

FORESTAL RIO HUASCAR S.R.L.

PLAN DE CAPACITACIÓN FORESTAL

Este documento fue realizado con el objetivo contribuir a la formación de los recursos humanos de la empresa Forestal Rio Huascar S.R.L., con el fin de implementar y asegurar el cumplimiento de los estándares de FSC (Consejo de Manejo Forestal) y en consecuencia aumentar la productividad del bosque, lograr la calidad ambiental y el buen relacionamiento comunitario con el entorno. Se contó con el apoyo de WWF Perú.

EMPRESA FORESTAL RIO HUASCAR S.R.L.

Talleres • Socialización • Capacitaciones

Tercera Edición
Junio – 2026

Tahuamanu – Madre de Dios- Perú

ÍNDICE GENERAL

1. INTRODUCCIÓN 2
2. DATOS GENERALES 3
2.1. Generalidades 3
2.2. Accesibilidad 3
3. ALCANCE Y RESPONSABLES 3
3.1. General 3
3.2. Específicos 3
4. METODOLOGÍA 4
4.3. Métodos 4
4. ACTIVIDADES 4
5. METAS Y RESPONSABLES 6
6. MONITOREO 7
6.3. Mecanismo para evaluar la efectividad 7
6.4. Consideraciones complementarias 8
7. CRONOGRAMA 8
8. PRESUPUESTO 9
ANEXO 1: 11

1. INTRODUCCIÓN

La Empresa Forestal Rio Huascar S.R.L. práctica el manejo sostenible de sus recursos forestales a través de su contrato de concesión forestal con fines maderables N° 17/TAH-C-J-022-02, otorgado por el estado peruano por 40 años. Como parte de su compromiso con la gestión responsable de los recursos forestales, la empresa cuenta con la certificación del Forest Stewardship Council (FSC), la cual garantiza que sus operaciones se desarrollan conforme a rigurosos estándares ambientales, sociales y económicos. Asimismo, dispone de la certificación Preferred by Nature, alineada con los requisitos del Reglamento de la Unión Europea sobre Productos Libres de Deforestación (EUDR), fortaleciendo la trazabilidad y la legalidad de sus productos forestales. Por el buen manejo de su bosque, se viene implementando un "Plan de capacitación", acción encaminada a cumplir las exigencias de los estándares de certificación forestal con fines de realizar la producción sostenible de madera certificada.

Las capacitaciones constituyen el mejor instrumento para encaminar las acciones y fortalecer los conocimientos del recurso humano en las diferentes labores de la Certificación forestal y la Cadena de Custodia en el bosque.

Dentro de este contexto es importante que el recurso humano mejore sus capacidades a través de capacitaciones constante, bajo las distintas modalidades (capacitaciones en servicio, cursos, talleres prácticos), por ello, el grupo determino por conveniente diseñar e implementar un Plan de Capacitación donde se indica el objetivo general que quiere lograr a través de sus capacitaciones, los responsables, el programa de actividades y el presupuesto que se asignará a cada evento de capacitación, para los próximos cinco años.

La empresa es consciente, que, a través de una actualización constante del personal técnico y operativo, aumentará la productividad, considerando así a la capacitación como una inversión para mejorar los rendimientos y productividad de los trabajadores, calidad ambiental y buen relacionamiento con el entorno.

2. DATOS GENERALES

2.1. Generalidades

Empresa		Forestal Rio Huascar S.R.L.	
Nombre del Representante Legal		Juan Ciro Morales Bellido (Gerente General)	
RUC		20527038678	
Contrato		17-TAH/C-J-022-02	
Superficie total de la concesión forestal		25,533.00 ha.	
Departamento:	Madre de Dios	Provincias: Tahuamanu /Tambopata	Distritos: Iñapari, Tahuamanu y Las Piedras

2.2. Accesibilidad

La accesibilidad a la concesión forestal Rio Huascar SRL es principalmente terrestre, tal como se indica en el cuadro 2. Asimismo, eventualmente el acceso será fluvial.

Cuadro 1. Vías de acceso terrestre a Forestal Rio Huascar SRL

Punto de referencia (carretera, río o quebrada, etc) ó Tramos	Distancia (km)	Tiempo (horas)	Medio de transporte
Puerto Maldonado – Planta de Transformación Montenegro.	130	2.5	Terrestre
Planta de transformación Montenegro – Concesión Forestal Rio Huascar SRL	160	6	Terrestre

Cuadro 2. Vías de acceso fluvial a Forestal Rio Huascar SRL.

Punto de referencia (carretera, río o quebrada, etc) ó Tramos	Distancia (km)	Tiempo (horas)	Medio de transporte
Puerto Maldonado – Iberia	160	2.5	Terrestre
Iberia – Puerto Estoraque	100	6	Fluvial
Puerto Estoraque – concesión forestal	35	2	Terrestre

3. ALCANCE Y RESPONSABLES

3.1. General

Contribuir a la formación de los recursos humanos de la empresa Forestal Rio Huascar SRL, con el fin de implementar y asegurar el cumplimiento de los estándares del FSC (Consejo de Manejo Forestal) y en consecuencia aumentar la productividad del bosque, lograr la calidad ambiental y el buen relacionamiento comunitario con el entorno.

3.2. Específicos

- Mejorar las técnicas de aprovechamiento del recurso forestal reduciendo los impactos al bosque.
- Elevar los niveles de la gestión ambiental en las actividades del aprovechamiento forestal.
- Evitar o reducir el número de accidentes de trabajo.
- Fortalecer la capacidad técnica del recurso humano en las operaciones forestales de la empresa.

4. METODOLOGÍA

4.3. Métodos

Para capacitar al personal que realiza las operaciones forestales, se efectuará en tres modalidades:

En servicio. - esta modalidad de capacitación se realizará en el mismo trabajo con supervisión de los monitores responsables de cada área, que tiene experiencia y ha recibido cursos capacitación. También sirve para reforzar los conceptos teóricos que se impartió en anteriores cursos.

Cursos. - esta modalidad, se efectúa bajo un programa anual de capacitación de acuerdo con las necesidades observadas en la operación. Esta programación se incluye en el Plan Operativo Anual. Y los ponentes son personas especialistas en el tema.

Taller Práctico (entrenamiento). - los tallere s son cursos teóricos y prácticos, cuyo objetivo es que el participante conozca algo específico que va a aplicar en su trabajo y mejorar el desempeño laboral, además de intercambiar experiencias entre los trabajadores, también, se puede mejorar alguna actividad que se realiza con menores rendimientos analizando los cuellos de botella con los involucrados en el tema para tomar acciones correctivas.

Para reforzar las capacitaciones, la empresa ha elaborado una serie de manuales, boletines, cartillas, periódico mural, entre los manuales que los trabajadores manejan, tenemos.

- Manual de Operaciones Forestales de Bosque.
- Manual de Seguridad Industrial.
- Plan de emergencias médicas o de primeros auxilios.
- Plan de Monitoreo Integral.
- Protocolo de resoluciones de conflictos.
- Plan de Relacionamiento Comunitario.
- Código de conducta del personal de la empresa.
- Plan de monitoreo permanente.
- Plan silvicultural de la empresa.
- Manual de procedimientos de Cadena de Custodia (CoC) hasta puerta del bosque.
- Protocolo de contingencia PIACI
- Entre otros.

4. ACTIVIDADES

Las actividades o temas para desarrollarse en el año 2026, 2027 y 2028, se detallan en el cuadro siguiente:

Cuadro 3. Relación de temas de capacitación a desarrollar en la concesión forestal Rio Huascar SRL.

N°	Temas	Responsable	Capacitación dirigida a:	Personal Prioritario*	Modalidad de capacitación	Lugar de capacitación
1	Seguridad Industrial en Operaciones Forestales	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque		Curso practico	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
2	Manual de Operaciones y Aprovechamiento	Responsable FSC	Todo el personal de		Curso practico	Concesión Forestal /

N°	Temas	Responsable	Capacitación dirigida a:	Personal Prioritario*	Modalidad de capacitación	Lugar de capacitación
	de Impacto Reducido		operaciones de bosque			Oficinas administrativas.
3	Primeros Auxilios	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque	• Responsable de campamento • Supervisor de SST	Curso práctico / Taller practico	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
4	Alto Valor de Conservación	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque	• Custodio Forestal	Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
5	Cadena de custodia, trazabilidad y uso de formatos	Regencia forestal / Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque		Curso practico	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
6	Código de conducta, multas y sanciones	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque		Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
7	Certificación forestal FSC	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque		Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
8	Importancia de la Fauna - Identificación de especies CITES y registro de avistamiento de fauna silvestre	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque		Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
9	Coexistencia y medidas de acción frente a encuentro con Fauna Silvestre	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque		Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
10	Protección, Control y Vigilancia	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque	• Custodio Forestal	Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
11	Tratados internacionales suscritos por el Perú (CITES, OIT, OIMT, entre otros)	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque		Taller practico	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
12	Manejo de residuos sólidos y combustibles	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque	• Responsable de manejo de combustibles	Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
13	Derechos laborales	Responsable social	Todo el personal de operaciones de bosque		Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
14	Protocolo de resolución de conflictos y libro de quejas y/o reclamaciones	Responsable social	Todo el personal de operaciones de bosque		Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.

N°	Temas	Responsable	Capacitación dirigida a:	Personal Prioritario*	Modalidad de capacitación	Lugar de capacitación
15	Manipulación e Higiene de los alimentos	Responsable FSC	Todo el personal de operaciones de bosque	• Responsable manipulación de alimentos	Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
16	Protocolo de actuación ante PIACI	Responsable social	Todo el personal de operaciones de bosque		Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
17	Convenio OIT	Responsable social	Todo el personal de operaciones de bosque	• Todo el personal (obligatoriedad)	Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.
18	Taller de Equidad de Género - Entornos laborales inclusivos (Equidad de género, no discriminación, acoso sexual)	Responsable social	Todo el personal de operaciones de bosque	• Todo el personal (obligatoriedad)	Curso	Concesión Forestal / Oficinas administrativas.

**El personal prioritario deberá asistir de manera obligatoria*

5. METAS Y RESPONSABLES

Aquí se presenta las actividades generales con las respectivas metas y los responsables de organizar los temas de capacitación.

Cuadro 4. Metas y responsables de los temas a capacitar.

N°	Temas de Capacitación	Metas	Responsable
1	Seguridad Industrial en Operaciones Forestales	Lograr que el 100% del personal operativo internalice las normas de seguridad y cero accidentes e incidentes de trabajo	Responsable FSC
2	Manual de Operaciones y Aprovechamiento de Impacto Reducido	Lograr que el 100% del personal operativo aplique los criterios básicos de aprovechamiento de impacto reducido	Responsable FSC
3	Primeros Auxilios	Lograr la atención el 100% de accidentes e incidentes.	Responsable FSC
4	Alto Valor de Conservación	Lograr que el 100% del personal operativo conozca los Atributos de Alto Valor de Conservación (AVC) y sus medidas de protección.	Responsable FSC
5	Cadena de custodia, trazabilidad y uso de formatos	Lograr que el 100% del personal aplique los procedimientos de cadena de custodia y se mantenga la trazabilidad de la madera.	Regencia forestal / Responsable FSC
6	Código de conducta, multas y sanciones	Lograr que el 100% del personal operativo conozca los lineamientos para una gestión adecuada de la implementación de las operaciones forestales.	Responsable FSC
7	Certificación forestal FSC	Lograr que el 100% del personal operativo aplique las normas básicas del condigo de conducta de la empresa.	Responsable FSC
8	Importancia de la Fauna - Identificación de especies CITES y registro de avistamiento de fauna silvestre	Lograr que el 100% del personal operativo conozca el proceso de certificación forestal FSC y su implicancia dentro de la concesión forestal.	Responsable FSC

N°	Temas de Capacitación	Metas	Responsable
9	Coexistencia y medidas de acción frente a encuentro con Fauna Silvestre	Lograr que el 100% del personal operativo conozca las especies CITES de flora y fauna,y el procedimiento para el registro de avistamiento de fauna	Responsable FSC
10	Protección, Control y Vigilancia	Lograr que el 100% del personal operativo conozca y aplica los protocolos de control y vigilancia de la concesión forestal.	Responsable FSC
11	Tratados internacionales suscritos por el Perú (CITES, OIT, OIMT, entre otros)	Lograr que el 100% del personal conozca los tratados y convenios suscritos por el Perú.	Responsable FSC
12	Manejo de residuos sólidos y combustibles	Lograr que el 100% del personal practique el manejo de residuos sólidos.	Responsable FSC
13	Derechos laborales	Lograr que el 100% del personal conozca los derechos laborales que implica la actividad forestal.	Responsable social
14	Protocolo de resolución de conflictos y libro de quejas y/o reclamaciones	Lograr que el 100% del personal operativo conozca los procedimientos de resoluciones de conflictos.	Responsable social
15	Manipulación e Higiene de los alimentos	Lograr que el 100% del personal de preparación de alimentos conozca los procedimientos de almacenamiento e inocuidad de alimentos	Responsable FSC
16	Protocolo de actuación ante PIACI	Lograr que el 100% del personal operativo asimile los procedimientos a aplicar antes avistamiento y/o contacto con poblaciones PIACI	Responsable social
17	Convenio OIT	Lograr que el 100% del personal operativo conozca en que consiste el Convenio OIT.	Responsable social
18	Taller de Equidad de Género - Entornos laborales inclusivos (Equidad de género, no discriminación, acoso sexual)	Lograr que el 100% del personal operativo conozca y aplique principios de equidad de género, prevención del acoso y no discriminación en el entorno laboral.	Responsable social

6. MONITOREO

El monitoreo del programa de capacitaciones sirve para garantizar el aprendizaje de los trabajadores del conjunto de actividades del manejo forestal, enfatizando en cursos prioritarios para el manejo (se especifica en el cronograma de actividades). El responsable FSC en coordinación con el personal técnico de la empresa Forestal Rio Huascar SRL se encargarán de monitorear a los trabajadores sobre el nivel de desempeño y el rendimiento de los trabajadores, además, en cada curso de capacitación que realice la empresa se aplicará un mecanismo para determinar el nivel de aprendizaje de los trabajadores.

6.3. Mecanismo para evaluar la efectividad

En cada uno de los cursos de capacitación que realice el responsable FSC en coordinación con la Unidad de Manejo Forestal; se realizará una prueba de conocimientos, cuyos resultados se medirá en una escala vigesimal, para determinar si el personal está asimilando los conocimientos impartidos en cada evento de capacitación. El examen servirá para conocer la efectividad de las capacitaciones, y en base al análisis, se determinará metodologías apropiadas para los próximos cursos de capacitación, además de mejorar el rendimiento de aprendizaje.

Opcionalmente, se podrán aplicar dos evaluaciones por cada evento de capacitación: una al inicio (evaluación de entrada) y otra al finalizar (evaluación de salida). No obstante, de manera obligatoria, deberá aplicarse al menos una prueba de conocimientos al término del evento, a excepción de las socializaciones.

6.4. Consideraciones complementarias

- Asimismo, con el objetivo de lograr una mayor efectividad y mejor asimilación por parte del personal, se establece que solo podrá realizarse una capacitación por día, sin exceder este límite, salvo los temas que requieran complementar la parte teórica con la parte práctica.
-
- Si más del 50% de los trabajadores evaluados no aprueba el examen de salida en un determinado tema, dicho tema deberá ser nuevamente impartido.

7. CRONOGRAMA

En el cuadro 5 se muestra el cronograma de capacitaciones a realizar en la concesión Forestal Rio Huascar SRL en el periodo 2026, 2027 y 2028.

Cuadro 5. Cronograma de las capacitaciones.

N°	Temas de Capacitación	Años								
		2026				2027				2028
		Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	
1	Seguridad Industrial en Operaciones Forestales		X				X			X
2	Manual de Operaciones y Aprovechamiento de Impacto Reducido			X				X		X
3	Primeros Auxilios			X				X		X
4	Alto Valor de Conservación			X				X		X
5	Cadena de custodia, trazabilidad y uso de formatos			X				X		X
6	Código de conducta, multas y sanciones			X				X		X
7	Certificación forestal FSC			X				X		X
8	Importancia de la Fauna - Identificación de especies CITES y registro de avistamiento de fauna silvestre			X				X		X
9	Coexistencia y medidas de acción frente a encuentro con Fauna Silvestre			X				X		X
10	Protección, Control y Vigilancia									X
11	Tratados internacionales suscritos por el Perú (CITES, OIT, OIMT, entre otros)			X				X		X
12	Manejo de residuos sólidos y combustibles			X				X		X
13	Derechos laborales			X				X		X
14	Protocolo de resolución de conflictos y libro de quejas y/o reclamaciones			X				X		X

N°	Temas de Capacitación	Años								
		2026				2027				2028
		Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	
15	Manipulación e Higiene de los alimentos			X				X		X
16	Protocolo de actuación ante PIACI			X				X		
17	Convenio OIT			X				X		X
18	Taller de Equidad de Género - Entornos laborales inclusivos (Equidad de género, no discriminación, acoso sexual)			X				X		X

8. PRESUPUESTO

En el cuadro 6, se muestra el prepuesto de las capacitaciones a realizar en la concesión Forestal Rio Huascar SRL en el periodo 2026, 2027 y 2028.

Cuadro 6. Presupuesto de las capacitaciones a realizar.

N°	Temas de Capacitación	Años								
		2026				2027				2028
		Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	
1	Seguridad Industrial en Operaciones Forestales		S/ 500.00				S/ 500.00			S/ 500.00
2	Manual de Operaciones y Aprovechamiento de Impacto Reducido			S/ 800.00				S/ 800.00		S/ 800.00
3	Primeros Auxilios			S/ 500.00				S/ 500.00		S/ 500.00
4	Alto Valor de Conservación			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
5	Cadena de custodia, trazabilidad y uso de formatos			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
6	Código de conducta, multas y sanciones			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
7	Certificación forestal FSC			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
8	Importancia de la Fauna - Identificación de especies CITES y registro de avistamiento de fauna silvestre			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
9	Coexistencia y medidas de acción frente a encuentro con Fauna Silvestre			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
10	Protección, Control y Vigilancia			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00

N°	Temas de Capacitación	Años								
		2026				2027				2028
		Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	
11	Tratados internacionales suscritos por el Perú (CITES, OIT, OIMT, entre otros)			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
12	Manejo de residuos sólidos y combustibles			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
13	Derechos laborales			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
14	Protocolo de resolución de conflictos y libro de quejas y/o reclamaciones			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
15	Manipulación e Higiene de los alimentos			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
16	Protocolo de actuación ante PIACI			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
17	Convenio OIT			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
18	Taller de Equidad de Género - Entornos laborales inclusivos (Equidad de género, no discriminación, acoso sexual)			S/ 400.00				S/ 400.00		S/ 400.00
Total		**S/ 7,800.00**				**S/ 7,800.00**				**S/ 7,800.00**

ANEXO 1:
LISTA DE ASISTENCIA A CAPACITACION

TEMA: _____

LUGAR: _____

FECHA: _____

N°	NOMBE	DNI	CARGO	FIRMA
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				

_____
V° B° Capacitador