

LIKESTILLING OG MANGFOLD



Disse retningslinjene har blitt godkjent av styret og ledergruppen i Triple-S.
Eventuelle endringer og tillegg kan kun vedtas av disse

Oslo, 31.05.2023



Prinsipper om Likestilling og Mangfold

Triple-S' visjon er å være en leverandør av unik kompetanse og teknologi for en bærekraftig utvikling av samfunnet. Triple-S er overbevist om at fremtidig utvikling avhenger av evnen til å utnytte alle ressurser internt i selskapet. Alle ansatte skal ha like muligheter når de arbeider for Triple-S. Vi praktiserer nulltoleranse mot diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og mobbing.

Med mangfold og inkludering mener Triple-S at hver enkelt ansatt, basert på deres evner, kvalifikasjoner og erfaringer, er en likeverdig del av vår gruppe. Alle ansatte, uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, religion eller annen tro, alder, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller fysisk evne, skal ha lik tilgang til utviklings- og karrieremuligheter.

Likestilling og mangfold blant våre ansatte er av strategisk betydning for bærekraftig lønnsomhet og for å være en attraktiv arbeidsgiver.

Vi er forpliktet til å

- Aktivt arbeide for likestilling ved å fremme like rettigheter og plikter for alle når det gjelder jobbinnhold, ansettelsesvilkår og utviklingsmuligheter.
- Øke kunnskapen om og den generelle bevisstheten rundt likestilling og mangfold.
- Rekruttere med en positiv tilnærming til mangfold, for å sikre at vi velger den beste personen for jobben basert på fortjeneste og erfaringer. I alle rekrutteringsprosesser bør vi ha kandidater med bakgrunns- og kjønns mangfold.
- Følge en lønnspolitikk som eliminerer eventuelle urettferdige lønnsforskjeller.
- Tilby alle ansatte de samme mulighetene for utvikling, opplæring og trening.
- Fremme lik rett til foreldrepermisjon.