

## **Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber**

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Tätigkeit bei uns. Nachfolgend informieren wir Sie gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung.

### **1. Verantwortlicher**

#### **ToolStage Software Engineering**

#### **Thomas Jöckel und Stephan Zimmer GbR**

Vor dem Peterstor 2

36037 Fulda

Telefon: +49 (0)661 - 95 25 17 25

Fax: +49 (0)661 - 95 25 17 21

E-Mail: info@toolstage.de

### **2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten**

#### **TOSIT GmbH**

Ludwig-Erhard-Straße 2

36088 Hünfeld

Telefon: +49 (0)6652 9697-6100

E-Mail: dsb@tosit.eu

### **3. Zwecke der Datenverarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Dies umfasst insbesondere:

- die Prüfung Ihrer Bewerbung,
- die Kommunikation mit Ihnen im Bewerbungsverfahren,
- die Durchführung von Auswahlverfahren und Bewerbungsgesprächen,
- die Bewertung Ihrer fachlichen und persönlichen Eignung,
- gegebenenfalls die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung auch für andere passende Stellen innerhalb unseres Unternehmens, soweit dies zulässig ist.

### **4. Kategorien der verarbeiteten Daten**

Wir verarbeiten insbesondere die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Hierzu gehören insbesondere:

- Stammdaten wie Name, Vorname, Geburtsdatum,
- Kontaktdaten wie Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse,
- Bewerbungsdaten wie Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise, Zertifikate,
- Angaben zu Ihrem beruflichen Werdegang, Ihrer Ausbildung und Ihren Kenntnissen,
- gegebenenfalls Fotos, sofern Sie diese freiwillig übermitteln,
- sonstige Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung mitteilen.

## 5. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren erfolgt auf Grundlage von **§ 26 BDSG** zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO verarbeitet werden, erfolgt dies nur, wenn dies rechtlich zulässig ist, insbesondere wenn die Verarbeitung zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit oder des Sozialschutzes erforderlich ist oder Sie uns diese Daten freiwillig im Rahmen Ihrer Bewerbung mitgeteilt haben.

Soweit wir Ihre Daten nach Abschluss eines konkreten Bewerbungsverfahrens für die Aufnahme in einen **Bewerberpool** oder zur Berücksichtigung bei künftigen Stellenbesetzungen speichern möchten, geschieht dies nur auf Grundlage Ihrer **freiwilligen Einwilligung**. Eine erteilte Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Soweit dies erforderlich ist, verarbeiten wir Bewerbungsdaten außerdem zur **Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen** auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt in der rechtlichen Absicherung und Verteidigung gegen etwaige Ansprüche aus dem Bewerbungsverfahren.

## 6. Empfänger der Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die in die Bearbeitung Ihrer Bewerbung und die Entscheidungsfindung eingebunden sind. Hierzu gehören insbesondere die zuständigen Ansprechpartner, die fachlich verantwortlichen Personen sowie – soweit vorhanden und erforderlich – interne Stellen mit Beteiligungsrechten.

Sofern wir externe Dienstleister einsetzen, die uns bei der Durchführung des Bewerbungsverfahrens unterstützen, erhalten diese Ihre Daten nur, soweit dies für ihre Leistungserbringung erforderlich ist und sie datenschutzrechtlich ordnungsgemäß eingebunden sind.

Zur technischen Bereitstellung unserer Website sowie für das Hosting und den Betrieb unserer E-Mail-Kommunikation setzen wir den Dienstleister **ALL-INKL.COM – Neue Medien Münnich**, Hauptstraße 68, 02742 Friedersdorf, ein. Sofern Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail übersenden oder wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens per E-Mail mit Ihnen kommunizieren, werden die hierbei verarbeiteten personenbezogenen Daten über die von uns genutzte E-Mail-Infrastruktur bei ALL-INKL verarbeitet. ALL-INKL betreibt seine Rechenzentren nach eigenen Angaben ausschließlich in Deutschland.

Die Einbindung des Dienstleisters erfolgt zur sicheren und zuverlässigen Bereitstellung unserer Kommunikations- und Hosting-Infrastruktur sowie auf Grundlage eines Vertrags über Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO. Eine Übermittlung in Staaten außerhalb der EU bzw. des EWR findet in diesem Zusammenhang nach unserem derzeitigen Kenntnisstand nicht statt.

## 7. Übermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Staaten außerhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) findet nicht statt.

## 8. Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich nur so lange, wie dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist.

Sofern es nicht zu einer Einstellung kommt, löschen wir Ihre Daten in der Regel **spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens**, sofern keine gesetzlichen

Aufbewahrungspflichten bestehen oder die weitere Speicherung zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Die Frist ist in der Praxis verbreitet und wird häufig mit möglichen Ansprüchen aus dem AGG abgestimmt; dort gilt für die Geltendmachung regelmäßig eine Frist von zwei Monaten ab Zugang der Ablehnung.

Sofern Sie in die Aufnahme in einen Bewerberpool eingewilligt haben, speichern wir Ihre Daten für diesen Zweck bis auf Widerruf Ihrer Einwilligung, längstens jedoch für 12 Monate.

## **9. Pflicht zur Bereitstellung der Daten**

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie ist jedoch erforderlich, soweit diese Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses benötigt werden.

Wenn Sie uns die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlichen Daten nicht zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht oder nicht vollständig berücksichtigen.

## **10. Herkunft der Daten**

Grundsätzlich verarbeiten wir nur personenbezogene Daten, die wir unmittelbar von Ihnen erhalten.

Soweit dies im Einzelfall zulässig ist, können Daten auch aus öffentlich zugänglichen Quellen stammen, etwa aus beruflichen Netzwerken oder sonstigen öffentlich zugänglichen Informationen, soweit diese für das Bewerbungsverfahren relevant sind.

## **11. Automatisierte Entscheidungsfindung**

Eine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling im Sinne des Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

## **12. Ihre Rechte**

Ihnen stehen nach der DSGVO insbesondere folgende Rechte zu:

- Recht auf Auskunft über die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten,
- Recht auf Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung unvollständiger Daten,
- Recht auf Löschung,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,
- Recht auf Datenübertragbarkeit,
- Recht auf Widerspruch gegen Verarbeitungen, die auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO beruhen,
- Recht auf Widerruf einer erteilten Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft.

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich jederzeit an uns oder an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

## **13. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde**

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Für Unternehmen mit Sitz in Hessen ist dies grundsätzlich der **Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit**.