

ETISKE RETNINGSLINJER LEVERANDØRER



Disse retningslinjene har blitt godkjent av styret og ledergruppen i Triple-S. Eventuelle endringer og tillegg kan kun vedtas av disse

Oslo, 31.05.2023

Etiske retningslinjer for våre leverandører

”Vi vil skape en positiv innvirkning og øke gjennomsiktigheten i vår leverandørkjede for å styrke forholdene der det trengs mest. Ved åpenhet og godt samarbeid for gjennomtenkte løsninger kan vi sammen sikre en felles bærekraftig fremtid. Vårt mål er å sikre at alle våre leverandører opererer i samsvar med vilkårene og reglene i våre etiske retningslinjer. Ved eventuelle brudd vil vi hjelpe med å etablere en plan for å oppnå full overholdelse -og tette eventuelle hull som kan oppstå.”



Eiliv Elvebakk
CEO

Om etiske retningslinjer for våre leverandører

Triple-S etiske retningslinjer for våre leverandører oppsummerer de etiske verdiene vi mener bør gjelde i forholdet til alle våre leverandører av produkter og tjenester. Koden er basert på FNs Global Compact, ILOs kjernekonvensjoner, FNs universelle menneskerettighetserklæring, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, konkurranselovgivning og regler mot korrupsjon.

1. GENERELLE PRINSIPPER

Triple-S ambisjon er å samarbeide med leverandørene våre og evaluere disse jevnlig for å oppnå positiv endring. Alle leverandører til våre selskaper skal respektere Etiske retningslinjer for leverandører og utarbeide og implementere sine egne retningslinjer. Innholdet i denne skal ikke komme i konflikt med verdiene Triple-S står for. Leverandøren skal sørge for at eventuelle underleverandører overholder kravene i disse retningslinjene. Triple-S velger leverandører hovedsakelig på grunnlag av to kriterier:

- evnen til å levere tjenester og produkter på en forretningsmessig måte, og
- evnen til å etterleve kravene i henhold til våre etiske retningslinjer.

1.1 Samsvar med gjeldende lover

Leverandøren skal ha kjennskap til, og som et minimum følge, alle nasjonale og internasjonale lover og regler som gjelder i landene de har virksomhet i. Leverandøren skal alltid følge de strengeste kravene, enten disse følger av gjeldende lover eller denne retningslinjen.

2. MENNESKERETTIGHETER

Enhver som direkte eller indirekte arbeider for Triple-S, skal ha rett til å få sine grunnleggende menneskerettigheter respektert i samsvar med FNs generelle menneskerettighetserklæring.

2.1 Arbeidsmiljø

Leverandører skal som et minstekrav følge

gjeldende lover og bestemmelser om arbeidsmiljø og arbeidsforhold.

Leverandøren skal sikre en trygg, hygienisk og sunn arbeidsplass. Det innebærer, men er ikke begrenset til, at følgende er ivaretatt: brannsikkerhet, rømningsplan, sikkerhetsutstyr, system for oppfølging av ulykker, tilgang til rene toalettfasiliteter og drikkevann, fullgod ulykkesforsikring for alle ansatte, førstehjelpstiltak, samt at alle ansatte har fått relevant opplæring og er i stand til å bruke maskiner, utstyr og kjemiske stoffer på en korrekt og trygg måte.

2.2 Arbeidsforhold

Leverandøren skal føre arbeidstimer og betale lønn og godtgjørelse for overtid som minst overholder kravene i nasjonale lover og avtaler, eller samsvarer med lokal praksis. Leverandøren skal sørge for at arbeidsuken begrenses til 48 timer, og ikke under noen omstendigheter overskrider 60 timer inklusive overtid. Overtid skal være frivillig og begrenset. Ansatte har rett til minst én fridag i uken.

Leverandøren skal alltid tilby en «lønn å leve av», som vil si at lønnen skal kunne dekke grunnleggende behov og en restinntekt til forbruk etter at det mest nødvendige er betalt, som for eksempel utgifter til bolig og mat. Leverandøren skal som et minstekrav tilby sine ansatte lovpålagte ytelser, inklusive pensjon og ferierettigheter.

2.3 Barnearbeid

Våre leverandører skal følge FNs

konvensjon om barnets rettigheter, ILOs konvensjon (nr. 138) om minstealder for adgang til sysselsetting og ILOs konvensjon (nr. 182) om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid.

Det skal ikke ansettes personer under alderen for å ha gjennomført obligatorisk skolegang, eller personer under 15 år. Leverandøren skal kunne dokumentere alle ansattes alder. Dersom det skulle forekomme barnearbeid hos noen av våre leverandører, krever vi at det iverksettes tiltak for å avhjelpe problemet uten at barnets sosiale situasjon forverres. Leverandører skal sørge for at barna inkluderes i et oppfølgingsprogram i stedet for uten videre å avslutte arbeidsforholdet. Programmet skal innbefatte tilgang til utdanning og økonomisk støtte, og deltakelse skal avgjøres i samarbeid med barnet og dets familie eller slektninger. Leverandøren skal ikke ansette mindreårige (under 18 år) til å utføre noen form for arbeid som kan være til skade for deres helse, sikkerhet eller moral.

2.4 Disiplinærtiltak

Ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Ansatte skal ikke under noen omstendigheter utsettes for kroppslig avstraffelse eller andre former for fysisk, seksuell eller psykologisk straff, trakassering eller tvang. Trekk i lønn skal ikke foretas som disiplinærtiltak, med mindre dette er regulert i kollektivavtaler eller er godkjent i henhold til lov.

2.5 Diskriminering

I Triple-S etterstreber vi en ikke-diskriminerende bedriftskultur basert på ansvar og respekt. Vi tillater derfor ikke diskriminering eller trakassering i noen som helst form hos våre leverandører.

2.6 Foreningsfrihet

Ansatte skal ha foreningsfrihet på alle nivåer. Leverandører kan ikke hindre ansatte i å bli medlem av foreninger eller organisasjoner eller delta i kollektive forhandlinger. Leverandøren skal anerkjenne valgte ansatterepresentanter og forhandle med disse i god tro angående viktige spørsmål på arbeidsplassen.

2.7 Trusler og trakassering

Leverandører skal ikke utsette arbeidstakere for trusler eller trakassering eller på annen måte innskrenke eller blande seg inn i de ansattes lovfestede og fredelige utøvelse av sine rettigheter.

2.8 Tvangsarbeid

Vi aksepterer ikke tvangsarbeid, slavearbeid, ufrivillig eller ulønnet arbeid i noen som helst form. Dette omfatter avtaler under forhold preget av tvang samt ulovlig arbeidskraft. Alt arbeid som utføres, skal være basert på et erkjent ansettelsesforhold i henhold til det som er fastsatt i lokal lovgivning. De ansatte skal ha rett til å avslutte sitt ansettelsesforhold når som helst i henhold til avtalt oppsigelsestid uten konsekvenser eller lønnstrekk. Vi aksepterer heller ikke metoder som begrenser de ansattes frie bevegelighet,

og ingen personer må holdes tilbake i arbeidet mot vedkommendes vilje. Leverandøren skal ha rutiner og metoder for å minimere risikoene for alle former for tvangsarbeid og menneskehandel.

3. FORRETNINGSETIKK

Leverandøren skal drive sin virksomhet på en etisk måte og følge internasjonale handelsregler og regler for eksportkontroll. Leverandøren skal implementere rutiner og prosesser for å fremme transparens samt garantere at ingen dokumenter om leverandørens prestasjon i henhold til denne Etiske retningslinjen manipuleres.

Leverandøren skal respektere immaterielle rettigheter og beskytte konfidensiell informasjon mot tyveri, bedrageri og uegnet utlevering.

3.1 Antikorrupsjon

Vi aksepterer ikke at leverandører på utilbørlig vis prøver å påvirke beslutningstakere i Triple-S, hos andre leverandører eller kjøpere og/eller representanter for myndigheter/offentlig sektor osv. eller på annen måte treffer, eller unnlater å treffe, tiltak som kan være i strid med den til enhver tid gjeldende lovgivning om korrupsjon, bestikkelser, utpressing eller underslag. Leverandører skal aldri tilby eller ta imot fordeler eller andre midler som anses for å være en utilbørlig fordel.

3.2 Konfliktområder

Leverandøren må sikre at ingen av de forretningene som gjøres, på noen måter

støtter krig, konflikter, ekstremisme, hvitvasking, narkotika- eller slavehandel. Dette omfatter også bruk av konfliktmineraler.

3.3 Upartiskhet og interessekonflikter

Leverandører skal unngå interessekonflikter som kan kompromittere leverandørens troverdighet, og informere Triple-S om potensielle interessekonflikter.

3.4 Sunn konkurranse

Ingen av Triple-S sine leverandører kan delta i prissamarbeid eller markedsoppdelinger mellom konkurrenter, prisstyring av forhandlere, hemming av innovasjon eller andre konkurransebegrensende tiltak som er i strid med gjeldende konkurranseregler.

4. MILJØ

Leverandører skal følge gjeldende miljølovgivning i det land der de bedriver virksomhet, samt håndtere sin virksomhet på en ansvarsfull måte med hensyn til risikoene for miljøpåvirkning.

Leverandører skal oppfylle gjeldende forskrifter om luftforurensning, farlig avfall, utslipp av vann, oppbevaring av kjemikalier, gjenvinning av avfall og kontroller for avfallshåndtering. De skal også treffe rimelige tiltak for å redusere sin direkte og indirekte negative påvirkning på miljøet samt løpende følge opp forbedringsmål.

Vi oppfordrer våre leverandører til å etablere et dokumentert miljøstyringssystem for å håndtere

organisasjonens prosedyrer og produksjonsprosesser på en omfattende måte, med spesielt fokus på etterlevelse av miljølovgivning.

Leverandører skal innhente og bibeholde alle nødvendige tillatelser og lisenser for sin virksomhet og informere relevant selskap i Addtech om viktige hendelser og om hvordan leverandøren vil håndtere situasjonen og hindre lignende hendelser i fremtiden.

4.1 Farlige stoffer – håndtering og lovregulering

Leverandøren skal følge alle nasjonale lover og regler som forbyr eller begrenser spesifikke stoffer. Eksempelvis skal leverandøren overholde begrensninger på stoffer (f.eks. i REACH) og kontinuerlig føre registre over relevante deklarasjoner av råmaterialer, som sikkerhetsdatablader eller lignende. Leverandøren skal ha etablerte systemer og rutiner for overvåking av sikker kjemikaliehåndtering under bruk, rapportering av konfliktmineraler, håndtering og avhending av farlig avfall samt nødprosedyrer for å hindre og redusere effekter på helse og miljø.

4.2 Avløpsvann, fast avfall og utslipp til luft

Avløpsvann og fast avfall fra vanlig drift, industriprosess- og sanitære anlegg skal behandles i samsvar med gjeldende lover og regler for utslipp og avhending.

Utslipp til luft av for eksempel flyktige organiske forbindelser, aerosoler, etsende stoffer, partikler og biprodukter fra forbrenning generert under vanlig drift, skal behandles før utslipp i samsvar med gjeldende lover og regler.

5. ANVENDELSE OG ETTERLEVELSE

Etiske retningslinjer gjelder for alle Triple-S leverandører.

Triple-S forbeholder seg retten til selv, eller ved hjelp av en tredjepart utpekt av Triple-S, å utføre revisjon eller inspeksjoner for vår egen regning og med rimelig varsel for å kontrollere at kravene i denne Etiske retningslinjen etterleves. Leverandøren skal føre protokoll over alle relevante dokumenter og kunne dokumentere hvordan vedkommende følger våre Etiske retningslinjer for leverandører.

Dersom en leverandør ikke oppfyller den Etiske retningslinjen og ikke gjennomfører fastsatte forbedringer innen avtalt tid til tross for at leverandøren har fått dette påpekt og det er enighet om en tiltaksplan, avbryter vi forretningssamarbeidet med leverandøren. Slike tiltak utelukker ikke at Triple-S kan innlede en rettslig prosess. Vi oppfordrer forretningspartnere til å rapportere forhold som kan komme i konflikt med våre Etiske retningslinjer for leverandører. Triple-S er en del av Addtech gruppen og tilbyr et anonymt

varslingsystem som er åpent for
forretningspartnere. Se ytterligere
informasjon
på www.addtech.se/whistleblower.

6. Standarder for nulltoleranse

Triple-S vil ikke samarbeide med
leverandører som er involvert i brudd på
grunnleggende menneskerettigheter.

Følgende praksiser anses som
uakseptable:

- Bruk av tvangs- og slavearbeid, inklusive
tvangsarbeid av fanger samt
menneskehandel
- Brudd på ILO-konvensjon 182 om de
verste former for barnarbeid
- Alle former for streng, grusom eller
nedverdiggende behandling eller straff av
ansatte

Samtykkeerklæring om etterlevelse av Etiske retningslinjer for leverandører

Vi bekrefter herved at vi har mottatt, lest og forstått innholdet i Triple-S Etiske Retningslinjer for leverandører. Vi tar ansvar for å sikre etterlevelse og for å informere aktuelle medarbeidere om innholdet i denne kodeksen.

Underskrift

Selskap

Navn med blokkbokstaver

Stilling