

## Note 03

### Pensjonskostnader

OBOS er pliktig til å ha tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. OBOS' pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne loven. Frem til og med 2006 hadde de fleste ansatte en ytelsesbasert pensjonsordning. Fra og med 01.01.07 ble den ytelsesbaserte ordningen lukket og det ble innført innskuddsbasert ordning for alle nyansatte. Per 31.12.2016 ble det besluttet å avvikle den ytelsesbaserte ordningen og fripoliser ble utstedt til de som var med i ordningen. Etter dette er alle ansatte en del av selskapets innskuddsordning. Årlig innbetaling i den innskuddsbaserte ordningen er 5,5 % for lønn fra og med 1G og til og med 6G, og 8 % for lønn fra og med 7G til og med 12G.

For de som gikk over til innskuddsordning per 1.1.2017 ble det besluttet å kompensere dette på grunn av forventet lavere fremtidige pensjonsutbetalinger. For 2019 er det kostnadsført kr 7,168 millioner kroner i kompensasjon inkludert opptjent avkastning. Ved beregning av avkastning brukes pensjonsfondene i Nordea som referanse. Opptjent kompensasjon er klassifisert som langsiktig gjeld og vil bli utbetalt fra og med oppnådd pensjonsalder fordelt over 17 år. Hvis noen av de ansatte med løpende kompensasjon slutter før oppnådd pensjonsalder vil opptjent beløp utbetales i sin helhet ved sluttdato. Per 31.12.2019 er det avsatt 20,9 millioner kroner i kompensasjon fordelt på 89 ansatte.

OBOS har også en usikret ordning som gjelder rett/plikt for konsernsjef til å fratruke ved fylte 65 år. I tillegg har enkelte andre ledende ansatte en usikret pensjonsavtale som gir en pensjonsytelse for pensjonsgrunnlag ut over 12G. For den usikrede ordningen gis det en bestemt fremtidig pensjonsytelse (ytelsesplan). Denne er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår og lønnsnivået ved oppnådd pensjonsalder. 3 pensjonerte tidligere ledende ansatte får utbetalinger i denne ordningen per 31.12.19.

#### Antall personer som er med i selskapets kollektive pensjonsordning

	Per 31.12.19	Per 31.12.18
<b>Usikret ytelsesbasert</b>		
Aktive	6	6
Pensjonister	3	3
<b>Sum</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

<b>Innskuddsbasert</b>	<b>609</b>	<b>558</b>
------------------------	------------	------------

#### Netto pensjonskostnader

Beløp i tusen kroner	2019	2018
Ytelsesbasert usikrede ordninger	-8 259	-3 149
Kompensasjon ved avvikling ytelsesordning	-8 323	-6 314
Innskuddsbasert ordninger	-23 418	-19 966
AFP- ordning, premie	-7 701	-6 639
<b>Sum pensjonskostnader</b>	<b>-47 701</b>	<b>-36 069</b>

## Ytelsesbasert pensjonsordning

### Hovedforutsetninger benyttet i beregningene av netto pensjonsforpliktelse

	2019	2018
Forventet avkastning på pensjonsmidler	4,30 %	4,30 %
Diskonteringsrente	2,40 %	2,60 %
Årlig lønnsvekst	2,75 %	2,75 %
Årlig G-vekst	2,50 %	2,50 %
Årlig regulering av pensjonene	2,75 %	2,50 %
Gjennomsnittlig arb.g.avg faktor	14,1 %	14,1 %
Dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE

### Sammensetning av periodens pensjonskostnader

Beløp i tusen kroner	2019	2018
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 942	-3 535
+ Netto rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	2 815	-2 286
+ Resultatført effekt ved avkorting/oppgjør	-	3 422
+ Resultatførte estimatendringer	1 502	-750
+ Administrasjonskostnader	-	-
<b>= Periodens netto pensjonskostnad, ytelsesbasert</b>	<b>8 259</b>	<b>-3 149</b>

### Balanse

Beløp i tusen kroner	2019	2018
Estimerte pensjonsmidler	-	-
- Estimert påløpt pensjonsforpliktelse	-119 560	-87 022
<b>= Estimert netto pensjonsmidler/(forpliktelse)</b>	<b>-119 560</b>	<b>-87 022</b>
+ Ikke resultatførte avvik	40 145	20 790
<b>= Netto balanseførte pensjonsmidler/(forpliktelser)</b>	<b>-79 414</b>	<b>-66 232</b>
+ Periodisert arbeidsgiveravgift	-16 858	-12 270
<b>= Balanseførte pensjonsmidler/(forpliktelser) inkludert arbeidsgiveravgift</b>	<b>-96 272</b>	<b>-78 502</b>