

Como construir um movimento

Um movimento é um grupo de pessoas com um propósito em comum, que faz campanhas por mudanças sociais, políticas ou culturais. Os movimentos costumam ser grandes e podem ser compostos de indivíduos ou de uma mistura de indivíduos e organizações.

Os movimentos são diferentes das organizações: Uma **organização** tem uma pessoa responsável pelo seu trabalho. As regras e os procedimentos são centralizados e, muitas vezes, formais. Um **movimento** é facilitado, em vez de coordenado ou controlado. Há uma visão unificadora e compartilhada, uma liderança descentralizada e ênfase na colaboração. Os movimentos concentram-se em equipar e inspirar as pessoas e conectar os participantes entre si.

Fatores-chave para o sucesso

Há muitas maneiras de construir um movimento e fazê-lo crescer, dependendo do objetivo e do contexto. Seguem alguns princípios importantes para ajudar você a começar.

Valores: Desenvolva um conjunto de valores principais (por exemplo, não violência, respeito mútuo e integridade) e registre-os por escrito. Você poderá então verificar regularmente se o movimento está aderindo a esses valores ao longo do tempo.

Visão: Uma visão clara do que poderia ser alcançado ajudará as pessoas a se sentirem inspiradas, motivadas e prontas para ajudar a construir um futuro melhor.

Relacionamentos: A construção de relacionamentos ajuda os membros a se sentirem parte de algo maior do que eles mesmos. A falta de hierarquia e o sentimento de que todos os membros do movimento são líderes são importantes para manter a motivação e as ações.

Demandas de advocacy: As demandas de advocacy de um movimento precisam ser claras, específicas e bem-comunicadas para chamarem a atenção dos responsáveis por tomar decisões.

Planos: Pequenas ações podem ajudar a criar dinamismo e pequenos êxitos iniciais geram motivação.

Paciência: A concretização das mudanças sociais, políticas ou culturais que você deseja ver pode levar muito tempo.

Habilidades: Diferentes membros de um movimento possuem diferentes habilidades, por exemplo, a capacidade de organizar eventos, conduzir pesquisas sobre determinado assunto, planejar, comunicar bem ou compreender a legislação. O compartilhamento mútuo de conhecimentos, experiências e habilidades aumentará a confiança e proporcionará a todas as pessoas oportunidades para aprender e contribuir.

Consulte o Guia de construção de movimentos da Tearfund para obter mais informações. Acesse o site learn.tearfund.org e pesquise “Guia de construção de movimentos”.



Possíveis desafios e maneiras de evitá-los ou superá-los

- 1 As pessoas que integram o movimento querem usar métodos com os quais você não concorda (como uma rebelião).

Resposta: Se as pessoas estiverem fazendo coisas que vão contra os valores declarados do movimento, talvez você tenha de explicar que elas não podem fazê-las “em nome” do movimento. Se isso não mudar a situação, você precisará declarar publicamente que seu movimento é contra o comportamento em questão.

- 2 O movimento perde o foco.

Resposta: Para cada atividade planejada, pode ser útil considerar como ela está contribuindo para a visão do movimento e se existe um método ou atividade diferente que poderia ser mais eficaz.

- 3 O governo fecha o “espaço” no qual os movimentos podem operar, por exemplo, tornando ilegais as reuniões públicas ou algumas atividades de advocacy.

Resposta: Isso pode ser muito desafiador. Talvez seu movimento possa continuar usando outros métodos para se comunicar e defender direitos. Entretanto, em alguns casos, o ambiente político pode mudar tanto que a construção do movimento talvez não seja mais uma opção apropriada.

- 4 Os membros ficam desiludidos ou perdem o interesse.

Resposta: A comunicação com os membros do movimento é fundamental. Eles precisam estar bem-informados e saber que sua contribuição é vital. Realizar ações e atividades regularmente ajuda a criar dinamismo e manter as pessoas interessadas.

- 5 Você (e/ou outras pessoas) fica exausto/a.

Resposta: Reserve tempo suficiente para descansar e estar com os membros da sua família e seus amigos. Delegue responsabilidades a outros e peça ajuda. Construir e manter um movimento não significa que uma só pessoa tenha de fazer tudo. Trata-se de trabalhar com os outros e compartilhar a liderança, a tomada de decisões e a carga de trabalho.