



EN CONSCIENCE

Ressource pour étude biblique

Réflexion biblique sur la redevabilité et la conformité

À propos de cette ressource :	2
Code de conduite pour les responsables d'église et les bénévoles qui interviennent en cas de catastrophe	3
Clark Buys, responsable du développement de la théologie, Hove, Royaume-Uni	3
Ressources humaines	6
Hiba Fakhouri, responsable régionale des RH pour l'Eurasie et l'Afrique du Nord, Amman, Jordanie Encadrer le personnel avec le cœur de Dieu	6
Logistique/approvisionnement	9
Mercy Amai, directrice logistique et conformité, Nairobi, Kenya	9
Lutte contre la fraude	12
Emil Jon Soriano, responsable Théologie et travail en réseau pour l'Asie, Manille, Philippines	12
Lutte contre le terrorisme	16
Clark Buys, responsable du développement de la théologie, Hove, Royaume-Uni	16
Protection des enfants	20
Sonia Osorio, coordinatrice de l'influence sur les jeunes – Violence basée sur le genre et Consolidation de la paix, Montería, Colombie	20
Protection des adultes en situation de vulnérabilité	23
Clark Buys, responsable du développement de la théologie, Hove, Royaume-Uni	23
Finances	25
Abdul Bassie, chef comptable régional, Freetown, Sierra Leone	25

À propos de cette ressource :

Cette ressource d'étude biblique EN CONSCIENCE a été créée pour aider le personnel et les partenaires de Tearfund ainsi que les Églises avec lesquelles nous travaillons à explorer les fondements bibliques de la redevabilité, de la sauvegarde et de la conformité.

Trop souvent, la sauvegarde et la conformité sont considérées comme des points techniques ou comme une formalité administrative inutile. Cette ressource a pour objectif de montrer que ces pratiques sont profondément ancrées dans les Écritures et occupent une place centrale dans la vie de disciple, le leadership et le témoignage chrétiens. Protéger les personnes en situation de vulnérabilité, gérer les ressources avec intégrité, agir en toute transparence et créer des communautés sûres et respectueuses ne sont pas de simples exigences organisationnelles. Ce sont des manifestations de la justice, de la compassion et de la bienveillance de Dieu.

Vous trouverez ci-dessous huit courtes études bibliques, chacune portant sur un domaine différent de la redevabilité et de la conformité, comme par exemple les codes de conduite, les ressources humaines, l'approvisionnement, la lutte contre la fraude, la lutte contre le terrorisme, la sauvegarde des enfants et des adultes à risque, et l'intégrité financière. Chaque étude comporte un passage de la Bible, une courte réflexion, des questions de discussion et une prière de clôture.

EN CONSCIENCE s'articule autour de six thèmes principaux :

- **Collaboration** : travailler avec les Églises, les communautés et les organisations
- **Autonomisation** : renforcer la résilience et éviter la dépendance
- **Culture** : intégrer les bonnes pratiques dans la vie quotidienne des Églises et des organisations
- **Redevabilité** : assumer sa responsabilité d'abord devant Dieu, puis devant les communautés, les donateurs et les partenaires
- **Respect** : promouvoir la dignité, la sécurité et de bonnes pratiques gérables
- **Chacun et chacune** : veiller à l'inclusion et à la protection de tous, y compris des personnes les plus à risque.

En fin de compte, cette ressource a pour but de nous aider à refléter plus fidèlement le cœur de Dieu dans la manière dont nous dirigeons, servons, protégeons et gérons. La redevabilité ne peut être dissociée de la mission. Elle fait partie intégrante de la manière dont nous mettons en pratique l'Évangile pour apporter sécurité, dignité, justice et espérance.



Code de conduite pour les responsables d'église et les bénévoles qui interviennent en cas de catastrophe

Clark Buys, responsable du développement de la théologie, Hove, Royaume-Uni

« Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement, selon Dieu ; non pour un gain sordide, mais avec dévouement ; non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau. »

1 Pierre 5:2-3

« O Éternel ! qui séjournera dans ta tente ? Qui demeurera sur ta montagne sainte ? - Celui qui marche dans l'intégrité, qui pratique la justice et qui dit la vérité selon son cœur. »

Psaume 15:1-2

Les catastrophes (tempêtes, tremblements de terre, inondations) peuvent frapper soudainement et sans pitié, bouleverser des vies et ébranler les communautés en situation de vulnérabilité. Dans ces moments de fragilité, les responsables d'église et les bénévoles se mobilisent, symbolisant l'espoir, la compassion et la solidarité. Pourtant, dans ces moments critiques, l'intégrité de notre témoignage est mise à l'épreuve. Les gens observent attentivement non seulement nos paroles, mais aussi nos actes, nos attitudes et nos motivations.

L'apôtre Pierre s'adresse directement à ceux qui assument la responsabilité du leadership : dirigez le troupeau de plein gré, veillez sur lui avec dévouement, sans jamais rechercher un intérêt personnel ni exercer votre pouvoir avec arrogance, mais en donnant un exemple clair et humble (1 Pierre 5, 2-3). Cette image du berger est très forte. En temps de crise, les brebis dépendent entièrement des conseils et de la fiabilité du berger. Alors, après une catastrophe, l'intégrité et la compassion de ceux qui prennent soin des communautés touchées ne sont-elles pas encore plus cruciales ?

La Bible nous appelle sans cesse à respecter des normes élevées d'intégrité, d'honnêteté et d'humilité, surtout lorsque nous nous trouvons en position d'influence ou d'autorité. Le Psaume 15 décrit très précisément ceux qui peuvent vivre près de Dieu : ce sont des personnes irréprochables, justes et sincères de cœur. Ces caractéristiques doivent guider notre conduite lorsque nous sommes appelés à servir des communautés touchées par une catastrophe et en proie au désespoir.

Un code de conduite destiné aux responsables d'église et aux bénévoles intervenant en cas de catastrophe n'est pas simplement un document officiel ou un ensemble de directives : il représente notre engagement à servir avec un caractère à l'image de celui du Christ. Un tel code définit clairement les comportements appropriés et fixe des limites précises à la manière dont nous devons nous comporter envers ceux qui peuvent se sentir démunis ou impuissants. Il nous permet de sauvegarder les personnes à risque en prévenant les abus, l'exploitation ou toute mauvaise utilisation de la confiance qui est placée en nous. Il nous oblige à respecter des normes éthiques claires et à protéger la dignité de celles et ceux que nous aidons, en les honorant comme des personnes créées à l'image de Dieu, plutôt que comme de simples bénéficiaires d'une aide. De plus, l'adhésion à un code de conduite nous met à l'abri de tout préjudice involontaire en nous rappelant de faire preuve de sensibilité et de profond respect de la culture et des personnes que nous servons.

Dans les situations de réponse à une catastrophe, les rapports de force peuvent changer radicalement : ceux qui apportent une aide sont souvent en position de force, tandis que ceux qui reçoivent l'aide éprouvent souvent un grand sentiment de vulnérabilité ou d'impuissance. Notre responsabilité consiste donc à utiliser le pouvoir dont nous disposons pour construire plutôt que pour détruire, pour autonomiser plutôt que pour dominer, et pour soutenir plutôt que pour contrôler. Cette pratique délibérée permet de restaurer la dignité et de favoriser une véritable reconstruction communautaire.

Lorsque nous vivons selon des principes éthiques clairs, notre comportement reflète l'Évangile lui-même : un cœur de service, d'humilité et d'altruisme, et une volonté constante de protéger et de promouvoir la dignité de chaque être humain. L'Évangile révèle un Dieu qui n'est pas venu pour être servi, mais pour servir ; non pas pour exploiter ou dominer, mais pour élever et guérir. Jésus a toujours utilisé son pouvoir de manière à affirmer la dignité et la valeur de ceux qui l'entouraient. De même, lorsque nous choisissons d'agir avec humilité, responsabilité et amour, nous manifestons concrètement la bonne nouvelle d'un Dieu qui se soucie profondément de l'humanité, en particulier dans les moments de souffrance et de détresse.

Lorsque nous répondons à une catastrophe, peut-être plus qu'à tout autre moment, notre caractère peut en dire plus long que nos sermons. La volonté de servir avec honnêteté et responsabilité instaure la confiance, construit des ponts et apporte une guérison profonde. Par conséquent, sachons apprécier et défendre l'importance et l'efficacité d'avoir – et de respecter – un code de conduite, que ce soit au sein de nos propres églises, des organisations avec lesquelles nous travaillons ou des réseaux avec lesquels nous collaborons. Ces lignes directrices ne sont pas de simples règles à suivre ; elles reflètent une sainte vocation, un engagement à gérer de manière responsable la responsabilité sacrée qui nous est confiée en temps de crise. Lorsque nous répondons à une catastrophe, assurons-nous que notre comportement reflète le cœur même du Christ – un cœur voué à la reconstruction, à la guérison et à la rédemption.



Questions de réflexion/de discussion

1. Quelles mesures pratiques pouvez-vous prendre, vous ou votre église, pour renforcer votre engagement à utiliser et à respecter un code de conduite clair dans les situations de réponse à une catastrophe ?
2. Le Psaume 15 parle de marcher dans l'intégrité et de dire la vérité selon son cœur. Dans quelles situations particulièrement compliquées peut-il être difficile de faire preuve d'honnêteté ou d'intégrité et comment les responsables d'église peuvent-ils y faire face concrètement ?
3. What practical steps can you or your church take to strengthen your commitment to using and following a clear code of conduct in disaster response situations?



Prière de clôture

Dieu de la lumière éternelle, tu nous appelles à guider avec un cœur humble et des mains honnêtes. Aide-nous, surtout en période de crise, à incarner ton intégrité, ton humilité et ta compassion. Que notre conduite reflète ton caractère, en protégeant ceux que nous servons et en honorant ton nom. Donne-nous la force et la sagesse de gérer fidèlement la mission sacrée que tu nous confies.

Amen.



Ressources humaines

Hiba Fakhouri, responsable régionale des RH pour l'Eurasie et l'Afrique du Nord, Amman, Jordanie
Encadrer le personnel avec le cœur de Dieu

« Tout ce que vous voulez que les hommes fassent pour vous, faites-le de même pour eux, car c'est la loi et les prophètes. »

Matthieu 7:12

Le travail des ressources humaines (RH) va bien au-delà des politiques et des tâches administratives. C'est un encadrement sacré de la ressource la plus précieuse que Dieu ait confiée à une organisation : son personnel. Tous les CV examinés, toutes les séances de formation organisées et tous les codes de conduite appliqués sont l'occasion de refléter l'amour de Dieu et d'incarner les valeurs de son royaume : justice, miséricorde et humilité, comme Dieu nous y appelle dans Michée 6:8.

La Bible nous enseigne à apprécier chaque personne créée à l'image de Dieu (Genèse 1:27). Cette vérité nous rappelle que notre rôle ne se limite pas à pourvoir des postes, mais à faire en sorte que chaque personne employée par notre organisation se sente en sécurité, respectée et soutenue. Dans le secteur de l'aide humanitaire et du développement, notre travail est guidé par un profond engagement à redonner dignité et espoir aux personnes dans le besoin. Comme nous le rappelle Colossiens 3:23 : « Tout ce que vous faites, faites-le de bon cœur, comme pour le Seigneur et non pour des hommes. » Ce verset nous encourage à considérer notre travail comme un acte de culte et à reconnaître que nos efforts visent, en fin de compte, la gloire de Dieu et la réalisation de ses desseins.

En matière de recrutement, nous sommes appelés à faire des choix judicieux. Il ne s'agit pas seulement de pourvoir des postes ou de trouver des compétences, mais aussi de recruter des personnes dont les valeurs correspondent à la mission de notre organisation, qui ont le désir de servir les autres et de répondre à l'appel de Dieu en participant à son œuvre à travers nous. Oui, nous appliquons des politiques, mais celles-ci sont bien plus que de simples règles ; elles expriment le désir de Dieu pour la justice, la bonté et l'épanouissement holistique.

Cette vision se reflète dans tout ce que nous faisons. Grâce à nos formations, nous aidons les personnes à progresser et à s'épanouir dans leurs fonctions, en leur apportant les compétences et la compassion nécessaires pour bien servir. Dans Éphésiens 4:12, Paul dit : « pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère ». Il ne s'agit donc pas seulement de développement professionnel ; c'est un moyen de donner aux membres du personnel les moyens d'apporter toujours plus d'excellence et de qualité dans leur travail. De plus, les protocoles de conduite, tels que les politiques de lutte contre le harcèlement, les procédures de règlement des griefs et autres pratiques RH, constituent un engagement à maintenir des environnements où chacun se sent respecté et apprécié à sa juste valeur.

Dans Proverbes 31:8-9 il est dit : « Ouvre ta bouche pour le muet, pour la cause de tous les délaissés. Ouvre ta bouche, juge avec justice, et défends le malheureux et l'indigent. » Ce verset souligne l'importance de notre rôle, au sein des ressources humaines, en tant que défenseurs de l'équité et de la justice pour tous. En prenant soin de nos collègues, nous créons une dynamique de compassion qui se répercute sur les communautés que nous servons.

On me dit souvent que je sais allier le professionnalisme à la compassion. Alors que certains considèrent la compassion comme une faiblesse, je la vois comme une force, notamment lorsqu'il s'agit de défendre ce qui est juste et de prendre la défense de ceux qui ont été lésés. C'est pour moi une joie et un privilège d'être un reflet du Christ, qui a enduré l'injustice pour révéler la vérité et glorifier Dieu. Quelle bénédiction que de suivre son exemple !

Continuons à gérer les ressources de Dieu avec sagesse, compassion et grâce, en reflétant l'amour, la justice et la miséricorde de Dieu dans tout ce que nous faisons. Par nos actions, nous avons un impact durable sur notre organisation et sur le monde.



Questions de réflexion/de discussion

1. Prenez un moment pour réfléchir à la façon dont vous contribuez à une culture de bienveillance et de dignité sur votre lieu de travail. Comment vos actions ou vos décisions pourraient-elles mieux s'aligner sur les valeurs bibliques de justice, de miséricorde et d'amour ?
2. Demandez-vous si les politiques et pratiques de votre organisation reflètent la justice et la miséricorde de Dieu. Y a-t-il des domaines dans lesquels elles pourraient mieux se conformer aux valeurs bibliques afin de mieux servir à la fois les employés et les communautés ?
3. Votre environnement de travail est-il un lieu où les personnes se sentent non seulement en sécurité et respectées, mais aussi véritablement soutenues et accompagnées avec bienveillance ? Quel rôle pouvez-vous jouer pour favoriser un tel environnement ?
4. Réfléchissez à l'impact de votre travail. Est-il bénéfique aussi bien à l'organisation qu'aux communautés que vous servez ? Comment pouvez-vous faire en sorte que l'amour de Dieu transparaisse dans tout ce que vous faites ?



Prière de clôture

Dieu de justice et de compassion, nous te remercions pour le privilège de gérer les personnes et les ressources d'une manière qui reflète ton cœur. Aide-nous à agir avec intégrité, justice et miséricorde dans toutes nos décisions. Seigneur, guide-nous afin que nous créions des lieux de travail où les personnes se sentent appréciées et respectées avec la plus grande bienveillance, comme tu l'as voulu.

Apprends-nous à traiter les autres comme nous aimerions être traités, en reflétant ton amour dans nos paroles et nos actions. Que nos politiques et nos pratiques te fassent honneur et apportent la guérison et l'espoir aux personnes en situation de vulnérabilité, tout en favorisant la confiance et le respect au sein de nos équipes.

Donne-nous la force de gérer les ressources avec sagesse et de veiller à ce que nos actions glorifient ton nom. Puisse-nous toujours marcher dans tes voies, en recherchant la justice, en aimant la miséricorde et en servant humblement.

*Au nom de Jésus,
Amen.*



Logistique/approvisionnement

Mercy Amai, directrice logistique et conformité, Nairobi, Kenya

« Vous ne commettrez pas d'injustice ni dans les jugements, ni dans les mesures de dimension, ni dans les poids, ni dans les mesures de capacité. Vous aurez des balances justes, des poids justes, des mesures de solides justes et des mesures de liquides justes. Je suis l'Éternel, votre Dieu, qui vous ai fait sortir du pays d'Égypte. »

Lévitique 19:35-36

Le Lévitique est un recueil de lois données aux Israélites après leur exode d'Égypte. Le chapitre 19 porte sur la sainteté dans la vie quotidienne et aborde diverses responsabilités éthiques, sociales et religieuses. Les versets 35 et 36 soulignent en particulier la nécessité de faire preuve d'honnêteté et d'intégrité dans les relations d'affaires, renforçant la volonté de Dieu en matière de justice et d'équité dans la société.

Ce passage fait partie du Code de sainteté dans Lévitique 19, qui fournit des directives pour mener une vie juste et éthique en tant que peuple élu de Dieu. L'ensemble du chapitre contient des lois sur les relations, la justice et la sainteté, et souligne comment les Israélites devaient refléter le caractère de Dieu dans leurs interactions quotidiennes.

Dans l'ancien Israël, le commerce était une composante fondamentale de la société, et les transactions étaient généralement effectuées à l'aide de poids et mesures pour déterminer la valeur des marchandises. Les pratiques malhonnêtes, comme l'utilisation de faux poids, étaient une tentation courante qui pouvait mener à l'exploitation des personnes en situation de vulnérabilité (les pauvres, les veuves et les étrangers par exemple). La loi de Dieu cherchait à établir la justice afin que les relations économiques et sociales soient empreintes d'honnêteté et d'équité. L'interdiction des mesures frauduleuses était un moyen de promouvoir la confiance et une gestion éthique au sein de la communauté.

Ces versets soulignent l'importance que Dieu accorde à l'équité et à l'intégrité, et mettent en évidence son désir que son peuple reflète son caractère, y compris en protégeant les droits et le bien-être de tous les membres de la société. Avec les mots : « Je suis l'Éternel, votre Dieu, qui vous ai fait sortir du pays d'Égypte », Dieu rappelle à son peuple qu'il l'a délivré de l'oppression et lui demande de faire preuve de justice et d'intégrité en signe de gratitude envers lui. Au-delà des lois rituelles, Dieu se soucie de la conduite éthique dans les interactions commerciales et sociales quotidiennes.

Les principes énoncés dans Lévitique 19:35-36 restent pertinents aujourd'hui pour promouvoir des pratiques commerciales éthiques, l'intégrité dans les transactions financières et l'équité dans tous les aspects de la vie. Les croyants sont appelés à refléter la justice de Dieu en faisant preuve d'honnêteté et d'équité dans leurs relations, ce qui correspond étroitement aux principes de conformité dans divers environnements, tels que les lieux de travail, les organisations confessionnelles et les contextes communautaires. Ce passage met en lumière l'appel de Dieu à un comportement éthique, qui est fondamental pour les efforts de conformité qui visent à protéger les individus, en particulier les populations à risque, contre les préjudices, l'exploitation et les abus.

Tout comme des balances faussées permettent de tromper autrui, le manque de mesures rigoureuses en matière d'approvisionnement et de conformité peut entraîner des préjudices et l'exploitation des personnes en situation de vulnérabilité. Les politiques de conformité, d'approvisionnement et autres doivent garantir l'équité, l'égalité et la protection de tous. Les Israélites avaient reçu pour consigne de renforcer la confiance au sein de leur communauté en veillant à l'équité et à l'intégrité de leurs relations commerciales. De même, les cadres de conformité cherchent à créer des environnements de confiance où les individus, en particulier les enfants et les adultes à risque, se sentent en sécurité et soutenus. Ce passage rappelle aux Israélites qu'ils doivent rendre compte de leurs actes à Dieu. Aujourd'hui, les organisations et les personnes chargées de l'approvisionnement et de la conformité sont elles aussi tenues de rendre des comptes afin de garantir une conduite éthique et légale. Tout au long de la Bible, Dieu fait preuve d'une profonde sollicitude pour les personnes marginalisées et opprimées. L'approvisionnement et la conformité reflètent ce principe divin en priorisant la sécurité et le bien-être des personnes exposées à un risque de préjudice. Les mesures de transparence, comme celles qui sont encouragées dans ce passage, rejoignent les principes d'approvisionnement et de conformité, notamment la mise en place de canaux de signalement ouverts, de politiques claires et d'un leadership éthique visant à prévenir les abus et l'exploitation. Ces mesures s'appliquent également à la logistique et à l'approvisionnement, où une conduite éthique inclut des pratiques d'appel d'offres équitables, la prévention des conflits d'intérêts dans la sélection des fournisseurs et le respect des normes de qualité. Ces pratiques contribuent toutes à protéger les ressources et les communautés contre tout préjudice.

Proverbes 11:1 – « La balance fausse est en horreur à l'Éternel, mais le poids juste lui est agréable. » – ce verset offre un solide fondement biblique aux pratiques de conformité et d'approvisionnement en mettant l'accent sur l'honnêteté, l'équité, la redevabilité et la justice. En tant qu'organisation et en tant qu'individus chargés de l'approvisionnement, nous devons nous efforcer de défendre ces valeurs, en veillant à ce que les systèmes de protection soient transparents, équitables et efficaces pour prévenir les préjudices et l'exploitation. En définitive, des pratiques d'approvisionnement qui s'alignent sur les principes bibliques font honneur à Dieu et favorisent une culture fondée sur la dignité et le respect de chacun.



Questions de réflexion/de discussion

1. Comment pouvons-nous faire en sorte que le principe de « balance et poids justes » soit appliqué aux pratiques d'approvisionnement et de conformité dans nos organisations ou communautés ? Comment la malhonnêteté et la négligence en matière d'approvisionnement et de conformité peuvent-elles constituer une forme de « mesure inéquitable » qui cause du tort aux individus ?
2. Quel est le lien entre le commandement biblique d'utiliser des « poids et mesures honnêtes » et le besoin de transparence et de redevabilité dans les systèmes d'approvisionnement et les rapports de conformité ? Comment pouvons-nous instaurer une culture de transparence où les individus se sentent en sécurité pour signaler les problèmes liés à l'approvisionnement et à la conformité sans crainte de représailles ?
3. Comment la compréhension de la justice de Dieu, exprimée dans Lévitique 19:36, influence-t-elle notre responsabilité personnelle et collective en matière d'approvisionnement et de conformité, et de quelle manière protège-t-elle les autres, en particulier les personnes les plus à risque ?



Prière de clôture

Seigneur, nous te remercions pour ta justice et ton amour. Aide-nous à être honnêtes, justes et à assumer la responsabilité de tous nos actes, en particulier dans les domaines de l'approvisionnement et de la conformité. Accorde-nous sagesse et courage pour protéger les personnes en situation de vulnérabilité et diriger avec intégrité. Fais que nous puissions refléter ton cœur de justice et de bienveillance dans tout ce que nous faisons.

*Au nom de Jésus,
Amen.*



Lutte contre la fraude

Emil Jon Soriano, responsable Théologie et travail en réseau pour l'Asie, Manille, Philippines

« Il y a six choses que hait l'Éternel, et même sept qu'il a en horreur ; les yeux hautains, la langue menteuse, les mains qui répandent le sang innocent, le cœur qui médite des projets iniques, les pieds qui se hâtent de courir au mal, le faux témoin qui dit des mensonges, et celui qui excite des querelles entre frères. »

Proverbes 6:16-19

Le verset clé que nous utilisons dans cette étude biblique est tiré du recueil de paroles de sagesse des Écritures hébraïques, intitulé « Proverbes ». Les proverbes sont attribués à des sages de leur époque qui, au fil des années, ont observé le cours de la vie et ont formulé des maximes de sagesse.

Ce proverbe a une structure dite de « proverbe numérique » : « Il y a **six** choses que hait l'Éternel, et même **sept** qu'il a en horreur » ; il laisse entendre que cette liste n'est pas complète, mais souligne les comportements les plus importants à prendre en compte. Ce proverbe énumère les comportements que le Seigneur déteste et trouve abominables, en utilisant des métaphores liées aux parties du corps pour expliquer comment la tromperie et la violence se développent chez une personne.

- **Les yeux hautains** : une attitude arrogante qui consiste à regarder les autres de haut, en considérant tout le monde comme inférieur.
- **La langue menteuse** : dire intentionnellement des mensonges pour tromper ou manipuler.
- **Les mains qui répandent le sang innocent** : causer du tort à des innocents ou leur mort ; une conséquence de l'arrogance et des mensonges.
- **Le cœur qui médite des projets iniques** : le siège intérieur de la tromperie où se développent les desseins maléfiques.
- **Les pieds qui se hâtent de courir au mal** : agir avec des intentions pécheresses ; se hâter d'accomplir ce que le cœur et les yeux désirent.
- **Le faux témoin** : dire des mensonges intentionnellement, exprimer ce que le cœur a prémédité et attiser les conflits.
- **Celui qui sème la discorde au sein d'une famille** : provoquer des divisions et des conflits, conséquence de la tromperie et de la corruption.

En somme, notre proverbe clé décrit les racines de la fraude et nous éclaire sur sa nature à travers cette sagesse fondamentale. Le mot « fraude » vient du latin médiéval *fraus*, qui signifie « tromperie » ou « préjudice ». La fraude est un acte délibéré de tromperie visant à obtenir quelque chose aux dépens d'une autre personne ou entité. La Bible met largement en garde contre les conséquences de la fraude, mais des organisations comme Tearfund prennent également des mesures proactives pour en atténuer les risques. Nous effectuons des contrôles internes robustes, nous mettons au point des politiques de signalement des irrégularités claires et nous dispensons des formations complètes à notre personnel et à nos partenaires. Cependant, malgré ces mesures, certains individus peuvent choisir d'ignorer les procédures établies ou se livrer intentionnellement à des pratiques frauduleuses.

Examinons de plus près les diverses formes de fraude et de tromperie qui sont décrites dans la Bible. L'une des formes les plus courantes est la fraude par escroquerie, dans laquelle l'auteur trompe la victime en l'incitant à lui remettre de l'argent ou des biens avec de fausses déclarations. Une illustration en est donnée dans l'histoire de Jacob qui, avec l'aide de Rebecca, trompe Ésaü pour obtenir le droit d'aînesse et la bénédiction. De même, Laban, l'oncle de Jacob, trompe ce dernier en substituant sa fille aînée Léa à Rachel, que Jacob aimait, et Jacob lui-même trompe Laban concernant la propriété de leur bétail. Ce type de fraude est mentionné dans Proverbes 11:1 : « La balance fausse est en horreur à l'Éternel, mais le poids juste lui est agréable. »

Une autre forme de fraude est le détournement de biens, qui se produit lorsqu'une personne détourne, à des fins personnelles, des biens ou de l'argent qui lui sont confiés. La Bible en donne des exemples dans l'histoire d'Ananias et de Saphira dans Actes 5:1-11 et dans le récit des fils pervers d'Éli dans 1 Samuel 2:12-17.

Il est également possible de commettre une fraude par la manipulation, par exemple en falsifiant des documents, des chèques ou d'autres instruments juridiques, afin de nuire à la personne visée ou de lui causer un préjudice financier. Genèse 37:31-33 raconte comment les frères de Joseph ont trompé leur père en trempant sa tunique dans du sang de chèvre et en la présentant comme preuve que Joseph avait été tué par une bête sauvage. De plus, 2 Pierre 3:16 nous met en garde contre certaines personnes qui déforment les Écritures, ce qui peut être considéré comme une forme de manipulation menant à la destruction.

La Bible met également en garde contre la fraude et la tromperie. Elle évoque le châtimement divin, comme dans le Psaume 5:7 : « Tu fais périr les menteurs. L'Éternel abhorre les hommes de sang et de fraude », et dans le Psaume 101:7 : « Celui qui se livre à la fraude n'habitera pas dans ma maison ; celui qui dit des mensonges ne subsistera pas en ma présence. »

En outre, la Bible aborde l'auto-aveuglement en nous mettant en garde contre notre capacité à être trompés. Dans Jérémie 17:9, il est dit : « Le cœur est tortueux par-dessus tout, et il est méchant » et dans sa lettre, Jacques met en garde à plusieurs reprises contre l'aveuglement volontaire. Cela souligne le fait que les croyants font face à un adversaire qui cherche à tromper, et que notre propre nature humaine peut nous rendre vulnérables à la tromperie.

Et enfin, la Bible met en garde contre les faux prédicateurs. Dans 2 Corinthiens 11:13-15, Paul décrit clairement ces individus comme « de faux apôtres, des ouvriers trompeurs, déguisés en apôtre de Christ », et avertit que Satan lui-même peut apparaître comme un ange de lumière ; il n'est donc pas surprenant que ses serviteurs se fassent également passer pour des serviteurs de la justice.



Questions de réflexion/de discussion

1. En réfléchissant aux différentes formes de fraude et de tromperie abordées dans cette étude – telles que les faux prétextes, le détournement de biens, la manipulation et l'auto-aveuglement – quel principe ou avertissement biblique spécifique vous parle le plus personnellement ? Expliquez pourquoi ce principe en particulier vous interpelle et comment il pourrait vous amener à réévaluer certains aspects de vos propres attitudes ou actions.
2. Sans révéler de détails susceptibles d'identifier des personnes ou d'aggraver les préjudices, pouvez-vous partager une expérience anonyme – personnelle ou observée – dans laquelle la tromperie ou la fraude ont eu des conséquences négatives importantes ? Quels étaient les principaux facteurs qui ont contribué à la tromperie, et quels enseignements importants pouvons-nous tirer de cette expérience pour renforcer nos efforts de prévention de la fraude dans notre travail ou nos organisations ?
3. Réfléchissons aux « racines de la fraude » décrites dans Proverbes – notamment les yeux hautains, la langue menteuse, la méditation de projets iniques et les faux témoignages. Où voyez-vous ces schémas destructeurs se manifester dans le monde actuel et entraîner des préjudices, des injustices ou des conflits ? Veuillez donner des exemples précis (tout en préservant la confidentialité) et expliquer comment le fait de prendre conscience de ces liens nous permet de mieux comprendre l'impact profond et dévastateur des comportements frauduleux.
4. En vous appuyant à la fois sur la sagesse biblique et sur vos connaissances pratiques, réfléchissez aux principales mesures que nous pouvons prendre, en tant qu'individus et en tant qu'organisations, pour « nous prémunir » de manière proactive contre les dangers de la fraude et de la tromperie ? Considérez à la fois l'importance de cultiver l'intégrité personnelle et un caractère éthique, et la mise en œuvre de politiques, de pratiques et de systèmes organisationnels solides qui favorisent la transparence, la redevabilité et un comportement éthique.



Prière de clôture

Notre Père, pardonne-nous les fois où nous avons trompé quelqu'un. Esprit-Saint, montre-nous s'il y a de la tromperie dans nos cœurs. Donne-nous ta sagesse afin que nous ne soyons pas tentés de faire du mal. Protège-nous contre le mal. Donne-nous la force d'être des instruments d'intégrité dans tous les aspects de notre vie. Nous te le demandons au nom de Jésus.

Amen.



Lutte contre le terrorisme

**Clark Buys, responsable du développement de la théologie,
Hove, Royaume-Uni**

« Il s'éleva de la part des gens du peuple et de leurs femmes de grandes plaintes contre leurs frères les Juifs. Les uns disaient : Nous, nos fils et nos filles, nous sommes nombreux ; qu'on nous donne du blé, afin que nous mangions et que nous vivions.

D'autres disaient : Nous engageons nos champs, nos vignes, et nos maisons, pour avoir du blé pendant la famine.

D'autres disaient : Nous avons emprunté de l'argent sur nos champs et nos vignes pour le tribut du roi. Et pourtant notre chair est comme la chair de nos frères, nos enfants sont comme leurs enfants ; et voici, nous soumettons à la servitude nos fils et nos filles, et plusieurs de nos filles y sont déjà réduites ; nous sommes sans force, et nos champs et nos vignes sont à d'autres.

Je fus très irrité lorsque j'entendis leurs plaintes et ces paroles-là. Je résolus de faire des réprimandes aux grands et aux magistrats, et je leur dis : Quoi ! vous prêtez à intérêt à vos frères ! Et je rassemblai autour d'eux une grande foule, et je leur dis : Nous avons racheté selon notre pouvoir nos frères les Juifs vendus aux nations ; et vous vendriez vous-mêmes vos frères, et c'est à nous qu'ils seraient vendus ! Ils se turent, ne trouvant rien à répondre.

Puis je dis : Ce que vous faites n'est pas bien. Ne devriez-vous pas marcher dans la crainte de notre Dieu, pour n'être pas insultés par les nations nos ennemies ? Moi aussi, et mes frères et mes serviteurs, nous leur avons prêté de l'argent et du blé. Abandonnons ce qu'ils nous doivent ! Rendez-leur donc aujourd'hui leurs champs, leurs vignes, leurs oliviers et leurs maisons, et le centième de l'argent, du blé, du moût et de l'huile que vous avez exigé d'eux comme intérêt.

Ils répondirent : Nous les rendrons, et nous ne leur demanderons rien, nous ferons ce que tu dis. Alors j'appelai les sacrificateurs, devant lesquels je les fis jurer de tenir parole. »

Néhémie 5:1-12

Le livre de Néhémie raconte l'histoire extraordinaire d'un leader qui a reconstruit les murs de Jérusalem malgré les menaces extérieures et les difficultés internes. Néhémie 5:1-12 présente un récit frappant d'injustice au sein de la communauté. Alors que le peuple faisait face à une forte opposition de l'extérieur, une crise interne a éclaté : les Juifs riches exploitaient les pauvres. Ils saisissaient les terres, les maisons et même les enfants en garantie de dettes, et beaucoup de personnes se retrouvaient opprimées et sans défense.

La réponse de Néhémie est frappante. Il écoute les cris des opprimés, affronte directement les exploiters et exige réparation. Son leadership audacieux repose sur deux principes fondamentaux : le profond respect de Dieu et la protection des personnes en situation de vulnérabilité. En exigeant une responsabilité éthique, Néhémie montre que l'injustice et l'exploitation n'ont pas leur place parmi le peuple de Dieu, même face à des pressions extérieures.

Aujourd'hui, dans le domaine de l'action humanitaire, nous rencontrons des difficultés similaires pour faire parvenir l'aide aux populations que nous voulons servir. L'un des risques majeurs est le détournement des ressources – par la corruption, la contrainte ou la manipulation – pour financer les activités des groupes terroristes et extrémistes. Ces groupes exploitent la vulnérabilité des populations pour perpétuer le mal et déstabiliser les communautés. Un tel détournement nuit aux personnes à risque et compromet aussi la mission d'organisations comme Tearfund, qui œuvrent pour la paix et la restauration. Les mesures antiterroristes constituent donc des garanties essentielles pour faire en sorte que les ressources n'alimentent pas des cycles de violence, mais qu'elles soient plutôt utilisées pour apporter la guérison et l'espoir.

Vu sous cet angle, l'exemple de Néhémie offre des enseignements profonds. Nous devons nous aussi lutter contre les formes modernes d'exploitation avec intégrité et courage, tout comme Néhémie s'est attaqué au détournement des ressources qui perpétuait le mal. Son insistance sur la responsabilité et la transparence reflète un mandat biblique visant à garantir une gestion éthique des ressources. Il ne s'agit pas seulement d'une nécessité pratique, mais d'un acte profondément spirituel de fidélité à l'appel de Dieu, qui nous invite à protéger les opprimés.

Pour Tearfund, qui œuvre par le biais d'églises locales, cette histoire revêt une pertinence particulière. Tout comme Néhémie, les églises locales se trouvent souvent au centre de la reconstruction et de la restauration des communautés. Toutefois, elles peuvent aussi faire face à des pressions complexes dans les contextes où la corruption, la contrainte ou les conflits menacent l'utilisation éthique des ressources. L'insistance de Néhémie sur la transparence et la redevabilité sert de modèle aux églises pour refléter la justice de Dieu et faire en sorte que leurs actions contribuent à bâtir la paix plutôt qu'à perpétuer le mal.

La question de Néhémie au verset 9 : « Ne devriez-vous pas marcher dans la crainte de notre Dieu ? » nous invite à fonder nos actions sur le respect de la justice et du caractère de Dieu. La gestion éthique des ressources honore Dieu et protège les personnes en situation de vulnérabilité. Comme nous le rappelle le verset 21:3 dans Proverbes : « La pratique de la justice et de l'équité, voilà ce que l'Éternel préfère aux sacrifices. »

Aujourd'hui, alors que nous faisons face aux complexités de la sauvegarde des ressources dans des contextes fragiles, Néhémie 5 nous rappelle qu'une gestion fidèle est un mandat biblique. Empêcher l'exploitation des ressources pour financer le terrorisme n'est pas seulement une question de conformité – c'est le reflet de l'amour de Dieu pour la justice, une manifestation concrète de son royaume dans un monde brisé. C'est ainsi que nous incarnons l'Évangile, en protégeant les plus vulnérables et en proclamant la paix.



Questions de réflexion/de discussion

1. Néhémie a pris des mesures décisives pour lutter contre le détournement des ressources et protéger les personnes en situation de vulnérabilité. Comment pouvons-nous, en tant qu'église ou organisation, garantir la redevabilité et la transparence dans la gestion des ressources, en particulier dans les contextes marqués par la corruption ou la coercition ? Quelles mesures pratiques pouvons-nous prendre pour nous prémunir contre l'exploitation ?
2. Le leadership de Néhémie était fondé sur le respect de Dieu et un engagement en faveur de la justice. Comment notre foi influence-t-elle la manière dont nous abordons les mesures de sauvegarde et de lutte contre le terrorisme ? Comment pouvons-nous refléter la justice de Dieu et sa bienveillance à l'égard des personnes en situation de vulnérabilité dans nos décisions et nos actions ?
3. Néhémie a appelé la communauté à unir ses forces pour garantir la justice et la redevabilité dans la gestion des ressources. Dans le contexte actuel, comment les églises locales peuvent-elles contribuer à empêcher toute utilisation abusive de l'aide humanitaire ? Pensez à des actions pratiques comme améliorer la transparence, coopérer avec des organisations ou défendre les droits des groupes à risque. Quels systèmes ou pratiques spécifiques les églises pourraient-elles mettre en œuvre pour garantir une utilisation éthique des ressources ?



Prière de clôture

Dieu miséricordieux et juste, tu es le protecteur et le défenseur des personnes faibles et en situation de vulnérabilité. Nous te remercions pour la sagesse et les conseils que nous trouvons dans ta parole, qui nous appellent à agir avec intégrité et justice. Aide-nous, comme Néhémie, à entendre les cris des opprimés et à gérer avec fidélité et bienveillance les ressources qui nous ont été confiées.

Seigneur, donne à ton Église la force d'être un phare de justice et de paix, reflétant ton amour pour les plus vulnérables. Donne-nous le courage d'affronter l'injustice, la sagesse de mettre en place des systèmes de redevabilité, et l'humilité d'agir selon ta volonté. Que nos actions honorent ton nom et apportent l'espoir à ceux qui sont dans le besoin.

Guide-nous afin que nous œuvrions ensemble à bâtir des communautés qui reflètent ton royaume, où les ressources servent à guérir, à restaurer et à donner la vie, mais jamais à nuire. Puisse-nous toujours suivre tes voies, en recherchant la justice, en aimant la miséricorde et en marchant humblement à tes côtés.

Au nom de Jésus, Prince de la Paix, nous prions.

Amen.



Protection des enfants

**Sonia Osorio, coordinatrice de l'influence sur les jeunes
– Violence basée sur le genre et Consolidation de la paix,
Montería, Colombie**

« Voici, des fils sont un héritage de l'Éternel, le fruit des entrailles est une récompense. »

Psaume 127:3

Ce passage du Psaume 127:3 parle avec force des enfants, décrits comme l'héritage du Seigneur et une récompense de sa part. En tant qu'adultes, nous avons le privilège de prendre soin de ce précieux héritage, ce qui implique une profonde responsabilité. Comment pouvons-nous prendre soin de cet héritage et le protéger comme il se doit, et comment devons-nous rendre compte de cette responsabilité sacrée ?

En tant que chrétiens, nous affirmons le caractère sacré de la vie et la vérité selon laquelle Dieu a créé et connaît chaque personne. La Bible offre des réflexions poétiques et prophétiques sur la connaissance intime que Dieu a de nous, avant même notre naissance, comme en témoignent le Psaume 139:13-16 et Jérémie 1:5. Ces textes évoquent la valeur et la dignité profondes de chaque être humain.

Cependant, la réalité actuelle contraste fortement avec cet idéal. Nous faisons face à la réalité scandaleuse des abus commis à l'encontre des enfants et des adolescents. Les statistiques dressent un tableau alarmant d'abus sexuels, physiques et psychologiques infligés aux enfants dans tous les milieux de la société, qui constituent une crise mondiale.

Dans ce contexte, une communication claire et ouverte au sein de la famille, caractérisée par un dialogue honnête et sincère avec les enfants et les adolescents, apparaît comme une forme de protection essentielle et un moyen puissant de prévenir les abus sexuels et les mauvais traitements envers les enfants. Lorsque les parents et les personnes qui s'occupent d'enfants privilégient le temps consacré à la communication avec leurs enfants, ils cultivent un climat de confiance. Dans cet espace sûr, les enfants se sentent capables d'exprimer toute inquiétude concernant des agresseurs possibles et de demander de l'aide lorsqu'ils se sentent en danger. Cela est essentiel, que la menace se présente à l'école, à l'église, dans la communauté ou même dans leur propre cercle familial. Tragiquement, les abus et les mauvais traitements se produisent souvent au sein de ce cercle restreint, l'agresseur étant une personne connue de l'enfant. Le déséquilibre de pouvoir qui existe exploite la vulnérabilité de l'enfant et peut souvent conduire à une culture du silence sur ces sujets au sein des communautés, par crainte de la stigmatisation et du rejet.

Par conséquent, nous devons également assumer notre responsabilité de signaler aux autorités compétentes tout comportement criminel ou inapproprié envers les enfants. Il est essentiel de veiller à ce que les auteurs d'abus sur des enfants soient traduits en justice. Les églises locales, de même que d'autres organisations, ont également un rôle vital à jouer à cet égard. Elles doivent mettre en place des procédures de signalement claires, afin que le personnel et les membres de la communauté sachent comment exprimer leurs inquiétudes en toute sécurité et en toute confiance. Ces procédures doivent définir les

mesures à prendre pour enquêter sur les allégations de maltraitance et y répondre, en plaçant la sécurité et le bien-être de l'enfant au cœur de chaque étape.

De plus, il est important de garantir aux enfants que leurs propos seront toujours pris au sérieux et de faire en sorte qu'ils ne se sentent jamais ignorés par un adulte ou une figure d'autorité. Ils doivent pouvoir vivre dans un environnement sûr, où leur intégrité est protégée, sauvegardée et défendue. Cela implique la mise en place de mesures de protection spécifiques, telles que :

- **Recrutement sans risque** : Procéder à une sélection et à une vérification rigoureuses de toutes les personnes (y compris les bénévoles) qui travaillent avec des enfants, afin de minimiser le risque d'embaucher des agresseurs.
- **Codes de conduite** : Établir des lignes directrices claires pour un comportement approprié des adultes envers les enfants, interdisant toute forme d'abus physique, émotionnel ou sexuel.
- **Supervision et surveillance** : Veiller à ce que les adultes ne soient jamais seuls avec des enfants sans supervision appropriée et à ce que les activités soient surveillées afin de maintenir un environnement sûr.



Questions de réflexion/de discussion

1. À la lumière des Psaumes 127:3 et 139:16, comment la conception biblique des enfants comme héritage de Dieu influence-t-elle notre compréhension de la protection de l'enfance ?
2. Cette étude souligne l'importance d'une communication ouverte et de la création d'espaces sûrs pour les enfants. Quels sont les moyens spécifiques et pratiques dont nous disposons, et dont disposent les églises locales, pour favoriser ces environnements de confiance où les enfants se sentent écoutés et protégés ?
3. Compte tenu des statistiques alarmantes sur la maltraitance des enfants, comment les communautés religieuses et les organisations humanitaires peuvent-elles collaborer plus efficacement avec les familles, les communautés et les systèmes juridiques pour prévenir les abus, réagir aux incidents et garantir justice et guérison, tant pour les enfants que pour leurs familles ?



Prière de clôture

Seigneur, nous te demandons pardon pour avoir négligé ton héritage et pour ne pas toujours avoir été attentifs au soin des personnes sans défense. Éveille nos cœurs et nos esprits à un plus grand sens des responsabilités envers la protection des plus vulnérables, en tant que parents, familles, Église et société.

Amen.



Protection des adultes en situation de vulnérabilité

Clark Buys, responsable du développement de la théologie, Hove, Royaume-Uni

« Apprenez à faire le bien, recherchez la justice, protégez l'opprimé, faites droit à l'orphelin, défendez la veuve. »

Ésaïe 1:17

Dans l'ancien royaume de Juda, le pouvoir était entre les mains d'une élite patriarcale qui contrôlait et dictait la vie sociale, juridique et économique. Les veuves, les orphelins et les immigrés étaient souvent marginalisés, car ils ne disposaient ni des défenseurs masculins ni du statut social auxquels la société accordait de la valeur. Ces groupes fragiles étaient souvent exclus, privés du soutien nécessaire à leur épanouissement et mis à l'écart par des structures sociales qui favorisaient ceux qui détenaient le pouvoir et renforçaient les cycles de négligence et d'inégalité.

C'est dans ce contexte que le prophète Ésaïe a prononcé un commandement audacieux et à contre-courant : « Apprenez à faire le bien, recherchez la justice, protégez l'opprimé. » Ce n'était pas seulement un appel à un comportement moral, mais un appel à un changement radical qui reliait le véritable culte à la compassion et à la justice actives. Le décalage entre le rituel religieux et la vie éthique était devenu flagrant. Le peuple offrait des sacrifices et célébrait des fêtes, mais il était loin d'incarner la justice et la bienveillance que Dieu désirait. Le message d'Ésaïe rappelait avec force qu'un culte dépourvu de justice est vide de substance.

Ses mots mettent en lumière une vérité qui résonne à travers toutes les Écritures : le cœur de Dieu est tourné vers les personnes sans défense. Depuis les lois du Deutéronome qui ordonnaient à Israël de prendre soin de l'étranger, de la veuve et de l'orphelin, jusqu'aux enseignements de Jésus qui déclaraient : « toutes les fois que vous avez fait ces choses à l'un de ces plus petits de mes frères, c'est à moi que vous les avez faites », la Bible appelle sans cesse les croyants à traduire leur foi par des actes concrets de justice. Le commandement du prophète représentait un profond changement : d'un culte rituel à un mode de vie imprégné de foi, qui reflétait le caractère de Dieu, « père des orphelins et défenseur des veuves » (Psaume 68:5).

Aujourd'hui, nous faisons face à un défi similaire. Partout dans le monde, des adultes en situation de vulnérabilité continuent d'être ignorés, que ce soit en raison de leur âge, d'un handicap, de leur statut socio-économique ou d'autres facteurs. À l'époque d'Ésaïe, l'appel à défendre les personnes opprimées est le même appel qui nous est adressé aujourd'hui, en tant qu'adorateurs du Dieu de la Bible. Nous sommes appelés à ne pas tomber dans le piège d'un décalage entre notre culte et notre quête de justice. Un véritable culte ne se limite pas à ce qui se passe entre les murs d'une église ; il se manifeste dans la manière dont nous prenons soin des plus fragiles d'entre nous et dont nous les protégeons.

Cette quête de justice est collective. 1 Timothée 5:8 affirme que prendre soin des autres est un reflet de la foi : « Si quelqu'un n'a pas soin des siens [...], il a renié la foi [...] ». Cette responsabilité collective s'étend au-delà de la famille immédiate pour englober l'ensemble de la communauté de la foi. Dans le contexte de la sauvegarde, cela signifie mettre en place des systèmes et des pratiques qui défendent la dignité et la sécurité des adultes en situation de vulnérabilité. Cela implique d'agir de manière proactive pour créer des environnements où ils sont vus, appréciés et défendus, et ainsi accomplir le commandement divin de justice comme un acte de culte.



Questions de réflexion/de discussion

1. Ésaïe a appelé à la justice dans une société qui négligeait les personnes à risque. Où voyons-nous aujourd'hui des défis similaires et comment pouvons-nous réagir, en tant qu'Église ou à titre personnel, pour défendre et soutenir les personnes en situation de vulnérabilité ?
2. Ésaïe a mis en lumière un décalage entre le culte et la justice. Comment pouvons-nous faire en sorte que notre culte se traduise par des actes de compassion et de justice ? Quelles mesures concrètes pouvons-nous mettre en place pour prendre soin des adultes en situation de vulnérabilité ?
3. La Bible nous appelle à assumer notre responsabilité collective envers les personnes à risque. Que peuvent faire notre Église ou notre communauté pour créer un environnement sûr et bienveillant pour les adultes en situation de vulnérabilité ? Quels systèmes ou pratiques pouvons-nous mettre en place pour répondre à cet appel ?



Prière de clôture

Dieu de miséricorde, tu es le défenseur des faibles et le protecteur des personnes à risque. Incite-nous à rechercher la justice et à agir avec compassion. Aide-nous à relier notre culte à des actes d'amour et de bienveillance envers les personnes en situation de vulnérabilité. Aide-nous à bâtir des communautés qui reflètent ton cœur, dans lesquelles la dignité est respectée et la sécurité assurée. Guide-nous pour que nous soyons tes mains et tes pieds, afin de créer des espaces de paix et de protection pour tous.

Amen.



Finances

Abdul Bassie, chef comptable régional, Freetown, Sierra Leone

« Celui qui est fidèle dans les moindres choses l'est aussi dans les grandes, et celui qui est injuste dans les moindres choses l'est aussi dans les grandes. Si donc vous n'avez pas été fidèle dans les richesses injustes, qui vous confiera les véritables ? »

Luc 16:10-11

Après avoir raconté l'histoire de l'économe malhonnête dans les versets précédents (Luc 16:1-9), Jésus a continué de prêcher sur la fidélité. Il pourrait nous arriver de penser : « Ce n'est qu'une petite chose. Ça ne fait pas de mal si je triche un peu. » Mais Jésus a dit que cela avait de l'importance. La fidélité à notre Seigneur et à nos valeurs passe par l'honnêteté et l'intégrité, quelle que soit la valeur d'une chose ou la nature d'une activité. Chez Tearfund, nous avons la chance d'avoir des sympathisants généreux et des donateurs engagés qui contribuent largement à notre action. Nous nous fixons pour objectif d'utiliser fidèlement ces ressources aux fins prévues.

La gestion financière biblique désigne une gestion responsable et fidèle des ressources financières que Dieu nous a confiées. Elle reconnaît que tout ce que nous possédons appartient en définitive à Dieu et que nous sommes appelés à utiliser nos bénédictions financières avec sagesse, pour ses desseins et sa gloire. La gestion financière biblique commence par reconnaître que nos ressources financières appartiennent à Dieu et que nous en sommes les gestionnaires.

Au cœur de la gestion financière se trouve la reconnaissance que Dieu est le propriétaire ultime de toute chose. La Bible nous dit : « À l'Éternel la terre et ce qu'elle renferme, le monde et ceux qui l'habitent » (Psaume 24:1). Comprendre ce principe nous aide à adopter une attitude humble et reconnaissante, en prenant conscience que nos biens sont des dons de Dieu. Nous honorons Dieu en gérant nos ressources de manière responsable. Nous rendons gloire à Dieu en adoptant un comportement éthique et en employant des pratiques financières transparentes. Comme nous le lisons dans 2 Corinthiens 8:21 : « car nous recherchons ce qui est bien, non seulement devant le Seigneur, mais aussi devant les hommes. » Cet engagement envers une conduite éthique implique de respecter les politiques financières, d'éviter les conflits d'intérêts, d'obtenir les autorisations adéquates pour les transactions et de faire preuve d'équité dans les procédures d'approvisionnement. La transparence financière implique de tenir une comptabilité précise, d'établir des rapports réguliers pour les parties prenantes et de se soumettre à des audits pour la vérification de notre intégrité financière. En privilégiant ces principes, nous ne nous conformons pas seulement à la réglementation, mais nous démontrons aussi notre engagement à utiliser les ressources de Dieu d'une manière qui lui plaît.

Selon *Business and Accounting Daily*, le niveau de fraude financière dans les organisations caritatives a augmenté de 36 % en 2024 par rapport à 2022, la moitié des fraudes détectées étant commises par des membres du personnel, des bénévoles ou des administrateurs. De plus, le dernier rapport de BDO sur la fraude dans le secteur caritatif révèle que pas moins de 92 % des organisations caritatives ont subi des pertes financières

dues à la fraude. La fraude la plus courante est le détournement d'argent liquide ou d'actifs : 42 % des organisations caritatives ont été victimes de vols cette année et 35 % ont subi des fraudes aux frais et aux indemnités journalières.

Dans un grave cas d'abus de confiance, Martin Sargeant, un ancien directeur des opérations du diocèse de Londres de l'Église anglicane, a reconnu avoir détourné 5,2 millions de livres de l'Église. Sur une période de dix ans, M. Sargeant a présenté de fausses factures et détourné des fonds destinés à l'entretien de l'église et à des projets communautaires. L'argent détourné a financé son train de vie fastueux, notamment des voyages de luxe et des acquisitions immobilières. Cette fraude a eu des conséquences concrètes : plusieurs églises de la ville n'ont pas pu entretenir leurs bâtiments et certaines ont dû fermer leurs portes au public¹.

Par ailleurs, dans l'une des affaires de fraude comptable les plus importantes de Singapour impliquant une institution religieuse, le pasteur Kong Hee et cinq autres dirigeants de l'Église City Harvest ont été condamnés en 2015 pour avoir détourné environ 50 millions de dollars singapouriens provenant des fonds de l'Église. Ces fonds ont été utilisés pour financer la carrière musicale laïque de l'épouse de Kong Hee, Sun Ho, sous couvert d'une mission religieuse. Le tribunal a découvert que les dirigeants avaient mis au point un stratagème complexe visant à dissimuler l'utilisation non autorisée de fonds, notamment en falsifiant des comptes et en créant des transactions fictives. Bien que les fonds détournés aient finalement été restitués à l'Église, cet incident a fortement nui à sa réputation et mis en évidence la nécessité d'un contrôle financier rigoureux au sein des organisations religieuses².

Tearfund, nos partenaires et notre travail ne sont pas épargnés du risque de fraude. Nous sommes appelés à servir Dieu là où les besoins sont les plus grands, et à veiller à ne pas nuire, y compris dans la gestion de nos finances. C'est pourquoi nous prenons la gestion financière très au sérieux. Comme il est dit dans Proverbes 22:22-23 : « Ne dépouille pas le pauvre, parce qu'il est pauvre [...] car l'Éternel défendra leur cause ».

En tant que gestionnaires, nous sommes appelés à agir avec équité et justice dans nos transactions financières, en gardant à l'esprit que le Seigneur déteste les gains malhonnêtes. Il est également dit dans Proverbes 11:1 : « La balance fausse est en horreur à l'Éternel, mais le poids juste lui est agréable. » Nous devons faire preuve de transparence et gérer avec le plus grand soin les ressources destinées aux personnes que nous servons. Nous devons veiller à ce que le personnel et les bénévoles s'abstiennent d'emprunter ou d'extorquer de l'argent aux participants à nos projets, et à ce qu'ils n'exercent aucune pression sur eux pour leur faire accepter plus ou moins de services que nécessaire.

Notre responsabilité collective est de protéger les personnes contre tout préjudice financier et de veiller à ce qu'elles puissent faire part de leurs préoccupations. En tant que personnel et partenaires de Tearfund, nous prenons des décisions financières avec sagesse et discernement, en accordant la priorité à Dieu, en pratiquant une gestion fidèle et en cultivant le contentement. En tant que gestionnaires fidèles, accueillons et mettons en pratique ces principes pour notre bien-être, l'avancement du Royaume de Dieu et le bonheur d'autrui.

¹ Voir l'article de *The Independent* : [Church of England fraudster who stole £5.2m and spent it on lavish holidays is jailed](#)

² Voir l'article sur Wikipedia [Kong Hee](#)



Questions de réflexion/de discussion

1. Réfléchissez à Luc 16:10-11 et aux statistiques sur la fraude dans le secteur caritatif : quel est le lien entre notre intégrité personnelle concernant de petites sommes d'argent et notre capacité à être digne de confiance dans l'exercice de responsabilités plus importantes au sein d'une organisation ?
2. Comment pouvons-nous, en tant qu'individus et en tant qu'organisation, promouvoir une culture de transparence et de responsabilité financières, afin que les donateurs et les participants aux projets aient confiance dans la manière dont les ressources sont utilisées ? Quelles pratiques ou politiques spécifiques contribuent à instaurer cette confiance ?
3. Réfléchissez aux Proverbes 22:22-23 et 11:1 : comment l'attention que Dieu porte aux personnes pauvres et son aversion pour les gains malhonnêtes influencent-elles notre manière d'aborder les décisions financières dans le cadre de l'action humanitaire ? Comment cela influence-t-il notre responsabilité de protéger les personnes que nous servons contre les préjudices financiers ?



Prière de clôture

Dieu de grâce, nous sommes conscients que tout ce que nous possédons vient de toi, et que nous sommes les gestionnaires de tes ressources. *Pardonne-nous notre manque de fidélité ou d'intégrité dans notre gestion financière. Accorde-nous la sagesse et le discernement nécessaires pour utiliser ces ressources de manière responsable, éthique et transparente, pour l'avancement de ton royaume et le bien de ceux que nous servons. Renforce notre engagement envers la redevabilité et aide-nous à mettre en place des systèmes qui préviennent la fraude et protègent les personnes en situation de vulnérabilité. Que nos pratiques financières glorifient ton nom et reflètent ton amour de la justice.*

Amen.