

tearfund

The background features a teal gradient with stylized clouds and a globe. A yellow lightbulb with a lightning bolt is at the top left. A woman in a yellow dress sits on the globe reading a book. A man in a red vest and hat stands with arms outstretched. A man in a yellow tank top and a woman in a white shirt and yellow skirt are running and holding hands. A woman in a pink shirt is climbing a ladder that leads up to a child in a red dress on the globe. Dashed teal lines connect these elements, symbolizing a shared path or mission.

# COMPARTIR LA VISIÓN DE LA MISIÓN INTEGRAL

**TRANSFORMACIÓN  
DE LA IGLESIA Y DE  
LA COMUNIDAD**

## AGRADECIMIENTOS

Escrito por Mari Williams, con la asesoría y aporte de los miembros del grupo de trabajo encargado de compartir la visión (como parte del programa de ampliación del proceso de transformación de la iglesia y de la comunidad de Tearfund), en particular, Esther Lindop, Hannah Swithinbank, Jodi Blackham, María Andrade y Sas Conradie. Diseño de Helen Eldridge y Diego Corrales. Traducción de Ingrid Sanabria. Revisión de Marcela Sariago.

Agradecemos a Anna Ling por contribuir con el contenido de la página 24, así como a todos los que contribuyeron con el proyecto general de investigación, el cual aportó información para este recurso, y a quienes hicieron sus comentarios sobre los borradores de este recurso: Alberto Lins, Alexis Pacheco, Andrew Bulmer, Bing Roncesvalles, Byron Ramírez, Charlotte Flowers, Daouda Yalcouye, David Crooks, Dennis Mwangwela, Dieudonne Kabore, Dino Touthang, Emmanuel Murangira, Francis Wahome, Hannington Muyenje, Helen Gaw, Isaac Danung, Jané Mackenzie, Jo Herbert-James, Kouassi Konan, Laban Ashioya, Lahai Amara, Lydia Powell, Martin Uswege, Miles Giljam, Passiri Levourne, Paul Djerabe, Ponloeu Ea, Pranaya Chhetri, Richard Lister, Romnal Colas, Rose Ketlyne Etheart y Tatenda Chikwekwe.

El texto bíblico ha sido tomado de la versión Reina Valera Actualizada, RVA-2015® Copyright © 2015 Editorial Mundo Hispano.

## GLOSARIO

- **Misión integral:** llamado bíblico para que los cristianos compartamos nuestra fe en Jesucristo y vivamos conforme a lo que profesamos en todos los aspectos de nuestras vidas.
- **Construcción de movimientos sociales:** proceso de movilización y unión de redes de personas que comparten una visión esencial para el cambio y que están conectadas por un discurso y valores compartidos. La construcción de movimientos sociales es un enfoque de incidencia cuyos objetivos específicos son cambiar tanto las normas sociales como las políticas públicas.
- **ONG:** organización no gubernamental

# ÍNDICE

02 Introducción

## PARTE 1

### EL «QUÉ, POR QUÉ Y QUIÉN» DE COMPARTIR LA VISIÓN DE LA MISIÓN INTEGRAL

- 04 La perspectiva general: Comprender el proceso de compartir la visión
- 06 Justificación: ¿Por qué compartir la visión de la misión integral?
- 08 El público objetivo: ¿Con quién se está compartiendo la visión?
- 09 La persona que comparte la visión: ¿Quién debería asumir este papel?
- 10 Hacer las cosas de la manera correcta: Componentes esenciales para compartir la visión de manera eficaz

## PARTE 2

### GUÍA DETALLADA PARA COMPARTIR LA VISIÓN

- 12 Componente 1: Preparación
- 16 Componente 2: Conectar con la cabeza (teología)
- 18 Componente 3: Conectar con el corazón (exposición)
- 20 Componente 4: Captar las manos (equipar)
- 22 Componente 5: Acompañamiento, seguimiento e inspiración continua de la visión
- 24 Monitoreo, evaluación y aprendizaje
- 25 Recursos

# tearfund

Tearfund trabaja en colaboración con la iglesia local para empoderar a las comunidades a salir de la pobreza, tener vidas transformadas y alcanzar el potencial dado por Dios.

© Tearfund 2020. Todos los derechos reservados.

Compañía limitada por garantía. Inscrita en Inglaterra con el número 994339.  
Entidad sin ánimo de lucro, inscrita con el número 265464 (Inglaterra y Gales).  
Entidad sin ánimo de lucro, inscrita con el número SC037624 (Escocia).

## Introducción

### El recorrido de la misión integral

Abrazar la visión de la misión integral es todo un recorrido; un recorrido en el que las personas y las iglesias locales comienzan a comprender la amplitud y la plenitud de la misión de Dios de redimir y restaurar toda la creación. También, es un recorrido a través del cual ellas aprenden sobre el papel al que, como su pueblo, son llamadas y comisionadas a desempeñar como parte de esa misión.

En este recorrido, las personas observan a Jesús y la forma en la que él abordó su misión. Aprenden a buscar su reino en todas las áreas de la vida, a través de sus acciones y carácter, así como en sus palabras.

Es un recorrido en el que comienzan a imaginar un futuro mejor y comprenden el papel de la iglesia para lograr que este futuro se vuelva realidad.

#### Es un recorrido en el que las personas descubren que la misión implica:

- invitar a las personas a tener una relación personal con Jesucristo;
- apoyar el crecimiento y la transformación personal y colectiva;
- amar y servir de manera práctica a sus comunidades;
- cuidar la creación;
- cambiar las creencias, valores y normas sociales dañinas; y
- hablar en nombre de las personas vulnerables y oprimidas.

Adicionalmente, es un recorrido en el que surge la necesidad de ser equipados y apoyados para vivir esta misión de manera práctica.

#### TRANSFORMACIÓN DE LA IGLESIA Y LA COMUNIDAD: COMPARTIR LA VISIÓN DE LA MISIÓN INTEGRAL

Realmente, es Dios quien comparte la visión, pero, en su gracia, llama a las personas a formar parte de esta emocionante labor. Este recurso está dirigido a las personas involucradas en la labor de Dios de compartir con los demás la visión de la misión integral. Este material busca inspirar y equipar a aquellos que desean ayudar a otros cristianos, iglesias locales, organizaciones e instituciones a comprender y aceptar el llamado bíblico a abrazar la misión integral; es decir, un llamado a hablar sobre su fe en Jesucristo y vivirla en todos los aspectos de la vida.

Este recurso reúne algunas de las lecciones aprendidas en los últimos 20 años por aquellos que han estado al frente del proceso de compartir con otros la visión. También, menciona factores que han contribuido al éxito, así como otros factores que han representado desafíos. Adicionalmente, sugiere los componentes básicos y los principios para llevar a cabo un proceso efectivo de compartir la visión, lo cual conducen a cambios en la mentalidad y las actitudes y que, como resultado, generan una acción.

También se basa en el aprendizaje de otras áreas de influencia como el mercadeo, la política y las campañas. Si bien existen diferencias significativas entre compartir la visión de la misión integral y estos otros enfoques, hay lecciones que pueden renovar la inspiración y dar nuevas ideas para fortalecer este trabajo.

Esta versión del recurso está dirigida a aquellos que desean compartir con otros la visión de la misión integral dentro de la región de América Latina y el Caribe.

Recomendamos que este recurso se use una vez que se haya tomado la decisión de iniciar o ampliar el proceso de compartir la visión dentro de un determinado contexto. Esto dependerá de muchos factores distintos, entre los cuales están la estrategia general de la iglesia u organización, sus recursos y su visión.

Este recurso se divide en dos partes. La Parte 1 explica el «qué, por qué y quién» del proceso de compartir la visión de la misión integral. También explora el papel de la persona que comparte la visión y el de las personas que la adoptan, y sugiere los principios clave para el éxito. La Parte 2 es una guía instructiva sobre el «cómo». En ella se explica cada componente del proceso de compartir la visión y se sugieren pasos prácticos sobre cómo abordar el componente.

El documento contiene información para los lectores sobre otros recursos y materiales, que se enumeran en la página 25.



«Siempre hay cierta tensión al compartir una visión; una tensión entre creer que hemos alcanzado a comprender algo y que tenemos una visión que deseamos compartir con los demás, pero, a la vez, saber que no tenemos todas las respuestas y reconocer que también tenemos mucho que aprender...».

HANNAH, REINO UNIDO

## PARTE 1: El «qué, por qué y quién» de compartir la visión de la misión integral

### La perspectiva general: Comprender el proceso de compartir la visión

En el proceso de compartir la visión se establece una conexión con la mente de las personas («la cabeza»), principalmente a través de la Biblia. Esto conduce a un mayor conocimiento y comprensión. Compartir la visión también implica una conexión con las emociones de las personas («el corazón») a través de la exposición a la realidad de la pobreza y la injusticia, y a la transformación que puede ocurrir cuando la misión integral es una vivencia. Esto conduce a cambios de actitud y compromiso. Una vez que el conocimiento, la comprensión, la actitud y el compromiso de las personas han cambiado, el compartir eficazmente la visión conducirá a un cambio en la práctica («las manos»).

Compartir la visión a menudo conducirá al intercambio de ideas y recursos, a la implementación de un proceso como la movilización de la iglesia y de la comunidad y/o a establecer contactos con otras personas. Una vez que comienza el proceso de equipar a las personas o la implementación de un proceso como la movilización de la iglesia y de la comunidad, pasamos de compartir la visión a vivirla y ponerla en práctica.

El compartir eficazmente la visión conduce a cambios en la teología, el conocimiento, la comprensión, la actitud, el compromiso y la práctica. Compartir la visión no es un fin en sí mismo sino que conduce a la acción manifiesta en todos los niveles de la vida de la iglesia.

Por otra parte, a veces aquellos que adoptan la visión se convierten en personas que comparten la visión y abogan por la misión integral en sus redes, denominaciones e iglesias.

«Cuando alguien ha adoptado la visión y se apasiona por la misión integral, a menudo termina inspirando a otros».

Loida, Ecuador

Y, a veces, el proceso de compartir la visión conduce a una unidad con un aire renovado entre las denominaciones.

«Compartir la visión puede llevar a un pastor de una iglesia conservadora a compartir y bromear con un líder de una iglesia pentecostal».

Alexis, Centroamérica

«Nuestro curso de Liderazgo Transformacional [ver página 17] reunió a personas de diferentes denominaciones y aprendieron mucho unos de otros».

Alberto, Brasil

La Biblia, por supuesto, hace mucho más que lograr un compromiso a nivel intelectual. Si se lee en oración, también cambiará nuestros corazones. Del mismo modo, estar expuestos a la injusticia, prestar atención a los hechos y observar la realidad, cambiará nuestra comprensión y logrará una conexión a nivel de nuestras emociones. Sin embargo, para los efectos de explicar y comunicar el proceso de compartir la visión, creemos que esta forma de presentar los tres elementos de «cabeza» (teología), «corazón» (exposición) y «manos» (equipar) resulta útil.

#### ¿DÓNDE TIENE LUGAR EL PROCESO DE COMPARTIR LA VISIÓN DE LA MISIÓN INTEGRAL?

El proceso de compartir la visión ocurre de muchas maneras y en contextos diferentes; por ejemplo, a través de talleres formales y conferencias; mediante redes y coaliciones; por medio de planes de estudio en los seminarios bíblicos; a través de pequeños grupos de personas que estudian juntas la Biblia; y cuando dos o tres amigos o colegas se reúnen para hablar, orar y estudiar.

En la investigación que precedió a este recurso, identificamos tres canales principales que son fundamentales para el trabajo de Tearfund de compartir la visión:

#### DENTRO DE LAS IGLESIAS LOCALES, DENOMINACIONES, INSTITUCIONES TEOLÓGICAS Y ORGANIZACIONES CRISTIANAS

Compartir la visión con el fin de inspirar a líderes, personas influyentes e individuos a desarrollar y fortalecer su visión y compromiso práctico por la misión integral.

#### COMO PARTE DE LA MOVILIZACIÓN DE LA IGLESIA Y DE LA COMUNIDAD

Compartir la visión es un primer principio importante para la movilización de la iglesia y de la comunidad, donde tanto los líderes denominacionales como las congregaciones locales emprenden un recorrido para cumplir su papel dentro de la misión de Dios.

#### COMO PARTE DE LA CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS SOCIALES

Compartir la visión es un elemento clave para la construcción de movimientos sociales, ya que las personas aprenden acerca de su llamado para realizar la misión integral y responden a este al convertirse en parte de un movimiento para el cambio.

Hay cinco componentes generales que contribuyen a un proceso eficaz de compartir la visión. El primer componente constituye la etapa preparatoria. Los componentes 2 y 3 describen lo que es en sí el trabajo de compartir la visión. Los componentes 4 y 5, aunque técnicamente no forman parte del proceso de compartir la visión, son importantes para garantizar que la visión se comparta de una manera eficaz y sostenible. Por esta razón, se incluyen en esta guía. En las páginas 12 a la 23, se explora cada componente con más detalle.

- 1 Preparación:** oración, identificación de las partes interesadas, establecimiento de relaciones, comprensión del contexto y definición de los objetivos.
- 2 Captar la atención a nivel intelectual (la cabeza):** compartir la teología de la misión integral con un fuerte énfasis en la Biblia. Esto conduce a cambios en el conocimiento y la comprensión.
- 3 Captar la atención a nivel de las emociones (el corazón):** exposición a la pobreza y al sufrimiento, al igual que al impacto de poner en práctica la misión integral. Esto produce cambios en la actitud y los compromisos asumidos.
- 4 Captar la atención a nivel de la práctica (las manos):** equipar a las personas y propiciar un estilo de vida de compromiso práctico. Esto conlleva cambios en la práctica y la vivencia de la misión integral.
- 5 Acompañamiento, seguimiento e inspiración continua de la visión:** las relaciones y el recorrido hacia compartir la visión continúan, con el fin de garantizar que los distintos impactos sean duraderos.

Este proceso no siempre es lineal: captar la atención a nivel de la cabeza y del corazón a menudo ocurre de forma simultánea. Y, si bien es cierto, que comprender mejor el proceso de compartir la visión y procurar desarrollar buenas prácticas (que son los objetivos de este recurso) pueden ser aspectos útiles, la inspiración que viene como resultado de compartir la visión es principalmente obra del Espíritu Santo. Es sumamente importante que oremos, busquemos la guía de Dios y escuchemos su voz en cada paso del camino.



## Justificación:

### ¿Por qué compartir la visión de la misión integral?<sup>1</sup>

Las personas comparten la visión con los demás porque están convencidas de que Dios desea que su iglesia acoja el llamado bíblico de realizar la misión integral; un llamado que a menudo no se ha entendido claramente. Conforme comparten la visión, su esperanza es que se dé un cambio en la comprensión y el compromiso de las personas respecto a la misión integral, y que como consecuencia, la misión integral sea una realidad en la vida de ellas.

#### ¿QUÉ ES LA MISIÓN INTEGRAL?

La Biblia nos dice que Dios creó el mundo en amor, para su complacencia. Se aseguró de que cada una de sus partes fuera buena (Génesis 1 y 2). Dios creó a los seres humanos para vivir una relación de amor con él y les dio la responsabilidad de cuidar su creación (Génesis 2:15). Pero las relaciones entre Dios, los seres humanos y el resto de la creación se rompieron cuando el ser humano pecó y se apartó de Dios (Génesis 3).

Sin embargo, la Biblia nos dice que Dios quiere restaurar estas relaciones porque nos ama y quiere que toda la creación vuelva a ser buena (por ejemplo, Romanos 8:18-25). Los evangelios nos muestran cómo la vida, muerte y resurrección de Jesús hicieron posibles la restauración de las relaciones y de una nueva creación (por ejemplo, Lucas 4:16-21, Juan 10:10 y Colosenses 1:15-20).

Jesús compartió el amor de Dios a través de sus palabras, sus acciones y su carácter, y buscó transformar las vidas de las personas que encontró a su paso, de la forma en que más lo necesitaban. A veces, esto implicó sanarlas (por ejemplo, Mateo 9), otras veces, implicó alimentarlas (por ejemplo, Mateo 14:13-21) y, en otras ocasiones, implicó hablar con ellas sobre las cosas que estaban mal en sus vidas (por ejemplo, Mateo 19:16-30). Mediante su muerte y resurrección, Jesús nos liberó del pecado y nos permitió tener una relación eterna con Dios (Juan 3:16).

La iglesia es el cuerpo de Cristo en la tierra. Jesús llamó a la iglesia y le encargó que participara en la misión de Dios de restaurar las relaciones (véase, por ejemplo, Mateo 28:19-20). Lamentablemente, la iglesia no siempre ha cumplido esta misión.

La iglesia está llamada a ser una comunidad solidaria e inclusiva (véase, por ejemplo, Hechos 4:32-35). Debemos mostrarles a las personas el amor de Dios y compartir las buenas nuevas de Jesús con ellas (por ejemplo, Lucas 10:25-37). Estamos llamados a hacerlo en todas las formas en que Jesús lo hizo durante su tiempo en la tierra. Esto se llama «misión integral». La misión integral es algo a lo que todas las personas cristianas e iglesias están llamadas a hacer en su propio contexto y en sus comunidades.

Si desea obtener una explicación más detallada de la teología de la misión integral, puede consultar los siguientes recursos de Tearfund:

- [Understanding poverty](#) [Comprender la pobreza] (solo disponible en inglés)
- [Una corta introducción a la misión](#)

Otros recursos teológicos útiles son:

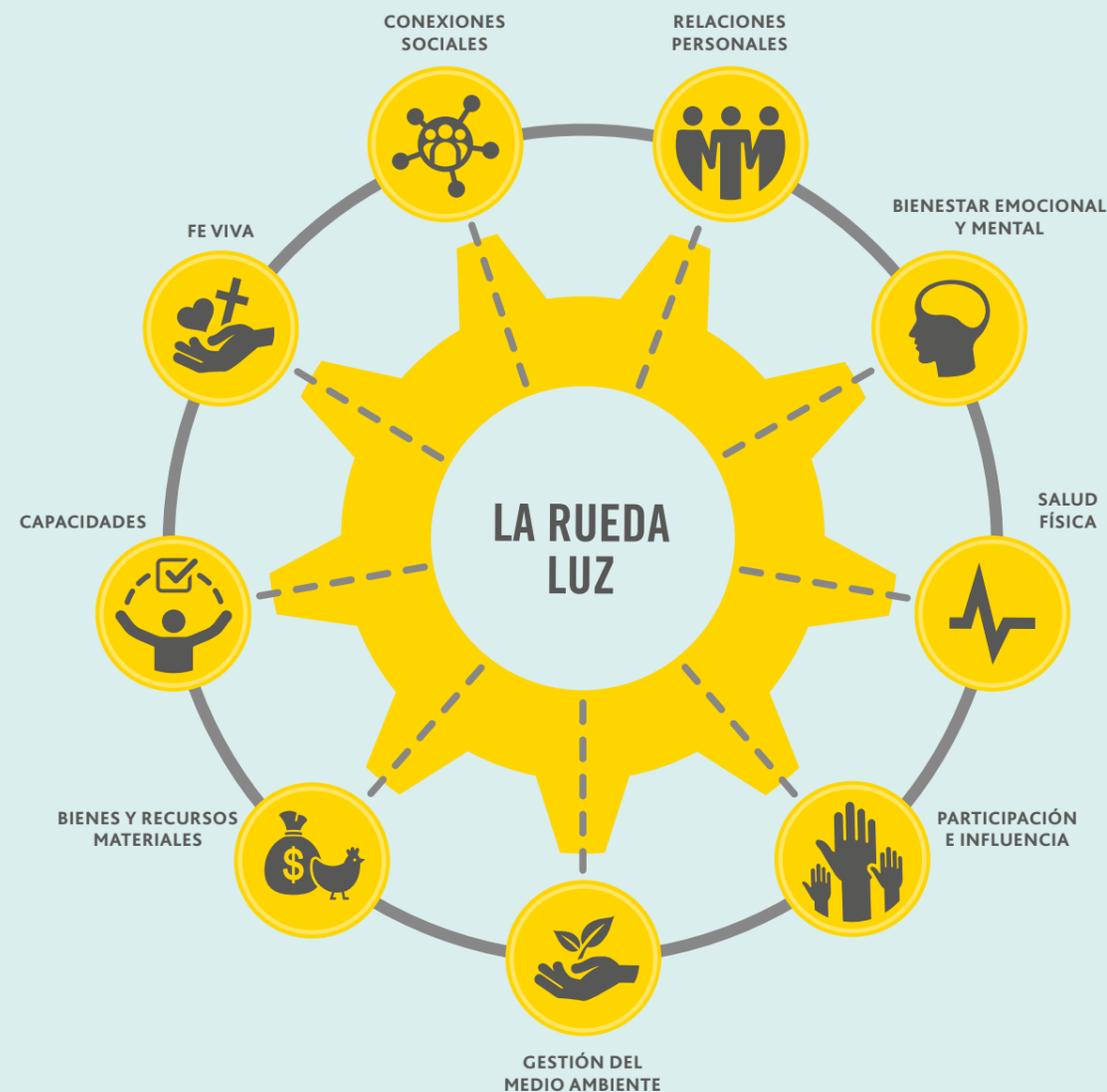
- [El Compromiso de Ciudad del Cabo](#)
- [Declaración de la Red Miqueas sobre misión integral](#)

Consulte la página 25 para obtener una lista completa de los recursos y una indicación de dónde se pueden encontrar en línea.



## La Rueda Luz: La transformación que esperamos

La imagen a continuación ha sido tomada de la «Rueda Luz» de Tearfund (para obtener más información, consulte los recursos en la página 25). Esta nos ayuda a visualizar la transformación que esperamos ver cuando las iglesias llevan a cabo la misión integral. Tearfund utiliza el término «transformación de la iglesia y de la comunidad» para describir la transformación integral positiva de la iglesia y la comunidad a nivel local. Existen muchos enfoques, modelos y herramientas que pueden usarse para lograr esta transformación.



#### EJEMPLOS DE TRANSFORMACIÓN EN CADA DOMINIO

|                              |  |
|------------------------------|--|
| Conexiones sociales          | Las diferencias son valoradas y respetadas   |
| Relaciones personales        | Las normas sociales dañinas son cuestionadas   |
| Bienestar emocional y mental | La gente tiene esperanza en el futuro  |
| Salud física                 | Existe igualdad de acceso a los servicios de salud   |
| Participación e influencia   | Los responsables de la toma de decisiones buscan las opiniones de los más vulnerables para que su voz sea oída |
| Gestión del medio ambiente   | Las personas se preocupan por su entorno local   |
| Bienes y recursos materiales | Las personas cuentan con los recursos necesarios para mantener sus medios de vida                              |
| Capacidades                  | Las personas reconocen su propio potencial y el potencial de los demás   |
| Fe viva                      | La iglesia es reconocida por hacer una contribución positiva a la comunidad                                    |

<sup>1</sup> Adaptado del recurso de Tearfund  
*Una corta introducción a la misión*

## El público objetivo: ¿Con quién se está compartiendo la visión?

Se puede compartir la visión con diferentes audiencias: un individuo, una congregación, una denominación, una red, un seminario bíblico o una institución teológica. Las personas que adoptan la visión pueden comenzar cada una en un punto distinto del proceso.

Todas las personas tienen diferentes puntos de vista, diferentes experiencias y diferentes factores que influyen en sus vidas. A veces, compartir la visión implica acompañar a alguien con muy poca comprensión de la misión integral en un recorrido en el que descubren este llamado bíblico y su teología cambia radicalmente. Puede pasar que estas personas inicialmente manifiesten alguna resistencia a la misión integral.

Para otros, el adoptar la visión será un proceso de abandonar conceptos y liberarse de los viejos hábitos y patrones de pensamiento para adoptar una nueva forma de pensar y valorar las cosas. Las personas que comparten la visión necesitan analizar cómo llegar a los corazones y las mentes de las personas de manera tal que se adapte a sus formas de pensar, sentir, hacer, valorar, aprender y relacionarse entre sí, de acuerdo con las diferentes culturas y contextos.

En otros casos, ya existe una comprensión y convencimiento de la necesidad de la misión integral, por lo que compartir la visión con estas personas les sirve de apoyo, las conecta con otras personas y/o las equipa con las herramientas para poner en práctica la misión integral.

«Estamos lanzando la pregunta de cómo podemos ayudar a las personas que ya tienen una perspectiva de la misión integral. Muchas de ellas nunca han utilizado el término, pero entienden el evangelio y, aún más importante, ya llevan a cabo la misión integral. Acompañamos a los pastores a través de capacitaciones y reuniones, y ellos comprenden que no están solos. Nuestro papel aquí es establecer contactos, apoyar y alentar, y vincular a las personas con otras que tengan un pensamiento similar.»

Alexis, Centroamérica



### ESTUDIO DE CASO: BOLIVIA

En 2013, los líderes y la congregación de la Iglesia Nueva Esperanza (parte de la Unión Cristiana Evangélica) en Tipa Tipa, Bolivia, adoptaron la visión durante un proceso de movilización de la iglesia y de la comunidad llamado UNIDOS. Tipa Tipa es una pequeña comunidad indígena quechua, donde la escasez de agua siempre ha sido un problema, y las personas, a menudo, se veían afectadas por la falta de agua durante horas e incluso días seguidos.

Esta congregación de la Unión Cristiana Evangélica fue inspirada, en gran medida, a través de los estudios bíblicos en los que se compartía la visión, por lo que decidieron ayudar a su comunidad a encontrar una solución al problema. Ellos decidieron cabildear ante la autoridad municipal para que asignara el presupuesto y proporcionara servicios de agua y saneamiento.

Esta acción condujo a un trabajo conjunto entre las autoridades municipales, la iglesia local y la comunidad. Las autoridades municipales contribuyeron con fondos para construir un nuevo tanque grande y una red de distribución de agua. La iglesia y la comunidad también proporcionaron fondos, además de contribuir con la mano de obra de forma gratuita. La comunidad cuenta ahora con el abastecimiento de agua durante todo el año, lo que garantiza la seguridad alimentaria y un incremento en los ingresos.

## La persona que comparte la visión: ¿Quién debería asumir este papel?

La persona que comparte la visión es clave para el éxito del proceso. Es necesario que haya experimentado una transformación personal a nivel de la cabeza, el corazón y las manos, y que la misión integral sea una realidad en su vida. Dicha persona debe abordar el proceso con humildad, gracia y pasión; estar preparada para acompañar a las personas en su recorrido; estar atenta a escuchar al Espíritu Santo y permitirle que le enseñe y la transforme continuamente. También debe estar dispuesta a trabajar con otros, ya que a menudo, compartir la visión en comunidad tiene mayor impacto.

### PREGUNTAS ÚTILES QUE LOS QUE COMPARTEN LA VISIÓN PUEDEN HACERSE:

- ¿Practico la misión integral en mi propia vida?
- ¿Oro y leo la Biblia regularmente?
- ¿Soy humilde y estoy dispuesto a aprender?
- ¿Me comunico de manera clara y convincente?
- ¿Facilito, en lugar de enseñar o predicar?
- ¿Escucho con atención a las personas y comprendo las creencias, los contextos, los desafíos y las experiencias de aquellos con quienes deseo compartir la visión?
- ¿Las personas descubren cosas por sí mismas en lugar de que yo se las diga?
- ¿Cuando comparto la visión les doy tiempo a las personas para reflexionar y autodescubrirse?
- ¿Comparto la visión con las personas correctas?
- ¿Actúo de manera inclusiva y comparto la visión con hombres y mujeres, personas de diferentes edades y etnias, y los valoro a todos?
- ¿Creo las mejores condiciones posibles para la participación y el involucramiento activo de todos los grupos? ¿Todos los presentes contribuyen con sus aportes en las conversaciones?
- ¿Cuando comparto la visión ¿doy la oportunidad para que las personas hagan preguntas y discutan a profundidad?

### DESAFÍOS COMUNES Y CÓMO SE PUEDEN SUPERAR:

**Compromiso excesivo de tiempo y recursos:** Compartir la visión de una manera demasiado amplia sin una estrategia puede generar una gran carga de trabajo. Las personas que comparten la visión deben centrarse en un objetivo, ser estratégicas y tener cuidado de no comprometerse demasiado con lo que ofrecen. Es aconsejable suponer, desde el principio, que caminarán con este grupo durante los próximos dos a cinco años, y reflexionar sobre su capacidad para hacerlo bien.

**Expectativas de donaciones de dinero y una cultura de dependencia:** En muchos contextos, hay grandes expectativas con relación a las donaciones. Las personas encargadas de compartir la visión deben tener claro, desde el principio, que este proceso no se trata de otorgar financiamiento, por lo que deben asegurarse de que las personas experimenten los impactos transformadores (no financieros) desde una etapa temprana del proceso. Deben poner énfasis en el aspecto teológico de que la misión integral es responsabilidad de la iglesia, no un programa de desarrollo puesto en marcha por una ONG.

**Falta de inclusión y compromiso de los diferentes grupos:** Las personas encargadas de compartir la visión deben esforzarse por ser inclusivas desde el principio y deben alentar y facilitar la participación de hombres y mujeres, jóvenes y adultos, personas con discapacidad y personas de diferentes etnias.

### ¿DESARROLLO UN BUEN CARÁCTER?

- ¿Practico la misión integral en mi propia vida?
- ¿Oro y leo la Biblia regularmente?



# Hacer las cosas de la manera correcta: Componentes esenciales para compartir la visión de manera eficaz

Son muchos los factores que entran en juego en el proceso de inspirar a otros a adoptar la visión. Algunos de los más importantes se mencionan en estas páginas:

## La persona que comparte la visión

La persona que comparte la visión debe haber experimentado una transformación personal y debe comprender y estar comprometida plenamente con la misión integral. De igual forma, es necesario que tenga una comprensión clara de su público objetivo y que aporte habilidad, pasión, humildad y compromiso a esta tarea.



## Mandato bíblico

Cuando la iglesia comprende que la misión integral es parte de su responsabilidad bíblica, queda claro que no se trata de un programa o proyecto de una ONG (y, por lo tanto, no hay financiamiento de por medio), sino de algo que la iglesia debe realizar por sí misma.

## Las personas que adoptan la visión

Cuando el compartir la visión implica un cambio fundamental de enfoque para una iglesia o denominación, es importante compartir primero la visión con el liderazgo principal. A veces, será necesario inspirarlos primero a ellos a adoptar la visión, antes de compartirla con el resto del liderazgo. En otras ocasiones, las historias positivas de las iglesias locales jugarán un papel importante a la hora de compartir la visión con el liderazgo principal. En todas las circunstancias, debe haber una estrategia para comenzar a involucrar a los líderes denominacionales junto con las iglesias locales.



## Construir relaciones

Esto ayuda a establecer una base de integridad y confianza, y le permite a la persona que comparte la visión comprender el contexto de aquellos que están adoptando la visión. Construir relaciones puede llevar mucho tiempo, incluso años.



## Un marcado énfasis bíblico en el contexto de la adoración y la oración

La Biblia, leída, estudiada y aplicada en el contexto de una relación viva con Dios, es el recurso más importante para inspirar a las personas a adoptar la misión integral.

## Exposición

La exposición puede lograrse a través de visitas de campo o al compartir ejemplos, que demuestran cuán efectiva puede resultar la misión integral si se pone en práctica. También, puede ser exposición a las necesidades de otras personas y a las consecuencias de la pobreza.

## Permitir el tiempo que sea necesario

Compartir la visión es un proceso a largo plazo, incluso continuo. No es un evento aislado. Es necesario asignar suficiente tiempo para la preparación y el seguimiento. Las denominaciones e instituciones pueden tardar años en cambiar su teología, prácticas y políticas.

## Acompañamiento

El acompañamiento ayuda a garantizar que la inspiración de la visión sea sostenible. Podría implicar vincular a las personas con una comunidad en condiciones similares.

## La naturaleza práctica de compartir la visión

Las personas tienen la oportunidad de hacer preguntas, conversar, explorar e involucrarse de forma práctica cuando se les comparte la visión. Es un proceso de autodescubrimiento.

## Reflexión

La reflexión ayuda a las personas a procesar lo que han aprendido sobre los principios clave y a retener ese conocimiento.

Es importante implementar la reflexión periódica desde el principio para que las personas puedan reflexionar acerca de lo que han aprendido y cómo ponerlo en práctica. Durante el proceso de movilización de la iglesia y de la comunidad, un taller para compartir la visión idealmente debe durar entre tres y cuatro días, de modo que las personas puedan descubrir por sí mismas los principios de la misión integral.



## Autodescubrimiento

Un elemento clave de compartir la visión eficazmente es darles tiempo a las personas para que elaboren internamente y descubran por sí mismas el llamado a la misión integral. La persona que comparte la visión debe brindar el tiempo que sea necesario para que ocurra este autodescubrimiento.



## Adaptabilidad

Esto significa estar dispuesto a cambiar el enfoque si es necesario, a la vez que se mantienen el contenido y los principios.

## Capacitación orientada a la acción

Luego de concluida la capacitación dirigida a compartir la visión, se debe motivar a las personas que están adoptando la visión a que se comprometan con acciones, ya sean individuales o colectivas, como iglesia local o a nivel de la denominación. Si no se establece un plan de acción, el evento de capacitación puede ser el fin del proceso.

## Retroalimentación

Siempre que sea posible, las personas que están adoptando la visión deben compartir lo que han aprendido, a manera de retroalimentación, para que la persona que compartió la visión pueda asegurarse de que el mensaje comunicado haya sido claro y se haya comprendido correctamente.



## Componente 1: Preparación

La preparación suele ser una parte esencial para que la inspiración de la visión resulte eficaz, por lo que este proceso no debe apresurarse. Esta etapa le ayudará a comprender el contexto y a asegurarse de que está compartiendo la visión con las personas adecuadas.

### ORACIÓN

Al comienzo de cualquier proceso para compartir la visión, lo primero que debe hacer es orar. Ore pidiendo que Dios lo dirija conforme emprende este camino. Ore para que Dios transforme continuamente su corazón, mientras comparte la visión en los demás. Ore para que sea Dios quien toque los corazones de aquellos a quienes espera inspirar, a fin de que experimenten la transformación personal que el proceso busca, pero que solo Dios puede producir realmente. Continúe orando durante todo el proceso, por usted, por cada persona que está en este recorrido junto con usted, y por el contexto en el que está trabajando para que el reino de Dios se establezca sobre la tierra como lo está en el cielo.

### IDENTIFICAR A LAS PARTES INTERESADAS

Identifique o «mapee» a las personas clave con quienes desea compartir la visión dentro de ese contexto. Esto lo ayudará a identificar dónde debe enfocar su tiempo y energía.

Este proceso resultará diferente en los distintos contextos. Es posible que ya esté centrado en una determinada denominación o institución y, por lo tanto, puede identificar a las partes interesadas pertinentes dentro de este marco. Puede ser que desee realizar una observación más amplia e incluir a toda la comunidad cristiana dentro de su región o país. Para llevar a cabo este proceso, deberá reunirse y hablar con diferentes personas. También puede encontrar información útil en documentos y sitios web.

En el proceso de identificar a las partes interesadas y planificar cómo va a compartir la visión, es importante tener en cuenta a otras personas dentro de su organización o denominación a quienes también les gustaría compartir la visión. Trabajar en colaboración con sus colegas, desde el principio, evitará posibles confusiones y la duplicación de esfuerzos.

#### Si su enfoque va más allá de una denominación o institución, puede hacerse estas preguntas:

- ¿Qué denominaciones, instituciones teológicas y organizaciones cristianas existen en mi localidad, país o región?
- ¿Cómo entienden y abordan la misión individualmente y como denominación?
- Respecto a cada denominación u organización: ¿Quiénes son los líderes? ¿Quién toma las decisiones? ¿A quién escucha la gente? ¿Cuál es su teología de misión?
- ¿Qué personas no están en el liderazgo pero son escuchadas y son influyentes? ¿Cuál es su comprensión de Dios y su compromiso con el mundo? ¿Cuál es su teología de la misión?
- ¿Quién, dentro de cada denominación o institución, está actualmente comprometido con la misión integral?
- ¿Con quiénes no se ha compartido la visión de la misión integral en su contexto? Piense en alcanzar nuevas audiencias, como las mega iglesias, iglesias indígenas, iglesias pentecostales o iglesias urbanas de clase media. ¿Qué oportunidad hay con los medios de comunicación cristianos y el ámbito de la música cristiana? ¿Qué trabajo se puede hacer con los niños, las niñas y los jóvenes?

Use la información que encuentre para decidir dónde enfocar su labor de compartir la visión.

Aquellos involucrados en la construcción de movimientos sociales pueden encontrar más información sobre cómo identificar a las partes interesadas relevantes en la Sección 2.3 de la *Guía para el desarrollo de movimientos sociales* de Tearfund.

«Inspirar la visión es una conversación bi-lateral entre iguales, donde se comparte la visión y, del encuentro de las dos personas en comunión con el Espíritu Santo, surge una nueva visión».

Miles, Sudáfrica

«A medida que busco compartir la visión de la misión integral con otros, aprendo, enfrento desafíos y soy transformada de manera continua. Diría que, más que influir, se trata de caminar juntos».

María, Ecuador

### CONSTRUIR RELACIONES

Una vez que haya identificado a las personas con las que desea realizar este recorrido de compartir la visión, debe comenzar a conocerlas y comprender su trasfondo.

Puede comenzar pidiéndoles que se reúnan con usted. Después de tener la primera reunión, puede sugerirles tener otra, y luego puede reunirse con estas personas regularmente. Construir relaciones ayuda a establecer una base de integridad y confianza.

A medida que conozca a las personas a quienes les compartirá la visión, aprenderá sobre las presiones y los desafíos que enfrentan. Debe ser extremadamente sensible en su abordaje, escuchar atentamente sus perspectivas y aprender más sobre lo que creen actualmente acerca de la misión. También es importante tener en cuenta, desde un punto de vista práctico, si la persona o personas con las que desea compartir la visión saben leer y escribir. En algunos contextos, usar videos y contar historias puede tener mayor impacto que facilitar la lectura y el estudio de la Biblia.

Compartir la visión no es un proceso lineal de transferencia de conocimiento. Su propósito no es establecer relaciones para transferir ideas. Compartir la visión es un intercambio bidireccional, ya que, por un lado, usted comparte la visión pero, por otro, usted está abierto a aprender y cambiar en el proceso.

#### Este conocimiento sobre su audiencia le será de utilidad al querer presentar la misión integral como un medio para abordar distintos problemas o para alcanzar una visión en particular. Puede intentar obtener las respuestas a estas preguntas:

- ¿Cuáles son sus prioridades?
- ¿Cuáles son sus necesidades?
- ¿Qué problemas enfrentan?
- ¿Cómo puede la misión integral ayudarlos a abordar sus problemas y satisfacer sus necesidades?
- ¿De qué forma han tratado de abordar estos problemas?
- ¿Qué lecciones se han aprendido a partir de este proceso?

Las respuestas a estas preguntas pueden aparecer más adelante en el proceso, pero es importante intentar explorar estas preguntas tanto como le sea posible en esta fase preparatoria.

### ENTENDER EL CONTEXTO

Además de llegar a conocer a las personas con quienes desea compartir la visión, también necesita aprender sobre el contexto en el que ellas trabajan. Podría realizar una investigación al respecto; sin embargo, mucho de lo que aprenderá se dará a través del diálogo que sostenga con las personas que espera que adopten la visión. A medida que escuche sus perspectivas, aprenderá sobre las teologías y los argumentos que están en contraposición con la misión integral en cada contexto. Estas pueden ser cosas como el «evangelio de la prosperidad», que enseña que las recompensas de Dios aumentan según la medida de fe y se manifiestan con mejoras en la situación financiera y/o la salud, o una teología que enfatiza nuestra necesidad de enfocarnos en nosotros mismos y en nuestra familia inmediata, con la consecuente desatención de la comunidad en general.

También puede aprender sobre otros aspectos que entran en «competencia», cosas que podrían representar desafíos para el proceso de compartir la visión o la práctica de la misión integral. A veces, estos desafíos pueden ser prácticos, como las limitaciones y la gran carga de trabajo que enfrentan muchos líderes de las iglesias. En otras ocasiones, se trata de normas sociales o de asuntos culturales, como la cultura de dependencia creada y/o perpetuada por las ONG.

#### Estos son aspectos que usted puede intentar entender:

- ¿Qué visión tienen las personas sobre el carácter de Dios y su involucramiento en las cosas de este mundo?
- ¿Qué otras teologías predominan en este contexto sobre cuál debe ser la misión?
- ¿Quién, dentro de la denominación/ organización/comunidad, podría oponerse a una agenda de la misión integral? ¿Cuál es la razón?
- ¿Existe una expectativa de financiamiento externo para llevar a cabo proyectos en este contexto?
- ¿Qué otras cosas compiten con la misión integral en este contexto?
- ¿Cómo se pueden abordar estos factores?



También debe tratar de entender los valores que entran en juego en el contexto general, ya que estos moldean los procesos de toma de decisiones y el comportamiento de las personas. Algunas de las preguntas que puede intentar responder son:

- ¿Qué opina la comunidad acerca de la importancia de ayudar a las personas necesitadas y cuidar el medio ambiente?
- ¿Hay algunos grupos que tienen opiniones diferentes respecto a la mayoría?
- ¿Cuál es la razón?
- ¿Qué consideran las personas que es importante?
- ¿Qué consideran las personas que no tiene importancia?
- En la actualidad, ¿Cómo actúa la mayoría de las personas frente al cuidado de las personas necesitadas y del medio ambiente?
- ¿Qué comportamiento espera la sociedad?
- ¿Qué se considera aceptable?
- ¿Qué se considera inaceptable?

#### DEFINIR OBJETIVOS

Medir el cambio que busca al compartir la visión puede ser difícil. Sin embargo, conforme comparte la visión, es importante tratar de determinar si su enfoque es efectivo.

Para poder evaluar su efectividad, es necesario que tenga claro desde el principio del proceso qué es lo que está tratando de lograr. Pregúntese: «¿Por qué y para qué deseo compartir e inspirar la visión en otras personas?».

Algo que puede hacer es medir sus actividades. Por ejemplo, podría pensar en cuántas reuniones espera tener o cuántos estudios bíblicos espera facilitar, y podría formular algunos objetivos para medir estas actividades, como:

«Planeo reunirme con pastores locales para facilitar un estudio bíblico una vez al mes, durante los próximos 12 meses».

También puede intentar medir los cambios que desea ver. Usted puede evaluar esto por la forma en la que las personas hablan y las acciones que toman. Reflexione acerca de las siguientes preguntas:

#### ¿Qué cambios espera ver en el conocimiento y la comprensión?

Por ejemplo:

- Se reconoce que los cristianos estamos llamados no solo a hablar del amor de Dios sino también a mostrarlo a través de nuestras acciones y carácter.
- Se acepta que la iglesia está llamada a amar y servir a la comunidad de manera práctica.
- Se comprende que cuidar el medio ambiente es una parte importante del discipulado.

#### ¿Qué cambios de actitud y compromiso espera ver?

Por ejemplo:

- Planes de acción para implementar la misión integral
- Compromisos presupuestarios para financiar la misión integral

#### ¿Qué cambios en las acciones (es decir, involucramiento en la misión integral) espera ver?

Por ejemplo:

- Se ha puesto en práctica el proceso completo de movilización de la iglesia y de la comunidad, lo que ha dado como resultado que la iglesia y la comunidad trabajen juntas para abordar las necesidades.
- Se han creado movimientos que inspiran cambios en las normas sociales existentes y articulan demandas concretas ante cada Gobierno.
- Se realizan cambios concretos en las políticas, presupuestos, planes de estudio y procedimientos de las instituciones teológicas y denominaciones.
- Las iglesias implementan proyectos para proteger el medio ambiente, como el reciclaje, la siembra de árboles o la recolección de basura.
- Se crean grupos de autoayuda y ahorro.

En la página 24, exploramos otras formas en que podemos medir si se han logrado estos cambios.



#### ¿QUÉ CAMBIOS PUEDE ESPERAR VER SI EL COMPONENTE 1 RESULTA EXITOSO?

- La persona que comparte la visión tiene una excelente comprensión del contexto general en el que está inspirando a otros y del contexto específico de las personas que adoptan la visión.
- Se han construido relaciones entre las personas que comparten la visión y aquellos que la adoptan.
- El contenido y las actividades para compartir la visión han sido adaptadas para cumplir con los requerimientos de aquellos que adoptan la visión.
- Se ha puesto en marcha una estrategia para compartir la visión a una escala mayor.
- Se han definido los objetivos del proceso de compartir la visión.

## Componente 2: Conectar con la cabeza (teología)

El compartir eficazmente la visión permite que las personas estudien y apliquen la Biblia en su propio contexto. Este elemento del proceso permite una conexión a nivel del intelecto y de la mente de las personas, lo que conlleva a un mayor conocimiento y comprensión. Cuando las personas no saben leer ni escribir, se puede realizar a través de imágenes y videos, canciones e historias y mensajes hablados.

A veces, este elemento del proceso implica hablar con las personas o servir de facilitador para que estas puedan aprender acerca de la misión integral. En otras ocasiones, compartir la visión implica ayudar a las personas a estudiar la Biblia en grupos pequeños. La teología de la misión integral también se puede compartir a través de diversos medios cristianos como las revistas, la radio, la música, los libros y los blogs, entre otros.

Aun cuando usted esta tratando de conectarse con las personas al nivel de la «cabeza» o intelectualmente, recuerde orar por ellas para que Dios les hable poderosamente y sea Él quien provoque su transformación.

Ya sea que esté compartiendo la visión con un grupo grande, o tan solo con una o dos personas, existen algunos principios que pueden ayudarle a captar la atención a nivel de la mente.

- Es muy importante permitir que las personas descubran por sí mismas el llamado a la misión integral. Hacer preguntas y permitir que las personas las exploren y las respondan es una forma efectiva de ayudarlas a hacerlo.
- De tiempo suficiente para que las personas reflexionen acerca de lo que están estudiando y aprendiendo. No se apresure con los estudios bíblicos.
- Promueva un estudio bíblico práctico y participativo. Abra el espacio para que las personas puedan formular preguntas y aprendan unas de otras.
- Siempre que sea posible, evite «predicar desde el púlpito». Por el contrario, siéntese con las personas y discuta y explore las ideas con ellas. Esté abierto a aprender de estas personas tanto como ellas están aprendiendo de usted.
- Es importante tener en claro qué principios deben extraerse de los estudios y debates antes de comenzar.
- Asegúrese de comprender el nivel de conocimiento teológico de aquellos con quienes está compartiendo la visión, de modo que pueda plantear las preguntas y enfocar el estudio bíblico al nivel apropiado.

La forma en la que usted comparta la visión dependerá de las personas con quienes la está compartiendo. Por ejemplo, si desea compartir la visión con los líderes principales de la iglesia o con teólogos, puede ser importante demostrar un alto nivel de formación y conocimientos teológicos. En otros contextos, estas calificaciones serán mucho menos importantes.

*«Estábamos en un evento para compartir la visión y, durante un par de horas, las cosas se pusieron muy difíciles porque los teólogos (a quienes queríamos compartir la visión) estaban tratando de demostrar que esta no era la forma correcta de hacer las cosas. Pero las personas a cargo también eran teólogas y, finalmente, pudieron convencerlos. Un pastor se puso de pie y dijo: "Nosotros estudiamos y nos graduamos de un seminario bíblico, sin embargo, este tema de la misión integral nunca fue abordado"».*

Francis, África Occidental

En el ejemplo anterior, los siguientes aspectos fueron fundamentales para convencer a los participantes:

- 1) Las personas encargadas de compartir la visión demostraron tener el mismo nivel de formación teológica que aquellos a quienes deseaban inspirar. Esto era necesario para ganarse el debido respeto.
- 2) Las personas encargadas de compartir la visión demostraron que entendían la posición de los participantes; ya que también habían estado en esa posición antes de aprender sobre la misión integral.
- 3) Ellos compartieron sobre su propia experiencia y el recorrido teológico que habían tenido que hacer y el impacto que este había tenido en ellos.
- 4) Invitaron a los participantes a que se unieran a ellos en ese recorrido.



### ESTUDIO DE CASO: GUATEMALA

La Red Miqueas, en Guatemala, fue establecida en 2018 por un pequeño grupo de líderes de la iglesia. Sus objetivos son crear y fortalecer una comunidad de práctica y aprendizaje en torno a las respuestas integrales de la iglesia ante la violencia en las comunidades, y apoyar la movilización de las iglesias para responder a este problema como parte de su llamado a la misión integral.

La red tiene seis coordinadores. Al principio, se organizó un retiro para los coordinadores de la red y sus familias. Esto facilitó un espacio de conocimiento y comprensión de los contextos en los que cada uno se desempeñaba. Este enfoque relacional es un fundamento importante de la red.

La red conecta a las iglesias que trabajan en contextos de violencia, y provee espacios para el diálogo, la reflexión y la amistad. También facilita la coordinación de diferentes iniciativas y proporciona acceso a recursos teológicos y prácticos.

La red creció en sus primeros años y ahora cuenta con representantes de 18 iglesias, que abarcan tres regiones del país. Estas iglesias están comprometidas con la reflexión teológica y la acción en sus comunidades.

Si está siguiendo un proceso, como el de movilización de la iglesia y de la comunidad, podrá encontrar estudios bíblicos en el correspondiente manual. Estos pueden usarse para captar la atención a nivel de la mente. Es posible que en otros contextos, usted no siga un manual específico; sin embargo, hay varios recursos bíblicos útiles que podría utilizar para compartir la visión; por ejemplo:

- [Integral mission Bible studies \[Estudios bíblicos sobre la misión integral\]](#): nueve estudios bíblicos para compartir la visión (solo disponible en inglés y francés)
- [Vivir de manera justa, edición global](#): una serie de diez estudios grupales prácticos basados en las Escrituras sobre la respuesta bíblica a la pobreza, la injusticia y la destrucción del medio ambiente
- [¿Cuál es mi parte?](#): una serie de seis estudios bíblicos cortos para ayudar a las personas a comprender el significado de misión y reflexionar sobre su parte en la misión de Dios

Consulte la página 25 para obtener más detalles sobre cómo acceder a estos recursos.



### ESTUDIO DE CASO: BRASIL

En 2018, se desarrolló un curso de teología llamado Liderazgo Transformacional dirigido a pastores que sirven en áreas rurales del noreste de Brasil. Muchos de los líderes no habían recibido capacitación teológica formal en el pasado. El curso consta de 11 módulos, cada uno con una duración de entre tres a cuatro días y puede tomar de tres a cuatro meses. El material cubrió un análisis del contexto, el cuidado de los líderes y sus familias, y la forma en la que la iglesia puede participar en la comunidad. En el curso, se exploró la relación del líder con Dios, la iglesia y la comunidad. Las personas que asistieron manifestaron haber experimentado un cambio total y que habían sido inspirados bíblicamente con la visión. Uno de ellos comentó: «Hoy, leo la Biblia de manera diferente, dirijo mi iglesia de manera diferente y trato a mi familia de manera diferente».

### ¿QUÉ CAMBIOS PUEDE ESPERAR VER SI EL COMPONENTE 2 RESULTA EXITOSO?

- Los estudios bíblicos y la reflexión teológica han llevado al reconocimiento de que los cristianos estamos llamados no solo a hablar del amor de Dios sino también a demostrarlo a través de nuestras acciones y carácter.
- Las personas comprenden que cuidar el medio ambiente es una parte importante del discipulado.
- Las personas que han adoptado la visión son capaces de articular claramente los principios teológicos de la misión integral y pueden dar ejemplos prácticos de cómo podrían aplicarla en sus vidas.
- Las personas pueden dar ejemplos claros desde su propio contexto de relaciones quebrantadas con Dios, consigo mismas, con los demás y con la creación.
- Las personas son capaces de identificar acciones que se pueden tomar para restaurar estas relaciones en sus contextos.
- Las personas reconocen las diferencias entre las características de la iglesia en sus contextos y las características de cómo debería ser la iglesia.





## Componente 3: Conectar con el corazón (exposición)

Para inspirar la visión es necesario conectarse con las emociones de las personas (los «corazones»). A medida que se estudie y aplique la Biblia, habrá cambios a nivel del corazón y de la cabeza. Otra forma en que las emociones o los corazones de las personas se involucran es a través de la exposición.

La exposición a la pobreza y la injusticia puede ser una realidad para muchas personas. En otros casos esta exposición se puede dar, al escuchar historias de personas afectadas o al observar estadísticas y hechos.

También, las personas pueden ser expuestas a la transformación que es posible cuando la misión integral se hace realidad. Esto se puede dar al visitar comunidades o escuchar historias y testimonios. La exposición también ocurre cuando las personas se involucran y comienzan a participar en la experiencia de la misión integral.

Los cambios en el corazón conducen a cambios de actitud y compromiso. Este componente será diferente según los distintos contextos. Las visitas de campo deberán planificarse y presupuestarse. A veces, estas pueden ser simplemente visitas a un pueblo cercano; en otras ocasiones, las visitas se harán a lugares más alejados y requerirán más tiempo y recursos. En algunos contextos, una visita de campo podría no ser apropiada, y la exposición puede darse al compartir historias.

Independientemente de la manera en que usted incluya la exposición como parte del proceso de compartir la visión, continúe orando por aquellos a quienes desea inspirar, para que sea Dios quien les hable poderosamente a través de la exposición a la pobreza o la transformación que experimenten.



### ESTUDIO DE CASO: HAITÍ

UMOJA (un recurso utilizado para la movilización de la iglesia y de la comunidad) se introdujo por primera vez en Haití en 2012. El proceso de compartir la visión fue puesto en marcha, pero los líderes y miembros de las iglesias que participaron inicialmente se mostraron reacios a alcanzar a la comunidad. Les faltaba confianza y les preocupaba que la comunidad no fuera a trabajar con ellos. Como existían estas barreras, las iglesias locales decidieron unir sus fuerzas para poner en marcha UMOJA de manera conjunta.

Los miembros de una iglesia, que habían asistido a los primeros estudios bíblicos donde se compartió la visión, fueron invitados para identificar las iglesias cercanas y los líderes de estas iglesias fueron invitados a un taller donde se compartiría la visión. Las personas de la iglesia que ya habían comenzado el proceso de adoptar la visión fueron invitadas a este taller para compartir sus experiencias.

Este proceso de compartir la visión entre iglesias tuvo un gran impacto: a medida que se llevaba a cabo UMOJA, se unían aún más iglesias. Las iglesias descubrieron que era más fácil llegar a la comunidad como grupo, en lugar de dirigirse a ella por separado. El acceso al agua limpia había sido un desafío para la comunidad durante muchos años, pero las iglesias trabajaron con la comunidad para identificar los recursos y proporcionar una fuente de agua que ahora está al servicio de toda la comunidad.

### SUGERENCIAS PARA PLANIFICAR UNA VISITA DE CAMPO

- Visite la iglesia o comunidad primero. Pida permiso para realizar la visita y busque voluntarios que deseen compartir sus historias.
- Piense en los lugares que visitarán los participantes y en las personas que conocerán. ¿Cómo puede mostrarles los cambios que han ocurrido dentro de la comunidad?
- Planifique el transporte, la comida y las bebidas, al igual que cualquier necesidad de alojamiento.

### IDEAS PARA COMPARTIR HISTORIAS DENTRO DE UN TALLER

- Utilice fotografías o videos para mostrar la transformación que ha ocurrido como resultado de la misión integral.
- Invite a distintas personas, por ejemplo a los líderes que están comprometidos con la misión integral, para que compartan acerca del cambio ocurrido. También puede invitar a personas cuyas vidas han sido transformadas como resultado de la misión de una iglesia local o debido al impacto que ha tenido un movimiento en favor del cambio.



### ¿QUÉ CAMBIOS PUEDE ESPERAR VER SI EL COMPONENTE 3 RESULTA EXITOSO?

- Se han desarrollado planes de acción para poner en práctica la misión integral, ya sea mostrando interés en recibir una capacitación sobre algún proceso de movilización de la iglesia y de la comunidad o interés en implementar actividades específicas de la misión integral.
- Ha habido cambios específicos en los estilos de vida que señalan la restauración en las relaciones con Dios, consigo mismo, con los demás y con la creación.
- Se han realizado cambios concretos en las políticas, presupuestos, planes de estudio y procedimientos de las instituciones teológicas y de las denominaciones.
- Existen compromisos presupuestarios en las denominaciones e iglesias para financiar la misión integral.



## Componente 4: Captar las manos (equipar)

Es importante que el proceso de compartir la visión conduzca a las personas a herramientas, capacitación, planes de estudio o redes que los equiparán para vivir la misión integral según el contexto. Como mencionamos en la página 5, los componentes 4 y 5 no son técnicamente parte del proceso de compartir la visión, pero son importantes para garantizar que el proceso sea eficaz y sostenible.

Hay muchas herramientas y enfoques distintos disponibles para equipar a las personas que han adoptado la visión de la misión integral. En cada contexto hay herramientas disponibles que son apropiadas según el entorno. Este proceso de equipar a las personas es importante ya que, sin él, el compartir la visión podría no conducir a un cambio en la práctica.

Cuando compartir la visión forma parte de la primera etapa de un proceso de movilización de la iglesia y de la comunidad, ese proceso en sí mismo incluye las herramientas necesarias. Existen distintos abordajes para la movilización de la iglesia y de la comunidad que son utilizados en diferentes contextos; por ejemplo:

- El manual del proceso de movilización de la iglesia y de la comunidad que se usa en gran parte de África.
- UMOJA, que ha sido contextualizado y se usa en América Latina y el Caribe.
- El enfoque de transformación de la comunidad dirigido por la iglesia se utiliza en Ruanda.
- *Sangsangai* es la herramienta que se utiliza en Nepal.

Estos recursos incluyen los pasos que una iglesia puede dar para vivir la misión integral de manera práctica.

Cuando se comparte la visión en el marco de la construcción de movimientos sociales, las personas son invitadas a formar parte del movimiento, donde reciben apoyo e ideas sobre cómo realizar la misión integral en su contexto.

Cuando se comparte la visión con líderes y personas influyentes dentro de las organizaciones cristianas, las instituciones teológicas y las denominaciones, existen diferentes maneras en las que pueden ser equipados.

Algunas veces, esto implica conectar a las personas con redes y coaliciones como la Red Miqueas o la Red para la Teología Congregacional Africana. En otras ocasiones, esto puede darse al conectar a las personas con seminarios bíblicos que ofrecen recursos y brindan apoyo para la adopción de la misión integral, o cuentan con un proceso de movilización de la iglesia y de la comunidad como parte de su plan de estudios de misión integral. En otras instancias, puede conducir a la redacción o adaptación de más recursos y planes de estudio.

A medida que busca ampliar el alcance de su labor de compartir la visión (dentro del contexto en el que esté trabajando), siempre es importante volver a consultar los principios para garantizar la difusión de las mejores prácticas de la misión integral.



### ESTUDIO DE CASO: ÁFRICA DEL SUR

Tearfund ha trabajado en África del Sur en estrecha colaboración con la Red Ambiental de la Comunidad Anglicana (conocida informalmente como los «Anglicanos Verdes») para centrarse en los jóvenes creadores de cambio, identificados por sus iglesias como personas activas en temas ambientales.

En abril de 2016, 72 jóvenes de nueve países asistieron a la «Conferencia sobre el cambio climático del discipulado intencional de jóvenes anglicanos verdes» en Zambia, donde recibieron capacitación teológica y fueron equipados técnicamente en cuestiones ambientales y la construcción de movimientos. A partir de la reunión, han recibido orientación y apoyo continuos por parte de los Anglicanos Verdes y de los líderes de la Iglesia. Una encuesta realizada a 40 de las personas que asistieron a la conferencia reveló que 36 de las 40 personas encuestadas han visitado otras iglesias para compartir con otros sobre cómo ser más ecológicos, mientras que 28 de ellas han organizado eventos ecológicos para que su familia, amigos y comunidad participen. De estas personas, 32 también elaboraron planes de acción que fueron presentados ante su obispo o sacerdote.



### ¿QUÉ CAMBIOS PUEDE ESPERAR VER SI EL COMPONENTE 4 RESULTA EXITOSO?

- Las personas que han adoptado la visión están de acuerdo en recibir una capacitación sobre el proceso completo de movilización de la iglesia y de la comunidad, y han asignado recursos propios para identificar aquellas iglesias donde se pondrá en práctica el proceso.
- Estas personas que han adoptado la visión han asignado suficiente tiempo y recursos para apoyar un proceso de capacitación. El número de personas que recibirá la capacitación es manejable y le permite a la persona facilitadora la posibilidad de orientarlas; además, las personas se comprometen a implementar el proceso en sus respectivas iglesias.
- Se han creado movimientos que inspiran cambios en las normas sociales existentes y articulan demandas concretas ante los gobiernos.
- Se han producido cambios concretos que se ven reflejados en las políticas, los presupuestos, los planes de estudio y los procedimientos de las instituciones teológicas y de las denominaciones.
- Las iglesias implementan proyectos para proteger el medio ambiente, como el reciclaje, la siembra de árboles o la recolección de basura.
- Se crean grupos de autoayuda.



## Componente 5: Acompañamiento, seguimiento e inspiración continua de la visión

Compartir la visión no se trata de un evento aislado. Todos necesitamos ser continuamente inspirados a seguirla. Las personas que han adoptado la visión necesitan pertenecer a una comunidad de amigos y colegas con ideas afines para continuar caminando con ellos conforme practican la misión integral.

«Cuando se está siguiendo el proceso de movilización de la iglesia y de la comunidad, es necesario que los facilitadores estén en contacto constante entre ellos; además, el asesoramiento y la tutoría continuos son muy importantes. Los responsables de dar seguimiento a las personas deben estar equipados para hacerlo adecuadamente. Es importante que sepa qué están haciendo sus facilitadores para poder ofrecerles ayuda. Debe ver el proceso de transformación como una responsabilidad que Dios le ha confiado. Somos un equipo y el trabajo resulta más efectivo cuando trabajamos como tal. En algunos contextos, aquellos que han adoptado la visión pueden representar una minoría dentro de su institución o denominación. Estas personas, en particular, necesitan apoyo conforme avanzan en su recorrido». Lahai, Sierra Leona

«Hacer cambios no será fácil para muchas personas que han adoptado la visión, especialmente si sus colegas no están de acuerdo. Necesitamos dedicar tiempo a las personas con las que hemos compartido la visión y caminar con ellas. Para que este proceso resulte eficaz, las personas necesitan apoyo y es necesario establecer las estructuras y redes adecuadas para que esto suceda».

María, Ecuador

Es importante pensar en esta etapa desde el inicio del proceso. Para ello, puede hacerse las siguientes preguntas:

¿Con qué capacidades cuenta para acompañar a las personas?

¿Cómo puede asegurarse de no acompañar a demasiadas personas con el fin de hacerlo bien?

Si usted mismo no puede acompañar a las personas, ¿quién más puede asumir la responsabilidad de dar acompañamiento y seguimiento?

¿Existe una red de misión integral en su contexto a la que podría motivar a las personas a unirse? De no ser así, ¿debería usted pensar en comenzar una?

Las redes pueden ser una forma efectiva de conectar a las personas de modo que se motiven y apoyen mutuamente. Por ejemplo, en Nepal, se ha establecido una comunidad de aprendizaje en línea dirigida a las personas que trabajan en la movilización de la iglesia y de la comunidad. El grupo se reúne en persona una vez al mes.

**El acompañamiento puede darse de diferentes maneras y será diferente según el canal que se utilice para compartir la visión. A continuación, le presentamos los principios que pueden ayudarlo en su intención de acompañar a las personas en este recorrido, a medida que adoptan la misión integral.**

### DENTRO DE LAS IGLESIAS LOCALES, DENOMINACIONES, INSTITUCIONES TEOLÓGICAS Y ORGANIZACIONES CRISTIANAS

Es importante conectarse frecuentemente con las personas que están adoptando la visión (con algún contacto al menos una vez al mes).

Las personas que comparten la visión deben realizar una revisión anual junto con las personas que están acompañando en este recorrido, y pueden contemplar la idea de tener una reunión grupal cada dos o tres años.

Quienes comparten la visión pueden ayudar a las personas a descubrir materiales y recursos sobre la misión integral, además de desarrollar otros nuevos cuando sea necesario.

Estas personas también pueden ayudar a los líderes a cambiar los documentos fundacionales de sus iglesias, redes e instituciones.

### COMO PARTE DE LA MOVILIZACIÓN DE LA IGLESIA Y DE LA COMUNIDAD

Es importante dar seguimiento a los compromisos que han hecho las iglesias locales y los cristianos a nivel individual al final de una capacitación donde se ha compartido la visión.

Lo ideal sería que los facilitadores vivan lo suficientemente cerca de aquellos que están adoptando la visión para poder ofrecerles el apoyo y discipulado adecuados.



Durante el proceso de movilización de la iglesia y de la comunidad, se suelen hacer reuniones nacionales de facilitadores una o dos veces al año, además de reuniones grupales más pequeñas de facilitadores (generalmente dentro de la misma denominación o localidad), quienes se reúnen con mayor frecuencia.

Los facilitadores de la movilización de la iglesia y de la comunidad deben reunirse con frecuencia para apoyarse mutuamente, elaborar estrategias y compartir su aprendizaje.

### COMO PARTE DE LA CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS SOCIALES

Acompañar a las personas en este recorrido es parte de la construcción de movimientos sociales. La clave es la profundización de las relaciones individuales entre los cristianos comprometidos con la misión integral, y de las relaciones colectivas entre las iglesias y las comunidades a las que pertenecen.

Internet, los teléfonos móviles y las redes sociales juegan un papel importante en la comunicación, si las personas tienen acceso a Internet. Los organizadores de movimientos a menudo crean un grupo de WhatsApp o un grupo de Facebook para que todos los miembros del movimiento puedan comunicarse entre sí.

### ¿QUÉ CAMBIOS PUEDE ESPERAR VER SI EL COMPONENTE 5 RESULTA EXITOSO?

- Las personas que han adoptado la visión reciben apoyo y motivación conforme practican la misión integral e inspiran a otros a hacerlo.
- Los facilitadores están siendo discipulados y guiados por una persona con más experiencia. Así mismo, los facilitadores están capacitando a otras personas, estos, a su vez, las están discipulando y guiando. Los facilitadores se sienten apoyados por otras personas con más experiencia y sienten que pueden acudir a ellas con cualquier pregunta o desafío que puedan enfrentar.
- Se han establecido redes y comunidades de aprendizaje. Aquellos que han adoptado la visión pertenecen a redes donde pueden reflexionar juntos, compartir sus aprendizajes y ofrecerse apoyo mutuo.
- Se realizan visitas periódicas de monitoreo para garantizar que las actividades que se llevan a cabo en cada lugar observen los principios de la misión integral.



## Monitoreo, evaluación y aprendizaje

El monitoreo, la evaluación y el aprendizaje ayudan a las personas a comprender qué es lo que está funcionando bien y a realizar cambios en su enfoque para que su labor sea aún más efectiva.

En la página 14, se explica la importancia de definir actividades y los cambios deseados al comienzo del proceso. Estos se denominan objetivos y su definición se detalla en la página 14.

Usted puede monitorear sus actividades fácilmente al llevar registros donde se contabilice, por ejemplo, cuántos estudios bíblicos ha facilitado, cuántas reuniones ha tenido, qué charlas que ha realizado, etc. Llevar este registro es de mucha utilidad.

La manera más interesante de hacer monitoreo y evaluación es a través del análisis de cuántos cambios han ocurrido como resultado de compartir la visión. Una forma de hacerlo es mediante el desarrollo de una encuesta de Conocimientos, Actitudes y Prácticas, o encuesta CAP.

Los pasos para realizar una encuesta CAP son:

1. Repase los objetivos de compartir la visión, así como los resultados deseados.
2. Analice la forma en que puede determinar si dichos objetivos han sido alcanzados:
  - ¿Qué conocimiento deberían tener las personas que han adoptado la visión? (por ejemplo, el conocimiento bíblico respecto a que Jesús satisface las necesidades materiales y espirituales)
  - ¿Qué actitudes deberían tener? (por ejemplo, creer que el papel de la iglesia es cuidar el medio ambiente)
  - ¿Qué prácticas deberían estar implementando? (por ejemplo, poner en marcha un proyecto con la comunidad)
3. Elabore preguntas que pueda hacerle a un individuo o grupo para evaluar sus conocimientos, actitudes y prácticas en las áreas que ha identificado.
4. Puede hacer estas preguntas al comienzo del proceso de compartir la visión, a mitad del proceso y al final; o, si no está seguro de cuánto tiempo llevará el proceso, puede hacer las preguntas cada año. El proceso de hacer las preguntas puede ser muy informal, durante una conversación, o mediante un cuestionario impreso o en línea que deban completar durante un taller de capacitación o una conferencia.
5. Analice la diferencia entre la primera, segunda y tercera encuesta y observe si ha habido algún cambio. Use este resultado para evaluar la efectividad de haber compartido la visión.

*«En Tearfund, utilizamos este enfoque y descubrimos que un grupo de pastores había aumentado sus conocimientos y que ellos habían cambiado sus actitudes, pero, no obstante, su forma de hacer las cosas no había cambiado. Como resultado, pudimos preguntar a qué se debía esto y descubrimos que necesitaban ayuda para saber cómo implementar cambios en las prácticas. Nosotros pudimos aportar nuestros conocimientos especializados con el fin de ayudarlos en este aspecto».*

Anna, Reino Unido

### INVESTIGACIÓN A FONDO (A VECES LLAMADA «INMERSIONES PROFUNDAS»)

Las inmersiones profundas implican dar seguimiento a una muestra de personas con las que usted ha recorrido el proceso de compartir la visión, a fin de que respondan una pregunta de investigación específica sobre cómo su enfoque ha contribuido o no a lograr sus objetivos. Esta investigación puede complementar las actividades de monitoreo y las encuestas CAP. A menudo, es útil realizar grupos focales o entrevistas para comprender por qué sucedieron o no sucedieron los cambios relacionados con los conocimientos, las actitudes y las prácticas.

### DOCUMENTACIÓN DEL APRENDIZAJE

Mantenga un registro del proceso de compartir la visión a medida que se lleva a cabo. Un breve documento que explique cómo funcionó el proceso, qué salió bien, qué no salió según el plan y qué se cambió, modificó o contextualizó podría ser un buen punto de partida si el proceso de compartir la visión y la actividad de movilización de la iglesia y de la comunidad ocurren en la misma área.

## Recursos

Hay muchos recursos útiles que pueden servir para compartir la visión de la misión integral. Algunos de estos se enumeran a continuación y puede acceder a ellos a través de la versión electrónica de este recurso que se encuentra en [www.learn.tearfund.org/envisioning](http://www.learn.tearfund.org/envisioning). Si no tiene acceso a Internet, comuníquese con Tearfund para recibir estos materiales.

### Recursos teológicos

[Guía para el desarrollo de movimientos sociales](#)

[Una corta introducción a la misión](#)

[La Rueda Luz](#)

[El Compromiso de Ciudad del Cabo](#)

[Declaración de la Red Miqueas sobre misión integral](#)

[Vivir de manera justa: edición global](#)

[¿Cuál es mi parte?](#)

### RECURSOS EN INGLÉS

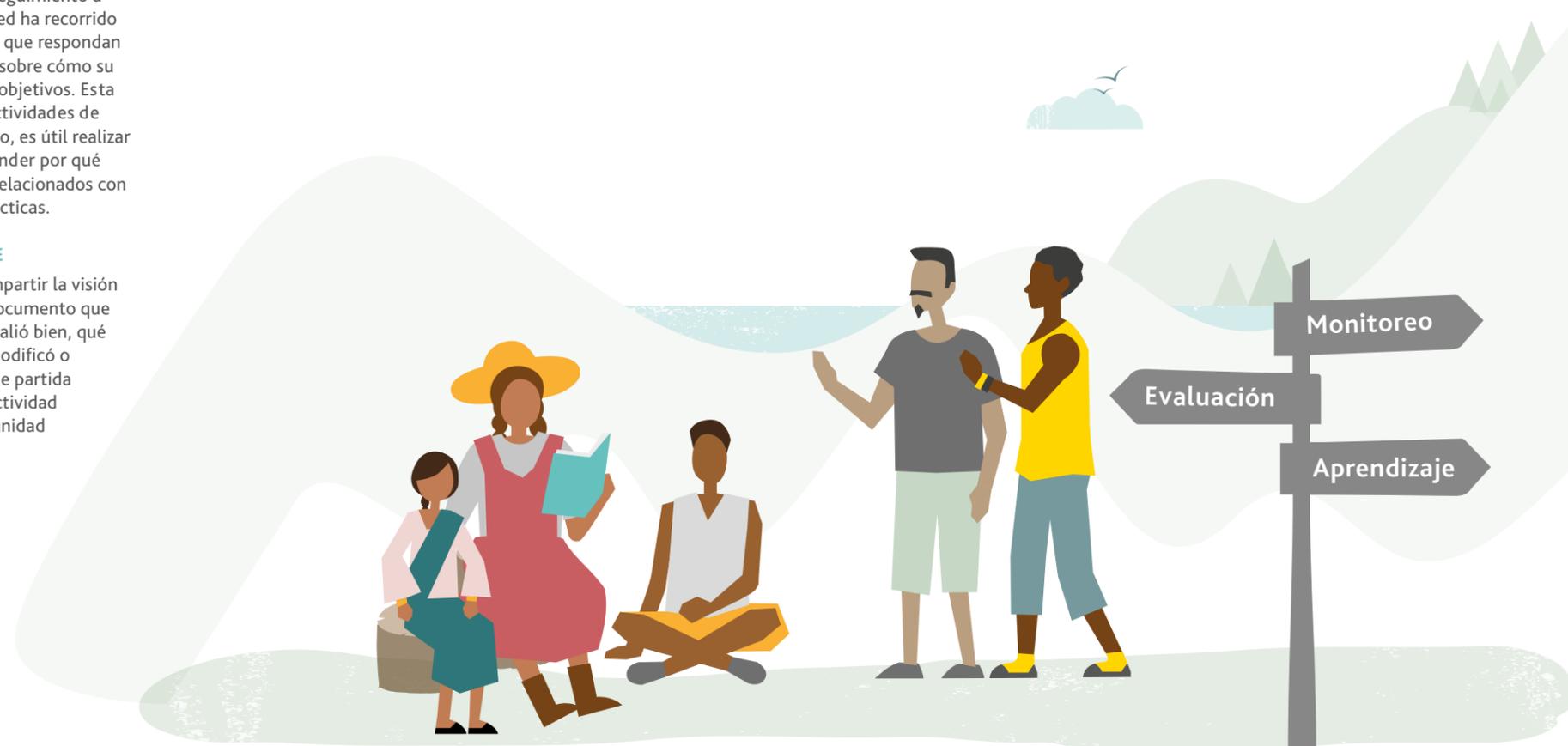
[CCMP manual](#)

[Umoja: Learning together](#)

[Understanding poverty](#)

[Integral mission Bible studies](#)

[disciplinations.org/resources/](http://disciplinations.org/resources/)



«YO PLANTÉ, APOLOS REGÓ; PERO DIOS  
DIO EL CRECIMIENTO. ASÍ QUE, NI EL QUE  
PLANTA ES ALGO, NI EL QUE RIEGA; SINO  
DIOS, QUIEN DA EL CRECIMIENTO».

1 CORINTIOS 3:6-7

**tearfund**

[www.learn.tearfund.org](http://www.learn.tearfund.org)

100 Church Road, Teddington TW11 8QE, Reino Unido  
T +44 (0) 20 3906 3906 E [publications@tearfund.org](mailto:publications@tearfund.org)

---

Dirección oficial arriba mencionada. Compañía limitada por garantía registrada en Inglaterra No. 994339.  
Entidad sin ánimo de lucro registrada No. 265464 (Inglaterra y Gales). Entidad sin ánimo de lucro registrada No. SC037624 (Escocia).

00207-(0320)