



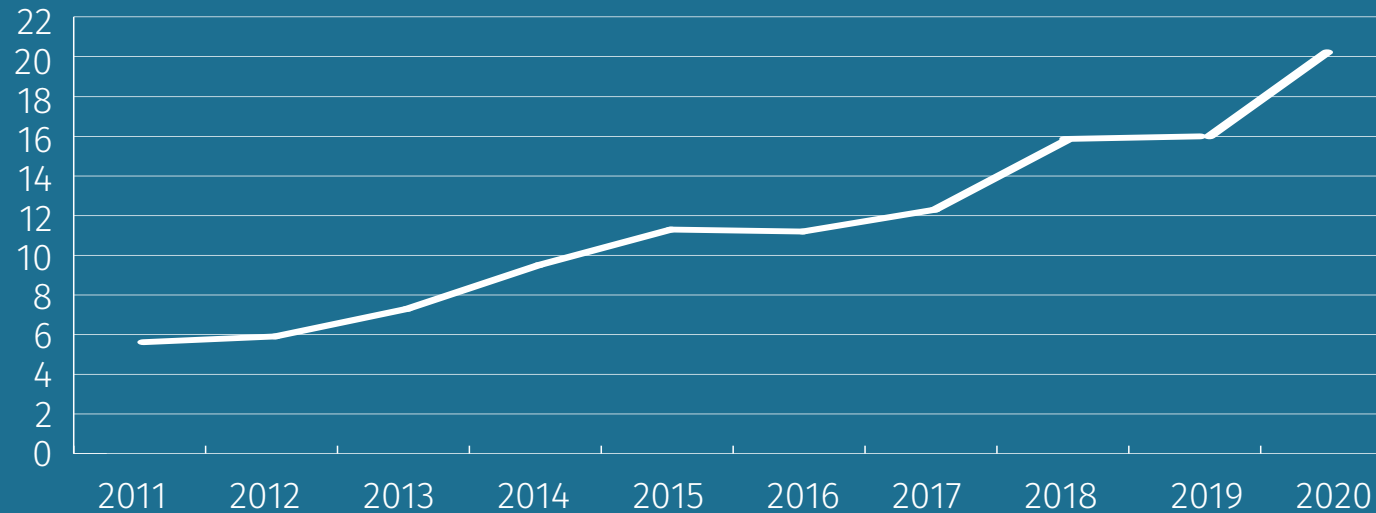
ÅRSRAPPORT 2020

INNHold

VIRKSOMHETSBERETNING	NØKKELTALL	3
	STYRELEDER HAR ORDET	4
	STYRETS MEDLEMMER	6
	VERDIER, VISJON OG FORRETNINGSIDÉ	7
	NYE MEDLEMSBEDRIFTER	8
	UTVIKLING SATT I SYSTEM	10
	MEDARBEIDERE	12
	LOKALISERING	13
	OPPLÆRING	14
	KURS- OG KOMPETANSE	24
	MEDLEMSBEDRIFTER	32
	25 ÅRS JUBILEUM	34
ÅRSBERETNING	STYRETS BERETNING	34
	RESULTATREGNSKAP	45
	BALANSE	46
	NOTER	48
	KONTANTSTRØMOPPSTILLING	53
	REVISORS BERETNING	54

Forside: Arkivfoto

OMSETNING 2011–2020 (MILL. NOK.)



OMSETNING

20.066.970,-

LÆRLINGER

222

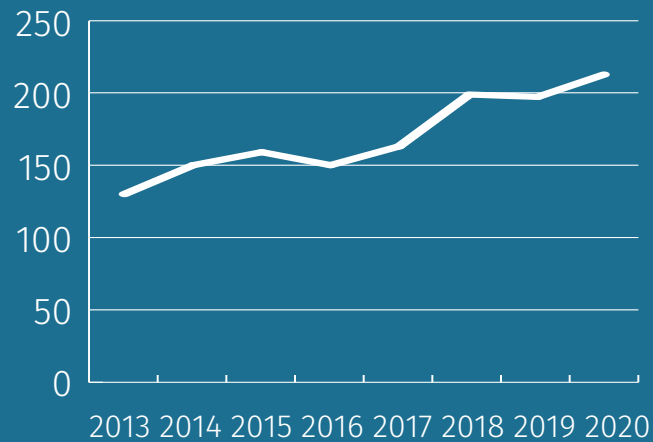
ÅRSVERK

8

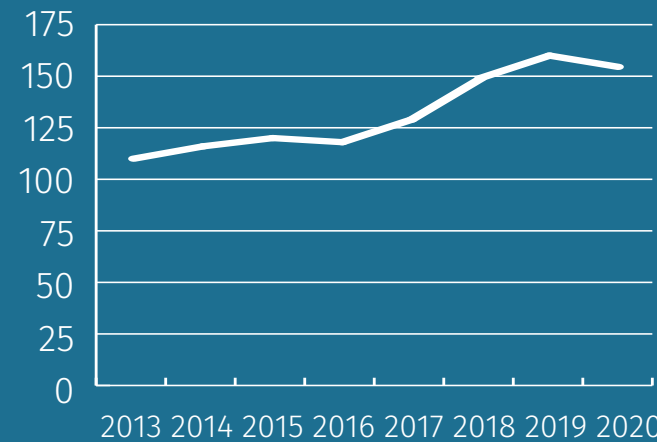
MEDLEMSBEDRIFTER

154

LÆRLINGER 2013–2020



MEDLEMSBEDRIFTER 2013–2020



STYRELEDER HAR ORDET



KJÆRE MEDLEMSBEDRIFTER!

Det er en tankefull styreleder som nå prøver å sette ord på fjoråret. 2020 ble et annerledes år for de aller fleste mennesker rundt omkring i Norge. Den etter hvert så velkjente koronapandemien endevendte hverdagen til millioner av mennesker og flere mistet både familiemedlemmer og levebrød. I avisene leses det om lærlinger som står uten lære plass, arbeidsplassen er borte. Fremtiden ser mørk ut for mange.

Vi har således stort sett vært heldige i den marine næring, og de fleste av oss har kommet oss gjennom pandemien greit i forhold til andre næringer. Nok en gang ser det ut til at vi rir stormen av i vanskelige perioder. For verden trenger mat, sunn mat.

Det er derfor gledelig å se at næringen vår stort sett går så det griner. Innenfor den biomarine næring etableres det nye bedrifter og etterspørselen etter «origin Norway» blir mer og mer viktig. I tillegg har fiskeriflåten lagt bak seg enda et fantastisk år med gode priser.

Det har imidlertid vært utfordringer i klippfisknæringen på grunn av Covid19, og oppdrettsselskapene har økt kostnadene samtidig som prisene har falt. Samtidig bygges det landbaserte oppdrettsanlegg over en lav sko. Kongsesjoner blir slengt ut vinduet uten vederlag til

hverken stat eller kommune. Millioner av avgiftspenger som kanskje kunne vært øremerket til utdanning og kompetanseheving for ungdommene? Det blir uansett spennende på sikt å se hvilke konsekvenser det mulig økende volumet har for markedet. Det samme kan en si om oppdrettstorsk. Det satses igjen. Vil en lykkes denne gangen? Og vil dette påvirke torskeprisen?

I 2020 passerte Marint Kompetansesenter 20 millioner i omsetning. En milepæl ble nådd. Aldri før har vi signert så mange nye lærekontrakter. Aldri før har vi solgt så mange e-læringskurs. Pandemien fratok derimot muligheten til å samle så mange i rommet til kurs.

Vi ser også mer og mer nytteeffekten av å dele kontorfellesskap med Maritimt opplæringskontor, og drar nytte av hverandres kompetanse. Det er flott å se at rådgivere fra begge kontorene deltar på felles samlinger, og på den måten kan bidra til at læringene og skolerådgivere ikke tar feil valg for elevenes yrkesvalg. En fiskebåt er fremdeles ikke det samme som en offshore båt, og rådgiving er viktig for ungdommene!

I året som kommer vil vi ha 25 års jubileum. Dette bør markeres, og vi bør invitere alle medlemsbedriftene til en ordentlig markering. Slik situasjonen er, så er det jo

umulig å vite om det er praktisk mulig å få til slike samlinger. Vi krysser fingrene og håper at det på høsten blir mulig med en slik markering.

Skolesituasjonen for ungdommen trenger sårt oppgradering og bedre fasiliteter. Ser en til andre fylker så har både fylkeskommune, og næring bistått med penger til for eksempel ny fiskebåt. Det trengs, absolutt også i Ålesund. Politikerne må våkne. Et lys i tunellen er at det jobbes med et nytt bygg. I tillegg er det også spennende å se på Campus Kristiansund, og de fruktene som kan høstes der.

Vi ønsker alle våre medlemsbedrifter et godt år, og takk for samarbeidet. Ta vare på hverandre!

Vennlig hilsen



Lars Magne Haram
Styreleder

STYRET I MARINT KOMPETANSESENTER



LARS MAGNE HARAM
Styreleder
(Hofseth Aqua AS)
Styreleder på valg hvert år



FINN GISKE
Nestleder
(Møreforskning AS)
På valg 2022



NILS EUGEN OTTERLEI
Styremedlem
(Aquaship AS)
På valg 2022



BJØRN INGE FURULI
Styremedlem
(Volstad Shipping AS)
På valg 2021



JESSICA GÄRTNER
Styremedlem
(Rostein AS)
På valg 2021

VARAMEDLEMMER:

INGER MARIE SPERRE (Brødr. Sperre AS)
SVERRE GRYTNES (Lerøy Midt AS)
JOHNNY KRISTIANSEN (Firmenich Bjørge Biomarin AS)
VIDAR KNOTTEN (Egersund Net Herøy AS)

VALGNEMD:

Kristin Rørhus (leder) – (Remøy Rederi)
Jan-Harald Hauvik (Brakan C&C AS)

Det ble avholdt 4 ordinære styremøter, og i alt ble 20 saker behandlet gjennom året 2020.

Marint Kompetansesenter har gjennom året tatt nye skritt i forhold til å kunne betjene våre medlemsbedrifter på en god og profesjonell måte. Organisasjonen var ved inngangen til 2021 bemannet for å kunne håndtere lærlingordningen og levere kurs som etterspørres.

Kvalitet i alle ledd, mer synlig, med mer direkte kontakt med våre medlemsbedrifter og øvrige interessenter, samt oppfølging av våre lærlinger vil bedre rekrutteringsarbeidet, tilrettelegge gode kompetansetiltak og opplevelser for lærlinger og andre ansatte i bedriftene.

VÅRE VERDIER

KOMPETENT

ENGASJERT

KUNNSKAPSRIK

TILLITSFULL

VÅR VISJON:

Ditt redskap **til kunnskap**

VÅR FORRETNINGSIDÉ:

Marint Kompetansesenter sin forretningsidé er:

Vi skal være en kompetanseaktør for våre medlemsbedrifter i marin næring.

Marint kompetansesenter er bygget på idéen om å kombinere et opplæringskontor med å være kurs- og kompetansetilbyder. En mangfoldig og ekspansiv næring og våre medlemsbedrifter, hadde tilkjennegitt behovet

for en aktør som kunne samordne, og legge til rette for rekruttering og kompetanseheving.

Gjennom samarbeid og dialog med våre medlemmer, ulike interesseorganisasjoner, private og offentlige, samt bygging av fagnettverk, skal vi fremstå som en bidragsyter til vår næring. Vår suksess vil gjenspeile seg i våre lærlingers og medlemsbedrifters suksess og tilfredshet.

UTVIKLING SATT I SYSTEM



I dag er det ett år siden Norge ble stengt ned for første gang, og det siste året har vært annerledes for oss alle. 12. mars i fjor ble alle sendt hjem, med en uvisshet om hvor lenge skulle hjemme-kontorperioden vare. Enkelte av oss har sittet mer eller mindre sammenhengende på hjemmekontor siden da, mens andre har vekslet litt. Vil benytte anledningen til å takke alle ansatte for innsats og tålmodighet, samt virkelig å ta en for laget!

Husker jeg tenkte; hva skjer nå? Vil vi klare budsjettet? Det gjorde vi ikke, vi sprengte budsjettet. Aldri før har vi solgt så mange e-lærings kurs. Vi har riktignok ikke kunne arrangert like mange klasseromskurs og samlinger som vi måtte ha ønsket. Men med kreative hoder og innenfor gjeldene regler har det blitt noen. Aldri før har vi tegnet så mange nye lærlingkontrakter som vi gjorde i 2020. 130 nye lærlingkontrakter ble underskrevet. Året 2020 endte som tidenes beste i selskapets historie. I 2021 er Marint Kompetansesenter 25 år, og en nåværende kollega har jobbet her siden oppstarten og det skal også markeres.

Antall lærebedrifter har sunket litt målt mot 2019, men det har årsaker som ikke er forbundet mot vårt arbeid og kvalitet i våre leveranser. I vår strategi jobber vi med å komme nærmere lærebedriftene og faglig leder, samt jobbe for å dekke behovene de måtte ha.

Vi har lært mye i 2020, og den første virkelige oppdagelsen var lærlingformidling via teams. Her så jeg raskt at vi måtte gjøre noe som gagnet kvaliteten i arbeidet vårt. I dag følger alle ansatte opp lærlinger, uavhengig av avdeling. Det har løftet oss betraktelig. Og selskapet har definitivt kommet nærmere våre medlemsbedrifter. 69 av våre medlemsbedrifter har lærlinger og vi registrerer at nye bedrifter ser verdien av å drive med opplæring

I 2019 bestemte vi oss for å gi Learning Management Systemet (LMS) et løft. Prosessen med enten å videreutvikle eksisterende eller å gå for et nytt system ble i igangsatt. Valget ble ett samarbeid med Ludens Gruppen hvor både LMS, nettbutikk og hjemmeside som løsning ble valgt. Dette arbeidet pågikk i hele 2020, og 8. desember ble ny løsning publisert. Dette har virkelig løftet Marint Kompetansesenter.

Driften i 2020 har også gitt oss mulighet til å gi flere kurs til våre lærlinger og gi kurs til våre skoler. Marint kompetansesenter har også gitt kjeledresser til alle klassene i naturbruk, fiske & fangst og akvakultur ved fylkets 4 blå skoler. Våre skoler er Kristiansund VGS, Fræna VGS, Herøy VGS og Ålesund VGS.

Flere av våre medlemsbedrifter har også valgt Marint Kompetansesenter som eksklusiv kursleverandør for de-

res behov innen kurs. Dette er virkelig gledelig og et vitnesbyrd på at vi leverer gode kurs til konkurransedyktige priser.

Vårt samarbeid med Kompetanse Norge ble gjennom 2020 tatt til nye høyder gjennom antall kurs og tilsagn. Marint Kompetansesenter oppnådde også status som foretrukken leverandør.

Som nevnt fyller Marint kompetansesenter 25 år i 2021. Kollega Odd Lennart Blindheim har vært her siden oppstarten, faktisk så grunnla han selskapet. Håper pandemi snart er historie og at vi kan markere både selskapet og feire Odd Lennart for lang og tro tjeneste.

Vennlig hilsen



Ole Andreas Holm

Daglig leder

MEDARBEIDERE



Ragnhild
GISKEØDEGÅRD
Rådgiver

Christel N.
STRØMSVÅG
Rådgiver

Alf Ola
KJØL*)
Rådgiver

Kjersti
SKÅR VISTER
Prosjektleder

Åge Birger
HOFSETH
Prosjektleder

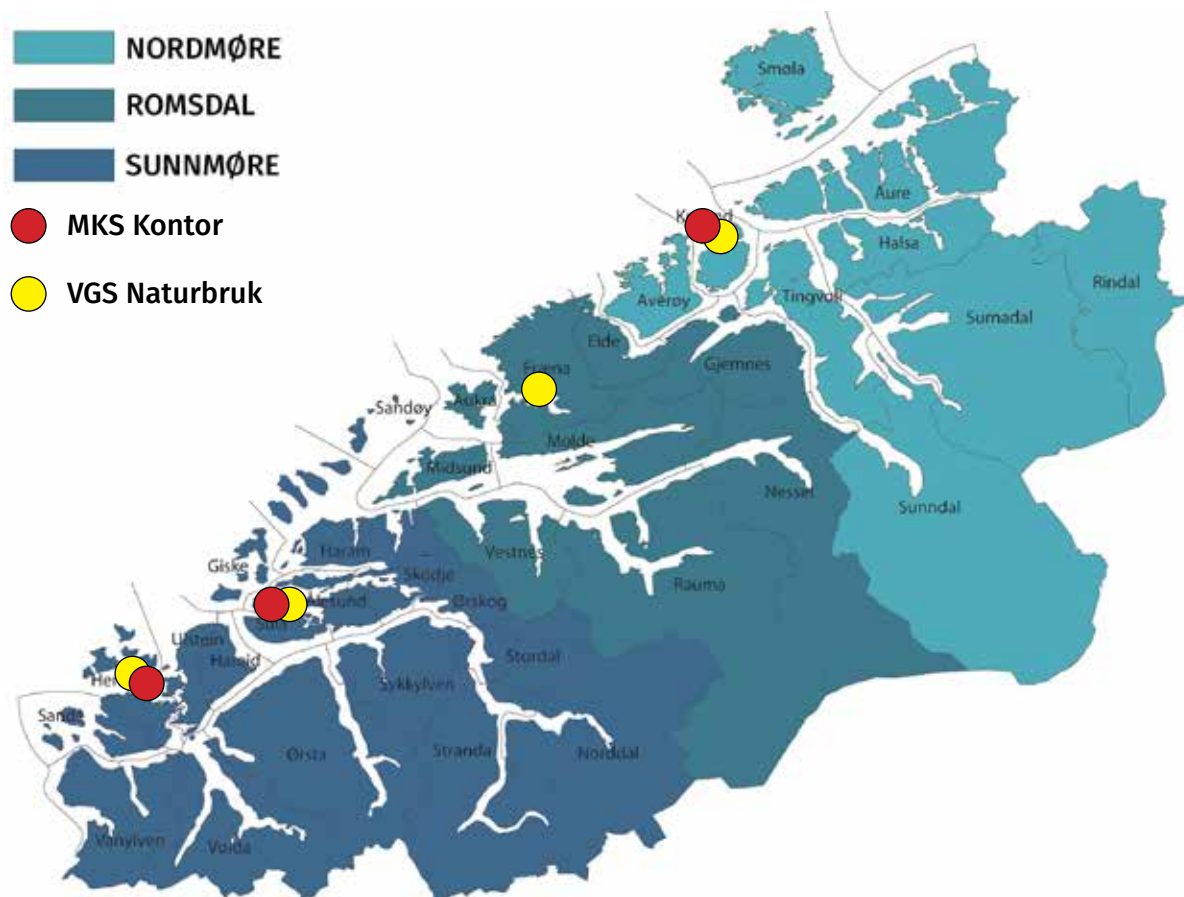
Ole-Kristian
LIASET
Teamleder

Odd Lennart
BLINDHEIM
Senior Rådgiver

Frid
BREIVIK BJØRNSEN
Teamleder

Ole Andreas
HOLM
Daglig leder

*) Begynner 1. mai i Kristiansund



Marint Kompetansesenter har hovedkontoret i Ålesund, med avdelingskontor i Kristiansund og Fosnavåg. Seks medarbeidere er lokalisert i Ålesund, mens to medarbeidere er lokalisert i Kristiansund. Vi er igang med prosessen med å ansette ny medarbeider ved kontoret i Kristiansund. Kontoret i Fosnavåg er bemannet en dag i uken.

Antall årsverk i 2020 var 8.

MARINT KOMPETANSESENTER, FORMIDLER AV LÆRLINGER OG KOMPETANSERESURS

Marint kompetansesenter har en to-delt oppgave. Vi skal formidle lærlinger til den marine næringen, slik at disse kan tilegne seg praktisk kunnskap og og muligheter til en fremtidig jobb i en spennende næring. Vi skal også bidra til rekruttering av kompetente medarbeidere, og være et senter for kompetanseutvikling for medlemsbedriftene og deres ansatte.

Vi hadde ved utgangen av året 222 løpende lærekontrakter. Det ble formidlet 130 nye lærlinger i løpet av året. Av de 130 er det 14 basis 2.

I overkant 16 % (36 stk) av lærlingene er voksne lærlinger (uten «rett»). Disse lærlingene utløser Basis 2 - lærlingtilskudd, som er lavere enn ordinært lærlingtilskudd (Basis 1). Størst andel av «voksne» lærlinger er det i Akvakulturfaget hvor 40% (24 av 59) er i denne gruppen.

I løpet av året har 88 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. En av lærlingene manglet teoridelen og må dermed bestå denne før utkvittering av fagbrevet. Det har vært en fantastisk økning i antall fagprøver med toppkarakter «Bestått meget godt». Rundt 58% er meget bra og det er dette året spesielt mange i fiske og fangst. Fiske og Fangst (22), Akvakultur (16), Motormann (11), Fiskeredskap (1) og Salg (1). Det er ikke registrert stryk på

de praktiske fagprøvene i 2020. Vi har gjennom 2020 hatt fokus på å gi mer tilbake til lærlingen, og da i form av kurs og kvalitetshevende tiltak. Vi legger nå ut fagprøvene på vår bookingside samt også de forberedende kursene, slik at lærlingene kan planlegge bedre. Dette kommer vi til å fortsette med i alle fag også i 2021.

I løpet av året har 8 lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Tallet er stabilt fra foregående år selv med en økning på 24 lærlinger. Noe av denne bedringen i andel hevede kan skyldes at våre medarbeidere har jobbet aktivt med tettere oppfølging av lærlinger og faglige ledere.

Marint Kompetansesenter har også jobbet aktivt med å tilby internasjonal utplassering for de av lærlingene som måtte ønske det. Her har vi gjennom virkemiddelapparatet i EU fått tilsagn om Erasmus+ midler.

Opplæringsloven §1-1 5. ledd sier:

«Elevane og lærlingane skal utvikle kunnskap, dugleik og holdningar for å kunne meistre liva sine og for å kunne delta i arbeid og fellesskap i samfunnet. Dei skal få utfalde skaparglede, engasjement og utforskartrong.»

Vi har ansvar for, og er oppbygd slik, at vi kan sikre at

forts. side 14

222 LÆRLIGER FORDELT PÅ PROGRAMOMRÅDE

Fiske- og fangstfaget		95
Akvakulturfaget		59
Motormannfaget		32
Matrosfaget		29
Øvrige		7

FORMIDLEDE OG LØPENDE LÆREKONTRAKTER

	Kontrakter Basis 1	%	Kontrakt Basis 2	%	Hevede kontrakter	%	Løpende kontrakter
2016	130	81,3	30	18,7	12	7,5	150
2017	139	80,8	33	19,2	14	8,1	163
2018	146	78,1	41	21,9	12	6,4	200
2019	157	80,1	39	19,9	8	4,1	198
2020	186	83,8	36	16,2	8	3,6	222

OPPLÆRING



Arkivfoto

lærlingene våre får opplæring i henhold til læreplaner. Vår oppgave er å kvalitets sikre at lærebedriftene har nødvendig verktøy og kvalifiserte faglige ledere til å lære opp lærlingen etter relevant læreplan. Vi kan dermed sørge for at opplæringen skjer etter lover, forskrifter og regler. Det er også vårt ansvar å utvikle og oppdatere opplæringsverktøyene i samarbeid med næringen, og se til at lærlingene bruker disse.

Vi har videre ansvar for å følge opp den enkelte lærling gjennom lærlingetiden, med målsetning om to fysiske besøk i året, samt å arrangere 1. og 2. års lærlingesamlingskurs, og gjennomføre halvårsvurderinger.

Opplæringsloven § 4-1 1. ledd definerer hvem som er lærling i lovens forstand:

«Lærling er etter denne lova den som har skrive ein lærekontrakt med sikte på fagprøve eller sveineprøve i fag som har læretid etter forskrifter gitt med heimel i § 3-4.»

For å sikre at lærlingene opplever mestring, og har suksess i dette utdanningsløpet, arrangerer vi kurs for faglige ledere og instruktører. Vi tar ansvar gjennom å hjelpe lærlingene og lærebedriftene, gjennom oppfølging slik at de kommer seg gjennom læreløpet på en best mulig måte. Skulle det oppstå konflikter i forholdet mellom lærling og lærebedrift, er det vår oppgave å ta tak i dette, og forsøke å finne løsning på problemet. Skulle det

viser seg at slik løsning ikke er mulig å komme frem til, er det vår oppgave å omplassere lærling, eventuelt heve lærekontrakten.

Marint kompetansesenter er ansvarlig for oppfølging og forberedelser til fagprøve, gjennom å arrangere forberedende kurs til fagprøve, påminne lærlingene om frister for nye eksamener ved manglende beståtte fag, og ikke minst melde lærlingen opp til praktisk fagprøve samt hjelpe kandidaten med organiseringen av denne prøven.

REKRUTTERING TIL MARIN NÆRING

Rekrutteringen til marine delbransjer er forskjellig. Fiske og fangst er fortsatt vårt største fagområde, og utdanningen er for tiden svært populær. Det forventes at fiskeflåten tar inn 40 nye lærlinger hvert år fremover. Fiskeflåten og havbruksnæringen fortsetter å stille læreplasser i motormannfaget, og det forventes rundt 25 nye læreplasser i årene som kommer. Matrosfaget, som er mest aktuelt for våre brønnbåt og havbruk service medlemmer, har en fortsatt økning i 2020, og har styrket seg med 66% til totalt 20 nye matroser. Verdt å merke seg at bare to av disse er på fiskeri (ringnot og kystnot), mens halvparten av disse var matroser som ønsket læretiden sin på fiskeri.

I marin næring er det et hav av mulige fagområder. Gjennom tettere kontakt med medlemsbedriftene våre, syn-

liggjøring, profilering av fagene og ved hjelp av å stille læreplasser, håper vi å nå ut til ungdommen med dette budskapet. Synlige læreplasser er en forutsetning for å lykkes i rekrutteringsarbeidet og for å kunne drive en god og tilpasset rekruttering.

Vi har i 2020 hatt lærlinger innen følgende fagområder: Fiske og fangst, Akvakultur, Motormann, Matros, Sjømatproduksjon, Industrimekaniker, Automatisering, Kjemiopprosess, Fiskeredskap, Produksjonsteknikk og Salg.

Vår målsetning er at den enkelte lærling skal få utnyttet sitt maksimale potensiale. Vi følger derfor opp lærebedriftene, og forsøker å kartlegge hva som skiller de lærebedriftene som virkelig har suksess, fra de det går mindre bra for. Et av de aspektene som fremstår som viktig er lærebedriftens og deres faglig leders evne til å følge opp lærlingen på alle nivåer. Det er også viktig å kommunisere like forventninger til opplæringen på alle nivå.

Marint Kompetansesenter formidler lærlinger innenfor de fagområdene, der våre medlemsbedrifter opererer. I 2020 har vi i tillegg hatt 2 konkrete henvendelser hvor vi jobber sammen med medlemsbedrifter for å utvikle nye fagbrev, disse jobber vi fortsatt med.



GLEDEN VED MESTRING I JOBBSITUASJON

Daniel Schevik er 19 år og er født og oppvokst på Hjelset innenfor Molde. Han startet sin utdanning på TIP-linjen på VG1 på Romsdal Videregående og flyttet så til Maritim matros-linjen ved Ålesund Videregående der han gikk VG2.

«Tiden som lærling har vært både lærerik og hyggelig. Miljøet ombord i båten er meget godt, på tross av at vi er bare fem personer» svarer han på spørsmålet om hvordan han trives som lærling.

Daniel har virkelig fått prøvd seg ombord, og har seilt matros og kokk et par ganger. På spørsmål om han da måtte låne bestemors oppskriftsbok svarte han: «Nei, ikke akkurat det, men jeg måtte lese meg litt opp». Arbeidsdagen går fra syv om morgenen til syv om kvelden, mens de legger stilt om natten, enten ved en kai i nærheten eller ved et oppdrettsanlegg. På natten går de på batteridrift slik at de får nattesøvn uten betydelig støy.

Fokus på sikkerhet er noe som opptar Daniel. Han var utsatt for en ulykke ombord i forbindelse med en ankerjobb. En trosse som på ingen måte skulle ryke, gjorde nettopp det, og traff Daniel. Han opplever likevel at sikkerheten ombord i FSV sine båter er tatt godt hånd om. «Det legges stor vekt ombord på å bevisstgjøre både

meg og øvrig mannskap på ulike faremoment, både hvordan ulike operasjoner kan gå galt, og ikke minst å skape forståelse for hvordan man skal forholde seg til det som gjøres» sier Daniel som oppsummering på det med sikkerhet.

Daniel beskriver seg selv som en sosial og omgjengelig person. Han er aktiv på flere områder. Fotball er en av hovedaktivitetene på friturene. Han spiller på A-laget til Hjelset og Kleive. Laget ble startet for to år siden og havnet på andre plass i femte divisjon sist sesong.

Motocross er en annen aktivitet, som har hatt pause et års tid, men som nå skal tas opp igjen. Han planlegger å gå fra 125cm³ til 250cm³ i år. Foruten banen i Årødalen, har han en liten treningsbane i hagen på Hjelset. Denne forsvinner nok når det nye sykehuset kommer.

På vinteren blir det også tid til noen skiturer. Nytt alpinutstyr ble skaffet tilveie i år, mens randone-utstyret står på vent til neste år.

Daniel er en kreativ kar, og har laget seg treningsrom ombord ved bruk av tau, sjakler og 20 liters dunker, som manualer slik at formen opprettholdes.

MESTRING OG TRIVSEL PÅ JOBB

Ole Einar Bergh Sætremyr er 20 år og født og oppvokst i Ålesund. Som etternavnet signaliserer, har han sine aner i fiskeri. Etter utplasseringen VG 1, hvor han var tre uker på fiskebåt, skjønnte han at han er mer en landbasert person, enn en sjølivs-person. Valget om å søke på Akvakultur-linjen ble dermed et enkelt valgt.

På sin andre utplassering havnet han i Tafjord på et landbasert settefiskanlegg, og dette ble retningsgivende for den videre ferden. I dag er Ole Einar inne i sitt siste halvår som lærling på MOWI sitt settefiskanlegg i Dalsfjord, og planen er å ta fagbrev i løpet av mai.

Lærebedriften, har han opplevd og erfart som meget profesjonell. De tar virkelig vare på lærlingene sine, og følger opp på absolutt beste måte. Selskapet har blant annet arrangert egne fiskehelsekurs med egne veterinærer. «Etter å ha vært lærling der i snart to år har jeg fått nyttig erfaring på mange området, som jeg kommer til å få bruk for resten av livet. Føler meg veldig takknemlig for at jeg valgte å gjennomføre læretiden her, og bo vekke aleine, selv om jeg var litt skeptisk i starten. Jeg har vokst veldig på dette personlig» sier Ole Einar som oppsummering så langt.

Etter hvert som han som lærling fikk mer kunnskap og forståelse for de ulike prosessene som inngår i driften, fikk

han til og med muligheten til å kunne jobbe skiftordning. Selv om arbeidsdagene blir lenger, er belønningen lenger friperioder. I dag er han 12 dager på jobb og så har han 9 dager fri. Dette er en gunstig ordning, med tanke på omgang med familie og venner.

Ole Einar er ikke fremmed for å bruke sitt fremtidige fagbrev som grunnlag til videre utdanning innen akvakulturfaget, uten at han i dag har noen konkrete planer på tapetet.

Han er en aktiv person, og på vinteren blir det meste av fritiden brukt med ski, av forskjellig format, under beina. Det meste handler om alpint, og da spesielt kjøring utenfor preparerte løyper, så kalt pudderkjøring. Selv om han ikke er så opptatt av å bestige fjelltopper, finnes egnet utstyr til topturer allerede i sportsboden. På sommeren går det mye i «skating», når ikke turene legges til golfbanen på Solnør.

På friperiodene nå er det også lagt inn faste treningspass på helsestudio. Her går det mest i bygging av kropp. Han opplever selv å kunne trenge litt mer muskelmasse. «Jeg er en relativt spedbygd mann, og driver egentlig med «bulking» for å kompensere for høy forbrenning, og dermed styrke kroppen slik at livet oppleves bedre» forteller han som en forklaring på treningsinnsatsen.





EN DRØM SOM BLE VIRKELIGHET

Didrik Silseth er 19 år og født og oppvokst i Molde. Han har alltid hatt interesse for å fiske, og har vært på fjorden og fisket helt fra barnsben av.

«Jeg har så lenge jeg kan huske, hvert fall fra jeg var rundt ti år gammel, hatt lyst til å bli fisker» svarer han på spørsmålet om hva som var grunnen til at han valgte fiske og fangst som utdanningsretning.

Etter to utplasseringer under VG1, først ombord i Genesis (snurrevad) og deretter ombord på Nybo (ringnot) fikk han ytterligere bekræftelse på at han hadde valgt rett. Lærlingetiden ombord på Nordstar har vært helt fantastisk. Miljøet ombord gjør at han stortrives, opplæringen er helt topp med dyktig faglig leder som virkelig tar sin jobb på alvor. «Jeg blir fulgt opp med god instruksjon hvor jeg blir vist hvordan ting skal gjøres, og etter hvert får jeg også arbeide selvstendig» sier han om den saken.

Nordstar som lærlingeplass har innfridd mer enn forventningene. Faglig dyktighet og oppriktig interesse for å gjøre han god som lærling, har gjort tiden som lærling til en meget positiv opplevelse. Selv om det er hardt arbeid når man er på jobb, så er motivasjonen på topp, og det er godt å oppleve mestring.

Innberegnet de to utplasseringene har han vært på fiske med snurrevad, ringnot og nå trål. Det oppleves som stor forskjell arbeidsmessig, og tråling er ikke det som krever minst arbeid.

Ordningen med seks-seks som turnus gir muligheter for mye fritidsaktiviteter sammen med venner. Denne ordningen gjør at han også føler at han har et liv utenom jobb. Det gir muligheter for å gjøre noe sammen med venner, og virkelig oppleve ungdomstiden. Interesse for friluftsliv, og spesielt alpint gjorde at vennegjengen planla og arrangerte hyttetur til Gålå med tilhørende aktiviteter i slalåmbakken.

Ellers brukes det tid på trening både i og utenfor trenings-studio. «Man må jo i det minste prøve å bygge kropp» sier Didrik på spørsmålet om hvilken trening som er favoritten.

Det er slik at ikke alle aktiviteter trenger å planlegges i lang tid. Det er ikke verre enn at noen kompis bestemmer seg for en tur over fjorden og til Moa, gjerne bare for å se hva som finnes å få kjøpt der til forskjell fra på Molde.

NÅR JOBBEN GIR MOTIVASJON

Brage Johansen er født og oppvokst i Eidbygda i Rauma kommune. Han er 18 år og oppveksten på gård har vært preget av fysisk aktivitet både i fritid og arbeid på gården.

Selv om Brage aldri har hatt problemer med å prestere på skolen, var han betydelig skolelei mot slutten av ungdomsskolen. Mye teori, som han ikke så bruk for, ødela motivasjonen. Fiske og fangst var en utdanningsretning som også inneholdt litt praktiske fag, og dette sammen med tanken om en jobb med mulighet for fysisk fostring, og frisk luft var utløsende for valget. Dessuten virket dette spennende.

Etter to års skolegang, første utplassering var 14 dager på Salmar-oppdrettsanlegg for matfisk i Lybergsvika, og andre utplassering var 14 dager ombord i MS Havsnurp på sild og makrellfiske, er han nå inne i sitt første år, av to, som lærling innen Fiske og fangst. Brage har fått lærlingeplass om bord i Nordstar, i Nordnes rederiet, hjemmehørende på Valderøy utenfor Ålesund.

Når han er ombord, jobber de seks timer på og har seks timer fri. Vanlige turer er 6 uker ombord, og 6 uker fri. Nordnes har eget trålverksted, og forrige tur var på fire uker, så da ble det to uker på trålverkstedet med reparasjon av trål.

Brage trives godt ombord, og hevder at arbeidsmiljøet er meget bra. Man blir godt kjent med folk når man omgås hele tiden, selv om det er nærmere 30 personer ombord.

«Det første målet nå er fagbrev, så får vi se om det blir noe videreutdanning etter det. Man skal jo drømme litt, uten at man må ha bestemt seg helt. Kanskje skal man satse på en plass lenger oppe i båten, men det får vi se».

Fritidsinteressene til Brage er også knyttet til aktiviteter utendørs. Jakt og fiske er vel hovedinteressen, og laksefiske om sommeren er vel årets høydepunkt. Det skjer også at turen legges til et fjellvann i håpet om å lande noen fine ørreter. Litt jakt etter hjort med tyngre skyts er en god oppfølging av laksesesongen. Han innrømmer å ha prøvd seg litt på fuglejakt, men det er nok storviltet som prioriteres.

«Treningscenter er også en viktig del av livet. Man skal holde seg i form, men det handler litt om kroppsbygging også. Litt styrke må man jo ha hvis man skal orke å stå på i harde arbeidsøkter» innrømmer han avslutningsvis.





UNDERVEIS MOT INNFRIElsen AV EN DRØM

Rebekka Hunger heter hun, er 17 år, og går andre året på Videregående. I disse dager er det å skaffe lærlingeplass fokus. Hun har søkt som lærling på sin drømmeplass, og venter spent på svar. Selv om hun kanskje folder hendene og ber til høyere makter om at hun må få denne plassen, er ikke Rebekka den som sitter med hendene hverken foldet eller i fanget.

Allerede i tiende klasse avla hun Marint Kompetansesenter et besøk og fortalte at hun ønsket sommerjobb på fiskebåt.

«Jeg hadde egentlig tenkt å gå Fiske og fangst, men gjennom timene på VG1-naturbruk med min lærer; Pål Sætre, ble jeg mer motivert til å satse på akvakultur» sier Rebekka på spørsmålet om hvorfor hun valgte denne retningen. Utplassinger under utdannelsen, Mowi-Ytre Standal (settefisk, laks), Mowi-Sagelva (matfisk, laks), Mowi-Dalsfjorden (settefisk, laks) samt Hausvik Landbasert akvakultur (settefisk, rognkjeks) har gitt henne bekreftelse på at valget hun tok var riktig. Utplasseringene har vart alt fra 14 dager til en måned. Hun har trivdes meget godt, og fremhever at miljøet på disse arbeidsplassene har vært helt topp, og hun har følt seg både velkommen og blitt godt integrert. Dessuten liker hun det faktum at det inngår fysisk arbeid i en slik jobb.

I løpet av de siste to årene har Rebekka tatt og bestått i alt 12 kurs. Seks av disse kursene omhandler fiskevelferd i ulike sammenhenger. I tillegg til diverse kurs innen sikkerhet har hun også tatt Båtførerprøven samt radiosertifikat (SRC).

Rebekka er aktiv også på fritiden. På vinteren trives hun godt med ski under beina, ikke bare «bortover»-ski, men også randonee-ski på vei mot fjelltopper. Hun trives med andre ord ute i naturen, og når snøen mangler fins det gode alternative aktiviteter. Et nært forhold til havet er kanskje ikke så fremmed, men at Rebekka har egen 22 fots snekke, og driver litt med torskefiske på Borgundfjorden når tiden er riktig for det fiskeriet, er vel kanskje litt mer spesielt. Hun hevder at hun tilbereder fisk og lager mat, men innrømmer at mye fisk blir overlevert til mor for å lage fiskemat.

Det siste prosjektet så langt er avsluttet teoriprøve på Truksertifikat, med oppkjøring til våren.

«Det kan være at jeg fortsetter som røkter etter at jeg får fagbrevet, men jeg liker å prøve ut nye ting og har vel en plan om videreutdanning innen fiskehelse» sier hun når vi spør hvordan hun ser på fremtiden.



Rebekka Hunger ombord i egen «skute»



Å SKAPE MOTIVERTE FREMTIDIGE MEDARBEIDERE

Rune Mathisen har det man kan kalle lang erfaring. Innledningsvis har han ti år som fisker, før han gikk i land, og arbeidet 20 år som flislegger og bygningsmann. Deretter gikk ferden til sjøs igjen som fisker i en god tiårs periode. Han tok så D5-sertifikat, og fikk jobb i FSV for ca. seks år siden, med forfremmelse til skipper for fire år siden.

FSV er et selskap som driver med serviceoppdrag innenfor havbruksnæringen. Det være seg alt fra sleping, buksering og flytting av flytende innretninger, fartøy og forflåter, samt Subsea inspeksjoner ved bruk av ROV-systemer.

FSV er sitt ansvar bevisst både når det gjelder samfunnsansvar og rekrutering til næringen. Behovet for kvalifiserte mannskap er en utfordring, og gjennom å knytte til seg motiverte lærlinger bidrar dette til å styrke selskapets posisjon i markedet.

FSV kan på mange måter sammenlignes med ankerhåndtering i offshoremarkedet. Den største forskjellen er at FSV arbeider med nedskalerte båter, selv om disse er på et meget teknisk avansert nivå. Moderne teknologi, som for eksempel dieselhybrid fremdriftsløsning med batterikapasitet som muliggjør flere timer på ren batteridrift ved kjøring av DP (Dynamic Positioning) langs oppdrettsinstallasjoner.

Selskapet ønsker krav til sikkerhet og operasjon velkommen, da dette gir FSV, som en ledende aktør i bransjen, ytterligere konkurransefortrinn. Kravene omfatter både båtene som fartøy, og sikkerhet ombord gjennom prosedyrer som ivaretar de seilende, og sikrer at utstyr og materiell er av riktig kvalitet.

Rune har i denne perioden sin første lærling som faglig leder. Ombord er det et mannskap på fire pluss lærlingen, og selve opplæringen av denne er delegert slik at den av mannskapet som er nærmest på oppgavene, og er den som står for den praktiske opplæringen.

Det å innlemme en lærling i et såpass lite mannskap krev-er også mye av lærlingen, det er viktig å skape en stemning ombord der det er rom for et sosialt liv også. At lærlingen i dette tilfellet er en utadvendt og sosial person har helt sikkert vært med på å skape et godt læremiljø. Det å bli sett og føle at man tilhører gruppen viser seg å være motiverende, ikke bare for lærlingen men også for den som skal stå for opplæringen innen de ulike fagområdene.

Lærlingen som er ombord hos Rune har vist en meget positiv utvikling, og har ved et par anledninger seilt matros og kokk ved korttids sykefravær.

MULIGHETER I EN VEKSTNÆRING

Karoline Dalebø er Assisterende Driftsleder og faglig leder for lærlinger ved Mowi sitt settefiskanlegg i Dalsfjord. Hun ble først ansatt som vikar og fikk fast jobb etter ett år. Hun har jobbet ved anlegget i over syv og et halvt år, og hatt nåværende stilling i tre år. Hun har i løpet av det siste året hatt to lærlinger hvorav en av disse var Basis 2-læring, som avla fagprøven for kort tid siden. Basis 2 er voksenalrlinger som har praktisk bakgrunn fra den aktuelle bransjen. Det er viktig for Mowi å gi opplæring til unge mennesker som ønsker å være en del av en spennende næring. «Vi må sikre rekruttering til bransjen og vil være avhengig av engasjerte, ambisiøse og flinke unge mennesker fremover», sier Karoline.

Settefiskanlegget i Dalsfjorden produserer smolt fra rogn til leveringsklar smolt, og har fire avdelinger; klekkeri, startforing, påvekst I og påvekst II. Å arbeide med levende vesen, som fisk er, krever fokus gjennom alle stadiene. Det gjennomføres fire utsett i året, to på våren og to på høsten. Fisken, som leveres fra oss har en vekt på mellom 120 gram og 180 gram. Å sikre en god smolt for utsetting til sjø er viktig, og her spiller smoltifiseringsprosessen inn. Fisken utvikler seg fra ferskvannsfisk til å også kunne leve i saltvann. Prosessen kan følges gjennom observasjon av tydelige tegn hos fisken, som endring i farge på skinnen og fiskens adferd.

For å sikre produksjonen er kunnskap og styring av RAS-anlegget (Recirculation Aquaculture Systems) en betydelig del av graden av suksess. «Vann er ikke vann! Vannkvalitet og vannkjemi spiller en stor rolle i RAS-prosessen» forteller Karoline.

For å ivareta biosikkerheten, legges det stor vekt på å gi lærlingene kompetanse og forståelse for betydningen av riktig vask og renhold av anlegget. Vask av tanker og anlegget ellers, kan medføre fallulykker, og sikkerhet og HMS-tiltak har stort fokus. Det er påbudt med fallsikringsutstyr ved entring av tomme kar og arbeid i høyde.

Karoline trives godt med å være faglig leder. Hun føler at hun behersker oppgaven med å formidle både det faglige og det holdningsmessige med tanke på å være del av et team. At hun i tillegg opplever at lærlingene tilegner seg en faglighet som gir dem mulighet for å komme seg frem som arbeidstagere gir også stor glede.

«Det viktigste for å få lærlingplass er å vise interesse og engasjement, samt vise initiativ til egenlæring» oppsummerer Karoline.





NÅR LÆRLINGER ER BÅDE RESURS OG SAMFUNNSPLIKT

Mats Grimstad er skipper på Nordstar, en av båtene i Nordnesgruppen. Han har selv gått utdanningsløpet som lærling, selv om han valgte et annet løp enn fiske og fangst. Han startet sin lærlingetid som matroslærling, gjennom det som da var FONS. Som sønn i familierederiet hadde han allerede fartstid ombord. Etter fagbrevet gikk veien videre til styrmann i 2012, og etter hvert skipper.

Han er i dag faglig leder for lærlingene på sitt skift ombord, og har i alt 3 lærlinger, hvorav to kommer fra fiske og fangst. Totalt har Nordnesgruppen 12 lærlinger, og av 80 ansatte er 15 tidligere lærlinger i rederiet. Altså er 27 av 80 enten lærling eller tidligere lærling. Ved behov for nyansettelse bruker de gjerne vikarer på en tur eller to for å kunne ansette en lærling fast direkte etter endt læretid, i stedet for å ansette noen utenfra.

Oppgavene med opplæring og oppfølging ombord er hovedsakelig delegert til mellomledere, og erfarne mannskap. Likevel blir det avsatt tid til å følge opp lærlingene slik at han som faglig leder har kontroll på den utviklingen lærlingene har underveis.

Rederiet har stort sett hatt flinke lærlinger ombord, selv om de også har opplevd det motsatte. Mats opplever at systemene hos Marint kompetansesenter, med tilgang

til ulike databaser, gir de gode muligheter til å «sile ut» kandidater som de mener har de egenskapene og holdningene som trengs for å kunne fungere godt ombord i rederiets båter. «Hvis lærlingen har de rette holdningene har vi bevist at vi kan skape gode folk av dem», sier Mats.

På spørsmålet om han har noen formening om hvorfor lærlingene fungerer spesielt godt svarer han: «Vi har nok vært heldige med de vi har fått også, men vi har klare krav og forventninger til lærlingene våre, og det handler om mer enn å få de til å stå opp om morgenen. I tillegg mener vi selv at vi har et veldig godt internt opplæringsprogram, og gode fiskere og mellomledere med lang erfaring med lærlinger».

Vi opplever å ha et godt samarbeid med Marint kompetansesenter, og har ved flere anledninger benyttet oss av kurstilbudet som er utviklet og tilbys. Utviklingen med tanke på myndighetskrav har vært meget omfattende de siste årene, og mye av det som er kommet har positiv innvirkning på vår drift. Det krever imidlertid at vi må oppdatere oss, og dermed er behovet for videreutdanning i form av kurs viktig for rederiet i sin helhet. Vi opplever også at henvendelser angående opplæring som ikke finnes i kurspakken til Marint kompetansesenter blir tatt hånd om, slik at vi slipper å reise landet rundt for å tilfredsstille offentlige krav.



Foto: Sverre Johansen

ET RIKHOLDIG KURSTILBUD

I 2015 endret Marint Kompetansesenter navn fra FiskOK. I paragraf 1 i vedtektene står det:

Marint Kompetansesenter er et samarbeidsorgan for bedrifter og rederier i eller med nær tilknytning til marine næringer. Kontoret skal være en samlende og koordinerende institusjon for kompetansehevede tiltak i eierbedriftene. Kontoret skal gjennom ulike aktiviteter jobbe for å få ungdom til å velge marine næringer, sørge for fagopplæring på høyt nivå og i henhold til Opplæringsloven og ellers utarbeide, gjennomføre og dokumentere andre kompetansetiltak bedriftene har behov for.

Marint Kompetansesenter skal arbeide for at kontoret blir en møteplass og en hovedarena for kompetansetiltak i bedriftene. Gjennom tett kontakt med bedrifter og rederier innenfor ulike bransjedeler skal kontoret koordinere, spille inn og slik medvirke til at opplæringstilbud er rett skalert og at innholdet i opplæringen samsvarer med virkeligheten i størst mulig grad. Kontoret skal være marin næring sitt hovedverktøy for å sikre kompetanse. Gjennom samarbeid, kunnskapsoverføring og læring på tvers av bedriftene/rederiene skal kontoret bidra til marin næring blir rustet for fremtiden.

Navneendringen signaliserte starten på å utvikle et rikholdig kurstilbud til våre medlemmer. Sammen med

medlemmene, partnere og næringen ellers lanseres stadig nye kurs. I 2020 leverte Marint kompetansesenter følgende kurs (se tabell motstående side):

I strategien for selskapet er nærhet til medlemsbedriftene og tilgang til kompetanse i nettverket viktig for å utvikle konsept og skreddersøm for oppståtte behov hos medlemsbedriftene. Samarbeidet mellom ressurspersoner og medlemsbedriftene gir oss nye konsept. I 2020 har vi kunnet tilby våre medlemmer Dekksoffiser klasse 5 (D5), og skreddersydde verne- og miljøkurs for våre medlemsbedrifter. Et sertifikatgivende kurs, ISPS, er også lagt til i vår rikholdige meny. Dette kurset er et samarbeid med Tranvåg Maritime. Som et bevis på vår endringshastighet, samt evne til samarbeid på mellomfaglig nivå digitaliserte vi teorikurset for akvakultur 3102. På tross av pandemi og restriksjoner, har 40 personer fullført dette kurset i 2020.

Totalt gjennomførte 427 personer e-lærings kurs i regi av Marint kompetansesenter i 2020, en økning på 255,7%. I 2019 gjennomføre 167 personer e-læringskurs hos oss. Når det gjelder klasserom eller fysiske samlinger, samlet Marint kompetansesenter 109 personer, mot fjorårets 279 personer En nedgang på 61%, som kan tilskrives pandemisituasjonen.

KURS OG KOMPETANSE

KURS – E-LÆRING	ANTALL DELTAGERE
Arbeidsmiljø og helse til sjøs	54
ASH kurs	73
Assessorkurs	9
Baader 444	42
D5 - dekksoffiser	9
Fiskevelferdskurs	83
Innføringskurs i HACCP	67
ISM koden	12
ISPS koden	9
NS 9444F	33
Opplæringsprogram for fabrikk og fabrikkledelse	28
Sikker bruk av kran og løfeutstyr	8

ANDRE KURS (KLASSEROM)	ANTALL DELTAGERE
Fiskeflåtens Ungdomsmønstring (digitalt)	1808
Kvalitetsbehandling av fisk for 1. års lærlinger	58
Teorikurs Akvakultur (samling og digitalt)	40
Verneombudkurs for Ramoen	11

KURS OG KOMPETANSE



Foto: Arkivfoto

I 2020 hadde vi 1808 10.-klassinger på Fiskeflåtens ungdomsmønstring. Den ble sendt digitalt via Youtube, hvilket gjorde at vi nådde flere enn tidligere år. Fiskeflåtens Ungdomsmønstring er et samarbeid mellom Fiskebåt, Møre og Romsdal Fiskerlag, Surofi og Marint kompetansesenter.

Vi vil fortsette å utvikle gode tilbud som dekker behovene til våre medlemmer i 2021. Vi utvikler oss i takt med våre medlemmer og deres behov, og ønsker absolutt å bli utfordret.

GRATIS KURS TIL LÆRLINGER	HVILKET LÆREFAG
Intro kurs + oppstartsamling	Alle 1. års lærlinger
Norsk Standard 9444	Fiske og fangst
	Matroser på fiskebåt
	Motormann
Best Praksis	Fiske og fangst
	Matroslærlinger på fiskebåt
	Motormann
Sveisekurs	Motormann
	Industrimekaniker
	K&P
Kvalitetsbehandling av fisk	Fiske og fangst
Bøtekurs / redskapslære	Fiske og fangst
	Matroser på fiskebåt
D6	Akvakultur
Fiskevelferd	Akvakultur
	Motormann på havbruksservice
	Matroser på havbruksservice



TILGANGEN TIL SPESIALISERT OG OPPDATERT FAGKUNNSKAP

Åsta Bergmann Stølen er utdannet fiskehelsebiolog, og er ansatt ved Fræna Videregående Skole. I 2016 kom forespørselen om hun kunne overta gjennomføringen av fagbrevkursene, og to år etter også utvikle fiskevelferds-kursene i regi av Marint kompetansesenter. «Dette har gitt meg ny motivasjon innenfor faget. Det opplevde kravet til å være oppdatert blir større når en skal holde kurs for personer i bransjen, selv om elevene ved skolen har samme behov for oppdatert kunnskap» sier Åsta på spørsmålet om hva er mest positivt med denne rollen.

For alle som på en eller annen måte behandler levende fisk, må det gjennomføres godkjent kurs i fiskevelferd. Ordningen administreres av Mattilsynet, og kravet til kursholder er at personen er utdannet fiskehelsebiolog eller veterinær. De som arbeider med levende fisk, må fornye dette kurset hvert femte år.

Kursene som Marint kompetansesenter tilbyr er bygget opp med en generell del, som er lik for alle, samt minst ett tilleggskurs hvor disse har tilpasset innhold med tanke hvilken del av næringen den enkelte kursdeltager arbeider i, for eksempel RAS eller brønnbåt.

I dag er det tre skoler i fylket som har linjer innen akvakultur. Bransjen er og har vært i en rivende utvikling,

noe som har medført at Åsta har valgt å ikke benytte læreboken, da denne er utdatert før den er ferdig trykket. Opplæringen blir dermed basert på hennes egne presentasjoner, som oppdateres fortløpende gjennom året. Åsta arbeider parallelt med to presentasjoner, en for skolen og en for Marint kompetansesenter. Disse oppdateres samtidig, og endringene sendes til Marint kompetansesenter jevnlig.

Dette spesielle året har medført at fysiske samlinger er blitt erstattet av digitale samlinger. Bruken av e-læring og andre digitale samlinger med foredrag og diskusjon har fungert godt, selv om de ikke fullt ut kan erstatte det å møtes ansikt til ansikt.

Utdanningen innen akvakultur og fiske og fangst har noen utfordringer. «Det viser seg vanskelig å rekruttere kvalifiserte lærere til skolene, noe som kan skyldes både at kvalifiserte fagfolk er etterspurt i næringen, og ikke minst at det foreligger tilleggskrav til å undervise, samt at lønnsbetingelser i bransjen langt overstiger det skoleverket tilbyr. Likevel har læreryrket noen fordeler» hevder Åsta avslutningsvis.



iStock-187236611

KURS OG KOMPETANSE



iStock 1132370312

OVERFØRING AV PRAKTISKE FERDIGHETER TIL LÆRLINGER OG FERSKE MEDARBEIDERE

Bjørn Owe Hjelle har betydelig erfaring innen behandling og reparasjon av fiskeredskap. Karrieren startet med to år som fisker, før han begynte på maskinist utdanning. Han trengte litt fartstid, og dermed ble det fiske igjen. Yrkesvalget endret kurs da han ble oppringt av daglig leder av Notbøteriet på Valderøy. Det resulterte i 14 år som notbøter/ formann og daglig leder, frem til 2004, da selskapet ble solgt til Selstad, og Bjørn Owe ble ansatt som selger. Han jobbet frem til 2006 utfra kontoret i Ålesund på dagtid, og flere ettermiddager og kvelder på notbøteriet i tillegg.

Bjørn Owe har i mange år hatt tilknytning til Marint kompetansesenter både som kursholder og som styremedlem. Han har foruten å arrangere kurs, også vært delaktig i utviklingen av opptil flere kurs, deriblant e-læringskurs. Han har videre vært reiseleder ved besøk i tråltanken i Hirtshals og bedriftsbesøk samme sted ved to anledninger.

«Det er viktig å benytte seg av flere fagpersoner når man utvikler kursene. Fersk kunnskap og kompetanse basert på daglig erfaring er nødvendig for at lærlingene skal få opplæring som kan anvendes direkte. Har man vært for lenge vekke fra den konkrete jobben ombord er man som instruktør akterutseilt. Derfor bygges kurs, som for

eksempel Dekksarbeider BAS-kurset, opp ved å knytte til seg skipper og deksarbeider som er ombord i fartøy i dag.» presiserer Bjørn Owe når spørsmålet om tverrfaglig kompetanse bringes på bane.

Kurspakkene har utviklet seg betydelig de seneste årene, og ulike kombinasjoner av samlinger og e-læring er kommet som et godt tillegg til kurs hvor deltagerne møter kun på samlinger. Enkelte av kursene krever fartstid for å kunne delta fordi det henvises til praktiske gjøremål som det må forutsettes at deltagerne er godt kjent med de situasjonene som kurset omhandler.

I 2006 søkte Bjørn Owe permisjon i ett år. Behovet for litt familieliv og bedre strukturerte arbeidsdager ledet til ansettelse på flyplassen på Vigra i selskapet som i dag heter Aviation Fueling Services Norway Skiftordningen på jobb ga også mulighet for å engasjere seg mer i utviklingen og gjennomføringen av kurs hos Marint kompetansesenter. I tillegg arbeider han som deltidsbrannmann, hvor han startet som røykdykker, mens han i dag er utrykningsleder.

«Koronapandemien har selvfølgelig også påvirket kursvirksomheten for min del» avslutter Bjørn Owe.



MEDLEMSBEDRIFTER

AKER BIOMARINE ANTARCTIC AS

AQUA FARMS VARTDAL AS

AQUA GEN AS

AQUASHIP SHIPHOLDING AS

ARCTIC BIOSIENCE AS

ARCTIC SWAN AS

ASPØY AS

ATLANTIC LONGLINE AS

BEITVEIT HOLDING AS

BERGTUN FISKERISELSKAP AS

BERGTUN KYSTFISKE AS

BLUE LEGASEA V/ÅKP AS

BLUEWILD AS

BRØDR AARSETH AS

BRØDR. REMØ AS

BRØDRENE HOLM AS

BRØDRENE SPERRE AS

BRØDRENE AANDAHL AS

BYGRUNNA AS

DRÅGEN SMOKEHOUSE AS

EGERSUND HERØY AS

EIDESVIK HAVFISKE AS

EINES AS

ENGENES FISKERISELSKAP AS

ENGESET KYSTFISKE AS

EROS AS

ERVIK & SÆVIK AS

LERØY HAVFISK AS

FINNMARKSRØYA AS

FINNØY FISKERISELSKAP AS

FIRMENICH BJØRGE BIOMARIN AS

FISKEBAS AS

FISKENES AS

FORM MARINE AS

FOSNAVÅG NOTBØTERI AS

FOSNAVAAG PELAGIC AS

FRÆNA VIDAREGÅANDE SKOLE

FRØY AKVARESSURS AS

FSV MANAGEMENT AS

GJENDEMSJØ SEAFOOD AS

GO & PO FISKERI AS

GRYTAFJORD AS

GRYTESTRANDA FISKEINDUSTRI AS

GUNNAR LANGVA AS

GUSTAV STOKKE AS

H P HOLMESET AS

HALSTENSEN GRANIT AS

HAUGE KYSTFISKE AS

HAVSNURP AS

HAVUNG AS

HELLSKJÆR AS

HERØY VIDAREGÅANDE SKOLE

HOFSETH AQUA AS

HOLMØY MARITIME AS

HOPMARK HAVFISKE AS

HORDALAKS SJØ AS

IDAR GUSTAD & SØNNER AS

JOHAN GISKEØDEGÅRD AS

KARSTEN FLEM AS

KENFISH AS

KINGS BAY AS

KNUT OLAV AS

KORALFJORD AS

KORALHAV AS

KRAFT LAKS AS

KRISTIANSUND VIDAREGÅANDE

SKOLE

KVALNES AS

LEINEBJØRN AS

LEINEBRIS AS

LERØY MIDT AS

LORAN AS

LUMARINE AS

MARIEHAMN KYSTFISKE AS

MARINE SALES AS

MARITIMT FORUM NORDVEST

MATS MIKAL AS

MIDSUND FISKEBÅTREDERI AS

MOWI ASA

MØRE CODFISH COMP AS

MØRE OG ROMSDAL FISKARLAG

MEDLEMSBEDRIFTER

MØREFORSKING AS
MØRENØT FISHERY AS
MØRETRYGD GJENSIDIG FORSIKRING
MÅSØVAL FISHFARM AS
NEKTON AS
NERGÅRD HAVFISKE AS
NESBAKK AS
NOFIMA AS
NOKASA AS)
NORDIC HALIBUT AS
NORDIC WILDFISH AS
NORDLAND HAVFISKE AS
NORDNES AS
NORDØYTRÅL AS
NORGES RÅFISKLAG
NTNU
NORSK OPPDRETTSSERVICE AS
NORSK SJØMAT AS
NYBO HOLDING AS
NYBONIA HAV AS
NYE GISKE HAVFISKE AS
NYE HERØYHAV AS
O SKARSBØ AS
O.HUSBY FISKEBÅTREDERI AS
OLAV E. FISKERSTRAND AS
OPUS TEAM AS
ORTEN FISKERISELSKAP AS
PR NYVOLL SENIOR ANS
PELAGIA AS
PHARMA MARINE AS
POLARBRIS AS
PROPHYLAXIA AS
PURE FARMING AS
PURE NORWEGIANSEAFOOD AS
PURE SHIPPING AS
RAFAEL DYBVIK AS
RAMOEN AS
RAUMA EIK AS
RAUMA STAMFISK AS
RAUMA SÆTRE AS
REITEFISK AS
REITEFISK NIKOLAI REITE
ROALDSNES AS
ROGNE AS
ROMSDAL PROCESSING AS
ROSTEIN AS
ROYAL GREENLAND SEAFOOD AS
SALMAR
SANDEFISK AS
SANDSØY SERVICEBÅT AS
SEIR AS
SELSTAD AS
SEVRIN TRANVÅG AS
SMARAGD AS
STATKRAFT ENERGI AS
STIFTELSEN ATLANTERHAVSPARKEN
STOKFISK AS
STOREGG AS
STORVIK SHIPPING ANS
STRAND SEA SERVICE AS
SUROFI
SØRØYFISK AS
TEIGE REDERI AS
TINGVOLLFISK AS
TOPAS KYSTFISKE A
TRAAL AS
VEDDE AS
VEIBUST FISKERISELSKAP AS
VEIDAR AS
VESTBAS AS
VIKENCO AS
VIKOMAR AS
VITAL SEAFOOD AS
VÅGØY AS
ÅLESUND VIDEREGÅENDE SKOLE
AALESUNDFISK AS

VÅR FØRSTE LÆRLING MED FAGBREV



DEN FØRSTE LÆRLINGEN MED FAGBREV FOR 25 ÅR SIDEN

Alt har sin begynnelse. I dagens Marint kompetansesenter som startet under navnet FONS (Fiskerifaglig Opplæringskontor for Nordre Sunnmøre) i 1996, måtte det det også her starte med den første lærlingen med fagbrev. Den første i rekken var Dag Sundet Jensen, og han kom fra naturbruk-fiske og fangst linjen på Aukra Videregående skole.

Dag var som han sier arvelig belastet, og hadde vel sjølivets gen i seg. Hele slekten hadde noe med sjøen å gjøre, og selv hadde han drevet småsjøen med fiske og teiner som hobby i mange år allerede. Han husker godt hva hans gamle oldefar sa, da han på VG1, første høsten søkte om et par uker fri for å reise på seifiske med en 28 meters garnbåt til Shetland. Været var ikke spesielt bra, og oldefaren mente: «Du fær nok vaska tå d sjølysta no!» Så feil skulle det vise seg at han tok.

De fleste i hans kull på skolen, gikk rett ut i jobb etter to år, men Dag syntes opplegget med læretid så spennende ut, så han søkte på dette. Ordningen var som kjent et resultat av reform 94. I løpet av høsten 1996 fikk han jobb på M/S Båtsfjord. Han signerte to års lærekontrakt med skipper Svein Solheim på Solheim Senior i januar 1997. Med unnatak av en kort tur med Aud-Lill, en garnbåt med Lorentz Johansen som skipper, foregikk læretiden ombord hos Svein Solheim. «Disse to karene, Svein og Lorentz, tok vare på

meg, satte reglene, lærte meg sakene, krevde full innsats, men var tvers gjennom flotte folk. Ikke bare fikk jeg lære, men allerede etter to turer gikk jeg på full lott» sier Dag om sin første tid etter skolen.

Militærtjenesten i kystvakten kom midt i læretiden, Han tok mobbåt-sertifikat i juni samme år, og tjenesten gikk ut på å frakte inspektører samt noe sanitet. Med base på Håkonsvern med et avbrekk i nord, med Svalbard og Bjørnøya som operasjonsområde, hadde han nok fartstid til å løse D5 sertifikat etter tjenesten. Den siste delen av læretiden tok han ombord på Solheims-trål, før han avla fagprøve i juni 1999.

I dag er han skipper på brønnbåten Ro Fjell, en båt han tok ut i 2013. Før dette var han skipper på Ro Fjord, også et nybygg levert jula 2009. Dag fikk sitt sertifikat som skipsfører på båten Ro Chief hvor han mønstret som matros høsten 2004, og ble styrmann i januar 2005. Reder Odd Einar Sandøy trengte å konsentrere seg om det administrative, og dette ga Dag en unik mulighet.

Etter avlagt fagprøve og halvannet år som styrmann/skipper på Romsdalsfisk, et lite halvår som matros ombord i Far Fosna begynte han på to år styrmannsskolen i Kristiansund i 2002.



25 ÅR I DEN MARINE NÆRINGENS TJENESTE

Fra FONS via FiskOK til Marint Kompetansesenter, en reise med fokus på rekruttering og kompetanse i verdens aller beste bransje, den marine. En reise med folk i sentrum, unge som gamle, alle med sine bidrag til en spennende og viktig næring. Marint Kompetansesenter feirer 25 år – hadde dette vært mulig andre steder enn i fylket vårt, Møre og Romsdal?

Etablering av «Opplæringskontor» i Norge kom som en følge av skolereformen, Reform94. Hovedformålet var å ivareta rekruttering og fagopplæring, og kontorene skulle være et bindeledd mellom offentlige myndigheter og bedrifter/bransjer.

For mange bedrifter/bransjer var dette med fagopplæring og fagbrev ikke vanlig på denne tiden, det var liten kultur for og fokus på formalisering av kompetansen. Med innføringen av «rett til videregående utdanning» endret rekrutteringsveien seg vesentlig. Mange bedrifter var skeptiske.

Fiskerifaglig Opplæringskontor for Nordre Sunnmøre (FONS), ble stiftet på skipingsmøte 28.mars 1996, etter initiativ fra fiskerinæringa i Giske kommune. Med 31 personer fra 19 bedrifter fortrinnsvis fra kommunen på stiftelsesmøte, ble det enstemmig vedtatt å opprette

kontoret. Kontoret ble satt i drift 01. august med kontor-plass i Giske Rådhus på Valderøya, og med Odd Lennart Blindheim som daglig leder.

Det første styret

Karl Sæther (leder) – fra Sættring AS

Johnny Furnes (nestleder) – fra Hauge og Furnes AS

Knut Godø (medlem) – fra Sunnmøre Fiskarlag/

PR Nyvoll Senior

Tore Roaldnes (medlem) – fra Roaldnes AS

Hans Petter Alnes (medlem) fra Nesbakk AS

Det ble etter hvert 3 slike kontorer i Møre og Romsdal. I tillegg til FONS var det OKFisk på Søre Sunnmøre og Opplæringskontoret for fiskeri og havbruk i Nordmøre og Romsdal.

Ettersom FONS vokste mye utover 2000 tallet, og flere bedrifter kom til fra hele regionen, så valgte styret å flytte kontoret til Ålesund Sentrum, til Fiskernes Hus i 2007.

Fra FONS til FiskOK

I februar 2008 slår FONS seg sammen med Opplæringskontoret for fiskeri og havbruk i Nordmøre og Romsdal. Det er nå 2 kontorer i Møre og Romsdal og på ekstraordinær generalforsamling blir Svein Røsok valgt til ny

25 ÅRS JUBILEUM

Fagprøve i Fiske og Fangst



Med et personmål ombord i båten Erysonet på Vidarvågen. Fra venstre: Paul Gustav Rønne, lærer Dag Jensen, Odd Leinart Blindheim, led. Fagopplæringskontoret (FONS) og sensor Kjell Aasen.

Dag Jensen fra Aukra har som første lærling som tegnet lærekontrakt med FONS i Fiske og Fangst-faget fått fagbrev.

Sjømestri og Aud Lill. Han har i tillegg fått opplæring fra Skjoug net og miljøvennlig av på Vidarvågen. Arbeidsst. er FONS-modellen.

Fagbrevet ble avviklet på West Fish Industri i Alnø, på Skjougnet ved Vidarvågen.

FONS vil benytte anledningen til å opplyse angivelser i Oslo.

FONS har passert 50 medlemsbedrifter

Fiskerifaglig Opplæringskontor for Nordre Sunnmøre (FONS) har nå knyttet seg over 50 medlemsbedrifter, og det betyr at det er flere mulige lærlingsplasser for dei som vel ei fagutdanning innan dette feltet.

OB: Kari Blomhøim

Sattingsgruppa for FONS er dei unge som vel å ta ei utdanning innan fiskeribransjen, vidare har FONS som oppgje å rekruttere til og starta opp i 120-kurs som er teoretiske nærskolar for vaksne arbeidstakarar med lang praksis i FONS sine medlemsbedrifter.

Dagleg leiar ved Opplæringskontoret, Odd Leinart Blindheim, sier at ei av dei viktigaste oppgjevne for kontoret er å finne nye lærlingar til medlemsbedriftene. Inn under dette kjem mellom anna oppfølging av og tilrettelegging

Prosjektet er spesielt retta mot tre grupper: Lærlingar, unge arbeidstakarar og andre med tilknytning til fiskeribransjen. For lærlingar i fiskeindustrifaget er prosjektet godt kjent som lærevid, det vil seie at lærevide er korta ned med dei tilnærma ein år i innlandet. Dei som søker på dette bør vere i alderen mellom 18-28 år, fortel Blindheim.

Dei personar i Giske kommune har allereie vore med på dette prosjektet i vår. To jenter var tre månadar i London, medan Sverre Pettersen var utplassert i Portugal i omlag tre veker. Alle sit tilbake med eit positivt inntrykk og dei hadde lært ein masse i løpet av tida dei var utlandet.

Mulige reisemål er England, Spania og Portugal. Den neste opplæringsfira finn stad i innlandet januar/februar og søknadsfristen er 20. desember. Søknadskjema finst på FONS.

Barneområdeprosjektet foregår i



Deltagere og instruktører på første bøtekurs



Julia Stuen var første lærling i Sjømathandlerfaget



Tor Riise (tv) var første lærling knyttet til FONS, Faglig leder hos Brødr. Roald AS, Sverre Pettersen



Barnehageunger på besøk hos FONS med gave de har laget etter tur med



Først lærling Fiske og fangst, Dag Jensen (t,h) viser sine råstoffkunnskaper på fagprøven, til sensor Kjell Vagleik Aasen



Ombord i Havung «Det flytende klasserommet»

styreleder og navnet til det «nye» kontoret blir Fiskerifaglig Opplæringskontor i Møre og Romsdal, FiskOK. Hovedkontoret forblir i Ålesund og det opprettes et avdelingskontor på Averøya.

Sommeren 2014 oppretter FiskOK avdelingskontor på Søre Sunnmøre, nærmere bestemt i Fosnavåg. Det er nå kun ett kontor innenfor marin næring i Møre og Romsdal.

Fra FiskOK til Marint Kompetansesenter

I mars 2015 vedtar Generalforsamlingen i FiskOK at kontoret skal bli en «total kompetanseleverandør» for alle deler av marin næring. Dette som et resultat av at etterspørselen fra medlemsbedriftene etter andre kompetansetiltak har økt vesentlig de siste årene. I dette ligger at kontoret i tillegg til å drive rekrutteringsarbeid, med lærlingordninga som hovedfokus, skal det framover jobbes med andre kompetansetiltak. Dette innebærer blant annet organisering av kurs, iverksetting av diverse prosjekter etc. Det etableres 2 avdelinger; avd. Opplæringskontor og avd. Kurs og kompetanse. Det «nye» kontoret får navnet Marint Kompetansesenter.

Våren 2018 tar Ole Andreas Holm over som daglig leder i Marint Kompetansesenter, etter Odd Lennart Blindheim som har ledet kontoret siden oppstart i 1996. Han fortsetter i en stilling som senior rådgiver.

September 2019 flyttes kontoret til DNB bygget i Kongens gate 15. Det er avdelingskontor i Kristiansund og i Fosnavåg.

Styreledere

Karl Sæther; 1996 – 2008

Svein Røsok; 2008 – 2017

Lars Magne Haram; 2017 – dd.

MILEPELER

Aller første lærling;

Tor Riise i faget Fiskeindustri (i dag; Sjømatproduksjon) ved bedriften Brødr. Roald AS på Valderøya. Lærekontrakt inngått høsten 1996 og fagprøve 2. juli 1998.

Dag Jensen var første fiskerlærling som tok fagbrevet i mars 1999. Han hadde læretida si hos rederiene Solheim Senior, Solheimtrål og Aud Lill og hos Skjong not og trål på Valderøya. Dag Jensen var den tredje personen med fagbrev i Møre og Romsdal etter Reform 94. Dag er nå skipper hos rederiet Rostein.

Stine Marie Nordholmen fra Stranda var første jente til å ta fagbrevet Fiske og Fangst, i oktober 2005 – med resultatet «Meget godt bestått». Læretida si hadde ho på Gunnar Longva, på Mørenot og ombord i MS Klaring.

Julia Stuen var Ålesundregionens aller første lærling

i Fiskehandlerfaget (i dag; Sjømathandler) i juli 2003. Læretid hos blant annet Dalen og Wiik Fiskemat.

Robert Ottesen fra Tomrefjord var kontorets første lærling i Akvakultur. Han startet høsten 1997 og tok fagbrevet høsten 1999.

Jarl Kristian Synnes ble kontorets første lærling i matrosfaget høsten 2000. Jarl er i dag skipper hos rederiet Nordic Wildfish.

Kontorets første lærling i Industrimekanikerfaget var Per Øyvind Oksnes fra Valderøya. Han hadde læretid hos Stokfisk og Optimar og fekk fagbrevet i 2005.

Eget medlemsblad fra 1998 – 2009 - Egen Webside 2001 for å holde medlemsbedriftene og andre orientert om saker angående rekruttering og kompetanse ble det gitt ut medlemsblad et par ganger i året. I hver utgave ble 2-3 av bedriftene presentert – dette var en meget fin sak som bedriftene likte. Det ble totalt laget 18 blad. Her finnes en masse historie om mange bedrifter og rederier i regionen. Egen webside kom i desember 2001.

Rekrutteringsprosjektet «Båten, havet og folket» ble satt i drift høsten 1999 med Arne Tunheim fra Godøya som prosjektleder. Prosjektet ble avsluttet i 2004. Et unikt prosjekt som har bidratt til at flere tusen barn og unge

har fått oppleve kyst, båt, sjø, fisk på nært hold. Prosjektet ble videreført gjennom «Det flytande klasserommet» og opplæringsfartøyet MS Havung som nå har vært i drift helt fram til 2020 (i snart 20 år), de siste årene mest mot elever i videregående skole. Et prosjekt med sterk forankring og særdeles levende deltagere – og med tilbakemeldinger som «Min beste skoledag ever» sier oss at dette var rett satsing.

Rekrutteringsprosjektet «Ungdom velger oppdrett» ble satt i drift høsten 2012, med bakgrunn i manglende rekruttering/lærlinger i oppdrettsbransjen i fylket. Et av midlene var at de største aktørene stilte garantier om å ta inn minst 5 lærlinger hver de påfølgende 5 årene. Det 2,5 år lange prosjektet var en suksess og det ble også opprettet tilbud om Akvakultur på Ålesund og Fræna vg skoler.

Prosjektet «Kompetanseutvikling i fiskeflåten» kom i gang høsten 2015 etter påtrykk fra havfiskeflåten generelt, og fra trål spesielt. Det var for lav rekruttering til mellomlederstillinger, som fabrikk sjef og bas, og det eksisterte heller ikke ingen utdanningsvei for potensielle kandidater. Prosjektet ble presentert for Nærings- og fiskeridepartementet i desember 2014. Prosjektet gikk over 2,5 år og har resultert at vi i dag har egne utdanninger for både fabrikk og dekk;
– Opplæringsprogram for dekkarbeid og bas

- Opplæringsprogram for fabrikk og fabrikkledelse
- Fagbrevkurs for fiskere

Marint kompetanseenter var først ute med fagbrevkurs for fiskere (i landet). I 2008 deltok hele 14 etablerte fiskere på fagbrevkurs Fiske og fangst. Kurset ble arrangert i samarbeid med Ålesund VG Skole og Mørenot. De fleste fullførte og tok fagbrevet.

Fagbrevkurs for voksne; Kontoret har fått i stand og kjørt fagbrevkurs i en rekke fagområder som Fiskeindustri (Sjømatproduksjon), Fiske og fangst, Akvakultur, Kjemi-prosess, Fiskeredskap, Industriell Matproduksjon mm. Disse kursene har bidratt til at hundrevis av ansatte i medlemsbedriftene våre har fått fagbrev.

Diverse aktiviteter

Marint Kompetansesenter har gjennomført en rekke rekrutterings- og kompetanseaktiviteter opp igjennom årene; g utteleirer, jenteleirer, rekrutteringsleir, besøk og aktiviteter for barnehage og grunnskole, konkurranser, deltagelse på Matfestival, Båtfestival, Maritim Dag, Fiskeflåtens Ungdomsmønstring, skolemesser, årsmøter, instruktør/faglig leder kurs etc.



Arkivfoto



Foto: Morten Valkve

FORRETNINGSOMRÅDER

Marint Kompetansesenter er en komplett kompetanseaktør for «alle» bedrifter i marin næring. Selskapet arbeider innenfor to hovedområder;

Opplæringsavdelingen

Selskapet formidler og følger opp av lærlingeordningen innen fiske & fangst, akvakultur, matroser og motormenn i samarbeid med de videregående skolene i Møre og Romsdal.

Kurs- og Kompetanseavdelingen

I avdelingen er det jobbet med å tilrettelegge, organisere og gjennomføre flere ulike kompetansehevede tiltak for våre eierbedrifter. Det er også utført en god del arbeid for opplæringsavdelingen.

Pr. 31.12.20 hadde opplæringsavdelingen 222 lærlinger utplassert. Gjennom året har Kurs- og Kompetanseavdelingen gjennomført klasseromskurs med 109 deltagere under gjeldende pandemiregler. I tillegg er 427 e-læringskurs solgt. Fiskeflåtens ungdomsmønstring samlet 1808 10-klassinger digitalt

Selskapets aktiviteter drives fra hovedkontoret i Ålesund og avdelingskontoret i Kristiansund. Samlet antall ansatte er 8, hvor av 2 er lokalisert i Kristiansund.

MARKEDET

Marint Kompetansesenter har konsentrert sin aktivitet knyttet til opplæring, kurs og kompetanseheving til videregående skoler og næringsliv i Møre og Romsdal. Aktiviteter utenfor vårt fylke har forekommet innen kurs og kompetanseheving og er et spennende marked som kan gi god avkastning på allerede etablerte kurs.

I 2020 kom 90,2% av inntektene fra Opplæringsavdelingen, mens 9,8% kom fra Kurs og Kompetanseavdeling.

Markedsmessig ble 2020 bedre enn ventet innen kurs og kompetanse. Opplæringsavdelingen økte også som følge av flere lærlinger, men også på grunn av pandemitilskudd.

OPPLÆRINGSAVDELINGEN

Marint Kompetansesenter hadde ved utgangen av året 222 løpende lærekontrakter. Dette er en økning på 24 lærlinger i forhold fjoråret. Det ble formidlet 130 nye lærlinger i løpet av året.

16,2% av lærlingene er voksne lærlinger (ut en «rett»). Disse lærlingene utløser Basis 2 - lærlingtilskudd, som er lavere enn ordinært lærlingtilskudd (Basis 1). Størst andel av «voksne» lærlinger er det i Akvakulturfaget hvor ca. 50% er i denne gruppen.

I løpet av året har 88 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. 1 av lærlingene manglet teoridel en og må dermed bestå denne før utkwittering av fagbrevet. Det har vært en fantastisk økning i antall fagprøver med toppkarakter «Bestått meget godt». Rundt 58% er fantastisk bra, og det er dette året spesielt mange i fiske og fangst. Det er ikke registrert stryk på den praktiske fagprøven i 2020.

I løpet av året har 8 lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker.

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN

Det har i 2020 vært gjennomført klasseromskurs med 109 deltagere i ulike kurs og kompetansehevende tiltak. Antall deltagere totalt har vært 1917 personer. 427 e-lærings kurs er solgt.

FORTSATT DRIFT

I årsoppgjøret er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Styret bekrefter at forutsetningen er oppfylt. RESULTAT PR. 31.12.20

Driftsinntektene for 2020 ble NOK 20.066.970, - (NOK 16.017.948, - i 2019). Driftsinntektene var de høyeste i selskapets historie.

Driftskostnadene utgjorde NOK 18.449.955, - (NOK

STYRETS BERETNING

17.512.432, - i 2019). Økningen i driftskostnader skyldes i hovedsak økt aktivitet i selskapet generelt. Driftsresultatet (EBIT) ble NOK 1.638.701,- (NOK -1.747.042,-). Netto finansposter ble positiv med NOK 21.687, - (negativ NOK 252.558, - i 2019).

KONTANTSTRØM

Beholdningen av kontanter og kontantekvivalenter gikk opp fra NOK 5.958.133, - ved utgangen av 2019 til NOK 8.660.629, - pr 31.12.2020.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Marint Kompetansesenter sitt mål innen helse, miljø og sikkerhet er å utføre våre operasjoner uten skader på mennesker, miljø og materiell. Konsernet arbeider aktivt på flere nivå for å bevisstgjøre ansatte med henblikk på å nå denne målsettingen. Selskapets styre har hele tiden søkelys på dette, og behandler utviklingen innenfor helse, miljø og sikkerhet på alle sine møter. Alle ansatte er til enhver tid pålagt å følge våre prosedyrer og instruksjoner, spesielt med tanke på besøk og opphold på fabrikker eller båter.

Fraværsskader og uønskede hendelser

Selskapet har i 2020 ikke hatt fravær knyttet til arbeidsskader eller uønskede hendelser.

Det ytre miljø

Selskapets aktivitet påvirker ikke det ytre miljø.

Sykefravær

I 2020 hadde vi to personer som var langtidssykmeldte i gradert stillingsprosent, ingen av sykemeldingene var jobbrelatert. Den ene valgte å avslutte arbeidsforholdet og fratradte 15. desember 2020. Korttidssykefravær i 2020 var 3,1%.

Likestilling

Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig for å fremme likestilling på alle områder for derved å skape en organisasjon med mangfold. Ved årsskiftet var det i selskapet ansatt 8 personer. Selskapet er bevisst på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Prinsippet om lik lønn for likt arbeid gjelder i lønnsfastsettingen. Det skal kun legges relevante kvalifikasjoner som utdanning, erfaring, resultater og andre faglige kriterier til grunn ved ansettelse, opplæring, godtgjørelse og forfremmelse. Av selskapets 8 kontoransatte var det ved utgangen av året 3 menn.

SAMFUNNSANSVAR

Selskapets retningslinjer for etikk og samfunnsansvar ble iverksatt i 2015, og disse retningslinjene er styrende for våre medarbeidere og alle som representerer selskapet. Samtlige ansatte har fått en innføring i inn-

hold og praktisk tilnærming til disse retningslinjene.

INNOVASJON OG UTVIKLING

Marint Kompetansesenter ønsker å være en betydelig bidragsyter i det marine miljøet, sammen med våre skoler. Når våre ansatte og medlemmer stadig etterlyser nye og bedre opplæringstilbud, vil dette være en motivasjon for våre egne ansatte og eksterne leverandører til videre deling av kompetanse innen næringen.


FREMTIDSUTSIKTER

Selskapets strategi er basert på at det faktum at morgendagens marine næring ikke vil eksistere uten tilførsel av ny kompetanse, enten dette gjelder lærlinger fra de videregående skolene eller kravet til livslang læring blant ansatte innen næringen. Videre er det antatt at stadig stigende krav til kvalitet og matsikkerhet vil være viktig for å møte framtidig etterspørsel og skape nødvendig konkurransekraft.

Ålesund, 25. mars 2021



Lars Magne Haram
Styreleder


Finn Giske
Nestleder


Nils Eugen Otterlei
Styremedlem


Bjørn Inge Furuli
Styremedlem


Jessica Gärtner
Styremedlem


Ole Andreas Holm
Daglig leder



RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2020	2019
Kursinntekter		1 967 190	1 604 980
Medlemsinntekter		418 500	380 750
Lærlingtilskudd	10	16 235 753	13 275 229
Andre tilskudd	10	1 425 440	482 647
Annen driftsinntekt		20 087	274 342
Sum driftsinntekter		20 066 970	16 017 948
Kostnader kurs		(373 046)	(482 379)
Drifts og lærlingtilskudd		(7 380 235)	(6 259 479)
Lønnskostnad	1	(7 501 482)	(7 346 501)
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 5	(118 711)	(68 462)
Annen driftskostnad	3	(3 076 480)	(3 355 611)
Sum driftskostnader		(18 449 955)	(17 512 432)
Driftsresultat		1 617 014	(1 494 484)
Annen renteinntekt		27 520	37 711
Sum finansinntekter		27 520	37 711
Annen rentekostnad		(5 833)	(3 654)
Annen finanskostnad		0	(286 614)
Sum finanskostnader		(5 833)	(290 269)
Netto finans		21 687	(252 588)
Ordinært resultat før skattekostnad		1 638 701	(1 747 042)
Ordinært resultat		1 638 701	(1 747 042)
Årsresultat		1 638 701	(1 747 042)
Overføringer:			
Annen egenkapital		1 638 701	(1 747 042)
Sum		1 638 701	(1 747 042)

BALANSE

EIENDELER

	NOTE	2020	2019
EIENDELER			
Anleggsmidler:			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker ol.	5	50 000	50 000
Sum immaterielle eiendeler		50 000	50 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	4	201 733	282 594
Sum varige driftsmidler		201 733	282 594
Finansielle eiendeler			
Investeringer i tilknyttet selskap	9	40 000	40 000
Sum finansielle eiendeler		40 000	40 000
Sum anleggsmidler		291 733	372 594
Omløpsmidler:			
Fordringer			
Kundefordringer	6	682 778	254 276
Andre fordringer		109 497	814 572
Sum fordringer		792 275	1 068 848
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	8 660 629	5 958 133
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		8 660 629	5 958 133
Sum omløpsmidler		9 452 903	7 026 981
Sum eiendeler		9 744 636	7 399 575

GJELD OG EGENKAITAL

	NOTE	2020	2019
EGENKAPITAL:			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	4 500 031	2 861 330
Sum opptjent egenkapital		4 500 031	2 861 330
Sum egenkapital	8	4 500 031	2 861 330
GJELD:			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		455 394	676 946
Skyldige offentlige avgifter	4	554 099	469 782
Annen kortsiktig gjeld		4 235 112	3 391 517
Sum kortsiktig gjeld		5 244 605	4 538 246
Sum gjeld		5 244 605	4 538 246
Sum egenkapital og gjeld		9 744 636	7 399 585


UTARBEIDELSE AV ÅRSREGNSKAP

Årsregnskapet er utarbeidet av
Breivika Regnskap og Rådgivning AS

Ålesund, 25. mars 2021


Lars Magne Haram
Styreleder


Finn Giske
Nestleder


Nils Eugen Otterlei
Styremedlem


Bjørn Inge Furuli
Styremedlem


Jessica Gärtner
Styremedlem


Ole Andreas Holm
Daglig leder

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Regnskapet bygger på historisk kost prinsippet.

Inntektsføringsprinsippet

Driftsinntekter og offentlige tilskudd inntektsføres når de er opptjent. Barteravtaler inntektsføres på grunnlag av de mottatte verdier i den perioden verdien mottas. Motsvarende kostnader blir kostnadsført i samme periode.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. Samme regler gjelder for kortsiktig gjeld. Fordringer og gjeld som ikke knytter seg til varekretsløpet, klassifiseres som omløpsmidler/kortsiktig gjeld dersom de faller innenfor et år. Øvrige eiendeler klassifiseres som anleggsmidler og øvrig gjeld klassifiseres som langsiktig. Øvrige omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Andre fordringer er vurdert til pålydende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Regnskapet er ført etter regnskapsprinsippet. Dette innebærer at inntekter er registrert i den perioden de er inntjent og utgifter er registrert i den perioden de er påløpt.

Periodiseringsregler

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhører inntekt.

For prosjekter som har øremerkede midler der aktivitet ikke er fullført ved periodens utløp, foretas det kostnader i samme periode.

Foreningen har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2019 til 2020.

NOTE 1 - LØNSKOSTNADER

	2020	2019
Lønn	5 730 950	5 784 001
Arbeidsgiveravgift	848 132	809 638
Pensjonskostnader	443 307	504 075
Andre relaterte ytelser / Refusjoner	479 093	248 787
Sum lønnskostnader	7 501 482	7 346 501

Foretaket har sysselsatt 8 årsverk i regnskapsåret.

NOTE 2 - OBLIGATORISK TJENESTEPENSJON

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Gjeldene pensjonsordning oppfylle kravene etter loven.

NOTE 3 - REVISJON

	2020	2019
Revisjon	77 900	41 250
Andre tjenester	0	0
Sum godtgjørelse til revisjon	77 900	41 250

Mer om ytelser til revisjon

Revisjon er kostnadsført eks. mva.

Honorar for annen bistand utgjør kr 0,-

NOTER

NOTE 4 - SPESIFIKASJON AV VARIGE DRIFTSMIDLER

	Driftsløsøre, inventar m.m.
Anskaffelseskost 01.01.2020	748 547
Tilgang i året	37 850
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2020	786 397
<hr/>	
Akkumulert av- og nedskrivninger 01.01.2020	(756 081)
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2020	(957 814)
Balanseført verdi pr. 31.12.2020	201 733
<hr/>	
Årets avskrivninger	(118 711)
Økonomisk levetid	3 - 5 år
Avskrivningsplan: Lineær	20 - 33,33%

NOTE 5 - SPESIFIKASJON AV IMMATERIELLE DRIFTSMIDLER

	Konsesjon
Anskaffelseskost 01.01.2020	50 000
Tilgang i året	0
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2020	50 000
<hr/>	
Av- og nedskrivninger og revidert nedskrivning 01.01.2020	
Balanseført verdi pr. 31.12.2020	50 000
<hr/>	
Økonomisk levetid	
Avskrivningsplan:	Lineær

NOTE 6 - KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer.

Spesifikasjon kundefordringer:	2020	2019
Kundefordringer til pålydende	682 778	830 439
Avsatt til dekning av usikre fordringer	0	0
Netto oppførte kundefordringer	682 778	830 439

Kundefordring kr 682 778, gjelder i hovedsak søknad for merverdiavgiftskompensasjon for 2020 kr 568 264.

NOTE 7 - BANKINNSKUDD

I posten bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekksmidler kr 317 590. Skyldig skattetrekk kr 317 589.

NOTE 8 - EGENKAPITAL

	ANNEN EK	SUM
Egenkapital 01.01.2020	2 861 330	2 861 330
Årets resultat	1 638 701	1 638 701
Egenkapital 31.12.2019	4 500 031	4 500 031

Eierstruktur

Marint Kompetansesenter er organisert som en forening styrt av medlemsbedriftene innen marin næring.

Lokalisert i Kongensgt. 15 i Ålesund med kontorer i Kristiansund og Fosnavåg.

NOTER

NOTE 9 - INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP

Foretaksnavn	Foretakssted	Eierandel/stemmeandel
Havung AS	Godøya	26,67%

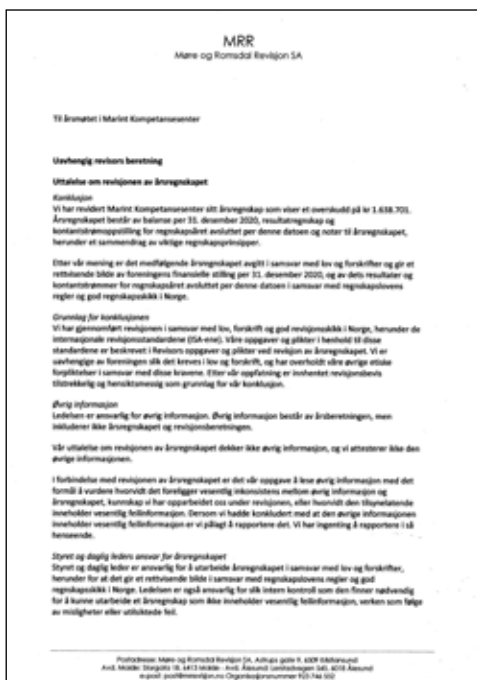
NOTE 10 - OFFENTLIGE TILSKUDD

Tilskudd	2020	2019
Lærlingtilskudd	16 235 753	13 275 229
Andre tilskudd	1 425 440	482 647
Sum offentlige tilskudd	17 661 193	13 757 876

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	NOTE	2020	2019
Likvider tilført/brukt på virksomheten:			
Årsresultat		1 638 701	(1 747 042)
+ Ordinære avskrivninger		118 711	68 462
Tilført fra årets virksomhet		1 757 412	(1 678 580)
+/- Endr. i lager, debitorer og kreditorer		(73 891)	25 629
+/- Endr. i andre tidsavgrensingsposter		213 229	6 785 336
A = Netto likviditetsendring fra virksomhet		1 896 751	5 132 384
Likvider tilført/brukt på investeringer:			
- Investeringer i varige driftsmidler		(37 850)	(322 428)
+/- Endring andre investeringer		0	285 000
B = Netto likviditetsendring fra investering		(37 850)	(37 428)
Likvider tilført/brukt på finansiering			
+ Opptak av ny gjeld (kortsiktig og langsiktig)		843 595	0
- Nedbetaling av gammel gjeld		0	(542 761)
C = Netto likviditetsendring fra finansiering		843 595	(542 761)
+ Likviditetsbeholdning 1.1.		5 958 133	1 405 938
A+B+C Netto endring i likvider gjennom året		2 702 496	4 552 195
= Likviditetsbeholdning 31.12.		8 660 629	5 958 133

UAVHENGIG REVISORS BERETNING



UTTALELSE OM REVISJONEN AV ÅRSREGNSKAPET

Konklusjon

Vi har revidert Marint Kompetansesenter sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 1.638.701. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende. Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For nærmere beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til www.nkrf.no/revisjonsberetninger. Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov, og god bokføringskikk i Norge.

Ålesund, 20.03.2021

Møre og Romsdal Revisjon SA

Kathrin Haram

oppdragsansvarlig revisor





Ditt redskap til kunnskap



MARINT Kompetansesenter

Kongens gate 15,
6002 Ålesund.

Tel.: +47 70 10 27 90

E-mail: post@marint.no

Internett: www.marint.no