

# *Партнерство с местной церковью*



### Партнерство с местной церковью

Автор: Рэйчел Блэкман

Авторы перевода: Тимофей Окров, Майк Холлоу, Наталья Сопрунова

Иллюстрации: Билл Крукс, Род Милл

Дизайн: Уингфингер (Wingfinger)

Автор выражает благодарность Туло Рэйстрику, Дэуи Хьюсу, Тиму Честеру, Рене Падия и всем сотрудникам организации Tearfund, которые прочитали рукопись и высказали свои замечания, а также партнерским организациям Tearfund, которые предоставили конкретные примеры и опробовали данную книгу на практике.

Сведения о том, как используются партнерами и другими организациями пособия Tearfund, помогают улучшить их качество в будущем. Если вы хотите высказать свои комментарии относительно этой книги, пожалуйста, напишите в Tearfund или отправьте e-mail на следующий адрес: [roots@tearfund.org](mailto:roots@tearfund.org)

Другие пособия серии ROOTS:

- ROOTS 1 и 2 – *Пособие по адвокации*. Комплект из двух книг: *Что такое адвокация?* (ROOTS 1) и *Практическое руководство по адвокации* (ROOTS 2). Реализуется только в комплекте.
- ROOTS 3 – *Capacity self-assessment (Оценка собственного потенциала)*. Практическое руководство для организаций по оценке своих потребностей в наращивании потенциала.
- ROOTS 4 – *Peace-building within our communities (Миротворческая деятельность местных общин)*. Обобщение опыта на основе практического опыта партнеров Tearfund, содействующих примирению и миротворчеству в общинах.
- ROOTS 5 – *Управление проектным циклом*. Описание процесса планирования и управления проектами на основе проектного цикла. В пособии рассматриваются такие методы планирования, как оценка потребностей и потенциала и анализ заинтересованных сторон, а также объясняется оформление логической структуры.
- ROOTS 6 – *Привлечение финансовых средств (фандрайзинг)*. Методы разработки стратегии привлечения средств и способы диверсификации источников финансирования организаций.
- ROOTS 7 – *Child participation (Участие детей)*. Исследование, посвященное необходимости участия детей в жизни общины, а также в планировании, реализации и оценке проектов.
- ROOTS 8 – *ВИЧ/СПИД: время действовать*. Исследование возможных действий христианских организаций в ответ на проблему ВИЧ/СПИДа, таких как сокращение влияния ВИЧ/СПИДа, предупреждение распространения ВИЧ и решение проблем ВИЧ/СПИДа внутри организаций.
- ROOTS 9 – *Reducing risk of disaster in our communities (Снижение риска бедствий в наших общинах)*. Изучение процесса, называемого «оценка вероятности бедствия на основе участия», который позволяет общинам оценить свои факторы риска, уязвимость и потенциал, а также определить возможные действия по снижению вероятности бедствия.
- ROOTS 10 – *Organisational governance (Управление организацией)*. Исследование принципов и проблем управления, позволяющее организациям улучшить структуру управления или создать орган управления, если его еще нет.

Все материалы имеются в наличии на английском, французском, испанском и португальском языках.

За более подробной информацией просим обращаться по адресу: Resources Development, Tearfund, 100 Church Road, Teddington, TW11 8QE, UK, или писать по электронному адресу: [roots@tearfund.org](mailto:roots@tearfund.org)

© Tearfund 2008

ISBN 978 1 904364 76 4

Издано Tearfund. Компания с ограниченной ответственностью. Лицензия в Англии под № 994339.

Регистрация в реестре благотворительных организаций за № 265464.

Tearfund – евангелическая христианская организация, реализующая программы оказания содействия и развития при поддержке местных партнеров, неся помощь и надежду нуждающимся сообществам во всем мире.

Почтовый адрес: Tearfund, 100 Church Road, Teddington, TW11 8QE, UK

Тел: +44 (0)20 8977 9144

Электронный адрес: [roots@tearfund.org](mailto:roots@tearfund.org)

Страница в Интернете: [www.tearfund.org/tilz](http://www.tearfund.org/tilz)

# Партнерство с местной церковью

Рэйчел Блэкман



# Содержание

	Введение	5
Раздел 1	Определение местной церкви и ее роли	7
	Миссия церкви: целостная миссия	10
Раздел 2	Отношения между христианскими организациями и местными церквами	17
	2.1 Необходимость участия как христианских организаций, так и церквей	17
	2.2 Построение конструктивных отношений	23
Раздел 3	Методы работы с местными церквами	27
	3.1 Мобилизация церквей	27
	3.2 Мобилизация церквей и общин	33
	3.3 Раскрытие потенциала церкви для осуществления адвокации	42
Раздел 4	Ключевые вопросы для рассмотрения	47
	4.1 Изменение направленности христианской организации	48
	4.2 Работа в партнерстве	53
	4.3 Хорошие руководители	58
	4.4 Обучение видению целостной миссии	64
	4.5 Координирование мобилизации	71
	4.6 Как стимулировать использование местных ресурсов	76
	4.7 Мониторинг и оценка	79
Раздел 5	Ресурсы и контакты	85
	Глоссарий	87



# Введение

Данное пособие предназначено для христианских организаций, которые стремятся к преобразованию общин, через содействие развитию, оказание помощи и социально-правозащитную деятельность (адвокацию). Это могут быть союзы христианских церквей, их отделы, отвечающие за программы развития, сети христианских организаций, библейские колледжи или христианские неправительственные организации (НПО). Мы понимаем, что такие организации во многом различны. Однако поскольку данное пособие построено на представлении о том, что местная церковь играет ключевую роль в преобразовании общества, мы относим эти христианские организации в одну группу, так как все они, на наш взгляд, могут сыграть примерно одинаковую роль в раскрытии потенциала местных церквей. Если у какого-то типа христианских организаций есть уникальные возможности в определенной области, мы укажем это в соответствующем разделе.

В этом пособии мы рассматриваем понятие целостной миссии и ту важнейшую роль, которая принадлежит в ней местной церкви. Мы считаем, что, предоставляя местной церкви возможности для осуществления целостной миссии, христианские организации могут сделать больше для преобразования общества, чем если бы они взаимодействовали напрямую с общиной изолированно от местной церкви.

Чтобы добиться этого, христианским организациям, возможно, потребуется изменить свои убеждения и деятельность. Очень важно отойти от практики реализации только лишь небольших, ограниченных по времени проектов на уровне общины. Целостный подход к миссии предусматривает участие местной церкви во всех сферах жизни общины, поэтому мы считаем, что говоря о деятельности местных церквей, уместнее использовать понятие «инициатива», а не «проект». Дело в том, что многие мероприятия в рамках целостной миссии могут быть постоянными и не очень масштабными, так что в итоге они становятся частью жизни общины. Ведь бедным часто нужнее участвовать в жизни общины, чем в проектах. И лучшее, что может сделать местная церковь – разделить с бедными свою жизнь. Одним из способов достижения этой задачи может стать инициатива на уровне общины.

Некоторым начинаниям местной церкви в рамках целостной миссии может потребоваться поддержка христианских организаций, которые могут поделиться своим опытом или оборудованием. Такие мероприятия больше похожи на традиционные проекты. Однако в данном пособии мы проводим различие между проектами и инициативами в зависимости от того, кто выступает их организатором. Понятие «проект» мы используем по отношению к деятельности в рамках общины, проводимой христианской организацией, а слово «инициатива» обозначает деятельность, начатую и проводимую местной церковью, даже если в ней участвует какая-либо христианская организация.

Одна из главных проблем для христианских организаций, в том числе и для Tearfund, состоит в том, чтобы, раскрывая потенциал местной церкви для осуществления целостной миссии, предоставить местным церквям и общинам возможность управления ресурсами, контактами и техническими возможностями. Всегда существует соблазн использовать местную церковь для достижения собственных целей. Мы надеемся, что это пособие будет полезно для того, чтобы понять, как лучше послужить местной церкви и с ее помощью содействовать воплощению Божьего замысла в мире.

Цель данного пособия состоит не только в том, чтобы помочь осуществлению практической деятельности, но и в том, чтобы предложить вопросы для размышления. Его объем не позволяет создать исчерпывающее руководство, которое позволило бы христианской организации мобилизовать местную церковь без использования других справочных материалов. Тем не менее, в нашем пособии мы затронули важные вопросы, выдвинули практические соображения для дальнейшего обсуждения и предложили список других полезных материалов.

В начале пособия дано определение местной церкви и целостной миссии. В Разделе 2 исследованы различные модели взаимодействия между местными церквами и христианскими организациями. В Разделе 3 мы рассматриваем три подхода к работе с местными церквами. Затем в Разделе 4 подняты основные вопросы, которые следует рассмотреть при разработке стратегии более широкого взаимодействия с местными церквами.



# Определение местной церкви и ее роли

Прежде чем мы рассмотрим методы работы с местной церковью, необходимо определить, что понимается под словом «церковь». В Новом Завете слово «церковь» имеет следующие значения:

- собрание последователей Христа. Это самое распространенное значение данного слова.
- встреча верующих в каком-либо доме;
- все верующие в определенной местности – люди, принадлежащие к группе верующих, даже когда они не собираются вместе;
- верующие в определенной местности под опекой собрания пастырей (старейшин);
- все верующие во всем мире – всемирная Церковь.

Во всех описаниях церкви, приведенных в Новом Завете, есть общие элементы, а именно:

- Церковь состоит из группы людей (заметим, что церковь не значит здание).
- Эта группа людей – последователи Иисуса Христа.
- Церковь – это община, в которой пребывает Бог через Своего Духа.

Церковь есть выражение небесной общины на земле. Это главное орудие Бога для преобразования мира. Главная разница между вышеприведенными значениями слова «церковь» состоит в местонахождении. Например, это слово может относиться к группе людей, встречающихся в доме, или ко всем верующим во всем мире. Поскольку церковь – это объединение последователей Христа, им надо регулярно встречаться. Но все христиане со всего мира не могут собраться вместе, хотя это было бы прекрасно! Поэтому христианам приходится встречаться небольшими группами, обычно в той местности, где они живут. И такое собрание мы обозначаем выражением «местная церковь».

Это понятие относится не только к верующим, которые встречаются в специально построенном для собраний здании. «Местная церковь» может собираться в общественном здании, в актовом зале школы или у кого-нибудь дома. Обычно она способна самостоятельно обеспечивать свои потребности и не должна полностью зависеть от внешнего источника финансирования, людей или ресурсов. Следовательно, Tearfund определяет местную церковь как «организованную по географическому признаку и открытую для всех жизнеспособную общину верующих христиан, задачами которой являются богослужение, следование за Христом, духовное воспитание и миссия». В данном пособии мы используем понятие «местная церковь» для обозначения таких групп, тогда как слово «церковь» имеет более широкое значение и относится к всемирному Телу Христову.

ИЗУЧЕНИЕ БИБЛИИ

Характеристики местной церкви

- Прочитайте Деян 2:42-47 и Деян 4:32-35.
  - Перечислите все характеристики жизненной позиции и поведения учеников Господа.
  - Пройдите по всем пунктам списка и обсудите их значение. Некоторые из них понятны, а некоторые могут потребовать серьезного обсуждения, чтобы понять их значение и важность. В частности, надо обсудить значение следующих понятий: «учение апостолов» (Деяния 2:42), «общение» (Деяния 2:42), «преломление хлеба» (Деяния 2:42), «все общее» (Деяния 2:44) и «одно сердце и одна душа» (Деяния 4:32).
- Таковы ли наши местные церкви? Если нет, каких характерных черт в них не хватает и почему?
- Представим себе, что мы живем в первом веке и не являемся последователями Христа. Что бы мы могли в таком случае сказать о группе людей, которые регулярно встречаются для богослужений и отдают свое имущество?
- Рассмотрим Деян 2:47, где говорится, что последователи Христа были «в милости у всего народа». Что это значит? Такова ли нынешняя ситуация? Какие характеристики ранней церкви надо более активно развивать в нашей конкретной ситуации, чтобы стать такой церковью, которая будет угодна Богу?

В Новом Завете признается необходимость наличия руководителей (таких как пресвитеры, блюстители или дьяконы) в местной церкви, но не указывается, как именно должны строиться отношения между ними и между их церквями. Поэтому неудивительно, что на протяжении веков сформировался целый ряд разнообразных церковных структур или союзов церквей. Союзы и сети церквей могут быть полезны для подотчетности пасторов, обмена опытом, ресурсами и дарами. Они также дают местным церквям право голоса на национальном уровне.

Христианские деятели много спорили о том, насколько правильна та или иная структура, но история показывает, что Бог может благословить людей вне зависимости от структуры и что благочестие руководителя гораздо важнее, чем занимаемая им должность. Кроме того, есть примеры того, как некоторые церковные структуры существуют только ради достижения своих собственных целей. В таких случаях необходимо пересмотреть структуру с учетом истинной цели церкви – созидания местных общин верующих христиан.

Церковь призвана являть Царство Божие на земле через деятельное служение. Церковь призвана быть солью и светом (Матфей 5:13–16). Она должна менять все к лучшему, поддерживать доброе и нести исцеление.

ИЗУЧЕНИЕ БИБЛИИ

Роль церкви: описания церкви

- Прочитайте 1-ое послание Петра 2:4-12. Апостол Петр использует ряд описаний церкви, которые иллюстрируют ее роль:

**Дом духовный** (ст. 5-8). Петр вводит образ здания для описания народа Божьего.

- Краеугольный камень – это большой камень, который удерживает две стены под прямым углом друг к другу. Что произойдет со зданием, если убрать краеугольный камень? Кого обозначает краеугольный камень? Почему так важно, что он является именно краеугольным камнем?
- Кого обозначают другие камни в здании? Обратите внимание, что без этих камней здания бы не было. Мы не можем быть изолированными христианами – мы должны быть вместе в общине. Храм был для иудеев самым святым местом, поскольку считалось, что там пребывает Бог. В храме собирались люди со всего мира для прославления Господа. Подобным образом, духовный дом существует для того, чтобы люди могли встретиться с Господом.

**Священство святое** (ст. 5). В Ветхом Завете священник выступал в роли посредника между Богом и сынами Израилевыми. Священники принимали от людей жертвы и приносили на алтарь от их имени. Однако смерть и воскресение Иисуса Христа как последняя жертва означает, что ветхозаветные священники больше не нужны. Из этого отрывка видно, что все верующие во Христа составляют святое священство.

Прочитайте стих 5.

- Какова роль описанного в нем святого священства?
- Какие духовные жертвы мы должны принести? Для ответа на этот вопрос прочитайте следующие отрывки: Римл 12:1; Ефес 5:2; Флп 4:18; Евр 13:15-16.
- Кому на пользу идут такие духовные жертвы?

**Народ святой** (ст. 9) Слова «святой народ» сразу же напоминают иудеям об их собственной истории, когда сыны Израилевы спаслись от Египетского рабства. Это прообраз того, что произойдет, когда Христос приведет и иудеев, и язычников в Царство Божие.

- «Святой» значит «избранный». Как Вы думаете, что имеет в виду Петр, называя христиан народом святым?

**Народ, принадлежащий Богу**

- Каким образом мы можем показать, что принадлежим только Богу, который является Царем всего мира? (см. ст. 9-12)
- К чему это приведет? (ст. 12)

**РОЛЬ ЦЕРКВИ**

- Что говорится в этом библейском сюжете о роли церкви?
- Отличаться от всего мира – значит ли это быть изолированным от мира?
- Как наша местная церковь может стать более похожей на описанную Петром общину верующих?
- Как христианские организации могут помочь местным церквам стать более похожими на описанную Петром общину верующих? Бывает ли, что действия христианских организаций могут на самом деле помешать местным церквам стать такими, как угодно Богу?

## Миссия церкви: Целостная миссия<sup>1</sup>

Бедность является многоаспектным явлением. Бедность – это невозможность удовлетворения основных потребностей. Часто считается, что к основным потребностям относятся лишь материальные блага – продукты, одежда и жилье. Но у бедности есть и другие аспекты: социальный (невозможность взаимодействовать с другими людьми), политический (невозможность влиять на людей, занимающих руководящие посты) и духовный (отсутствие отношений с Богом через Иисуса Христа).

Принимая во внимание эти аспекты бедности, можно сказать, что большинство людей в мире так или иначе бедны – иногда или все время. Например, материально обеспеченному человеку может не хватать социальных связей или он может быть беден духовно. С другой стороны, человек, не обладающий материальными благами, может иметь дружную семью, быть христианином, а значит, с социальной и духовной точки зрения он богат.

Церковь призвана удовлетворять потребности людей, любя их так, как их любит Бог. Церковь – это орудие, с помощью которого Бог преображает общины. Однако со временем церкви стали по-разному трактовать свою миссию:

- Некоторые церкви сосредоточились только на духовных аспектах бедности. Их любовь к общине выражалась в проповеди Евангелия.
- Некоторые церкви выражали свою любовь, концентрируясь на материальных потребностях людей, но при этом не уделяя достаточно внимания духовным потребностям. Они проповедуют Евангелие делом, необязательно выражая его словесно.
- Некоторые церкви активно участвуют в удовлетворении всех видов потребностей, но не могут установить связь между ними. Словесная и деятельная проповедь Евангелия у них разделены.

В данном разделе мы рассматриваем «целостный подход к миссии». Это понятие используется для описания миссии церкви, которая заключается в удовлетворении всех потребностей. Мы утверждаем, что проповедь Евангелия словом и делом не должны разделяться. Целостный подход означает, что христиане не только проповедуют веру словом, но и живут по ней, руководствуясь ею во всех аспектах своей жизнедеятельности. Без целостной миссии провозвестие Царства Божьего может быть ограниченным.

Поскольку церкви часто разделяют проповедь Евангелия словом и делом, в этом разделе мы объясним суть целостного подхода к миссии, показав, почему нельзя проводить такое деление.

<sup>1</sup> Данный раздел опирается главным образом на книгу Тима Честера «Благая весть бедным» (*Good news to the poor*).

Объяснение понятий, используемых в данном разделе

**Проповедь словом** (или словесная) – беседа с людьми о Евангелии. Иногда ее называют «евангелизацией».

**Проповедь делом** (или деятельная) – явление Царства Божьего в делах, например, за счет непосредственной помощи по сокращению бедности – материального или духовного ее аспекта. Иногда ее называют «социальная деятельность» или «социальная активность», поскольку она подразумевает удовлетворение потребностей общества.

Понятие «**целостная миссия**» происходит от испанского термина 'misión integral'; ее могут также называть «всестороннее служение», «всестороннее развитие», «христианское развитие» или «развитие с целью преобразования».

### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

#### Пример целостной миссии в северо-восточной Бразилии

Один человек из деревни Кароа на северо-востоке Бразилии услышал по радио беседу о Боге в программе организации Ação Evangélica (ACEV). Он пригласил в свою деревню двух пасторов, и в итоге 16 человек приняли христианство.

Когда ACEV начала организовывать там церковь, стало ясно, что люди нуждаются в питьевой воде. Строительство колодца представляло собой проблему – это была совершенно новая задача для проповедников ACEV. Тем не менее, они обнаружили, что их практическое служение дополняет духовное. Один из членов общины заметил: «С колодца все и началось. Мы поняли, что Бог любит нас и благословляет нас через наших братьев и сестер во Христе».

С тех пор в этой общине произошло много перемен. Так, была реализована схема проката скота, а государство выделило резервуар благодаря социально-правозащитной деятельности со стороны общины. Сейчас примерно половина жителей деревни являются христианами.



фото Джима Лоринг, TearFund

Член общины берет воду из колодца, построенного ACEV.

### Необходимость участия церкви в деятельной проповеди Евангелия

Социальная активность – один из видов деятельности, которых Бог ожидает от верующих:

**Социальная активность берет начало в личности Бога**

Бог заботится об основных потребностях людей, как духовных, так и материальных. Социальная активность – черта Его личности (см., например, псалом 146:7–9). Он против творящих несправедливость, Он на стороне угнетенных. Это не значит, что Бог больше любит бедных и отдает им предпочтение. Для Бога важны все люди, и Он милостив ко всем людям, независимо от того, богаты они или бедны. Однако, в мире, наделяющем приоритетом богатых и могущественных, действия Бога всегда будут вызывать непонимание.

Наиболее полно личность Бога раскрывается в Иисусе Христе, который не только учил заботиться о бедных, но и сам о них всегда заботился (Лк 4:18–19; Мф 4:23; Мф 9:35–38; Мф 14:14; Лк 12:33).

**Мы призваны заботиться о наших ближних**

Бог хочет, чтобы мы подражали Ему в сострадании угнетенным (см. Притч 31:8–9 и Ис 1:10–17). Мы должны заботиться о наших ближних (Мк 12:28–34). Христос рассказал притчу о добром самаритянине (Лк 10:25–37), чтобы показать нам, что надо заботиться о людях, невзирая на социальные и культурные барьеры.

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**

**Пример целостной миссии в Великобритании**

В Великобритании, где тесные семейные и родственные связи ценятся не так сильно, как в других странах, многие пожилые люди чувствуют себя одинокими и оторванными от мира. Некоторые не могут никуда выходить из-за болезни, инвалидности или преклонного возраста, и поэтому им редко удается пообщаться с другими людьми.

Приходская церковь в Маунт Флорида (Шотландия) прошла программу Tearfund «Церковь, община и перемены», направленную на мобилизацию местных церквей Великобритании для осуществления целостной миссии.

По окончании программы оказалось, что основной проблемой в Маунт Флорида является одиночество пожилых людей. Поэтому церковь организовала «служение друзей», в рамках которого волонтеры регулярно посещают пожилых на дому и по возможности вывозят их на различные мероприятия.

Это позволило пожилым людям почувствовать уверенность в себе и самоуважение. Один человек сказал: «Обычно я нахожусь один, поэтому хорошо, когда есть с кем поговорить... кто может меня подбодрить». Еще один человек, страдавший от депрессии, благодаря таким посещениям, почувствовал интерес к жизни и начал спрашивать волонтера о христианской вере.



*Пожилые люди и волонтеры вместе на рождественском ужине в церкви.*

Фото: Адель Робертсон

## Связь между проповедью словом и проповедью делом

Между словесной и деятельной проповедью существует естественная связь:

- Когда словесная проповедь Евангелия приводит откликающихся на него людей к покаянию, это влечет за собой определенные социальные последствия. Христос становится Господом и Владыкой над всеми сферами их жизни, и происходит не только духовное преобразование. В знак признания господства и владычества Христа и желая порадовать Его, верующие стремятся воплощать справедливость и любовь Бога в своей собственной жизни, отношениях и в обществе в целом. Апостол Иаков в своем послании (2:15–18) призывает нас творить добро, чтобы являть нашу веру во Христа. Проповедь Евангелия ведет к социальной активности.
- Эта социальная активность (деятельная проповедь), в свою очередь, влияет на проповедь Евангелия словом, поскольку христиане свидетельствуют о преображающей милости Христа.

Мы всегда должны осознавать свою мотивацию, понимать, о чем мы свидетельствуем, и стараться передавать свой опыт ближним. Социальная активность должна быть неотъемлемой частью миссии церкви, но очень важно осуществлять ее наряду со

словесной проповедью Евангелия. Как показано во врезке, социальная активность и словесная проповедь дополняют друг друга. Верующие должны заниматься и тем, и другим. Мы не можем отделить одно от другого.

Иногда наблюдается тенденция к отделению смерти и воскресения Христа от Его земной жизни. Смерть и воскресение чрезвычайно важны, но мы можем многому научиться и из жизни и служения Христа на земле. Его жизненный путь и деяния в той же мере, что и Его проповеди, дают пример служения церкви. Заявление Micah Network о целостной миссии<sup>2</sup> гласит: «Как и в жизни Христа, основа нашей целостной задачи заключается в том, чтобы быть, делать и говорить».

Проповедь словом и проповедь делом неотделимы друг от друга

**Словесная проповедь Евангелия подкрепляется социальной активностью.** Евангелие трактуется в контексте жизни и деяний людей, которые им руководствуются, и их отношений друг с другом. Если верующий рассказывает кому-нибудь о Евангелии, но не выражает свою принадлежность к христианству через заботу о ближних, значение благовести для слушателей уменьшается. Социальная активность – это возвешение Царства Божьего, в котором восстановлены отношения с Богом и другими людьми (Матфей 5:14-16).

**Социальная активность это как указательный столб.** Однако, если она осуществляется без проповеди Евангелия, то людям может быть указано неверное направление.

- Она может направлять не к Богу, а к нам.
- Она может дать неправильное представление о спасении, то есть о том, что оно зависит только от добрых дел.
- Если акцент ставится лишь на улучшении экономического и социального положения, то это ослабляет важность примирения с Богом.

Социальная активность помогает людям в их земных делах, но не приносит благодати свыше.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Важно проповедовать Евангелие не только делом, но и словом, однако никогда нельзя принуждать людей к принятию веры. Некоторые религиозные группы ставят условием для получения помощи обращение в свою веру. На наш взгляд, это абсолютно неправильно. Важно, чтобы христиане дарили людям безусловную любовь, как словом, так и делом. Нежелание заботиться о представителях других вероисповеданий значит отрицание Божьей милости к нам и к ним.

<sup>2</sup> Заявление Micah Network было составлено в 2001 г. на встрече, которую подготовило объединение евангельских церквей и организаций со всего мира, занимающихся осуществлением целостной миссии. Подробнее об этом можно узнать на сайте [www.micahnetwork.org](http://www.micahnetwork.org)

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**

**Пример целостной миссии в Мали**

В последние десятилетия городок Дире в Мали столкнулся с проблемой опустынивания. Местная баптистская церковь, в которой всего 15 прихожан, стала бороться с наступающей пустыней и возделывать часть земель. Этот проект получил название «Доброе семя». Участок земли площадью 10 гектаров поделили между восемью местными жителями, которые выращивают на нем рис, просо, дыни и овощи.

В церкви надеются, что этот проект не только позволит людям прокормить свои семьи, но и усилит евангелизацию посредством формирования представления о том, кто такие христиане.

Координатор проекта говорит: «Мы рады поделиться этой землей с другими людьми, потому что мы любим их... Люди имеют о нас неправильное мнение... А когда они работают вместе с нами на поле, они понимают, какие мы на самом деле, и во что мы верим». Один из членов общины отметил: «Я пока неверующий, но мне кажется, что они очень хорошие люди и то, чему они учат, истинно».



Фото: Ричард Хенсон, Tearfund

*Члены церкви и общины вместе возделывают землю.*

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**

**Пример целостной миссии на Филиппинах**

В одном из районов города Кесон большую проблему представляло поддержание мира и правопорядка. Каждый день в результате противостояния между бандами подростков происходило до пяти убийств. Один пастор решил приехать в этот опасный район и жить среди них. Эта инициатива была выдвинута в рамках проекта «Жизнь», совместно реализуемого местной Батазанской Библейской Церковью (Batasan Bible Church) и христианской неправительственной организацией «Исаак».

По мере того как пастор делился опытом из своей жизни с подростками, они стали доверять ему и прислушиваться к нему. Жизнь многих из них преобразилась. Один бывший член банды сказал: «Пастор показал нам лучшую жизнь. Он был нашим наставником, учил нас различать добро и зло, и в нас вошло Слово Божие». Многие подростки не ходили в школу. Батазанская Библейская Церковь помогла им возобновить учебу и получить аттестаты. Раньше все местные магазины к шести часам вечера закрывались из-за ночных стычек между бандами. Теперь магазины закрываются намного позже, поскольку в районе стало гораздо безопаснее.



Фото: Джейва Продажин

*Бывшие члены банд получают образование.*



## РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Согласны ли мы с определением местной церкви, приведенным в этом пособии? Отражает ли оно наше понимание сущности «местной церкви» в нашей общине? Если нет, то в чем заключаются отличия?
- Осуществляют ли церкви в нашей общине целостную миссию? Если нет, осуществляется ли у нас проповедь словом без деятельной проповеди или наоборот проповедь делом осуществляется без словесной?

## Заключение

- Мы определили местную церковь как «организованную по географическому признаку и открытую для всех жизнеспособную общину верующих христиан, задачами которой являются богослужение, следование за Христом, духовное воспитание и миссия».
- Мы определили, что целостная миссия – это неотделимость словесного выражения веры от воплощения ее во всех аспектах жизни.
- Мы установили, что целостная миссия занимает важное место в роли местной церкви.



# Отношения между христианскими организациями и местными церквами

Как было показано в Разделе 1, местные церкви играют определенную роль в проповеди Евангелия словом и делом. Однако очень часто роль церкви ограничивается лишь словесной проповедью. Причины могут быть следующие:

- руководители церкви считают, что основная задача церкви состоит в словесной проповеди Евангелия, и, возможно, никогда не слышали о целостной миссии или не верят в нее;
- некоторые христианские организации не признают важной роли церкви в деятельной проповеди Евангелия. Вместо этого они работают напрямую с общиной. В итоге местная церковь снимает с себя ответственность за заботу о людях, поскольку этим вместо нее занимаются христианские организации. Местная церковь может даже считать себя бенефициарием таких программ.

## 2.1 Необходимость участия как христианских организаций, так и церквей

Во многих местах между христианскими организациями и местными церквами не существует вообще никаких отношений. Это касается в большей степени христианских НПО, нежели других типов христианских организаций. Христианским организациям принадлежит определенная роль, но они должны исполнять ее не изолированно от местной церкви. Им надо работать вместе и делать то, что у них лучше всего получается.

### Сильные стороны местной церкви

**ГЛАВНОЕ ОРУДИЕ БОГА ДЛЯ ПРЕОБРАЖЕНИЯ МИРА** Местная церковь является провозвестником Царства Божьего, и Бог использует ее для преображения жизни общин.

**БЛИЗОСТЬ К БЕДНЫМ** Местная церковь существует на уровне широких масс. Она работает среди бедных и часто состоит из бедных прихожан. Таким образом, местная церковь хорошо знает обстановку. Кроме того, у нее есть контакты с другими людьми и организациями в рамках общины, поскольку члены местной церкви представляют срез общины. Местная церковь является частью общины, тогда как христианская организация может показаться «чужой».

**ПОСТОЯННОЕ ПРИСУТСТВИЕ** Христианская организация может уйти из общины, а церковь существует именно для людей из общины и, скорее всего, значительно дольше останется там, чем христианская организация.

**СТАБИЛЬНОЕ ХРИСТИАНСКОЕ СЛУЖЕНИЕ** Чтобы христианское служение было стабильным, необходимо постоянное присутствие христиан. Именно это и может обеспечить местная церковь. В противном случае при переходе христианской организации к решению новой задачи проделанная работа может потерять свои христианские черты.

**ЕСТЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ НАУЧЕНИЯ ВЕРЕ** Христианские организации в первую очередь занимаются оказанием помощи, содействием развитию и адвокацией, тогда как задачи местной церкви шире и включают в себя работу с людьми, желающими научиться христианской вере.

**ОБЪЕДИНЕНИЯ ЦЕРКВЕЙ** Местные церкви часто входят в состав нескольких сетей. У них есть связи с другими группами широких масс общины через прихожан, а также за счет взаимодействия с другими группами при реализации инициатив общины. Кроме того, у них есть контакт с другими церквями за счет участия в союзах церквей и христианских объединениях. А участие в деятельности сетей способствует приобретению опыта.

**РЕСУРСЫ** В местной церкви задействовано много людей, которые могут быть мобилизованы. Это особенно полезно для реализации трудоемких инициатив. Кроме того, у некоторых местных церквей есть помещения, где члены общины могут встречаться и обсуждать различные вопросы. В ситуации опасности здание церкви может послужить надежным убежищем.

**Сильные стороны христианских организаций**

**СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ** Сотрудники христианских организаций хорошо разбираются в проблемах, связанных с бедностью, и методах их решения. Они могут обладать специальными знаниями, которых нет у членов общины, например, по вопросам водоснабжения или питания.

**ОБОРУДОВАНИЕ** Некоторые организации могут иметь технику, которой обычно нет у членов общины, например, оборудование для бурения скважин, медицинские приборы.

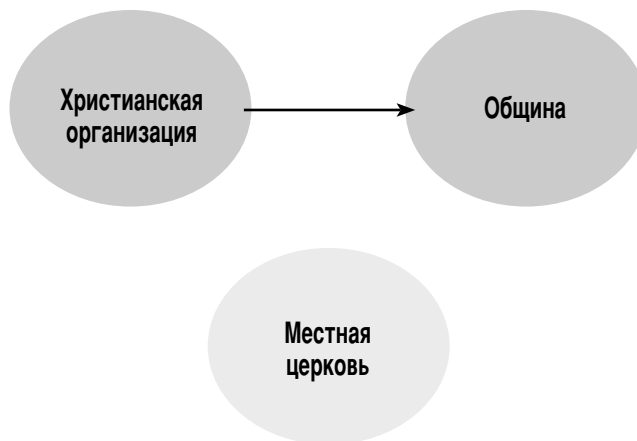
**ОПЫТ** Христианские организации могут работать в нескольких общинах и со временем получить представление о местных, региональных и национальных проблемах. Кроме того, они могут понять, что подходит и что не подходит для данной местности и культуры.

**СОТРУДНИКИ** христианских организаций занимаются исключительно оказанием помощи, содействием развитию и адвокацией; у них нет других приоритетных задач, которые могут стоять перед служителями местных церквей.

**ДОСТУП К ФИНАНСИРОВАНИЮ И УМЕНИЕ УПРАВЛЯТЬ ФИНАНСОВЫМИ СРЕДСТВАМИ** Хотя местные церкви и общины должны стараться использовать собственные ресурсы для реализации своих инициатив, некоторые проекты, такие как бурение скважин и строительство устойчивых к стихийным бедствиям зданий, требуют привлечения внешнего финансирования. Христианские организации могут получить финансирование, которое недоступно местным церквям. Например, НПО или отдел развития союза церквей имеет больше шансов на получение средств от донорского учреждения, чем местная церковь. Это связано с тем, что такие организации, как правило, имеют регистрацию и опыт разработки предложений, управления финансовыми потоками и составления отчетов.

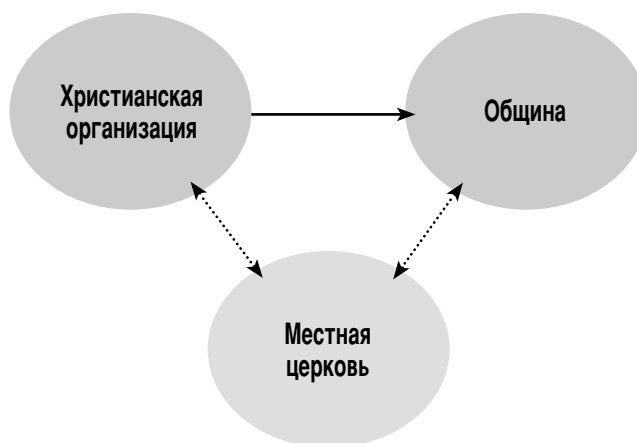
И христианские организации, и местные церкви имеют много сильных сторон, и они могли бы извлечь большую пользу из сотрудничества. Есть много разных способов организации их взаимодействия, как показано на диаграммах ниже.

Модель изоляции



Христианская организация работает непосредственно с общиной. Связи с местной церковью нет. Местная церковь занимается или не занимается социальной деятельностью в общине.

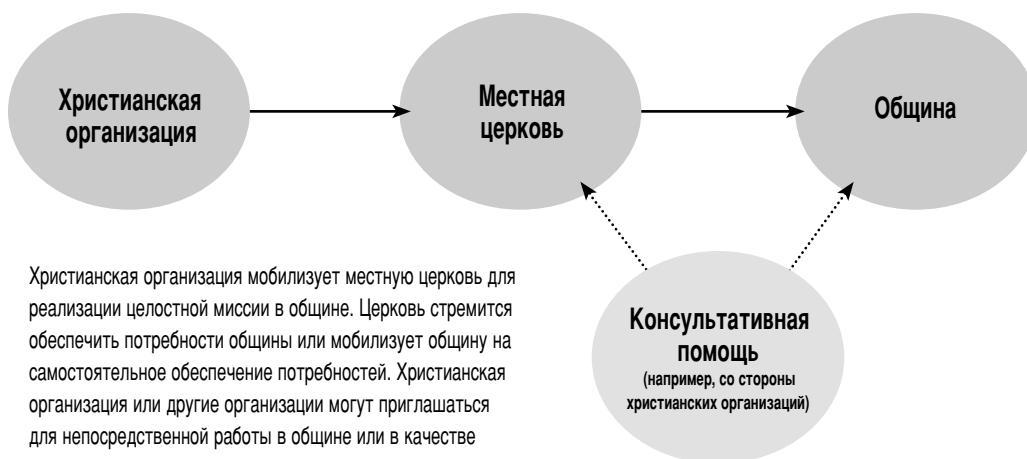
Модель участия



Христианская организация работает непосредственно с общиной, но местная церковь оказывает ей молитвенную помощь. Организация может консультироваться с местной церковью, поскольку она обычно представляет срез общины. Местная церковь может предоставлять добровольцев для участия в проектах христианской организации. Проекты могут быть направлены на оказание помощи или содействие развитию. Христианская организация может приглашать прихожан к участию в адвокации. Община связывает работу христианской организации со свидетельством местной церкви.

—————> Непосредственное осуществление проектов  
 <-----> Оказание поддержки

Модель раскрытия потенциала



Христианская организация мобилизует местную церковь для реализации целостной миссии в общине. Церковь стремится обеспечить потребности общины или мобилизует общину на самостоятельное обеспечение потребностей. Христианская организация или другие организации могут приглашаться для непосредственной работы в общине или в качестве консультантов по вопросам, в которых у местной церкви или общины нет опыта.

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**

**Пример применения модели участия**

В 2005 году город Мумбай в Индии пострадал от сильного наводнения. Организация помощи и развития EFICOR предоставила организации «Ассоциация христианской поддержки» (Association of Christian Thoughtfulness) деньги для борьбы с последствиями бедствия.

«Ассоциация христианской поддержки» (АХП) собрала вместе членов различных церквей из этой местности и провела для них трехчасовое обучение. Это позволило местным церквам оценить потребности своих общин. Домохозяйствам, нуждавшимся в помощи, были выданы ваучеры. На следующий день члены церкви приняли участие в распределении помощи всем, у кого были ваучеры.

Месяц спустя представители местных церквей посетили домохозяйства, получившие помощь. Многие люди были поражены тем, с какой любовью и сочувствием церковь откликнулась на их потребности в критической ситуации. После таких визитов была основана новая местная церковь для людей, говорящих на языке хинди.

**РАЗМЫШЛЕНИЯ**

- Согласны ли мы с описанием сильных сторон христианских организаций и местных церквей, изложенным в этом разделе? Можно ли добавить к списку еще какие-то сильные стороны?
- Какие слабые стороны христианских организаций или местных церквей могут помешать их совместной работе?
- Известны ли нам еще какие-либо модели взаимодействия христианских организаций и местных церквей, кроме тех, которые были упомянуты на странице 19? Если да, то какие?
- Какая модель ближе всего к нашим методам работы?
- В чем заключаются преимущества и недостатки каждой модели?
- Какую модель мы бы хотели использовать?

**Размышления по поводу модели раскрытия потенциала**

Модель раскрытия потенциала довольно радикальна и обычно требует изменений, как в христианской организации, так и в местной церкви:

Может потребоваться **изменение мышления**.

- Для местной церкви это означает понимание важности целостной миссии, признание опыта и знаний христианской организации.
- Христианская организация должна понимать ценность деятельности местных церквей на благо общины.

Часто необходимо **изменение роли**.

- Церковь должна стать основным орудием преобразования, реализующим инициативы в общине или с ней.

- Роль христианской организации должна меняться – она должна быть не только исполнителем проектов, но и помощником местной церкви в осуществлении целостной миссии. Возможно, это все же потребует некоторой работы христианской организации на уровне широких масс общины, но только по просьбе местной церкви, которая берет ответственность за процесс.

Возможные новые роли

**Роль местной церкви** – осуществление целостной миссии в общине.

**Роль христианской организации** – поощрение, поддержка и укрепление работы местной церкви по осуществлению целостной миссии.

Опыт показывает, что местная церковь должна:

- быть открытой к познанию целостной миссии;
- поощрять членов церкви раскрывать в себе дары и использовать их;
- быть смелой в служении общине, особенно если церковь в основном ориентирована на себя;
- признавать, что она не обладает специальными знаниями и опытом оказания помощи, содействия развитию и адвокации, и быть готовой при необходимости обращаться за помощью к христианским организациям.

Опыт показывает, что модель раскрытия потенциала работает лучше, если христианская организация:

- выступает катализатором там, где местной церкви необходимо передать видение;
- выступает посредником, помогая местной церкви осуществлять целостную миссию;
- отходит от общины и позволяет местной церкви осуществлять работу на уровне общины, чтобы все это видели. Акцент должен быть на местную церковь. Руководить процессом развития должна местная церковь, а не христианская организация.
- обеспечивает консультации, обучение и поддержку, если местной церкви необходимо развить свой потенциал;
- выступает инициатором, создавая новые местные церкви там, где еще не с кем работать. Не все христианские организации имеют необходимые для этого знания и опыт, но, по крайней мере, надо постараться сотрудничать с другими организациями, создающими местные церкви там, где их еще нет. Христианские организации должны подумать, как своей работой создать условия для создания и роста местных церквей.

В таблице на странице 22 приведены различные виды христианских организаций и указано, каким образом им, возможно, придется изменять свою роль, чтобы раскрыть потенциал местных церквей для осуществления целостной миссии.

Виды христианских организаций и изменение их роли при применении модели раскрытия потенциала

ВИДЫ ОРГАНИЗАЦИЙ	ПРОБЛЕМЫ ТРАДИЦИОННОГО ПОДХОДА	ПОТЕНЦИАЛЬНО НОВЫЕ РОЛИ
Отдел развития союза церквей	Искушение проводить проекты, практически или совсем не контактируя с местной церковью и не привлекая ее к участию	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Передача видения пасторам и прихожанам и обучение их целостной миссии</li> <li>• Обучение пасторов развитию лидерских качеств</li> <li>• Консультации по подготовке и реализации инициатив в общине</li> <li>• Содействие обмену опытом между местными церквами, а также между местными церквами и другими лицами и организациями, занимающимися развитием</li> <li>• Организация финансовой поддержки крупных инициатив в рамках общины. Сюда может входить организация перевода средств бедным церквам от богатых церквей или от доноров из стран богатого Севера (т.е. из стран Запада)</li> <li>• Использование сетей для адвокации в поддержку местных церквей</li> </ul>
Евангелический Союз или Братство	Осуществление проектов, часто без участия членов союза/братства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Передача видения пасторам и прихожанам и обучение их целостной миссии</li> <li>• Координация общения между церквами-членами по основным темам и вопросам, связанным с целостной миссией</li> <li>• Координация обмена опытом между местными церквами</li> <li>• Обучение пасторов развитию лидерских качеств</li> <li>• Консультации по привлечению ресурсов (знаний и умений), например, путем сведения местных церквей с христианскими НПО</li> <li>• Использование сетей для адвокации в поддержку местных церквей</li> </ul>
Богословский колледж	Больше теории, чем практики. Обучение использованию Библии, но не обязательно тому, как библейское учение связано с сокращением бедности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обучение студентов целостной миссии</li> <li>• Обучение студентов развитию лидерских качеств</li> <li>• Обеспечение возможности для студентов пройти практику в местных христианских НПО или в церквах, осуществляющих целостную миссию</li> </ul>
Христианская НПО	Тенденция осуществлять проекты, практически или совсем не контактируя с местными церквами	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обучение руководителей местных церквей и прихожан осуществлению перемен (изменений)</li> <li>• Обучение пасторов развитию лидерских качеств</li> <li>• Консультативная помощь и поддержка инициатив по просьбе церквей и общин, в том числе оценка потребностей, консультации по специальным вопросам и передовой опыт</li> <li>• Обеспечение мест для студентов богословских колледжей</li> </ul>



## 2.2 Налаживание конструктивных отношений

Некоторые организации хотели бы начать с пробных мероприятий по работе с одной–двумя местными церквями. Однако имеет смысл оценить влияние, которое это может оказать на отношения между этими и другими церквями в общине. Постарайтесь избежать возникновения трений между местными церквями. Стремитесь по возможности с самого начала привлечь к участию все церкви, даже если вы выберете одну–две церкви для проведения пробных мероприятий и сделаете акцент на них.

Христианским организациям не всегда бывает легко найти местные церкви, с которыми можно успешно сотрудничать. Ниже приведено несколько примеров распространенных проблем, с которыми могут столкнуться христианские организации. Мы предлагаем некоторые варианты решения этих проблем.

<b>ПРОБЛЕМА</b>	<b>Местная церковь может не понимать целостную миссию</b> Многие церкви разделяют духовную и физическую стороны жизни. Отчасти это может объясняться влиянием миссионеров из стран Запада, которые много лет назад часто имели дуалистический взгляд на жизнь. Целостной миссии обучают лишь в нескольких богословских колледжах. Поэтому у многих пасторов нет богословской основы или практических знаний для эффективного обеспечения потребностей бедных в общинах.
ПРЕДЛАГАЕМЫЙ МЕТОД РЕШЕНИЯ	Выделите время для того, чтобы рассказать руководителям церквей о целостной миссии. Используйте примеры из Библии, найдите примеры возможного осуществления целостной миссии в данной местной общине.
<b>ПРОБЛЕМА</b>	<b>Местные церкви могут считать, что все проблемы должно решать государство</b> , а местная церковь не играет никакой роли в решении социальных или политических проблем.
ПРЕДЛАГАЕМЫЙ МЕТОД РЕШЕНИЯ	Выделите время для того, чтобы рассказать руководителям церквей о целостной миссии и показать, что церковь должна стремиться повлиять на власть имущих. В этом Вам может помочь «Пособие по адвокации» (ROOTS 1 и 2).
<b>ПРОБЛЕМА</b>	<b>Члены церкви могут быть плохо научены жизни по вере</b> Социальная активность очень важна, так как она показывает ценность Евангелия. Однако если члены церкви не стремятся вести христианскую жизнь, то влияние работы церкви может быть незначительным.
ПРЕДЛАГАЕМЫЙ МЕТОД РЕШЕНИЯ	Определите другие организации, которые могут поддержать местные церкви в научении членов церкви.
<b>ПРОБЛЕМА</b>	<b>Многие местные церкви, откликающиеся на потребности общины, следуют концепции достижения материального благополучия</b> Это часто делается «сверху вниз» и таким образом, что люди зависят от подачек церкви. Концепция материального обеспечения может быть полезной для удовлетворения насущных практических потребностей в краткосрочной перспективе, особенно в критических ситуациях. Однако предпочтение следует отдавать подходам, направленным на удовлетворение долгосрочных проблем развития и раскрытия потенциала, поскольку концепция материального обеспечения в конечном счете создает зависимость.
ПРЕДЛАГАЕМЫЙ МЕТОД РЕШЕНИЯ	Расскажите пасторам и членам местной церкви о значении раскрытия потенциала общины с тем, чтобы ее члены могли самостоятельно решать свои проблемы. Обучите их использовать методы, основанные на участии нуждающихся.

ПРОБЛЕМА	Некоторые церкви могут использовать предоставление помощи с целью принуждения людей к обращению в христианство. Например, они могут включать людей в число бенефициариев инициативы только при условии регулярного посещения ими богослужений.
ПРЕДЛАГАЕМЫЙ МЕТОД РЕШЕНИЯ	Укажите местным церквям на эту проблему или не работайте с ними.
ПРОБЛЕМА	<p><b>Руководство церкви может ограничивать осуществление целостной миссии</b> Если руководство церкви не следует примеру Христа в служении, результативность целостной миссии может быть ограничена. Например, некоторые руководители думают, что только у них есть прямая связь с Богом и считают поэтому, что все решения, связанные с местной церковью, могут принимать только они. Это вызывает ряд последствий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Реализация инициатив может замедлиться, а некоторые из них вообще могут быть закрыты. Во всех делах приходится ждать решения пастора.</li> <li>■ Принятие решений может быть возложено на руководителя, не обладающего соответствующим образованием или знаниями. Поэтому инициативы церкви могут оказаться неуместными или безуспешными.</li> <li>■ Подотчетность ограничена, так как все решения принимаются одним человеком, не заинтересованным в том, чтобы отчитываться перед кем бы то ни было. Если руководитель контролирует финансы, у него может возникнуть искушение использовать их для своей выгоды или для укрепления своей власти.</li> <li>■ Руководитель считает, что его задача – осуществлять контроль, а не раскрывать потенциал других людей. Поэтому он может быть неготовым к применению жизнеспособных подходов, основанных на участии и раскрытии потенциала людей.</li> <li>■ Некоторые прихожане могут быть недовольны, что приведет к напряженности и разобщению.</li> <li>■ Такие руководители могут отрицательно повлиять на духовный рост прихожан, так как людям не представляется возможности использовать свои дары.</li> </ul>
ПРЕДЛАГАЕМЫЙ МЕТОД РЕШЕНИЯ	Организуйте обучение процессу руководства. Хорошего руководителя скорее определяет его внутреннее состояние или характер, а не навыки, поэтому в обучении следует сконцентрироваться на милости Бога и примере креста.
ПРОБЛЕМА	<p><b>У церквей может не быть возможности осуществлять целостную миссию</b> Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ У них может не быть квалифицированных сотрудников, а обучение может быть затруднено из-за низкого уровня грамотности или отсутствия образования.</li> <li>■ Им может мешать слабая финансовая система и неэффективное управление. Это влияет на способность церкви эффективно использовать внешнее финансирование и отчитываться о его использовании.</li> <li>■ Церкви не являются организациями помощи и развития. Оказание помощи и содействие развитию – это лишь одна сторона их служения, которая не всегда может быть приоритетной.</li> <li>■ Если христиане составляют в стране меньшинство, то у них может отсутствовать связь с обществом, в котором они живут. Преследование и угроза насилия могут помешать церкви играть более заметную роль в жизни общины.</li> </ul>
ПРЕДЛАГАЕМЫЙ МЕТОД РЕШЕНИЯ	Организуйте обучение развитию потенциала и повышению уверенности. Например, Раздел 4.6 данной книги, посвященный использованию местных ресурсов, может помочь в решении вопросов финансирования.

Христианские организации должны помнить, что их методы работы могут быть неприемлемы для взаимодействия с местными церквами. Проблему могут представлять:

- стремление работать профессионально;
- ограниченные временные рамки проектов;
- негибкие структуры и процедуры;
- тенденция навязывать собственные программы или программы доноров;
- избыточные требования к отчетности или нереалистичные механизмы подотчетности;
- сотрудники, которые могут не осознавать свои обязательства перед местной церковью.

Христианские организации должны решать эти проблемы, чтобы обеспечить эффективное сотрудничество с местными церквами. Подробнее о способах решения этих вопросов написано в Разделах 4.1 и 4.2.

Некоторые христианские организации могут решить прекратить работу непосредственно в общине и вместо этого сосредоточить свои усилия на мобилизации церквей, опираясь на модель раскрытия потенциала, описанную на странице 19. Однако под такую работу может быть сложно найти финансирование. Налаживание отношений с местными церквами и их мобилизация может потребовать времени и отсрочить начало работы в общине. Христианские организации, призывающие местные церкви к мобилизации общин с тем, чтобы они могли самостоятельно решать свои проблемы, могут столкнуться со сложностями в получении финансирования, поскольку на данной стадии результаты неизвестны.

Важно, чтобы христианские организации не начали эксплуатировать местные церкви. Например, их может привлечь то обстоятельство, что церкви могут легко набрать волонтеров. Может возникнуть искушение рассматривать местную церковь только как источник бесплатной рабочей силы. Любые отношения с местной церковью должны рассматриваться в контексте местной церкви и ее миссии, а не в рамках достижения целей самой христианской организации.

## РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Какие из этих проблем относятся к нашей местной ситуации?
- Как их можно решить?

## Заключение

- Мы перечислили сильные стороны христианских организаций и местных церквей.
- Мы рассмотрели различные модели отношений между христианскими организациями, местными церквами и общиной.
- Мы изучили препятствия к построению взаимоотношений между христианскими организациями и местными церквами, а также возможные способы их устранения.



## 3

# Методы работы с местными церквями

В Разделе 2 мы рассматривали модели взаимодействия христианских организаций с местными церквями. В данном разделе объясняются различные методы работы с местными церквями. Они сопровождаются подробными примерами из практики партнерских организаций Tearfund. Эти способы заключаются в следующем:

- 3.1 Мобилизация церкви** – Христианские организации мобилизуют местные церкви для работы с общиной. Этот метод является наиболее подходящим для модели раскрытия потенциала (стр. 19).
- 3.2 Мобилизация церкви и общины** – Христианские организации мобилизуют местные церкви, которые затем мобилизуют общину для самостоятельного обеспечения своих потребностей. Этот метод является наиболее подходящим для модели раскрытия потенциала.
- 3.3 Раскрытие потенциала церкви в сфере адвокации** – Христианские организации способствуют расширению возможностей церкви в сфере адвокации потребностей общины. Этот способ подходит для двух моделей: участия и раскрытия потенциала.

Данные методы не могут быть четко разграничены. Организации могут использовать разные способы работы с местными церквями, в зависимости от контекста. С течением времени организация могла бы развивать свое взаимодействие с местными церквями. Например, в качестве ответного мероприятия на бедствие можно начать с мобилизации церкви, а затем переходить к способу мобилизации церкви и общины. Раскрытие потенциала церкви в сфере адвокации может являться единственным способом работы с определенной местной церковью, а также может использоваться наряду с другими способами.

## 3.1 Мобилизация церквей

Мобилизация церквей – это деятельность по активизированию церквей для обеспечения потребностей местной общины. Акцент здесь ставится на взаимодействие с местными церковными пасторами и их общинами. Пасторы обучаются видению осуществления целостной миссии (см. Раздел об обучении видению). Затем пасторы передают видение членам своих церквей.

Этот способ не мобилизует широкую общественность, но помогает местным церквям обеспечивать потребности общины. В этом смысле он является благотворительным подходом, так как церковь отвечает на осознаваемые потребности общины.

Общие характеристики процесса мобилизации церкви включают:

- обучение видению пасторов;
- обучение видению приходов;
- создание ключевой группы для управления инициативой;
- набор волонтеров;

- обучение волонтеров;
- поддержка волонтеров.

Некоторые местные церкви уже понимают значение целостного подхода в миссии, но пока не руководствуются им из-за нехватки опыта или поддержки. Поэтому в процессе мобилизации церкви в отношении целостной миссии правомерно скорее задавать вопрос «как?», а не «почему?».

### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

#### ZOE (Протянем руки детям-сиротам в Зимбабве)

По причине распространения ВИЧ/СПИДа число сирот в Зимбабве быстро растет. Все чаще встречается мнение о том, что традиционные приюты не отвечают требованиям, и что церкви должны принять более активное участие в проблемах детей-сирот. Организация ZOE (Zimbabwe Orphans through Extended hands /Протянем руки детям-сиротам в Зимбабве) была создана для того, чтобы привлекать местные церкви к проектам помощи сиротам и оказывать им поддержку в этой деятельности.

ZOE – это организация с минимальной структурой. Первые девять лет своей деятельности она не имела оплачиваемого штата сотрудников, и даже сейчас это всего восемь человек. Такая структура была замыслом основателя: ZOE создавалась не для того, чтобы стать организацией, занимающейся проектами, а чтобы быть агентством, обучающим видению местные церкви и координирующим их работу.

ZOE помогает руководителям местных церквей в обеспечении потребностей местной общины. Иногда ZOE собирает всех церковных руководителей района на один день для обучения видению. Изучение Библии играет важную роль в обучении, так как помогает понять ответственность церковного прихода. Обычно, когда после возвращения пасторы делятся опытом обучения видению со своим приходом, появляется много желающих работать волонтерами в проектах помощи сиротам от имени местных церквей.

Каждый волонтер отвечает не более чем за пять семей. Волонтеры стараются навещать каждую семью хотя бы раз в месяц. Тот факт, что волонтеры приходят регулярно, имеет положительное значение для семей, особенно для тех, родственники которых находятся далеко или не желают видеться с ними. При посещении волонтеры стараются выявить потребности, определить, не имеет ли место насилие, выслушать, оказать практическую и материальную помощь, обсудить отрывок из Библии и вместе помолиться. Обычно волонтерам приходится помогать советом в вопросах питания или получения медицинской помощи. Волонтеры делают записи о посещениях и рассказывают о них на ежемесячной встрече волонтеров и церковных руководителей. Это способствует осознанию церковной общиной своей ответственности в работе с сиротами. Это также важно для поддержки волонтеров в их работе.

В самом начале ZOE объясняет, что ее задача состоит лишь в предоставлении обучения, в то время как сама работа является служением и ответственностью церкви. Поэтому местные церкви берут ответственность за волонтеров и помогают им в поддержке семей посредством регулярных пожертвований и оказания практической помощи. Например, волонтер может попросить помощи членов церкви в ремонте крыши или обработке земли для нуждающейся семьи.



*Волонтер и сироты, о которых он заботится.*

Фото: Карин Баттл



ЦЕЛИ



ЭТАПЫ ПРОЦЕССА

- Повышение осведомленности членов местных церковных приходов о значении целостного подхода в служении сиротам, и их обучение эффективному выполнению этого служения;
- Укрепление деятельности церквей, уже занимающихся помощью сиротам, через обучение и поддержку.

- 1 Проведение семинара по обучению видению для всех руководителей местных церквей, если поступил запрос хотя бы от нескольких из них. Семинар включает:
  - Использование принципов изучения Библии и обучения на основе участия при определении роли и ответственности церкви и выявлении потребностей сирот в районе.
  - Сообщение идеи о том, что главное, в чем нуждаются сироты, это не удовлетворение физических нужд, таких, как питание или жилье, а любовь, забота и воспитание. Эти нужды могут быть удовлетворены только любящими и заботливыми членами местной общины.
- 2 Пасторы обучают видению свои церкви и составляют список волонтеров, а также детей-сирот в регионе.
- 3 Семинар для волонтеров, проводимый сотрудниками ZOE или координатором волонтерской работы в регионе, причем обеспечением помещения и логистикой занимается местная церковь. На семинаре обсуждаются такие вопросы как нахождение детей-сирот, посещение семей, составление записей, выявление потребностей и привлечение существующих общественных структур в регионе к участию в программе.
- 4 Реализация волонтерами программы посещений.
- 5 Ежемесячные встречи местных церковных лидеров и волонтеров для обмена опытом, обучения и обсуждения проблем.

Дополнительные мероприятия, осуществляемые ZOE, включают:

- Подготовку специалистов из членов местных церквей для осуществления большего числа проектов, например, по изысканию доходов, проблеме насилия над детьми или оказанию психологической помощи.
- Обучающие семинары для руководителей волонтерской работы в регионе, которые затем координируют семинары по обучению видению.
- Встречи волонтеров друг с другом для обмена опытом. ZOE предоставляет для этого финансирование.

ВЛИЯНИЕ

Деятельность ZOE оказывает значительное влияние. За первых семь лет ее существования число детей-сирот, опекаемых местными церквями, насчитывало 15 000. Затем это число стало стремительно расти. В следующем году оно выросло до более 40 000. Отчасти это объясняется увеличением количества нуждающихся семей вследствие засухи и безработицы, однако свою роль здесь сыграло и увеличение числа церквей, вовлеченных в программу. Число волонтеров выросло от 550 до 1 013, а число задействованных церквей – от 121 до 191 в том же году. Три года спустя в программе участвовало 600 церквей и 2 000 волонтеров, опекающих около 100 000 детей.

В большинстве регионов, в которых реализуются программы помощи сиротам, наблюдается увеличение числа людей, посещающих церковь. Осуществление церковными общинами программы помощи сиротам способствовало повышению ее авторитета.

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

**АКЦЕНТ ZOE НА ОБУЧЕНИИ ОЗНАЧАЕТ, ЧТО ДЛЯ РАСШИРЕНИЯ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОНА НУЖДАЕТСЯ В БОЛЬШЕМ КОЛИЧЕСТВЕ КООРДИНАТОРОВ.** Эта деятельность имела такой успех, что другие церковные руководители постоянно обращаются с просьбой об обучении. Поэтому некоторые волонтеры были выбраны координаторами волонтерской работы в регионе с тем, чтобы они могли помогать в координации семинаров ZOE. Считалось, что такой подход способствует раскрытию потенциала и является более жизнеспособным, чем привлечение новых сотрудников.

**МОЖЕТ ПОТРЕБОВАТЬСЯ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНЕШНИХ РЕСУРСОВ.** Степень нужды настолько высока и число сирот настолько велико, что местные церкви часто вынуждены прикладывать невероятные усилия для того, чтобы оказать самую элементарную помощь. Существует необходимость в привлечении внешних ресурсов для пополнения финансовой базы, существующей на пожертвования церквей и волонтеров. Однако для этого требуется разумное руководство, которое бы учитывало опасность ослабления потенциала местных инициатив и появления зависимости. Акцент должен ставиться на укрепление финансовой самостоятельности, например, через реализацию приносящих доход проектов.

**ТАК КАК ПРОЦЕСС НЕ ЯВЛЯЕТСЯ СЛОЖНЫМ, ЕГО ЛЕГКО МОЖНО ВОСПРОИЗВЕСТИ В ДРУГОМ МЕСТЕ.** Обычно посещение сирот волонтерами начинается через 3–6 месяцев с момента первоначального запроса пастора.

В самом начале процесса мобилизации пасторы разных церквей могут обучаться видению вместе. Пасторы могут представлять местные церкви или союзы церквей. Неплохо было бы обучить видению сначала сотрудников союзов для того, чтобы заручиться поддержкой высших церковных структур. Многие пасторы независимых местных церквей принадлежат к братским содружествам служителей церкви, которые являются превосходным инструментом для установления связей с большим числом местных церквей. Такие содружества обычно организованы по географическому признаку и имеют четкие задачи, что позволяет легко устанавливать контакты, сотрудничество, находить единство и производить обмен ресурсами.

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**

**Проект «Трансформа»: Организация «Мир и Надежда», Перу**

Сан Хуан де Луринганчо (San Juan de Luringancho) – это бедный район города Лима в Перу. В этом районе насчитывается более 430 евангельских церквей. Христианская организация «Мир и Надежда» создала проект «Трансформа» для привлечения этих церквей к обеспечению потребностей местной общины.

Привлечение и поддержка евангельских церквей в проведении преобразований в местной общине с точки зрения целостной миссии.

- 1 Выстраивание отношений между сотрудниками «Трансформы» и местными пасторами.
- 2 Проведение опросов с целью выявления отношения членов местной церкви к целостному походу в миссии.
- 3 Представление результатов опросов местным пасторам.
- 4 Определение пяти главных проблем, решением которых хотели бы заниматься местные церкви.
- 5 Обучающие семинары для всех пасторов и членов церквей. По окончании семинаров участники реализуют полученные идеи в своих церквях.
- 6 Интенсивная помощь некоторым церквям и координация их работы в беднейших районах.

Сотрудники «Трансформы» приложили усилия для установления отношений с местными церковными руководителями. Они пригласили ведущих пасторов для создания консультативной группы. Они также пригласили пасторов для ведения своих молитвенных собраний и составили и распространили ежемесячный молитвенный календарь, составленный пасторами. Когда отношения стали глубокими, сотрудники «Трансформы» провели опрос среди пасторов для выявления их понимания целостной миссии, а также опыта ее осуществления.



ЦЕЛИ



ЭТАПЫ ПРОЦЕССА



Были получены следующие результаты:

- Местные церкви редко уделяют внимание обеспечению потребностей тех, кто находится вне их границ.
- Местные церкви скорее предоставляли одноразовую помощь отдельным лицам, чем предлагали долгосрочную поддержку.
- Только некоторые из церквей, которые пытались ответить на нужды местной общины, проводили перед этим оценку ее потребностей.



Фото: Иван Хорст

Когда результаты опроса были представлены на официальном завтраке для местных пасторов, многие из них выразили заинтересованность в получении обучения в рамках «Трансформы». Обучение пасторов затрагивало пять главных проблем, решением которых планировали заниматься местные церкви. Некоторые местные церкви тогда работали вместе. Например, проект «Трансформа» сотрудничал с четырьмя церквями в проведении оценки потребностей местной общины. Важной потребностью признавалось предоставление образовательной поддержки детям. Поэтому церкви решили организовать четырехнедельную образовательную программу для детей региона во время каникул.

Сотрудники «Трансформы» регулярно посещали церкви, обучая видению и механизмам целостной миссии пасторов и предоставляя им ресурсы для обучения видению их общин. Проект «Трансформа» помог пасторам продумать планы и начать реализацию инициатив. Был организован выездной семинар для десяти пасторов с целью стимулирования единства и помощи им в развитии совместного видения преобразований в районе Сан Хуан де Луриганчо.

## ВЛИЯНИЕ

Процесс продолжается постоянно, но уже видны признаки влияния:

- Уверенность церквей в своих силах выросла, и они хотят делать больше для местной общины.
- Сто двадцать детей прошли образовательную программу во время каникул. Лидеры местной общины были так довольны работой церквей, что они предложили одной из них землю в центре региона для строения нового храма.

## ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

**ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЦЕЛОСТНОЙ МИССИИ ЦЕРКОВНЫМИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ ИГРАЕТ СУЩЕСТВЕННУЮ РОЛЬ.** Мобилизовать церкви, руководители которых не имеют опыта работы с бедными людьми, сложнее.

**НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ ГЕНДЕРНЫЕ ВОПРОСЫ.** Некоторые из обучающих семинаров раньше проводились по утрам в субботу. Такое время проведения не совсем подходило женскому населению. Следующие семинары будут планироваться заранее и будут поощрять как участие женщин, так и мужчин.

## Преимущества процесса мобилизации церкви

**Этот способ признает ценности местной церкви.** Он стремится прочно основываться на свидетельстве, опыте и отношениях местной церкви.

**Этот способ может быть более экономичным для решения проблем местного населения,** чем если бы христианская организация сама реализовывала проект. Когда для мобилизации местной церкви привлечены финансовые средства, ее члены также могут выделить такие ресурсы, которые нелегко подсчитать, но которые могут принести пользу региону, например, волонтеры, дары, опыт, деньги, любовь и молитва. Если бы христианская организация реализовывала похожий проект, то он бы стоил дороже, так как требовались бы средства на зарплату сотрудников и офисные расходы.

Кроме того, он, скорее всего, имел бы меньшее воздействие. Например, о работе проекта молилось бы меньше людей.

**Этот способ обеспечивает большую стабильность, чем реализация отдельных проектов.** Для каждого нового проекта, осуществляемого христианской организацией, требуются такие специфические затраты, как время сотрудников, материалы и т.п., причем каждый раз составляется новая смета расходов. Если же была мобилизована местная церковь, то она может отвечать одновременно на целый ряд потребностей региона, как в настоящий момент, так и в будущем. Таким образом, первоначальный вклад в мобилизацию церкви будет иметь мультипликационный эффект и окажет большее воздействие на регион.

**Этот способ может способствовать активизированию местных церквей для решения специфической проблемы,** что может быть заметно еще перед началом процесса. Как только церковь мобилизована, сразу увеличивается ее потенциал для решения кризисного вопроса в момент его появления, или для осуществления новых инициатив.

**Этот способ может показать ощутимые результаты** за короткий период времени.

### Слабые стороны мобилизации церквей

Инициативы в рамках процесса мобилизации церквей, как правило, всегда будут достаточно простыми, так как **члены церквей не всегда имеют необходимые технические знания.** Отсутствие или нехватка экспертных знаний может означать, что основные вопросы, имеющие отношение к инициативе, могут быть не выявлены и не иметь ответа. Это может сказаться на эффективности работы, или в худшем случае, оказать отрицательное воздействие на местное население. Хотя церкви могут предложить такие собственные ресурсы, которыми организации, имеющие необходимый опыт, не располагают, не исключена вероятность того, что плохо осведомленные церковные инициативы скорее принесут вред, чем пользу. Поэтому роль христианских организаций состоит в предоставлении специальных знаний.

Фактором риска является то, что местные церкви будут осуществлять инициативы, **не имеющие важного значения для общины.** Члены церкви могут сделать неверные предположения о потребностях местной общины.

Так как процесс мобилизации церквей часто использует благотворительный подход, **существует опасность возникновения зависимости общины от церкви.** Хотя важно, чтобы деятельное служение церкви было видно общине, тем не менее этот способ может привести к ослаблению потенциала членов этой общины.

Так как церковные инициативы часто просты и характеризуются быстрым реагированием, **они могут не распознать главные причины проблем, которые есть в общине.** Хотя способность церкви быстро реагировать является ее сильной стороной, в результате ее работы может иметь место лишь незначительное число стабильных изменений. Это обидный факт, тем более что во многих странах церкви обладают потенциалом и ресурсами для того, чтобы быть активными субъектами изменений. Христианские организации, мобилизуя местную церковь для работы с общиной, могли бы также обучать ее адвокации (см. стр. 42).

**Этот способ подразумевает активное руководство и поддержку во стороны церковного руководителя.** Однако христианским организациям не всегда легко работать с пасторами, так как у них могут быть другие приоритеты.

Помимо решения проблем общины, пасторы и церкви имеют другие задачи. Иногда особенности церковной жизни требуют **сосредоточения большего внимания на решении внутрицерковных вопросов.**

## 3.2 Мобилизация церкви и общины

Мобилизация церкви и общины – это мобилизация местной церкви для координации мобилизации всей общины с целью удовлетворения собственных потребностей этой общины.

Этот способ отличается от способа мобилизации церкви, потому что после своей мобилизации местная церковь становится скорее координатором, а не исполнителем. Вместо того, чтобы обеспечивать потребности общины, местная церковь стремится обучать видению и способствовать расширению возможностей членов этой общины для того, чтобы они сами могли выявлять и удовлетворять свои потребности. Поэтому местная церковь работает не **для** общины, а **вместе с** общиной. После мобилизации церковь не оставляет общину, а помогает ей руководить своими действиями. Для того, чтобы удовлетворить потребности, местная церковь может оказывать постоянную поддержку общине, и христианские организации могут предоставить техническую помощь в ответ на просьбу общины.

Способ мобилизации церкви, как было показано выше, может использоваться в ситуации кризиса в ответ на специфическую потребность. Однако, если община не имеет какой-либо срочной потребности, но существует проблема бедности, то способ мобилизации церкви и общины предпочтительнее. Это объясняется тем, что он вероятнее всего будет устойчивым по причине увеличения ответственности общины. Созданные инициативы скорее будут являться приоритетными для членов общины, так как описываемый способ способствует выявлению и обеспечению потребностей самими членами общины. Члены общины поэтому будут ценить инициативы в большей степени, чем если бы местная церковь выступала лишь в роли исполнителя.

Несмотря на то, что и этот способ, и способ мобилизации церковью предполагают мобилизацию местной церкви, этот способ включает дополнительный процесс мобилизации, как показано в таблице ниже.

	МОБИЛИЗАЦИЯ ЦЕРКВИ	МОБИЛИЗАЦИЯ ЦЕРКВИ И ОБЩИНЫ
Мобилизация церкви	Обучение пасторов и членов церковью видению осуществления целостной миссии	Обучение пасторов и членов церковью видению осуществления целостной миссии
Обучение церкви	Обучение церкви выявлению потребностей и специальная подготовка для обеспечения конкретной выявленной потребности	Обучение церкви передаче видения общине и ее мобилизации
Работа церкви в общине	Церковь обеспечивает какую-либо потребность общины	Церковь передает видение общине и обучает ее удовлетворению своих потребностей
Действия общины	Отсутствует, или работа с местной церковью ограничена	Община выявляет потребности и обеспечивает их с помощью своих собственных ресурсов при наличии такой возможности

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**

**«Организация комплексного развития», Камбоджа**

В Камбодже многие общины были ослаблены в 1970-ых годах, когда деспотический режим «красных кхмеров» ограничил возможности людей в поддержке своих семей, участии в принятии решений и мероприятиях, имеющих значение для всей общины. В результате мероприятия местных церквей по обеспечению потребностей часто ориентированы на получение помощи, что создает зависимость.

«Организация комплексного развития» (ОКР) – это христианская организация, которая ставила своими задачами вызов проблеме зависимости и расширение возможностей общины для активной работы. Они обучали христиан-координаторов, которые затем передавали видение местным церквям. Местные церкви создали активную группу из шести представителей, которая работала с общиной для выявления потребностей и возможных ответов на них. Координаторы и активная группа оказывали поддержку общинам, когда затрагивались их собственные проблемы.



**ЦЕЛИ**

Создание христианских активных групп для осуществления целостной миссии посредством координации инициатив общины по обеспечению питания, формированию доходов и охране здоровья.



**ЭТАПЫ ПРОЦЕССА**

- 1 Избрание и обучение координаторов. Верующие христиане, принимающие активное участие в жизни местной церкви и желающие послужить бедным, нанимаются ОКР в качестве координаторов общинного развития. Они обучаются общинному развитию, руководству, управлению, организации людей, помощи при повреждениях, творческому проведению встреч группы и укреплению ценностей через еженедельное изучение Библии.
- 2 Избрание целевых общин. Критериями при выборе общин являются ее потребности и степень зрелости местной церкви и ее руководства.
- 3 Создание активных христианских групп на базе общин. Используя изучение Библии и обсуждение с местной церковью, координаторы по общинному развитию помогают членам общины определять видение своего будущего и планировать реализацию этого видения. Местная церковь выбирает христиан для активной группы, которая будет главным катализатором и организатором процесса.
- 4 Анализ потребностей общины и планирование действий. Активная христианская группа собирает всю общину вместе для обсуждения и определения первопричин проблем общины и поиска возможных решений. Она также определяет имеющиеся ресурсы и количество времени, труда, материалов и денежных средств, которое могут пожертвовать члены общины.
- 5 Начало действий. Община предпринимает действия по решению своих проблем под руководством координатора по общинному развитию и активной группы христиан. Если община выражает готовность выделить свои собственные ресурсы, то для поддержки инициатив ОКР предоставляет начальное финансирование в форме кредита. Выплаты в погашение долга сохраняются общиной в качестве оборотных средств.
- 6 Нарращивание потенциала активной группы христиан. Координаторы общинного развития выделяют время для обучения в ходе процесса членов активной группы, чтобы со временем они могли управлять инициативами с минимальной внешней поддержкой.

**ВЛИЯНИЕ**

Трапеенг Кех (Траеанг Кех) была бедной общиной с такими проблемами, как сухая почва, эмиграция, плохое состояние здоровья и наличие долга. Между членами общины почти не было доверительных отношений и сотрудничества. Церковь состояла из четырех человек, которые испытывали преследование и презрение со стороны других членов общины. После процесса мобилизации члены стали вместе работать над решением своих проблем, так, были выкопаны хорошие колодцы и налажены системы орошения.

Отношения членов общины друг к другу и между собой изменились. Стало улучшаться состояние института семьи, потому что мужчинам больше не приходится мигрировать в поисках заработка. Обсуждение с участием всех членов общины способствовало тому, что мужчины стали прислушиваться к женщинам. Соответственно уважение к женщинам со стороны мужчин возросло. Уменьшились случаи домашнего насилия, и мужчины стали чаще выполнять «женскую работу», например возделывание огорода, сбор воды и приготовление пищи. Ссор и драк в деревне стало меньше, и упал уровень алкоголизма. Процесс принятия решений стал более справедливым, и участие в нем – более доступным.

Отношение к церкви тоже изменилось. Христиане обрели уверенность для служения ближним и проповеди своей веры. К ним стали относиться с большим пониманием и уважением. Церковь пополнилась новыми членами, и теперь все семьи, за исключением двух, посещают богослужения.



*Собрание общины для обсуждения местных проблем.*

Фото: Джастин Продакин

**ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ****ТЕ, КТО САМИ ИСПЫТАЛИ БЕДНОСТЬ, КАК ПРАВИЛО, СТАНОВЯТСЯ САМЫМИ ЛУЧШИМИ КООРДИНАТОРАМИ.**

Координаторы не обязаны иметь какой-либо опыт или образование в области развития. На самом деле, те, кто имеет формальное образование, обычно меньше хотят оставаться в общинах или ездить в отдаленные регионы, и, как правило, они недолго работают с ОКР. Координаторы, в отличие от сотрудников программ развития, хотели проводить в общине некоторое время, и даже оставаться на ночь. Это приводило к формированию глубоких отношений, которые оказывали положительное влияние на процесс мобилизации.

**ПОСТРОЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ ПОМОГАЕТ ПРЕОДОЛЕТЬ ПРОБЛЕМУ ЗАВИСИМОСТИ ОБЩИНЫ.** В начале процесса общины часто сопротивлялись принципам совместного участия и не поддерживали значение вовлеченности и ответственности общины. ОКР преодолела эту проблему, проводя время с общиной, выстраивая отношения и обсуждая видение работы.

**СУЩЕСТВУЮЩИЕ ВЛАСТНЫЕ СТРУКТУРЫ МОГУТ ОЩУЩАТЬ УГРОЗУ ОТ ПРОЦЕССА.** Местные властные структуры, такие как деревенские комитеты по развитию, иногда чувствовали угрозу, так как процесс расширяет возможности бедных людей и наделяет их правом голоса. Достижения процесса за несколько месяцев часто более значительны, чем достижения деревенских комитетов по развитию за несколько лет.

**ПРОЦЕСС ПРОТЕКАЕТ ЛУЧШЕ ПРИ УЧАСТИИ ЦЕРКВЕЙ, ИМЕЮЩИХ БОЛЬШОЙ ОПЫТ СЛУЖЕНИЯ.** Если церкви были слишком молоды и неопытны, то они не могли взять ответственность за ускорение процесса мобилизации. Они рассматривали процесс скорее как возможность привлечения новых членов церкви через оказание им помощи, чем как возможность для церкви показать свою заботу об общине.

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**

**Проведение оценки на основе участия (ПООУ), Уганда, Танзания и Судан**

Проведение оценки на основе участия общины (ПООУ) использовалось во многих местах Восточной Африки по целому ряду причин:

- В Сороти, Уганда, сотрудники «Пятидесятнических соборов Господа» (Pentecostal Assemblies of God – PAG) были огорчены тем, что существующие программы недостаточно эффективны для осознания общиной своей ответственности, а также тем, что местная энергия и ресурсы используются нерационально.
- Руахайская Епархия в Танзании была недовольна традиционными подходами, применяющимися в рамках программ по развитию.
- В Северном Судане «Содружество для помощи Африке» (Fellowship for Africa Relief) хотело наращивать потенциал церкви и общины на местном уровне.
- В Южном Судане организация ACROSS хотела создать местную церковь, а не заниматься проектами.

ПООУ включает обучение видению и мобилизацию местных церквей для помощи общинам в обеспечении собственных потребностей. После того, как местные церковные лидеры и сотрудники церковных союзов обучены видению целостной миссии, церковные лидеры готовы передать его членам своих церквей. Изучение Библии играет важную роль в обучении видению, и иногда занимает от трех до четырех дней. Другим важным аспектом обучения является помощь местным церквям в осознании своих возможностей в вызывании быстрых изменений в своих общинах. Эта помощь состоит в определении ресурсов, которыми располагают местная церковь и община, а также в обретении уверенности в своих силах и способностях.

После обучения видению местной церкви, устанавливается контакт с лидерами общины и обсуждается возможность совместных действий по мобилизации общины. Затем общину обучают видению и помогают определить насущные проблемы в регионе, а также ресурсы, которые потребуются для их решения. Для повышения чувства ответственности общины и церкви координаторами процесса избираются члены их церкви и общины.

Обучение местной церкви видению целостной миссии, включая ее богословское обоснование и практическое осуществление на всех уровнях, с тем, чтобы церковь активизировалась и смогла выступить субъектом мобилизации общины, помогающим ей в выявлении и обеспечении своих потребностей.

- 1 Семинары по обучению видению целостной миссии сотрудников церковных союзов и пасторов. Участники выбирают пять или шесть экспериментальных церквей и назначают 15–20 человек для подготовки в качестве координаторов.
- 2 Обучение координаторов. Координаторов обучают передавать видение целостной миссии членам местной церкви.
- 3 Обучение местной церкви видению.
- 4 Мобилизация ресурсов местной церкви. Координаторы проходят тренинг по оказанию помощи церквям в мобилизации и использовании своих собственных ресурсов. Затем они обучают местные церкви.
- 5 Построение отношений между церковью и общиной. После тренинга координаторы организуют встречи с экспериментальными церквями, лидерами и членами общин. На встречах выбирают три человека от церкви и три человека от общины для ведения и направления процесса мобилизации.



*Семинар по обучению видению для пасторов в Руахе в Танзании.*

Фото: Изабель Каргер



**ЦЕЛИ**



**ЭТАПЫ ПРОЦЕССА**

Члены общины решают, как будут называться эти люди. В Сороти их называли «консультантами по вопросам отношений между церквями и общинами», в Южном Судане – «пробудителями».

- 6 Сбор информации по общине. Координаторов и «пробудителей» обучают сбору информации, и затем они совместно с общиной и назначенной ей группой по сбору информации находят подробные сведения об общине.
- 7 Анализ потребностей общины. После тренинга координаторы совместно с общиной анализируют собранную информацию и определяют вопросы, требующие решения.
- 8 Постановка цели общины и планирование действий. После обучения координаторы помогают общине разработать реалистические задачи и план действий.
- 9 Осуществление плана общиной и мониторинг. После тренинга координаторы научают лидеров общин и «пробудителей» созданию комитетов по общинному развитию, реализации плана действий и мониторингу прогресса деятельности.
- 10 Обновление чувства ответственности за процесс на уровне церковных союзов. Для участников семинара по обучению видению, проводимого в начале процесса, организуется еще один семинар. На нем обсуждается приобретенный в процессе опыт и сделанные выводы для повышения чувства ответственности, а также планируются и обговариваются следующие этапы процесса. Их побуждают планировать повторение процесса в других местах региона.
- 11 Постоянное обучение и поддержка комитетов по общинному развитию. Сотрудники христианской организации встречаются с комитетами по общинному развитию для выявления их текущих учебных нужд, таких как проведение финансового менеджмента, контроля, мониторинга и оценки, управление циклом проектов, планирование деятельности общины и управление бедствиями.
- 12 Повторение процесса. Весь процесс повторяется с местными церквями и общинами. Семинары проводятся координаторами, работающими в первом процессе, а не внешними консультантами или сотрудниками христианской организации.

В результате процесса произошли изменения в различных сферах жизни общины. Наиболее очевидны такие видимые изменения, как новые здания или колодцы, а также увеличение количества людей, посещающих церковь. Но, как видно из таблицы ниже, процесс вызвал и глубокие личные изменения в жизни людей.

«Раньше мы были инертными, а теперь нами руководит видение». *Член общины, Северный Судан*

«ПООУ помогло нам понять, кто мы». *Член церкви, Южный Судан*

«Если бы сейчас нас оставили одних и все бы уехали, мы все равно смогли бы продолжить и дойти до самого конца». *Пастор, Южный Судан*

«Наши глаза открылись и каждый имеет больше возможностей для выражения своего мнения». *Члены общины, Северный Судан*

«Мы должны собраться вместе для решения проблем; моя сегодняшняя проблема завтра будет проблемой кого-то еще». *Пастор, Северный Судан*

«Пока наш пастор не слышал о ПООУ, мы знали слово «сотрудничество», но мы не пускали его в ход. А сейчас пускаем!» *Член общины, Южный Судан*

«Самое большое изменение, которое процесс принес мне, это обретение уверенности в моих силах, а также осознание необходимости планирования – ничего не происходит само по себе». *Пастор в Руахе*

## ВЛИЯНИЕ

Процесс имел огромное влияние на церковном уровне. Например:

- Местные церкви в Сороти, прошедшие процесс, отмечают изменения в отношении их членов. Они стали понимать, что важнее давать, чем получать. Денежные и неденежные пожертвования значительно увеличились. Число членов церквей выросло, и также поднялся уровень духовности. Главный Директор PAG в Уганде хотел бы, чтобы все церкви в регионах переняли процесс мобилизации церкви и общины.
- В Руахе местное население начинает принимать все большее участие в повседневных делах церкви и активно участвовать в ее миссии, что раньше считалось обязанностью пастора.
- В Южном Судане процесс способствовал усилению единства. Местные церкви лучше взаимодействуют друг с другом, и мужчины и женщины работают вместе более эффективно.

На уровне общины произошло много изменений:

- Одна мобилизованная община в Сороти решила предпринять действия против их руководителя, похитившего денежные средства общины. Все члены общины собрались вместе и отправились к нему домой с требованием вернуть деньги обратно. Он их вернул, и это получило высокое поощрение общины.
- В Руахе все члены церкви и общины предоставили материальные и трудовые ресурсы для ремонта обгоревшего дома одного из членов этой общины. Раньше, до процесса мобилизации, местные жители помогли бы потушить пожар, но в ремонте дома участие бы не принимали. В другой общине церковь создала группы по формированию доходов через птицеводство и пчеловодство. Еще в одной общине обнаружили, что одному учителю нужно построить дом. Когда собрали материалы, то оказалось, что их так много, что хватит на строение не только одного, но трех домов.
- В Северном Судане процесс способствовал созданию отношений между мусульманами и христианами, которые раньше не общались совсем. Совместно им удалось привлечь 5 000 долларов для того, чтобы установить трубы для питьевой воды в 1 400 домах. Они также положили начало таким инициативам, как работа по формированию доходов, школа для взрослых, детский сад и приобретение генератора для подачи электричества в общину. Некоторые хотели бы повторить процесс в своих общинах, находящихся в Южном Судане, когда они туда вернутся.
- В Южном Судане были развиты такие общинные инициативы, как строение церкви и начальной школы, сооружение уборных и установка прочного моста.

## ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

**ПРОЦЕСС МОЖЕТ БЫТЬ ДОРОГИМ И ТРЕБОВАТЬ ДЛИТЕЛЬНОГО ВРЕМЕНИ.** Процесс предполагает значительные вложения, потому что он требует проведения большого количества семинаров и наставнической поддержки эксперта между ними. На протяжении процесса могут отрицательно сказаться переезд его участников, а также какие-либо внешние факторы. Он может быть слишком медленным, и потому неэффективным в нестабильных регионах, а также в городской местности, где люди перемещаются более часто.

**ПРОЦЕСС ПРЕДЪЯВЛЯЕТ ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЧЛЕНАМ ЦЕРКВИ И ОБЩИНЫ.** Координаторам и «пробудителям» приходится отдавать много времени процессу через посещение семинаров и осуществляя мобилизацию церкви и общины. Это иногда означает много перемещений. В среднем, координатор занят в процессе неполный рабочий день в течение полутора лет. Существует опасность, что «пробудители» могут уйти или уехать, и тогда их функции ложатся дополнительным бременем на оставшихся «пробудителей». Ожидается, что члены общины будут организовывать регулярные встречи для того, чтобы помогать собирать и анализировать информацию об общине. Такие встречи не всегда проводятся в подходящее для членов общины время, особенно для женщин.



**ЛЮДЯМ НЕ ОПЛАЧИВАЕТСЯ ИХ ВРЕМЯ И НЕ ВОЗМЕЩАЮТСЯ ИХ ЗАТРАТЫ, ТАКИЕ, КАК НАПРИМЕР, ТРАНСПОРТНЫЕ РАСХОДЫ.** Тот факт, что процесс проходил успешно в разных местах, показывает, что все его участники осознают свои обязательства. Христианской организации, может быть, придется возместить расходы координаторов на начальных этапах процесса, чтобы у них не заканчивались средства.

Однако ожидается, что как только начинается процесс мобилизации, церковь или община начнут ценить труд координаторов или «пробудителей» и будут привлекать денежные средства для оплаты их расходов на еду, ночлег и передвижения. Например, одна община в Южном Судане на территории церкви построила дом для таких людей, как координаторы, в котором они могут останавливаться во время своих визитов. Еще один способ поддержки координаторов и «пробудителей» состоит в освобождении их от денежных и неденежных взносов на инициативы общины.



Фото: Ник Берн

*Члены общины на фоне строящихся домов для учителей на средства этой общины.*

**НЕОБХОДИМО ПОСВЯТИТЬ ДОСТАТОЧНО ВРЕМЕНИ РАБОТЕ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОБЩИНЫ,** так как их поддержка имеет ключевое значение для того, чтобы обеспечить посещение встреч и мобилизацию большей части общины.

**ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОЦЕССА В ОТДАЛЕННЫХ СЕЛЬСКИХ МЕСТАХ МОЖЕТ ТРЕБОВАТЬ БОЛЬШИХ УСИЛИЙ.** Сотрудники христианской организации должны иметь возможность регулярно навещать общину, для обучения необходимо помещение, координаторы должны иметь возможность посещать экспериментальные общины, и в общине должно быть достаточно образованных людей для работы в качестве «пробудителей».

**ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОЦЕССА В ОБЩИНАХ, В КОТОРЫХ УЖЕ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ НПО, МОЖЕТ БЫТЬ ОЧЕНЬ ТРУДНЫМ,** так как нелегко преодолевать синдром зависимости. Возможно НПО начнут свою деятельность в общине уже во время осуществления процесса и предложат быстрое решение проблем (а это нарушит(-ает) долгосрочный процесс).

**НЕКОТОРЫЕ УЧАСТНИКИ ОТМЕЧАЛИ, ЧТО ВО ВРЕМЯ ПРОЦЕССА МОГУТ БЫТЬ ДУХОВНЫЕ ИСКУШЕНИЯ.** Это не удивительно, ведь процесс способствует росту и укреплению местной церкви. Поэтому молитвенная поддержка процесса играет наиважнейшую роль.

## Преимущества мобилизации церкви и общины

**Данный метод способствует изменению отношений на различных уровнях.**

Отношение местной церкви к общине становится более позитивным, так как члены церкви открывают свое призвание служить бедным. Отношение членов общины к церкви улучшается, так как они видят, что служение церкви направлено на них, и что она хочет произвести преобразования в общине. Отношения между членами церкви и общины улучшаются, так как люди начинают слушать друг друга и вместе работать.

**Данный метод поощряет общины больше полагаться на свои собственные ресурсы и меньше зависеть от христианских организаций и других учреждений.**

Поскольку он стимулирует большее использование местных ресурсов и способствует изменению отношений, **то он является более стабильным, чем другие методы развития.** Ввиду того, что мобилизацией общины занимается местная церковь, община

и внешние координаторы контактируют меньше. Поэтому большая часть процесса координируется и управляется изнутри общины.

**Данный метод побуждает к повторению процесса.** После того, как местная церковь мобилизовала какую-либо общину, она может поделиться опытом с другими местными церквами и призвать их к тому, чтобы они тоже занялись мобилизацией. Если на ранних этапах есть поддержка со стороны церковных союзов, то возрастает вероятность того, что способ будет повторен вне экспериментальных церквей и общин, потому что представители иерархии осознают свою ответственность. Можно утверждать, что когда другие общины видят положительные изменения в какой-либо общине, они вдохновляются и обретают видение для проведения преобразований в своих собственных общинах.

**Этот метод может способствовать улучшению управления на уровне общины.** Так как мобилизация способствует вовлечению людей в процесс принятия решений по вопросам общины, то управление этой общиной становится более прозрачным и лучше контролируемым. Процесс может помочь выявить и устранить нечестных руководителей. Кроме того, процесс может способствовать появлению в общине новых руководителей, ведь он обычно включает обучение местных координаторов, которое помогает им приобрести навыки, уверенность в своих силах и опыт для того, чтобы стать способными лидерами.

Поскольку именно церковь занимается мобилизацией общины, **отношение членов этой общины к ней становится более позитивным.** Это приводит к количественному росту местной церкви. Так как этот метод должен способствовать обретению единства в общине, то люди меньше боятся быть замеченными, когда они идут в церковь, и она становится естественным местом встреч. Способ также стимулирует духовный рост, так как членов церкви побуждают к изучению Библии и учат брать на себя ответственность за то, что они делают. Изучение Библии в процессе мобилизации местной церкви способствует тому, что этот процесс становится образом жизни, а не единовременным событием.

Традиционные подходы в осуществлении программ развития основаны на том, что организации предоставляют ресурсы общине, и лишь иногда просят ее членов внести небольшое пожертвование. Процесс мобилизации церкви и общины отличается тем, что **в самом его начале общины и местные церкви побуждаются к выделению своих собственных ресурсов**, и только потом недостающие средства запрашиваются в христианских организациях. В отличие от других подходов, этот процесс является более устойчивым и лучше способствует раскрытию потенциала.

### Слабые стороны процесса мобилизации церкви и общины

**Мобилизация церкви и общины может затянуться.** Для изменения отношения и преодоления нежелания членов церкви взаимодействовать с общиной требуется много времени.

**Процесс может не суметь набрать правильный темп.** Иногда непросто добиться того, чтобы члены местной церкви осознавали свою всецелую ответственность за проект. Как только процесс начинает сосредотачиваться на мобилизации общины, некоторые члены церкви теряют интерес и энтузиазм.

Данный процесс может означать проведение **большого количества семинаров, а также требовать много времени** и вложения значительной суммы средств христианской организацией.

**Процесс мобилизации церкви и общины занимает длительный промежуток времени** – до трех лет. Пройдет немало времени, прежде чем в общине будут видны ощутимые результаты. Качество работы может страдать из-за потери интереса людьми или их ухода. Он также более подвержен влиянию внешних факторов, что может привести к изменению потребностей общины или закрытию инициатив.

Одной из сильных сторон процесса является то, что он сосредотачивается на потребностях, выявленных общиной, и потому вызывает устойчивые изменения. Однако при выявлении потребностей полная зависимость от мнения общины может привести к тому, что **некоторые главные проблемы будут упущены из виду**. Например, в качестве потребности община может выявить безопасную по санитарным нормам воду, и упустить необходимость улучшения санитарной культуры. Если община занимается проблемой безопасной воды путем сооружения колодца, но упускает из виду проблему повышения уровня гигиены, то вряд ли будет заметно улучшение здоровья населения. ВИЧ/СПИД является еще одной проблемой программ развития, которая может быть упущена при выявлении потребностей по причине отсутствия информации или стигматизации, но, если она выявлена и решается, то это имеет огромное влияние на жизнь общины. Еще одна важная проблема – это снижение факторов риска при бедствиях. Она включает деятельность по предотвращению и минимизации разрушительных последствий бедствий. Эта проблема может быть не выявлена общиной, так как ее члены обычно слишком сосредоточены на обеспечении текущих потребностей. Однако недостаточное внимание к проблеме может привести к масштабному страданию общины в будущем, если она не будет подготовлена к бедствию. Хороший координатор должен позаботиться о том, чтобы такие вопросы поднимались на этапе выявления потребностей.

**Процесс, как правило, полагается на опытное координирование.** Координаторы должны обладать хорошей богословской подготовкой, отличным опытом координирования на основе участия, смиренным отношением и искренним стремлением служить, а также готовностью способствовать расширению возможностей других людей. Координаторы, привлеченные к процессу христианской организацией, обычно мобилизуют местные церкви. Затем координаторы, привлеченные местными церквями, как правило, мобилизуют общину. Эти местные координаторы часто уже имеют необходимые знания и навыки, хотя иногда все же им нужно обучение со стороны христианской организации.

**Процесс может вызвать напряжение в отношениях внутри церковного союза.**

Поскольку местные церкви обрели больше возможностей, они могут начать просить о том, чтобы процесс принятия решений внутри иерархической системы союзов больше основывался на участии и был более прозрачным.

Христианским организациям **не всегда легко привлечь необходимое финансирование для этого процесса**, так как его результаты в отношении инициатив общины не определяются до самого его конца.

**Процесс может способствовать появлению нереалистичных ожиданий.** Хотя общины призываются к использованию местных ресурсов для осуществления своих собственных инициатив, для решения других задач может потребоваться привлечение средств из внешних источников. Однако христианские организации не всегда имеют необходимый опыт и средства для поддержки таких проектов.

### 3.3 Раскрытие потенциала церкви для осуществления адвокации

Адвокация – это выступление против несправедливости. Она состоит в мобилизации общин для анализа их контекста, в расширении их возможностей для принятия участия в политических процессах и оказании им помощи в защите их прав и возможностей. Обычно местная церковь имеет выгодное положение для осуществления адвокации:

- Церковные руководители пользуются влиянием, даже в светских кругах. Во многих странах за ними признается законное право высказываться по нравственным вопросам. Голос церковных руководителей иногда намного сильнее, чем голос лидеров христианских организаций.
- Местные церкви часто имеют большое число членов. Некоторые виды адвокации выигрывают за счет количества людей, занимающихся ими.
- Местные церкви существуют на уровне широких масс. Это дает им возможность очень точно понимать проблемы и компетентно выступать от имени общин. Это также помогает им в осуществлении адвокации вместе с общинами.

Местные церкви, являющиеся членами церковных союзов, занимают еще более стратегическое положение для проведения преобразования, поскольку уровень союзов обладает такими преимуществами, как количество участников и ряд внешних связей на каждом уровне иерархии.

#### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

#### Осуществление адвокации пасторами в Малави

Христианская организация «Орлы», находящаяся в Малави, обучила видению целостной миссии ряд пасторов. Они создали группу «Любовь во Христе», вместе выявили самых нуждающихся людей в своих общинах и начали о них заботиться. С течением времени, через совместное служение в общине и обучение в организации «Орлы», пасторы решили, что они должны заниматься адвокацией. Они поняли, что для решения некоторых проблем недостаточно лишь практических действий.

Например, они узнали, что местные руководители подписали соглашение с компанией по производству сахара, согласно которому местные фермеры должны будут выращивать на своих участках только сахарный тростник. Местные руководители не обсудили это с фермерами, поэтому соглашение хозяевам земель не понравилось. Группа «Любовь во Христе» призвала общину к созданию комитета, который выступил в защиту интересов фермеров перед местными руководителями. Переговоры были проведены успешно, и компания по производству сахара не смогла реализовать свои планы.



*Фермер и церковный руководитель на участке, продажу которого им удалось предотвратить.*

фото: «Орлы»

Местная церковь может осуществлять адвокацию:

- **для поддержки своих практических инициатив.** Целесообразно призвать местные церкви к осуществлению адвокации на основе их конкретных практических инициатив, так как большинство проблем на уровне общины имеют структурные и политические причины. Практические действия могут затронуть только симптомы проблемы. Адвокация осуществляется для устранения причин и потому ведет к более устойчивому процессу развития.
- **независимо от своих практических инициатив.** Например, местная церковь может входить в сеть организаций, занимающихся адвокацией, и принимать участие в акциях протеста и написания писем в поддержку справедливого решения каких-либо проблем, и одновременно осуществлять практические инициативы по решению других проблем.

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**

**Адвокация по проведению преобразований в Зимбабве**

Когда тысячи людей были перемещены из своих домов в Зимбабве в результате проведения правительством «мероприятий по очистке», местные церкви города Булавайо были первыми, кто ответили на этот вызов. Они открыли дома-приюты для пострадавших семей и с помощью христианской организации предоставили такие предметы первой необходимости, как продукты и одеяла.

Христианская организация использовала возможность для мобилизации местных церквей в защиту интересов перемещенного населения. Церковные лидеры собрались вместе и выступили против того, чтобы власти перемещали семьи во временные лагеря до тех пор, пока в них не будут созданы приемлемые условия для нахождения там людей. Они также составили четкую документацию последствий «мероприятий по очистке», чтобы Организация Объединенных Наций и средства массовой информации во всему миру могли получить необходимую информацию.

В результате этой деятельности группа людей, занимающихся адвокацией от имени местных церквей, выросла и ее голос в защиту бедных зазвучал громче. Через год после насильственного выселения местные церкви приняли участие в марше протеста против недостаточных усилий властей в выделении жилплощади перемещенным семьям и призвали не забывать об их потребностях.

Число церквей, вовлеченных в адвокацию, выросло, и была создана организация по адвокации на национальном уровне. Христианская организация организует тренинги для групп местных церквей по всей стране. После обучения местные церкви работают самостоятельно и вместе осуществляют адвокацию различных потребностей на уровне общины и государства.

Методы адвокации, которые могут использовать местные церкви, включают:

**НАЛАЖИВАНИЕ СЕТИ КОНТАКТОВ** – установление связей и налаживание сети контактов или создание новых объединений местными церквями для стимулирования движения по проведению преобразований. Это могут быть сети контактов церквей на местном, национальном или международном уровнях, а также сети контактов светских агентств.

**ЛОББИРОВАНИЕ** – обращение напрямую к лицам, имеющим влияние и способным изменить ситуацию к лучшему. Члены церкви могут осуществлять этот вид адвокации от имени общины.

**ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ** – информирование членов местных церквей и широкую общественность о ситуации и проблемах. Это можно делать во время богослужений, на встречах общин, общественных мероприятиях или посредством раздачи буклетов и обучения.

**МОБИЛИЗАЦИЯ** – побуждение как можно большего числа людей к установлению контакта с лицами, принимающими решения, и к проведению изменений. Это осуществляется через организацию маршей для демонстрации серьезных намерений или через призыв людей к написанию писем власти имущим.

**МОЛИТВА** – обращение местных церквей к Богу с просьбой о вмешательстве, поскольку несправедливость может быть тесно связана с духовными силами.

Более подробная информация об осуществлении адвокации приведена в *Пособии по адвокации* (ROOTS 1 и 2).

Некоторые методы адвокации в некоторых ситуациях могут быть нецелесообразны для использования церквами:

- В странах с тоталитарным или несправедливым режимом церкви могут решить, что открытые методы адвокации неприемлемы. Однако все же возможно осуществление тонкой, не создающей конфронтацию адвокации. Например, епископы и хорошо известные церковные лидеры могут построить личные отношения с представителями власти с целью убеждения их в изменении политических мер. В некоторых местах церковь, в отличие от других групп, может пользоваться некоторым покровительством, дающим ей возможность высказывать свое мнение. Однако церкви следует быть очень осторожной, чтобы не создать впечатление о слишком тесной связи с властями, особенно если они ведут нечестную политику. Еще один способ неконфронтационной адвокации состоит в обучении людей своим гражданским правам, что позволит им высказывать свое мнение. Было бы полезно для местных церквей установить контакт с международными христианскими организациями, которые могут лоббировать ее интересы по отношению к деспотическим режимам на международном уровне от имени этих церквей.
- В странах, где христианство немногочисленно или гонимо, церквам следует быть очень осторожными в выборе масштабов адвокации. Существует опасность, что они вызовут еще большее противодействие властей и поставят под угрозу свой статус. Однако объединение с другими группами, представляющими меньшинство, может оказать положительное влияние и обеспечить количественное преимущество.
- В то время как местные церкви могут быть субъектами изменений благодаря тому, что они представляют широкие массы и имеют количественное преимущество, им может не хватать специальных знаний о том, как сделать адвокацию эффективной. Если церкви не показывают, что они полностью понимают сложные вопросы, они могут не пользоваться доверием со стороны лиц, принимающих решения. Как правило, у церквей лучше получается высказываться по общим проблемам, чем предлагать решения для политических вопросов. Налаживание местными церквами сетей контактов и получение поддержки организаций, занимающихся адвокацией, может способствовать улучшению качества их адвокации.

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**

**Мобилизация церкви в Гондурасе для адвокации**

В рамках программы «Девора», направленной на снижение уровня домашнего насилия в центральной части Гондураса, христианская организация «Проекто Алдеа Глобал» (Proyecto Aldea Global) мобилизовала местные церкви для осуществления адвокации. Их деятельность была главным образом направлена против совершающих домашнее насилие.



Фото: Эстер Стэнфорд

Марш протеста против домашнего насилия.

В помощь пасторам было разработано пособие, содержащее методы повышения осведомленности церквей о домашнем насилии. В него также включены рекомендации для проповеди, бесед с молодежью и консультирования жертв домашнего насилия. Пасторов пригласили для участия в семинарах, на которых использовались и раздавались участникам эти пособия. Кроме того, пасторам раздали плакаты, которые могут быть вывешены на стенах в церквях, и также розовые ленты для ношения на груди в поддержку кампании.

Были проведены марш и митинг под названием «Мир в семье», к участию в котором были призваны члены церквей и пасторы. Четыреста человек прошли маршем по городу Сигуатепек для повышения осведомленности местного населения о проблеме домашнего насилия, его недопустимости, а также для информирования о том, куда могут обращаться за помощью люди, страдающие от насилия в семье. Марш освещался на христианском радио и телевидении. В результате значительно выросло число женщин, обращающихся за помощью по причине домашнего насилия.

**РАЗМЫШЛЕНИЯ**

- Какой из данных способов наиболее уместен для нашей ситуации?
- Какие структурные изменения необходимы для осуществления данного вида деятельности?
- Какое исследование необходимо провести?

**Заключение**

В данном разделе мы рассмотрели три способа работы с местными церквями:

- Мобилизация церкви;
- Мобилизация церкви и общины;
- Раскрытие потенциала церкви для осуществления адвокации.





## 4

# Ключевые вопросы для рассмотрения

Мы рассматривали центральную роль местных церквей в осуществлении целостной миссии. Также были анализированы способы взаимодействия христианских организаций с местными церквами для раскрытия их потенциала.

В данном разделе затрагиваются основные вопросы, которые должны рассмотреть христианские организации, если они хотят более тесно сотрудничать с местными церквами.

Во-первых, для христианской организации полезно понять, нужно ли ей коренным образом изменить свое видение, направленность и структуру для развития более эффективного партнерства с местными церквами. В Разделе 4.1 рассматривается этот вопрос и предлагаются некоторые полезные рекомендации.

Во-вторых, перед началом тесной работы с местными церквами для христианской организации может быть целесообразно серьезно рассмотреть, что такое партнерство. Для этого в Разделе 4.2 приводятся некоторые рекомендации.

В-третьих, в самом начале процесса мобилизации церкви христианская организация должна продумать, какое влияние окажет этот процесс на церковных руководителей, так как они играют в нем центральную роль. Хорошие руководители могут оказать значительное влияние на результаты процесса. В Разделе 4.3 в помощь христианским организациям предлагаются модели и методы воспитания хороших лидеров.

В-четвертых, христианская организация, желающая сотрудничать с местными церквами, должна продумать, каким образом она будет передавать видение целостной миссии этим церквам. В Разделе 4.4 приводятся конкретные рекомендации, примеры из практики и описываются методы передачи видения.

В-пятых, христианская организация должна обсудить, каким образом она будет координировать мобилизацию церквей и мобилизацию общины. Этому посвящен Раздел 4.5.

В-шестых, христианская организация должна понять, каким образом она будет помогать местным церквам и общинам в привлечении собственных ресурсов для своей деятельности, что играет важнейшую роль для устойчивого развития и раскрытия потенциала. Этой теме посвящен Раздел 4.6.

Наконец, для обеспечения подотчетности и качества инициатив христианская организация должна продумать, каким образом будет производиться мониторинг и оценка деятельности и партнерства с местными церквами. Этому посвящен Раздел 4.7.

Объем данного пособия не позволяет подробно рассмотреть все эти вопросы. По каждому из них может быть написана целая книга. Тем не менее, нам кажется, вводные замечания и методы, приведенные ниже, будут для Вас полезными. В Разделе 5 приведены примеры других справочных материалов для более подробного изучения затрагиваемых вопросов.

## 4.1 Изменение направленности христианской организации

Некоторые христианские организации должны произвести серьезные изменения перед тем, как они начнут работать с местными церквями. Это особенно характерно для христианских организаций, желающих следовать модели раскрытия потенциала (стр. 19). Среди прочего, им, возможно, придется изменить свои ценности, миссию и структуру. Существуют два способа введения изменений:

- **Одна часть организации в качестве эксперимента работает с местной церковью.**
- **Проведение изменений на всех уровнях организации сразу.**

### 4.1.1 ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С МЕСТНОЙ ЦЕРКОВЬЮ

Иногда через моделирование новых отношений и введение новых методов и приемов один или два человека, полных энтузиазма, могут повлиять на весь процесс функционирования организации в целом. Поэтому сотрудники, преданные процессу обучения местной церкви видению, совместно с несколькими местными церквями могут начать поиск новых способов сотрудничества с использованием сильных сторон как церквей, так и организаций. Остальные работники организации продолжают прежнюю деятельность. Как правило, все достижения сотрудничества с церквями сообщаются всей организации. Этого может быть достаточно для вдохновения всех ее членов на изменение направленности и способов работы. Если все-таки не все оказываются мотивированы, то по крайней мере, они, возможно, будут открыты к процессу передачи видения. Разработанный подход в будущем может использоваться всеми сотрудниками организации. Такие поэтапные структурные изменения, как правило, проходят менее болезненно, чем процесс изменений в организации, описываемый ниже.

### 4.1.2 ПРОВЕДЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИИ

Если организация решила работать с местными церквями, ей, скорее всего, придется полностью изменить свою миссию, видение, структуру, а также стратегию таким образом, чтобы в ней учитывалась роль местной церкви. Если только несколько сотрудников организации имеют видение о работе с местной церковью, то процесс изменений в организации может помочь в передаче этого видения другим членам. Без обучения видению и проведения изменений в организации любые попытки нескольких преданных работе сотрудников рискуют быть слабо обеспеченными ресурсами, неэффективными, нежизнеспособными и могут стать причиной разногласий в организации.

Проведение изменений в организации может быть особенно полезно для союза церквей, которому необходимо пересмотреть свои методы работы в общине (см. пример из практики на стр. 51). Очень часто этим занимаются отделы развития без участия местных церквей. Но было бы хорошо, если бы союзы помогали местным церквям в раскрытии своего потенциала для осуществления целостной миссии. Что касается НПО, то проведение изменений может помочь им в налаживании более тесного сотрудничества с местными церквями. Какими бы ни были результаты, процесс проведения изменений один и тот же и для союзов, и для НПО.

Он может иметь отличия в зависимости от координатора, типа организации и ее текущего положения дел (часто такой процесс имеет место, когда организация

находится в кризисе). Тем не менее, рассмотрев несколько процессов проведения изменений в организации, мы можем выделить следующие общие черты:

- Обзор организации.
- Обзор и составление нового видения и миссии.
- Обзор стратегии организации и составление нового стратегического плана. Для этого можно использовать SWOT (strengths / сильные стороны, weaknesses / слабые стороны, opportunities / возможности, threats/ угрозы) анализ.
- Тренинги для сотрудников организации на разных уровнях.
- Специальные тренинги для тех сотрудников, которые будут работать с местными церквями. Цель таких тренингов состоит в приобретении навыков передачи видения и координирования, особенно в работе с пасторами.

Для проведения изменений в больших организациях обычно требуется по крайней мере два координатора. Так как этот процесс достаточно длителен, не стоит думать, что только один координатор сможет привести организацию к его завершению. На разных этапах процесса потребуются различные специальные навыки, от решения вопросов с должностными лицами на высоком уровне до мобилизации общины на уровне широких масс. Поэтому целесообразно создание команды координаторов, члены которой бы привлекались к процессу на соответствующих этапах.

Отношение координаторов к процессу должно быть независимым и потому нейтральным. Эта нейтральность важна, потому что проведение изменений в организации является щекотливым и болезненным процессом, способным вскрыть или вызвать конфликт. Отношение внешнего координатора должно быть беспристрастным. Сотрудники охотнее выскажут свое мнение или отношение тому, кто не имеет отношение к деятельности организации. Независимые координаторы могут способствовать улучшению качества обсуждения, так как имеют свежий взгляд на деятельность организации и право на возражение. Они могут задавать адекватные вопросы, относящиеся к организации в целом, в отличие от ее сотрудников, которые, как правило, интересуются только вопросами, имеющими отношение к их непосредственным обязанностям и потому вряд ли смогут быть хорошими координаторами для такого процесса. С другой стороны, координаторы, привлеченные со стороны, могут недостаточно хорошо понимать организацию и иметь другие ценности. Поэтому к выбору координаторов необходимо отнестись серьезно.

Крайне важно, чтобы старшие руководящие сотрудники чувствовали свои обязательства по реализации процесса изменений. В противном случае, какой бы активной ни была координация, она не принесет много пользы.

### Преимущества процесса проведения изменений в организации

Этот процесс должен привести к созданию такой организации, которая бы стремилась к наилучшему выполнению своей миссии, и структура которой этому бы способствовала. **Это стимулирует ее сосредоточенность на проведении реальных преобразований и повышает эффективность ее работы.**

Такие процессы частично подходят союзам церквей, так как их ступенчатая **структура удобна для пересмотра видения** и обучения, сначала на уровне руководства церквей,

а затем внутри местных церковных приходов или общин. После завершения процесса изменений влияние на уровне широких масс будет ощутимо довольно быстро.

Хотя процесс является дорогим, **он эффективен с точки зрения затрат**, так как затрагивает вопросы, относящиеся к самой сути организации, и способствует направленности всех сотрудников к одной и той же цели. После решения этих центральных вопросов процесс изменений оказывает свое положительное влияние на выполнение периферийных задач.

### Слабые стороны процесса проведения изменений в организации

Процесс проведения изменений в организации подвержен воздействию следующих неблагоприятных факторов:

- **Осуществление процесса может занять скорее годы, чем месяцы.** За это время преданность реализации процесса со стороны руководства и сотрудников могут изменяться. Какие-то сотрудники, занимающие ключевые позиции, могут уйти из организации, а также может измениться внешняя обстановка. Процесс может разочаровать вовлеченных в него людей, потому что результаты ощутимы только в его конце.
- **Процесс рассчитан на то, что сотрудники смогут выделять время для участия в нем.** Сотрудникам, особенно руководящему персоналу, может быть нелегко уделять процессу должное внимание или делать его своей первоочередной задачей.
- **Процесс рассчитан на участие сотрудников, обладающих необходимыми навыками**, такими как развитие, реализация и управление планом изменений. Часто изменения в организации требуются прежде всего из-за нехватки квалифицированных сотрудников.
- **Процесс может бросать вызов отношениям с руководством**, и потому легко можно потерять поддержку старшего руководящего персонала.
- Весь персонал организации должен чувствовать свою ответственность за процесс. В противном случае, **он будет недостаточно эффективным и иметь слабое воздействие.** Если руководящий персонал выделит только ресурсы и сотрудников, этого недостаточно – процесс требует их личного участия.
- **Процесс предполагает изменение «сверху вниз».** В то время как это обстоятельство является преимуществом таких процессов, потому что способствует их эффективности и действенности, оно также может считаться и недостатком, так как такой подход не является примером хороших методов деятельности по развитию. Например, в союзах существует опасность, что программа будет задаваться «сверху», и местные церкви будут ее выполнять. Важно, чтобы члены местной церкви осознавали ответственность за свою работу и брали на себя инициативу.

Если процесс изменений проводится в союзах церквей, то существует **опасность, что его воздействие испытают только местные церкви.** Ожидается, что изменения в церкви окажут благоприятное воздействие на общину. Однако местные церкви часто сосредоточены на себе и не смотрят дальше своих границ. Необходимо изучить проблему связи между церковью и общиной и заниматься ею в рамках процесса изменений.

Так как процесс изменений в организации включает обучение сотрудников с тем, чтобы они передавали умения другим, **качество передаваемых знаний может быть нарушено** к тому времени, когда оно достигнет членов местной церкви, так как это уже будет знание из вторых или третьих рук.

ПРИМЕР ИЗ  
ПРАКТИКИ

## Проект «Гилгал» (Союз Церквей «Кале Хейвет», Эфиопия)

Союз церквей «Кале Хейвет» (СЦКХ), находящийся в Эфиопии, включает 6 000 церквей и более пяти миллионов членов. СЦКХ чуть было не разделился из-за того, что сотрудники центрального офиса не имели постоянного контакта с местными церквами. СЦКХ считался бюрократическим органом, в котором все решения принимаются церковными иерархами. Как правило, это служило сдерживающим фактором для инициатив местных церквей.

Было решено, что для объединения союза и обеспечения лучшего представительства местных церквей внутри структур СЦКХ и их лучшей поддержки этими структурами необходимо проведение процесса изменений. Ожидалось, что в результате его проведения местные церкви будут более активно заниматься обеспечением потребностей бедных людей в их общинах.

После пересмотра служений СЦКХ на национальном и региональном уровнях для разработки изменения стратегического плана совместно с ключевыми представителями СЦКХ был привлечен консультант. Главным пунктом этого плана была передача видения и обучение всех членов союза таким вопросам, как работа в команде, принятие решений и планирование проектов. Использование модели «каскад» помогло пройти обучение всем членам. Четыре инструктора обучили 300 руководителей регионального уровня, которые в свою очередь обучили двоих инструкторов в каждой церкви. Эти двое затем обучали членов своих церквей. Еще одной важной задачей плана было обучение персонала управлению процессом изменений в организации.

ЭТАПЫ  
ПРОЦЕССА

- 1 Пересмотр служений на национальном и региональном уровнях.
- 2 Стратегическая группа (состоящая из представителей правления, нескольких сотрудников центральных офисов и региональных руководителей) прошла курс из пяти семинаров по управлению процессом изменений и стратегическому планированию.
- 3 Разработка «Плана изменений в организации».
- 4 Реализация «Плана», включая обучение всех членов СЦКХ. В течение трех лет консультант регулярно посещал всех инструкторов для обучения и консультирования. Сотрудники СЦКХ были обучены управлению процессом изменений в организации.
- 5 Мобилизация местных церквей для осуществления целостной миссии в общине.

## ВЛИЯНИЕ

Процесс продолжается уже более шести лет. Было привлечено большое количество средств для зарплаты консультантам, четырем сотрудникам, работающим над процессом полный рабочий день, а также для издания обучающих материалов. Впрочем, обнадеживают следующие признаки влияния процесса:

- Улучшились отношения и стиль работы многих руководителей в центральных офисах СЦКХ. Теперь во время обсуждений люди стали увереннее в выражении своих мыслей и мнений, не стесняясь и не боясь критики.
- Стиль руководства региональных лидеров стал приобретать координирующие черты. Улучшилась финансовая подотчетность.
- На районном уровне стали более тщательно относиться к выбору лидеров и с большим желанием работать в команде.
- На уровне церквей лидеры стали более ответственно относиться к целостной миссии и лучше осуществлять стратегическое планирование, больше заботиться о благосостоянии членов церквей, они стали более заинтересованы в мнении людей, особенно женщин и молодежи, и отчетность перед церковью стала более прозрачной.

*Влияние на  
руководство СЦКХ*

*Влияние на структуру  
союза церквей*

Значительные изменения произошли в организационной структуре СЦКХ. Например, была создана программа «Наращивание потенциала и расширение возможностей общины». Для решения таких вопросов как профилактика и лечение ВИЧ, поддержка грамотности и образования, также были созданы соответствующие программы.

*Влияние на  
местные церкви*

Церкви предпринимают инициативы, не дожидаясь разрешения вышестоящей иерархии.

*Влияние на  
уровне общины*

Было положено начало многим инициативам, которые имели положительное значение для местных общин. Например, в четырех населенных пунктах, в которых был построен диспансер, на 40 процентов снизился уровень заболеваемости тифом, малярией и уровень детской смертности.

*Влияние на численный  
рост церквей*

В одной общине, состоящей из племени, отвергаемого обществом, большинство из 5 000 членов стали христианами в результате деятельности по примирению в рамках процесса.

## ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

**КРАЙНЕ ВАЖНО ОСОЗНАНИЕ СТАРШИМ РУКОВОДЯЩИМ ПЕРСОНАЛОМ СВОЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРОЦЕСС.** Хотя начинают процесс руководители, по мере его проведения некоторым из них становится все сложнее участвовать в нем. На всех этапах должно быть четкое руководство и видение осуществления процесса.

**НЕОБХОДИМО РАЗВИВАТЬ ПОТЕНЦИАЛ КОМАНДЫ ИНСТРУКТОРОВ** для того, чтобы удовлетворялись реальные ожидания. В противном случае может произойти переутомление главных сотрудников и могут возникнуть обстоятельства, затрудняющие процесс.

**ПРОЦЕСС ДОЛЖЕН БЫТЬ ГИБКИМ** для того, чтобы справиться с местными церквами, которые начинают работу сразу после обучения, не дожидаясь поддержки всех структур. В противном случае инициативы местных церквей могут иметь неудачный план действий или слабое управление.

**ОБСУДИТЕ, КАК ПОДДЕРЖИВАТЬ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ.** Имеются в виду мотивация и поддержка инструкторов, а также предупреждение слишком большой зависимости от письменных материалов.

**НЕОБХОДИМО ОТКРЫТО ЗАТРАГИВАТЬ ГЕНДЕРНЫЕ ВОПРОСЫ.** Недостаточно лишь предполагать, что женщины будут участвовать в тренингах. Они могут не прийти по причине материальных затруднений, низкой грамотности или же потому, что членами некоторых церквей, как правило, не поощряется участие женщин в руководстве или деятельности этих церквей.

## РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Какую новую роль может взять себе наша организация?
- Необходимо ли осуществление коренных изменений в нашей организации перед тем, как мы возьмем на себя эту новую роль?
- Если да, то какой вариант мы бы выбрали – изменение лишь части организации или проведение изменений во всей организации? Или мы можем предложить лучший вариант?
- Почему мы выбрали именно этот вариант?

## 4.2 Работа в партнерстве

Христианским организациям стоит подумать о создании партнерства с местными церквями. Это делает отношения более официальными и может способствовать повышению эффективности сотрудничества.

### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

#### «Ассоциация христианской поддержки», Индия

«Ассоциация христианской поддержки» (АХП) существует для побуждения местных церквей к осуществлению целостной миссии. В данном примере описывается история одной местной церкви, с которой сотрудничает АХП.

Пастор этой церкви обратился в АХП с целью установления сотрудничества. АХП предложила пастору выделить немного времени на воскресном богослужении для того, чтобы представители ассоциации могли рассказать о своей работе. Это время было использовано ими для обоснования членам церкви необходимости брать ответственность за их общину. Те члены церкви, которые вдохновились выступлением, приняли участие в проведении опроса общины с целью выявления потребностей.

Местная церковь и АХП составили меморандум о договоренности, в котором обсуждались финансовые и технические вопросы.

АХП организовала семинары для представителей местных церквей, которые должны были стать «мультипликаторами». На семинарах обсуждался ряд тем по развитию, а мультипликаторам была представлена возможность поделиться опытом и поучиться друг у друга. Кроме того, АХП каждый год проводит четыре встречи для пасторов различных местных церквей, на которых они могут обсуждать свои успехи и неудачи и молиться о них.

Местная церковь приняла участие в просвещении общины по проблеме ВИЧ/СПИД. Это привело к изменению отношений и поведения людей. Было создано дошкольное учреждение, и 90 процентов окончивших его детей продолжали образование в обычных школах. Были установлены тесные отношения между местной церковью и общиной. Многие люди, говорящие на языке хинди, стали приходить в церковь, в которой богослужение совершается на тамильском языке, а затем создали собственную церковь с богослужением на языке хинди.

### Некоторые замечания о партнерстве

Партнерство – это отношения между двумя людьми или группами, имеющие общую для сторон цель. Группы создают партнерства, потому что вместе они могут больше достичь и эффективнее выполнить задачи.

Настоящее партнерство не имеет ничего общего с использованием другой стороны в своих интересах. Оба партнера вкладывают что-либо в партнерство и имеют выгоду от работы в нем. Иногда партнерство включает обмен такими ресурсами, как профессиональная компетенция, знания, оборудование, контакты и связи, молитва и волонтеры. К сожалению, если в партнерстве имеет место выделение денежных средств, то иногда считается, что донор имеет большее влияние, чем получатель. В настоящем партнерстве обе стороны должны участвовать в принятии решений. Если только один партнер имеет такое право, то тогда второй становится больше похожим на подрядчика, привлеченного для выполнения определенной задачи, но не отвечающего за ведение деятельности в целом. Тогда это не партнерство.

Партнеры не выполняют все время одни и те же задачи. Чтобы партнерство было наиболее успешным, каждый партнер должен делать то, что у него лучше всего получается. Их роли должны дополнять друг друга. Они могут осуществлять только те виды деятельности, которые являются их сильными сторонами, и им совсем необязательно выполнять вместе много задач.

Партнерские отношения должны быть открытыми. Намерения и действия каждого партнера должны быть хорошо известны другой стороне. В этом смысле партнеры подотчетны друг другу. Кроме того, партнерство требует наличия доверительных отношений, чтобы каждый партнер мог положиться на другого в том, что он относится с ответственностью к выполнению своих задач, на благо общей цели, которой партнерство хочет достичь. Так как партнеры должны быть преданы работе друг с другом, то по прошествии некоторого времени партнерство уже обычно обретает общие ценности. Отношения так же важны, как и цель, которой партнеры хотят достичь. В противном случае партнерство может оборваться до того, как будет достигнута цель.

Алэн Фаулер (Alan Fowler) изучал НПО много лет и выделил важные вопросы, которые должны быть изучены для развития успешного партнерства.<sup>3</sup> Хотя его рекомендации направлены на развитие партнерства между НПО в странах богатого Севера и бедного Юга, они также применимы для партнерства между НПО и местными церквями в странах Юга.

- Четко определите, для чего существует партнерство. Каждый партнер должен точно знать, почему необходимо партнерство, а также понимать, какой реальный вклад в него он может внести, и что для него невыполнимо в рамках партнерства.
- Используйте принцип взаимозависимости – Если партнер не зависит от другого каким-либо образом, то вряд ли между ними существует партнерство.
- Старайтесь сосредотачиваться больше на отношениях, а не на проектах – проект помогает понять отношения, но не является основанием для партнерства.
- Создайте процесс взаимоконтроля – не поощряйте неравное распределение власти, часто появляющееся в отношениях, особенно в связи с перечислением средств. Создайте совместные процессы и структуры для взаимоконтроля.
- Инвестируйте средства в проведение преобразований в вашей организации – для хорошей работы партнерства в его начале один партнер может счесть целесообразным вложение средств в развитие другого. В противном случае в отношениях может возникнуть неравное распределение власти, так как один партнер будет слишком зависим от другого.

## РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Какие виды партнерства мы уже имеем, такие как, например с христианскими организациями, правительственными структурами, др.?
- Какой практический опыт, который может быть использован для сотрудничества с местными церквями, мы накопили благодаря этим партнерствам?
- Если мы уже сотрудничаем с местными церквями, то считаем ли мы это сотрудничество настоящим партнерством? Какие положительные моменты можно отметить в этих партнерствах в настоящий момент? Какие слабые стороны они имеют?

<sup>3</sup> Источник: А. Фаулер (Fowler). «По ту сторону партнерства: правда об отношениях между НПО в системе программ по оказанию помощи» в книге А. Фаулера и М. Эдвардз (Edwards) *The Earthscan Reader on NGO Management (Пособие организации Earthscan по управлению НПО)*, Лондон, 2002



## Создание партнерств

Отношения различных христианских организаций с местными церквями отличаются по характеру и глубине:

- Контакта с местными церквями может не быть вовсе.
- Христианские организации могут иметь контакт с некоторыми местными церквями, но возможно, только с целью привлечения пожертвований от их членов.
- Местные церкви могут привлекаться к работе организаций с целью молитвенной поддержки.
- Христианские организации могут консультироваться с местными церквями по разным вопросам, относящимся к общине.
- Христианские организации могут обращаться к церквям с просьбой прислать волонтеров для проектов.
- Отношения могут заключаться в том, что местным церквям оказывается поддержка в осуществлении целостной миссии в общине.

### РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Какие из типов отношений, описанных выше, могут быть названы партнерством? Почему?

Во всех типах отношений, за исключением последнего, христианская организация имеет ведущую роль и задает направление работы. В последнем типе отношений имеет место партнерство, в котором обе стороны несут ответственность и совместно принимают решения. Это требует изменения ролей: теперь не христианские организации привлекают местные церкви к своей работе, а церкви задействуют организации в своем служении.

Требуются годы для того, чтобы создать настоящее и содержательное партнерство. Иногда оно должно пройти через особенно активное взаимодействие. Например, в самом начале роль местной церкви может состоять в молитве за деятельность христианской организации или внесении пожертвований для нее. Постепенно обязательства местной церкви по отношению к организации могут расширяться, например, через предоставление волонтеров для ее деятельности. По мере углубления отношений церковь может взять ответственность за деятельность, осуществляемую христианской организацией в общине, и попросить поддержку для этой работы.

Партнерские отношения иногда могут быть непростыми, но будут оправдывать себя и приносить плоды. Во врезке на странице 56 приводятся некоторые дополнительные рекомендации по партнерству с местными церквями.

Советы по партнерству  
с местными церквами

- Партнерство заключается не только в совместной деятельности по изменению внешнего мира. Оно также способствует изменению людей, вовлеченных в него. Будьте готовы к этому и учитесь друг у друга. Убедитесь, что члены местной церкви понимают смысл работы с общиной – то, что в процессе будут меняться мышление и поведение не только членов общины, но и церкви.
- Будьте готовы к тому, что процесс занимает долгое время. Должно пройти много месяцев прежде чем местная церковь будет готова работать с общиной, и некоторое время после этого, чтобы были видны изменения на уровне общины.
- Пытайтесь понять культуру, структуру, обычаи и принципы работы каждой местной церкви.
- Старайтесь не работать только с одной группой внутри местной церкви, если есть риск возникновения разногласий. При возможности старайтесь работать со всей церковью.
- Избегайте сотрудничества с церквами, имеющими слабое руководство или меняющийся стиль управления. Как было установлено, руководство имеет важнейшее значение для успешного осуществления целостной миссии (см. Раздел 4.3).
- Учтите, что помимо благотворительности и деятельности по развитию местная церковь имеет другие задачи.
- Убедитесь, что большее внимание уделяется местной церкви, а не христианской организации. Христианские организации должны внимательно следить за тем, чтобы не навязывать свой собственный план задач. Как правило, местная церковь знает общину лучше, чем христианская организация.
- Будьте готовы оказать финансовую помощь при необходимости. Хотя церковь и община должны призываться к обеспечению своих потребностей собственными ресурсами, некоторые нужды могут потребовать привлечения дополнительных ресурсов со стороны.

Практические идеи

Ниже приводятся некоторые практические рекомендации для христианских организаций по созданию партнерства с местными церквами:

- Прежде всего следует установить, есть ли в регионе церкви, уже занимающиеся целостной миссией. Это позволит христианской организации проследить, как церкви осуществляют целостную миссию и определить, в чем может состоять ее поддержка работами церквей, а также узнать о партнерстве. Со временем, по мере обретения организацией уверенности в осуществлении нового вида деятельности, она может задаться целью передать видение целостной миссии другим местным церквам.
- Основные ценности, лежащие в основе партнерства, а также его цель, должны быть одинаковыми у обеих сторон. Во время предварительных обсуждений с пастором или с другими руководителями местной церкви следует определить, являются ли одинаковыми ценности и цель.
- Определите, насколько преимущества потенциального партнерства будут соответствовать миссии каждого партнера. Главной целью должно быть установление Царства Божия.
- Вместе изучите сильные и слабые стороны каждого партнера. Если недостаток одного из партнеров может препятствовать достижению целей партнерства, то необходимо обсудить, как совместными усилиями его преодолеть.
- Определите, какой вклад в партнерство может внести каждый партнер, и что они ожидают друг от друга. Целесообразно оформить это в виде письменного соглашения.

- В начале партнерство может быть основано на простых отношениях, существующих вокруг определенной задачи, но со временем оно должно меняться. Так как партнерство складывается на основе отношений, оба партнера должны быть готовы к долгосрочным отношениям с самого начала, даже если первоначальная цель их работы кажется простой.
- Начните с экспериментальной инициативы для того, чтобы обрести уверенность в новых обязанностях и партнерстве.
- Будьте постоянно на связи. Будьте открыты друг перед другом и учитесь друг у друга.

#### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

#### Партнерство с местной церковью в Мумбае, Индия

Одной из важнейших задач христианской организации «Межмиссионерская забота» (Inter-mission Cares) в Мумбае (Индия) является работа с местной церковью. Она никогда не начнет проект по общинному развитию в каком-либо месте без поддержки местной церкви. Она сначала составит схему региона, найдет церкви и встретится с пасторами.

Если какой-либо пастор проявляет интерес к партнерству с ними, то они просят его написать письмо, в котором он приглашает «Межмиссионерскую заботу» поработать с его церковью. Такое письмо необходимо, чтобы убедиться в том, что церковный комитет обсудил вопрос сотрудничества с «Заботой» и согласился работать с ней. Также письмо делает отношения официальными, вызывает чувство ответственности за работу у церкви и способствует установлению подотчетности «Заботы» перед церковью.

Минимальное участие, которое требуется от местной церкви, это предоставление помещения и молитвенная поддержка работы. Однако, как правило, участие церкви включает и другие виды деятельности.

Когда «Забота» начинает работать в общине с местной церковью, она всегда стремится к тому, чтобы передать свою работу местной церкви, с которой она сотрудничает. Это означает, что местная церковь имеет в общине большую значимость, чем «Межмиссионерская забота». Во время оценки общинной деятельности «Межмиссионерской заботы» было установлено, что люди в одной общине не слышали об организации, а знали лишь о том, что местная церковь принимала участие в проекте.

#### РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Должны ли мы подумать над заключением партнерства с местными церквями?
- Если да, какие местные церкви в нашем районе могли бы стать хорошими партнерами?
- На что нам нужно обратить внимание перед тем, как мы к ним обратимся?

### 4.3 Хорошие руководители

Наличие хороших руководителей играет важную роль для успешного взаимодействия местной церкви с общиной.

- Так как церковный руководитель или пастор имеет влияние в местной церкви, то его поддержка целостной миссии может иметь значительное воздействие на осуществление целостной миссии членами церкви. Пасторы должны оказывать поддержку целостной миссии, даже если они не принимают личного участия в мобилизации членов церкви для ее осуществления.
- Если пастор делегирует ответственность за управление целостной миссией члену церкви или группе, то необходимо, чтобы они были избраны на основании своих лидерских качеств или потенциала. Без хорошего руководства попытки обучения целостной миссии и мобилизации членов церкви для ее осуществления скорее всего провалятся, даже если в начале намечался успех.

Инициативы, осуществляемые местной церковью, как правило, требуют сфокусированного руководителя, которым трудно быть пастору, имеющему так много других обязательств. Однако когда другие члены церкви руководят работой, пасторы должны получать информацию о ходе ее выполнения. По возможности пасторы должны привлекаться к работе, даже незначительной, например, показывать другим пример. Пасторы играют важную роль в проповеди евангелия церковью, и чтобы церковь показала, что она серьезно относится к целостной миссии, то пасторы тоже должны принимать некоторое участие в проповеди веры делами. Иногда пасторам приходится использовать свое положение стратегическим образом, как людям, лучше всего представляющим местную церковь и общину. Например, местная церковь может решить заняться адвокацией с целью изменения политических мер правительства. Пасторы могут пользоваться своими сетями контактов и своим влиянием в качестве признанного легитимного нравственного голоса по вопросам общины.

Если местная церковь является членом церковного союза, то лидеры этого союза играют важную роль в оказании пасторской помощи местным церковным руководителям, в примере хорошего руководства и оказании поддержки местной церкви в осуществлении целостной миссии.

#### Что отличает хорошего руководителя?

Хорошего руководителя отличает скорее характер, чем умения. Для руководителя полезны такие навыки, как способность делегировать, координировать и принимать решения, однако они не определяют хорошего лидера. Например, кто-то умеет делегировать, однако из-за своего характера может не пользоваться уважением других людей, что имеет важнейшее значение для того, чтобы люди ответственно относились к делегированным им заданиям.

Необходимо отличать руководство и управление. Главное отличие состоит в том, что руководители имеют видение, в то время как менеджеры управляют выполнением задач, направленных на осуществление видения. Хорошие руководители необязательно являются хорошими менеджерами, а хорошие менеджеры – хорошими руководителями.

В отрывке из Библии в первом послании к Тимофею в третьей главе называются главные черты хорошего руководителя–христианина:

**ХОРОШИЙ ПРИМЕР ДЛЯ ДРУГИХ** (1 Тим 3:2–8, 11) Руководители имеют влияние, поэтому те, кем они руководят, будут в значительной степени ориентироваться как на их слова, так и на их поступки. Павел описывает качества хорошего церковного лидера согласно культурным представлениям того времени. Везде в Библии говорится, что Господь хочет, чтобы все христиане – а не только лидеры – обладали такими качествами. Однако Павел в своем письме к Тимофею упоминает эти черты как определяющие хорошего лидера, так как он понимает, что лидеры вдохновляют людей, которыми они руководят.

**СПОСОБНОСТЬ НАУЧИТЬ** (1 Тим 3:2) Хорошие руководители должны уметь четко и честно разъяснять смысл библейских стихов людям.

**СМИРЕНИЕ** (1 Тим 3:3, 6) Хорошие руководители служат людям, которые их окружают, включая и тех, кем они руководят. Они осознают ответственность, которую они несут как руководители, но их мотивацией является само служение, а не получение собственной выгоды.

**ВЕРА В БОГА** (1 Тим 3:9) Хорошие руководители должны быть верны истине.

## ИЗУЧЕНИЕ БИБЛИИ

### Служащий руководитель

Искушение руководителей состоит в злоупотреблении своими обязанностями. Согласно мирскому представлению, те люди, которыми руководят, должны служить своим руководителям. Однако учение Господа о руководстве прямо противоположное.

■ Прочтите Мф 20:25-28. Иисус Христос знает, что приближается Его смерть. Последние несколько лет Он провел со Своими учениками, обучая их и готовя к тому, чтобы они смогли продолжить Его служение после Его смерти и ухода на небеса.

- Чем должны отличаться последователи Иисуса от других лидеров?
- Какой должна быть их мотивация (стих 28)?
- Приведите реальные примеры каждого вида лидерства в вашем регионе.

• Как нам стать более служащими руководителями?

• Как мы можем помочь друг другу стать служащими руководителями?

■ Прочтите Ин 13:1-17.

• Чем отличается стиль руководства Иисуса?

• Как бы мы себя ощущали на месте Его учеников? Наверное, Его ученики были просто ошеломлены, так как омытие ног другого человека – не самое приятное дело, а Иисус был их Учителем и Господом (стих 13).

• Чему учит Иисус?

• Приятное ли это занятие – служение другим? Обратите внимание на то, что Иисус омыл ноги всем ученикам, включая Иуду, который скоро Его предаст.

• Каким образом мы учимся на примере?

## РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Какие черты мы хотим видеть у хорошего руководителя?
- Существует ли риск того, что мы обратим внимание на черты, которые не важны?
- Является ли руководство даром, который можно развивать, или призванием от Бога?

Хорошие руководители должны подражать Иисусу Христу. Он имел больше власти, мудрости и проницательности, чем мог мечтать какой-либо другой лидер, но тем не менее Его миссия всегда заключалась в служении и поддержке. Хотя Его ученики часто ошибались и огорчали Его, Он продолжал поощрять и поддерживать их и бросать им вызов. Кроме того, Иисус:

- имел глубокое знание и понимание Писания;
- много молился, потому что хотел поступать согласно Божьей воле;
- разделял бремя руководства с помощью делегирования и обучения других ответственности за руководство.

Самые успешные руководители-христиане неторопливо выявляют дары и потенциал в людях, а затем помогают каждому духовно возрастать и подкреплять веру делами. Хороший руководитель должен позаботиться о том, чтобы каждый получил возможность участвовать – независимо ни от пола, ни возраста.

Богоугодные  
руководители

- Богоугодные руководители ведут других ко Христу, а не к себе (1 Кор 11:1).
- Богоугодные руководители призывают других к использованию собственных талантов, а не восхищению талантами их лидера (Ефес 4:11-13).
- Богоугодные руководители призывают людей к раскрытию своего потенциала, и не поощряют зависимость (Ефес 4:11-13).
- Богоугодные руководители знают, что воздействуют на людей не их возможности и способности, а Бог (2 Кор 12:7-10).
- Богоугодные руководители призывают своих учеников и последователей к служению ближним (Мк 10:42-45).

Взято из пособия *Как служить, руководя и руководить, служа (Servant leadership facilitator manual)* Силы Тужу (Sila Tuju) для Центра им. Чалмерса по экономическому и общинному развитию.

Быть руководителем не всегда легко, и не все обладают этим даром. Руководители наделены определенной властью, которая может быть неправильно использована. Власть приходит с ответственностью за ее мудрое использование на благо всех людей. Если руководители берут на себя слишком много ответственности и не делегируют свои задачи другим, то они рискуют выполнять свою работу менее эффективно по причине болезни или усталости.

Если кто-то является хорошим руководителем, то это вовсе не означает, что ему можно доверить руководство любой инициативой:

- Стили руководства у различных руководителей разные. Например, некоторые руководители могут привлекать подчиненных к принятию решений, в то время как другие обращаются к ним только за советом, а решения принимают сами. Некоторые руководители устанавливают границы для своих подчиненных, в то время как другие руководители предоставляют им свободу действий. Некоторые руководители могут очень много говорить, другие же немногословны и руководят посредством действий. Различные ситуации требуют применения различных стилей руководства. Руководителям возможно, придется быть готовыми изменить свой стиль или найти себе замену.

- Руководитель может иметь обязательства, не позволяющие ему взять новые лидерские роли. Например, он может быть руководителем где-то еще и не иметь достаточно времени или сил для обязанностей другого руководителя. Или же в некоторый момент у него могут возникнуть личные дела, например, связанные с семейными обстоятельствами, которым он должен посвятить внимание в первую очередь.

Для преодоления некоторых из этих трудностей целесообразно назначить группу людей, которые бы могли помогать человеку, руководящему работой. Это имеет следующие преимущества:

**ЛУЧШЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ** благодаря обсуждению вопросов в группе, даже если за принятие решения отвечает руководитель.

**ЛУЧШЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ** Руководитель не обязательно имеет навыки управления, и не исключено, что кто-либо из группы ими обладает. Члены команды могут быть полезными в работе также своими другими знаниями и умениями.

**ОКАЗАНИЕ ПОДДЕРЖКИ РУКОВОДИТЕЛЮ** Так как быть руководителем непросто, группа может оказывать эмоциональную, духовную и практическую помощь руководителю. Наличие команды позволяет руководителю делегировать свои обязанности тем людям, которым он доверяет.

## **Наращивание потенциала руководителей для осуществления целостной миссии**

Христианские организации, желающие работать с местными церквями, должны знать о потребности в хороших руководителях и стараться помогать церкви в наращивании потенциала руководителей. Ниже приводятся некоторые варианты наращивания потенциала руководства, которые могут вам пригодиться:

**ПОДГОТОВКА ПАСТОРОВ ВО ВРЕМЯ ИХ ОБУЧЕНИЯ В БИБЛЕЙСКИХ КОЛЛЕДЖАХ.** Таким образом они будут готовы к мобилизации церковей и поддержке практических инициатив, осуществляемых церковью. Сюда входит обучение пасторов и передача им видения о понимании, научении и осуществлении целостной миссии. Кроме изучения богословского обоснования целостной миссии, практическое обучение может включать навыки координации и передачи видения, и методологию развития. Наращивание потенциала руководства должно быть важным аспектом обучения студентов. Пасторы должны уметь выявлять потенциальных лидеров в своих церквях, помогать им в обучении и поручать им ответственные задачи.

**ПЕРЕДАЧА ВИДЕНИЯ ПАСТОРАМ, УЖЕ РАБОТАЮЩИМ В МЕСТНЫХ ЦЕРКВАХ, И ИХ ПОДГОТОВКА.** Пасторы должны быть обучены видению целостной миссии для того, чтобы они понимали необходимость для церкви проповедовать евангелие делами.

- Часто члены церковей имеют видение целостной миссии, однако им нелегко предпринимать какие-либо действия, так как пастор не понимает необходимость целостной миссии.
- В тех церквях, где ни члены, ни пастор не осознают необходимость целостной миссии, лучше всего начинать с обучения видению пасторов по практическим и стратегическим соображениям. Заниматься с пасторами не сложно, так как они часто встречаются для обсуждения других вопросов в местном районе, регионе или стране. Даже одна встреча или семинар по обучению видению может иметь

серьезное воздействие, так как они возвращаются в свои церкви и делятся опытом. Со стратегической точки зрения, лучше всего начинать обучение видению с пасторов, потому что они обладают авторитетом в местной церкви и оказывают важнейшее влияние на ценности и верования других людей. Если они убеждаются в необходимости осуществления целостной миссии, то вполне вероятно, что они будут убеждать в этом членов церкви, и это создаст большие перспективы для новых инициатив.

- Если местные церкви являются членами союза церквей, то целесообразно обучить видению и руководителей союза, так как они могут оказать неоценимую поддержку местным церквям в осуществлении целостной миссии.

Когда пасторы обучены видению, они могут использовать следующие приемы для передачи видения членам церквей:

- обучение видению с помощью проповедей, встреч и примера;
- привлечение координатора из христианской организации;
- потенциальные руководители посылаются для участия в семинаре по целостной миссии, затем возвращаются в церкви и передают видение другим членам церкви.

**ПОДДЕРЖКА ЛИДЕРОВ ИНИЦИАТИВ.** Независимо от того, кем является руководитель инициативы, пастором или другим членом церкви, он нуждается в серьезной подготовке и поддержке. Обучение может включать навыки, необходимые руководителю, такие как успешная работа в команде, мотивация других и делегирование обязанностей. Может быть необходим тренинг, имеющий отношение к конкретным инициативам: привлечение финансовых средств, оценка потребностей, мониторинг и оценка. Христианская организация во время обучения должна избегать слишком большого количества технических подробностей, потому что некоторые члены церкви могут не иметь надлежащего образования. Содержание тренинга должно основываться на библейской концепции и подкрепляться соответствующими материалами. Например, письменные материалы могут быть неуместны, если люди неграмотны. Материалы должны быть изданы на местном языке. Кроме того, тренинг должен предоставлять возможность для индивидуального размышления и обучение через наблюдение и делание. Здесь имеются в виду посещения других местных церквей, осуществляющих целостную миссию. По возможности, руководители должны ощущать постоянную поддержку христианской организации и пастора церкви.

#### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

#### Программа стажировки Союзной библейской семинарии, Индия

Многие библейские колледжи в Индии занимаются только подготовкой пасторов для изъяснения Библии членам церквей. В программу не всегда включен курс по пасторскому окормлению членов церкви и социальной деятельности в общине. Большинство студентов колледжа не происходят из бедных семей, и поэтому они могли не сталкиваться непосредственно с проблемами бедности.

Библейская семинария хотела помочь студентам понять смысл целостной миссии. С этой целью для студентов была создана программа семимесячной стажировки в христианской организации, которая должна была способствовать развитию навыков, видения и понимания студентов. Стажеры могли работать с коммерческими работниками секс-индустрии, беспризорными детьми или общинами, проживающими в трущобах. Студенты выполняли такие виды деятельности, как общее образование детей, живущих на улице, консультирование ВИЧ-инфицированных и больных СПИДом людей, а также базовое администрирование в клиниках трущоб.





ЦЕЛИ



ЭТАПЫ  
ПРОЦЕССА

Предоставление возможности работы в бедных общинах для студентов богословского колледжа с целью осмысления и принятия ими целостного подхода к миссии для всех видов их будущего христианского служения.

- 1 Персонал семинарии выбирает от девяти до пятнадцати студентов второго года обучения. Количество выбранных студентов определяется на основании заинтересованности и возможностей местных христианских организаций, предлагающих определение на работу в целях стажировки.
- 2 Затем студентов распределяют в организации, которые обеспечивают их жильем и работой в течение следующих семи месяцев. Предполагается, что студенты будут ежедневно записывать свои впечатления и приобретенные знания.
- 3 Каждый месяц студенты встречаются с наставником на полдня для того, чтобы обменяться приобретенным опытом и обсудить, какое влияние оказывает стажировка на формирование и осмысление их богословского знания. Также на этих встречах они продолжают изучение библейского обоснования целостной миссии.
- 4 В конце стажировки студенты возвращаются в семинарию, где они рассказывают о полученном опыте другим студентам посредством сообщений на молитвенных собраниях или презентаций.

ВЛИЯНИЕ

Студенты, принявшие участие в программе, отмечают изменения в своих представлениях и отношении. По окончании колледжа многие хотели бы вдохновлять свои церкви на осуществление целостной миссии. Один из студентов вернулся работать в организацию, которая предоставила стажировку, на специально созданную должность для работы с церквями по осуществлению ими целостной миссии. Другой студент принимает активное участие в объединении церквей в Мумбае по ответным мероприятиям на проблему ВИЧ/СПИДа.

После возвращения студента со стажировки отмечается также положительное воздействие на преподавателей и сокурсников и других студентов колледжа.

Выгоду из программы извлекает и принимающая организация. Работа волонтеров в течение семи месяцев способствовала расширению деятельности организации, и их богословское образование помогало ее сотрудникам.

ВЫВОДЫ И  
РЕКОМЕНДАЦИИ

**НЕОБХОДИМО ТЩАТЕЛЬНО ПОДБИРАТЬ МЕСТО СТАЖИРОВКИ ДЛЯ КАЖДОГО СТУДЕНТА.** Иногда студентам не хватает соответствующих навыков для работы в организации, в которую они были определены. Для того, чтобы стажировка принесла пользу и студенту и принимающей организации, перед распределением на стажировку необходимо тщательное обсуждение со студентами и принимающими организациями. Непосредственно перед стажировкой студенты должны быть проинструктированы колледжем и принимающей организацией.

**НАСТАВНИК ИГРАЕТ ВАЖНЕЙШУЮ РОЛЬ.** Некоторые наставники на своих занятиях стремятся слишком многому научить. Для студентов необходимы хорошая поддержка и возможности для обсуждения личных вопросов с целью выявления главных вопросов, над которыми нужно будет работать после возвращения в колледж.

**СТАЖИРОВКА ДОЛЖНА ИМЕТЬ ЧЕТКУЮ ПРОГРАММУ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ОНА ПРИНЕСЛА РЕАЛЬНУЮ ПОЛЬЗУ И СТУДЕНТУ, И ПРИНИМАЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ.** Например, в начале стажировки принимающая организация должна разработать вместе со студентом план задач и рабочий график. Необходимо также установить контроль с помощью регулярных обзорных встреч для оценки достижений и осмысления опыта. Принимающая организация может попросить студента выполнить небольшое прикладное исследование, которое бы было полезно для ее работы.

**ВАЖНЫМ АСПЕКТОМ ПРОГРАММЫ ДОЛЖНА БЫТЬ ОФИЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА СТАЖИРОВКИ.** Как студент, так и принимающая организация должны написать отчет после окончания стажировки. Это способствует осмыслению опыта студентом и организацией, что важно для разработки программы в будущем.

**СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ САМИ ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИОБРЕСТИ ОПЫТ РАБОТЫ С БЕДНЫМИ ЛЮДЬМИ,** например, через выполнение работы вместе со студентом в течении недели или двух в рамках стажировки. Это может значительно улучшить способности сотрудников для оказания поддержки студентам перед, во время и после стажировки.

## РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Можем ли мы привести примеры хороших руководителей в местных церквях? Какие качества делают их хорошими лидерами?
- Какие аспекты руководства необходимо развивать в церквях в нашей местности?
- Являются ли местные церковные руководители сторонниками целостной миссии? Каким образом мы могли бы передавать им видение и обучать их?

## 4.4 Обучение видению целостной миссии

Обучение видению состоит в передаче видения целостной миссии другим людям. В результате они становятся его сторонниками, передают его дальше и начинают принимать конкретные действия.

Отличие процесса  
обучения видению от  
мобилизации

**Обучение видению** способствует изменению убеждений и намерений с помощью мотивации и вдохновения.

**Мобилизация**, как правило, начинается после обучения видению, и состоит в том, что видение осуществляется на практике.

Христианские организации, желающие работать с местными церквями, как правило, встречаются различным отношением церквей к целостной миссии и различным опытом ее осуществления. Некоторые местные церкви могут уже успешно ее осуществлять и не иметь потребности в сотрудничестве с христианской организацией. Однако большинству церквей еще только предстоит изучить необходимость целостной миссии, а тем, которые понимают ее важность, не всегда хватает уверенности для ее осуществления. Для того, чтобы отношения с местными церквями были эффективными, христианские организации должны обучить их видению.

## Определение существующего видения

Обычно перед процессом обучения видению целесообразно выявить существующее видение. В таком случае процесс будет наиболее точно соответствовать ожиданиям и возможностям церкви на данный момент. Возможно, местная церковь не имеет никакого видения или ей никогда не приходилось определять видение совместно с другой организацией. Либо ее видение может иметь отношение к внутренним преобразованиям, а миссии церкви в общине уделяется недостаточное внимание. Видение может ограничиваться задачами, которые планирует церковь, исходя из имеющихся ресурсов.

Ниже приводится упражнение, которое можно выполнять только с пастором или группой руководителей церкви. Однако в силу того, что успешное осуществление целостной миссии определяется участием всех членов церкви, то, по возможности, они все должны его выполнить. Члены церкви могут обсудить видение вместе, или же можно попросить всех заполнить простой вопросник. Необходимо выбирать способ определения видения на основании возраста и уровня грамотности членов церкви, а также принимая во внимание их отношение к гендерным вопросам.

В большинстве случаев лучше всего разделить всех участников на малые дискуссионные группы и попросить сначала обсудить вопросы устно, затем записать выводы и в конце представить их другим группам. Детей или взрослых, не умеющих писать, можно попросить нарисовать свое понимание видения церкви на больших листах бумаги и затем объяснить рисунок остальным участникам. В тех церквях, где мнение женщин учитывается меньше, чем мнение мужчин, целесообразно составить группы по половому признаку для того, чтобы женщины смогли представить свои заключения наравне с мужчинами. Когда вы будете анализировать выводы, тщательно изучите совпадения и различия в видении между группами. Сходные положения, скорее всего, представляют существующее видение церкви в целом.

Главные вопросы,  
которые необходимо  
задать

- 1 Какой мы хотим видеть нашу церковь через пять, десять или двадцать пять лет? Обдумайте следующие факторы: люди (количество, пол, возраст), богослужение, единство, миссия (чем занимается церковь) и духовный рост.
- 2 Какой мы хотим видеть нашу общину через пять, десять или двадцать пять лет?

Второй вопрос задается для того, чтобы понять отношение церкви к целостной миссии:

- Если в ответе на этот вопрос **не говорится** об улучшении материального и духовного состояния людей, то в обучении видению необходимо сосредоточиться на значении целостной миссии.
- Если в ответе на этот вопрос **говорится** об улучшении материального и духовного состояния людей, то выясните, видит ли в этом церковь свою роль. Если члены церкви не осознают своей роли в изменении жизни в общине, то в обучении видению необходимо сосредоточиться на значении целостной миссии.

Если ответы на вопросы 1 и 2 совместимы с целостной миссией, то все равно целесообразно кратко обсудить целостную миссию как часть процесса обучения

видению, потому что участие всех членов церкви в целостной миссии имеет важное значение. Однако, наверное, это не будет находиться в центре процесса обучения видению. На данном этапе определите насколько активно члены местной церкви стали осуществлять на практике свое видение целостной миссии.

- Если церковь встречает препятствия к практическим действиям, как, например, предполагаемая нехватка ресурсов или потенциала, то процесс обучения видению должен помочь церкви выявить таланты и потенциал своих членов.
- Если церковь уже осуществляет целостную миссию, то процесс обучения видению должен помочь ее членам определить положительные и отрицательные моменты, а также сильные и слабые стороны миссии. Выясните, сможет ли церковь извлечь пользу из сотрудничества с христианской организацией. В данном случае обучение видению может не потребоваться, но все равно будет полезно поработать вместе.

Обучение видению заключается не только в мотивации местной церкви к действиям через оказание помощи ее членам в осознании необходимости целостной миссии. Оно также включает помощь церкви в разработке принципов, которые она будет использовать при осуществлении целостной миссии. В процессе обучения видению можно призвать церковь к использованию библейских ценностей в работе с общиной, которые повышают ее эффективность. Такие ценности включают:

- **Видение в людях образа Божьего, независимо от пола, возраста, талантов, этнической принадлежности, и т.д.** Это способствует развитию инклюзивного подхода в создании инициатив, что имеет огромное значение для тех людей, которые находились в неравном положении в общине раньше.
- **Общение с Богом.** Весь процесс должен сопровождаться молитвой. Мы должны просить у Бога милости, защиты и указания пути. Также важно слышать Бога через изучение Его Слова и осмысление Его действия в жизни членов церкви и общины на протяжении всего процесса.
- **Поддержка людей в использовании их талантов.** Здесь имеется в виду обнаружение талантов членов церкви, а также раскрытие потенциала общины. В противном случае существует опасность того, что люди будут зависеть от помощи извне и не иметь возможностей для раскрытия своего Богом данного потенциала.
- **Единство.** Служение в общине требует больших затрат сил. Если в церкви существуют разногласия, они могут усугубиться во время реализации инициатив в общине. И все же для того, чтобы работа имела положительное воздействие, отношения в церкви должны быть примером. Поэтому церкви должны быть едины не только внутри своих границ, но и с другими церквями в данной местности.

Процесс обучения видению должен следовать данным ценностям. Часто людям нужно убедиться в их важности на собственном опыте для того, чтобы они использовали и распространяли их в общине.

## Методы обучения видению

Для начала необходимо обсудить, кто будет обучаться видению, и кто должен координировать этот процесс.

- Если местная церковь является членом союза, то вместо того, чтобы начинать процесс на уровне местной церкви, может быть полезно сначала обучить видению руководителей районного, областного или даже национального уровня. Если целостная миссия не имеет поддержки таких руководителей, то местные церкви могут не суметь или не захотеть начать конкретные действия после обучения видению. В данном случае обучать видению могла бы христианская организация.
- На уровне местной церкви целесообразно вначале обучить видению пасторов, так как без их поддержки усилия членов местной церкви по осуществлению целостной миссии могут потерпеть неудачу. Пасторы местных церквей могут быть приглашены для участия в семинаре по обучению видению, который организуют и проводят христианская организация или ответственные сотрудники и старший руководящий персонал союза.
- Важно, чтобы все члены церкви были обучены видению, так как они все должны чувствовать свою ответственность за осуществление целостной миссии и участвовать в нем. Социальная активность должна быть частью миссии церквей. В данном случае обучение видению проводится руководителями союза, пастором или христианской организацией.

Организацией Tearfund было издано пособие PILLARS *Мобилизация церкви*. В нем содержится информация для церковных групп, в основе которой лежит обсуждение данного вопроса. Пособие может быть очень полезным для обучения видению союзов местных церквей и мобилизации их для социальной активности. В пособии обсуждаются 23 темы, такие как роль церкви, служащие руководители, значение малых групп по изучению Библии, навыки координирования и планирование развития. Для использования этого пособия не нужно обращаться к обученным руководителям. В Разделе 5 приводятся выходные данные пособия.

Чрезвычайно важно, чтобы обучение видению местных церквей основывалось на изучении Библии. Для того, чтобы работа церкви была эффективной, ее нужно вдохновить и научить Слову Божьему. Для этого могут пригодиться главы Раздела 1 по изучению Библии. Для обсуждения разных аспектов видения целесообразно обратиться к следующим отрывкам из Библии: единство (1 Кор 12:12–31); дары (Рим 12:3–8); ценность человека (Ин 4:1–26); общение с Богом (Лк 11:1–13).

## ИЗУЧЕНИЕ БИБЛИИ

### Соль и свет

- Прочтите Мф 5:13-16. Это отрывок из нагорной проповеди Иисуса Христа.
  - Какие характерные свойства имеет соль и для чего она используется?
  - Что имел в виду Иисус Христос, когда сказал: «Вы есть соль земли?» (ст. 13)
  - Как мы можем потерять свою «соленость»?
- Что значит для церкви быть «светом миру»? (ст. 14)
- Если мы являемся солью и светом, то какое воздействие мы должны оказывать на общину и церковь?
- Как мы можем усилить наше воздействие на общину и церковь?

Методы усвоения материала у разных людей разные. Одни приобретают знания через восприятие на слух, другие – наблюдение, третьи – делание. При обучении видению необходимо учитывать эти разные способы усвоения:

- При изучении Библии:
  - Полезным может быть объяснение пастором необходимости целостной миссии в проповедях, так как пасторы имеют авторитет и, как правило, очень уважаемы. Однако нет гарантии, что семя, посеянное проповедником, взойдет и принесет плоды в жизни всех членов церкви.
  - Важно, чтобы члены церкви могли сами раскрывать и обсуждать смысл библейского отрывка. Поэтому целесообразно изучать Библию в группах, что позволяет всем ее членам принять участие в обсуждении отрывка. Данный способ может быть более эффективен для воплощения отрывка в жизни, чем проповедь. Его можно адаптировать для обучения неграмотных членов общины. Например, один член группы может прочитать отрывок вслух два или три раза. Затем он задает вопросы, группа обсуждает их, и при необходимости член группы перечитывает нужные стихи вслух.
- Некоторые люди могут не принимать активного участия в обучении видению, пока они не видят его воздействие. Поэтому целесообразно организовать встречи с другими местными церквями, занимающимися целостной миссией.
- В конце обучения видению некоторые члены церкви все еще могут сомневаться в необходимости деятельной проповеди благой вести церковью. Бывает, что только после мобилизации и начала действий, к ним приходит понимание важности роли церкви.

В конце обучения видению соберите вместе членов церкви для выявления нового видения их церкви. Важно, чтобы все члены церкви знали и понимали видение церкви. Пастор может обратиться к видению, когда нужно, так как в будущем возможна потребность в его повторении для церкви.

#### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

#### Обучение видению местных церквей в Кыргызстане

Христианство существует в Кыргызстане не так давно. Многие церкви обращают главное внимание на проповедь Евангелия и мало заботятся об обеспечении потребностей бедных людей. До развала Советского Союза в 1991 году механизмы политической системы запрещали людям предпринимать инициативы по улучшению их жизни. Это оказало влияние на процесс принятия решений, возможности участия людей в общественной жизни, качество руководства и условия жизни людей. Церковь не участвовала в решении политических и социальных вопросов, так как не имела для этого мотивации, опыта или знаний.

Христианская организация Suiuu Bulagy («Центр инициатив») помогает местным церквям принимать более активное участие в общественной жизни через обучение их видению, проведение семинаров, предоставление информации и контактов.

Вначале было нелегко установить связи с местными церквями. Они не были заинтересованы во взаимодействии друг с другом, потому что с недоверием относились к учению других церквей. В первом обучающем семинаре приняло участие только 10 человек из разных церквей. Когда участники вернулись

в свои церкви, пасторы и другие члены не поддержали их желание осуществлять инициативы в общине. Пасторы хотели только того, чтобы члены церкви уделяли внимание духовному возрастанию.

Организация Suiuu Bulagu приняла решение обучить видению целостной миссии пасторов местных церквей. Для них была организована конференция с участием хорошо известного докладчика. Он пользовался авторитетом, и потому его присутствие на конференции стимулировало широкое участие в ней пасторов. Пасторы поняли суть деятельности Suiuu Bulagu и захотели сотрудничать.

В следующем году была проведена конференция пасторов о роли церквей в защите прав человека. Известный докладчик приехал на конференцию и помог Suiuu Bulagu в обучении пасторов осуществлению адвокации. Пасторы были так воодушевлены, что они создали ассоциацию. Планируется еще одна конференция, и теперь Suiuu Bulagu может мобилизовать местные церкви для участия в таких мероприятиях, как уборка городских улиц.

## ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

### Мобилизация пасторов в Мозамбике

Проблема ВИЧ/СПИДа вызывает все большее беспокойство в Мозамбике. Тем не менее, многие местные церкви не стремились к ее решению. По их мнению, говорить о проблеме ВИЧ/СПИДа аморально, потому что считается, что ВИЧ/СПИД – это Божие наказание.

В городе Чимойо была создана христианская организация «Кубатсирана» с целью мобилизации и обучения пасторов ответным действиям на проблему ВИЧ/СПИДа. Так как «Кубатсирана» была создана пасторами, было относительно легко передавать видение другим пасторам. В местной культуре люди лучше прислушиваются к тем, кто принадлежит к их кругу. Был организован комитет пасторов для передачи видения другим пасторам региона. По воскресениям они посещали местные церкви и рассказывали о видении, миссии и программах «Кубатсираны». Это вдохновило пасторов и членов церквей на посещение обучающего семинара. «Кубатсирана» предложила мобилизованным церквам посетить инициативы, осуществляемые другими местными церквами, для приобретения опыта и развития своей собственной деятельности.

В результате работы «Кубатсираны» многие церкви были привлечены к совместным действиям по решению проблемы ВИЧ/СПИДа. Местные церкви заботятся о больных. Они все реже проявляют неодинаковое отношение к людям, живущим с ВИЧ/СПИДом. Больше число членов церквей теперь проходят добровольное исследование и обращаются за помощью. Члены церквей посещают больных на дому, а также находят приемные семьи для детей, ставших сиротами. Некоторые церкви проводят профессиональные занятия для людей, страдающих от ВИЧ/СПИДа, например, по плотничьему делу, шитью и обучению грамотности.



*Волонтеры из местной церкви на огороде, где они выращивают овощи для людей, живущих с ВИЧ/СПИДом.*

Фото: Джорж Камбинда

## Передача видения общине

Мобилизация церкви и общины включает передачу видения церкви и мобилизацию общины. Для того, чтобы произошли устойчивые преобразования, община должна чувствовать свою ответственность за процесс и участвовать в нем. Поэтому обучение видению имеет важное значение. Как правило, обучение видению нужно осуществлять в двух направлениях:

- помочь членам общины осознать себя самих субъектами перемен;
- помочь членам общины понять, что они располагают необходимыми знаниями и ресурсами для преобразования жизни их общины.

Ниже предлагаются два упражнения, соответствующие этим двум направлениям обучения видению.

Секрет в коробке

**ЦЕЛЬ** Помочь членам общины осознать, что они очень хорошо знают свою местность.

Найдите большую картонную коробку без дырок. Положите в нее различные предметы, характерные для вашей местности, как например пакетик семян, камушки, молоточек и несколько гвоздей. Закройте коробку, чтобы не было видно ее содержимое.

На встрече с членами местной общины разделите их на четыре группы и попросите их определить, что находится в коробке, используя только разрешенный способ (см. ниже). Начните с группы А и закончите группой Г. Ответы должны быть четкими относительно таких деталей, как цвет, форма и размер. Каждая группа проводит обсуждение предполагаемого содержимого коробки, и затем сообщает всем остальным группам результаты обсуждения.

- Членам группы А разрешается только ходить вокруг коробки, чтобы определить, что в ней содержится.
- Членам группы Б разрешается только брать коробку и нюхать или трясти ее.
- Члены группы В могут завязать глаза одному из них, и он имеет право опустить руку в коробку и ощупать их, не вынимая. Другие не могут заглядывать внутрь коробки.
- Членам группы Г разрешается вынимать предметы по одному и описывать их.

Затем задайте участникам упражнения следующие вопросы:

- Почему группа А знала очень мало о том, что находится в коробке? Что помогло каждой из других групп раскрыть «секрет»?
- Если «секрет» в коробке включает важнейшее знание и ресурсы местной общины, то кто знает о нем лучше всего, и кто – меньше всего?



Источник: Руководство PILLARS Мобилизация общины



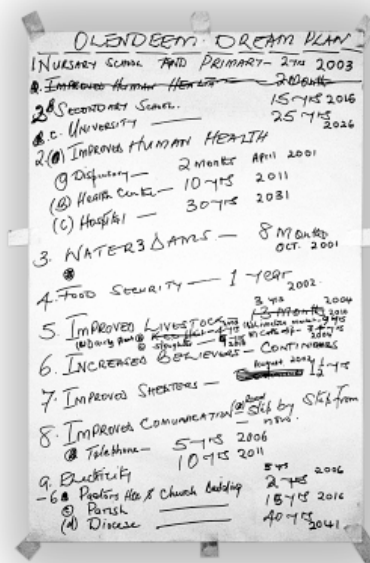
Представь будущее

Это упражнение обычно выполняется после того, как члены общины имели возможность обсудить проблемы, с которыми они сталкиваются. Спросите, хотят ли они так жить дальше. Как правило, ответ будет «нет»!

Задайте такой вопрос: каким должно быть наше лучшее будущее? Попросите участников закрыть глаза и пометить о том, какой они видят свою общину через 10, 20 или даже 30 лет. Через пять минут соберите всех вместе и обсудите вместе, что представлял каждый. Составьте список названных положений. Затем попросите членов общины написать свои мечты на большом листе бумаги. Это может быть также карта общины с рисунками, изображающими желаемые изменения, как например плотина, огород, школа или даже университет! На этой карте будет изображена мечта всей общины.

К ней можно обращаться на последующих этапах процесса мобилизации, как для вдохновения, так и для выявления очередных потребностей. Можно также попросить членов общины составить список главных проблем, поднятых в рисунках. Такой список можно использовать для будущего планирования.

Источник: Руководство PILLARS Мобилизация общины



## РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Какие из идей по передаче видения вдохновили нас больше всего и почему?
- Попробуйте применить в группе какой-либо из методов, описанных в данном разделе. Могут ли они быть эффективными для работы с пасторами и местными церковными общинами?

## 4.5 Координирование мобилизации

Координаторы играют важнейшую роль в налаживании отношений между христианскими организациями и местными церквами и в осуществлении целостной миссии. Они участвуют в работе по следующим направлениям:

На уровне христианской организации:

- передача видения сотрудникам христианской организации и руководителям церквей о преимуществах совместной работы;
- налаживание отношений между христианскими организациями и местными церквами;
- постоянное координирование и оказание поддержки.

На уровне местной церкви:

- передача видения о важности целостной миссии пасторам;
- передача видения о важности целостной миссии членам церквей;
- обучение членов церквей оказанию помощи, программам развития и адвокации;
- обучение членов церквей навыкам координирования;
- налаживание отношений между местными церквами и общиной;
- постоянное координирование и оказание поддержки.

На уровне общины:

- передача видения членам общины;
- координирование мобилизации общины.

Координаторы могут либо принадлежать к христианской организации, либо быть внешними консультантами, либо быть членами местной церкви.

## Роль координатора

Роль координатора отличается от роли учителя. Учитель объясняет новые понятия и концепции, а координатор помогает людям воплотить в жизнь их устремления и решения и не всегда знает ответы на все вопросы.

Координатора можно сравнить с акушеркой, которая помогает появиться на свет чему-то новому и чудесному. Они сами не творят жизнь, но оказывают помощь и поддержку в нужный момент.

Роль координатора состоит в том, чтобы помочь группе слаженно и эффективно работать для достижения своей цели. Движение к цели предполагает участие всех, так как это улучшает качество работы. Совместное участие не всегда достигается естественным путем, поскольку некоторые люди доминируют над остальными, а некоторые застенчивы или не уверены в своих силах. Таким образом, координатор играет важную роль в раскрытии потенциала и повышении уверенности людей, чтобы все могли участвовать в обсуждении, принятии решений и выполнении работы. Координатор должен уважать знания и мнения каждого и стремиться, чтобы и остальные следовали его примеру. Координатор побуждает участников группы делиться своими знаниями и идеями, чтобы они могли учиться друг у друга, думать и работать вместе. С этой целью можно проводить групповые упражнения, задавать вопросы, чтобы спровоцировать дискуссию и найти новые способы взглянуть на ситуацию. Координатору следует воздерживаться от того, чтобы самому предлагать ответы и решения, поскольку управлять процессом должна группа, а не координатор. Однако в случае необходимости он может подсказывать группе идеи или предоставлять информацию.

В случае передачи видения координатор может предложить группе выполнить определенные упражнения (например, те, которые описаны на страницах 70 и 71) или изучить отрывок из Библии, чтобы дать участникам пищу для обсуждения. Затем координатор может вести дискуссии и другие встречи, чтобы помочь церкви принимать

совместные решения. В случае мобилизации церкви или общины координатору может понадобиться ввести методы совместного участия, чтобы помочь участникам разобраться в ситуации и определить области, нуждающиеся в улучшении.

Иногда координатору приходится также заниматься обучением. Например, он может обучать методологии развития членов церкви, не имеющих знаний или опыта в этой области. В таком случае координатору надо будет дать людям очень большое количество информации. Однако это можно сделать с помощью метода совместного участия и с целью раскрытия потенциала людей. И хотя в этом случае роль координатора приближается к роли инструктора, его лучше по-прежнему называть координатором, чтобы контроль над ситуацией оставался за участниками группы. Обучение должно быть интерактивным, в нем должны учитываться различные методы усвоения материала, в том числе обучение через практические действия. Таким образом, умение координирования важно как для проведения семинаров, так и для групповых обсуждений. Опытные координаторы, пришедшие на этапе передачи видения, могут сыграть важную роль в выявлении среди членов церкви и общины потенциальных координаторов и их обучении, поскольку на этапе мобилизации может быть полезно наличие большего числа местных координаторов.

## Выявление координаторов

Успех работы координатора зависит не только от его умений, но и от его отношения и характера.

ЧЕРТЫ ХАРАКТЕРА	НАВЫКИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Скромность</li> <li>■ Желание учиться</li> <li>■ Сострадание</li> <li>■ Уважение к другим – акцент на их ситуации, а не на своей</li> <li>■ Общительность</li> <li>■ Гибкость</li> <li>■ Терпение</li> <li>■ Готовность принять, поддержать и обеспечить участие всех</li> <li>■ Уверенность в себе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Способность задавать уместные вопросы</li> <li>■ Умение разрешать конфликты</li> <li>■ Умение выслушать</li> <li>■ Способность быстро разобраться в местной ситуации</li> <li>■ Способность резюмировать идеи других людей</li> <li>■ Умение подбодрить, мотивировать, помочь</li> <li>■ Хорошие коммуникативные навыки</li> </ul>

Люди, имеющие эти черты характера и правильное отношение, являются потенциальными координаторами и часто от природы склонны к такой деятельности. Однако было бы полезно предоставить им возможность обучения, чтобы они могли приобрести все навыки, необходимые хорошему координатору.

Люди, имеющие некоторые из необходимых навыков, но не обладающие правильными установками и чертами характера, могут оказаться не очень хорошими координаторами.

Не думайте, что все уверенные люди обязательно являются подходящими кандидатами. У них может возникнуть искушение слишком много говорить и брать на себя контроль над ситуацией. Кроме того, неправильно было бы предполагать, что учителя или пасторы обязательно справятся с этой деятельностью. Им может быть трудно поменять роль учителя на роль координатора. Хорошими координаторами могут стать те, кто проявляет интерес к обучению на основе участия.

## Навыки координирования

Будущих координаторов можно обучать вышеперечисленным навыкам. Объем данного пособия не позволяет рассмотреть их подробнее, но мы все же приведем несколько советов координаторам и предложим способы решения некоторых проблем, с которыми они могут столкнуться. Более подробно об этом говорится в пособии *Tearfund Facilitation skills workbook (Как стать хорошим координатором)*.

### Советы координаторам

**ВСЕГДА ГОТОВЬТЕСЬ К ОБСУЖДЕНИЮ.** Когда работают хорошие координаторы, кажется, будто они делают это без всяких усилий и подготовки. Однако на самом деле они уделяют очень много времени планированию, нахождению информации и практической подготовке. Им надо подумать о том, как ввести тему, какие задавать вопросы, чтобы направлять обсуждение в группе, как оформить результаты обсуждения и как побудить участников к применению на практике всего того, что они обсудили и чему научились в ходе дискуссии.

**БУДЬТЕ ГИБКИМИ.** Координаторы должны готовиться к работе, но они также должны быть готовы поменять свои планы в случае необходимости. Чтобы дискуссия была полезна, ее должны направлять потребности и интересы участников группы.

**БУДЬТЕ ЭНЕРГИЧНЫ.** Чтобы вдохновить других, координаторы сами должны быть полны энтузиазма.

**ПРИВЕТСТВУЙТЕ ЮМОР.** Юмор помогает создать непринужденную и продуктивную обстановку.

**ЧЕТКО ВЫРАЖАЙТЕ СВОИ МЫСЛИ.** Если координатор запутался, группа тоже может запутаться и потерять интерес. Координатору следует четко выражать свои мысли и следить за тем, чтобы участники все понимали.

**ИЗВЛЕКАЙТЕ ПОЛЬЗУ ИЗ СВОИХ ОШИБОК И НЕДОСТАТКОВ.** Координаторы неизбежно допускают ошибки и делают неправильные предположения. Однако если координатор это признает, эти ошибки могут помочь приобрести ценный опыт.

**ПРОЯВЛЯЙТЕ ЧУТКОСТЬ.** Координатор должен обращать внимание на настроение и чувства других людей. Наблюдайте за поведением людей, за их вербальным и невербальным общением. При необходимости поговорите с глазу на глаз с теми, кто выглядит расстроенным или встревоженным, с теми, кто не уважает других.

**ИСПОЛЬЗУЙТЕ РАЗЛИЧНЫЕ МЕТОДЫ, СПОСОБЫ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.** Каждый человек усваивает материал по-своему. Использование различных методов помогает обеспечить всеобщее участие и прочное усвоение материала.

Пути решения проблем

Взято из пособия Tearfund  
*Facilitation skills workbook*  
(Как стать хорошим  
координатором)

**Сложные вопросы**

- Во время подготовки постарайтесь спрогнозировать вопросы, которые могут задать люди, и подумайте над возможными ответами. Хотя, конечно, все вопросы предвидеть нереально.
- Опирайтесь на здравые суждения участников группы.

- Подскажите, где можно найти информацию по конкретному вопросу, например, в публикациях, государственных учреждениях или НПО.
- Не бойтесь говорить, что Вы не знаете ответов на все вопросы. Пообещайте, что постараетесь найти ответ к следующей встрече.

**Разрешение конфликтов**

- Обращайте внимание на возможные разногласия и напряженные отношения. Они могут уже существовать в данной группе, а могут возникнуть в ходе дискуссий.
- Предлагайте людям работать вместе, несмотря на разногласия, и не забывая об общей цели.
- Если разногласия не связаны с обсуждаемой темой, попросите участников разрешить их после встречи.

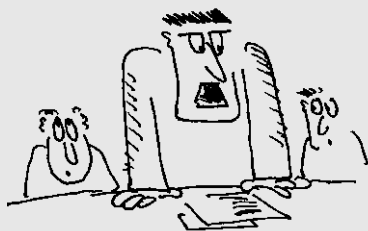
- Если разногласия связаны с обсуждаемой темой, помогите участникам увидеть, в чем они согласны между собой. Поощряйте взаимное уважение, стремитесь, чтобы участники пришли к согласию, даже если это будет согласие в том, чтобы придерживаться разных мнений.



**Решение проблемы доминирующих участников**

Чтобы в дискуссии не доминировали одни и те же люди, можно использовать такие способы:

- Обращайтесь к другим людям, предлагайте им высказаться.

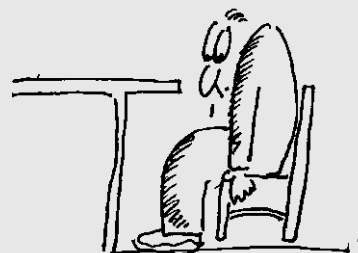


- Разбейте группу на несколько маленьких подгрупп.
- Введите систему квот, чтобы каждый участник мог высказываться только определенное число раз.
- Используйте во время встреч предмет, который легко держать в руках. Говорить может только тот, у кого в данный момент находится этот предмет. Следите за тем, чтобы он часто переходил из рук в руки.
- Поручите что-нибудь доминирующему участнику. Например, попросите его вести протокол обсуждения. Это поможет ему больше слушать и меньше говорить.

**Работа с застенчивыми людьми**

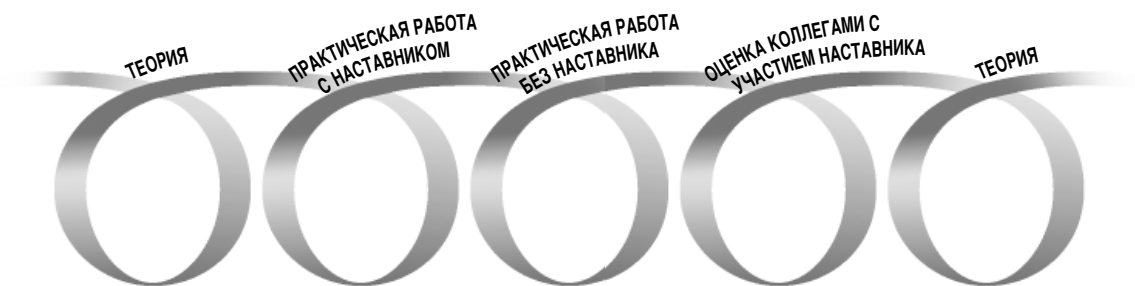
- Разделите их на небольшие группы, где они будут чувствовать себя более уверенно и смогут внести свой вклад в обсуждение.
- Попросите участников сначала обсудить вопросы в парах.
- Обращайтесь к идеям, высказанным застенчивыми людьми, чтобы они чувствовали свою значимость и ценность.

- Поручите им вести протокол, поскольку при этом необходима будет обратная связь.
- При необходимости поговорите с ними с глазу на глаз, чтобы узнать причины их молчания.



Координаторы, подготовленные в ходе мобилизации церкви или общины, должны постоянно проходить обучение и получать поддержку.

В ходе проведения оценки на основе участия в Восточной Африке (см. стр. 36), поддержка координаторам оказывалась в следующей форме:



Например, координаторы участвовали в семинаре по передаче видения местным церквам. Затем под руководством и наблюдением наставника они передавали видение двум местным церквам, а в дальнейшем самостоятельно проводили эту работу. Потом все координаторы собирались вместе с наставником, чтобы обсудить результаты и вновь пройти обучение.

#### РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Кто мог бы стать координатором в нашей организации или в местных церквах?
- Можем ли мы использовать информацию из этого раздела для обучения координаторов передаче видения местным церквам и их мобилизации?
- Какую еще поддержку мы можем им оказать?

## 4.6 Как стимулировать использование местных ресурсов

Многие рассматривают христианские организации просто как источник финансовых или других видов ресурсов для инициатив общины. Возможно это связано с тем, что их опыт работы с христианскими организациями сводится лишь к получению от них материальной помощи в критических ситуациях. Еще одна возможная причина состоит в том, что проекты христианских организаций, проводимые в данной местности, не требуют участия общины.

Следует поощрять местное население к участию в местных инициативах. Готовность людей внести свой вклад связана с их чувством ответственности и жизнеспособностью инициативы, поскольку в таком случае они будут осознавать ее ценность. Если люди не хотят вносить свой вклад, возможно, они не заинтересованы в реализации этой инициативы, и она не имеет для них никакой пользы. В итоге инициатива рискует оказаться безуспешной и, может быть, ее просто не стоит предпринимать. Чтобы помочь членам общины выявить местные ресурсы для использования на благо всей общины, можно применять метод, описанный во врезке.

Некоторые христианские организации, работающие в очень бедных общинах, даже не думают о том, чтобы поощрять местное население вносить свой вклад из-за его бедности. Однако такая установка может помешать людям раскрыть свой потенциал, если они и так уже считают, будто им нечего предложить. В результате местное население может прийти к выводу, что «развитие» придет извне, и что им остается только сидеть и ждать помощи. Но даже в критических ситуациях участие общины в реализации инициативы очень важно.

Ресурсы общины

У каждой общины есть ряд различных ресурсов. Важно помочь людям выявить и оценить ресурсы, которые иногда недооцениваются. Когда люди в общине осознают, что владеют обилием ресурсов, они могут с новыми силами заняться решением проблем общины.

Существует 6 главных видов ресурсов.

**ПРИРОДНЫЕ** ресурсы – это земля, деревья, леса и водоемы.

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ** ресурсы – это здоровье, навыки, знания и мобильность.

**ФИНАНСОВЫЕ** ресурсы – это денежные средства, доступ к кредитам, возможности сбережений и государственная поддержка.

**СОЦИАЛЬНЫЕ** ресурсы – это культура, традиции, организации, местные группы, семьи, включающие родственников, внешние контакты и связи.

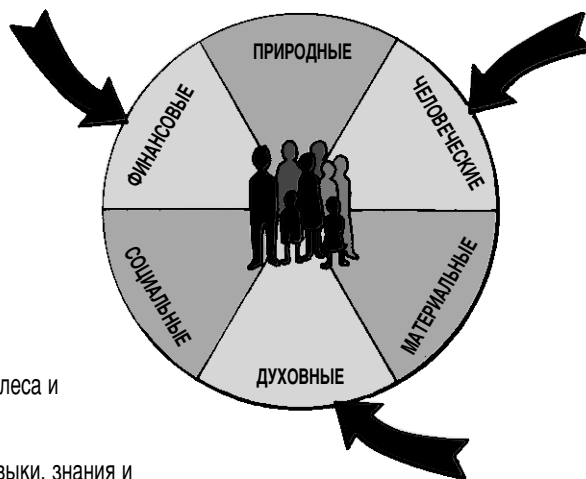
**МАТЕРИАЛЬНЫЕ** ресурсы – это здания, инструменты, дороги, водные насосы, транспорт и электроэнергия.

**ДУХОВНЫЕ** ресурсы – это сила и воодушевление, которые дает людям вера. У христиан к духовным ресурсам относится также принадлежность к местной церкви, возможность осмысления Библии и молитвы.

Расскажите общине об этих различных видах ресурсов. Затем попросите участников перечислить ресурсы каждого вида, имеющиеся в их общине.

Когда ресурсы выявлены, выясните:

- какие из них участники раньше недооценивали;
- какими ресурсами богата община;
- каких ресурсов в общине мало. Многим общинам не хватает финансовых средств, но они могут обладать большим количеством человеческих, социальных и духовных ресурсов. Иногда вместо недостающих ресурсов могут использоваться какие-то другие.



Взято из пособия PILLARS *Мобилизация общины*

Бедные люди иногда не имеют денег для пожертвований. Однако обычно они могут внести другой вклад – например, материалы, труд или время. Пожертвования не обязательно должны покрывать расходы по инициативе – они должны лишь соответствовать возможностям людей:

- Совсем не требуется вкладывать много труда в реализацию инициативы, ведь нужно также успевать зарабатывать себе на жизнь. Подобным образом, делая финансовые пожертвования, люди не обязаны отдавать все свои сбережения. Иначе в случае возникновения критической ситуации община может с ней не справиться, а люди столкнуться с еще большей бедностью.
- С другой стороны, если вклад людей будет незначительным, они не будут чувствовать свою ответственность за инициативу, и деятельность может оказаться нежизнеспособной.

Христианские организации должны поощрять самофинансирование деятельности местных церквей и общин. Церковь и община должны стараться обеспечить основное количество ресурсов, а не ждать, пока их предоставит христианская организация. Важно, чтобы местные церкви и общины начинали работу за счет своих ресурсов, прежде чем просить поддержки у христианских организаций. Важно, чтобы члены церкви помнили о библейских принципах щедрого жертвования.

Конечно, некоторые мероприятия или материалы могут быть слишком дорогостоящими и превосходить возможности местной церкви и общины. В этой ситуации христианским организациям следует предложить свою поддержку. Однако христианские организации должны финансировать некоторые мероприятия инициативы только после того, как местная церковь и община внесли свой посильный вклад.

Христианские организации должны подумать, в какой форме предоставить финансирование. Поддержку не всегда уместно оказывать в денежной форме. У церквей и общин может не быть надлежащих систем управления финансовыми средствами, они могут поддаваться искушению перераспределить ресурсы на удовлетворение других потребностей, таких как строительство или ремонт зданий церкви или организация похорон. Поэтому, возможно, христианской организации лучше приобрести дорогостоящие материалы, например кровельные панели, и организовать их доставку в общину или предоставить в пользование общине оборудование, которое в противном случае местной церкви или общине пришлось бы покупать или брать в аренду: например, установку для бурения колодцев или бетономешалку.

Для уменьшения зависимости местных церквей и общин от христианских организаций может использоваться принцип «эквивалентных взносов». Цель этого подхода – стимулирование участия местного населения, не перенапрягая при этом местную церковь и общину в финансовом плане. Согласно этому принципу, христианские организации финансируют инициативы общины, но только в том случае, если взнос общины будет эквивалентен запрашиваемой сумме. Например, если реализация инициативы обойдется в 5 000 долларов, церковь и община должны внести 2 500 долларов, и тогда христианская организация предоставляет остальную сумму. Или же христианская организация может оплатить крышу здания общины, но лишь после того, как община финансирует постройку самого здания. Так, в Эфиопии организация «Служение в городах» (Urban Ministries) финансирует одного работника, занимающегося передачей видения общине и ее мобилизацией, а местная церковь платит за другого.



Важно не допустить превращения местных церквей в христианские организации. Местные церкви и христианские организации – это не одно и то же. Как мы видели в Разделе 2, у них разные задачи, и их сильные и слабые стороны отличаются друг от друга. Хотя их сотрудничество может быть очень плодотворным, однако задачи каждой из них важны и сами по себе. Местные церкви, опирающиеся на целостный подход к миссии, будут нужны всегда. Нужны будут и христианские организации, оказывающие местным церквам поддержку в реализации целостной миссии и работающие напрямую с общинами, в которых нет местной церкви.

## РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Часто ли местные церкви и общины в нашем районе зависят от внешнего финансирования?
- Можем ли мы использовать в работе с местной церковью или общиной метод, описанный на странице 77, чтобы помочь им выявить свои ресурсы?
- Как мотивировать местное население больше вкладывать в реализацию инициатив в своей общине?

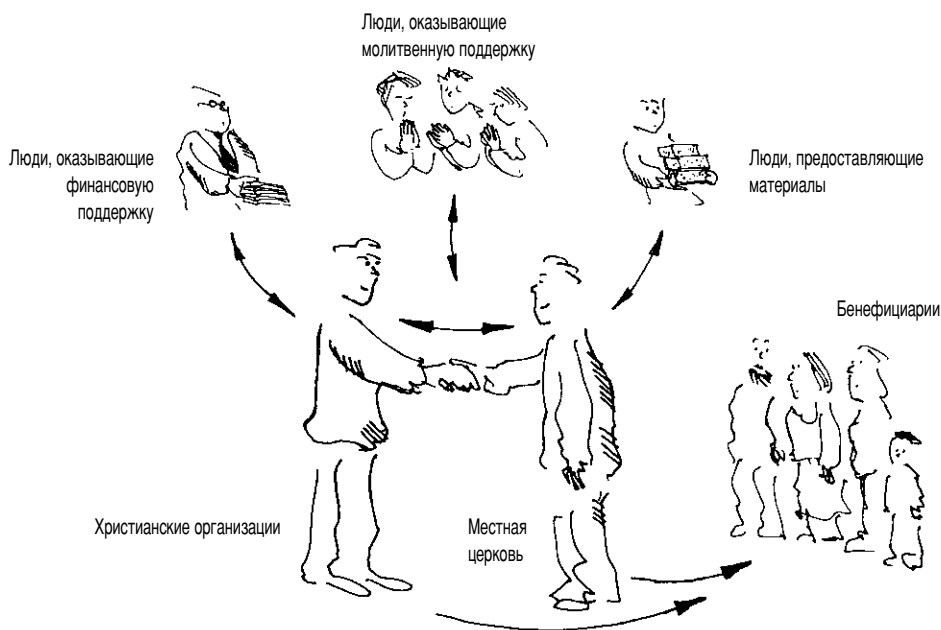
## 4.7 Мониторинг и оценка

Необходимо оценивать результаты по следующим аспектам:

**ПОДОТЧЕТНОСТЬ** Мы должны правильно распоряжаться ресурсами, дарованными нам Господом.

- Исполнители (местные церкви или христианские организации) должны отчитываться перед теми, кому они хотят помочь своей работой – перед представителями общины. Если нет подотчетности бенефициариям, то инициатива существует главным образом для того, чтобы удовлетворять потребности местной церкви или доноров, и ее результаты и значимость будут минимальны. Чем выше степень подотчетности, тем выше качество инициативы и тем больше раскрывается потенциал бенефициариев.
- Люди, которым доверены ресурсы, должны показать тем, кто их предоставил, что они распоряжаются ими разумно и продуктивно. Под ресурсами понимаются деньги, время, материалы и молитвенная помощь. Предоставляют их члены местной церкви и общины, зарубежные церкви и доноры.
- Если христианская организация и местная церковь работают в партнерстве, они должны оценивать результаты своего сотрудничества на основании принципов партнерства. Обе стороны должны вкладывать обещанные ресурсы и иметь возможность обсуждения с другим партнером, если желаемые результаты не достигнуты. Если партнеры не отчитываются друг перед другом, партнерство может развалиться и работа не будет выполнена.

Направления  
подотчетности



**ОБОБЩЕНИЕ ОПЫТА.** При выявлении и анализе результатов можно получить опыт, позволяющий усовершенствовать наши текущие планы и обогатить нашу деятельность в будущем.

Для оценки результатов необходимо ставить перед собой цели и задавать критерии их достижения. При этом используются такие методы, как мониторинг и оценка. Мониторинг проводится на постоянной основе – например, раз в месяц – чтобы убедиться, что работа ведется в нужном направлении. Мониторинг полученных результатов и сравнение их с критериями показывает ожидаемые перемены. Оценка проводится по окончании реализации инициативы, чтобы оценить ее влияние. Она дает возможность определить положительные результаты, а также отрицательные последствия, которых мы не ожидали. Подробнее о постановке задач, мониторинге и оценке говорится в пособии *Управление проектным циклом (ROOTS 5: Project cycle management)*.

При мобилизации местных церквей для реализации целостной миссии, результаты необходимо оценивать на нескольких уровнях:

**МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА УРОВНЕ ХРИСТИАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** Одна из проблем, с которыми сталкиваются христианские организации, занимаясь мобилизацией церкви и общины, состоит в том, чтобы найти доноров для финансирования такого вида деятельности. Многие доноры хотят знать, какое влияние будет оказано на общину, однако до тех пор, пока христианская организация не мобилизует церковь и общину, невозможно даже предположить, какие инициативы будут реализованы на уровне общины.

Христианские организации могут изыскивать донорские средства исключительно на передачу видения и мобилизацию местных церквей. Основными статьями расходов в этом случае будут оплата труда координаторов и аренды помещений для обучения. Однако могут также потребоваться средства для поддержки местной церкви в ее работе с общиной – например, специальное знание, оборудование и материалы, на которые у местной церкви и общины не хватает денег. На стадии составления заявки сумма такого финансирования неизвестна, поскольку виды инициатив, которые

будут проведены, и поддержка, которая потребуется от христианских организаций, не определены. Некоторые доноры могут быть готовы к тому, чтобы обеспечить эти финансовые потребности после подачи более подробной заявки на более позднем этапе.

В нижеследующей таблице рассматриваются два возможных уровня целей христианских организаций, занимающихся мобилизацией церкви и общины. Конечные результаты – это цели более высокого уровня. Плоды – это более конкретные цели, которые должны вести к достижению конечных результатов.

Возможные цели  
мобилизации церкви и  
общины

ЭТАП	КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ (цели более высокого уровня)	ПЛОДЫ (конкретные задачи, ведущие к достижению конечных результатов)
1	Развитие потенциала христианской организации по оказанию поддержки местной церкви, занимающейся реализацией целостной миссии.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Улучшение понимания среди сотрудников христианских организаций библейских основ осуществления целостной миссии местной церковью.</li> <li>• Формирование структур и процедур в рамках наращивания потенциала местных церквей для реализации целостной миссии.</li> </ul>
2	Передача видения и подготовка местных церквей к осуществлению целостной миссии.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование руководством местной церкви структур и процедур в рамках наращивания потенциала местных церквей для осуществления целостной миссии.</li> <li>• Улучшение понимания в местной церкви библейских основ осуществления целостной миссии местной церковью.</li> <li>• Приобретение местной церковью знаний и навыков, необходимых для осуществления целостной миссии.</li> <li>• Повышение осведомленности местной церкви о причинах и последствиях бедности общины (в том числе о потребностях, уязвимых местах и возможностях общины).</li> </ul>
3	Мобилизация местных церквей (и общин) на выявление и устранение конкретных причин и последствий бедности, а также на принятие ответных мер в критических ситуациях.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование руководством местной церкви и общины структур и процедур для осуществления целостной миссии с целью выявления причин и последствий бедности в общине.</li> <li>• Разработка плана действий по устранению выявленных конкретных причин и последствий бедности в общине.</li> <li>• Составление плана действий по реагированию на бедствия, который должен быть реализован в чрезвычайной ситуации или для ее предотвращения.</li> <li>• Привлечение местной церковью и общиной ресурсов, необходимых для реализации плана действий.</li> </ul>
4	Устранение конкретных причин и последствий бедности в общине.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Достижение конкретных целей по плану действий.</li> </ul>

**МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЦЕЛОСТНОЙ МИССИИ НА УРОВНЕ МЕСТНОЙ ЦЕРКВИ** Местные церкви должны проводить мониторинг и оценку своей деятельности по следующим причинам:

- Если организация получает от донора финансирование для обучения местной церкви видению, то донор может потребовать предоставления отчетов об инициативах, проводимых церковью в общине или вместе с ней, чтобы оценить результаты обучения видению.
- Если донор будет вкладывать средства в реализацию инициативы, то христианская организация и местная церковь должны будут оценивать результаты своей деятельности.
- Если обученная видению церковь начнет осуществление целостной миссии без всякой внешней поддержки, ей следует проводить мониторинг и оценку своей деятельности. Местная церковь должна отчитываться некоторым лицам и организациям, даже если они этого не требуют. Например:
  - члены церкви, активно участвующие в реализации инициатив, должны отчитываться перед своей церковью и остальными церквами, оказывающими финансовую и молитвенную поддержку. Это поможет им почувствовать свою причастность к деятельности и покажет, как Бог меняет жизнь членов общины.
  - местные церкви, входящие в состав союза церквей, могут отчитываться о результатах и влиянии своей работы руководству союза и на ежегодных собраниях. Может быть, это поможет передать видение другим местным церквам и мотивировать их на осуществление целостной миссии.

Важно помнить, что местные церкви не являются организациями. Перед ними стоят более широкие задачи. Поэтому христианским организациям необходимо тщательно обдумать, насколько члены церкви должны стать «профессионалами в области развития» с точки зрения наблюдения и оценки своей деятельности. Следует определить, в каких сферах христианские организации обладают сравнительным преимуществом и могут работать более эффективно. Можно назвать три основных варианта:

- Христианская организация может принять на себя основное бремя ответственности за оценку результатов. Этот вариант может быть удобен в тех случаях, когда христианская организация отчитывается перед донорскими учреждениями и заинтересована в подготовке хороших отчетов. Он подойдет также, если церковь, с которой сотрудничают, осуществляет целостную миссию впервые.
- Христианская организация может вести мониторинг результатов и оценивать влияние своей деятельности совместно с местной церковью. Они могут работать в сотрудничестве и делить между собой задачи в зависимости от ситуации.
- Можно научить местную церковь самостоятельно проводить оценку. Христианская организация может провести обучение по мониторингу и оценке результатов для двух–трех членов местных церквей и, возможно, нескольких представителей общины. Тогда в дальнейшем они смогут проводить инициативы без профессиональной поддержки со стороны христианской организации. Это может быть полезно для церквей, имеющих потенциал для проведения целостной миссии без какой–либо внешней помощи. Однако существует риск того, что обученные люди могут впоследствии уйти из церкви. Важно, чтобы полученные ими знания и навыки передавались другим членам церкви.

**МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫЕ СОВМЕСТНО ХРИСТИАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ И МЕСТНОЙ**

**ЦЕРКОВЬЮ** Христианским организациям может быть полезно один–два раза в год встречаться с каждой местной церковью, с которой она сотрудничает, для оценки совместной работы.

При этом можно рассмотреть следующие вопросы:

**Оценка достижений**

- Что было сделано со времени последней встречи? Не забудьте отпраздновать новые достижения!
- Все ли руководствовались планом задач? Если нет, то почему?
- Сделал ли кто–либо больше, чем обещал?
- Думаете ли Вы, что совместная работа имела большее влияние, чем если бы христианская организация и местная церковь работали отдельно друг от друга? Обсудите преимущества и недостатки.

**Оценка самого партнерства** (если оно существует)

- Ощущает ли каждый партнер взаимную подотчетность?
- Считает ли каждый партнер, что его вклад по достоинству оценивается другим партнером?
- Совпадают ли ценности партнеров до сих пор? Если нет, может быть, им не имеет смысла продолжать партнерские отношения.
- Адекватны ли способы взаимодействия или их следует развить?
- Какие аспекты положительно или отрицательно повлияли на партнерство со времени проведения последней оценки?

**Будущее**

- Есть ли способы расширить совместную работу христианской организации и местной церкви для того, чтобы усилить влияние их деятельности?
- Есть ли какие–то знания и навыки, необходимые для успешной работы, которыми не обладает ни организация, ни церковь? Если да, можно ли расширить их возможности?
- Как можно в дальнейшем укрепить отношения?
- Есть ли у организации или местной церкви еще какие–то сильные стороны, которые можно было бы использовать в работе?

**РАЗМЫШЛЕНИЯ**

- Если мы считаем, что мобилизация церкви и общины является подходящей целью для нашей организации, известны ли нам какие-либо организации, которые могли бы оказать финансовую поддержку такой деятельности?
- Как мы можем помочь местным церквям провести мониторинг и оценку своей работы по осуществлению целостной миссии?



## 5

## Ресурсы и контакты

## Рекомендуемая литература

- Блэкман Р. ROOTS 5: *Управление проектным циклом (Project Cycle Management)*. Tearfund Великобритания, 2003.
- Кларк С., Блэкман Р. и Картер И. *Facilitation skills workbook (Как стать хорошим координатором)*. Tearfund Великобритания, 2004.
- Картер И. Руководство PILLARS: *Mobilising the church (Мобилизация церкви)*. Tearfund Великобритания, 2004.
- Картер И. Руководство PILLARS: *Mobilising the community (Мобилизация общины)*. Tearfund Великобритания, 2003.
- Честер Т. *Good news to the poor: sharing the gospel through social involvement (Благая весть для бедных: проповедь евангелия через осуществление социальной деятельности)*. Интер-Варсити Пресс, 2004.
- Честер Т. *Justice, mercy and humility: integral mission and the poor (Справедливость, милосердие и смирение: целостный подход в миссии и бедные)*. Патерностер Пресс, 2002.
- Эванз Д. *Creating space for strangers (Создание пространства для других)*. Интер-Варсити Пресс, 2004.
- Гордон Г. ROOTS 1 и 2: *Пособие по адвокации*. Tearfund Великобритания, 2002.
- Хьюс Д. и Беннетт М. *God of the poor (Бог бедных)*. Оперейшен Мобилизейшен, 1998.
- Майерз Б. *Walking with the poor: principles and practices of transformational development (Идя вместе с бедными людьми: принципы и методики преобразовательного развития)*. Орбис Букз, 1999.
- Падия Р. и Ямамори Т. (Ред). *The local church, agent of transformation (Местная церковная община как субъект преобразований)*. Эдисьонес Кайрос, 2004.
- *Церковь, Община и Изменения* – это обучающая программа под руководством координатора, которая помогает церквям в Великобритании и Ирландии реагировать на проблемы местного населения. Для получения более подробной информации пишите на адрес: CCC@tearfund.org. Версии пособий на испанском языке, адаптированные для Латинской Америки, можно заказать в Эдисьонес Кайрос по адресу: José Mármol 1734, B1602EAF Florida, Prov Bs As, Argentina. Электронный адрес: edicion@kairos.org.ar

## Веб-сайты

- [www.integral-mission.org/blog](http://www.integral-mission.org/blog)  
Онлайновый форум по обсуждению целостного подхода в миссии.
- <http://tilz.tearfund.org/Topics/Church+and+Development.htm>  
Раздел сайта Tearfund, посвященный церкви и развитию.
- [www.micahnetwork.org](http://www.micahnetwork.org)  
Micah Network – это сеть христианских организаций, занимающихся программами по оказанию помощи, развитию и справедливости в 75 странах. Ее задачами являются наращивание потенциала членских организаций для решения проблем бедности, осуществления целостной миссии и адвокации.

- **[www.lareddelcamino.net](http://www.lareddelcamino.net)**

Del Camino Network – это содружество церковных лидеров и христианских организаций, занимающихся целостной миссией в Латинской Америке.



# Глоссарий

В данном глоссарии объясняются значения некоторых терминов, используемых в пособии

<b>адвокация (социально-правозащитная деятельность)</b>	помощь людям в решении первопричин бедности, установлении справедливости и поддержке устойчивого развития через воздействие на принципы и методы лиц, обладающих властью
<b>акушерка</b>	лицо, оказывающее помощь в принятии родов
<b>бедный / бедность</b>	отсутствие /нехватка насущных потребностей, таких как еда, одежда, жилье, социальная защищенность, право выражения политического мнения, веры в Бога
<b>бенефициарий</b>	получающий выгоду от реализации инициативы
<b>благотворительность</b>	оказание помощи нуждающимся, часто без их участия
<b>выселение</b>	насильственное переселение людей
<b>деятельная проповедь (проповедь делами)</b>	явление Царства Божьего через деятельное служение, например, заботу о ближних. То же, что и ‘социальная деятельность’ или ‘социальная активность’
<b>донор (донорская организация)</b>	лицо или организация, оказывающие финансовую поддержку
<b>евангелие</b>	благовестие об Иисусе Христе
<b>епархия</b>	административное деление, подчиняющееся одному епископу
<b>жизнеспособность</b>	долгосрочное благоприятное воздействие инициативы
<b>инициатива</b>	проводимые местной церковью или общиной деятельность или комплекс мероприятий по решению проблемы местного масштаба
<b>катализатор</b>	ведущий к изменениям
<b>координатор</b>	лицо, координирующее процесс путем оказания поддержки людям в нахождении собственных решений проблемы
<b>меморандум о договорённости</b>	документ, в котором формулируются цели и обязанности двух или более лиц, согласившихся на совместную деятельность по решению какого-либо вопроса
<b>местная церковь</b>	организованная по географическому признаку и открытая для всех жизнеспособная община верующих христиан, задачами которой являются богослужение, следование за Христом, духовное воспитание и миссия
<b>многоаспектный</b>	характеризующийся разными аспектами
<b>мобилизация церкви</b>	действия по активизации местной церкви для решения проблем местной общины
<b>мобилизация церкви и общины</b>	действия по активизации местной церкви, которая затем активизирует местную общину для решения собственных проблем
<b>мобилизовать</b>	помогать кому-либо в организации деятельности в соответствии с замыслом и воплощать этот замысел в жизнь
<b>наставник</b>	человек, предлагающий совет или помощь людям, менее опытным, чем он сам
<b>НПО</b>	неправительственная организация

<b>обучать видению</b>	передавать свое видение другим
<b>опустынивание</b>	процесс деградации земли, ведущий к тому, что почти ничего не может быть на ней выращено, превращающий ее в пустыню
<b>ощутимый</b>	чувствуемый или видимый
<b>перемещенное население</b>	люди, вынужденные выехать из своего дома
<b>повторное проведение</b>	повторение процесса в другом месте
<b>подотчетность</b>	это объяснение решений, действий или использования ресурсов заинтересованным лицам
<b>предоставление возможностей</b>	процесс обретения людьми уверенности в себе с целью проведения преобразований
<b>предполагающий совместное участие (на основе участия)</b>	относится к деятельности, в которой принимает участие много людей
<b>принуждать</b>	применять давление для того, чтобы заставить людей делать то, что они не хотят делать
<b>пристрастное отношение</b>	высказывание за или против чего-либо
<b>проводить пробное мероприятие</b>	опробовать что-либо прежде широкой реализации
<b>проект</b>	вид деятельности, осуществляемый христианской организацией непосредственно в общине
<b>проповедь (словом)</b>	провозвестие евангельской вести людям. То же, что и 'евангелизация'
<b>секулярный (светский)</b>	не имеющий отношения к религиозным или духовным вопросам
<b>социальная деятельность / социальная активность</b>	участие местной церкви в решении материальных нужд населения. То же, что и 'деятельная проповедь'
<b>союз церквей</b>	система организации и объединения местных церквей
<b>трудоемкий</b>	требующий больших трудозатрат со стороны человека
<b>угроза</b>	природное или антропогенное явление или условие, которое может привести к опасности, потере или повреждению
<b>христианская организация</b>	христианская организация, стремящаяся к преобразованию жизни общин через развитие, оказание помощи и адвокацию. Она не аналогична местной церковной общине
<b>целостный подход в миссии (целостная миссия)</b>	проповедь веры одновременно и словом, и делом, затрагивающая все аспекты жизни
<b>церковная община (приход)</b>	то же, что и «местная церковь»
<b>эксплуатировать</b>	использовать кого-либо или что-либо для собственной выгоды



**Партнерство с местной церковью**

Рэйчел Блэкмен (Rachel Blackman)

ISBN 978 1 904364 76 4

Издано Tearfund

18616-(0208)

