

Estudios de caso para la incidencia

Protección de los derechos laborales para las personas con discapacidad en un lugar confidencial en Asia

País:

Un lugar confidencial en Asia

Temas:

Salud; derechos humanos; estigma y discriminación; medios de vida

Enfoques de incidencia:

Educación de funcionarios gubernamentales; cabildeo con funcionarios gubernamentales; educación de la comunidad; establecimiento de relaciones; mecanismos legales; análisis e investigación; seguimiento del presupuesto del Gobierno; responsabilidad social

En un lugar confidencial en Asia en el que Tearfund trabaja, solía ser común que los anuncios de empleo mencionaran explícitamente que las personas postulantes fueran sanas y no tuvieran ninguna discapacidad. Estas cuestiones casi nunca se debatían en los parlamentos regionales del país debido a la ausencia de conocimientos en el discurso público y a un período de inestabilidad política en la nación. Sin embargo, esto claramente infringía el derecho de las personas con discapacidad a tener acceso a un espacio de trabajo abierto, accesible e inclusivo. Por ello, una organización social nacional de Tearfund aprovechó la oportunidad que se dio en un contexto político más estable para utilizar su relación duradera con personas importantes encargadas de la toma de decisiones, y se dirigió al Parlamento estatal para crear conciencia entre sus miembros sobre la discapacidad y las leyes que protegen a las personas con discapacidad. La organización social siguió forjando relaciones estratégicas con miembros del parlamento para continuar incidiendo en este tema y promoviendo la comprensión pública del tema.

De la misma manera, proporcionaron varios recursos, incluyendo análisis e investigaciones para respaldar la propuesta antes de su votación. Como resultado, uno de los parlamentarios con los que la organización

socia de Tearfund se reunió propuso proteger las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad y establecer un presupuesto para implementar esta propuesta. En la siguiente votación parlamentaria regional, esta cuestión se incluyó en el orden del día y fue aprobada. En la actualidad, los anuncios de empleo deben redactarse de forma que no discriminen a los postulantes con discapacidad, y el Gobierno destinará un presupuesto a fin de garantizar oportunidades de empleo para personas con discapacidad.

Tearfund, 100 Church Road, Teddington, TW11 8QE, Reino Unido.

☎ +44 (0)20 3906 3906 ✉ publications@tearfund.org learn.tearfund.org

Domicilio registrado: Tearfund, 100 Church Road, Teddington, TW11 8QE, Reino Unido. Sociedad limitada por garantía registrada en Inglaterra n.º 994339. Entidad sin ánimo de lucro n.º 265464 (Inglaterra y Gales). Entidad sin ánimo de lucro n.º SC037624 (Escocia)

The logo for Tearfund, featuring the word "tearfund" in white lowercase letters on a blue rectangular background.