



Tra il **1° gennaio e il 31 marzo 2021** gli Incaricati esistenti che nel dicembre 2020 avranno come rango più alto mai raggiunto e retribuito Senior Team Leader o inferiore, potranno partecipare alla promozione Reset & Rise. Il rango dell'Incaricato retribuito a dicembre 2020 sarà il punto di riferimento per il calcolo dell'avanzamento di rango di gennaio 2021 e del bonus Reset & Rise aggiuntivo.

Eccezionalmente, potranno partecipare anche gli Incaricati Direct 1 esistenti che sono stati pagati ad un rango inferiore a quello di Direct 1 in tutti i mesi tra ottobre e dicembre 2020. Il rango d'Incaricato pagato a dicembre 2020 sarà il punto di riferimento per il calcolo dell'avanzamento di rango di gennaio 2021 e del bonus Reset & Rise aggiuntivo.

E' una grande opportunità per gli Incaricati che cercano di porsi nuovi obiettivi con il loro business Modere per generare guadagni aggiuntivi mentre salgono di rango rispetto ai risultati di dicembre 2020 e riqualificarsi come quel nuovo rango nel corso dei tre mesi.

I nuovi Incaricati che entrano nel business a partire dal 1° gennaio non possono partecipare alla promozione RESET & RISE.

La Promozione **RESET & RISE** di Modere è una promozione commerciale temporanea in aggiunta al [Piano Compensi](#) di Modere Europe ("Modere").

IDONEITÀ

Tutti gli Incaricati con sede in Europa che nel dicembre 2020 avranno un rango più alto o rango pagato di Senior Team Leader* o inferiore, potranno partecipare alla promozione Reset & Rise e guadagnare ulteriori pagamenti bonus **RESET & RISE**.

***Si prega di fare riferimento ai prerequisiti aggiuntivi per l'idoneità del Direct 1.**

Questo bonus è direttamente collegato al bonus Team Builder e come tale ai criteri EOP associati che devono essere presi in considerazione quando ci si qualifica per i ranghi delineati di seguito per qualificarsi per il bonus RESET & RISE aggiuntivo.

COME GUADAGNARE UN BONUS RESET & RISE

Un incaricato partecipante deve avanzare di livello a Team Leader, Senior Team Leader o Direct 1 a gennaio 2021 rispetto a dicembre 2020 per essere idoneo a guadagnare un Reset & Rise a gennaio e quindi riqualificarsi a questo grado o superiore negli altri due mesi di il periodo promozionale per continuare a qualificarsi per il bonus Reset & Rise

Per ottenere il pagamento di un bonus **RESET & RISE**, gli Incaricati esistenti devono fare quanto segue:

- Un Incaricato che si qualifica con il rango retribuito di Consultant o di Senior Consultant a dicembre 2020 e che raggiunge Team Leader a gennaio 2021 guadagnerà il 50% in più del TEAM LEADER TEAM BUILDER BONUS raggiunto, equivalente a 50€. Il bonus Reset & Rise può essere ottenuto durante tutto il periodo promozionale riqualificandosi a questo nuovo rango retribuito.
- Un Incaricato che si qualifica con il rango retribuito di Consultant, Senior Consultant o Team Leader a dicembre 2020 e che raggiunge Senior Team Leader a gennaio 2021 guadagnerà il 100% in più del TEAM LEADER TEAM BUILDER BONUS raggiunto, equivalente a 200 €. Il bonus Reset & Rise può essere ottenuto durante tutto il periodo promozionale riqualificandosi a questo nuovo rango retribuito.
- Un Incaricato che si qualifica con il rango retribuito di Consultant, Senior Consultant, Team Leader o Senior Team Leader a dicembre 2020 e che raggiunge Direct 1 a gennaio 2021 guadagnerà il 150% in più del TEAM LEADER TEAM BUILDER BONUS raggiunto, equivalente a 600 €. Il bonus Reset & Rise può essere ottenuto durante tutto il periodo promozionale riqualificandosi a questo nuovo rango raggiunto.

***Si prega di fare riferimento ai prerequisiti aggiuntivi per l'idoneità del Direct 1.**

ESEMPI

1. A dicembre 2020 sono stato pagato come rango di Consultant. A gennaio 2021 ottengo il rango di **TEAM LEADER** e guadagno 50€ in più attraverso la promozione Reset & Rise. A febbraio sono pagato come **SENIOR CONSULTANT**, e quindi perdo il mio Team Builder Bonus, a marzo mi riqualifico nuovamente **TEAM LEADER** e guadagno 50€ in più.

In totale guadagno 100 € in più attraverso la promozione RESET & RISE.

2. A dicembre 2020 sono stato pagato come rango di **TEAM LEADER**. A gennaio, febbraio e marzo 2021 mi qualifico **SENIOR TEAM LEADER** e guadagno 200€ in più ogni mese attraverso la promozione Reset & Rise.

In totale guadagno 600 € in più attraverso la promozione RESET & RISE.

3. A dicembre 2020 sono stato pagato come rango di **SENIOR TEAM LEADER**. A gennaio, febbraio 2021 raggiungo il rango di **DIRECT 1** e guadagno 600€ in più in entrambi i mesi attraverso la promozione Reset & Rise. A marzo mi qualifico come **SENIOR TEAM LEADER** e non mi qualifico per il bonus Reset & Rise in quel mese.

In totale guadagno 1200 € in più attraverso la promozione RESET & RISE

4. A dicembre 2020 sono stato pagato come rango di **SENIOR TEAM LEADER**. A gennaio, febbraio 2021 raggiungo il rango di **DIRECT 1** e guadagno 600 € in più in entrambi i mesi attraverso la promozione Reset & Rise. A marzo mi qualifico come **Direct 2** e in quel mese ottengo anche il bonus Reset & Rise per il **Direct 1**.

In totale guadagno 1800 € in più attraverso la promozione RESET & RISE.

RULES OF ENGAGEMENT

1. Il Promotore è Modere Europe BV, Telecomlaan 9 (B5), 1831 Diegem, Belgium.
2. La Promozione Modere RESET & RISE è un'iniziativa commerciale temporanea e non una aggiunta permanente al Piano Compensi di Modere Europe ("Modere").
3. La promozione è valida a partire dal 1° gennaio 2021 fino ed includendo il 31 marzo 2021.

4. La promozione è aperta a tutti gli Incaricati esistenti con sede in uno dei paesi europei supportati da Modere Europe e secondo lo status di eleggibilità sopra delineato.
5. La promozione RESET & RISE guadagnata come parte di questa promozione sarà pagata intorno al 20 del mese come parte del pagamento delle commissioni successivo per il quale è stata guadagnata la ricompensa e sarà pagata sullo stesso conto bancario indicato nella Account Incaricato per il pagamento della commissione del beneficiario.
6. I guadagni nell'ambito di questa promozione non sono trasferibili, in tutto o in parte.
7. Modere squalificherà il volume di un account duplicato.
8. I vincitori verranno avvisati tramite e-mail.
9. Modere si riserva il diritto di pubblicare e utilizzare le foto ed i profili nei Memo, nel sito Web Modere, nei blog e in altri mezzi di comunicazione usati da Modere per promuovere le proprie attività
10. Ogni individuo può essere contato una sola volta.
11. Partecipando alla promozione RESET & RISE di Modere acconsenti in modo totale e incondizionato ed accetti di sottostare ai presenti Termini e Condizioni ed devi essere conforme a tutti i Termini e Condizioni dell'Accordo con Modere.
12. La Promozione può essere modificata o interrotta senza preavviso da Modere.
13. Modere si riserva il diritto di trattenere un pagamento in caso di discutibile aderenza al regolamento promozionale e ai Termini e Condizioni corrispondenti.
14. Le regole e i requisiti di questo documento sono soggetti a modifiche senza preavviso.

Avviso legale: Per un promotore o un partecipante ad un sistema di scambio, è illegale convincere chiunque a effettuare un pagamento promettendo vantaggi derivanti dal convincere altre persone ad aderire al sistema.