

Cómo desarrollar un movimiento

Un movimiento es un grupo de personas con un propósito común que hacen campaña para lograr un cambio social, político o cultural. Los movimientos suelen ser de gran tamaño, y pueden estar conformados solo por individuos o por una combinación de individuos y organizaciones.

Un movimiento no es lo mismo que una organización:

En una **organización**, hay una persona a cargo que es responsable del trabajo de la entidad. Además, las reglas y los procedimientos son centralizados y, por lo general, formales.

Un **movimiento** es facilitado, no coordinado ni controlado. Existe una visión unificadora y común, un liderazgo compartido y un énfasis en la colaboración. El propósito central de los movimientos es preparar e inspirar a las personas, y establecer una conexión entre los participantes.

Factores clave para el éxito

Existen numerosas maneras de desarrollar y fortalecer un movimiento, dependiendo del objetivo y el contexto. A continuación, describimos algunos principios importantes como punto de partida.

Valores: Preparen una lista por escrito de los valores centrales (como la no violencia, el respeto mutuo y la integridad). Esta lista les servirá para comprobar de forma regular si con el paso del tiempo el movimiento aún sigue adhiriéndose a estos valores.

Visión: Una visión clara de lo que puede lograrse ayudará a las personas a sentirse inspiradas, motivadas y preparadas para ayudar a construir un futuro mejor.

Habilidades: Los distintos miembros de un movimiento aportan diferentes habilidades. Por ejemplo, la habilidad para organizar eventos, realizar investigaciones, planificar, comunicarse bien o entender las leyes. Compartir los conocimientos, las experiencias y las habilidades aumentará la confianza de las personas en ellas mismas y les brindará la oportunidad de aprender y participar.

Relaciones: El establecimiento de relaciones les permite a los miembros sentir que forman parte de algo más grande que ellos mismos. La falta de jerarquía y la idea de que todos los miembros del movimiento son líderes constituyen elementos clave para mantener la motivación y la acción.

Las demandas planteadas por la incidencia: Las demandas planteadas por la incidencia de un movimiento deben ser claras, ser específicas y estar bien expresadas con el fin de atraer la atención de los responsables de la toma de decisiones.

Planes: Las pequeñas acciones pueden ayudar a generar impulso, y los pequeños éxitos iniciales brindan motivación.

Paciencia: Es posible que para lograr los cambios sociales, políticos y culturales que desean conseguir, se necesite mucho tiempo.

Si desea más información, consulte la guía de Tearfund sobre cómo desarrollar movimientos. Visite learn.tearfund.org y haga una búsqueda con «desarrollo de movimientos».



Desafíos potenciales y maneras de evitarlos o superarlos

1 Algunas personas del movimiento quieren utilizar métodos con los que usted no está de acuerdo (como disturbios).

Respuesta: Si algunas personas hacen cosas que contradicen los valores establecidos por el movimiento, es posible que deba explicarles que no pueden hacer esas cosas «en nombre de» su movimiento. Si esto no ayuda, deberá manifestar de forma pública que el movimiento es contrario a este tipo de comportamiento.

2 El movimiento se desvía de su objetivo principal.

Respuesta: Por cada actividad que se planifique, puede resultar útil considerar cómo esa actividad contribuye a la visión del movimiento, y si hay otro método o actividad que pudiera ser más eficaz.

3 El Gobierno limita el «espacio» dentro del cual cada movimiento puede operar; por ejemplo, declarando ilegales las reuniones públicas o algunas actividades de incidencia.

Respuesta: Esto a veces es todo un desafío. Es posible que su movimiento pueda continuar con otros métodos para expresarse y hacer incidencia. No obstante, en algunos casos, el entorno político puede cambiar tanto que el desarrollo del movimiento deja de ser una acción adecuada.

4 Los miembros se desilusionan o pierden el interés.

Respuesta: La comunicación con los miembros del movimiento es clave, ya que deben estar bien informados y saber que su contribución es crucial. Organizar acciones y actividades regulares en las que se pueda participar ayudará a cobrar impulso y mantener el interés de la gente.

5 Usted (y/o los demás) se agota.

Respuesta: Dedique suficiente tiempo a descansar y a compartir con la familia y los amigos. Delegue tareas a los demás y pida ayuda. Desarrollar y mantener un movimiento no se trata de que una persona lo haga todo. Se trata de trabajar con otras personas y compartir el liderazgo, la toma de decisiones y la carga de trabajo.