

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Innledning

Oluf Lorentzen er underlagt Åpenhetsloven og er derfor forpliktet til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeder og egen virksomhet. Denne redegjørelsen beskriver hvordan arbeidet er organisert og forankret, prosessene rundt risikokartlegging, samt funn og tiltak. Videre omfatter den eksisterende policyer og retningslinjer, samt en beskrivelse av varslingsmekanismer. Redegjørelsen gjelder aktiviteter gjennomført i regnskapsåret 2024.

Oluf Lorentzen sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Forventninger til leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt i Code of Conduct som finnes både på norsk og engelsk og er inkludert i alle leverandøravtaler som inngås i Oluf Lorentzen AS. Etiske retningslinjer for leverandører er tilgjengelig på oluf.no

Bedriften er medlem i Etisk Handel Norge og er forpliktet til deres prinsipperklæring i henhold til bedriftens bærekraftige forretningspraksis.

Generell beskrivelse av virksomheten

Oluf Lorentzen AS er en av Norges største importører av matvarer, samt en stor distributør for norske leverandører, med salg til dagligvare- og storkjøkkenmarkedet. Vi leverer produkter til et bredt spekter av kunder, inkludert grossister, hotellkjeder, spesialbutikker, restauranter, matkasseleverandører og opererer primært i Norge. Virksomheten selger også produkter direkte til forbrukere via netthandel og lagerutsalg.

Bedriften er delt inn i avdelingene Innkjøp, Salg, Lager, IT og Økonomi. Ledergruppen består av avdelingsledere fra respektive avdelinger, og har ansvar for å koordinere virksomhetens drift. Hver avdelingsleder rapporterer direkte til Daglig leder, som har det overordnede ansvaret for bedriftens virksomhet.

Forankring og organisering

Daglig leder i Oluf Lorentzen AS er blant annet ansvarlig for at bedriften etterlever kravene i Åpenhetsloven. Dette innebærer å sikre at driften utføres i samsvar med

OECDs retningslinjer og at lovens krav overholdes. ESG Controller har det operative ansvaret og samarbeider med kvalitetskoordinator, innkjøpsavdelingen og HR for å sikre etterlevelse av lovens krav. Arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven er forankret i styret og beskrevet i egne styringsdokumenter og retningslinjer. Produktsjefer i Oluf Lorentzen AS er kontaktpunkter for leverandører i avtaleperioden og er ansvarlige for å videreformidle forventninger og krav.

Risikokartlegging og funn

Oluf Lorentzen benytter flere kilder for å utføre risikovurderinger både på produkt- og landsnivå. Disse kildene er beskrevet i våre retningslinjer for aktsomhetsvurdering. I tillegg har Oluf Lorentzen sluttet seg til Sedex- plattformen, som gir oss tilgang til SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) uavhengige sosiale tredjepartsrevisjoner av arbeidsforhold. Vi følger nøye leverandører med funn klassifisert som Major, Critical og Business Critical.

I 2024 ble det gjennom Sedex sosiale revisjoner oppdaget funn som er definert som Major, Critical og Business Critical hos 12 leverandører. Dette inkluderte både systematiske og isolerte tilfeller. Disse funnene var knyttet til arbeidstid som overstiger lovpålagte grenser, manglende utbetalinger av lovpålagte permisjonsrettigheter, manglende policy og prosedyrer, samt manglende sikkerhetsopplæring for ansatte. Ingen brudd på menneskerettigheter ble oppdaget. Tiltak ble iverksatt fra leverandør sin side og er verifisert av tredjepartsrevisjon.

Vi ønsker å påpeke at ikke alle våre leverandører har tilsluttet seg Sedex-plattformen, og at ikke alle leverandører har blitt tredjepartsverifisert. Dette medfører en begrenset kjennskap til sosiale forhold hos enkelte leverandører. Oluf Lorentzen jobber systematisk med å inkludere flest mulig av våre leverandører inn i Sedex- plattformen for bedre oversikt og optimal risikohåndtering.

Vi følger Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin risikovurdering for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i produksjon av mat- og drikkevarer. Følgende **produkter** er definert med høyest risiko for Oluf Lorentzen AS: hermetiske tomater, oliven, ost og spekemat.

Når det gjelder risikovurdering av **produsentland**, bruker vi i tillegg til Sedex også BSCI Country Risk Classification for å vurdere risiko knyttet til produsentland. Denne klassifiseringen gir land en score basert på styresett. Land med en score mellom 0-60 defineres som risikoland, mens land med en høyere score enn 60 anses som lavrisikoland. Våre største produsentland Italia, Spania, Frankrike og Hellas har alle en score over 60.

Oluf Lorentzen kjøper **transporttjenester** for inntransport av produkter fra ulike leverandører. Logistikkbransjen er kjent for å ha utfordringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette kan inkludere lange arbeidstider, lav lønn, diskriminering, manglende sikkerhetstiltak, og utilstrekkelige arbeidsforhold.

I **egen virksomhet** er risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter ansett som lav da arbeidsbestemmelsene i Norge er strengt regulert. Samtidig gjennomgår vi kontinuerlig våre prosesser for å sikre at vi opprettholder høye standarder for arbeidsforhold.

Kartlegging av selskapets **eksisterende arbeid** med aktsomhetsvurderinger avdekket mangel på systemer og rutiner samt manglende oppfølging av leverandører med høyrisikoprofil. Dette ble tatt opp på ledermøte og respektive tiltak iverksatt.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Basert på funnene i aktsomhetsvurderingen har vi iverksatt følgende tiltak:

- Utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct) for egne ansatte.
- Etablert rutinebeskrivelser for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, i tråd med OECDs retningslinjer.
- Gjennomført aktsomhetsvurderinger på risikoutsatte råvarer og geografiske områder.
- Økt dialogen med leverandører av høyrisikovarer og fra høyrisikoland.
- Gjennomgått sosiale revisjoner utført av tredjepart og utført interne risikovurderinger av leverandører basert på funnene.
- Etablert en ekstern varslingskanal og gjort den kjent for alle eksterne leverandører og samarbeidspartnere.
- Dokumentert arbeidet med aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging.

Oluf Lorentzen har interne retningslinjer for vurdering av leverandører, agenter og varer. Våre produkter skal være fremstilt av helsemessige trygge råvarer i sikre prosesser, som også ivaretar dyrehelse og -velferd, etikk og miljø. Risikovurdering av leverandører ved bruk av Sedex- plattformen kommer til å bli inkludert i vurderingsskjemaet for nye leverandører.

Det ble utarbeidet en rutinebeskrivelse for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Rutinene er i samsvar med OECDs retningslinjer og inkluderer blant annet målsetninger, en liste over eksterne kilder for risikovurdering og ansvarsbeskrivelser.

Varslingsmekanismer

Oluf Lorentzen har intern varslingskanal som gir ansatte og innleide ressurser mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til virksomheten. Den er tilgjengelig for alle på intranett.

Varslingskanal for våre leverandører og andre eksterne interessenter er offentlig tilgjengelig via [Report a Concern](#) på vår nettside oluf.no. Håndtering av varslinger er beskrevet i interne retningslinjer.

Informasjonsplikten

For å oppfylle informasjonsplikten i henhold til Åpenhetsloven, forplikter Oluf Lorentzen AS seg til å besvare henvendelser skriftlig med dekkende og forståelig informasjon. Svar skal gis innen rimelig tid, og senest innen tre uker etter mottak av informasjonskravet. Unntak fra informasjonsplikten gjelder kun dersom informasjonen er gradert etter sikkerhetsloven.

Henvendelser og spørsmål knyttet til Oluf Lorentzen arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til firmapost@oluf.no. De vil besvares senest tre uker etter at henvendelsen er mottatt så lenge ikke spesiell dokumentasjon må hentes inn. Vennligst merk e-posten med Åpenhetsloven.

I 2024 fikk selskapet ingen eksterne henvendelser som gjaldt spørsmål rundt import av varer, leverandørkjeder eller aktsomhetsvurderinger.

Oluf Lorentzen

Det ble utarbeidet en rutinebeskrivelse for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Rutinene er i samsvar med OECDs retningslinjer og inkluderer blant annet målsetninger, en liste over eksterne kilder for risikovurdering og ansvarsbeskrivelser.

Varslingsmekanismer

Oluf Lorentzen har intern varslingskanal som gir ansatte og innleide ressurser mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til virksomheten. Den er tilgjengelig for alle på intranett.

Varslingskanal for våre leverandører og andre eksterne interessenter er offentlig tilgjengelig via Report a Concern på vår nettside oluf.no. Håndtering av varslinger er beskrevet i interne retningslinjer.

Informasjonsplikten

For å oppfylle informasjonsplikten i henhold til Åpenhetsloven, forplikter Oluf Lorentzen AS seg til å besvare henvendelser skriftlig med dekkende og forståelig informasjon. Svar skal gis innen rimelig tid, og senest innen tre uker etter mottak av informasjonskravet. Unntak fra informasjonsplikten gjelder kun dersom informasjonen er gradert etter sikkerhetsloven.

Henvendelser og spørsmål knyttet til Oluf Lorentzen arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til firmapost@oluf.no. De vil besvares senest tre uker etter at henvendelsen er mottatt så lenge ikke spesiell dokumentasjon må hentes inn. Vennligst merk e-posten med Åpenhetsloven.

I 2024 fikk selskapet ingen eksterne henvendelser som gjaldt spørsmål rundt import av varer, leverandørkjeder eller aktsomhetsvurderinger.

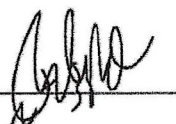
Styrets signatur

Styret i Oluf Lorentzen AS bekrefter med dette å ha mottatt, lest og er innforstått med innholdet i redegjørelsen:

Johan Mohn



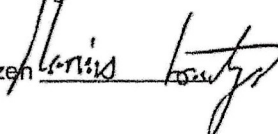
Filip Lorentzen



Caroline Lorentzen



Marius Lorentzen



Oluf Lorentzen

Natalia Lorentzen

Matthias Hartung

Munasar M. Abdullah