

Études de cas sur le plaidoyer

Protéger les droits à l'emploi des personnes handicapées dans un lieu sensible en Asie

Pays :

Lieu sensible, Asie

Thèmes :

Santé; droits humains ; stigmatisation et discrimination; moyens de subsistance

Approches de plaidoyer :

Représentants du gouvernement : les sensibiliser ; représentants du gouvernement : lobbying ; sensibilisation des membres de la communauté ; consolidation des relations ; mécanismes juridiques ; recherche et analyse ; suivi des budgets gouvernementaux ; redevabilité sociale

Dans un lieu sensible d'Asie où Tearfund est active, il était d'usage que les annonces d'emploi indiquent explicitement que les candidats devaient être en bonne santé et ne souffrir d'aucun handicap. Ces sujets n'étaient pratiquement jamais abordés dans les parlements régionaux du pays, en raison de l'ignorance qui régnait dans les débats publics et d'une période d'instabilité politique à travers la nation. Toutefois, cette attitude portait clairement atteinte aux droits des personnes handicapées à accéder à un environnement de travail ouvert, accessible et inclusif. Un partenaire national de Tearfund a donc saisi l'opportunité, dans un contexte politique plus stable, d'utiliser les relations qu'il entretenait depuis longtemps avec des décideurs importants et est allé au parlement national pour sensibiliser les parlementaires aux questions du handicap et au droit des personnes handicapées. Il a continué à créer des relations stratégiques avec les membres du parlement pour poursuivre son plaidoyer et a favorisé la compréhension de ce sujet parmi le public. Il a également fourni des ressources, par exemple des données et des apports en matière de recherche, pour étayer la proposition des parlementaires avant qu'elle soit soumise au vote. En conséquence, l'un des parlementaires que le partenaire de Tearfund avait rencontrés a soumis une proposition de protection des opportunités d'emploi pour les personnes handicapées ainsi qu'un budget permettant de la réaliser. Cette proposition a été incluse à l'ordre du jour de la séance de vote suivante du parlement régional et a été adoptée. Aujourd'hui, les annonces d'emploi doivent être modifiées pour ne pas discriminer les personnes

handicapées et le gouvernement utilisera des ressources budgétaires pour offrir des opportunités d'emploi à ces personnes.

Tearfund, 100 Church Road, Teddington, TW11 8QE, Royaume-Uni.

☎ +44 (0)20 3906 3906 ✉ publications@tearfund.org learn.tearfund.org

Siège social : Tearfund, 100 Church Road, Teddington, TW11 8QE, Royaume-Uni. Enregistrée en Angleterre sous le numéro 994339. Une société limitée par garantie. Association caritative enregistrée sous les numéros 265464 en Angleterre et au pays de Galles et SC037624 en Écosse.

The logo for Tearfund, featuring the word "tearfund" in white lowercase letters on a teal rectangular background.