



milas<sup>®</sup>

# VI SKAPER ROM

- med ansvar

Redegjørelse etter åpenhetsloven  
Rapporteringsår 2025

Milas AS - Juni 2026

# Om redegjørelsen

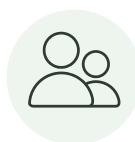
Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Denne redegjørelsen beskriver hvordan Milas AS arbeider med aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og leverandørkjeden. Arbeidet gjennomføres i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.



**Åpenhetsloven**  
Grunnlaget for redegjørelsen



**Menneskerettigheter**  
Respekt for grunnleggende menneskerettigheter



**Leverandørkjede**  
Aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og hos leverandører



**Åpenhet**  
Årlig redegjørelse og informasjon til allmennheten

# Om Milas

Milas AS er en ledende aktør innen utforming og leveranse av inspirerende miljøer – både inne og ute. Med base i Spikkestad skaper vi helhetlige løsninger for lekeplasser, barnehager, skoler, kontorer og uterom som gir rom for lek, læring, samspill og tilhørighet.

Vi kombinerer kreativitet, funksjonalitet og kvalitet i alt vi leverer. Vårt team av erfarne designere, prosjektledere og montører tar ansvar for hele prosessen – fra idé og konsept til ferdig anlegg. Resultatet er løsninger som tåler både tid, klima og aktiv bruk.

## Våre leveranser omfatter blant annet

- Lekeplasser og aktivitetsanlegg som fremmer mestring og bevegelse
- Uterom som inviterer til fellesskap, trivsel og nærhet til naturen
- Innemiljøer og kontorløsninger som styrker kreativitet, samarbeid og effektivitet

Bærekraft er en integrert del av vår virksomhet. Vi vektlegger miljøvennlige materialvalg, ansvarlig produksjon og gode rutiner for å redusere miljøavtrykket vårt. Samtidig har vi et sterkt fokus på HMS for å sikre trygge og gode arbeidsplasser.

Gjennom tydelig prosjektstyring, høy faglig kvalitet og et engasjert miljø ønsker vi å være en samarbeidspartner du kan stole på – enten prosjektet er lite eller stort.

Milas AS – vi skaper rom som engasjerer og varer.

**milas**<sup>®</sup>



# Milas i tall

Et øyeblikksbilde av virksomheten i rapporteringsåret 2025



**26**

ansatte



**75,8**

MNOK/ omsetning



**57**

leverandører vurdert\*



**33 / 24 / 0**

lav/middels/høy risiko



**18**

leverandørland



**Spikkestad**

hovedkontor

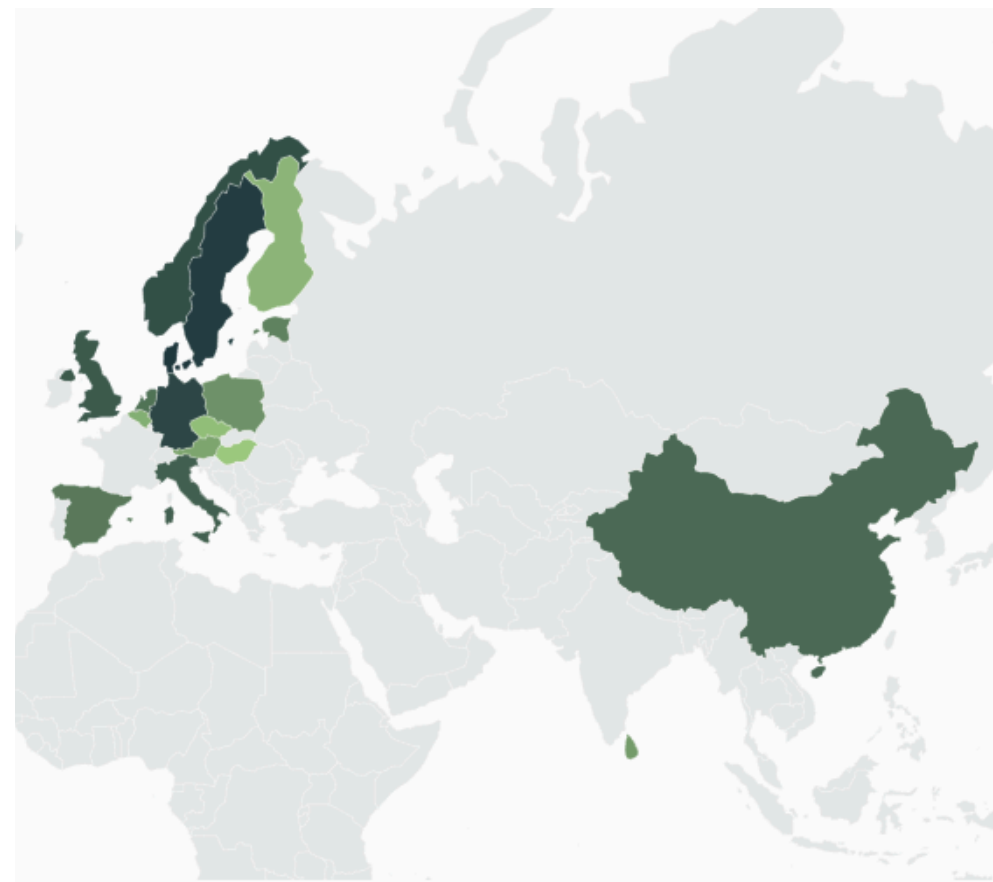
## Leverandører fordelt på risikonivå

**33**  
leverandører  
Lav risiko

**24**  
leverandører  
Middels risiko

**0**  
leverandører  
Høy risiko

\*Aktsomhetsvurderingene omfatter de 57 leverandørene Milas handlet for over 100 000 kroner fra i rapporteringsåret 2025. Leverandørene er risikovurdert i henhold til selskapets metodikk for aktsomhetsvurderinger.



Leverandørene er fordelt på 18 land, med hovedvekt i Norden og Europa. De største leverandørlandene er Danmark (13), Sverige (8), Tyskland (7) og Norge (6).

# Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Vi i Milas AS er omfattet av åpenhetsloven og har integrert aktsomhetsvurderinger som en naturlig del av vår helhetlige tilnærming til ansvarlig forretningsdrift og bærekraftig virksomhetsstyring. Vurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

I samsvar med åpenhetslovens § 4 har vi identifisert og vurdert leverandører og samarbeidspartnere som står for gjentatte eller vesentlige leveranser til oss, definert som leveranser over kr 100 000 det siste året. Vi har i tillegg gjennomført særskilte vurderinger av leverandører i bransjer og regioner med kjent risiko for uverdige arbeidsforhold, herunder mangelfull kontraktsoppfølging, sviktende HMS-praksis eller brudd på menneskerettigheter.

Våre vurderinger bygger på flere faktorer, blant annet geografisk beliggenhet, regulatoriske forhold og bransjespesifikke risikoelementer, særlig knyttet til produksjon og leveranse av materialer og komponenter for innemiljø, uterom og lekeplassløsninger. Vi legger stor vekt på leverandørenes systemer for etikk, sosial bærekraft og oppfølging av eventuelle underleverandører, inkludert dokumenterte rutiner, sertifiseringer og mulighet for etterprøvbarehet.

Aktsomhetsvurderingene våre baserer seg på en kombinasjon av dokumentinnhenting, spørreundersøkelser, dialog med leverandører og offentlig tilgjengelig informasjon. Arbeidet er godt forankret i ledelsen og utgjør en sentral del av vårt kontinuerlige arbeid for å sikre ansvarlige innkjøp, trygge arbeidsforhold og etterlevelse av gjeldende lovverk – i tråd med våre verdier og prinsipper for etisk og bærekraftig drift.

**milas**<sup>®</sup>



## Arbeidet med åpenhetsloven er organisert i følgende arbeidsfaser:



**Tilrettelegging**  
Etablere rammer, involvere og analysere interessenter



**Aktsomhetsvurderinger**  
Etablere rammer, involvere og analysere interessenter



**Redegjørelse**  
Årlig redegjørelse av resultater fra aktomshetsvurderingene innen 30. juni hvert år



**Svare på spørsmål**  
Sikre dialog og besvare spørsmål om vårt arbeid og resultater

# Våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Milas AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften. Retningslinjene danner grunnlaget for hvordan vi arbeider systematisk med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig næringsliv. Policyen er et integrert dokument som ivaretar fokusområdene menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø.



## Policy for ansvarlig næringsliv

Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Policyen er et integrert dokument som ivaretar fokusområdene menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø.



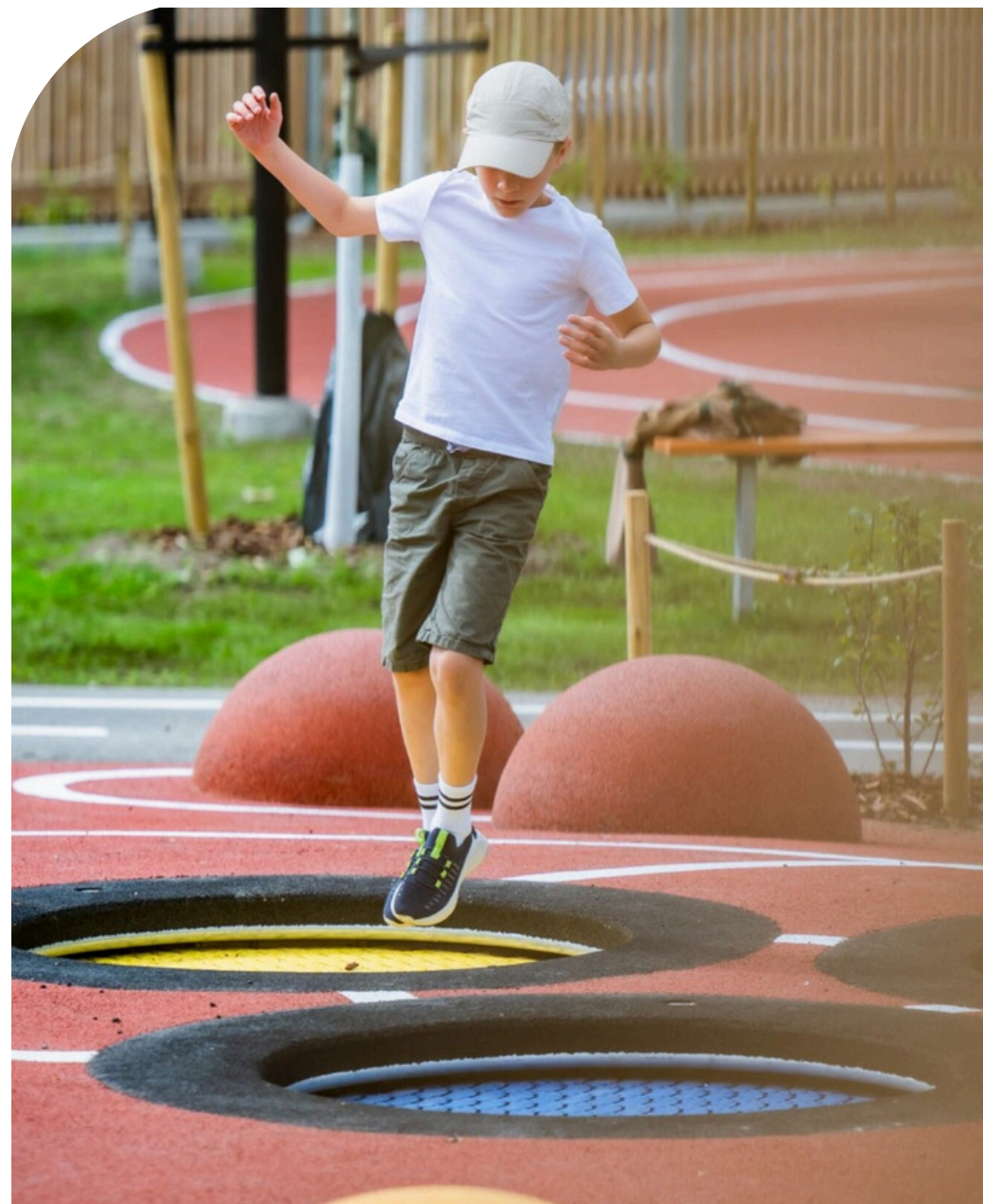
## Etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at alle omfattes av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.



## Krav til leverandører og forbindelser

Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører og forbindelser, slik at hensynet til ansvarlig næringsliv avtales ved alle kontraktsinngåelser.



# Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

## Risikovurdering

### Lav: 33

Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår. Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.

### Middels: 24

Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen krever oppfølging og dialog. Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.

### Høy: 0

Det mangler dokumenterte rutiner, eller leverandøren opererer i områder eller bransjer med kjent høy risiko. Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.



Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:



# Innkjøp av produkter og innsatsvarer

Milas AS kjøper produkter hovedsakelig fra veletablerte europeiske leverandører, men også fra aktører i Kina og Hongkong. Våre leverandører er i stor grad grossister, detaljister og produsenter vi har god oversikt over. Flere arbeider systematisk med ansvarlig leverandøroppfølging og sosial bærekraft.

Vi har per i dag ikke avdekket indikasjoner på brudd hos våre leverandører. Samtidig er vi bevisste på at det kan foreligge risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deler av verdikjeden, og følger derfor disse områdene tett

## Risiko i verdikjeden

- Manglende sporbarhet i tidlige leverandørledd, særlig ved import fra Asia, hvor råvarer eller komponenter kan komme fra underleverandører uten åpenhet.
- Risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid ved produksjon av enkelte råvarer (f.eks. metaller, elektroniske komponenter, plast eller tekstil).
- Lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører i regioner med svakt lovverk eller mangelfull håndheving.
- Begrenset innsyn i underleverandørledd hos grossister og detaljister, noe som gjør det vanskelig å verifisere faktiske forhold.

## Risiko hos produsenter

- HMS-utfordringer i produksjonsanlegg, blant annet arbeid med maskiner, tunge løft og eksponering for støv, støy eller kjemikalier.
- Mangelfullt verneutstyr og svake sikkerhetsrutiner.
- For lange arbeidsdager eller høyt arbeidspres.
- Begrenset organisasjonsfrihet i enkelte land.



### Hvorfor vurderes risikoen som middels?

Milas AS kjøper produkter fra både europeiske og asiatiske leverandører. Selv om vi ikke har avdekket brudd hos våre leverandører, erkjenner vi at deler av leverandørkjeden historisk har vært forbundet med risiko knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Gjennom systematisk oppfølging vurderes risikoen som håndterbar, men den krever kontinuerlig oppmerksomhet.

# Tiltak for å håndtere risiko

For å redusere risiko og styrke etterlevelsen av åpenhetsloven arbeider Milas AS systematisk med oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere. Tiltakene bygger på informasjon fra leverandørene selv, åpne kilder og løpende dialog, og skal bidra til å forebygge brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



## Gjennomføring av stikkprøver

Kontroll av dokumentasjon og etterlevelse hos utvalgte leverandører



## Overvåking av vesentlige leverandører

Løpende vurdering av rapporter, retningslinjer, HMS-systemer og annen relevant dokumentasjon.



## Leverandørkrav

Skriftlige krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold og HMS inngår i leverandøroppfølgingen.



## Spørreundersøkelser

Egenrapportering brukes der dokumentasjonen er begrenset, og danner grunnlag for videre risikovurdering og dialog. Resultatene brukes som grunnlag for videre risikovurdering, prioriteringer og oppfølging av leverandører.



# Kontakt og varsling

Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.



Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter: [sustainability@milas.no](mailto:sustainability@milas.no)



Denne redegjørelsen er vedtatt i styret i Milas AS. Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2025.

Styreleder: Jarle Hagebø

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg på [sustainability@milas.no](mailto:sustainability@milas.no).

