



ÅRSRAPPORT 2021

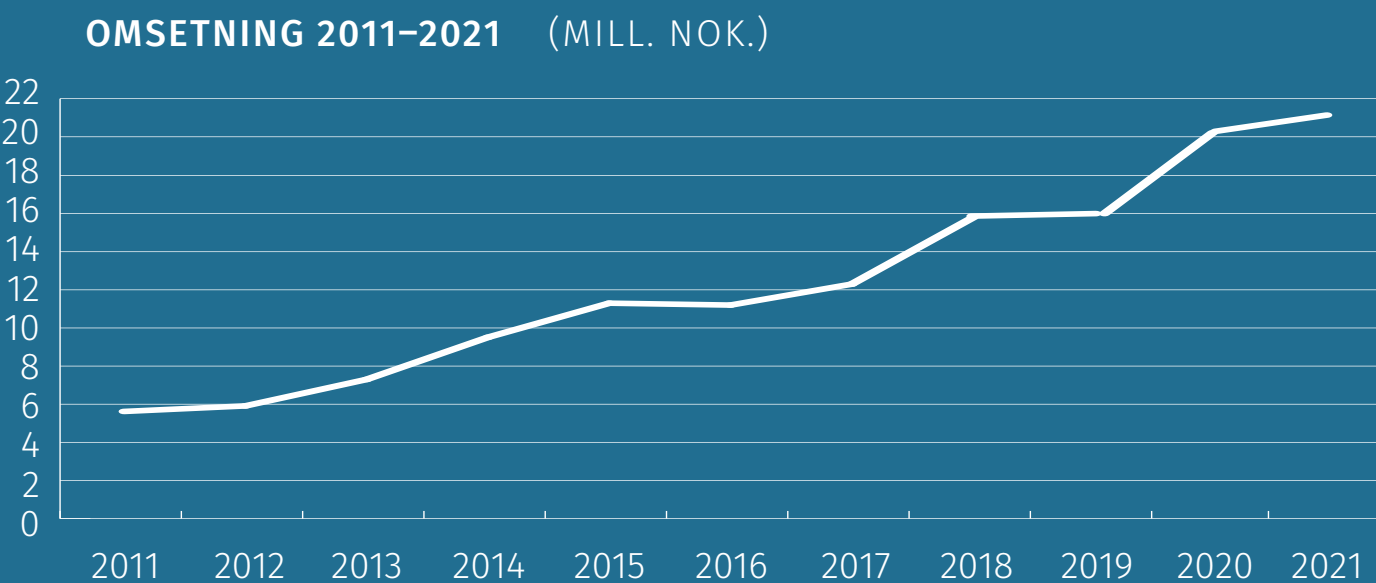
VIRKSOMHETSBERETNING

NØKKELTALL	3
STYRELEDER HAR ORDET	4
STYRETS MEDLEMMER	6
VERDIER, VISJON OG FORRRETNINGSIDÉ	7
AVKASTNING AV INVESTERINGER	8
MEDARBEIDERE	10
LOKALISERING	11
OPPLÆRING	12
KURS- OG KOMPETANSE	28
MEDLEMSBEDRIFTER	32

ÅRSBERETNING

STYRETS BERETNING	34
RESULTATREGNSKAP	39
BALANSE	40
NOTER	43
KONTANTSTRØMOPPSTILLING	49
REVISORS BERETNING	50

Forsidefoto: MS Helnessund

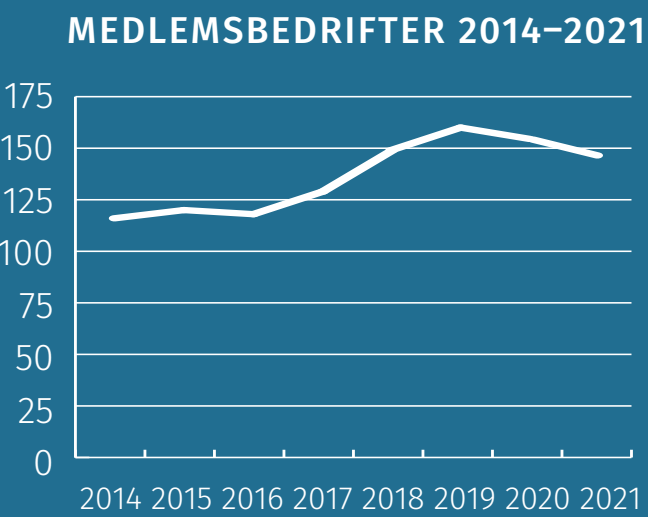
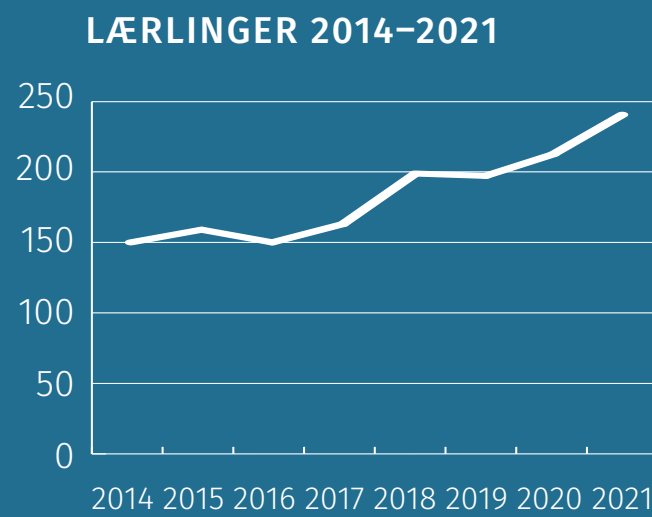


OMSETNING
21 100 690,-

LÆRLINGER
240

ÅRSVERK
8

MEDLEMSBEDRIFTER
146



MEDLEMSBEDRIFTER
M/LÆRLING
68



KJÆRE MEDLEMSBEDRIFTER!

Tross enda et år med korona går det fremdeles så det griner i sjømatnæringen. Det satses og investeres for milliarder langs kysten vår og næringen seiler på ei medgangsbølge som aldri ser ut til å stoppe.

Ålesund er Norges største sjømatkommune i verdiskaping og i Møre og Romsdal er det nærmere 15000 sysselsatt i næringen vår. I følge en rapport som er laget av Menon Economics, Nofima og Norce forventes det at antallet sysselsatte forsetter å øke i årene fremmover. Vi som næring må jobbe med dette i lag med forskning og undervisningsinstitusjoner for å sikre at vi får tak i og samtidig utdanner de beste elevene for fremtiden. Næringen er også i stor endring og det kreves stadig flere kurs og oppdatert kompetanse til dem som skal ansettes. I lys av dette er Marint kompetansesenter med i et FHF prosjekt som skal jobbe med fremtidens kompetanse.

Til høsten 2022 blir det ny naturbruk-linje i Stranda kommune. Denne etableres for å bidra til økt rekrutering i næringen vår og har komnt på plass etter ønske fra bedrifter i området. Det er viktig at vi i Marint Kompetansesenter er på banen og sørger for god veiledning for skolene og elevene som i fremtiden kan bli våre nye kollegaer. Arbeidet må starte allerede med riktig informasjon til ungdomsskoleelver. Marint Kompetansesenter er allerede en aktiv pådriver til dette gjennom deltaking på utdanningsmesser, rådgiversamlinger og på sosiale medier.

Et av nøkkelordene for fremtidens sjømatnæring er ESG. Oversatt fra engelsk betyr dette bærekraftighet som handler om hvordan et selskaps produkter og tjenester bidrar til bærekraftig utvikling. Miljøfokuset har aldri vært viktigere enn nå og de som vil være med på suksessen videre må ta høyde for dette. Fokus på karbonavtrykket er nå så viktig at enkelte produsenter kutter ut flyfrakt siden dette ser ut til å doble nettopp karbonavtrykket. I tillegg ser det ut til at både myndigheter og kundene øker fokuset på fiskevelferd og dette gjelder ikke bare for oppdrettsnæringen. Vår næring må være med på utviklingen og bidra til at Norge befester seg som en foretrukken leverandør av sunn og trygg sjømat samt at vi tar dyrevelferd på alvor.

Marint Kompetansesenter fortsatte å øke aktiviteten i 2021 tross nedstenging av samfunnet i deler av året. Vi opplevde en svak økning av antall lærlingkontrakter. Hovedandelen av lærekontraktene er fremdeles innenfor fiskeri og oppdrettsnæringen. Vi er også mer synlig i sosiale medier og tilstelninger. Kursvirksomheten økte i både omfang og deltagelse og står nå for en stadig større del av inntektene.

For noen år siden endret vi lærlingstilskuddet til 60:40. Dette gjorde vi for at Marint Kompetansesenter trengte et økonomisk løft for å forberede oss for veksten vi trodde ville komme. Veksten har absolutt skjedd og vi har gjennomført planene våre.

Vi ønsker nå å endre på lærlingstilskuddet tilbake slik det var igjen.

I løpet av de to siste årene har det vært vanskelig å gjennomføre fysiske samlinger både for de ansatte og styret i Marint kompetansesenter. Heldigvis fikk vi avholdt en viktig strategisamling på Finnøya før nedstengingen i desember. Vi ser nå at vi har et økt behov for flere ansatte rådgivere i organisasjonen og antall årsverk må derfor økes. Vi ønsker også et tydeligere skille mellom kurs og lærlingformidling og må forberede oss på en mer digital hverdag. På strategisamlingen fikk vi også tid til å hedre Odd Lennart Blindheim som var den som startet Marint kompetansesenter for 26 år siden og fremdeles er ansatt. Vel fortjent og all ære til Odd Lennart!

Vi ønsker alle våre medlemsbedrifter et godt år og takk for samarbeidet. Husk å spise sjømat og ta vare på hverandre!

Vennlig hilsen

Lars Magne Haram

Styreleder

STYRET I MARINT KOMPETANSESENTER



LARS MAGNE HARAM

Styreleder
(Hofseth Aqua AS)
Styreleder på valg hvert år



FINN GISKE

Nestleder
(Seagems Norway AS)
På valg 2022



NILS EUGEN OTTERLEI

Styremedlem
(Aquaship AS)
På valg 2022



BJØRN INGE FURULI

Styremedlem
(Nye Giske Havfiske AS)
På valg 2021



JESSICA GÄRTNER

Styremedlem
(Rostein AS)
På valg 2021

VARAMEDLEMMER:

INGER MARIE SPERRE (Brødr. Sperre AS)
SVERRE GRYTNES (Lerøy Midt AS)
JOHNNY KRISTIANSEN (Firmenich Bjørge Biomarin AS)
VIDAR KNOTTEN (Egersund Net Herøy AS)

VALGNEMD:

Kristin Rørhus (leder) – (Remøy Rederi)
Jan-Harald Hauvik (Brakan C&C AS)

Det ble avholdt 4 ordinære styremøter, og i alt ble 20 saker behandlet gjennom året 2020.

VERDIER, VISJON OG FORRETNINGSIDÉ

Marint Kompetansesenter har gjennom året tatt nye skritt i forhold til å kunne betjene våre medlemsbedrifter på en god og profesjonell måte. Organisasjonen var ved inngangen til 2021 bemannet for å kunne håndtere lærlingordningen og levere kurs som etterspørres.

Kvalitet i alle ledd, mer synlig, med mer direkte kontakt med våre medlemsbedrifter og øvrige interessenter, samt oppfølging av våre lærlinger vil bedre rekrutteringsarbeidet, tilrettelegge gode kompetansetiltak og opplevelser for lærlinger og andre ansatte i bedriftene.

VÅRE VERDIER

KOMPETENT

ENGASJERT

KUNNSKAPSRIK

TILLITSFULL

VÅR VISJON:

Ditt redskap til kunnskap

VÅR FORRETNINGSIDÉ:

Marint Kompetansesenter sin forretningsidé er:

Vi skal være en kompetanseaktør for våre medlemsbedrifter i marin næring.

for en aktør som kunne samordne, og legge til rette for rekruttering og kompetanseheving.

Marint kompetansesenter er bygget på idéen om å kombinere et opplæringskontor med å være kurs- og kompetansetilbyder. En mangfoldig og ekspansiv næring og våre medlemsbedrifter, hadde tilkjennegitt behovet

Gjennom samarbeid og dialog med våre medlemmer, ulike interesseorganisasjoner, private og offentlige, samt bygging av fagnettverk, skal vi fremstå som en bidragsyter til vår næring. Vår suksess vil gjenspeile seg i våre lærlingers og medlemsbedrifters suksess og tilfredshet.



To år med en blanding av hjemmekontor og kontor. De ansatte har ut ifra egen situasjon kunne velge om de har sittet hjemme eller vært til stede på kontoret. Men på jobb har vi vært. 2021 viser flere lærlinger enn noen gang i våre fag, økt salg av våre kurs og vi forventer fortsatt vekst. For å møte veksten blir vi flere. Flere til å følge opp lærlingene og flere som jobber med våre kurs.

2021 har vist at langsiktig arbeid etter en langsiktig strategi lønner seg. Et kontinuerlig søkelys på å forbedre oppfølgingen mot våre lærlinger og gi våre lærlinger ekstra kompetanse uti fra de kurs vi ellers tilbyr er viktig for vår kjernevirksomhet. Våre lærlinger skal inneha den kompetanse som våre medlemsbedrifter etterspør. I tillegg gir vi skolene mulighetene av å benytte våre e-læringskurs og vi er tettere på elevene med veiledning.

Rammekontrakt med MOWI, og da kursing for ca. 350 arbeidstakere i Dekksoffiser kl 6 og tilleggsemne har medført ansettelse av ressurser til å møte behovet. Vi jobber nå for å få på plass flere kontrakter innenfor B2B-segmentet. Vi er meget konkurransedyktig på pris, men våre instruktører møter til kurs hos våre kunder. Dette er bærekraftig og lønnsomt. Fiskevelferd er et annet eksempel på behov våre medlemmer har og som selger godt. Vi var først ute med å tilby dette kurset som

e-læring. Gjennom erfaring og kontakt med næringen har vi utviklet forskjellige spesialkurs som e-læring, siste tilskuddet er fiskevelferd for bløggebåt.

Kompetansebøker oppdateres mot nye fagplaner, stadig flere elever søker seg til våre linjer og en ny blå skole – Stranda VGS tilbyr våre fag. Fylkestinget i Møre og Romsdal gir 45 millioner til skolefartøy i 2023. En begynnelse og et riktig steg mot bedret infrastruktur ved alle skoler i fylket innenfor de blå fag. Men dette er ikke nok, hvis vi skal kunne tilby elevene den kompetansen næringen ønsker. Utdanningskonsesjoner er viktig å få på plass på alle «de blå skolene», slik at nødvendig finansiering sikres for utvikling av undervisningstilbudet sammen med næringen.

Teknologisk er vi på framfot, med VR navigasjonssimulator for klasse, og grønnveggstudio som kan lånes gratis av våre medlemmer, står vi godt rustet fremfor den digitale transformasjon.

Marint Kompetansesenter har feiret 25-års jubileum, og vi har hedret vår gode kollega Odd Lennart Blindheim med 25 års ansettelse.

Fremover ser vi at investeringer virkelig gir avkastning. Fra 2015, og navneskifte, til nå har kursvirksomheten

vokst årlig, men for 2022 vil det bli annerledes. Kursvirksomheten vil nærme seg 1/3 del av den totale omsetningen i Marint Kompetansesenter. Tiden er inne for å ta noen grep. Ved å plassere kursvirksomheten i Marint Ressurscenter AS bedrer vi ikke bare mulighetene, for å dyrke og sikre videre vekst, men også å skape nødvendige handlingsrom.

2021 er tilbakelagt. 2022 er godt i gang og vi ser konturene av gjenåpning og ketchup effekt. Vi er klare og tar alle utfordringer 2022 måtte gi oss.

Vennlig hilsen

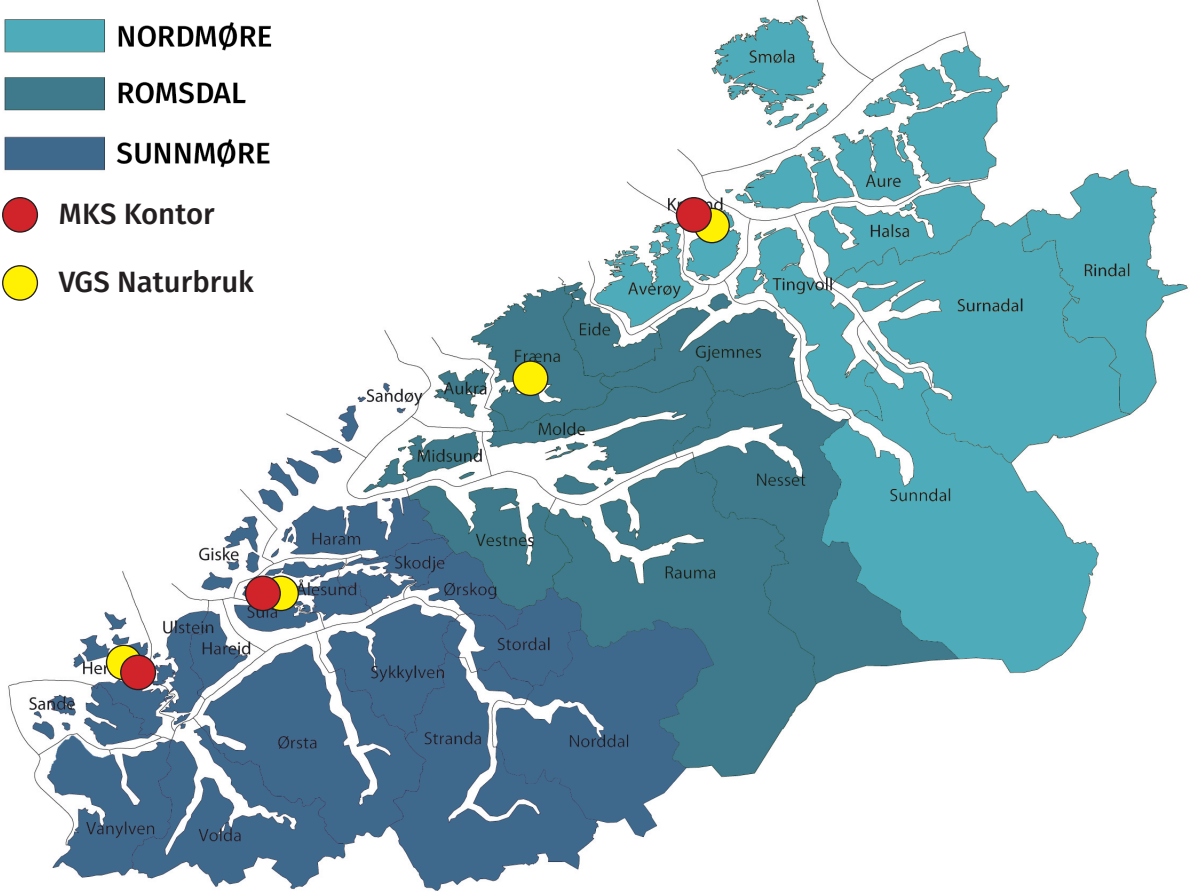
Ole Andreas Holm

Daglig leder



 Ragnhild GISKEØDEGÅRD Rådgiver	 Christel N. STRØMSVÅG Rådgiver	 Linda TOMREN*) Kurskoordinator	 Kjersti SKÅR VISTER Prosjektleder	 Åge Birger HOFSETH Prosjektleder
 Ole-Kristian LIASET Teamleder	 Odd Lennart BLINDHEIM Senior Rådgiver	 Frid BREIVIK BJØRNSSEN Teamleder		
	 Ole Andreas HOLM Daglig leder			

*) Begynte 6. desember 2021



Marint Kompetansesenter har hovedkontoret i Ålesund, med avdelingskontor i Kristiansund og Fosnavåg. Seks medarbeidere er lokalisert i Ålesund, mens to medarbeidere er lokalisert i Kristiansund. Vi er i gang med prosessen med å ansette ny medarbeider ved kontoret i Kristiansund. Kontoret i Fosnavåg er bemannet en dag i uken. Antall årsverk i 2021 var 8.

MARINT KOMPETANSESENTER, FORMIDLER AV LÆRLINGER OG KOMPETANSERESURS

Marint kompetansesenter har en to-delt oppgave. Vi skal formidle lærlinger til den marine næringen, slik at disse kan tilegne seg praktisk kunnskap og muligheter til en fremtidig jobb i en spennende næring. Vi skal også bidra til rekruttering av kompetente medarbeidere, og være et senter for kompetanseutvikling for medlemsbedriftene og deres ansatte.

Vi hadde ved utgangen av året 240 løpende lærekontrakter. Det ble formidlet 134 nye lærlinger i løpet av året. Av de 134 er det 19 basis 2.

I underkant av 14% (33 stk.) av lærlingene er voksne lærlinger (uten «rett»). Disse lærlingene utløser Basis 2 - lærlingtilskudd, som er lavere enn ordinært lærlingtilskudd (Basis I). Størst andel av «voksen» lærlinger er det i Akvakulturfaget hvor ca. 34% (22 av 64) er i denne gruppen.

I løpet av året har 84 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. En av lærlingene manglet teoridel-en og må dermed bestå denne før utkvittering av fagbrevet 1. Det har vært en fantastisk økning i antall fagprøver med toppkarakter «Bestått meget godt» (42 stk.). Rundt 50% er meget bra og det er dette året spesielt mange i fiske og fangst, akvakultur, industrimekaniker

og motormann. Fiske & Fangst var også meget bra med ca. 46% bestått meget godt, -ingen stryk. Fiske og Fangst (22), Akvakultur (16), Motormann (11), Fiskeredskap (1) og Salg (1). Det er ikke registrert stryk på de praktiske fagprøvene i 2021. Vi har gjennom 2021 hatt søkelys på å gi mer tilbake til lærlingen, og da i form av kurs og kvalitetshevende tiltak. I vår strategi ønsker vi å være tettere på våre lærebedrifter, dette gjøres ved å opplyse og besøke våre lærlinger, faglige ledere og bedrifter.

Fag	Totalt	BM*)	%
Akva	23	16	70
F&F	35	16	46
Matros	9	1	11
Motormann	12	7	58
Industrimekaniker	3	2	67
Produksjonsteknikk	1	0	0
Automasjon	1	0	0

*) Bestått Meget Godt

I løpet av året har 17 lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Årsaken er flere læringer, flere som har funnet ut at sjøen passer ikke og andre som har funnet ut at de heller vil offshore eller annen type fiske.

Vi har ansvar for, og er oppbygd slik, at vi kan sikre at

forts. side 14

240 LÆRLIGER FORDELT PÅ PROGRAMOMRÅDE

Fiske- og fangstfaget		101
Akvakulturfaget		61
Motormannfaget		34
Matrosfaget		32
Industrimekaniker		5
Øvrige		7

FORMIDLEDE OG LØPENDE LÆREKONTRAKTER

	Kontrakter Basis 1	%	Kontrakter Basis 2	%	Hevede kontrakter	%	Løpende kontrakter
2017	139	80,8	33	19,2	14	8,1	163
2018	146	78,1	41	21,9	12	6,4	200
2019	157	80,1	39	19,9	8	4,1	198
2020	186	83,8	36	16,2	8	3,6	222
2021	207	86,2	33	13,8	17	7,1	240



©Leif Åsbakk

lærlingene våre får opplæring i henhold til læreplaner. Vår oppgave er å kvalitetssikre at lærebedriftene har nødvendig verktøy og kvalifiserte faglige ledere til å lære opp lærlingen etter relevant læreplan. Vi kan dermed sørge for at opplæringen skjer etter lover, forskrifter og regler. Det er også vårt ansvar å utvikle og oppdatere opplæringsverktøyene i samarbeid med næringen, og se til at lærlingene bruker disse.

Vi har videre ansvar for å følge opp den enkelte lærling gjennom lærlingetiden, med målsetning om to fysiske besøk i året, samt å arrangere 1. og 2. års lærlingesamlingskurs, gjennomføre halvårsvurderinger, samt hjelpe bedriftene og lærlingene med å lykkes i læretiden og på veien videre.

Opplæringsloven § 4-1 1. ledd definerer hvem som er lærling i lovens forstand:

«Lærling er etter denne lova den som har skrive ein lærekontrakt med sikte på fagprøve eller sveineprøve i fag som har læretid etter forskrifter gitt med heimel i § 3-4.»

For å sikre at lærlingene opplever mestring, og har suksess i dette utdanningsløpet, arrangerer vi kurs for faglige ledere og instruktører. Vi tar ansvar gjennom å hjelpe lærlingene og lærebedriftene, gjennom oppfølging slik at de kommer seg gjennom læreløpet på en best mulig måte. Skulle det oppstå konflikter i forholdet mellom lærling og

lærebedrift, er det vår oppgave å ta tak i dette, og forsøke å finne løsning på problemet. Skulle det vise seg at slik løsning ikke er mulig å komme frem til, er det vår oppgave å omplassere lærling, eventuelt heve lærekontrakten.

Marint kompetansesenter er ansvarlig for oppfølging og forberedelser til fagprøve, gjennom å arrangere forberedende kurs til fagprøve, påminne lærlingene om frister for nye eksamener ved manglende beståtte fag, og ikke minst melde lærlingen opp til praktisk fagprøve samt hjelpe kandidaten med organiseringen av denne prøven. I 2021 er arbeidet med oppdatering av våre kompetansebøker igangsatt og disse er klar til bruk høsten 2022.

REKRUTTERING TIL MARIN NÆRING

Rekrutteringen til marine delbransjer er forskjellig. Fiske og fangst er fortsatt vårt største fagområde, og utdanningen er for tiden svært populær. Det forventes at våre medlemmer i fiskeflåten tar inn 50 nye lærlinger hvert år fremover. Fiskeflåten og havbruksnæringen fortsetter å stille læreplasser i motormannfaget, og det forventes rundt 25 nye læreplasser i året som kommer, blant våre medlemmer. I matrosfaget, som er mest aktuelt for våre brønnbåt og havbruk service medlemmer forventer vi 17 plasser i året som kommer. Verdt å merke seg at bare to til tre av disse er på fiskeri (ringnot/pelagisk og trål).

I marin næring er det et hav av mulige fagområder. Gjen-

nom tettere kontakt med medlemsbedriftene våre, synliggjøring, profilering av fagene og ved hjelp av å stille læreplasser, håper vi å nå ut til ungdommen med dette budskapet. Synlige læreplasser er en forutsetning for å lykkes i rekrutteringsarbeidet og for å kunne drive en god og tilpasset rekruttering.

Vi har i 2021 hatt lærlinger innen følgende fagområder: Fiske og fangst, akvakultur, motormann, matros og industrimekaniker.

Vår målsetning er at den enkelte lærling skal få utnyttet sitt maksimale potensiale. Vi følger derfor opp lærebedriftene, og forsøker å kartlegge hva som skiller de lærebedriftene som virkelig har suksess, fra de det går mindre bra for. Et av de aspektene som fremstår som viktig er lærebedriftens og deres faglig leders evne til å følge opp lærlingen på alle nivåer. Det er også viktig å kommunisere like forventninger til opplæringen på alle nivå.



Lerøy Havfisk AS er Norges største trålrederi med 10 fartøy og 29,6 torsketrålkonsesjoner.

Lerøy Havfisk AS har hovedkontor i Ålesund, med rederikontorer i Stamsund og Hammerfest.

I dag består Lerøy Havfisk AS av rederiselskapene Nordland Havfiske, Finnmark Havfiske og Hammerfest Industrifiske. I tillegg eier selskapet produksjonsanlegg i Båtsfjord, Kjøllefjord, Honningsvåg, Hammerfest, Melbu og Stamsund.

Lerøy Havfisk AS er et datterselskap av Lerøy Seafood Group ASA



© Kjetil M. Dreyer

VÅRE LÆRLINGER ER VÅR VIKTIGSTE REKRUTTERINGSRESSURS

Lerøy Havfisk-gruppen har lærlinger på ni av sine ti fartøyer. På åtte av fartøyene er det tre lærlinger på hvert skift, mens ett fartøy har en lærling på hvert skift grunnet lugarkapasitet.

Fokus på helse, miljø og sikkerhet samt et overordnet mål om å være en bærekraftig leverandør av kvalitetsprodukter fra havet vil alltid være styrende for selskapets operasjoner. Hvert av fartøyene i flåten måles kontinuerlig på sine budsjetterte KPI'er (Key Performance Indicator). Hvert av fartøyene får sine mål og oppnådde resultater presentert på infoskjermen ombord, slik at hele mannskapet inklusive lærlingene engasjeres i hvordan fartøyet opererer i forhold til sin målsetning. Et internt opplæringsprogram med tilhørende faglige ledere bidrar også til at lærlingene får utvikle seg, og flere av våre tidligere lærlinger har senere blitt ansatt hos oss.

I hovedsak kommer disse lærlingene fra Marint Kompetansesenter, men selskapet har også lærlinger fra opplæringskontorene i Nordland og Finnmark. Lærlingene går på fem ukers skiftplaner, unntatt på et av fartøyene hvor skiftplanen er fire uker.

På spørsmålet om hvordan utvelgelse av lærlinger

foregår, svarer mannssjef Anne Karin Ferstad: «Lærlingene våre har gjerne vært ombord i et av våre fartøyer under sine praksisperioder i løpet av VG1 og VG2. Utvelgelsen av lærlinger foregår ved at opplæringskontoret kommer med forslag til kandidater i henhold til vårt innmeldte behov, hvorefter vi intervjuer de aktuelle kandidatene. De viktigste kriteriene i vår utvelgelse er kandidatens motivasjon og vilje til å satse på en karriere innenfor vårt fag».

Nye lærlinger som mønstrer på fartøy blir presentert med bilde og en kort beskrivelse på hvem han eller hun er på info-skjermen ombord, slik at mannskapet vet litt om hvem den nye lærlingen er ved ankomst.

«Vi jobber kontinuerlig med å utvikle selskapet med tanke på de ansattes trivsel og kareremulighet, gjennom å bygge en internkultur som representerer våre verdier: Ærlig, Åpen, Ansvarlig og Skapende» avslutter mannssjef Anne Karin Ferstad.

HOFSETH

AQUA

HOFSETH AQUA AS er et datterselskap av HOFSETH INTERNATIONAL AS. Selskapet har i dag fem sjøanlegg, ett landbasert settefiskanlegg, og har planer om å etablere tre lukkede anlegg for oppdrett i sjøen. I tillegg til dette arbeides det med planene om et anlegg for oppdrett på land.

Selskapet har sitt hovedkontor i Ålesund, hvor de også har et moderne slakteri. Utover dette har selskapet egen brønnbåt.

Selskapets aktiviteter foregår i all vesentlig grad innenfor området Sunnmøre, og selskaper i dag 90-95 ansatte. I skrivende stund har selskapet fem lærlinger. Hofseth-gruppen har totalt 550 ansatte.



© Kjetil M. Dreyer

BEHOVET FOR KVALIFISERT PERSONALE KREVER BEVISST SATSNING PÅ NYE FAGARBEIDERE

Hofseth Agua AS mener alvor når det snakkes om behovet for lærlinger innen selskapets virksomhetsområde. Utviklingen innen fiskeoppdrett har gjennomgått en betydelig utvikling de siste tiårene, og behovet for fagkunnskap fremstår alt tydeligere. Som et ledd i denne utviklingen har Hofseth Aqua AS i samarbeid med Stranda Videregående skole bidratt til å muliggjøre etableringen av en naturbruks-linje. Denne linjen vil under andre året tilby aquakultur- og landbruklinje. Selskapet har forpliktet seg til å stille lærlingeplasser etter endt skoleår til alle elevene som velger akvakultur det andre året.

«Behovet for lærlinger vil tilta ytterligere i årene fremover, og det er viktig at utdanningssystemet kjenner sin besøkelsestid. Det er viktig at det tilrettelegges for den grunnutdanningen som gir elevene de ferdighetene de trenger for å kunne skape seg spennende karrierer innen denne næringen i årene som kommer» sier driftsdirektør Svein Flølo.

Utviklingen innen oppdrett av fisk, med et stadig tilfang av teknologi og avanserte løsninger, gjør at behovet for lærlinger går utover de tradisjonelle fagutdanningene innen akvakultur. Behovet for lærlinger og øvrig fagpersonell omfatter også elektro-, rør- og IT-faget. En stadig mer avansert driftsform skaper utfordringer med tanke

på selskapets ansatte og deres kompetanse. Det å finne de rette personene til mellomlederstillingene i selskapet har vist seg å være en utfordring.

Kravet til kvalitet handler også om fiskehelse, og selskapet har tre fiskehelsebiologer blant sine ansatte. Oppdrett medfører betydelig ansvar i forhold til bærekraftig forvaltning av naturressursene, og dermed også krav til kontrollert og kvalitetsmessig operasjon. Selskapet arbeider bevisst med å videreutvikle en internkultur hvor nettopp dette ansvaret blir bevisstgjort.

Selskapet har et klart uttrykt mål om å øke bearbeidingsgraden på sine produkter lokalt, og dermed tilføre verdiskaping i nærområdet til oppdrettsanleggene. En slik utvikling og satsing vil igjen stille høyere krav til kompetanse blant selskapet ansatte og samarbeidspartnere.

«Vi har fokus på oppfølging av våre lærlinger, som gjør at lærlingen føler seg ivaretatt med klare krav. Vi trenger lærlinger som evner å tenke på jobben og selskapet som et lagarbeid, og som ser jobben som mer enn en arbeidsplass. Oppdrettsnæringen er en fremtidsrettet bransje, og lærlinger med interesse, initiativ og de rette holdningene er omtrent garantert jobb etter endt lærlingetid» sier Svein Flølo avslutningsvis.

GADUS

Gadus Group AS er et havbruksselskap innen oppdrett av torsk basert på Nord-Vestlandet. Selskapet har sitt hovedkontor med administrative funksjoner i Ålesund.

Siden oppstarten i 2020 har Gadus Group bygget opp et tungt kompetansemiljø for produksjon av torskeyngel ved Stadsbygd i Indre-Fosen kommune – her klekkes torskerognen til torskeyngel, før denne fraktes videre til Lumarine sitt påvekstanlegg ved Tjeldbergodden i Aure kommune.

Selskapet har per starten av 2022 to lokalteter for torsk i sjøen, disse i Volda og Bremanger kommune. Gadus er nå også i en prosess med å søke flere lokaliteter. Sammen med det nye prosesseringsanlegget som Gadus Group og Babord Group nå bygger på Raudeberg i Kinn kommune, vil Gadus sin verdikjede gi høykvalitets torsk fra rogn til ferdig filet, alt produsert i Norge.



© Kjetil M. Dreyer

EN SPENNENDE KARIERE I ET SELSKAP FOR FREMTIDEN

Gadus Group AS er et relativt nytt selskap, etablert av personer med lidenskap for havbruk. Erfaring og kunnskap er selskapets styrke, og de bygger en ny næring langs kysten av Norge – fra rogn til ferdig torskefilet.

Gjennom ny teknologi og mer kunnskap er det nå klart for et nytt kapittel i norsk havbrukshistorie. Med en helnorsk verdikjede har GADUS som ambisjon å bli en verdensledende produsent av oppdrettstorsk.

Selskapet har i dag ett landbasert anlegg for klekking og yngel, og er i prosessen med å idriftsette sitt andre sjøanlegg for oppdrett av torsk. Den integrerte verdikjeden sikrer et produkt i verdensklasse og selskapet har valgt å bygge opp hele sin verdikjede lokalt langs norskekysten. Det betyr full kontroll fra rogn til ferdig pakket filet – og tilgang på sunn, fersk torsk hver eneste dag – hele året.

Gadus skal være en aktør som spiller på lag med naturen – og alt selskapet gjør er tuftet på bærekraftige prinsipper, og et ansvar for livet i havet. Det produseres i dag protein med et lavt fotavtrykk fra en verdikjede hvor selskapet satser på fornybar energi, lokal verdiskapning og en total utnyttelse av torsken til selskapet. Selskap-

et har som mål å være en medspiller og bidra aktivt til verdiskapning i de lokalsamfunnene der de er til stede. Med nye arbeidsplasser og økt verdiskapning skal selskapet bidra til å holde lys i husene langs kysten.

For å oppnå disse målene og skape et produkt av høyes-te kvalitet trengs det mennesker som brenner for faget sitt. Styrken i selskapet er nettopp menneskene, som har høy kompetanse og lang erfaring innen havbruk. Sammen jobber de alle mot et felles mål – en torsk i verdensklasse.

Selskapet har innført et system der medarbeiderne belønnes i henhold til sine meritter bygget på innsats og resultatoppnåelse. I Gadus er den enkelte i stand til å kunne påvirke sin karriere, gjennom egne holdninger og innsats. Selskapet har i dag én lærling. Han har vist seg verdig til å kunne være innkallingsvikar basert på sin interesse for faget og innsats. Selskapet søker i disse dager etter nok en lærling med de rette holdningene, og håper og forventer at lærlingeordningen vil bidra til nye og engasjerte medarbeidere etter endt lærlingetid.

«Det må være fantastisk å være lærling i en sånn bedrift» sier leder for HR og administrasjon Cathrin Osen Rabben.

Gunnar Langva AS

Selskapet ble etablert ved kjøp av selskapets første fiskebåt i 1952. Dagens drivere, brødrene Bernt og Gunnar Longva er andre generasjon i selskapet.

Selskapet er i dag lokalisert på Osholmen i Skarbøvika i Ålesund. De tidligere lokalitetene til Ålesund Trålservice har to kaier, hvorav den ene er dypvannskai, noe som gir kaiplass til rederiets fartøy når kvotene er fylt og fartøyet ligger stille.

Dagens fartøy er den femte i rekken, og er et moderne ringnot- og flytetrål fartøy med 2300 m³ lastekapasitet.

Gunnar Langva AS har hatt lærlinger i mer enn 20 år, og har i løpet av disse årene hatt 10 -12 lærlinger ombord i sine fartøyer.



© Kjetil M. Dreyer

ET INNBLIKK I ET TRADISJONELT FISKE OMBORD I ET MODERNE OG AVANSERT FARTØY

Fiskeriet innenfor selskapets fartøytype gjør at fartøyet ligger stille store deler av året. Fiskeriet foregår de første månedene av året samt på høsten. Dette har medført selskapet i samråd med mannskapet har valgt å ha kun et mannskap. Dette mannskapet er ombord til kvotene er fylt for de ulike fiskeriene, og har fri den tiden fartøyet ligger stille.

Fiskeriene kan deles i to kategorier, pelagisk fangst med ringnot og kolmule med flytetrål. Ringnotfiske omhandler sild, makrell og lodde, mens flytetrål fiske handler om kolmule.

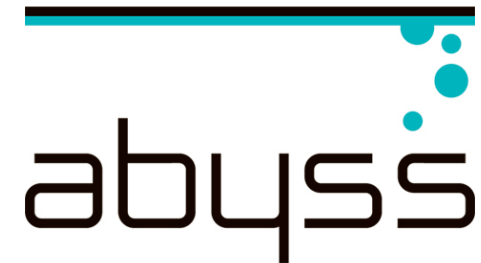
Mannskapet ombord består av ti personer, hvorav en lærling. Et så vidt begrenset antall personer ombord stiller helt spesielle krav til den enkelte for å skape og vedlikeholde et godt miljø. Den enkelte må bidra til å skape det sosiale miljøet, og også gjøre sitt for å forbedre og vedlikeholde arbeidsmiljøet ombord.

Et moderne fiskefartøy, som M/S Gunnar Langva, er en arbeidsplass som kan utsette den enkelte for farer. Fokus på helse, miljø og sikkerhet har derfor høy prioritet, og arbeidet med å skape trygge arbeidssituasjoner er et felles ansvar. Dette krever at alle mann passer på hverandre og sørger for at uønskede hendelser ikke oppstår.

Selskapet hadde sin første lærling i 1997, og har gjennom årene hatt god erfaring med denne ordningen. At det inn imellom har kommet ombord lærlinger som ikke har hatt de rette holdningene eller av andre grunner ikke har vært egnet til dette livet, har nok forekommet.

I dag er to av lærlingene gjennom tidene fast ansatte i rederiet. Den ene som fisker, og den andre som styrmann. Styrmannen har også hatt jobben som skipper ved et par anledninger. Den samme styrmannen fortalte Gunnar Longva den dagen han mønstret som lærling at han skulle bli skipper. Etter endt lærlingetid, gjennomført styrmannsskole og påfølgende seilingstid i andre rederier for å løse sine sertifikater, har han endt opp i rederiet –nettopp på broen.

«Å være lærling ombord i et moderne fiskefartøy av denne typen krever at man har interesse for faget, og at man forstår hva jobben handler om. Man må bruke tid på å sette seg inn i det som skjer slik at man ikke må fortelles alt som skal utføres gjentatte ganger. Det er viktig å forstå rutinene omkring de ulike fiskeriene og være med på å skape flyt i prosessene. Det er også viktig at lærlingen bidrar til å opprettholde et godt sosialt miljø, gjennom sin måte å være på» sier reder Gunnar Longva.



Abyss har hovedkontor i Kristiansund og regionskontor i Haugesund, Ulsteinvik og Sandnessjøen, og leverer nå et landsdekkende tilbud.

Abyss vokser stadig og vil i løpet av første halvår øke fra 170 til 230 ansatte, og vil da være landets nest største serviceselskap til havbruksnæringen.

Abyss utfører alle tjenester på sjøen, over og under vann, og operer en av landets største flåter av arbeidsbåter, ROV, dykker- og servicefartøy. Våre sjøfolk har mange års erfaring med maritime operasjoner.

Abyss er godkjent lærebedrift for matrosfaget, automasjon samt industrimekanikk, og er opptatt av å tilby relevante arbeidsoppgaver og et godt lærlingeløp som gir den fremtidige arbeidstakeren riktig kunnskap og trygghet i sitt fag.



© Kjetil M. Dreyer

EN LEDENDE LEVERANDØR AV SERVICETJENESTER

Abyss er en ledende leverandør av servicetjenester i Norge, og har den seneste tiden kjøpt seg inn i tidligere Sandsøy Servicebåt, som er lokalisert i Ulsteinvik.

Abyss Vest AS i Ulsteinvik, tidligere Sandsøy Servicebåt, har gått fra å være et rederi med fire båter til del av et landsomfattende selskap med ca. 40 fartøy av ulike typer for service og tjenester til havbruksnæringen. Organisasjonen i Ulsteinvik er den samme som tidligere, men har nå en betydelig større faglig kompetanse og flere ressurser å spille på både materielt og menneskelig.

I en næring hvor kundene består av større og større enheter blir det store utfordringer å operere som en liten aktør. De fleste selskapene innen oppdrettsnæringen er lokalisert over store områder, og vil dermed foretrekke mer landsdekkende underleverandører. Tidligere Sandsøy Servicebåt måtte alternativt ha satset på en stor utvidelse av flåte og lokalisering for å kunne være konkurransedyktig i fremtiden. Det å selge seg inn i en av landets ledende serviceselskaper innenfor havbruksnæringen vil gi selskapets ansatte en tryggere fremtid, og samtidig et bedre fundament for videre utvikling i sitt nærmiljø.

Abyss Vest i Ulsteinvik disponerer i dag to dykkerbåter og fem servicefartøy. Før omorganiseringen hadde selskapet tre servicebåter, hvorav en er enskrogsbåt. Alle båtene er utstyrt med kraner og deksutrustning. I tillegg har selskapet en hurtiggående mannskapsbåt / taxi båt.

I tiden forut for omorganiseringen av selskapet har det vært benyttet ferievikarer eller ungdom har hatt sommerjobb i selskapet. Det ble vurdert at kravene til oppfølging av lærlinger ble for omfattende for en liten organisasjon som Sandsøy servicebåt var.

I tiden før omorganiseringen av Sandsøy servicebåt valgte ledelsen å bli medlem av Marint Kompetansesenter. Dette har gjort det mulig for selskapet å satse på lærlinger. Gjennom dette medlemskapet har det vist seg mulig også for en liten organisasjon å administrere og følge opp en lærling på ordentlig vis.

Den nye situasjonen, som del av et landsledende serviceselskap vil gi Abyss Vest i Ulsteinvik større mulighet til å ta inn lærlinger og dermed muliggjør rekruttering av lokalt ansatte med tanke på fremtidig styrking av avdelingen.

En fullskala leverandør som Abyss vil kunne tilkjempe seg betydelige markedsandeler i et område som vil være et fremtidig vekstområde innen en havbruksnæring som er fremtidsrettet og som krever fagkompetanse innen flere fagfelt innen service og vedlikehold

«Vi ser positivt på fremtiden, og føler at vi vil bli en bedre leverandør av våre tjenester gjennom å bli en del av Abyss, og vi ser klart behovet for rekruttering i vårt nærmiljø, gjerne gjennom bruk av lærlinger» sier daglig leder Aksel Bringsvor.

AQUASHIP

AquaShip ble etablert i 2018 gjennom en fusjon mellom Grip Ship i Kristiansund og Johnsom Marine på Shetland. I 2018 ble også selskapet Artic Shipping i Førde kjøpt og integrert i AquaShip.

Selskapets hovedkontor er beliggende i Kristiansund, med avdelingskontor i Førde, på Smøla, på Shetland, i Canada og i Chile

AquaShip er per i dag den eneste tilbyder i verden som både eier og opererer fartøyer i alle fire segmentene innen maritim akva-service: Servicefartøy, slaktefartøy, brønnbåter og forbåter.

Selskapet har 400 ansatte på verdensbasis, og eier og opererer 30 velholdte og moderne skip i ulike størrelser og servicesegment.

Selskapet har syv NOR-registrerte skip, som sysselsetter 82 norske seilende. 3 nye skip vil komme til flåten iløpet av året.



© Kjetil M. Dreyer

EN LEDENDE LEVERANDØR AV SERVICETJENESTER

Selv om AquaShip er et relativt ungt selskap har det lang erfaring med bruk av opplæringsstillinger, både gjennom GripShip og Artic Shipping.

Som serviceleverandør til havbruksnæringen har AquaShip fiskehelsevelferd høyt på prioriteringslisten, og det legges betydelige ressurser i opplæring innen feltet.

Selskapet bruker i tillegg betydelige ressurser på opplæring og videreutdanning av sine lærlinger og kadetter. Per i dag har selskapet 16 lærlinger og kadetter på de NOR-registrerte fartøyene. Fordelingen mellom lærlinger og kadetter varierer litt fra år til år, men etter årets inntak vil det være ca. 50/50.

«Vi har klare idéer om hva som kreves for å ha suksess i vår næring. De av våre lærlinger og kadetter som viser de rette holdningene, legger for dagen innsats og interesse for faget, og i tillegg tar eierskap til det vi driver med, har store muligheter for karriere i selskapet. Vi gir permisjon under utdanning og betaler utdanningen, mot at den enkelte forplikter seg til å jobbe i selskapet i fem år etter endt utdanning. Flere av våre offiserer og kapteiner startet som lærlinger i rederiet, de har gått gradene helt til toppen og er her fortsatt. En tydelig indikator på at en slik ordning fungerer bra og at de ansatte trives og er motiverte» forteller mannskapssjef Bjørn Ole Tysnes.

At mange av det faste mannskapet startet sin karriere

i selskapet i opplæringsstilling, har vist seg å gi gode effekter med tanke på hvordan utviklingen av de aktuelle kandidatene. At man selv har opplevd å komme ny og uerfaren ombord gjør at man på en helt annen måte kan sette seg inn i den enkelte kandidatens opplevelse av dette nye livet.

Selskapet har ambisjoner om videre vekst, og dette vil medføre at behovet for å besette opplæringsstillinger vil være stort også i fremtiden. Mannskapsavdelingen opplever medlemskapet i, og samarbeidet med Marint Kompetansesenter som meget positivt. Med et antall på 16 opplæringsstillinger vil det alltid være utfordringer med hensyn til sykefravær og annet. Bistanden fra, og nærheten til, Marint Kompetansesenter oppleves som viktige faktorer med tanke på å løse slike utfordringer rask og effektivt.

«Vi både ønsker og arbeider for å få flere kvinner til å søke på våre opplæringsstillinger. Det å ha kvinner ombord viser seg å bidra positivt til det sosiale miljøet. De kvinnene vi har hatt ombord har også visst gode holdninger og pliktoppfyllende arbeidsutførelse. Vi har for tiden en kvinne som er under videreutdanning på styrmannsskole, og det er min hypotese at hun med tiden kan ende opp som den første kvinnelige skipper på en norsk forbåt» avslutter Bjørn Ole Tysnes med.

ET RIKHOLDIG KURSTILBUD

Kurs

2021 har vært preget av smittesituasjonen og dette har begrenset mulighetene til å gjennomføre klasseromskursene og de praktiske kursene våre. For å kunne overholde smittevernreglene har vi måttet gjennomføre kursene med begrenset antall plasser og i tillegg holde kursene i lokaler som har vært egnet til nettopp å kunne overholde smittevernreglene. På tross av disse utfordringene har vi likevel gjennomført klasserom- og praktiske kurs for totalt 166 personer.

Det har vært stor etterspørsel etter nettkursene våre, og totalt har 589 personer tatt ett av våre nettkurs i 2021.

Nye kurs i 2021

Fagbrevkurs Fiske & Fangst

Dette er et kurs for de som ikke har gått skole, men som ønsker å ta det praktiske fagbrevet. Kurset er et støttekurs som er forberedelse til teori-eksamenen man må bestå før man kan melde seg opp til praktisk fagprøve.

Repetisjonskurs, Fiskevelferd Brønnbåt og for Sjøanlegg

Er det 5 år siden du tok dette Fiskevelferdskurset kan du nå ta repetisjonskurs og får fornyet varighet på kurset med nye 5 år.

D6, dekksoffiser klasse 6 med tilleggsemner og mulighet for praktisk utsjekk.

Tilleggsemner: Ankerhåndtering og slep / Kran og løfteoperasjoner.

Vi har forespørsel på skreddersøm, for blant annet Inspirasjonskurs for kokk og stuert og fra rederi som ønsker kompetanseheving for mannskap, som for dekkсарbeid og bas og fabrikk og fabrikkledelse.

Kurs for våre lærlinger

Vi er kjempeglade for å kunne gi lærlingene våre flere av nettkursene våre, i tillegg til disse kursene som gir de litt ekstra oppfriskning frem mot fagprøven:

Bøtekurs - 2 dagers bøtekurs for 2. års lærlinger

Kvalitetsbehandling av fisk for 1. års lærlinger

Fiskeflåtens Ungdomsmønstring

Vi har også, i samarbeid med Fiskarlaget, SUROFI, Fiskebåt og Sildesalgslaget, vært med på å arrangere Fiskeflåtens Ungdomsmønstring for 10. klasser. Totalt 1790 elever fordelt på 35 skoler.

KURS – KLASSEROM	TYPE KURS	MÅNED	ANTALL
Ankerhåndtering og slep, tilleggsemne, D6	Klasserom	Januar	5
Assessorkurs	Klasserom	April	8
Bøtekurs – med vekt på trål og snurrevad	Klasserom	Juni	10
Bøtekurs – med vekt på trål og snurrevad	Klasserom	November	10
Bøtekurs – med vekt på trål og snurrevad	Klasserom	Nov / des	9
Bøtekurs – med vekt på trål og snurrevad	Klasserom	Desember	7
Bøtekurs (obligatorisk for 2. års lærlinger)	Praktisk kurs	November	6
Bøtekurs (obligatorisk for 2. års lærlinger)	Praktisk kurs	Desember	9
Bøtekurs (obligatorisk for 2. års lærlinger)	Praktisk kurs	Desember	10
Bøtekurs (obligatorisk for 2. års lærlinger)	Praktisk kurs	Desember	9
Dekksoffiser klasse 5	Klasserom	Oktober	5
Dekksoffiser klasse 6	Teams / Klasserom	Mars	9
Dekksoffiser klasse 6	Teams / Klasserom	April	5
Dekksoffiser klasse 6	Teams / Klasserom	September	13
Fiskevelferdskurs for Intership	Klasserom	Juni	9
Inspirasjonskurs for kokk og stuert	Klasserom	Sept / okt	6
Kvalitetsbehandling av fisk for 1. års lærling	Klasserom	November	9
Kvalitetsbehandling av fisk for 1. års lærling	Klasserom	November	8
Kvalitetsbehandling av fisk for 1. års lærling	Klasserom	Desember	8
Kvalitetsbehandling av fisk for 1. års lærling	Klasserom	Desember	11

Totalt klasseromskurs	166
-----------------------	-----

KURS - NETTKURS	TYPE KURS	ANTALL
Akvakultur – teorikurs	Nettkurs	18
Akvakultur – teorikurs	Nettkurs	6
Akvakultur – teorikurs	Nettkurs	10
ASH kurs	Nettkurs	79
Arbeidsmiljø og helse til sjøs	Nettkurs	38
Fiskevelferdskurs	Nettkurs	123
Innføringskurs i HACCP	Nettkurs	35
Introduksjon til å bli lærling (obligatorisk for lærlinger)	Nettkurs	94
ISM koden	Nettkurs	15
ISPS Code	Nettkurs	28
NS 9444	Nettkurs	19
Opplæringsprogram for fabrikk og fabrikkledelse	Nettkurs	8
Repetisjonskurs Fiskevelferd Brønnbåt	Nettkurs	15
Sikker bruk av kraner og løfteutstyr	Nettkurs	84
Teorikurs -fiske & Fangst	Nettkurs	13
Totalt nettkurs		589

KURS SOM BLIR TILBUDT VÅRE LÆRLINGER (FRIVILLIG)		
Kurs	For hvilke lærlinger	Type kurs
Best praksis	Fiske & Fangst, matros, motormann	Nettkurs
Teorikurs Fiske & Fangst	Fiske & Fangst	Nettkurs
NS 9444, sjøfryst flèt	Fiske & Fangst, ind.mek., Automatiker, kjemi og prosess	Nettkurs
Fiskevelferdskurs	Akvakultur, matros, motormann på havbruksservice	Nettkurs
Teorikurs Akvakultur	Akvakultur	Nettkurs
Egenkontroll basert på HACCP	Fiske & Fangst	Nettkurs
Sikker bruk av kraner og løfteutstyr	Fiske&Fangst	
Dekksoffiser klasse 6	Akvakultur	Nettkurs
Sikker bruk av kraner og løfteutstyr	Nettkurs	84
Teorikurs -fiske & Fangst	Nettkurs	13
Totalt nettkurs		589



© Erlend Vartdal

MEDLEMSBEDRIFTER

AKER BIOMARINE ANTARCTIC AS	FINNMARKSRØYA AS	HOLMØY MARITIME AS
AQUA GEN AS	FINNØY FISKERISELSKAP AS	HOPMARK HAVFISKE AS
AQUASHIP FEEDTRANS AS	FISKEBAS AS	HORDALAKS SJØ AS
AQUASHIP SHIPHOLDING AS	FISKENES AS	IDAR GUSTAD & SØNNER AS
ARCTIC BIOSCIENCE AS	FORM MARINE AS	JOHAN GISKEØDEGÅRD AS
ARCTIC SWAN AS	FOSNAVÅG NOTBØTERI AS	KARSTEN FLEM AS
ASPØY AS	FOSNAVAAG PELAGIC AS	KENFISH II AS
ATLANTIC LONGLINE AS	FRÆNA VIDAREGÅENDE SKOLE	KINGS BAY AS
BEITVEIT HOLDING AS	FRØY AKVARESSURS AS	KORALHAV AS
BERGTUN FISKERISELSKAP AS	FSV MANAGEMENT AS	KRAFT LAKS AS
BERGTUN KYSTFISKE AS	GJENDEMSJØ SEAFOOD AS	KRANSVIK AS
BLUE LEGASEA V/ÅKP AS	GO & PO FISKERI AS	KRISTIANSUND VIDEREGÅENDE SKOLE
BRØDR AARSETH AS	GRYTA FJORD AS	KVALNES AS
BRØDRENE HOLM AS	GRYTESTRANDA FISKEINDUSTRI AS	LEINEBJØRN AS
BRØDRENE SPERRE AS	GUNNAR LANGVA AS	LEINEBRIS AS
BRØDRENE AANDAHN AS	GUSTAV STOKKE AS	LERØY MIDT AS
BYGRUNNA AS	H P HOLMESET AS	LORAN AS
CHRISTINA E AS	HALSTENSEN GRANIT AS	LUMARINE AS
EGERSUND HERØY AS	HAUGE KYSTFISKE AS	LUMARINE TEKNOLOGI AS
EIDESVIK HAVFISKE AS	HAVSNURP AS	LUMARINE TJELDBERGODDEN AS
ENGESUND FISKERISELSKAP AS	HELLSKJÆR AS	MARIEHAMN KYSTFISKE AS
ENGESUND KYSTFISKE AS	HERØY VIDAREGÅENDE SKOLE	MARINE SALES AS
EROS AS	HERØYHAV AS	MARITIMT FORUM NORDVEST
FINNMARK HAVFISKE AS	HOFSETH AQUA AS	MIDSUND FISKEBÅTREDERI AS

MORK RENSEFISK AS	O.HUSBY FISKEBÅTREDERI AS	SEIR AS
MOWI ASA	OLAV E. FISKERISTRAND AS	SELSTAD AS
MØRE CODFISH COMP AS	OPUS TEAM AS	SEVRIN TRANVÅG AS
MØRE OG ROMSDAL FISKARLAG	ORTEN FISKERISELSKAP AS	STATKRAFT ENERGI AS
MØREFORSKING AS	PELAGIA AS	STIFTELSEN ATLANTERHAVSPARKEN
MØRENOT FISHERY AS	PHARMA MARINE AS	STOKFISK AS
MØRETRYGD GJENSIDIG FORSIKRING	PROPHYLAXIA AS	STOREGG AS
MÅSØVAL VARTDAL AS	PURE FARMING AS	STORVIK SHIPPING ANS
NEKTON SETTEFISK AS	PURE NORWEGIANSEAFOOD AS	STRAND SEA SERVICE AS
NERGÅRD HAVFISKE AS	RAFAEL DYBVIK AS	SUROFI
NOFIMA AS	RAMOEN AS	TEIGE REDERI AS
NORDIC HALIBUT AS	REITEFISK AS	TINGVOLLFISK AS
NORDIC WILDFISH AS	REITEFISK NIKOLAI REITE	TOPAS KYSTFISKE A S
NORDNES AS	ROALDSNES AS	TRAAL AS
NORGES RÅFISKLAG	ROGNE AS	VEDDE AS
NTNU	ROMSDAL PROCESSING AS	VEIDAR AS
NORSK OPPDRETTSSERVICE AS	ROSTEIN AS	VESTBAS AS
NORSK SJØMAT AS	ROSTEIN AS	VIKENCO AS
NYBO HOLDING AS	ROSUND DRIFT AS	VIKOMAR AS
NYBONIA HAV AS	ROYAL GREENLAND SEAFOOD AS	VITAL SEAFOOD AS
NYE GISKE HAVFISKE AS	SALMAR FARMING ASA	VÅGØY AS
NYE NESBAKK AS	SALMON EVOLUTION NORWAY AS	ÅLESUND VIDEREGÅENDE SKOLE
NYE SMARAGD AS	SANDEFISK AS	AALESUNDFISK AS
O SKARSBØ AS	SANDSØY SERVICEBÅT AS	

MEDLEMSBEDRIFTER

FORRETNINGSOMRÅDER

Marint Kompetansesenter er en komplett kompetanse-aktør for «alle» bedrifter i marin næring. Foreningen arbeider innenfor to hovedområder;

Opplæringsavdelingen:

Foreningen formidler og følger opp lærlingeordningen innen fiske & fangst, akvakultur, matroser og motormenn i samarbeid med de videregående skolene i Møre og Romsdal.

Kurs- og Kompetanseavdelingen:

I kurs-/kompetanseavdelingen er det jobbet med å tilrettelegge, organisere og gjennomføre flere ulike kompetansehevende tiltak for våre medlemsbedrifter. Det er utført en god del arbeid for opplæringsavdelingen.

Pr. 31.12.21 hadde opplæringsavdelingen 240 lærlinger utplassert. 128 nye lærlinger kom til i 2021. Gjennom året har kurs- og kompetanseavdelingen gjennomført klasseromskurs med 166 deltagere under gjeldende pandemiregler. I tillegg er 589 e-læringskurs solgt. Fiskeflåtens ungdomsmønstring samlet 1790 10-klassinger digitalt.

Marint Kompetansesenter er registrert som forening/lag/innretning, og foreningens høyeste organ er årsmøtet, hvor alle medlemsbedriftene har en stemme. Forening-

ens aktiviteter drives fra hovedkontoret i Ålesund og avdelingskontoret i Kristiansund. Samlet antall ansatte er 9, hvor av 2 er lokalisert i Kristiansund.

MARKEDET

Marint Kompetansesenter har konsentrert sin aktivitet knyttet til opplæring, kurs og kompetanseheving til videregående skoler og næringsliv i Møre og Romsdal. Aktiviteter utenfor vårt fylke har forekommet innen kurs og kompetanseheving og er et spennende marked som kan gi god avkastning på allerede etablerte kurs.

I 2021 kom 86,3% av inntektene fra Opplæringsavdelingen, mens 13,7% kom fra kurs og kompetanseavdeling.

Markedsmessig ble 2021 bedre enn ventet innen opplæring, samt kurs & kompetanse.

OPPLÆRINGSAVDELINGEN

Marint Kompetansesenter hadde ved utgangen av året 240 løpende lærekontrakter. Dette er en økning på 18 lærlinger i forhold fjoråret. Det ble formidlet 128 nye lærlinger i løpet av året.

I løpet av året har 84 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. 43 fikk «meget godt bestått» på sin fagprøve, rundt 51% som er meget bra.. Det er ikke registrert stryk på den praktiske fagprøven i 2021.

I løpet av året har 16 lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Dette er ei dobling i antallet fra 2020.

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN

Det har i 2020 vært gjennomført klasseromskurs med 166 deltagere i ulike kurs og kompetansehevende tiltak. Antall deltagere totalt har vært 2545 personer. 589 e-læringskurs er solgt.

FORTSATT DRIFT

I årsoppgjøret er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Styret bekrefter at forutsetningen er oppfylt.

RESULTATREGNSKAP PR. 31.12.21

Driftsinntektene for 2021 ble NOK 21 100 690, - (NOK 20 066 970 i 2020). Driftsinntektene er de høyeste i foreningens historie.

Driftskostnadene utgjorde NOK 19 381 893 (NOK 18 449 955 i 2020). Økningen i driftskostnader skyldtes i hovedsak økt aktivitet i selskapet generelt. Driftsresultatet (EBIT) ble NOK 1 720 734 (NOK 1 638 701).

Netto finansposter ble positiv med NOK 1 937 (positiv NOK 21 687i 2020).

KONTANTSTRØM

Beholdningen av kontanter og kontantekvivalenter gikk

opp fra NOK 8 660 629 ved utgangen av 2020 til NOK 9 259 402 pr 31.12.2021.

RESULTAT OG UTBYTTE

Resultatregnskapet for Marint Kompetansesenter viste et overskudd på NOK 1 720 734. (NOK1 638 701 i 2020) Disponering av overskudd i henhold til styremøteprotokoll. Foreningen utbetaler ikke utbytte.

FINANSIERING OG KAPITALSTRUKTUR

I balansen pr. 31.12.21 utgjorde gjeldsforpliktelser til sammen NOK 5 827 448. (NOK 5 244 605 pr. 31.12.20). Omløpsmidler utgjorde pr. 31.12.21 NOK 10 160 947. (NOK 9 452 903 i 2020).

Foreningens egenkapital var bokført til NOK 4 635 765 pr. 31.12.21 (NOK 4 500 031 i 2020). Bokført egenkapitalandel var 44,3% (46,8%).

Finansiell risiko

Marint Kompetansesenter er i liten grad eksponert for finansiell risiko. Foreningens nåværende strategi innebærer ikke bruk av finansielle instrumenter, men dette er gjenstand for løpende vurdering av styret.

Markedsrisiko

Marint Kompetansesenter konsentrerer sin aktivitet knyttet til den fylkeskommunale lærlingeordningen, samt

kurs og øvrig kompetansehevende aktiviteter til medlemsbedriftene. Alle salgskontrakter inngås i norske kroner. Foreningen har ingen rentebærende gjeld, som tilsier at endringer i rentenivået har minimale konsekvenser for drift. Kortsiktig gjeld består hovedsakelig av ikke utbetalte lærlingtilskudd til lærebedriftene.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav. Foreningens kunder består i hovedsak av medlemsbedrifter og har tradisjonelt sett vært finansielt stødige med betalingssevne. Foreningen forventer ikke større endringer på kredittrisikoen. Marint Kompetansesenter har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer

Likviditetsrisiko

Likviditeten i foreningen er god, og vi har fortløpende fokus på forfalte fordringer. Foreningen har en relativt god arbeidskapital NOK 4 608 499 (NOK 4 208 298 i 2020).

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Marint Kompetansesenter sitt mål innen helse, miljø og sikkerhet er å utføre våre operasjoner uten skader på mennesker, miljø og materiell. Foreningen arbeider aktivt på flere nivå for å bevisstgjøre ansatte med henblikk på å nå denne målsettingen. Marint Kompetansesenter styre har hele tiden søkelys på dette og behandler utviklingen innenfor helse, miljø og sikkerhet på alle sine møter.

Alle ansatte er til enhver tid pålagt å følge våre prosedyrer og instruksjer, spesielt med tanke på besøk og opphold på fabrikker eller båter. Marint Kompetansesenter hen-syntar bærekraft og dets spørsmål i alle aktiviteter som planlegges og gjennomføres.

Fraværsskader og uønskede hendelser

Foreningen har i 2021 ikke hatt fravær knyttet til arbeids-skader eller uønskede hendelser.

Det ytre miljø

Foreningens aktivitet påvirker ikke det ytre miljø.

Sykefravær

Korttidssykefravær i 2021 var 3,8%.

Likestilling

Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig for å fremme likestilling på alle områder for derved å skape en organ-isasjon med mangfold. Ved årsskiftet var det i selskapet ansatt 8 personer. Selskapet er bevisst på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Prinsip-pet om lik lønn for likt arbeid gjelder i lønnsfastsettin-gen. Det skal kun legges relevante kvalifikasjoner som utdanning, erfaring, resultater og andre faglige kriterier til grunn ved ansettelse, opplæring, godtgjørelse og for-fremmelse. Av foreningens 9 kontoransatte var det ved utgangen av året 4 menn.

SAMFUNNSANSVAR

Marint Kompetansesenter sine retningslinjer for etikk og samfunnsansvar ble iverksatt i 2015, og disse retnings-linjene er styrende for våre medarbeidere og alle som representerer foreningen. Samtlige ansatte har fått en innføring i innhold og praktisk tilnærming til disse retn-ingslinjene.

INNOVASJON OG UTVIKLING

Marint Kompetansesenter ønsker å være en betydelig bidragsyter i det marine miljøet sammen med våre skoler. Når våre ansatte og medlemmer stadig etterlyser nye og bedre opplæringstilbud, vil dette være en moti-vasjon for våre egne ansatte og eksterne leverandører til videre deling av kompetanse innen næringen.

FREMTIDSUTSIKTER

Foreningens strategi er basert på det faktum at morgen-dagens marine næring ikke vil eksistere uten tilførsel av ny kompetanse, enten dette gjelder lærlinger fra de videregående skolene eller kravet til livslang læring blant ansatte innen næringen. Videre er det antatt at stadig stigende krav til kvalitet og matsikkerhet vil være viktig for å møte framtidig etterspørsel og skape nødvendig konkurransekraft.

Ålesund, 23. mars 2022


Lars Magne Haram
Styreleder


Finn Giske
Nestleder


Nils Eugen Otterlei
Styremedlem


Bjørn Inge Furuli
Styremedlem


Jessica Gärtner
Styremedlem


Ole Andreas Holm
Daglig leder



RESULTATREGNSKAP

RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2021	2020
Kursinntekter		2 482 637	1 967 190
Medlemsinntekter		394 500	418 500
Lærlingtilskudd	10	18 015 253	16 235 753
Andre tilskudd	10	188 300	1 425 440
Annen driftsinntekt		20 000	20 087
Sum driftsinntekter		21 100 690	20 066 970
Kostnader kurs		-223 176	-373 046
Drifts og lærlingtilskudd		-8 212 391	-7 380 235
Lønnskostnad	1, 2	-7 852 745	-7 501 482
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 5	-141 797	-118 711
Annen driftskostnad	3	-2 951 785	-3 076 480
Sum driftskostnader		-19 381 893	-18 449 955
Driftsresultat		1 718 797	1 617 014
Annen renteinntekt		3 251	27 520
Sum finansinntekter		3 251	27 520
Annen rentekostnad		-1 314	-5 833
Sum finanskostnader		-1 314	-5 833
Netto finans		1 937	21 687
Ordinært resultat før skattekostnad		1 720 734	1 638 701
Ordinært resultat		1 720 734	1 638 701
Årsresultat		1 720 734	1 638 701
Overføringer:			
Annen egenkapital		1 720 734	1 638 701
Sum		1 720 734	1 638 701

BALANSE

EIENDELER

	NOTE	2021	2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker ol.	5	50 000	50 000
Sum immaterielle eiendeler		50 000	50 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	4	197 267	201 733
Sum varige driftsmidler		197 267	201 733
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	9	55 000	40 000
Sum finansielle anleggsmidler		55 000	40 000
Sum anleggsmidler		302 267	291 733
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	6	796 472	682 778
Andre fordringer		105 072	109 497
Sum fordringer		901 544	792 275
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	9 259 402	8 660 629
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		9 259 402	8 660 629
Sum omløpsmidler		10 160 947	9 452 903
Sum eiendeler		10 463 214	9 744 636

BALANSE

GJELD OG EGENKAITAL

	NOTE	2020	2019
Egenkapital:			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	4 635 765	4 500 031
Sum opptjent egenkapital		4 635 765	4 500 031
Sum egenkapital	8	4 635 765	4 500 031
Gjeld:			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser		275 000	0
Sum avsetning for forpliktelser		275 000	0
Sum langsiktig gjeld		275 000	0
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		485 333	455 394
Skyldige offentlige avgifter		582 044	554 099
Annen kortsiktig gjeld		4 485 071	4 235 112
Sum kortsiktig gjeld		5 552 448	5 244 605
Sum gjeld		5 827 448	5 244 605
Sum egenkapital og gjeld		10 463 214	9 744 636

Ålesund, 23. mars 2022


Lars Magne Haram
Styreleder


Finn Giske
Nestleder


Nils Eugen Otterlei
Styremedlem


Bjørn Inge Furuli
Styremedlem


Jessica Gärtner
Styremedlem


Ole Andreas Holm
Daglig leder



© Tone Molnes

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Regnskapet bygger på historisk kost prinsippet.

Inntektsføringsprinsippet

Driftsinntekter og offentlige tilskudd inntektsføres når de er opptjent. Barteravtaler inntektsføres på grunnlag av de mottatte verdier i den perioden verdien mottas. Motsvarende kostnader blir kostnadsført i samme periode.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. Samme regler gjelder for kortsiktig gjeld. Fordringer og gjeld som ikke knytter seg til varekretsløpet, klassifiseres som omløpsmidler/kortsiktig gjeld dersom de faller innenfor et år. Øvrige eiendeler klassifiseres som anleggsmidler og øvrig gjeld klassifiseres som langsiktig. Øvrige omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Andre fordringer er vurdert til pålydende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Regnskapet er ført etter regnskapsprinsippet. Dette innebærer at inntekter er registrert i den perioden de er inntjent og utgifter er registrert i den perioden de er påløpt.

Periodiseringsregler

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhører inntekt. For prosjekter som har øremerkede midler der aktivitet ikke er fullført ved periodens utløp, foretas det kostnader i samme periode

Foreningen har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2020 til 2021.

NOTE 1 - LØNNSKOSTNADER

	2021	2020
Lønn	6 093 272	5 730 950
Arbeidsgiveravgift	937 290	848 132
Pensjonskostnader	497 333	443 307
Andre ytelser / Refusjoner	324 850	479 093
Sum	7 852 745	7 501 482

Mer om lønn

Foreningen har sysselsatt 8 årsverk.

NOTE 2 - OBLIGATORISK TJENESTEPENSJON

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

NOTE 3 - REVISJON

	2021	2020
Revisjon	108 400	77 900
Andre tjenester	0	0
Sum godtgjørelse til revisor	108 400	77 900

Mer om ytelser til revisjon

Revisjon er kostnadsført eks. mva.

Honorar for annen bistand utgjør kr 0,-

NOTE 4 - SPESIFIKASJON AV VARIGE DRIFTSMIDLER

	Driftsløsøre, inventar m.m.
Anskaffelseskost 01.01.2021	786 397
Tilgang i året	137 331
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	923 728

Akk. av- og nedskr. 01.01.2021	(957 814)
Akkumulerte avskr. 31.12.2021	(1 155 081)
Balanseført verdi pr. 31.12.2021	197 267

Årets avskrivninger	(141 797)
Økonomisk levetid	3 - 5 år
Avskrivningsplan: Lineær	20 - 33,33 %

NOTE 5 - SPESIFIKASJON AV IMMATERIELLE DRIFTSMIDLER

	Konsesjon
Anskaffelseskost 01.01.2021	50 000
Tilgang i året	0
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	50 000

Avskr., nedskr. og rev. nedskr 01.01.2021	
Balanseført verdi pr. 31.12.2021	50 000

Økonomisk levetid	
Avskrivningsplan:	Lineær

NOTE 6 - KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer.

Spesifikasjon kundefordringer:	2021	2020
Kundefordringer til pålydende	796 472	682 778
Avsatt til dekning av usikre fordringer		
Netto oppførte kundefordringer	796 472	682 778

Kundefordringer kr 796 472 gjelder i hovedsak søknad om merverdiavgiftskompensasjon for 2021 kr 739 169.

NOTE 7 - BANKINNSKUDD

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekksmidler med kr 320 190. Skyldig skattetrekk er kr 320 190.

NOTE 8 - EGENKAPITAL

	INNBETALT EK	ANNEN EK	SUM
Egenkapital 01.01.2021	2 861 330		2 861 330
Reduksjon AK/overkurs	1 638 701	(1 585 000)	53 701
Årets resultat		1 720 734	1 720 734
Egenkapital 31.12.2021	4 500 031	135 734	4 635 765

Eierstruktur

Marint Kompetansesenter er orangisert som en forening styrt av medlemsbedriftene innen marin næring. Foreningen er lokalisert i Kongensgt. 15 i Ålesund med kontorer i Kristiansund og Fosnavåg.

NOTE 9 - INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP

Foretaksnavn	Foretakssted	Eierandel/stemmeandel
Havung AS	Godøya	26,67%
Havspeilet AS	Ålesund	50,00%

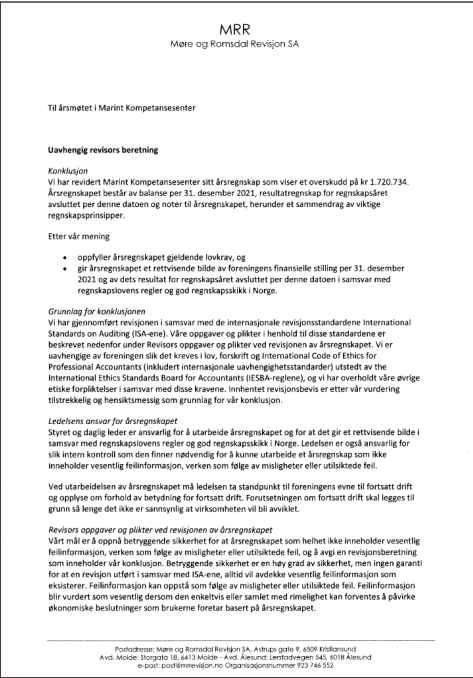
NOTE 10 - OFFENTLIGE TILSKUDD

Tilskudd	2021	2020
Lærlingtilskudd	18 015 253	16 235 753
Andre tilskudd	188 300	1 425 440
Sum offentlig tilskudd	18 203 553	17 661 193

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2021	2020
Likvider tilført/brukt på virksomheten:		
Årsresultat	1 720 734	1 638 701
+ Ordinære avskrivninger	141 797	118 711
Tilført fra årets virksomhet	1 862 531	1 757 412
+/- Endr.i lager, debitorer og kreditorer	(83 755)	(73 891)
+/- Endr.i andre tidsavgrensningsposter	(1 277 631)	213 229
A = Netto likviditetsendr. fra virksomhet	501 145	1 896 751
Likvider tilført/brukt på investeringer:		
- Investeringer i varige driftsmidler	(137 331)	(37 850)
+/- Endring andre investeringer	(15 000)	0
B = Netto likviditetsendr.fra investering	(152 331)	(37 850)
Likvider tilført/brukt på finansiering:		
+ Opptak av ny gjeld (korts. og langs.)	249 959	843 595
C = Netto likviditetsendr.fra finansiering	249 959	843 595
+ Likviditetsbeholdning 1.1.	8 660 629	5 958 133
A+B+C Netto endr. i likvider gjennom året	598 774	2 702 496
= Likviditetsbeholdning 31.12.	9 259 402	8 660 629

© Sebastian Gundersen



UTTALELSE OM REVISJONEN AV ÅRSREGNSKAPET

Konklusjon

Vi har revidert Marint Kompetansesenter sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 1.720.734. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sam-mendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

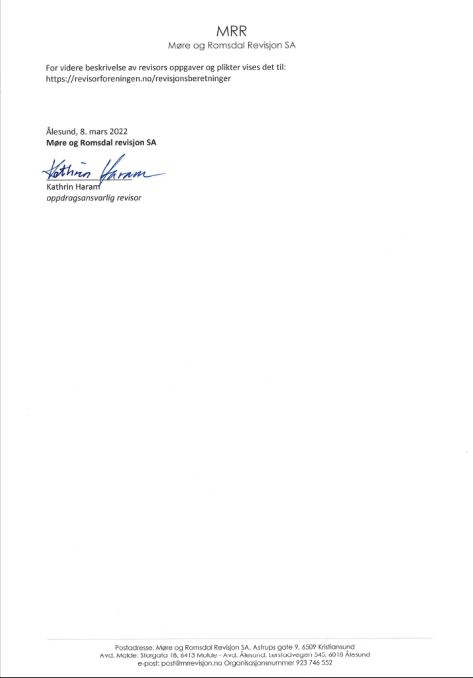
Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Ålesund, 8. mars 2022
Møre og Romsdal Revisjon SA

Kathrin Haram
oppdragsansvarlig revisor





Ditt redskap til kunnskap

MARINT Kompetansesenter

Kongens gate 15,
6002 Ålesund.

Tel.: +47 70 10 27 90

E-mail: post@marint.no

Internett: www.marint.no