

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Contera Engros for regnskapsåret 2025

Vi arbeider kontinuerlig for å fremme ansvarlighet og verdige forhold i vår leverandørkjede og internt i konsernet, slik at vi unngår negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Vi har utarbeidet interne retningslinjer der formålet er å systematisk identifisere, vurdere og håndtere risiko internt og eksternt.

Vårt arbeid med å overholde kravene i åpenhetsloven gjennomføres ved aktsomhetsvurderinger på leverandørnivå. Dette arbeidet innebærer identifisering av områder og bransjer som er forbundet med større risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet innebærer også medarbeiderundersøkelser og opplæring av våre ansatte internt. Vi bekrefter også at vi forholder oss til åpenhetsloven § 4 bokstav f – «sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.»

Beskrivelse av virksomheten

Siden 2005 har Contera Engros som grossist jobbet for at alle skal få realisert oppussingsdrømmen via butikk kjeden Right Price Tiles. Vi er spesialist på flis og baderom, med stort produktutvalg og varer på lager. I tillegg tilbyr vi laminat, spileplater, utstyr og tilbehør. Vi er kundeorientert selskap der vi ønsker å være en god arbeidsgiver og et ansvarlig selskap i samfunnet. Vi jobber kontinuerlig med å finne produkter med god verdi til våre sluttkunder uten at det går på bekostning av kvalitet, funksjon eller vårt ansvar for å sikre trygge arbeidsforhold og samtidig minimere påvirkning på miljø.

Contera Engros er en del av Byggmax Group AB.

Aktsomhetsvurderinger

Contera Engros AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Vi anerkjenner vårt ansvar for å sikre menneskerettigheter i våre leverandørkjeder så vel som å sikre et bærekraftig næringsliv. Vi har dermed inngått etiske avtaler med våre leverandører som forplikter på en rekke punkter. Disse er bygd på internasjonale rammeverk og konvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og andre tilsvarende føringer for miljø og klima og antikorrupsjon.

For å følge opp disse prinsippene gjennomføres det årlige aktsomhetsvurderinger av leverandører der vi anser risikoen for brudd på menneskerettigheter som større. Vi kartlegger og gjør risikovurderinger basert på geografi, bransje, produksjonsmetode og andel innleid arbeidskraft, konsekvenser og sannsynlighet for brudd.

Vi tenker langsiktig og ønsker dialog med våre leverandører, der vi som en naturlig del av innkjøpet diskuterer menneskerettigheter, sysselsetting, miljø/klima og anti-korrupsjon.

Trinn 1: Forankre ansvarlighet Styret

Contera Engros forankret i styremøte 13.mars 2023 retningslinjer for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres og planlegges. Det overordnede ansvaret ligger hos styret og daglig leder.

Det er besluttet at innkjøpere og beslutningstakere skal være drivere av disse vurderingene da disse er direkte involvert i avgjørelsen rundt inngåelse av nye avtaler.

Våre etiske retningslinjer skal være utgangspunkt ved fabrikkbesøk, leverandørmøter, messebesøk og ved vurdering av nye leverandører. Det løpende arbeidet med kontakter, sette krav og bygge forventninger er viktig for Contera Engros.

I 2025 har vi gjort følgende: Det er utarbeidet etiske retningslinjer for alle ansatte i konsernet, disse gjennomgås på interne møter med de ansatte og ved nyansettelser.

Trinn 2: Kartlegg og vurder negativ påvirkning

I forbindelse med vårt arbeid har vi gjennomført kartlegging, hvor vi har vurdert hvilken negativ påvirkning vi kan ha på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikovurdering og

valg av fokusområder har blitt vurdert etter følgende kriterier:

- Geografiske forhold
- Bransje forhold
- Egen virksomhet
-

For året 2025 har vi gjennomført kartleggingen sammen med ansatte og direkte ansvarlige for de ulike leverandørene. Det er gjennomført spørreundersøkelser, informasjonsuthenting fra nettsider og innhenting av krav til ulike sertifiseringer, det er også gjennomført direkte møter med leverandører der vi anser det som viktig.

- Alle aktive vareleverandører utland er blitt kontaktet, enkelte land er prioritert på tidsbruk i vurderinger i ettertid.
- Norske leverandører er blitt vurdert etter bransje – transport og logistikk, renholds bransjen, bygg og vedlikeholdstjenester og it er prioritert i årets vurderinger.
- Risiko for brudd på arbeidstakeres rettigheter i eget selskap.

Det er også gjennomført medarbeiderundersøkelser i 2025 sammen med Byggmax Group AB, og resultatene er gjennomgått med de ansatte.

Trinn 3: Stans, forebygg eller reduser

Det er ikke avdekket brudd på våre krav i forbindelse med årets aktsomhetsvurderinger. Vi har valgt å gjennomføre møter og gitt ulike leverandører tilbakemeldinger der hensikten har vært å utveksle erfaring og få frem viktigheten av å sikre arbeidet med menneskerettigheter. Vi ser at enkelte bransjer henger etter, og har derfor brukt årets dialog til å understreke viktigheten av åpenhet og kontinuerlig forbedring.

I forbindelse med årets redegjørelse har vi avdekket behov for ytterligere opplæring internt rundt våre varslingsrutiner. Dette er gjennomført og – eller planlagt inn i løpet av 2026.

Vi har i 2025 mottatt et parti byggeplater som inneholdt asbest. Denne saken er avsluttet. Vi har hatt tilsyn fra Miljødirektoratet, Arbeidstilsynet og DIBK uten anmerkninger.

Alle aktive leverandører har i 2026 signert vår Supplier Code of Conduct og en oppdatert Supplier Agreement. Gjennom disse avtalene forplikter leverandørene seg til å:

- Følge gjeldende lovgivning
- Respekttere grunnleggende menneskerettigheter
- Sikre anstendige arbeidsforhold
- Arbeide aktivt mot korrupsjon
- Bidra til ansvarlighet i egen leverandørkjede
- Gi nødvendig dokumentasjon ved forespørsel

Trinn 4: Overvåk gjennomføring av resultater

Vi benytter diverse digitale løsninger for innhenting av informasjon fra leverandører. Vurdering av tilbakemeldinger er blitt gjort sammen med ansatte på følgende områder:

- Menneskerettigheter
- Sysselsetting
- Miljø og klima
- Anti-korrupsjon

Vi ser en positiv utvikling hos flere leverandører der arbeidet for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er prioritert.

Trinn 5: Kommuniser

Denne redegjørelsen publiseres på vår nettside:

<https://www.rightpricetiles.no/apenhetsloven>

Alle henvendelser rundt dette punktet kan sendes til kundeservice@rightpricetiles.no

Dato:

Signert av:

Verification

Document ID 09222115557582468101

Document

Redegjørelse åpenhetsloven CE 2025

Main document

2 pages

Initiated on 2026-06-30 15:46:52 CEST (+0200) by

Byggmax HR (BH)

Finalised on 2026-06-30 15:48:29 CEST (+0200)

Initiator

Byggmax HR (BH)

BYGGmax AB

hr@byggmax.se

Signatories

Karl Sandlund (KS)

karl.sandlund@byggmax.se

Signed 2026-06-30 15:48:29 CEST (+0200)

Kari Øgle Kjensberg (KØK)

kari@contera.no

Signed 2026-06-30 15:47:22 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

