



In piena coerenza con le politiche ambientali e di salute e sicurezza del gruppo di cui fa parte, RS Italia considera la salvaguardia della salute, sicurezza e benessere sul lavoro ed il rispetto dell'ambiente valori essenziali e irrinunciabili della propria attività aziendale per consentire una crescita sostenibile della nostra impresa.

Come gestore di processi di stoccaggio, distribuzione e vendita di una vasta gamma di prodotti per il mercato italiano, commercializziamo prodotti industriali ed elettronici affidabili e conformi garantendo elevati standard qualità sicurezza e ambiente.

I nostri impegni si riassumono in tre macro-aree corrispondenti ai temi Environmental, Social, Governance (ESG) e sono coerenti con gli obiettivi di sostenibilità dell'ONU per il 2030 (Sustainable Development Goals - SDGs) indicati dalle relative icone.

## AMBIENTE ED ENERGIA (ENVIRONMENTAL)



Miglioramento delle nostre prestazioni ambientali

Uso efficiente dell'energia, dell'acqua e di tutti i materiali

Prevenzione dell'inquinamento, con particolare riferimento alle le emissioni di CO2 per contrastare i cambiamenti climatici

Riduzione dei rifiuti e degli imballaggi, aumento del riciclo e ritiro presso i clienti dei prodotti a fine vita, ove possibile.

Offerta di prodotti e servizi ecologici e sostenibili ai clienti e inserimento di criteri ambientali e di sostenibilità nelle decisioni di acquisto con i fornitori

## PERSONE (SOCIAL)



### SALUTE E SICUREZZA

Target Zero (in termini di infortuni sul lavoro e di malattie professionali)

Prevenzione e monitoraggio dei rischi non trascurabili di S&SL, compresi quelli di natura psicosociale, ed ergonomia delle postazioni di lavoro.

Miglioramento delle performance di salute e sicurezza attraverso l'osservazione e l'analisi dei comportamenti (BBS) e dei mancati incidenti (Near Misses)

Ambiente lavorativo sicuro, sano e salutare, non solo fisicamente, ma anche mentalmente e socialmente garantendo condizioni di benessere ed un adeguato work life balance

### PROFESSIONALITÀ E INNOVAZIONE

Responsabilizzazione del management e il coinvolgimento di tutti i nostri collaboratori

Sensibilizzazione, formazione e incoraggiamento dei nostri collaboratori verso la piena consapevolezza ambientale e del loro ruolo verso condizioni di lavoro sicure

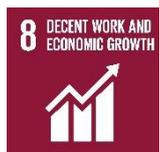


Consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per renderli partecipi delle scelte più importanti in merito alla salute e sicurezza in azienda e per sviluppare una cultura della sicurezza

Collaborazione nell'individuazione ed attuazione di miglioramenti nell'ambito della prevenzione dei rischi e degli aspetti ambientali per tramite dell'RSPP e dei responsabili

Crescita di giovani talenti all'interno dell'azienda e supporto alle realtà innovative del territorio.

## GOVERNANCE



### CLIENTI

Garanzia di continuità del servizio (affidabilità e tempi certi)

Collaborazione con i nostri clienti per identificare, controllare e ridurre i rischi di salute e sicurezza sul lavoro e gli aspetti ambientali legati all'utilizzo dei prodotti

### FORNITORI

Richiesta ai nostri fornitori di rispettare il Supplier Code of Conduct e di identificare, controllare e ridurre i rischi di salute e sicurezza sul lavoro e gli aspetti ambientali lungo la supply chain

Selezione di fornitori operanti presso le sedi della società eseguendo scrupolose verifiche di sicurezza

### EFFICIENZA ED ANALISI DEI RISCHI

Costante analisi del contesto in cui operiamo e la sua evoluzione, anche nell'ottica del ciclo di vita dei prodotti, al fine di individuare eventuali rischi ed opportunità

Analisi e rispetto delle esigenze di tutte le parti interessate

Applicazione e miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, sviluppato secondo le norme ISO 45001, 45003 ed ISO 14001 e della sua integrazione nei processi aziendali

Definizione di obiettivi coerenti con questa politica e riesame dell'andamento dei dati a livello del board e del senior management team e comunicazione ai dipendenti attraverso forum gestito dai managers

### TRASPARENZA E LEGALITÀ

Rispetto di tutti i requisiti legali applicabili a tutti i livelli in materia ambientale e di salute e sicurezza nonché del Supplier Code of Conduct e delle regole di etica stabilite dal Gruppo ed altri requisiti oggetto di accordi con le parti interessate

Sesto San Giovanni, 21/07/2023

RS Components (Amministratore Delegato)

Diego Comella