

Åpenhetsloven – Seal Weld Pro AS

Innledning

Seal Weld Pro AS respekterer menneskerettighetene i hele vår virksomhet og vår leverandørkjede. Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs Globale Compacts 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv.

I egen virksomhet - Forankring av ansvarlighet

SWPs arbeid med menneskerettigheter er forankret i styret og konsernledelsen ved deres eierskap til styringsdokumentene som stiller krav om respekt for, og etterlevelse av menneskerettighetene. Dette inkluderer blant annet SWPs etiske retningslinjer og policy for respekt for menneskerettigheter. Vi arbeider kontinuerlig med å forankre dette i vår virksomhet.

I leverandørkjeden

SWP har etablert en prosess for vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandørene. Vi legger til grunn OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv i arbeidet med dette.

Vi er oppmerksomme på faren for arbeidslivskriminalitet i de landene vi handler med, og våre leverandører blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging. Arbeidslivskriminalitet innebærer brudd på menneskerettigheter slik som utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som blant annet regulerer lønn og arbeidsforhold. Svart arbeid, barnearbeid, tvangsarbeid, hindring av fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping er også eksempler på brudd på menneskerettigheter.

SWP har identifisert følgende punkt innen menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hos våre leverandører som områder hvor vi kan ha særlig påvirkning:

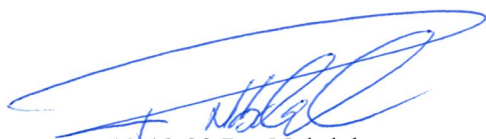
- Bidra til rettferdige og gode arbeidsvilkår, herunder trygge og sunne arbeidsforhold som rett til hvile, fritid og ferie.
- Forebygge diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelse.
- Bidra til organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og streikerett.
- God HMS på arbeidsplassen.
- Forebygge barnearbeid, tvangsarbeid og slaveri.

Risiko for brudd på aktuelle retningslinjer i leverandørkjeden

- Alle SWPs leverandører vurderes før de tas i bruk. Ulike kriterier vurderes i prosessen, bla innenfor HMS og kvalitet.
- Vi bruker et evalueringsskjema med relevante punkter som leverandøren skal svare på.
- "Kritiske leverandører" re-vurderes jevnlig og det gjennomføres også bedrifts-besøk ved vurdering av enkelte nye og etablerte leverandører.
- Når vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og vår etiske standard, må leverandørene rette opp i forholdene innen en viss tid. De som ikke er i stand til eller er villig til å rette opp forholdene kan ikke fortsette som leverandører for SWP.
- Kravene til oppfølging av våre leverandører er dokumentert i SWPs styrende dokumenter, etiske retningslinjer og policyer.
- Alle SWPs ansatte med ansvar for kontakt med leverandører (bl.a. innkjøpere) får opplæring i dette.

Ansvar og rapportering

SWPs ledere er ansvarlige for etterlevelse og oppfølging av arbeidet med menneskerettigheter. Informasjon blir publisert på www.swp.no
Forespørsler knyttet til SWPs arbeid med aktsomhetsvurderinger kan rettes til firmapost@swp.no Merk gjerne e-posten med "Åpenhetsloven", i emnefeltet



12.12.22 Per Nebdal
Daglig Leder