

# ÅRSRAPPORT 2015



## INNHOOLD

1. STYRELEDER	4
2. MARINT KOMPETANSESENTER SIN NYE ORGANISASJON	5
3. STYRETS BERETNING	7
Aktiviteter 2015	7
Avdeling Opplæringskontor	8
Avdeling Kurs og kompetanse	11
4. STYRETS MEDLEMMER	14
5. ØKONOMI	16
Årets resultat	16
Resultatregnskap	17
Balanse	18
Noter	20
Revisors beretning	23

En samlende og koordinerende organisasjon for rekruttering og kompetansehevende tiltak innen marin næring.

# 11 370 000

OMSETNING

# 159

LÆRLINGER

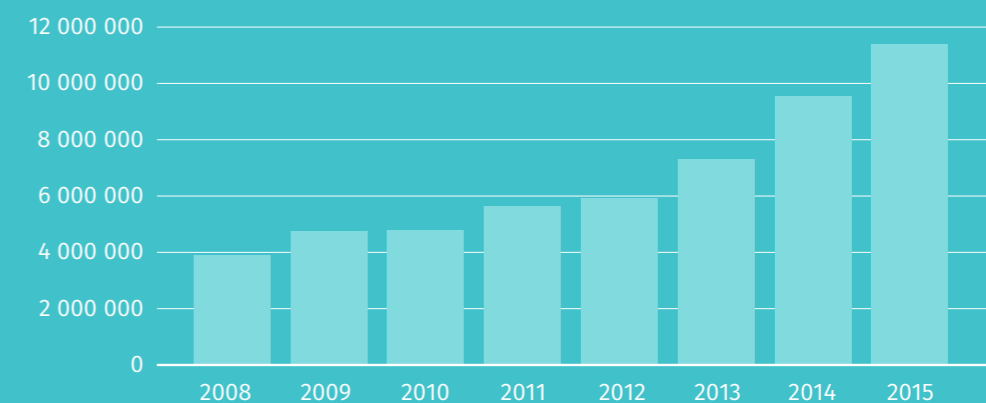
# 6,2

ÅRSVERK

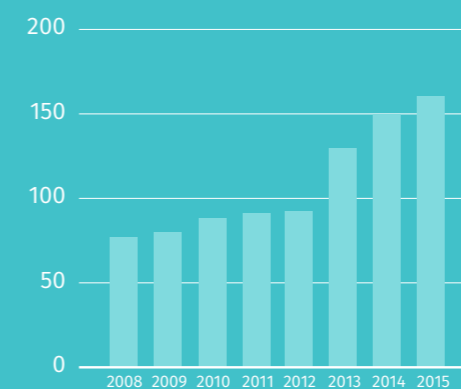
# 120

MEDLEMSBEDRIFTER

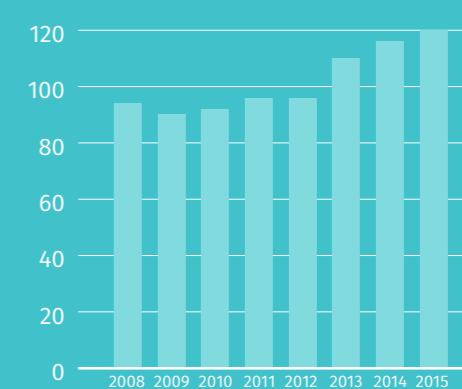
OMSETNING 2008-2015



LÆRLINGER



MEDLEMSBEDRIFTER





## 1

## STYRELEDER

**Kjære medlemsbedrifter**

Generalforsamlingen vedtok 26. mars 2015 at tidligere FiskOK skulle omorganiseres og samtidig endre navn til Marint Kompetansesenter. Jeg mener dette var en helt rett og ikke minst framtidsrettet konklusjon. Ingen andre steder i landet har vi en så stor samling av marine bedrifter som i Møre og Romsdal.

Mange mener marin næring skal bli vår nye oljenæring. Det er for tiden stor fokus på næringen fra stort sett alle hold: fra sentrale og lokale myndigheter, fra politikere, fra skoler, fra ungdom, fra ansatte i andre bransjer og fra publikum ellers. Det er kort og godt mange som ser vår vei for tiden, og det er mange som ønsker å ta del. Kompetanse vil være en viktig faktor for videre vekst. Gjennom én felles aktør, Marint Kompetansesenter, skal vi legge til rette for at våre enkeltbedrifter, våre delbransjer og en samlet marin næring får tilført kompetanse på høyt nivå. Lærlingordningen er en viktig del, men også kompetansehevende tiltak for de som i dag jobber i næringa, må det legges til rette for.

Endringene som ble vedtatt av Generalforsamlingen er i stor grad basert på økt aktivitet, på flere lærlinger og på stigende etterspørsel etter kompetansetiltak fra enkeltbedrifter/rederier. Vi opprettet derfor to avdelinger: et opplæringskontor for å rendyrke lærlingeordningen, og en avdeling for kurs og kompetanse for å ivareta alle andre kompetansetiltak.

Omorganisering tar tid. Marint Kompetansesenter har siden etableringen jobbet målrettet for å komme i posisjon. Det har vært mange utfordringer underveis og vi har fortsatt et stykke fram. En forutsetning for å lykkes er at vi klarer å rigge organisasjonen rett, at vi tar de rette beslutningene, og at alle ansatte jobber mot samme mål. Vi skal kommunisere presist, til rett tid og på rett sted til alle våre målgrupper.

Jeg mener Marint Kompetansesenter kan bli et godt eksempel for marin næring i andre deler av landet, for andre bransjer, for politikere og myndigheter og for mange andre. Nøkkelen for at vi skal komme dit vi ønsker, ligger i stor grad likevel hos våre eierbedrifter. Bedriftene må ivareta og forstå sitt eierskap gjennom å benytte/ etterspørre tjenester, benytte organisasjonen som møteplass i rekruttering og kompetansesaker, og ikke minst påvirke gjennom kontakt (møteplass) og gjennom Generalforsamlingen. Et særdeles viktig arbeid framover blir således å bygge nettverket vårt enda tettere sammen.



Svein Røsok,  
Styreleder i Marint Kompetansesenter

## 2

## ORGANISASJON



Marint Kompetansesenter eies av 120 bedrifter innenfor marin næring eller i nær tilknytning til denne. Foretaket er registrert i Brønnøysundregisteret som en forening, og har org.nr. 976 654 455.

Marint Kompetansesenter er en videreføring av tidligere Fiskerifaglig Opplæringskontor for Nordre Sunnmøre (FONS) og senere Fiskerifaglig opplæringskontor i Møre og Romsdal (FiskOK). Dette var per definisjon rene opplæringskontor.

I mars 2015 skiftet foreningen navn til Marint Kompetansesenter. Samtidig ble kontoret omorganisert til to avdelinger: avdeling opplæringskontoret og avdeling kurs og kompetanse. Bakgrunnen for dette var økt etterspørsel etter kompetansetiltak fra bedriftene/rederiene, samt muligheten for å legge til rette for én felles aktør innenfor rekruttering og kompetanse i marin næring.

Avdeling Kurs og kompetanse skal primært legge til rette, skreddersy og gjennomføre opplæringstilbud som bedriftene/rederiene ønsker. Avdelingen skal ellers gjøre arbeid for Opplæringskontoret, ha ansvar for Webcadet og stå for utarbeiding av årsmelding, materiell, hefter, annonser mm. Gjennomføring av prosjekt samt drift av Møre og Romsdal Prøvestasjon og Havung AS er også lagt til avdelingen.

Avdeling Opplæringskontor skal stå for rekrutteringsarbeid og lærlingordninga. En viktig del av arbeidet består i formidling og oppfølging av lærlinger, kartlegging av læreplaner, kontakt mot skoler, lokale og sentrale opplæringsmyndigheter og deltagelse på karrieredager, yrkesmesser etc.

Marint Kompetansesenter er en non-profit organisasjon. Hovedkontoret er lokalisert i Ålesund, og det er kontoravdelinger på Averøy og i Fosnavåg.

## Organisasjon forts.

### Styrets visjon og målsettinger:

Marint Kompetansesenter skal være marin nærings førstevalg som samarbeidspartner og tjenestetilbyder innenfor rekruttering og kompetansehevende arbeid.

Marint Kompetansesenter skal:

- Sikre og ivareta god fagopplæring og være en positiv aktør i rekrutteringsarbeid til marin næring
- Følge opp lærlinger og lærebedrifter gjennom læretiden og kvalitetssikre at opplæringen er i samsvar med læreplaner, lovverk og målsettinger
- Arrangere kurs og samlinger for lærlinger og faglig ledere/instruktører, og utarbeide verktøy til dette formål
- Gjennom tett kontakt med næringsdelene sikre at opplæringstilbud i skolen er skalert etter behov og at innholdet er i samsvar med næringene
- Være en samlende og koordinerende institusjon for kompetansehevende tiltak i eierbedrifter og dermed et verktøy for å sikre nødvendig kompetanse i bedriftene
- Være en møteplass og hovedarena for kompetansetiltak i bedriftene, og jobbe kontinuerlig for å fremme marin næring i Møre og Romsdal
- Holde tett kontakt med opplæringsmyndigheter og andre sentrale aktører
- Gjennom eget KS-system sikre at kontorets aktiviteter er ivaretatt på en god og tilfredsstillende måte, og i henhold til sertifiseringskrav
- Være en formidler av positive hendelser/aktiviteter i det offentlige rom

### Ansettelser 2015

Kristine Aarnes ble ansatt som opplæringskonsulent ved vårt kontor i Ålesund, først i midlertidig stilling fra mars og så i fast stilling fra august. Cathrine Aandal ble i oktober engasjert i et vikariat som opplæringskonsulent ved kontoret på Averøya.

Hans Marius Martinsen har hatt et mindre engasjement som opplæringskonsulent ved kontoret i Ålesund første halvår. Birgit Dyrhaug sin stilling som konsulent i kurs og kompetanseavdelingen ble økt til 80% stilling fra mars.

# 3

## STYRETS BERETNING

Marint Kompetansesenter ble etablert for å best mulig ivareta våre bedrifters utfordringer knyttet til rekruttering og kompetanse. Dette forutsetter at vi klarer å gjøre organisasjonen stabil og leveransedyktig. Omorganisering er krevende og tar tid, men vi har nå tatt et langt skritt i riktig retning.

Vi har fått ny logo, ny profil på brevark/presentasjonsmateriell, nye websider og vi har ikke minst fått digitale løsninger som letter arbeidet framover. Arbeidskrevende prosesser som administrasjon av søkere og halvårsvurderinger gjøres nå ved hjelp av MS Sharepoint og Office365.

Vårt KS-system med avviksbehandling er gjort digitale og vi har fått Webcadet – ordningen på plass og godt presentert på våre websider.

Ved utgangen av 2015 er det fortsatt mange utfordringer som skal løses før vi er i mål. Det vil bli jobbet ytterligere med tekniske løsninger for å gjøre prosessene enklere og mindre arbeidskrevende. Websiden må videreutvikles og vi må gjøre nødvendige tiltak for at kursmodulen på websiden skal kunne håndtere den etterspørselen vi tror kommer. Vi skal fokusere på markedskommunikasjon, dvs. hvordan vi kan nå våre målgrupper på en best mulig måte. Vi skal blant annet lage kurspakker, noe som krever tett kontakt med våre bedrifter og rederier.

### Aktiviteter 2015

Det har vært forholdsvis stor aktivitet i begge avdelinger. I avdeling kurs og kompetanse har det blitt lagt ned mye arbeid rundt utvikling av nye tekniske løsninger og nye websider.

I tillegg er det kjørt mange kurs, prosjekter og det er utviklet mye nytt profileringsmateriell.

### Nye medlemsbedrifter 2015

- Vestbas AS
- Fjordlaks AS
- Ervik og Sævik AS
- Rognkallen AS
- Traal AS

Det var 120 bedrifter tilknyttet ved årsskiftet.

Styrets beretning forts.



AVDELING  
Opplæringskontor

Årets lærebedrift 2015:

### Havfisk ASA

Marint Kompetansesenter har valgt Havfisk ASA som årets lærebedrift for 2015. Norges største fiskebåtrederi har over lang tid hatt stor fokus på lærlinger og opplæring generelt. På hver av båtene i rederiet er det ofte to eller flere lærlinger om bord, både fisker- og maskinlærlinger. Rederiet har gjennom bevisst arbeid på hver enkelt båt og i rederiet som helhet, sørget for et opplæringsmiljø der alle tar tak og slik sørger for et mannskap med høy kompetanse. I dag finner vi mange tidligere lærlinger i sentrale posisjoner om bord i båtene.

Rederiet har signalisert sin sterke kompetansecfokus gjennom prosjektet «Kompetanseutvikling i fiskeflåten». Erik Kartevoll er leder i styringsgruppen for prosjektet, som har som målsetting å utforme og tilby kurs for mellomledere i fiskeflåten, og bidra med kompetanseopplegg for å høyne generell og spesifikk fagopplæring.



Marint Kompetansesenter er stolte av å jobbe så tett med Norges største fiskebåtrederi. Havfisk viser i det daglige sitt engasjement rundt kompetanse, stiller hvert år med mange nye læreplasser og tar sin oppgave som lærebedrift spesielt seriøst. Rederiet sørger slik for at kompetanse blir overført til ungdom som viser interesse. Dette bidrar ikke bare til gode arbeidsmiljøer om bord i båtene, men også til et godt kompetansemiljø.

Marint Kompetansesenter takker for et alltid godt samarbeid og gratulerer som årets lærebedrift 2015.



### Marint Kompetansesenter har hatt lærlinger i følgende fag:

Fiske og fangst  
Akvakultur  
Matros  
Motormann  
Sjømatproduksjon  
Industrimekaniker  
Fiskeredskap  
Kjemi og prosess  
Automatisering  
Kontor og administrasjon

Marint Kompetansesenter formidler lærlinger i de fagområdene våre medlemsbedrifter til enhver tid ønsker.

### Lærlinger

Marint Kompetansesenter hadde ved utgangen av året 159 løpende lærekontrakter. Dette er en økning på 9 lærlinger i forhold til fjoråret. Av disse er fire lærekandidater. Det ble formidlet 75 nye lærlinger, en nedgang fra forrige år.

Fordeling fag:

- 73 Fiske og fangst
- 31 Motormann
- 36 Akvakultur
- 10 Matros
- 3 Industrimekaniker
- 1 Fiskeredskap
- 1 Sjømatproduksjon
- 1 Automatisering
- 1 Kjemi prosess
- 2 Kontor og administrasjon

20% av lærlingene er voksne lærlinger (uten rett). Disse utløser Basis II – lærlingtilskudd, som er lavere enn ordinært lærlingtilskudd (Basis I). Størst andel av voksne lærlinger er det i Akvakulturfaget.

I løpet av året har 44 lærlinger avlagt og bestått fagprøven. Rundt 27% av fagprøvene har endt med toppkarakterer «Bestått meget godt». Det har vært 1 stryk i Fiske og fangst.

I løpet av året har 7 lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Dette er en nedgang fra tidligere år.



Styrets beretning forts.



#### Læringsamlinger

Det har blitt gjennomført to samlinger for 1. års lærlinger og tre samlinger for 2. års lærlinger. Fokus på samlingene ligger for de som nylig har startet, på informasjon om lærlingeordninga, på kompetanseboka og generell informasjon om retter og plikter i læreforholdet. For 2. års lærlingene er det gjennomgang og forberedelse til praktisk fagprøve. Det er gode tilbakemeldinger fra lærlingene på samlingene.

#### Karrieredager

Marint Kompetansesenter var representert på alle arrangement i fylket (Surnadal, Molde, Kristiansund, Volda og Ålesund).

#### Rekrutteringssituasjonen

Rekrutteringen til marine delbransjer er forskjellig. Fiske og fangst er fortsatt vårt desidert største fagområde, og søkingen er tilfredsstillende. Marint Kompetansesenter har rundt halvparten av alle lærlingene i Norge. Det forventes 30-40 nye lærlinger hvert år fremover.

Fiskeflåten fortsetter å stille læreplasser i motormannfaget og det forventes et større antall søkere kommende år, ettersom situasjonen er som den er i oljenæringa.

Motormann og Akvakultur er de fagene som har hatt størst økning i 2015. Synlige læreplasser er en forutsetning for å lykkes i rekrutteringsarbeidet og for å kunne drive en god og tilpasset rekruttering. Den største utfordringen framover blir å få våre bedrifter på land (Biomarin, Sjømatforedling mm) til å stille læreplasser.

Marint Kompetansesenter sin strategi om å være en komplett aktør innen rekruttering og fagkompetanse for alle deler av de marine bransjene er krevende, men rett. Ved å selge hele pakken ut til ungdom, gis det et komplett bilde av hvilke muligheter som finnes. Marint Kompetansesenter skal håndtere alle de fagområder som er aktuelle for våre rederier og bedrifter til enhver tid.

## AVDELING Kurs og kompetanse

#### Fiskeflåtens Ungdomsmønstring 2015

To forestillinger på Parken Kulturhus. Over 500 elever per forestilling. Fiskeflåtens Ungdomsmønstring er et arrangement for 10. klassinger i Møre og Romsdal. Arrangementet finner sted under Den Norske Matfestivalen i Ålesund. Hensikten med arrangementet er å gi elevene et innblikk i mulighetene de får ved å velge et yrke innen fiskerinæringen.

Representanter fra fiskerinæringen gir elevene et innblikk i sin spennende hverdag og de mulighetene fiskerinæringen har å tilby. I tillegg er det underholdning og konkurranse. Det trekkes ut fire klasser som skal være med i en kunnskapskonkurranse. Premien er kr. 10.000 til vinnerklassen. Hver klasse må på forhånd velge ut to elever som skal representere deres klasse. Hovedingredienser i de to forestillingene: Musikalsk underholdning, informasjon om sjømatnæringen med hovedfokus på fiskeri, utdanningsveier, klassekonkurranse.

Årets musikalske artist var Sigrid Raabe, kjent blant annet fra NRK, Sommerfesten på Giske og Jugendfest i Ålesund. Et ungt, musikalsk stjernesudd, som var svært populær i forsamlingen.

Den prisvinnende kunnskapsformidleren Arne Tunheim ga en innføring i norsk sjømatnæring, med hovedvekt på fiskeflåten.

Representanter fra fiskerinæringen, Cathrine Tøsse, Mats Rørvik Grimstad og Martin Bolme, alle i 20-årene, fortalte om arbeidet om bord, utdanningsveier og

arbeidsordninger. I kunnskapskonkurranse om sjømatnæringen gikk 1. plass og 10.000 kr til klasse 10D ved Kolvikbakken ungdomsskole i Ålesund til topps i den første forestillinga, og klasse 10C ved Valderøy ungdomsskole i den andre.

Arrangementet er et samarbeid mellom Marint Kompetansesenter, Surofi, Møre og Romsdal fiskarlag og Fiskebåt Vest.

#### Fagbrevkurs i Kjemiprosessfaget

Oppstart februar 2015. Eksamen desember 2015. Deltakere fra bedriftene Firmenich og Hofseth Biocare AS. Forelesere: Tonje Jakobsen og Eyvinn Solberg fra Ålesund vgs., Robert Wolff fra SINTEF Fiskeri og Havbruk.

#### Fagbrevkurs akvakultur

SalMar Farming tok kontakt våren 2015, med ønske om fagbrevkurs for en gruppe av sine ansatte på Smøla. Det ble utarbeidet et kursopplegg i samarbeid med bedriften. Forelesere var Bernt Bjerkestrand og Lars Baadnes. Andre bedrifter ble invitert til å delta, og det kom to deltakere til fra Marine Harvest, til sammen 22 deltakere. Deltakerne gikk opp til teoretisk eksamen i desember 2015, med svært godt resultat. Av gruppen var det 11 som ble voksenlærlinger.

#### Havbruksdager for ungdomsskolen

Marint Kompetansesenter har tatt initiativ til mange møter med ulike aktører, for å informere om kompetansesenteret, og høre hva våre medlemsbedrifter ønsker at vi skal gjøre for dem. I et slikt møte kom det frem at Marine Harvest ønsker fokus på lokal rekruttering for sine anlegg på Smøla og Averøy. Vi ble enige om at Marint Kompetansesenter skulle utarbeide et forslag til aktivitet som kunne fremme

## Styrets beretning forts.

dette. Arrangementet måtte være av en art som lot seg gjennomføre hvert år, og bli en del av skolenes plan.

I september ble det arrangert havbruksdager for 9. klasse ved Smøla ungdomsskole, med informasjon til elever på skolen, samt besøk ute ved flere bedrifter. SalMar og Smøla settefisk deltok og viste rundt på sine anlegg, i tillegg til Marine Harvest. Både elever, skoleledelse og bedrifter sa seg godt fornøyd med opplegget. Pga. driftssituasjonen, lot det seg ikke gjennomføre på Averøya i år. Det planlegges samme type arrangement for Smøla og Averøy i 2016.

### Samarbeidsarenaer, prosjektmidler fra Utdanningsdirektoratet

I 2014 ble det søkt på utlyste midler fra Udir for opprettelse av samarbeidsarenaer. Marint Kompetansesenter har i 2015 dannet slik arena i to ulike fag. I Fiskeredsfaget har det vært tre samlinger. I Kjemiprosessfaget har det vært to samlinger. Målsetningen er å skape en arena for samarbeid og dialog mellom skole og næringsliv. Det er kommet positive tilbakemeldinger på at det er opprettet slike arenaer, og det er fremsatt et ønske om å etablere det samme innen akvakulturfaget. Marint Kompetansesenter vil se videre på dette, samt jobbe aktivt med de målsetningene som er kommet fra de aktørene som deltar.

### Forprosjekt «Behov og metodar for rekruttering og kompetanseheving i marin næring»

Det har vært kjørt et forprosjekt, med midler fra fylket, for å kartlegge behov og finne gode metoder for rekruttering og kompetanseheving i marin næring. Prosjektet har vært vinklet mot å finne

hvilke ønskelige tiltak som har vært innrapportert fra medlemsbedrifter tidligere, og hvilke behov som foreligger nå. Videre skal Marint Kompetansesenter jobbe for å kunne tilby næringen og medlemsbedriftene det de ønsker.

### Instruktørkurs

Det har vært stort fokus på instruktør-samlinger i år. Dette er noe som vi tilbyr gratis til alle som jobber med lærlinger. Målet er å gi informasjon om rettigheter og plikter, opplæringen som skal foregå, legge til rette for erfaringsutveksling og diskusjon. Evalueringene fra de som har deltatt har vært veldig gode, og vi ser frem til å holde enda flere kurs i 2016. Det har vært kjørt fire kurs med totalt 27 deltakere.

### Søknad om BKA-midler

Det er innsendt i samarbeid med bedrifter i nordfylket, søknad om midler fra VOX, til såkalt BKA. Dette rettes mot kurs for å heve kunnskap i basisfag i arbeidslivet. Vi har konsentrert oss om fiskeforedlingsbransjen, som har en viss andel utenlandsk arbeidskraft. Vi avventer svar på dette fra VOX.

### Webcadet

Marint Kompetansesenter har tatt på seg hovedrollen for det elektroniske registreringsverktøyet for kadetter i fiskeflåten. Vi er dermed overordnet godkjenner, noe som krever godkjenning fra Sjøfartsdirektoratet og et omfattende internt kvalitetssikringssystem. Det er rederiene selv som må koste dette, men det jobbes for at interesseorganisasjoner skal være sitt ansvar bevisst når det gjelder rekruttering av offiserer til fiskeriene og ta sin del av kostnadene. Det er ved utløpet av året registrert 26 kadetter.



### Kompetanseutvikling i fiskeflåten

«Kompetanseutvikling i fiskeflåten» er et prosjekt som er etablert etter samarbeid mellom Marint Kompetansesenter, fiskeflåten i Møre og Romsdal, samt offentlige og private institusjoner. Prosjektet skal etablere et opplæringssystem som bidrar til en generell og spesifikk heving av kompetanse på mannskap i fiskeflåten.

Prosjektet ble satt i gang 15. september 2015 og har en tidsramme på 18 måneder (til mars/april 2017). Prosjektet har en ramme på 2,5 mill. kr, og har to prosjektansatte i til sammen en hel stilling.

Styret i Marint Kompetansesenter har oppnevnt en styringsgruppe for prosjektet. Erik Kartevoll fra Havfisk er leder, og han har med seg flere sentrale personer i fiskerinæringen i gruppen.

Det er særlig havfiskeflåten som har vært pådrivere for å få etablert kompetanse-givende opplæring til mellomledere om bord. Hovedtema som ønskes er fiske-redskap, kvalitet og kvalitetsbevaring på råstoffet, etablering av «best practice», HMS, internkontroll og generell lederopplæring.

Opplæringssystemet skal være bygget på høy grad av fleksibilitet. Det skal utarbeides modeller for gjennomføring av kurs basert på samlinger og bruk av moderne e-læringssystemer. E-læring har sine begrensninger og kan kun gi teoretisk og praktisk-teoretisk opplæring. Praktisk opplæring i redskapsfaget, samt bruk og vedlikehold av utstyr og maskiner må nødvendigvis foregå der utstyret er.

Et kursopplegg vil bestå av flere moduler som deltakerne skal gjennomføre innen en gitt tidsperiode. Modulene kan enten tas hver for seg eller som et samlet program. Kursmodulene vil ha tester underveis og en avsluttende eksamen. De som har bestått vil få et eksamensbevis med pensumbeskrivelse som formell dokumentasjon på at kursopplegget er gjennomført og bestått. Det er et ønske fra næringen at kompetansen til den enkelte skal kunne dokumenteres.

Drift av kursene etter prosjektperioden skal videreføres av Marint Kompetansesenter.



# 4

## STYREMEDLEMMER



**SVEIN RØSOK**

Styreleder  
Valgt 2014 for 2 år.  
Styreleder på valg hvert år.



**HILDE STORHAUG**

Nestleder  
Valgt 2014 for 2 år.  
På valg 2016.



**LARS MAGNE HARAM**

Styremedlem  
Valgt 2014 for 2 år.  
På valg 2016.



**BERNT LODVE  
GJENDEMSJØ**

Styremedlem  
Valgt 2015 for 2 år.  
På valg 2017.



**PER MAGNE EGGESBØ**

Styremedlem  
Valgt 2015 for 2 år.  
På valg 2017.

### Vararepresentanter:

Lars Elias Uksenøy	Valgt 2014 for 2 år	På valg 2016
Ingjarl Skarvøy	Valgt 2014 for 2 år	På valg 2016
Vidar Knotten	Valgt 2014 for 2 år	På valg 2016
Arnt Inge Nygård	Valgt 2015 for 2 år	På valg 2017
Ann Karin Ferstad	Valgt 2015 for 2 år	På valg 2017

### Valgnernd:

Andre Aune	Leder	På valg 2016
Jostein Urkedal		På valg 2016

Det ble avholdt fire ordinære styremøter, og i alt ble 29 saker behandlet gjennom året 2015.





# 5

## ØKONOMI

Marint Kompetansesenter ledes av daglig leder, og et styre på fem personer (m/personlige vara). I tillegg til daglig leder, er det to avdelingsledere, tre stillinger som konsulent/opplæringskonsulent.

Med utgangspunkt i det fremlagte regnskapet for 2015, finn styret at det er grunnlag for videre drift av Marint Kompetansesenter.

### Årets resultat

Årets resultat ble på kr 104.270.

### Arbeidsmiljø

Det har vært utfordringer rundt arbeidsmiljøet. Det har vært en del sjukefravær gjennom året, og en slik situasjon gir utfordringer. Likestilling er ivaretatt.

### Forurensning

Marint Kompetansesenter sine aktiviteter forurensrer ikke det ytre miljøet.

Ålesund 03.03.2016

Svein Røsok  
Styreleder

Hilde Storhaug  
Nestleder

Per Magne Eggesbø  
Styremedlem

Lars Magne Haram  
Styremedlem

Bernt Lodve Gjendemsjø  
Styremedlem

## RESULTATREGNSKAP

	Note	2015	2014
Lærlingtilskudd		8 851 015	7 435 760
Annen driftsinntekt		2 519 084	2 078 516
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>11 370 099</b>	<b>9 514 276</b>
Drifts og lærlingtilskudd	10	(4 646 139)	(4 913 043)
Lønnskostnad	1	(3 869 855)	(2 996 394)
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	(45 563)	(40 134)
Annen driftskostnad	2, 9	(2 733 804)	(1 520 515)
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>(11 295 361)</b>	<b>(9 470 086)</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>74 738</b>	<b>44 191</b>
Annen renteinntekt		29 543	55 070
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>29 543</b>	<b>55 070</b>
Annen rentekostnad		(11)	(59)
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>(11)</b>	<b>(59)</b>
<b>Netto finans</b>		<b>29 532</b>	<b>55 011</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>104 270</b>	<b>99 202</b>
<b>Ordinært resultat</b>		<b>104 270</b>	<b>99 202</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>104 270</b>	<b>99 202</b>
<b>Overføringer</b>			
Annen egenkapital		104 270	99 202
<b>Sum</b>		<b>104 270</b>	<b>99 202</b>



## BALANSE

	Note	2015	2014
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	95 100	114 768
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>95 100</b>	<b>114 768</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>95 100</b>	<b>114 768</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	4	210 800	295 445
Andre fordringer	4	5 019 287	5 204 662
<b>Sum fordringer</b>		<b>5 230 087</b>	<b>5 500 107</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	7	40 000	40 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>40 000</b>	<b>40 000</b>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	1 247 717	1 535 579
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>1 247 717</b>	<b>1 535 579</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>6 517 804</b>	<b>7 075 687</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>6 612 904</b>	<b>7 190 454</b>

	Note	2015	2014
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	6	3 580 052	3 475 782
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>3 580 052</b>	<b>3 475 782</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>6</b>	<b>3 580 052</b>	<b>3 475 782</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		158 480	562 368
Skyldige offentlige avgifter	8	354 000	323 306
Annen kortsiktig gjeld		2 520 371	2 828 998
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>3 032 852</b>	<b>3 714 672</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>3 032 852</b>	<b>3 714 672</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>6 612 904</b>	<b>7 190 454</b>

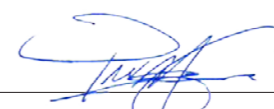
Ålesund, 2. mars 2016.



Svein Røsok  
Styreleder



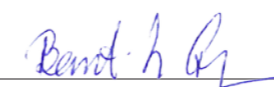
Hilde Storhaug  
Nestleder



Per Magne Eggesbø  
Styremedlem



Lars Magne Haram  
Styremedlem



Bernt Lodve Gjendemsjø  
Styremedlem



Odd Lennart Blindheim  
Daglig leder



## NOTER

### REGNSKAPSPRINSIPPER

#### Generelt

Årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Regnskapet bygger på historisk kost prinsippet.

Kostnader sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter kostnadene kan sammenstilles med.

#### Klassifisering

Eiendeler knyttet til varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler.

Samme regler gjelder for kortsiktig gjeld.

Fordringer og gjeld som ikke knytter seg til varekretsløpet, klassifiseres som omløpsmidler/kortsiktig gjeld dersom de forfaller innen ett år.

Øvrige eiendeler klassifiseres som anleggsmidler, og øvrig gjeld klassifiseres som langsiktig.

#### Vurderingsregler

Kundefordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forventet tap.

Andre fordringer er vurdert til pålydende.

Øvrige omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### NOTE 1 LØNNSKOSTNADER

Spesifikasjon av lønnskostnader	2015	2014
Lønn	3 126 610	2 337 679
Arbeidsgiveravgift	481 868	387 511
Pensjonskostnader	185 443	160 695
Andre relaterte ytelser / Refusjoner	75 934	110 509
<b>Sum</b>	<b>3 869 855</b>	<b>2 996 394</b>

Foretaket har sysselsatt 6,2 årsverk i regnskapsåret.

### NOTE 2 REVISJONSHONORAR

#### Revisjon og andre tjenester

Kostnadsført revisjonshonorar for 2015 utgjør kr 18 750 inkl. mva.

Honorar for annen bistand utgjør kr 0.

### NOTE 3 SPESIFIKASJON AV VARIGE DRIFTSMIDLER

Spesifikasjon varige driftsmidler	Driftsløstøre, inventar o.l
Anskaffelseskost 01.01.2015	379 135
Tilgang i året	25 895
Avgang i året	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2015</b>	<b>405 030</b>
Akk. av- og nedskr. 01.01.2015	(324 267)
Akkumulerte avskr. 31.12.2015	(369 830)
<b>Balanseført verdi pr. 31.12.2015</b>	<b>95 100</b>
Årets avskrivninger	(45 563)
Økonomisk levetid	3,0 - 5,0 år
<b>Avskrivningsplan: Lineær</b>	<b>20 - 33,33 %</b>

### NOTE 4 KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer.

Spesifikasjon kundefordringer	2015	2014
Kundefordringer til pålydende	210 800	295 445
Avsatt til dekning av usikre fordringer		
<b>Netto oppførte kundefordringer</b>	<b>210 800</b>	<b>295 445</b>

Andre fordringer kr 5 230 088 gjelder i hovedsak lærlingtilskudd kr 4 626 141 og andre tilskudd kr 138 820.

### NOTE 5 BANKINNSKUDD

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekkmidler med kr 302 717. Skyldig skattetrekk er kr 209 173.

### NOTE 6 EGENKAPITAL

Spesifikasjon egenkapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.2015	3 475 782	3 475 782
Årets resultat	104 270	104 270
<b>Egenkapital 31.12.2015</b>	<b>3 580 052</b>	<b>3 580 052</b>



## NOTER

### Eierstruktur

Fiskerifaglig opplæringskontor skiftet navn til Marint Kompetansesenter i mars 2015. Marint Kompetansesenter er eiet av medlemsbedriftene innen marin næring, og er lokalisert med hovedkontoret i Fiskernes Hus i Ålesund. Det er også kontor på Averøy og i Fosnavåg.

### NOTE 7 INVESTERINGER

Havung AS: 4 aksjer à kr 10 000, eirandel 26,67%.

### NOTE 8 OFFENTLIGE AVGIFTER

Det er søkt om momskompensasjon som inngår i posten fordringer med kr 211 964. Det er ikke søkt momskompensasjon for lærlinger som ikke har rett til videregående utdanning. Dette utgjør kr 77 308 for 2015. Det er tilsvarende korrigerert momskompensasjon for 2013 med kr 42 288 og 2014 kr 50 206 for lærlinger uten rett / basis II. Momskompensasjonen kommer til utbetaling i 2016.

### NOTE 9 LOKALER - LEIEKOSTNAD

Marint Kompetansesenter drives fra leide lokaler. Selskapet har inngått leieavtale gjeldende frem til 2021. Årets husleie er kostnadsført med kr 77 506, tilsvarende i 2014 kr 68 314.

Marint Kompetansesenter avdeling Averøy leier lokaler i Bruhagen på Averøy. Selskapet har inngått leieavtale gjeldende fra 15.01.2012. Årets husleie er kostnadsført med kr 63 154, tilsvarende i 2014 kr 50 345. Marint Kompetansesenter avdeling Fosnavåg leier lokaler gjeldende fra 01.05.2014. Årets husleie er kostnadsført med kr 43 719, tilsvarende i 2014 kr 31 975.

### NOTE 10 PROSJEKT KOMPETANSEUTVIKLING I FISKEFLÅTEN

Marint Kompetansesenter har satt i gang prosjektet "kompetanseutvikling i fiskeflåten" i oktober 2015. Prosjektet er finansiert med støtte fra regionale og lokale aktører. Marint Kompetansesenter sin andel i prosjektet er totalt kr 300 000. Lønn og egeninnsats fra Marint Kompetansesenter er kostnadsført i prosjektet med kr 91 667. Prosjektet blir avsluttet våren 2017.

### Kommunerevisjonsdistrikt nr. 3 i Møre og Romsdal IKS

Til årsmøtet i  
Marint Kompetansesenter

#### REVISORS BERETNING

##### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Marint Kompetansesenter som viser et overskudd på kr 104 270,-. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne dato, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

##### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

##### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgaver er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder Internasjonal Standard on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurdering av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsipper er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

##### Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Marint Kompetansesenter per 31. desember 2015 og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne dato i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

##### Uttalelse om øvrige forhold

###### Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningene om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

###### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlingene vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisjon av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Ålesund, 7. mars 2016

  
Knut G. Alnes  
registrert revisor

Postadresse Postboks 7734 Spjelkavik	Besøksadresse Lerstadvegen 545, 4. etg.	Telefon 70 17 21 50	Telefaks 70 17 21 51	Bankkonto 6540 05 00465
6022 ÅLESUND	E-postadresse komrev3@komrev3.no			Foretaksregisteret NO 971 562 587