



retengr

Architecture Big Data

Durée : 3 jours (21h) – Réf : BIGDATA

Taux moyen de satisfaction en 2025 : 97%

Objectifs de la formation atteints par 100% des participants



- 40 rue des Filatiers 31000
- Organisme de formation : 73 31 08023 31
- SIRET : 812 673 903 00017

Méthode pédagogique

Composée à 70% de pratique, cette formation utilise des exercices illustrés et didactiques.

Une évaluation quotidienne de l'acquisition des connaissances de la veille est effectuée.

Une synthèse est proposée en fin de formation.

Une évaluation à chaud sera proposée au stagiaire à la fin du cours. Un support de cours sera remis à chaque participant comprenant les slides sur la théorie, les exercices. Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

Un suivi et un échange avec les participants seront mis en place quelques jours après la formation.

Présentation

Si le Big Data est LE sujet du moment, il est souvent considéré comme une boîte noire dans laquelle il est très difficile de se retrouver. Large regroupement de méthodes, d'objectifs et de technologies différentes, il demeure l'objet de nombreux questionnements :

- Quelle valeur tirer des données à notre disposition ?
- A partir de quand parlons-nous de Big Data ?
- Quels outils pour gérer de gros volume de données ?
- Traitement batch ou traitement en continue ?
- Positionner l'Intelligence Artificielle par rapport au Big Data ?
- Quels métiers et quelles compétences pour évoluer dans ce domaine ?

Objectifs

- Définir les concepts et identifier l'apport du Big Data
- Comment déterminer la valeur que l'on peut tirer des données à disposition ?
- Cadrer l'écosystème technologique nécessaire à notre besoin
- Penser et organiser la collecte des données
- Choisir une technologie de stockage de données adaptée à notre usage
- Connaître les technologies pour traiter les données (plus ou moins volumineuses)
- Définir et comprendre les différents métiers : datascientist, data engineer

Audience

DSI, Architecte SI, Chef de projet, Développeur, Data Miner, Data Scientist

Pré-requis

Positionnement

Les compétences professionnelles suivantes sont souhaitables : la connaissance d'un langage de programmation structuré et les bases du monde relationnel.

Afin de valider les compétences et les pré-requis de chaque participant, en amont de la formation, le formateur organise un entretien téléphonique. Il confirme alors que le participant a le niveau nécessaire et que le contenu répond bien à ses attentes.

Le formateur

Le formateur est un expert du domaine qui intervient sur le sujet depuis plusieurs années en formation mais aussi en conseil.

Doté d'une grande qualité d'écoute, sa pédagogie et sa compétence technique vous permettront d'acquérir les compétences sur les architectures Big Data.

Programme

Comprendre les concepts et les enjeux du BigData

- Origines et définition du BigData.
- Les 3 V : Volume, Vitesse et Variété
- Diversité dans les cas d'usage : données chaudes, données froides
- Vos Data : Quelle valeur tirer de vos données ?
- Un exemple d'architecture Big Data.
- Exercice / Démo : Parcourir différentes sources de données accessibles via le WEB (API)

Expliquer les technologies du Big Data

- Quelles données et pour quoi faire ?
- Définir les outils de collecte de données
- Anticiper les moyens de stockage en fonction des usages
- Le datalake : votre référentiel de données
- Paralléliser ou traiter vos données en continue ?
- S'approprier les données avec des analyses visuelles : la dataviz

Stocker des données

- État de l'art : Le NoSql, sonne t'il le glas des bases de données relationnelles ?
- Le triangle de CAP
- Pourquoi le NoSql ?
- Les différentes approches : document / wide column / key-value
- Tour d'horizon des solutions à disposition : MongoDB, Cassandra, HBase...
- Exercice / Démo : définir et mettre en place un modèle de stockage de type document avec MongoDB

Collecter les données

- Comprendre les différentes sources de données : IoT / SI / Réseau sociaux / API : D'où viennent les données ?
- Gérer des formats de données différents : JSON, XML, CSV, binaires, ...
- De l'importance des connecteurs...
- Tour d'horizon des outils du marché : NIFI / Node Red / Flume / Sqoop
- Exercice / Démo : Utiliser NIFI pour collecter les données d'une API publique

Hadoop

- Comprendre le périmètre de Hadoop : Stockage et traitement
- Une plateforme de traitement batch et de stockage de données froides
- Architecture et composants de la plateforme Hadoop.
- HDFS, YARN et Mapreduce : les 3 piliers
- Un écosystème complexe et complet : Hive, HBase
- Exercice / Démo : Manipuler des fichiers via Hue, mise en place de tables et requêtes Hive sur une plateforme Hadoop

Spark

- Un framework pour paralléliser des traitements
- Positionnement Spark / Hadoop

- Quelle infrastructure de déploiement
- Comprendre la complexité de la parallélisation des traitements
- SparkML : une librairie pour la datascience
- Exercice / Démo : Mise en place et analyse d'un traitement simple

Stream processing

- Le besoin de traitement au fil de l'eau
Streaming ETL
- Streaming analytics
- Prise de décision en temps réel
- Les approches et outils de streaming : Spark Streaming / Kafka Streaming / Flink...
- Exercice / Démo : analyse en continue d'un flux de données simple

Transporter vos données : Kafka

- Définir le besoin d'un bus de données
- Les middleware Orienté Messages dans un contexte BigData
- Définir les acteurs : Producers & Consumers
- Comprendre les composants : Messages, brokers, topics, ...
- Un outil taillé pour les performances
- Kafka Connect : Connectez vos outils à Kafka
- Exercice / Démo : Mise en place d'un bus Kafka pour permettre à Elasticsearch de manipuler des données extraites via NIFI

Big Data et Intelligence Artificielle

- Présentation de l'Intelligence Artificielle
- Positionnement de l'Intelligence Artificielle dans un contexte Big Data
- Les différentes approches du machine learning : Clusterisation, classification, régression
- Les implémentations : Scikit Learning / SparkML
- Le « Deep learning »
- Démo : processus complet d'un projet de datascience (analyse des données, sélection de données, apprentissage, scoring)



Datavisualization

- Pourquoi faire ?
- Dataviz pour comprendre les données
- L'écosystème de la Dataviz : outils et API
- Exercice / Démo : Analyse visuelle d'un jeu de données

Modalités et délais d'accès à la formation

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation, en interentreprises, dans la limite des places disponibles.

Pour les formations organisées en intra entreprise, la liste des participants peut être modifiée jusqu'à 24h ouvrés avant le début de la formation.

Accessibilité de la formation

RETENGR facilite l'accessibilité de ses formations.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Si vous avez un besoin d'accès spécifique, contactez Céline BOURREIL (celine.bourreil@retengr.com) qui étudiera avec Handifiel's (notre référent handicap) votre demande et vous proposera les meilleures solutions

The background is a vibrant collage of abstract shapes and colors. It includes a large yellow circle on the left, a blue shape at the top, a large red area on the right, and a purple shape at the bottom. A pattern of yellow dots is visible on the right side, and a dashed blue line curves across the lower left.

**Vous allez nous adorer si
comme nous vous pensez que...**

Une formation doit être au service de la performance du collaborateur et de l'entreprise

Ceci nécessite une quête constante d'excellence de la part de l'organisme formateur avec une adaptation systématique aux enjeux de l'entreprise, la mise à jour régulière des supports de cours et une veille technologique indispensables pour toujours être à la pointe du domaine.



L'expertise technique est aussi importante que les qualités pédagogiques



Nos formateurs sont tous des experts de leur domaine. Mais qu'ont-ils de plus que les autres ? Nous les sélectionnons en plus pour leurs qualités de pédagogue et leurs méthodes d'enseignements. Nous plaçons les qualités pédagogiques au même niveau que l'expertise afin que nos stagiaires tirent le meilleur de leurs formations.

L'excellence naît de l'excellence

Beaucoup de nos clients se classent parmi les leaders de leurs industries respectives ou parmi les start-ups les plus prometteuses. Nous savons que former les collaborateurs de telles entreprises nécessite de prêter attention à chaque détail en prodiguant un accompagnement à la hauteur de l'ambition de nos stagiaires. C'est pourquoi nous savons faire des leaders d'aujourd'hui les champions de demain !





retengr

Faire du leader
d'aujourd'hui, le champion
de demain