Oluf Lorentzen

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

1. Innledning

Oluf Lorentzen er omfattet av åpenhetsloven og skal årlig redegjøre for virksomhetens aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som importør og distributør av matvarer med leverandørkjeder som strekker seg over flere land og produktkategorier, erkjenner vi at vår virksomhet kan være eksponert for risiko knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter i verdikjeden. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ikke forenlig med hvordan vi ønsker å drive vår virksomhet. Denne redegjørelsen beskriver hvordan arbeidet er organisert og forankret, hvilke risikoområder og funn vi har identifisert og hvilke tiltak som er gjennomført.

Redegjørelsen gjelder aktiviteter gjennomført i regnskapsåret 2025.

2. Om virksomheten

Oluf Lorentzen er en ledende importør og distributør av matvarer til dagligvare- og storkjøkkenmarkedet i Norge. Virksomheten leverer produkter til et bredt spekter av kunder, herunder grossister, hotellkjeder, spesialbutikker, restauranter og matkasseleverandører, og selger også produkter direkte til forbrukere gjennom netthandel og lagerutsalg. Vår rolle i verdikjeden omfatter innkjøp, import, lagerhold, distribusjon og salg. Oluf Lorentzen er ansvarlig for å følge opp krav til matsikkerhet, kvalitet og bærekraft. Selv om virksomheten primært opererer i Norge, er en vesentlig del av selskapets påvirkning og risiko knyttet til forhold tidligere i verdikjeden, særlig hos produsenter og leverandører. I 2025 har vi solgt ca 2500 unike produkter fra rundt 254 leverandører fra 26 forskjellige land.

3. Forankring og organisering

Daglig leder har det overordnede ansvaret for at virksomheten etterlever kravene i åpenhetsloven. ESG Controller har det operative ansvaret for arbeidet og samarbeider med kvalitetskoordinator, innkjøpsavdelingen og HR for å sikre etterlevelse og oppfølging. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er et

prioritert området og inngår i vår Bærekraftstrategi 2026-2030 med mål om å risikovurdere 100 % av våre vesentlige leverandører etter etiske og miljømessige aspekter. Arbeidet er også forankret i styret og beskrevet i interne styringsdokumenter og retningslinjer. Produktsjefer fungerer som kontaktpunkter overfor leverandører og har et særlig ansvar for å formidle virksomhetens forventninger og krav i avtaleperioden.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i Oluf Lorentzen bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Arbeidet gjennomføres i praksis gjennom kartlegging av leverandører, risikovurderinger og oppfølging av identifiserte forhold, blant annet ved bruk av Sedex- tredjepartsplattformen for risikovurdering av leverandører. Aktsomhetsarbeidet forankres i en tverrfaglig miljøgruppe med representanter fra flere avdelinger, og følges opp gjennom faste møter med fokus på tiltak og handlingsplaner. Våre forventninger til leverandører og samarbeidspartnere er nedfelt i vår Code of Conduct, som finnes på norsk og engelsk og inngår i alle leverandøravtaler. Etiske retningslinjer for leverandører er også tilgjengelige på oluf.no.

4. Retningslinjer og forventninger

Oluf Lorentzen stiller tydelige krav og forventninger til ansvarlig forretningspraksis gjennom etiske retningslinjer for leverandører og gjennom kontraktsfestede forventninger i vår Code of Conduct. Retningslinjene bygger på relevante FN- og ILO-konvensjoner og omfatter blant annet menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, arbeidstid, lønn, helse og sikkerhet, ikke-diskriminering, fagorganisering, miljø, dyrevelferd og antikorrupsjon. Leverandørene forventes å etterleve gjeldende lovgivning på produksjonsstedet og å bidra til å forebygge og håndtere risiko i egen virksomhet og leverandørkjede.

I tillegg til kravene til leverandører har virksomheten utviklet og styrket interne styringsdokumenter. I 2025 ble det blant annet etablert etiske retningslinjer for egne ansatte, og oppdatert interne rutiner og retningslinjer for vurdering av leverandører, agenter og varer. Produktene våre skal være fremstilt av helsemessig trygge råvarer og i prosesser som også ivaretar dyrehelse og -velferd, etikk og miljø.

5. Risikokartlegging og funn

Oluf Lorentzen gjennomfører aktsomhetsvurderinger ved bruk av flere kilder og metoder. Aktsomhetsvurderingene viser at vår mest vesentlige risiko er knyttet til leverandørkjeden og særlig til utvalgte produktkategorier, geografiske områder og transportleddet. Vi benytter både produkt- og landbaserte vurderinger, slik disse er beskrevet i våre interne retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

Risikovurdering på landsnivå

Vi benytter *Amfori BSCI Country Risk Classification* som et støtteverktøy i våre aktsomhetsvurderinger av utenlandske leverandører. Våre største produsentland – Italia (67), Frankrike (72), Norge (86) og Spania (69) – har alle en score over 60 i Amfori BSCI Country Risk Classification og klassifiseres dermed som lavrisikoland. Dette reduserer imidlertid ikke behovet for oppfølging, men inngår som ett av flere relevante elementer i vår samlede risikovurdering. Vi har også et begrenset antall mindre leverandører fra land klassifisert som mediumrisikoland. For disse arbeider vi aktivt med onboarding til Sedex-plattformen for å styrke datagrunnlaget og muliggjøre mer systematiske risikovurderinger og oppfølging gjennom SAQ og eventuelle tredjepartsrevisjoner.

For å styrke vurderingen av risiko knyttet til arbeidstakerrettigheter ytterligere benytter vi også *ITUC Global Rights Index*. Indeksen gir en årlig vurdering av arbeidstakerrettigheter, organisasjonsfrihet, retten til kollektive forhandlinger, streikerett og tilgang til rettslig beskyttelse, og gir dermed et viktig grunnlag for å identifisere land med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Innsikten fra ITUC Global Rights Index benyttes til å identifisere land hvor risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter kan være forhøyet. For leverandører i slike land kan dette medføre økt oppfølging gjennom spørreskjemaer og innhenting av dokumentasjon.

Risikovurdering på råvarenivå

Vi følger DFØs risikovurdering for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i produksjon av mat- og drikkevarer. Følgende produktkategorier identifisert som de mest risikoutsatte for Oluf Lorentzen**: hermetiske tomater, oliven, ost og spekemat.**

De aktuelle råvarene er forbundet med risiko knyttet til arbeidsforhold i landbruket, særlig relatert til bruk av sesong- og migrantarbeidere, arbeidstid og lønnsnivå. For animalske produkter er også dyrevelferd og miljøpåvirkning sentrale risikofaktorer.

I 2026 vil vi prioritere en tettere og mer målrettet oppfølging av leverandører innenfor de mest risikoutsatte varekategoriene. Oppfølgingen vil særlig rette seg mot forhold knyttet til bruk av sesong- og migrantarbeidere, samt etterlevelse av krav til dyrevelferd i leverandørkjeden.

Risikovurdering av leverandører

Vår Code of Conduct, som er tilgjengelig på oluf.no, er et av våre viktigste virkemidler for å kommunisere våre krav og forventinger til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. I løpet av 2025 har **94 %** av våre leverandører signert vår Code of Conduct. Av leverandørene som ikke har signert, er 6 norske og 8 utenlandske, hvor ingen av disse er lokalisert i høyrisikoland.

I arbeidet med våre risikovurderinger benytter vi Sedex-plattformen, som gir tilgang til SMETA-revisjoner - uavhengige tredjepartsrevisjoner av sosiale forhold og arbeidsforhold hos leverandører. Gjennom disse revisjoner ble det i 2025 identifisert **113 funn** klassifisert som **Major og Critical** hos **14** leverandører. Ved utgangen av året var 88 % av funnene lukket. Av de 13 gjenstående åpne funnene ventet 10 på verifisering ved neste oppfølging eller revisjon.

Funnene omfattet både systematiske og isolerte forhold, og var knyttet til mangler innen helse, miljø og sikkerhet (HMS), brudd på arbeidstidsbestemmelser, utfordringer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, samt svakheter i styringssystemer og oppfølging av grunnleggende arbeidstakerrettigheter.

De mest alvorlige funnene gjaldt utilgjengelig brannslukkingsutstyr, manglende lovpålagte branninspeksjoner og eksponering for farlige gasser. Alle disse funnene er lukket og verifisert ved ny revisjon.

Samtidig er ikke alle våre leverandører per i dag tilknyttet Sedex plattformen. I 2026 ble det derfor igangsatt en omfattende onboardingprosess, med mål om at minst 50 % av leverandørene av varer for videresalg skal være aktive medlemmer i Sedex.

Kartleggingen av eksisterende arbeid med oppfølging av etterlevelsen av vår Code of Conduct avdekket behov for en mer systematisk tilnærming til leverandøroppfølging. Dette er et område vi vil arbeide videre med i 2026.

Risikovurdering av logistikk

Logistikk og transport er også identifisert som et område med iboende risiko, blant annet fordi sektoren generelt kan være forbundet med lange arbeidsdager, lav lønn og mangelfulle sikkerhetstiltak. I løpet av 2025 gjennomførte vi overordnede risikovurderinger av transportrelaterte aktiviteter, og vi har identifisert behov for ytterligere innsikt og oppfølging. I 2026 vil vi derfor styrke arbeidet på området gjennom tettere dialog med relevante logistikkpartnere, innhenting av mer detaljert informasjon om arbeidsforhold samt videre utvikling av våre aktsomhetsvurderinger knyttet til transport og logistikk. Målet er å få bedre oversikt over risikobildet og bidra til å forebygge og redusere eventuelle negative konsekvenser i leverandørkjeden.

Arbeidsmiljø og medarbeideroppfølging

For å styrke arbeidet med et trygt og inkluderende arbeidsmiljø innførte Oluf Lorentzen i slutten av 2025 et nytt pulsmålingsverktøy for alle medarbeidere. Verktøyet bygger på anonyme spørreundersøkelser og benyttes som et systematisk verktøy for å kartlegge og risikovurdere det psykososiale arbeidsmiljøet i virksomheten. Undersøkelsen omfattet blant annet temaer som arbeidsmengde og tidspress, uklare forventninger, grad av forutsigbarhet, støtte fra leder og kolleger, emosjonelle belastninger samt forekomst av vold, trusler og trakassering. Undersøkelsen oppnådde en svarprosent på 85 %, noe som gir et godt grunnlag for videre oppfølging og forbedringsarbeid. Resultatene ble delt med alle medarbeidere, og en arbeidsgruppe bestående av ledere med personalansvar arbeider nå med risikovurderinger og utforming av konkrete tiltak for å styrke arbeidsmiljøet ytterligere.

6. Varslingsmekanismer

Oluf Lorentzen har både interne og eksterne varslingsmekanismer. Ansatte og innleide ressurser kan varsle om kritikkverdige forhold gjennom intern varslingskanal som er tilgjengelig på intranett. Leverandører og andre eksterne interessenter kan varsle gjennom den offentlige løsningen Report a Concern på oluf.no eller ved å sende e-post til whistleblowing@oluf.no Håndtering av varsler er beskrevet i interne retningslinjer. Varslingsmekanismene skal bidra til at både interne og eksterne interessenter kan melde fra om kritikkverdige forhold på en trygg og tilgjengelig måte.

7. Informasjonsplikt

For å oppfylle informasjonsplikten etter åpenhetsloven forplikter Oluf Lorentzen seg til å besvare henvendelser skriftlig med dekkende og forståelig informasjon innen rimelig tid, og senest innen tre uker etter mottak av et informasjonskrav. For henvendelser vedrørende virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vennligst kontakt ESG Controller Lisa Maslova på e-post: elma@oluf.no

I 2025 mottok selskapet ingen eksterne henvendelser knyttet til åpenhetsloven.

8. Styrets behandling

Styret i Oluf Lorentzen bekrefter å ha mottatt og gjort seg kjent med innholdet i denne redegjørelsen.

Johan Mohn

Filip Lorentzen

Caroline B. Lorentzen

Marius Lorentzen

Natalia Lorentzen

Matthias Hartung

Anne Grete Flækøy Wettergreen