

ETISKE RETNINGSLINJER

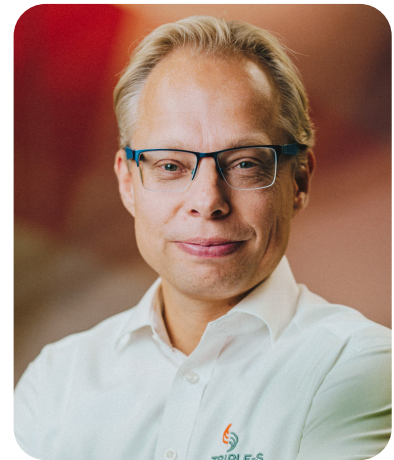


Disse retningslinjene har blitt godkjent av styret og ledergruppen i Triple-S. Eventuelle endringer og tillegg kan kun vedtas av disse

Oslo, 31.05.2023

Våre etiske retningslinjer

”Triple-S har en visjon om å være en ledende innen bærekraftige tekniske løsninger for fremtiden. Vi erkjenner at for å oppnå denne visjonen må vi kontinuerlig utvikle oss samtidig som vi opprettholder vårt engasjement for ansvarlig virksomhet. Våre retningslinjer definerer hvordan vi alle bør handle for å drive virksomheten vår på en etisk, sosial og miljømessig ansvarlig måte. Ved å gjøre dette sørger vi for at verdier som tillit, integritet og ansvar følger oss på reisen.”



Eiliv Elvebakk

CEO

Om våre etiske retningslinjer

Vår etiske retningslinjer, sammen med våre kjerneverdier (Solide, Samarbeidende og Skapende, danner grunnlaget for hvordan vi utfører og handler i vår daglige arbeid. Vår etiske retningslinjer oppsummerer de verdier som Triple-S mener må være sentrale i våre aktiviteter, og gir et minimumsnivå for akseptabel oppførsel som gjelder for alle ansatte i vår organisasjon. Triple-S aksepterer ikke handlinger som bryter med de etiske retningslinjene. Retningslinjene er basert på FNs Global Compact-initiativ, ILOs kjernekonvensjoner, FNs universelle menneskerettighetserklæring, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, konkurranselovgivning og antikorrupsjonsregler.

GENERELLE PRINSIPPER

Virksomheten bygger på nære og langsiktige relasjoner til kunder, leverandører og andre forretningsforbindelser, og vi etterstreber å bli oppfattet som en troverdig, langsiktig og pålitelig samarbeidspartner. Derfor er det viktig at virksomheten vår ikke bare drives ut fra bedriftsøkonomiske krav og mål men også med høye krav til integritet og etikk. Vi skal som et minimum følge gjeldende lover og regler i samtlige land der Triple-S driver virksomhet. Triple-S velger først og fremst å samarbeide med leverandører som har de samme prinsippene som oss. Prinsippene finnes i disse retningslinjene og i Etiske retningslinjene for våre leverandører.

MENNESKERETTIGHETER

Enhver som direkte eller indirekte arbeider for Triple-S, skal ha rett til å få sine grunnleggende menneskerettigheter respektert i samsvar med FNs generelle menneskerettighetserklæring.

Ansettelsesvilkår

Ansettelsesvilkårene, inkludert lønn og arbeidstider, som medarbeiderne våre tilbys, skal minst overholde minstekravene i nasjonal lovgivning eller kollektivavtaler. Alle medarbeidere skal få en skriftlig utgave av ansettelsesavtalen og informeres om vilkårene for ansettelsen. Lønn, arbeidstider og vilkår skal være rettferdige og rimelige.

Arbeidsmiljø

Vi etterstreber å være en respektert arbeidsgiver og kontinuerlig forbedre helse og sikkerhetsaspektene på arbeidsplassen. Vi skal sørge for et godt arbeidsmiljø ut fra et fysisk, psykisk og sosialt ståsted, samt strebe etter å være attraktive arbeidsgivere med tanke på medarbeidernes personlige utvikling. Alle nødvendige sikkerhetstiltak skal ivaretas, inkludert å sørge for egnet sikkerhetsutstyr, opplæring og informasjon. Forholdet til og mellom de ansatte skal bygge på gjensidig respekt. Vi skal som et minimum strengt følge nasjonale helse- og sikkerhetslover samt

helse- og sikkerhetsbestemmelsene som følger av inngåtte avtaler og/eller kollektivavtaler.

Barnearbeid

FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILOs konvensjon (nr. 138) om minstealder for adgang til sysselsetting og ILOs konvensjon (nr. 182) om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid er retningslinjer for all virksomhet.

Disiplinærtiltak

Ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Ansatte skal under ingen omstendigheter utsettes for kroppslig avstraffelse eller andre former for fysisk, seksuell eller psykologisk straff, trakassering eller tvang. Trekk i lønn skal ikke foretas som disiplinærtiltak, med mindre dette er regulert i kollektivavtaler eller er godkjent i henhold til lov.

Foreningsfrihet

Ansatte skal ha frihet til å utøve sin lovlige rett til å være medlem av, danne eller arbeide for organisasjoner som representerer deres interesser som ansatte.

Likestilling, mangfold og diskriminering

Vi tillater ikke diskriminering eller trakassering i noen som helst form. Selskapets medarbeidere skal gis like muligheter til utvikling, uansett kjønn, alder, etnisk opprinnelse, religion, politisk ståsted, seksuell legning, handikap eller andre spesielle egenskaper. I de tilfeller der det finnes lønnsforskjeller mellom f.eks. menn og kvinner, skal vi arbeide aktivt for å utjevne dem. Vi arbeider også for en jevnere kjønnsfordeling samt for lik rett til foreldrepermisjon.

Tvangsarbeid

Vi aksepterer ikke tvangsarbeid eller ufrivillig eller ulønnet arbeid i noen som helst form. Dette omfatter avtaler under forhold preget av tvang samt illegal arbeidskraft. Vi

aksepterer heller ikke metoder som begrenser de ansattes frie bevegelse. Ingen person må holdes tilbake i arbeidet mot vedkommendes vilje.

Politisk engasjement

Vi er politisk nøytrale. Verken navnet Triple-S eller andre ressurser som er under selskapets kontroll, skal brukes til å fremme politiske partiers eller kandidaters interesser.

FORRETNINGSETIKK

Antikorrupsjon

Vi aksepterer ikke korrupsjon, bestikkelser eller illojale, konkurransebegrensende aktiviteter. Innkjøp, salg og markedsføring av våre produkter og tjenester skal håndteres profesjonelt og i samsvar med relevante lover og regler.

Vi følger gjeldende lover og regler for anti-korrupsjon.

Vilkår for rabatter, provisjoner og bonuser skal være rimelige og angis skriftlig.

Vi skal ikke tilby eller gi utilbørlig betaling eller annen godtgjøring til personer eller organisasjoner med det formål å få personen eller organisasjonen til å opprette eller opprettholde forretnings relasjoner med våre konsernselskaper. Vi skal ikke, direkte eller indirekte, be om eller akseptere noen form for utilbørlig betaling eller annen godtgjøring med det formål å opprette eller opprettholde forretnings relasjoner.

Ingen medarbeider skal gi eller ta imot gaver, godtgjøringer, fordeler eller tilbud som kan anses for å utgjøre en utilbørlig fordel. Med utilbørlig fordel menes noe som kan påvirke mottakerens adferd, slik at vedkommende opptrer illojalt eller ulovlig overfor sin arbeidsgiver i egen vinnings hensikt.

Gaver til ansatte hos myndighetene eller i forbindelse med offentlige anbudskonkurranser er aldri tillatt.

4 Ethiske Retningslinjer

Vi skal ikke gjøre forretninger med kunder eller leverandører dersom vi har grunn til å tro at de ikke overholder våre regler for anti-korrupsjon.

Konfliktområder

Vi må sikre at ingen av de forretningene som gjøres, på noen måter støtter krig, konflikter, ekstremisme, hvitvasking, narkotika- eller slavehandel. Dette omfatter også bruk av konfliktmineraler.

Bedriftens eiendom og ressurser

Vi respekterer andre bedrifters eiendeler og beskytter våre materielle og immaterielle eiendeler mot tap, tyveri eller inntrengning. Triple-S eiendom og ressurser skal ikke brukes til personlig vinning, i bedragerisk øyemed eller på annen utilbørlig måte.

Kunder og leverandører

Vi etterstreber å levere produkter og tjenester som oppfyller eller overgår kundenes forventninger. Vi bygger vårt forhold til forretningspartnere på sunne forretningsmetoder og markeds metoder, en høy etisk standard samt rimelige og tydelige avtaler.

Upartiskhet og interessekonflikter

Triple-S forretnings relasjoner skal være upartiske, og samtlige forretningsbeslutninger skal treffes ut fra konsernselskapenes beste, uten hensyn til personlige relasjoner eller fordeler. Interessekonflikter mellom medarbeidere og konsernselskapene skal unngås. Medarbeidere skal ikke delta i aktiviteter som strider imot Triple-S eller selskapenes interesser.

Sunn konkurranse

Vi støtter rettferdig og fri konkurranse innen alle deler av vår virksomhet.

Ingen former for prissamarbeid eller markedsoppdelinger mellom konkurrenter, prisstyring av forhandlere, hemming av innovasjon, utveksling av forretningshemmeligheter eller andre

konkurransbegrensende tiltak er tillatt. I kontakten med konkurrenter skal Triple-S sine medarbeidere bl.a. ikke diskutere oppdeling av markeder, priser eller andre prispåvirkende vilkår eller kostnader.

Dersom Triple-S blir kontaktet med forslag om et slikt samarbeid, eller dersom det oppstår en situasjon der det er vanskelig å bedømme om den er tillatt eller ikke tillatt, skal dette rapporteres til lederen eller lederens leder.

Dersom en konkurransemyndighet utfører en uanmeldt inspeksjon, skal medarbeiderne samarbeide med myndighetens utsendte og ikke på noen måte hindre inspeksjonen.

Regnskap og rapportering

Alle økonomiske transaksjoner skal rapporteres i samsvar med allment vedtatte regnskapsprinsipper.

SAMFUNN

Kommunikasjon

Vi fører en åpen dialog med de som påvirkes av selskapets virksomhet. Vi svarer på forespørsler fra utenforstående og kommuniserer med berørte parter på en korrekt og effektiv måte. Forretningsrelaterte spørsmål håndteres av konsernselskapene. Spørsmål om Triple-S stilles til salg@triple-s.no

Konfidensiell og selskapsintern informasjon

Medarbeidere skal ikke utlevere informasjon som kan skade virksomheten eller ha negative konsekvenser for en kollega. For eksempel skal informasjon om strategier, forskning, produktutvikling, forretningspartnere og økonomiske resultater behandles konfidensielt. Informasjon om ansatte og lønn kan også være sensitiv og skal derfor behandles med forsiktighet.

Bruk av sosiale medier

Alle ansatte skal bruke sosiale media med forsiktighet og unngå å legge ut noe som kan

ha negativ innvirkning på arbeidsrelasjoner eller forretningsinteresser. Gi aldri gi uttrykk for at du snakker på vegne av selskapet i personlig kommunikasjon eller i sosiale medier.

Lokalt engasjement

Vi vil bidra til å styrke lokalsamfunnene der vi er til stede, gjennom en livskraftig og langsiktig virksomhet. Vi etterstreber å rekruttere nye medarbeidere lokalt og tilbyr jobber til unge. Gjennom en aktiv og konstruktiv dialog med lokalsamfunnet ønsker vi å skape forutsetninger for å vokse lokalt.

Miljøansvar

Triple-S arbeider aktiv for kontinuerlig å redusere selskapets direkte og indirekte miljøpåvirkning. Miljøperspektivet skal være med i viktige beslutninger med det formål å skape langsiktig verdi for selskapets kunder, medarbeidere, aksjeeiere og samfunnet generelt. Selskapet skal etterleve Triple-S bærekraftspolicy.

Skatt

I alle land der Triple-S driver virksomhet, skal det enkelte lands skattelover og -regler følges.

ANVENDELSE OG ETTERLEVELSE

Anvendelse av de Etske retningslinjene

Vi krever at samtlige medarbeidere følger våre Etske Retninglinjer. Administrerende direktør i Triple-S har ansvar for å implementere de Etske retningslinjene, informere sine medarbeidere om deres rettigheter og plikter. Triple-S ledergruppe har ansvar for å dokumentere og rapportere til styret en gang i året om hvordan vi selv og våre leverandører oppfyller kravene.

Etterlevelse av våre Etske Retninglinjer

Hver ansatt i Triple-S har ansvar for å rapportere om eventuelle tilfeller av bedrageri eller annen ulovlig adferd. Konstaterte overtredelser av vår Etske retningslinjene fører omgående til disiplinærtiltak, inkludert oppsigelse og/eller rettslige prosesser ved alvorlige avvik.

Medarbeidere som er usikre på hvorvidt en spesifikk adferd kan stride mot de Etske Retningslinjene, skal rådføre seg med nærmeste overordnede.

Vi oppmuntrer ansatte til å rapportere om forhold som kan være i konflikt med selskapets retningslinjer til sin leder eller leders leder. Dersom medarbeideren av en eller annen grunn ikke kan gå til disse, skal selskapets rutine for anonym varsling følges. Vi er en del av Addtech gruppen. På www.addtech.se/whistleblower er det mer informasjon om dette. Det medfører ingen straff eller andre negative konsekvenser for personer som melder inn overtredelser i god tro og i samsvar med formålene i de etiske retningslinjene.

Samtykkeerklæring om etterlevelse av etiske retningslinjer

Jeg bekrefter herved at jeg har lest og forstått innholdet i Triple-s etiske retningslinjer, og at jeg vil følge disse retningslinjene i mitt daglige arbeid.

Underskrift:

Selskap: