

Overordnede etiske mål og prinsipper

Et overordnet mål for Seal Weld Pro er bærekraft. Vår aktivitet skal være verdiskapende, og gjennomføres på en slik måte at vi møter behovene i dag, uten å ødelegge for dem som kommer etter oss. Vi støtter FNs Global Compacts 10 prinsipper for menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon.

Våre ansatte

Våre ansatte er vår største ressurs. Relasjonen mellom arbeidsgiver og ansatte bygger på gjensidig respekt og tillit. Sammen skal vi sørge for sikkerhet og trivsel, gode arbeidsvilkår, og jobbe mot uakseptabel oppførsel og kultur, diskriminering, trakassering, korrupsjon og økonomisk mislighold. Ansattes rettigheter og plikter er nedfelt i skriftlig arbeidsavtale og arbeidsreglement. I tillegg gjelder for alle ansettelsesforhold følgende etiske krav og retningslinjer:

- Ansettelsesvilkår og internkontrollsystem skal legge til rette for trivsel og sikkerhet, og minst tilfredsstillende krav som følger av norsk lov og forskrift. Vi etterstreber et inkluderende arbeidsmiljø, som er trygt og sunt, og som fremmer respekt og rettferdighet.
- Våre ansatte skal kjenne og etterleve det til enhver tid gjeldende HMS-reglement for bedriften, og ta ansvar også gjennom å være gode forbilder for kollegaer og samarbeidspartnere.
- Ingen ansatte skal utsettes for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- Det ansettes ingen arbeidstakere under 15 år. Ansatte under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse eller sikkerhet, inkludert nattarbeid.
- Alle ansatte har rett til å bli medlem av eller etablere fagforeninger etter eget valg.
- Det tolereres ingen form for diskriminering, trakassering eller annen adferd som kan oppfattes truende eller nedverdiggende.
- Ingen arbeidssøkere eller ansatte skal oppleve ulovlig forskjellsbehandling på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- Det skal være trygt å si fra om kritikkverdige forhold. Ansatt som varsler skal være vernet mot gjengjeldelser fra bedriften. Det er etablert internt varslingsystem som er gjort kjent for alle ansatte.
- Ingen ansatte skal forsøke å oppnå fordeler eller motta gaver eller ytelser for seg selv, sine nærmeste eller andre, som medfører at det kan stilles tvil ved dennes integritet.

Bekjempelse av hvitvasking og korrupsjon

Hvitvasking, korrupsjon, bestikkelser og økonomisk kriminalitet undergraver lovlige forretningsaktiviteter, fordreier konkurranse og skader samfunn, virksomheter og enkeltmennesker. Vi ønsker et marked i balanse, slik at både vi og det samfunnet vi er en del av kan oppnå økonomisk, sosial og demokratisk vekst, og vi har derfor følgende retningslinjer for vår forretningsvirksomhet:

- Vår virksomhet skal være transparent, og våre forretningsforhold skal tåle dagens lys.
- Vi skal utvise høy grad av integritet, og tolerer ingen former for korrupsjon, bestikkelser, underslag eller konkurransesamarbeid.
- Vi gjør bare forretninger med seriøse kunder og leverandører i lovlige forretningsaktiviteter, og varsler dersom vi får mistanke om hvitvasking.
- Vi skal ikke tilby penger, fordeler eller andre verdier til noen for å påvirke dennes avgjørelser på private vegne eller på vegne av sin organisasjon eller arbeidsgiver.
- Vi skal ikke påvirke noen til å handle i strid med lov, sin profesjonelle plikt eller sine etiske retningslinjer.
- Vi skal ikke akseptere noen form for urettmessig betaling eller andre verdier som tilbys oss i den hensikt å påvirke oss til å opptre i konflikt med våre profesjonelle plikter og etiske retningslinjer.

Ansvar for miljøet

Vi anser oss forpliktet til å beskytte miljøet og drive vår virksomhet på en miljømessig ansvarlig måte. Vår aktivitet skal ikke være til skade for dem som kommer etter oss. Vi ønsker å bidra der vi kan for å oppnå FN's bærekraftsmål. Vårt arbeide skal gjennomføres på en slik måte at det ytre miljøet belastes i minst mulig grad.

- Hensynet til klima og miljø skal gjennomsyre internkontroll og kvalitetsledelse. Vår miljøledelse skal som minimum tilfredsstille de krav som følger av norsk lov og forskrift, og krav som følger av kontrakt og miljøsertifisering.
- Vi skal kontinuerlig evaluere hvordan vår aktivitet påvirker omgivelsene og miljøet.
- Vi skal arbeide aktivt for å forbedre miljøresultatene våre, blant annet gjennom styring og planlegging av avfallshåndtering, transport, energibruk og innkjøp av varer og tjenester.
- Vi er Miljøfyrtårn sertifisert og leverer årlig miljørapporter.

Våre samarbeidspartnere

Vi setter strenge krav til oss selv og vår egen virksomhet, og forventer det samme av våre samarbeidspartnere. Vi ønsker å fremme samarbeid og å påvirke slik at ansvarligheten ivaretas i hele verdikjeden. Derfor viderefører vi våre etiske retningslinjer til våre leverandører, og krever at de igjen gjør det samme overfor sine leverandører:

- Vi skal gjøre aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, med tilhørende forpliktelser. Dette medfører at vi gjør oss kjent med våre verdikjeder og gjennomfører aktsomhetsvurderinger for så langt mulig å sikre at varer og materialer vi kjøper er fremstilt under forhold som er forenlig med sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet.
- Vi forventer at våre leverandører gjør seg kjent med sine verdikjeder, og oppfordrer alle virksomheter til å gjøre aktsomhetsvurderinger, uavhengig av om de selv er omfattet av åpenhetsloven.

Prinsippene for bærekraftig forretningspraksis

Våre etiske retningslinjer og krav om samfunnsansvar til våre samarbeidspartnere og deres verdikjede er basert på FN- og ILO-konvensjoner. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)

1.1 Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

1.2 Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelse.

2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)

2.1 Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.

2.2 Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

3. Barnarbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)

3.1 Minstealder for arbeidere skal ikke være under 15 år og i tråd med Nasjonal minstealder for ansettelse, eller minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. (Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjon 138, kan dette aksepteres).

3.2 Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse eller sikkerhet, inkludert nattarbeid.

4. Diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

4.1 Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.

4.2 Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende atferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f.eks. ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

5. Brutal behandling (menneskerettighetserklæringen/UDHR)

5.1 Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det same gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykkelser.

6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)

6.1 Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendig tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som et resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

6.2 Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet.

6.3 Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

6.4 Hvis arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

7. Lønn (ILO konvensjon nr. 131 om fastsetting av minstelønn, spesielt med sikte på utviklingsland)

7.1 Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard, den høyeste gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing.

7.2 Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalesfestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

7.3 Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke.

8. Arbeidstid (ILO konvensjon nr. 1 og 14)

8.1 Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.

8.2 Arbeidere skal ha minst en fridag per 7 dager.

8.3 Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.

8.4 Arbeidere skal alltid ha overtidstillegg ved arbeidstid utover normal arbeidstid (se punkt 8.1 over), minimum i tråd med gjeldende lover.

9. Regulære ansettelses

9.1 Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelses skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

9.2 Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

9.3 Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

10. Marginaliserte befolkningsgrupper

10.1 Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

11. Miljø

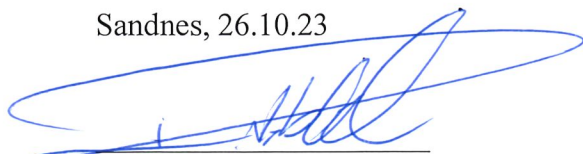
11.1 Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann og minimering av drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning.

11.2 Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelse skal innhentes.

12. Korrupsjon

12.1 Alle former for bestikkelser, er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

Sandnes, 26.10.23



Per Nebdal
Daglig Leder