

## Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes 2025

Récapitulatif du nombre de points accordés selon le résultat obtenu pour chaque indicateur

### Indicateur n°1 : Écart de rémunération entre les femmes et les hommes

(1° de l'article D. 1142-2)

| RESULTATS OBTENUS                            | NOMBRE DE POINTS | RESULTATS OBTENUS A L'ONP                                                                                                                                                                | NOMBRE DE POINTS OBTENUS A L'ONP |
|----------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Égal à 0 %                                   | 40               | <p>1,0%</p> <p>L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes à l'Opéra national de Paris est de 1,0% en 2025. Ainsi l'Opéra national de Paris obtient la note de 39 sur 40.</p> | 39/40                            |
| Supérieur à 0 % et inférieur ou égal à 1 %   | 39               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 1 % et inférieur ou égal à 2 %   | 38               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 2 % et inférieur ou égal à 3 %   | 37               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 3 % et inférieur ou égal à 4 %   | 36               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 4 % et inférieur ou égal à 5 %   | 35               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 5 % et inférieur ou égal à 6 %   | 34               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 6 % et inférieur ou égal à 7 %   | 33               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 7 % et inférieur ou égal à 8 %   | 31               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 8 % et inférieur ou égal à 9 %   | 29               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 9 % et inférieur ou égal à 10 %  | 27               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 10 % et inférieur ou égal à 11 % | 25               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 11 % et inférieur ou égal à 12 % | 23               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 12 % et inférieur ou égal à 13 % | 21               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 13 % et inférieur ou égal à 14 % | 19               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 14 % et inférieur ou égal à 15 % | 17               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 15 % et inférieur ou égal à 16 % | 14               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 16 % et inférieur ou égal à 17 % | 11               |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 17 % et inférieur ou égal à 18 % | 8                |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 18 % et inférieur ou égal à 19 % | 5                |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 19 % et inférieur ou égal à 20 % | 2                |                                                                                                                                                                                          |                                  |
| Supérieur à 20 %                             | 0                |                                                                                                                                                                                          |                                  |

### Indicateur n°2 : Écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes

(2° de l'article D. 1142-2)

| RESULTATS OBTENUS                                   | NOMBRE DE POINTS | RESULTATS OBTENUS A L'ONP                                                                                                                                                                                                                            | NOMBRE DE POINTS OBTENUS A L'ONP |
|-----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Inférieur ou égal à 2 points de %                   | 20               | <p>2,4%</p> <p>L'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes à l'Opéra national de Paris est de 2,4% en 2025 en faveur des hommes. Ainsi l'Opéra national de Paris obtient la note de 10 sur 20.</p> | 10/20                            |
| Supérieur à 2 et inférieur ou égal à 5 points de %  | 10               |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |
| Supérieur à 5 et inférieur ou égal à 10 points de % | 5                |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |
| Supérieur à 10 points de %                          | 0                |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |

**Indicateur n°3 : Écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes**

(3° de l'article D. 1142-2)

| RESULTATS OBTENUS                                   | NOMBRE DE POINTS | RESULTATS OBTENUS A L'ONP                                                                                                                                                                                       | NOMBRE DE POINTS OBTENUS A L'ONP |
|-----------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Inférieur ou égal à 2 points de %                   | 15               | 0,8%<br><br>L'écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes à l'Opéra national de Paris est de 0,8% en 2025 en faveur des femmes.<br>Ainsi l'Opéra national de Paris obtient la note de 15 sur 15. | 15/15                            |
| Supérieur à 2 et inférieur ou égal à 5 points de %  | 10               |                                                                                                                                                                                                                 |                                  |
| Supérieur à 5 et inférieur ou égal à 10 points de % | 5                |                                                                                                                                                                                                                 |                                  |
| Supérieur à 10 points de %                          | 0                |                                                                                                                                                                                                                 |                                  |

**Indicateur n°4 : Pourcentage de salariées revenues de congé maternité pendant l'année de référence et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour pendant cette même période, si des augmentations sont intervenues durant la durée de leur congé**

(4° de l'article D. 1142-2)

| RESULTATS OBTENUS | NOMBRE DE POINTS | RESULTATS OBTENUS A L'ONP | NOMBRE DE POINTS OBTENUS A L'ONP |
|-------------------|------------------|---------------------------|----------------------------------|
| Égal à 100 %      | 15               | 100%                      | 15/15                            |
| Inférieur à 100%  | 0                |                           |                                  |

**Indicateur n°5 : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

(5° de l'article D. 11422)

| RESULTATS OBTENUS | NOMBRE DE POINTS | RESULTATS OBTENUS A L'ONP                                                                                                                                                                                                                        | NOMBRE DE POINTS OBTENUS A L'ONP |
|-------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 4 ou 5 salariés   | 10               | Nombre d'hommes : 6<br>Nombre de femmes : 4<br><br>Parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations de l'Opéra national de Paris, il y avait 6 hommes et 4 femmes. Ainsi l'Opéra national de Paris obtient la note de 10 sur 10. | 10/10                            |
| 2 ou 3 salariés   | 5                |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |
| 0 ou 1 salarié    | 0                |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |

**Soit un nombre total de points de 89 / 100**