

Styreevaluering i lokalavdelingen



Det er viktig at hvert styre også evaluerer sitt eget arbeid, samarbeidet internt i styret, måloppnåelse og hva som kan forbedres i løpet av styreåret.

Denne øvelsen kan gjennomføres samlet som styret, men vil få mer verdi hvis styreleder sender ut skjema på forhånd og at alle i styret har fått anledning til å svare hver for seg, før man går gjennom sammen som styre.

Svar på det som er relevant for deres lokalavdeling. Benytt spørsmålene som refleksjonspunkter/ samtalepunkter for en konstruktiv dialog inn i styret.

Styret skal sammen sette 3-5 tiltak til forbedring som man jobber med til neste

Definisjoner:

Lokalavdelingen: alt som skjer i lokalavdelingen, inkludert frivillige, komiteer, klubb, styret og annet aktivitet.

Styret/ det lokale styret: tillitsvalgte valgt inn i styret på lokalavdelings årsmøte, og som har ansvar for å drifte lokalavdelingene mellom to årsmøter.

Frivillig: en person som utfører minst én oppgave for lokalavdelingen i løpet av et år.

Gruppeansvarlig/ Aktivitetsleder: frivillig som påtar seg et ansvar. Kan være over en periode eller under en aktivitet.

Komité: noen komiteer er årsmøtevalgte, og deres rolle er da definert gjennom vedtekter eller andre retningslinjer. Personer valgt inn i en komité på årsmøte er også tillitsvalgte.

Aktivitetsgruppe: Frivillige som jobber med felles oppgave delegert fra det lokale styret, har ansvar for et begrenset fagområde, f.eks. politisk påvirkning, trafikksikkerhetsarbeid, MC-klubb, Motorsport, arbeid med barn og ungdom osv.

Samarbeidspartnere: alle de dere samarbeider med, f.eks. andre organisasjoner, offentlige instanser, nødetater, sponsorer og andre givere og bedrifter.

Styret:

1. Hva er din motivasjon for å sitte i styret?
2. Hvordan syns du at styret (arbeidet i styret) fungerer?
3. Hvilket ansvar mener du at man har som styremedlem?
4. Hvordan synes du at du selv bidrar inn i styret?

5. Hvordan synes du at du selv tar ansvar for din tildelte rolle?
6. Hva mener du det evt. burde gjøres endringer på?

Styreleder:

7. Hvordan mener du styreleder utfører sin rolle?
8. Hva mener du det evt. burde gjøres endringer på?

Kompetanse:

9. Har du gode forutsetninger for å kunne utføre ditt ansvar?
10. Hva trenger du/ mangler du for å kunne utføre ditt verv?
11. Har du satt deg inn opplæring, dokumenter og verktøy i naf.no/frivillig?

Om lokalavdelingen

12. Hva syns du om samarbeidet internt i lokalavdelingen?
13. Årsmøtet gjennomføres i henhold til krav i vedtektene?
14. Alle aktiviteter blir representert på en god måte i Årsmøte?

Aktiviteter:

15. Hva syns du om aktivitetsnivået og type aktiviteter vi gjennomfører i løpet av året?
16. Prioriterer vi riktig i lys av:
 - a. Behov hos våre medlemmer?
 - b. Behov i nærområde?
 - c. Menneskelige ressurser?
 - d. Økonomi?

Synlighet og markedsføring:

17. Gjør vi nok for å synliggjøre våre aktiviteter for våre:
 - a. Medlemmer?
 - b. Målgrupper?
 - c. Samarbeidspartnere?
18. Kommuniserer vi gjennom de plattformer hvor våre medlemmer og målgruppe befinner seg?
19. Er det tydelig for alle hvordan vi jobber med synlighet?
20. Benytter vi oss av de systemer NAF har til vår rådighet?
21. Bør vi gjøre noe annet?

Ansvarsområder internt i styret:

- 22. Hva tenker du ligger i ansvaret du har fått utdelt/ tatt?
- 23. Er det tydelig for alle?
- 24. Er det enkelt å holde kontakt med underliggende gruppe/aktivitet/komite/klubb?
- 25. Tar styret beslutninger samlet, slik det skal?
- 26. Har du noe annet du mener er viktig og som bør komme frem?

Gruppeleder/aktivitetsleder/komite leder/ klubbleder

- 27. Har aktivitetsgruppene gode rammer for sitt arbeid?
- 28. Har gruppens leder gode forutsetninger for å kunne gjøre sin jobb ved at:
 - Styret har gjennomført forventningsavklaring med denne?
 - Gruppeleder har fått nødvendig opplæring?
 - Gruppeleder får relevant informasjon fra styret?
- 29. Har de nok ressurser?
 - a. Frivillige ressurser
 - b. Økonomiske ressurser
- 30. Har gruppen god gjennomføringsevne?
- 31. Har de frivillige i lokalavdelingen fått opplæring?
- 32. Får de frivillige informasjonen de trenger?
- 33. Opplevs det givende å være en del av denne gruppen?