

Redegjørelse for Åpenhetsloven

2024





Forord

Scandec fyller 40 år i 2024.

Mye har skjedd siden vår bedrift ble startet i 1984. Dette året var Willoch statsminister i Norge, Gorbatsjov var ennå ikke blitt statsleder i Sovjetunionen og Apple lanserte sin første MacIntosh hjemme-pc, med 9" monokrom skjerm og standard-minne på 128k. Det var første gang vi kunne lagre dokumenter hjemme. På floppy-disker.

Scandec (den gang en forkortelse for Scandinavian Environmental Control) begynte med import og salg av antistatiske rengjøringsmidler. I 1984 var vi fortsatt i vegg-til-vegg-teppenes tidsalder. Med en teknologisk utvikling som krevde mer og mer energi, oppdaget man oftere enn før at teknologien gikk i stykker på grunn av statisk elektrisitet.

Vel ett år etter oppstarten ble det første talevarslingsanlegget levert med komponenter fra Toa Electronics, en japansk produsent, som fortsatt er en av Scandecs viktigste.

Det har skjedd svært mye på 40 år.

I 1984 var vi ikke veldig opptatt av global oppvarming, selv om forskerne hadde begynt å ane at vi ikke var flinke nok til å ta vare på naturen. I desember samme år var togulykken i Bhopal i India, et grelt eksempel på at mennesker og natur ble ofre når selskaper ikke tok hensyn til omgivelser for produksjon og transport.

Vi har lært mye på 40 år.



- Motvirke klimaendringer
- Forhindre unødige klimagassutslipp
- Energieffektivisere
- Hindre ressursutarming
- Avhende avfall trygt
- Jobbe for biologisk mangfold
- Formidle produkter som står seg over tid
- Bidra til at produksjon gagnar lokalsamfunn
- Jobbe for rettferdig omstilling
- HMS - hos oss selv og våre partnere
- Bidra til mangfold, inkludering og likestilling
- Sørge for at både vi og våre partnere har et trygt arbeidsmiljø og anstendig lønn
- Bidra til at våre produsenter ikke bruker konfliktmineraler
- Støtte opplæring og utdanning
- Hindre korrupsjon eller hvitvasking
- Bidra til godt personvern og datasikkerhet
- Motarbeide moderne slaveri

Lovgivning og regulering sørger nå for åpenhet og innsyn i virksomheters drift og praksis. Ikke bare er vårt ansvar regulert, men det er også en forventning når vi gjør forretninger. Ingen skal lenger kunne gjemme seg og si at «vi ikke visste...».

I tillegg til å passe på at våre produsenter gir gode arbeidsforhold og produserer varene vi formidler på en etisk forsvarlig måte, ble det 1. januar i år også et krav at klima og miljø skal vektes minst 30% ved offentlige anskaffelser. Dette stiller klare krav til at våre produkter følger gode standarder i produksjon, transport og livssyklus og at vi, gjennom våre forhandlere, kan være gode formidlere av trygge produkter.

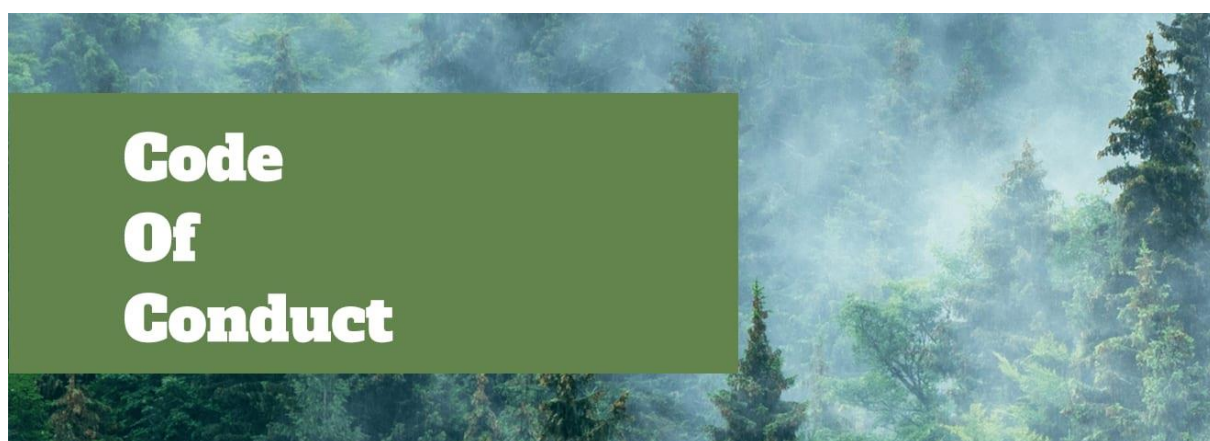
Scandecs arbeid med ESG er nedfelt i noen overordnede prinsipper i vår

Code of Conduct

Scandecs Code of Conduct skisserer følgende prinsipper for vårt arbeid som distributør av LYD, LYS og BILDE til det norske markedet:

1. **Forpliktelse til våre kunder:** Vi følger lovverk som støtter respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår åpenhet og innsyn i virksomheten er i tråd med åpenhetsloven.

2. **Forventninger til partnere og leverandører:** Vi forventer at våre partnere og leverandører opprettholder høye standarder for forretningsintegritet, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, menneskerettigheter, rettferdig behandling, miljømessig bærekraft og kamp mot korrupsjon
3. **Forpliktelse for leverandører:** Vi krever at våre leverandører gir informasjon om bedriftsinformasjon, produktinformasjon, gjennomsiktighet i forsyningskjeden og etiske og miljømessige praksiser. Leverandører forventes å overholde internasjonale standarder og erklæringer om menneskerettigheter og arbeidsliv.
4. **Handlinger ved brudd på forpliktelser:** Vi tar brudd på forpliktelser på alvor og vil starte en dialog med leverandøren for å løse problemene.
5. **Forpliktelser til miljøet:** Vi er stolte av vår sertifisering som Miljøfyrtårn-sertifisert bedrift. Vi jobber aktivt for miljøvennlige og bærekraftige valg i hele verdikjeden.
6. **Forpliktelser til medarbeidere:** Vi setter fokus på god helse, livskvalitet og utdanning for våre medarbeidere. Vi tilbyr forsikringsordninger, fleksible arbeidsdager, kompetanseheving og et godt arbeidsmiljø. Vi er også opptatt av ansvarlig forbruk og produksjon, HMS og redusering av miljøpåvirkning.



Vår Code of Conduct kan lastes ned på

www.scandec.no/code-of-conduct

Produsentkontakt

I arbeidet med åpenhetsloven har alle våre leverandører blitt bedt om å gi følgende opplysninger:

- **Bedriftsinformasjon**
 - Juridisk navn og registrert adresse
 - Kontaktdetaljer til ansvarlige representanter som kan besvare spørsmål knyttet til åpenhet
- **Produktinformasjon**
 - Omfattende informasjon om produserte produkter, inkludert spesifikasjoner, modeller og tiltenkt bruk
 - Informasjon om eventuelle sertifiseringer, standarder eller forskrifter produktene overholder
- **Gjennomsiktighet i forsyningskjeden**
 - En oversikt over eventuelle underleverandører, inkludert navn, sted og kontaktdetaljer
 - Relevant informasjon om anskaffelsen av råvarer som brukes i produktene, spesielt de som kan ha miljømessige eller sosiale implikasjoner
- **Etiske og miljømessige praksiser**
 - Dokumentasjon som viser leverandørenes etiske forretningspraksis, menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljømessig bærekraft
 - Detaljer om eventuelle sertifiseringer eller initiativer knyttet til ansvarlig anskaffelse, gjenvinning eller avfallshåndtering
- **Informasjonssikkerhet**
 - Eventuelle iverksatte tiltak for å beskytte sensitiv informasjon, både internt i organisasjonen og når den deles med samarbeidspartnere og interessenter
 - Eventuelle relevante retningslinjer for databeskyttelse, inkludert prosedyrer for håndtering av personopplysninger og sikring av informasjonens trygghet

Arbeid i 2024

Basert på vår Code of Conduct, jobber Scandec også videre med å fremme og opprettholde en sosialt og miljømessig ansvarlig drift og adferd, både overfor våre ansatte, i nære omgivelser, i virksomheten og overfor våre samarbeidspartnere.

Som en del av dette arbeidet, forplikter Scandec seg til å jobbe aktivt for å forhindre faktiske brudd på menneskerettigheter, motvirke at produksjon av produkter vi formidler har negative innvirkninger på miljø eller menneskers rettigheter og skape grunnlag for anstendige arbeidsforhold på tvers av hele vår virksomhet.



Vi ønsker **utelukkende** å jobbe med samarbeidspartnere som også forplikter seg til disse prinsippene.

Med samarbeidspartnere mener vi

- Våre produsenter, inkludert deres underleverandører
- Forhandlere
- Konsulenter
- Logistikkpartnere
- Leverandører av tjenester vi benytter i virksomheten

Vår virksomhet fordrer seriøsitet og at vi holder en høy etisk standard. Vi forventer også at partnere, leverandører og kunder utfører sine forretningsoperasjoner i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper og prosesser for ansvarlig forretningsatferd.

Vi forventer at alle våre partnere og leverandører opptrer med høflighet og respekt uavhengig av hudfarge, kjønn, etnisk eller sosial opprinnelse, funksjonsnivå, seksuell orientering eller tro.

Vi tror på like muligheter for alle.



Rutiner og tiltak

Scandec Systemer AS og våre ansatte skal motarbeide alle former for korrupsjon, hvitvasking og bedrageri. Korrupsjon er uakseptabel forretningsførsel og utgjør en trussel mot rettferdig konkurranse, samt undergraver legitime næringslivsaktiviteter.

Vi ønsker å styrke de ansattes rettigheter i alle ledd og jobbe sammen med våre leverandører og forretningspartnere i leverandørkjeden for å fremme dette.

Scandec har etablert systemer og rutiner for aktivt å jobbe med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger. Dette arbeidet skal være sentralt for vår drift og sikre ansvarlighet i hele leverandørkjeden.

1 – Generelt

Scandec Systemer AS er et selskap som er forpliktet til bærekraft og sosialt ansvar.

Vi har integrert bærekraft i vår virksomhet gjennom vår Code of Conduct, med fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, antikorrupsjon, miljøansvar og inkluderingsarbeid.

2 – Arbeid gjennomført, avdekkede konsekvenser og risiko

Scandec har gjennomført en detaljert analyse av alle våre agenturer og leverandører.

Det er etablert systemer for forvaltning av denne informasjonen, samt rutiner for utførelse av aktsomhetsvurderinger ved produsentbesøk og innrapportering av observasjoner.

Vi har også startet på arbeidet med innrapportering på produktnivå for kontinuerlig overvåking.

Det er det siste året ikke avdekket alvorlige forhold knyttet til våre leverandørers produksjon og virksomhet.

Det er ved noen tilfeller etterspurt tilleggsinformasjon om underleverandører og informasjonen som da er gitt, har vært tilfredsstillende.

3 – Tiltak

Vi har implementert flere tiltak for å sikre ansvarlighet i vår leverandørkjede:

- Vi har gjennomført inspeksjoner og revisjoner av leverandører.
- Vi har en pågående opplæring og bevisstgjøring av ansatte og leverandører om våre etiske retningslinjer.
- Det er etablert klagemekanismer for både ansatte og leverandører for å rapportere eventuelle bekymringer.

Miljøfyrtårn



**Vi er
Miljøfyrtårn-
sertifisert**

Scandec har siden 2016 vært miljøfyrtårnsertifisert.

Vi oppfordrer også våre produsenter til å bli ISO-sertifisert for standardene 9001 og 14001.

Lærlingebedrift

Vi er stolt lærlingebedrift innen faget dataelektronikk og vi har ansatt de fleste lærlingene i fast jobb hos oss etter endt læreperiode.

I læretiden inngår opplæring i å kunne

- Ivareta egen og andres sikkerhet og trivsel.
- Bruke påkrevd sikkerhetsutstyr på riktig måte.
- Avdekke og rapportere kritikkverdige arbeidsforhold ute hos kunder eller hos Scandec.
- Rapportere om produkter som ikke holder god nok standard.

Kontakt

For spørsmål om vår åpenhet og aktsomhetsvurdering, vennligst kontakt oss via e-post:

aapenhetsloven@scandec.no

Denne redegjørelsen reflekterer vår forpliktelse til kontinuerlig forbedring og ansvarlighet i vår forretningsdrift og leverandørkjede. Vi er dedikerte til å opprettholde høy etisk standard og sikre bærekraftige og rettferdige arbeidsforhold for alle involverte.

Signaturer

Denne rapporten er signert elektronisk av Scandecs CEO og styremedlemer.

Kolbotn, 28. juni 2024,

Knut Øversjøen
Styrets leder

Roy Oddvar Myklebust
Styremedlem

Kjell Runar Haukelidsæter
Styremedlem

Cornelia Dalgrav
CEO

Våre produsenter

AMPETRONIC

audio-technica

ANALOG WAY

Aurora

AVONIC

BalanceBox
REGOUT BALANCE SYSTEMS B.V.

biamp.

BLUESOUND
PROFESSIONAL

BOSCH
Security Systems

BTech
AV Mounts

CHAUVET

CONEN

CORNERE AUDIO

CTOUCH

CYP

CBRA

DiGiCo

DYNACORD

Electro-Voice

ELMO

everdeck

GoGet

HOF

Idea

inout

KLANG
TECHNOLOGIES

K&M KÖNIG & MEYER

LACOUSTICS

Luminex
NETWORK INTELLIGENCE

LUXUL

Panasonic CONNECT

Pinanson

PROJECTA

Promethean

PureLink
Install. Connect. Perform.

RDL
Audio Design Labs

Smartsign

TEQSAS

TOA

V

WAVES

WILLIAMS AV

Unilumin

OPTOCORE

