



Målstyre oppgaver

Periode
April 2025 - april 2026

Målstyrte oppgaver for lokalavdelingene brukes i dag som virkemiddel for:

- å øke aktivitetsnivået lokalt
- å spisse budskapet og formålet med lokal tilstedeværelse
- at vi som én felles organisasjon kan løfte en sak eller aktivitet i flokk.
- å samle oss om felles strategisk retning.

Lokalavdelingene har i henhold til vedtektenes §14 pkt. 3 et ansvar for å delta i NAFs målstyrte oppgaver med størst mulig måloppnåelse.

Målstyrte oppgaver styreåret 2025

Ny Strategisk retning ble vedtatt sist Landsmøte. Den har som mål å sikre at hele NAF beveger seg i samme retning og mot felles mål.

I styreåret 2025 ønsker vi at lokalavdelingene jobber med våre strategiske mål:

- Organisasjonsmål
- Medlemsmål
- Økonomiske mål
- Bærekraftsmål

Organisasjonsmål: Vi skal være et attraktivt fellesskap og tilpasningsdyktig organisasjon.

Attraktivt fellesskap betyr at alle som går med løven på brystet opplever en kultur preget av tillit, stolthet og fellesskap.

En tilpasningsdyktig organisasjon er en organisasjon som raskt og effektivt møter endringsbehov. Det innebærer at vi har en evne og vilje til å justere retning, strukturer og prosesser ved behov. Vi har en kultur som gjør oss i stand til kontinuerlig læring og forbedring.

Årets oppgave handler om at styret i lokalavdelingen reflekterer rundt organisasjonsmålet, hva det betyr for lokalavdelingens arbeid og setter noen tiltak for hvordan dere samlet skal jobbe med å nå dette målet.

For å tilrettelegge for dette har vi lagt ved:

- Kulturhåndboka – Visst finnes det løver i Norge
- Sjekkliste for velfungerende lokalavdelinger
- Evalueringsskjema – Styreevaluering i lokalavdelingen

Medlemsmål: Vi skal tilby attraktive medlemskap, med produkter og tjenester som treffer medlemmenes behov som trafikant.

Styret skal etterstrebe å gjennomføre aktiviteter som oppleves som relevante for alle sine medlemmer, uansett alder og faser i livet. Gjennom noen spørsmål, ønsker vi at styret setter noen tiltak og mål for hvordan man skal klare å nå nye målgrupper eller tilpasse aktivitet til å bli enda mer attraktive og relevante.

Se gjennom punktene under og velge minst ett tiltak som skal hjelpe styret med å nå medlemsmålet:

- Hvilke målgrupper (barn, ungdom, foreldre, senior eller interesseområder) når vi ikke gjennom vår aktivitet?
- Kan styret lære av andre lokalavdelinger og aktiviteter de har for å nå flere eller bli mer attraktive?
- Kan styret gjennom samarbeide med andre bli relevante for ny målgruppe?
- Mangler styret kompetanse som vil gjøre det enklere å tilpasse eller starte ny og relevant aktivitet?
- Hvordan involverer styret medlemmene ved valg av aktivitet/ tilbud i deres lokalavdeling i dag?
- Er det store forskjeller på tilbud mellom nabo-avdelinger eller internt i regionen?
- Deltar styret i nettverksmøter, samlinger, opplæring og andre prosesser sentralt, som kan hjelpe lokalavdelingen i å tilby mer attraktivt tilbud?

Økonomiske mål: Vi skal bruke våre økonomiske midler til å skape høy medlemsverdi. Vi skal ha økonomisk handlingsrom og kunne utvikle tjenester tilpasset medlemmenes behov.

Dette målet handler om å benytte midler riktig og effektivt. Styret bør være bevisste hvordan de benytter medlemmenes midler og hvordan de sikrer at lokalavdelingen har trygge rammer for drift i dag og i årene fremover. Gjennom året skal styret ha gjennomgått sin drift og gjort minst ett tiltak som sikrer at mest mulig midler går til å skape formålsrettet arbeid for og til målgruppene.

- Vurdere om møter og samlinger kan foregå digitalt.
- Vurdere antall møter og samlinger man trenger gjennom et styreår.
- Kan styret samarbeid med andre, for eksempel andre lokalavdelinger, og ved dette gjøre aktiviteten mer kostnadseffektiv?
- Kan vi tenke alternativt for å utnytte ressursene mer effektivt eller på en smartere måte?
- Må det virkelig gjøres nå?
- Ville jeg gjort dette hvis det var mine egne penger?

Bærekraft: NAF skal bli en rollemodell innen bærekraft

Ansvarlig forbruk og produksjon er viktige områder for NAF for å sikre at vår virksomhet minimerer sitt avtrykk på miljø, klima og mennesker. Ambisjoner: Vi skal redusere vårt fotavtrykk ved å være et godt forbilde. Det vi utvikler og leverer sammen skal være bærekraftig. I 2025 skal lokalavdelingene jobbe med å bli mer bevisste sitt avtrykk gjennom følgende punkter:

1.Få oversikt over eget utslipp:

- Energiforbruk
- Avfall
- Reise og drivstoff forbruk

2.Få oversikt over innkjøp:

- Kartlegge vesentlige leverandører
- Hvordan vurderer vi ansvarlig innkjøp lokalt

For å kunne kartlegge dette, har vi lagt ved:

- Mal - Oversikt eget utslipp
- Mal – Hjelpemiddel innkjøp NAF



**Ved spørsmål, ta kontakt med
Forbundskontoret**

forbundskontoret@naf.no

