

OBOS uppförandekod för entreprenörer/leverantörer

1. Syftet med OBOS uppförandekod för entreprenörer/leverantörer

OBOS-koncernen anser att etiskt och ansvarsfullt uppförande är bindande för hela OBOS-koncernen. Syftet med OBOS-koncernens uppförandekod för entreprenörer/leverantörer är att säkerställa att alla som utför entreprenader eller levererar varor/tjänster till OBOS är medvetna om kraven och efterlever dessa.

OBOS-koncernens uppförandekod för entreprenörer/leverantörer gäller för alla entreprenörer/leverantörer och deras underentreprenörer/underleverantörer. Entreprenören ansvarar för att följa dessa krav i sin egen verksamhet och i sin entreprenörskedja/leverantörskedja. Kraven är en del av OBOS-koncernens avtal med Entreprenören och överträdelse får konsekvenser, se nedan under punkt 8.

För entreprenörer till OBOS gäller dessutom villkor enligt entreprenadavtalet som på flera punkter kan ställa mer långtgående krav på entreprenören än vad som anges i denna uppförandekod för entreprenörer/leverantörer.

2. Grundläggande mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

2.1 Allmänt

Entreprenören ska försäkra sig om att den inte medverkar, direkt eller indirekt, till kränkningar av mänskliga rättigheter eller arbetstagares rättigheter vilka framgår av:

- FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- det arbetstagskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet

Entreprenören ska, efter bästa förmåga, sträva efter att säkerställa att överträdelse inte inträffar i eller som ett resultat av entreprenörens verksamhet.

Om Entreprenören omfattas av krav enligt nationell lag, gällande grundläggande mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, ska dessa krav äga företräde.

2.2 Barnarbete

Entreprenören ska respektera och följa bestämmelserna i FN:s konvention om barnets rättigheter samt ILO:s konventioner nr 138 om minimiålder och nr 182 om barnarbete. Som ett led i detta ska inga arbetstagare vara:

- I skolåldern eller under 15 år, eller
- Under 18 år för nattarbete eller arbete som är fysiskt farligt och/eller hälsofarligt.

2.3 Tvångsarbete/slavarbete

Entreprenören ska följa ILO:s konvention nr 29 om tvångsarbete och nr 105 om slavarbete, bland annat genom att se till att entreprenören inte bidrar till tvångsarbete, slavarbete eller ofrivilligt arbete.

2.4 Diskriminering

Entreprenören ska följa ILO:s konvention nr 100 om lika lön och nr 111 om diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning samt FN:s kvinnokonvention. Som ett led i detta ska entreprenören bland annat säkerställa att det inte förekommer någon diskriminering på grund av kön, etnicitet, sexuell läggning, sedvänja, politisk åskådning, civilstånd, graviditet, religion, socialt eller etniskt ursprung, nationalitet, funktionsnedsättning eller fackligt engagemang.

Det får inte förekomma trakasserier i verksamheten. Med trakasserier avses när arbetstagare utsätts för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning.

2.5 Facklighet och kollektivförhandlingar

Entreprenören ska följa ILO:s konvention nr 87 om föreningsfrihet, varefter arbetstagare har rätt att organisera sig, och nr 98 om rätt att delta i kollektiva förhandlingar utan rädsla för diskriminering eller trakasserier.

2.6 Överensstämmelse med arbetsmiljölagstiftningen i produktionsländerna

Entreprenören ska så långt det är möjligt se till att arbetsmiljölagstiftningen i produktionslandet och/eller där tjänsten utförs efterlevs. Av särskild betydelse lyfts 1) löne- och arbetstidsbestämmelser, 2) hälsa, säkerhet och miljö, 3) reguljära anställningsvillkor, inklusive anställningsavtal, och 4) lagstadgade försäkrings- och socialförsäkringssystem fram.

2.7 Skydd av personuppgifter

Entreprenören ska respektera arbetstagarnas och tredje parts integritet och säkerställa att all användning av personuppgifter sker i enlighet med GDPR inom EES-området och i enlighet med gällande lagar och förordningar i det land där produktion/tjänsten utförs.

3. Miljö

Entreprenören ska sträva efter minsta möjliga negativa miljöpåverkan och ska följa relevanta nationella och internationella miljöstandarder. Entreprenören ska aktivt arbeta för att minimera utsläpp av växthusgaser, miljörisker och andra klimat- och miljöutmaningar relaterade till den egna verksamheten och i entreprenör-/leverantörskedjan.

4. Affärsetik

Entreprenören ska uppfylla allmänna krav på god affärssed, ordning och reda och ansvar vid genomförandet av Entreprenörens verksamhet. Entreprenören ska följa regler och förordningar inom alla relevanta områden, inklusive skatterätt och konkurrensrätt.

Entreprenören ska arbeta mot korruption och penningtvätt, bland annat genom att säkerställa utredningar av omständigheter när sådana incidenter kan ha ägt rum.

Entreprenören ska uppfylla krav på opartiskhet och omedelbart meddela om det finns en möjlig intressekonflikt mellan OBOS-koncernen och entreprenören själv eller en tredje part med vilken entreprenören har en relation.

Entreprenören får inte försöka påverka beslut genom att erbjuda gåvor eller andra förmåner till anställda eller representanter för OBOS-koncernen eller andra tredje parter.

5. Kontroll

Entreprenören ska ha en överblick över sin leverantörskedja/entreprenörskedja och vidta kontroller och tillbörlig aktsamhet i enlighet med OECD:s riktlinjer för att förhindra överträdelser av dessa krav, se avsnitten 1–4 ovan.

6. Uppföljning och dokumentation av efterlevnad

OBOS-koncernen, eller tredje part som anlitas av OBOS, ska ha rätt att genomföra objektiva, nödvändiga och proportionella uppföljningsåtgärder hos entreprenören för att säkerställa att OBOS-koncernens uppförandekod för entreprenörer efterlevs. Relevanta uppföljningsåtgärder kan omfatta, men är inte begränsade till:

- Användning av självrapporteringsformulär och uppföljningsintervjuer,
- Dokumentation av produktionsenheter i leveranskedjan för utvalda riskprodukter, riskkomponenter och/eller råvaror.
- Dokumentation av riskanalyser och uppföljningsåtgärder i entreprenör-/leverantörskedjan och inspektion/revision i entreprenad-/leveranskedjan.

Om entreprenörens verksamhet är föremål för statliga godkännanden eller licenser, krav för medlemskap i ett retursystem eller liknande gäller, ska dokumentation tillhandahållas på begäran.

7. Information till anställda och underentreprenörer

Entreprenören är skyldig att ge medarbetare och underentreprenörer tillräcklig och nödvändig introduktion till OBOS-koncernens uppförandekod för entreprenörer/leverantörer, så att alla som deltar i genomförandet av arbetet för OBOS-koncernen har kunskap och förståelse för dessa.

8. Brott mot uppförandekoden för entreprenör/leverantör

Entreprenören är skyldig att omedelbart rapportera överträdelser av OBOS-koncernens uppförandekod för entreprenörer/leverantörer som entreprenören upptäcker i sin egen verksamhet eller hos underentreprenör/leverantör. Entreprenören ska omgående vidta nödvändiga åtgärder för att rätta till överträdelserna i fråga.

Överträdelser av OBOS-koncernens uppförandekod för entreprenörer/leverantörer betraktas som ett väsentligt kontraktsbrott. Beställaren har vid sådant kontraktsbrott rätt att avbryta entreprenaden tills entreprenören har vidtagit rättelse, entreprenören svarar för samtliga kostnader hänförligt till sådant avbrott och har inte heller rätt till tidsförlängning. Beställaren kan kräva att entreprenören byter leverantör eller underentreprenör, detta ska då ske utan kostnad för OBOS. Vid brott mot OBOS-koncernens uppförandekod för entreprenörer/leverantörer har OBOS även rätt att häva entreprenadavtalet/leverantörsavtalet, se AFC. 8 i de administrativa föreskrifterna, alternativt AKC. 8 i Ramavtal Varor.