

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN, 2023 - Seal Weld Pro AS

Seal Weld Pro AS omfattes av "Åpenhetsloven" ("Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold"), jfr. § 2 og 3.

§ 4 i loven pålegger oss å utføre aktsomhetsvurderinger med det formål å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Lovens § 5 sier at resultatene fra aktsomhetsvurderingene skal offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. Denne rapporten skal omfatte aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført siste år. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak SWP har iverksatt. Redegjørelsen inneholder en beskrivelse av SWPs organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene vi har utført er beskrevet. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak SWP har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til: SWP AS, firmapost@swp.no

Organisering

SWP AS har adresse i Sandnes. Firmaets virksomhet kan grovt sett deles i to. SWP er grossist og leverandør av pakninger og sveiseutstyr. SWP hadde i 2023 en omsetning på 75 millioner og hadde 18 årsverk.

Ansvarsforhold

Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret, som har det overordnede ansvaret for å følge opp at SWP etterlever Åpenhetsloven, herunder gjennomføring og publiseringer av aktsomhetsvurderingene. Hovedansvaret for den praktiske oppfølging og etterlevelse av er plassert hos Daglig leder i SWP.

Interne retningslinjer

Firmaets etisk retningslinjer er oppdatert.

SWP vil nå ta i bruk nye "Etiske retningslinjer for leverandører". Disse skal alltid være en del av prekvalifisering av nye leverandører og være vedlagt kontraktene ved inngåelse av nye avtaler. Dette dokumentet forplikter alle våre leverandører og forretningspartnere til å etterleve våre standarder for ansvarlig næringsliv.

Målsetning og fremdrift

SWP vil løpende følge opp forpliktelsene våre i henhold til Åpenhetsloven. Vi vil videreutvikle aktsomhetsvurderingene basert på de erfaringene vi gjør, og kontinuerlig jobbe for å heve kompetansen internt med tanke på bærekraft og ansvarlig næringsliv.

AKTSOMHETSVURDERINGENE 2023

Generelt

Vi startet arbeidet med å få på plass en rutinebeskrivelse for en prosess for aktsomhetsvurderinger. Dette arbeidet har involvert ledelsen og relevante ressurspersoner i SWP. Vi har fokusert på leverandører og forretningsforbindelser.

Kartlegging av leverandørkjede

Fokus for 2023 har vært å avdekke om vi potensielt kan utøve eller medvirke til skade på mennesker, samfunn og/eller miljø.

Avgrensning og utvalgelse

Vi startet med å ta ut oversikt over alle leverandører og forretningspartnere som vi handlet med i 2023. I den videre utvelgelsen har vi lagt til grunn kontraktsum, om leverandøren er virksomhetskritisk eller ikke, størrelse på leverandør og land. Basert på dette valgte vi ut noen leverandører for videre oppfølging.

Metode for kartlegging av risiko

Vi har valgt å fokusere på noen av våre utenlandske leverandører.

Funn – leverandørkjeden

Flertallet av leverandørene er norske kjente leverandører. Vi har utarbeidet og tatt i bruk et spørreskjema for bedre å kunne kartlegge virksomhetenes arbeid for et ansvarlig næringsliv. Ut fra den oppfølgingen som vi har gjort, er det store bildet at leverandørene i stor grad har prosedyrer og rammeverk på plass, og vi har ikke identifisert mulig skade på mennesker, samfunn eller miljø.

Kartlegging av egen virksomhet

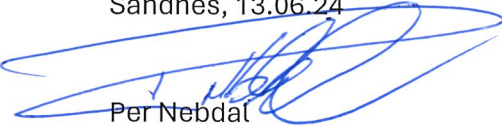
Funn – egen virksomhet

SWP AS driver sin virksomhet i Norge med norske ansatte. Vi har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold.

Planlagte tiltak

I egen virksomhet er det liten fare for brudd på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold. Vi har imidlertid stor fokus på HMS og det å ha et godt arbeidsmiljø. Vi vil følge opp våre utenlandske leverandører ved å sende ut egenevaluering-skjema og foreta bedriftsbesøk. I forbindelse med bedriftsbesøk ("audit") er vi spesielt oppmerksomme på HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold for de ansatte.

Sandnes, 13.06.24


Per Nebdal
Daglig leder