

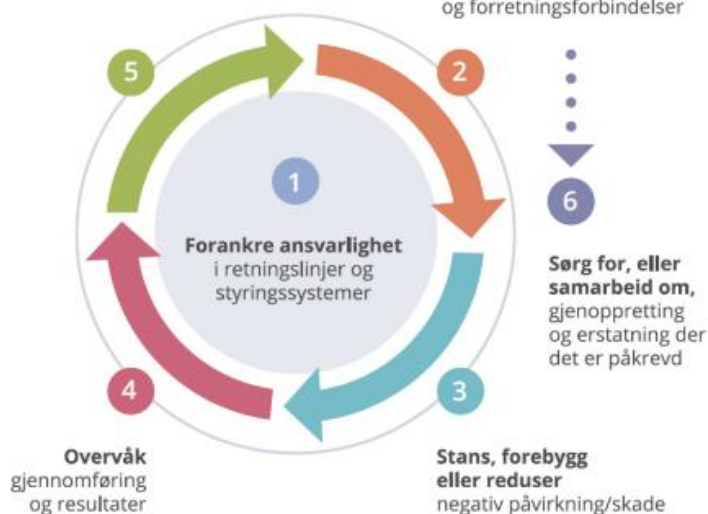
UniformPartner AS

Redegjørelse av vår aktsomhetsvurdering



Kommuniser
hvordan påvirkningen
er håndtert

Kartlegg og vurder negativ
påvirkning/skade ut fra egen
virksomhet, leverandørkjede
og forretningsforbindelser



Bakgrunn

UniformPartner AS er omfattet av Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer risiko knyttet til dette.

I henhold til loven har vi to sentrale plikter:

Informasjonsplikt: Vi skal kunne gi innsyn i hvordan vi arbeider med å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderinger: Vi skal gjennomføre vurderinger av faktisk og potensiell negativ påvirkning i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Resultatene skal gjøres tilgjengelig i en årlig redegjørelse senest 30. juni hvert år.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er basert på OECDs veileder for ansvarlig næringsliv, som gir en metodisk tilnærming til å identifisere og håndtere risiko for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Der det er relevant, henter vi også inspirasjon fra OECDs øvrige retningslinjer for god forretningsskikk.

UniformPartner erkjenner at det finnes risiko for negativ påvirkning i globale leverandørkjeder, og at det er behov for kontinuerlig forbedring. Vi jobber derfor løpende med å kartlegge og redusere slike risikoer. Det finnes ingen garanti for at vi alltid lykkes fullt ut, men vi forplikter oss til å handle så tidlig, åpent og ansvarlig som mulig når utfordringer identifiseres.

Gjennom åpen og regelmessig rapportering ønsker vi å bygge tillit, styrke transparens, og gi våre interessenter et realistisk og ærlig innblikk i hvordan vi jobber med disse spørsmålene – og hvilke forbedringsområder vi har.

Om UniformPartner

Vi er en ledende aktør på uniformsmarkedet med mer enn 30 års erfaring i uniformsmarkedet.

Vi leverer et bredt utvalg av klassiske uniformsprodukter utviklet med tanke på komfort og funksjonalitet.

Vi har spesialisert oss på totalleveranser av uniformer, profilbekledning og tilbehør til offentlig og privat sektor. Vi har lang erfaring med design, produktutvikling, produksjon og distribusjon av uniformer til storforbrukere både i Norge og Europa.

UniformPartner AS – Virksomhetsoversikt for 2025

Omsetning i Norge 2024: **135 millioner NOK**

Kontorer og Ansatte

Norge:

- Kontorer i Bergen, Oslo, Trondheim og Selje. Antall ansatte: 45

Danmark:

- Logistikkcenter i Pandrup. Antall ansatte: 4

Litauen:

- Logistikkcenter i Kaunas kunder innen EU. Antall ansatte: 8

Kina:

- Eget kontor og ansatt som organiserer og følger opp leverandører og produksjon. Antall ansatte: 1

Bangladesh:

- Egne kontorer og ansatte som organiserer og følger opp leverandører og produksjon. Antall ansatte: 7

Avgrensning

UniformPartner AS har i denne rapporten valgt å avgrense hovedfokuset til leverandørkjeden i Østen. Dette skyldes at vi har identifisert en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøstandarder i denne regionen, sammenlignet med våre leverandører i Norge og Europa. Særlig gjelder dette utfordringer knyttet til lønnsnivå, arbeidstid, helsesikkerhet og etterlevelse av nasjonale og internasjonale krav til arbeidsmiljø og miljøpåvirkning.

Selv om alle våre leverandører er underlagt de samme grunnleggende kravene til ansvarlighet, har vi valgt å anvende en risikobasert tilnærming. Det innebærer at vi prioriterer tettere oppfølging og kontroll i regioner hvor potensialet for negativ påvirkning er størst, og hvor forbedringstiltak kan ha størst effekt.

Dette fokuset utelukker ikke at vi også stiller krav til leverandører i lavrisikoområder. I Europa og Norge krever vi at våre leverandører signerer vår Code of Conduct og bekrefter etterlevelse av krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøansvar – uavhengig av geografisk plassering. Formell aktsomhetsvurdering og oppfølging prioriteres likevel i områder med høyere identifisert risiko.

Vi vil vurdere denne geografiske avgrensningen på nytt i løpet av 2025, i lys av erfaringer fra vårt pågående arbeid og eventuell ny informasjon om risiko. Målet er å sikre at ressursene våre brukes der risikoen er størst, og at vi opprettholder en ansvarlig tilnærming som står i forhold til vår virksomhets størrelse og påvirkningskraft.

Aktsomhetsvurdering

UniformPartner AS gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger som en integrert del av vårt arbeid med ansvarlig næringsliv. Målet er å identifisere, forebygge og begrense faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning i vår virksomhet og leverandørkjede.

Vår tilnærming er risikobasert, og vi henter inspirasjon fra anerkjente internasjonale retningslinjer som OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. Det innebærer at vi arbeider for å identifisere og redusere risiko for negativ påvirkning i vår virksomhet og leverandørkjede, og følger opp tiltak over tid.

Aktsomhetsvurderingene våre omfatter blant annet:

- Kartlegging og prioritering av risiko i verdikjeden
- Involvering av relevante interessenter og dialog med berørte parter
- Tydelig og åpen kommunikasjon i saker der negativ påvirkning er identifisert
- Kontinuerlig oppfølging og dokumentasjon i samarbeid med våre produsenter og leverandører

Som del av vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis, forventer vi at våre leverandører og samarbeidspartnere gjennomfører tilsvarende vurderinger. Vi anerkjenner at ingen systemer er feilfrie, men vi jobber målrettet for å styrke vår innsikt og sikre at hele verdikjeden arbeider i samme retning: å redusere risiko for skade og fremme anstendige arbeidsforhold og respekt for menneskerettighetene.

Dette arbeidet er en kontinuerlig prosess som krever løpende evaluering, justering og samarbeid. Vi ser det som en viktig del av vårt samfunnsansvar og vår rolle som leverandør i en global og kompleks verdikjede.

Ansvarlig forretningspraksis

UniformPartner AS legger stor vekt på ansvarlig forretningspraksis, herunder etikk, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt kontinuerlig kompetanseutvikling i alle deler av virksomheten. Vi etterlever gjeldende lover og forskrifter, og arbeider aktivt for å bygge en bedriftskultur preget av åpenhet, troverdighet og tillit.

Vårt arbeid med bærekraft og ansvarlighet er forankret i interne styringssystemer og retningslinjer som skal bidra til at ansvarlighet ikke blir et individuelt ansvar, men en integrert del av organisasjonens strukturer og rutiner. Disse systemene er utviklet med tydelige beskrivelser av roller, ansvar og forventninger til alle involverte.

Vi har etablert rutiner for opplæring og intern kommunikasjon som skal sikre at ansatte forstår og etterlever retningslinjene. Dette gjelder særlig områder med høy risiko for avvik, som arbeidsforhold i leverandørkjeden, etisk handel og miljøpåvirkning.

Vår organisasjons 65 medarbeidere bidrar i det daglige til å opprettholde og forbedre våre standarder. Vi erkjenner samtidig at ansvarlig drift er en kontinuerlig prosess – og at det alltid finnes rom for forbedring.

Derfor har vi rutiner for rapportering av avvik og forbedringsforslag, og vi gjennomfører årlige evalueringer av våre retningslinjer og styringssystemer. Disse vurderingene hjelper oss med å identifisere forbedringsområder og styrke vår evne til å forebygge risiko og håndtere uønskede hendelser på en systematisk måte.

Samfunnsansvar og bærekraft

Vi erkjenner vårt ansvar for å redusere negativ påvirkning på mennesker og miljø, og arbeider kontinuerlig med forbedringer innen materialvalg, avfall, logistikk og produksjon.

Vår tilnærming bygger på anerkjente prinsipper for ansvarlig næringsliv og støtter opp om FNs bærekraftsmål. Bærekraftsstrategien utvikles gradvis, med utgangspunkt i egne erfaringer, samarbeid med leverandører og tilbakemeldinger fra interessenter.

Forventninger til leverandører

Vi stiller tydelige krav til våre leverandører om å:

- Respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
 - Overholde miljøkrav og sikker kjemikaliehåndtering
 - Ha nulltoleranse for korrupsjon og økonomiske misligheter
 - Følge gjeldende lover og forskrifter
 - Jobbe aktivt med bevisstgjøring og kompetanse på samfunnsansvar
- Ved brudd på våre retningslinjer følges dette opp gjennom forbedringstiltak. Ved alvorlige eller gjentatte brudd kan samarbeidet avsluttes og relevante myndigheter varsles ved behov.

Etisk handel

UniformPartner AS har en tydelig ambisjon om å bidra til en ansvarlig og etisk handel i hele vår verdikjede. Vi arbeider for et arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold og gjensidig respekt, hvor alle ansatte gis mulighet til å bidra og utvikle sitt potensial. Vi anerkjenner samtidig at dette krever kontinuerlig innsats og oppfølging – både internt og i samarbeid med våre leverandører.

UniformPartner er forpliktet til å respektere internasjonale menneskerettigheter, og vi har nulltoleranse for diskriminering og brudd på grunnleggende rettigheter i arbeidslivet. Vårt arbeid med etisk handel er forankret i Policy for ansvarlig næringsliv, samt i våre retningslinjer og prosedyrer for leverandøroppfølging.

Forpliktelser i leverandørkjeden

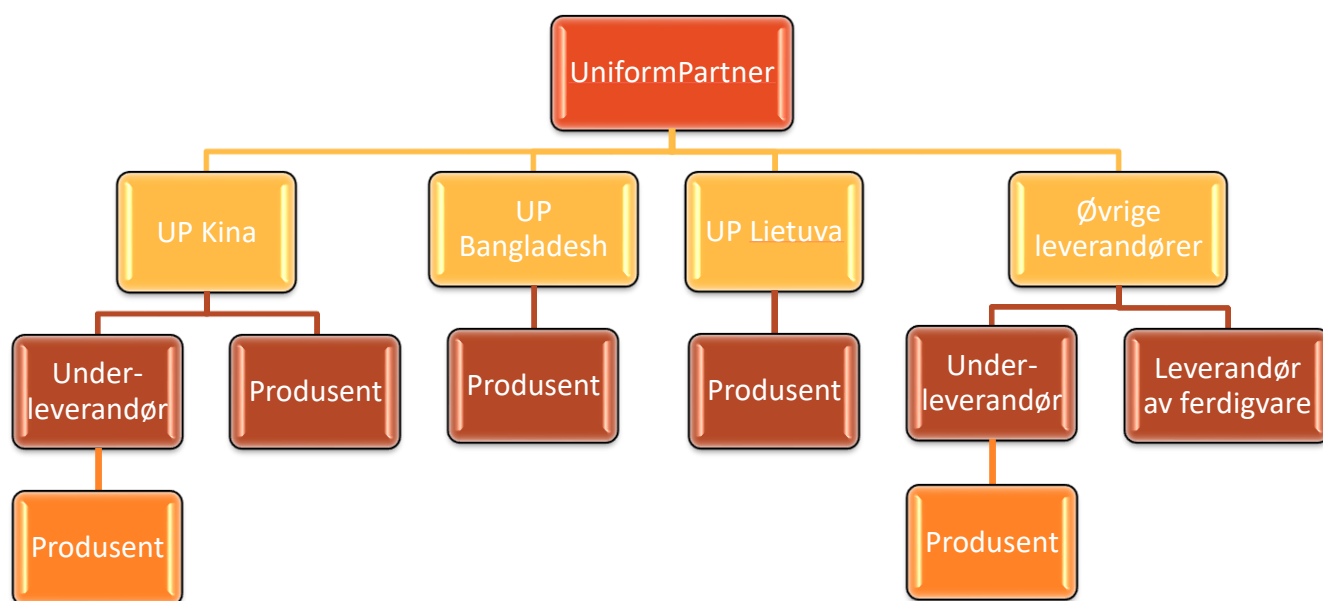
For å sikre etterlevelse av våre krav, stiller vi følgende forventninger til våre samarbeidspartnere og leverandører:

- Signering og etterlevelse av vår Code of Conduct
- Utfylling og vedlikehold av Self Assessment Questionnaire (SAQ & ESAQ) gjennom Sedex-plattformen
- Åpenhet for fabrikkbesøk og revisjoner, både planlagte og uanmeldte
- Tilgjengeliggjøring av relevant tredjepartsdokumentasjon, som f.eks. sertifiseringer, revisjonsrapporter og samsvarserklæringer.

Dette rammeverket er utviklet for å styrke ansvarlig praksis og redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøstandarder i vår verdikjede.

Vi erkjenner at det er utfordringer forbundet med global handel, særlig i regioner med høy risiko for uetisk praksis. Derfor arbeider vi målrettet for å identifisere og håndtere slike forhold gjennom dialog, samarbeid og – der nødvendig – korrigerende tiltak.

Leverandørkjedekart Uniformpartner



Krav til leverandørkjeden

UniformPartner AS stiller tydelige og dokumenterbare krav til alle våre leverandører og samarbeidspartnere for å sikre ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden. Våre krav tar utgangspunkt i anerkjente internasjonale standarder, som FNs menneskerettighetserklæring og ILOs kjernekonvensjoner, og vi henter inspirasjon fra veiledere som OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Et sentralt verktøy i vår leverandøroppfølging er Sedex-plattformen, der våre medlemsleverandører fyller ut Self-Assessment Questionnaire (SAQ) og deler dokumentasjon som tredjepartsrevisjoner. Sedex analyserer disse dataene og gir oss strukturert innsikt i risiko knyttet til arbeidsforhold, HMS, miljø, antikorupsjon og bruk av underleverandører.

For leverandører som ikke er medlem av Sedex, innhenter vi SAQ manuelt og foretar en egen vurdering basert på tilgjengelig informasjon. På bakgrunn av dette avgjør vi hvilke leverandører som krever nærmere oppfølging. Ved funn av avvik eller forbedringsområder går vi i dialog med leverandøren for å utarbeide en konkret og forpliktende tiltaksplan. Målet er å forebygge, redusere og håndtere risiko på en realistisk og bærekraftig måte – til det beste for både leverandøren og UniformPartner.

UniformPartner forventer også:

- At leverandører som benytter underleverandører informerer om dette, og at underleverandørene godkjennes av oss før produksjon igangsettes.
- At alle aktører i verdikjeden viser reell vilje og evne til å forbedre arbeidsvilkår, miljøprestasjoner og etterlevelse av etiske retningslinjer.
- Åpenhet og samarbeidsvilje, herunder tilgang til tredjeparts revisjoner, inspeksjoner og annen dokumentasjon.

Vi erkjenner at det kan forekomme risiko for brudd på menneskerettigheter og miljøkrav i globale leverandørkjeder. Vi jobber derfor systematisk med å følge opp forhold som vurderes som særlig relevante for vår virksomhet. Oppfølgingen skjer gjennom dialog, samarbeid og vilje til forbedring, og vi legger vekt på dokumentert etterlevelse over tid.

Ansvarlig innkjøpspraksis

UniformPartner AS anerkjenner at vår innkjøpspraksis har direkte innvirkning på arbeidsforhold og miljø i verdikjeden. Vi har derfor som mål å praktisere ansvarlige og forutsigbare innkjøpsrutiner som bidrar til å redusere risikoen for negativ påvirkning.

Vi er bevisste på at krav om korte ledetider og fleksibel produksjon kan legge press på leverandører, noe som i enkelte tilfeller kan føre til overtidsbruk og svekkede arbeidsvilkår. For å motvirke dette prioriterer vi:

- Langsiktige leverandørrelasjoner basert på tillit og samarbeid
- Forutsigbare bestillingsrutiner og realistiske produksjonsfrister
- Dialog og planlegging for å sikre at krav til volum og leveringstid ikke går på bekostning av arbeidstakernes rettigheter

Vi søker samarbeid med leverandører som deler våre verdier, og som viser vilje til kontinuerlig forbedring og etterlevelse av krav til menneskerettigheter, miljø og etisk forretningspraksis.

Kommunikasjon og varslings

UniformPartner legger vekt på åpen og toveis kommunikasjon både internt og med våre leverandører. Vi mener at dette er avgjørende for å bygge tillit og for å kunne identifisere og håndtere utfordringer i tide.

Ledelsen har et klart ansvar for å lytte til og håndtere klager og bekymringer – både når det gjelder forhold i egen virksomhet og i tilfeller hvor UniformPartner kan ha forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning. Vi anerkjenner også viktigheten av at ansatte og leverandører kan ytre seg fritt uten frykt for represalier.

UniformPartner har etablert flere kanaler for varslings og tilbakemelding:

En intern varslingskanal for ansatte

En ekstern whistleblower-kanal rettet mot leverandører og samarbeidspartnere

Varslingssystemet er integrert i vår digitale løsning for anerkjennelse og etterlevelse av Code of Conduct, og er distribuert til alle relevante parter

Disse mekanismene gjør det mulig å fange opp signaler om brudd på retningslinjer, og gir oss mulighet til å håndtere situasjoner tidlig – før de utvikler seg til alvorlige hendelser. Alle varsler og henvendelser behandles i henhold til etablerte prosedyrer og med nødvendig konfidensialitet.

Produkt og bærekraft

UniformPartner AS arbeider for å utvikle og levere produkter med redusert miljøpåvirkning og økt levetid. Vår tilnærming bygger på prinsipper for sirkulær økonomi, med mål om å forlenge brukstiden for plagg, redusere avfall og legge til rette for gjenbruk og resirkulering.

Vi fokuserer på:

- Produksjon av tekstiler med høy kvalitet og funksjonalitet, hvor holdbarhet, komfort og pusteevne er sentrale kriterier
- Unngå bruk av farlige kjemikalier, i tråd med gjeldende forskrifter og standarder
- Tilpasning av produkter og kolleksjoner til kundens behov, med vekt på funksjon, miljøhensyn og design

I designprosessen vurderer vi nøye materialvalg, produksjonsmetoder og tilgjengelige sertifiseringer. Våre produkter benytter i stor grad komponenter og materialer som er sertifisert etter anerkjente miljøstandards, som GOTS, Oeko-Tex, EU Ecolabel, Bluesign og Fair Trade. Selv om hele produktet i seg selv ikke nødvendigvis er sertifisert, etterstreber vi å bruke miljømerkede hovedbestanddeler der det er mulig.

Tiltak for sirkulær økonomi

Vi har etablert gjenbruks- og innsamlingsordninger som gir brukte uniformer en forlenget levetid. Dette bidrar til å redusere tekstilavfall og fremme ansvarlig forbruk. Interessen for slike ordninger er økende, og vi ser dette som en viktig del av vår videre utvikling innenfor bærekraftige leveringsmodeller.

I samarbeid med Norsk Tekstilgjenvinning er vi i gang med å utvikle systemer for miljøvennlig håndtering av utrangerte tekstiler. Innsamlede materialer sorteres og bearbeides for gjenbruk eller. Dette gir bedre ressursutnyttelse og bidrar til lavere miljøbelastning.

Digital Product Passport

UniformPartner har også påbegynt forberedende tiltak for implementering av Digital Product Passport (DPP). Dette initiativet vil muliggjøre bedre sporing og dokumentasjon gjennom hele produktets livssyklus, og vil styrke transparensten i vår verdikjede. Målet er å gi både kunder og samarbeidspartnere tilgang til relevant informasjon om materialer, opprinnelse, produksjonsprosess og anbefalt avhending.

Risikoanalyse

UniformPartner AS jobber kontinuerlig med å forbedre kartleggingen av risiko i vår leverandørkjede. Vi har som mål å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for mennesker, miljø, dyr og lokalsamfunn, og vi forsøker å gjøre dette på en strukturert og systematisk måte.

Arbeidet tar utgangspunkt i prinsippene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger, men tilpasses vår kapasitet og erfaring. Kartleggingen er et pågående forbedringsarbeid, hvor vi gradvis bygger opp innsikt, rutiner og metodikk som styrker vårt grunnlag for ansvarlige innkjøp og oppfølging.

Fremgangsmåte for kartlegging og vurdering

Vi starter med å identifisere hvilke temaer som er mest relevante for vår virksomhet og produkter. Dette kan inkludere:

- Arbeidsforhold og menneskerettigheter
- Klima og miljøpåvirkning (f.eks. utslipp, vannforbruk)
- Dyrevelferd ved bruk av animalske materialer
- Sosial ulikhet og påvirkning på lokalsamfunn

Vurdering av påvirkning og konsekvenser

Vi ser på hvordan våre valg og aktiviteter kan påvirke mennesker, arbeidsforhold og miljø – både direkte og indirekte. Deretter vurderer vi hvor alvorlige og sannsynlige konsekvensene kan være, for å finne ut hva som bør følges opp først.

Tiltak og forbedringsarbeid

Basert på våre vurderinger vurderer vi ulike tiltak for å redusere risiko. Dette kan blant annet være:

- Dialog og oppfølging med leverandører
- Styrking av krav i avtaler og retningslinjer
- Tilpasninger i praksis eller produksjonsprosesser
- Vurdering av samarbeid med tredjeparter for støtte eller forbedring

Overvåking og evaluering

Vi følger opp iverksatte tiltak gjennom jevnlig overvåking og evaluering. Dette omfatter blant annet:

- Oppfølging gjennom leverandørbesøk og tredjepartsrevisjoner
- Vurdering av informasjon fra SAQ og annen dokumentasjon
- Årlig gjennomgang av våre aktsomhetsvurderinger og oppdatering ved behov

UniformPartner er klar over at risikoanalyser er en kontinuerlig prosess. Vi forsøker å forbedre vårt arbeid gradvis og innenfor våre rammer, og har fokus på praktiske tiltak som kan bidra til ansvarlighet og forbedringer i leverandørkjeden over tid.

Identifisere høy risiko

Å identifisere risiko i internasjonale leverandørkjeder kan være krevende, særlig i områder langt fra vår egen virksomhet. Begrenset innsyn, manglende dokumentasjon og lokale forhold gjør det utfordrende å få et helhetlig bilde av leverandørenes praksis. For å styrke innsikten benytter UniformPartner anerkjente systemer som **Sedex** og **Amfori BSCI**, som bygger på internasjonale standarder som FNs veiledende prinsipper og ILO-konvensjonene.

Via Sedex samler vi inn informasjon gjennom **Self Assessment Questionnaire (SAQ)**, tredjepartsrevisjoner og fabrikkdokumentasjon. Dette gir oss innsikt i risiko knyttet til:

- Arbeidsvilkår og menneskerettigheter
- Helse, miljø og sikkerhet (HMS)
- Kjemikaliehåndtering og miljøpåvirkning
- Etisk forretningspraksis

Amfori BSCI benyttes av enkelte leverandører som alternativ eller supplement. Her får vi tilgang til uavhengige revisjonsrapporter basert på BSCI Code of Conduct, som dekker tema som lønnsforhold, arbeidstid, organisasjonsfrihet, diskriminering og barnarbeid.

Vi vurderer risiko ut fra tre hoveddimensjoner:

- Bransjespesifikke forhold, f.eks. tekstilindustriens utfordringer med arbeidsmiljø og miljøpåvirkning
- Landrisiko, basert på politiske og sosiale forhold i produsentland
- Leverandørspekifikke funn, fra SAQ, revisjoner, besøk og varslinger

Denne informasjonen danner grunnlaget for prioritering av tiltak og oppfølgingsmetoder, inkludert eventuell støtte til leverandører i forbedringsarbeid. Vi erkjenner at risikobildet er i endring, og oppdaterer derfor vurderingene jevnlig som del av vår aktsomhetsprosess.

Forstå leverandør profil

For å kunne gjøre gode vurderinger og sikre ansvarlige innkjøp, trenger vi god innsikt i hvem vi samarbeider med. Det betyr at vi innhenter og vurderer informasjon om leverandørene våre – både om hvordan de jobber, og hvilken påvirkning de har på mennesker, miljø og samfunn.

UniformPartner vurderer leverandører ut fra flere områder, blant annet:

Bærekraft og ansvarlighet

Vi ser på hvordan leverandøren håndterer miljø og sosiale forhold, for eksempel:

- Bruk av energi, utslipp og avfall
- Arbeidsforhold, lønn og rettferdig behandling
- Respekt for menneskerettigheter og ILO-standarder
- Engasjement i lokalsamfunnet

Erfaring og kompetanse: Vi vurderer hvor godt leverandøren kjenner bransjen, og om de har erfaring med lignende leveranser.

Produkt og kvalitet: Vi sjekker om produktene eller tjenestene møter våre krav til kvalitet, funksjon og spesifikasjoner.

Kapasitet og tilgjengelige ressurser: Vi vurderer om leverandøren har nok kapasitet, råvarer og ansatte til å levere som avtalt.

Økonomisk soliditet: Vi ser på økonomien, slik at vi kan vurdere om leverandøren er i stand til å møte sine forpliktelser over tid.

Kvalitetsarbeid: Vi ser etter systemer og rutiner for kvalitetssikring, kontroll og forbedring – uavhengig av om disse er sertifisert eller ikke.

Leveringssikkerhet: Vi legger vekt på om leverandøren leverer som avtalt, og hvordan de håndterer endringer eller utfordringer.

Omdømme og referanser: Vi innhenter informasjon fra tredjepart, som revisjonsrapporter og tilbakemeldinger fra andre kunder.

Ved å vurdere leverandørene på denne måten, bygger vi et bedre grunnlag for ansvarlige innkjøp og langsiktige samarbeid. Dette er en viktig del av vår risikobaserte tilnærming til leverandøroppfølging.

Vurdere og prioritere:

UniformPartner AS vurderer og prioriterer risikoer i leverandørkjeden basert på en helhetlig og systematisk tilnærming. Vi legger særlig vekt på:

- Alvorlighetsgrad: Hvor stor skade en hendelse kan forårsake for mennesker, miljø eller samfunn
- Sannsynlighet: Hvor sannsynlig det er at en risiko inntreffer
- Påvirkningsgrad: I hvilken grad UniformPartner direkte eller indirekte påvirker forholdet
- Omfang og geografisk spredning: Hvor mange mennesker eller aktører som potensielt rammes, og hvor risikoen er lokalisert

Denne vurderingen gjør det mulig for oss å prioritere innsats der risikoen er størst og mest alvorlig, i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurdering.

Basert på prioriterte risikoområder, kan vi iverksette tiltak som:

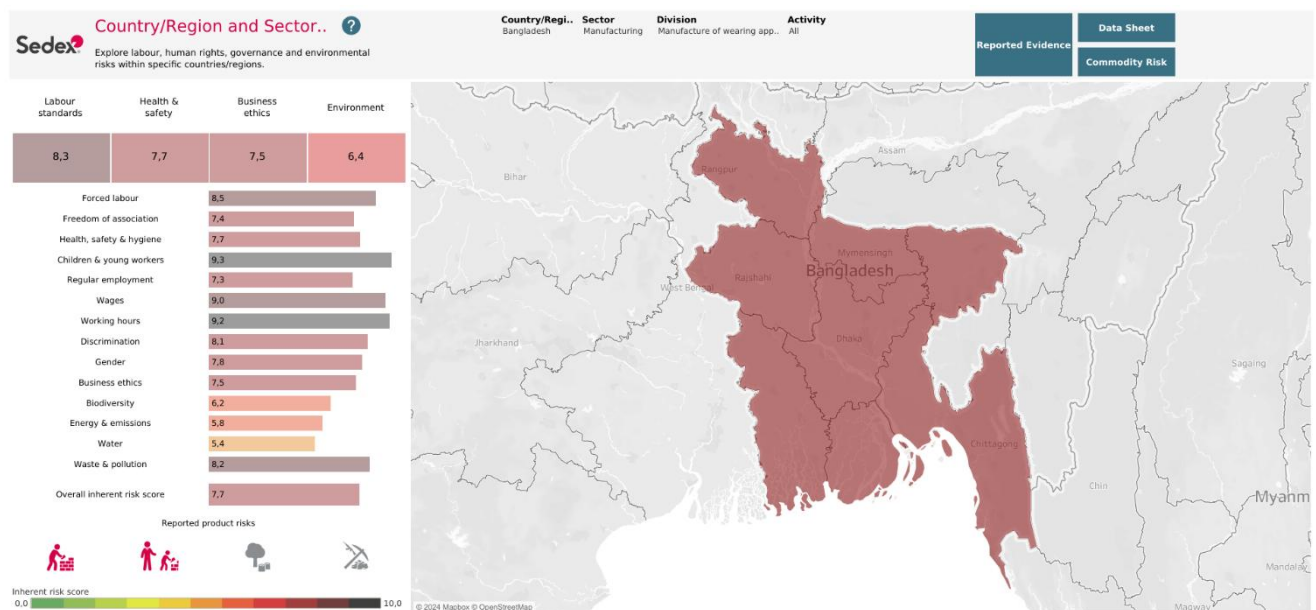
- Tilpasning av interne rutiner og kontrollsystemer for leverandøroppfølging
- Revisjon av etiske retningslinjer og krav til leverandører
- Oppdatering eller etablering av policyer knyttet til ansvarlig næringsliv og bærekraft
- Tilsyn og verifisering av etterlevelse, gjennom revisjonsrapporter, tredjepartsdata eller inspeksjoner
- Oppfølging og støtte til leverandører som er i gang med korrigerende tiltak eller forbedringsplaner

Vurdering og prioritering av risiko er en kontinuerlig prosess, og oppdateres i takt med ny informasjon, endringer i leverandørkjeden og funn fra inspeksjoner, SAQ-analyser eller varslinger.

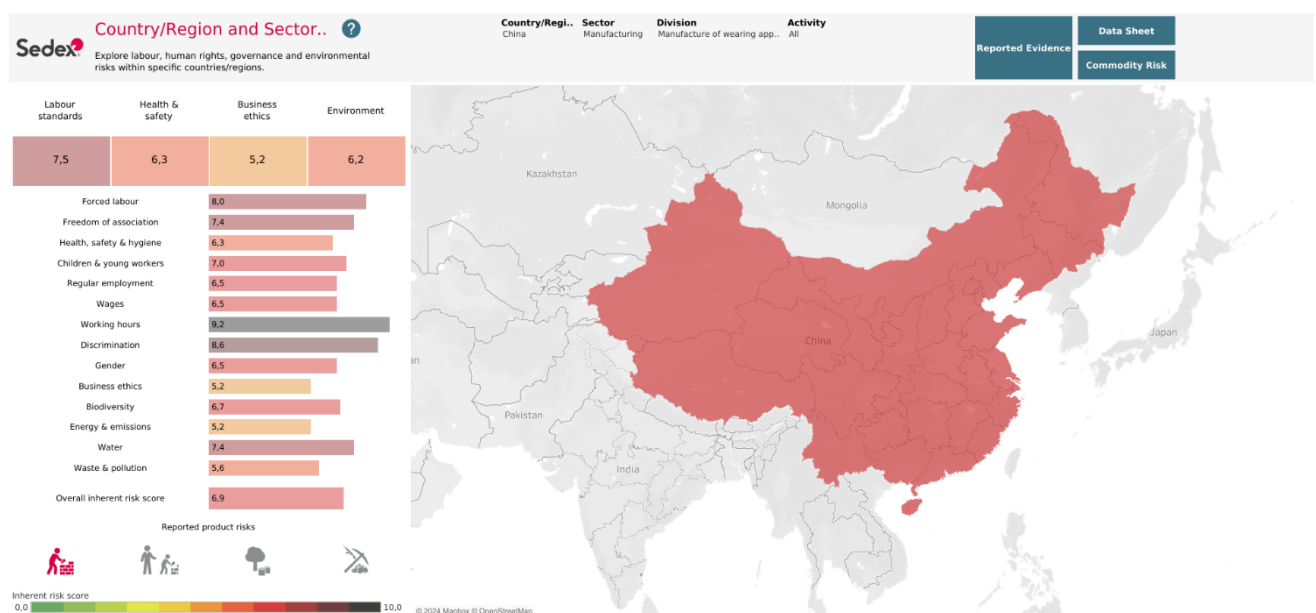
Landsspesifikke risikoer

– avgrenset til vår virksomhet i Asia

Høy iboende risiko – Bangladesh



Høy iboende risiko – Kina



Geografisk Avgrensing og Risikovurdering

Basert på vår geografiske avgrensing, alvorlighetsgrad av risikoene og påvirkningsgrad, har UniformPartner spesielt fokus på følgende bransjerisikoer:

Hva:	Risiko:	Sannsynlighet:	Påvirkningsgrad:
Arbeidsforhold	Barnearbeid Overtid Diskriminering Organisasjonsfrihet Tvangsarbeid	Høy	Lav
Lønn og arbeidstid	Underbetaling, manglende overtidsbetaling, urimelige arbeidstider	Høy	Lav
Helse og sikkerhet	Brannsikkerhet Opplæring Verneutstyr Maskinsikring	Høy	Medium
Diskriminering og inkludering	Kjønnsdiskriminering, manglende mangfold, begrenset likestilling	Medium	Medium
Vannforbruk og vanntilgjengelighet	Høyt vannforbruk i produksjon av tekstiler	Høy	Lav
Forurensing av jord og grunnvann	Utslipp av kjemikalier og fargestoffer til grunnvann og jord	Høy	Lav
Miljø (avfall og sirkulære tiltak)	Luftforurensing, avfallshåndtering	Medium	Medium
Forretningsetikk / korrupsjon	Manglende åpenhet, uformelle betalinger, korrupsjonsrisiko	Medium	Lav

Handling og Tiltaksplan 2023–2025 (oppdatert per 2025)

1. Leverandørkartlegging og Risikovurdering i SEDEX

- Identifiser og kartlegg potensielle risikoer knyttet til virksomhetens aktiviteter, produkter eller tjenester.
- Vurder konsekvensene av disse risikoene for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljøet og samfunnet som helhet.
- Øk kunnskapen om våre leverandørers underleverandører og produksjonssteder.
- Bruk Sedex aktivt for å kombinere land- og sektorspesifikke risikoer med leverandørdata.
- Jobbe med å få flere leverandører til å registrere seg i Sedex (gjelder også underleverandørledd).
- Etabler og implementer en systematisk prosess for å vurdere og overvåke leverandørers etterlevelse av kravene i aktsomhetsarbeidet.
- Foreslå hensiktsmessig støtte, veiledning eller opplæring til leverandører som trenger det for å forbedre sin praksis.
- Krev oppdatert SAQ og utfør tredjepartsrevisjon i høyrisikoland, minimum annen hvert år.

2. Policyutvikling & Implementering av Revidert Policy

- Utvikle vår policy for aktsomhetsarbeid som omfatter alle relevante områder.
- Sikre at policyen er i samsvar med internasjonale standarder og retningslinjer, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer.
- Kommuniser policyen klart og tydelig til alle leverandører, ansatte og interessenter.
- Publisert policyen og fremdrift åpent på nettsider i henhold til Åpenhetsloven.
- Identifiser ansvarlige personer eller team som skal implementere og overvåke etterlevelsen av policyen.

3. Videreutvikling av vår Code of Conduct

- Utforsk muligheten for en fullt digital versjon som kan signeres og følges opp i realtid.
- Undersøk muligheten for kontroll og dokumentert samtykke videre ned i leverandørkjeden.
- Inkluder en forpliktelse om å registrere seg som leverandør i Sedex og/eller BSCI, samt krav om årlig/annet hvert år revisjon og rapportering.
- Integrer kontrollpunkter for menneskerettigheter, HMS, miljø, dyrevelferd og anti-korrupsjon.

4. Opplæring og Bevisstgjøring

- Informer og gjennomfør opplæring for å sikre at alle ansatte forstår betydningen av aktsomhetsarbeidet og deres rolle i det.
- Sørg for at nøkkelinteressenter, som leverandører og partnere, også er klar over og forpliktet til å følge de samme prinsippene.
- Tilby e-læring og webinarer i samarbeid med Sedex eller andre partnere.
- Lage informasjon om Digital Product Passport (DPP) for produktteam og til leverandører.

5. Overvåking og Rapportering

- Forbedre system for å overvåke og evaluere effektiviteten av aktsomhetsarbeidet.
- Utarbeide regelmessige rapporter om virksomhetens innsats og fremgang innen aktsomhetsområdet og kommunisere disse til relevante interessenter.
- Implementer KPI-er knyttet til risikoreduserende tiltak og leverandøroppfølging.
- Bruk funn fra revisjoner og SAQ-data i vurderingsgrunnlaget.

6. Kontinuerlig Forbedring

- Identifiser og gjennomfør tiltak for å kontinuerlig forbedre aktsomhetsarbeidet basert på resultatene av overvåking, evaluering og rapportering.
- Lytt til interessentenes tilbakemeldinger og innspill for å identifisere nye områder for forbedring.
- Ta i bruk forbedringsplaner og tiltak ved alle funn som bryter med Code of Conduct.

7. Informasjon og Åpenhet

- Forbedre synligheten av våre aktsomhetsvurderinger og progresjonen i arbeidet på våre hjemmesider.
- Publisér årsrapport i henhold til §5 i Åpenhetsloven, med konkrete funn, tiltak og fremdrift.
- Legg til rette for innsyn i relevante sertifiseringer, revisjonsrapporter og forbedringsplaner.
- Følg utviklingen av DPP og rapporter miljødata knyttet til livsløp, CO₂-utslipp og resirkulering.

Statusoversikt (Bangladesh & Kina):

UniformPartner vil gjennomføre regelmessige kontroller og inspeksjoner for å sikre at våre leverandører opererer i samsvar med våre etiske retningslinjer, Code of Conduct og gjeldende internasjonale standarder. Dersom det avdekkes avvik eller brudd på kravene, vil vi i samarbeid med leverandøren utarbeide en forpliktende handlingsplan med mål om å rette opp forholdene innen en definert tidsramme. Det vil også iverksettes forebyggende tiltak for å hindre gjentakelse. Vi forbeholder oss retten til å revurdere samarbeidet dersom leverandøren ikke viser vilje eller evne til forbedring.

Hva:	Viktighet:	Status:
Aksept av vår Code of Conduct	Høy	100%
	# Leverandører # Medlem	# Revisjoner
Bangladesh - Sedex	7 / 6	6
Bangladesh - BSCI	7 / 6	6
Kina - Sedex	23 / 4	4
Kina - BSCI	23 / 14	14

Gjennomføring, resultater og konklusjon

Leverandøroppfølging og risikohåndtering

UniformPartner har styrket arbeidet med leverandøroppfølging gjennom en digital løsning for distribusjon og signering av vår Code of Conduct (CoC). Løsningen gir sporbarhet og dokumentasjon, og har ført til økt tilslutning både blant leverandører og deres underleverandører. Dette har samtidig gitt bedre innsikt i eierskap, produksjonssteder og ansvarsforhold i verdikjeden.

Flere av våre leverandører benytter Sedex og oppdaterer sine egenevalueringer (SAQ) der, men vi ser også at mange foretrekker Amfori BSCI. For leverandører som ikke benytter disse plattformene, utvikler vi nå en digital SAQ-løsning som kan brukes uavhengig av systemtilknytning.

Vi har tilgang til tredjepartsrevisjoner fra både Sedex og BSCI, og følger opp relevante funn ved behov, inkludert forespørsel om utfyllende informasjon. I tillegg samarbeider vi tett med våre lokale medarbeidere i Kina og Bangladesh for å rekruttere flere leverandører til Sedex og BSCI, og for å sikre kontinuerlig innhenting av oppdatert og relevant informasjon fra produksjonsleddet.

Forebygging og forbedring

Arbeidet er kontinuerlig, og vi søker varige forbedringer gjennom langsiktige partnerskap. Selv om vår påvirkningskraft som mellomstor aktør er begrenset, tror vi på felles innsats og internasjonale standarder som OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper.

Vår nåværende innsikt tyder på at risikoen i våre leverandørkjeder er lavere enn det generelle landrisikonivået i Bangladesh og Kina. Det er imidlertid fortsatt utfordringer knyttet til arbeidstid, lønn og tilstrekkelig kontroll og kunnskap med produsents underleverandører. Disse følges opp gjennom tredjepartsrevisjoner og tiltak i samarbeid med leverandørene.

Kommunikasjon og transparens

Aktsomhetsvurderingen oppdateres årlig og publiseres på våre nettsider i tråd med Åpenhetsloven §5. Vi informerer ansatte om funn og tiltak internt, og har en åpen dialog med kunder og interessenter for å styrke ansvarlighet og etterlevelse.

Samarbeid for endring

Vi fortsetter å samarbeide med leverandører, kunder og myndigheter for å styrke bærekraftig praksis i hele verdikjeden. Ved å dele erfaringer og beste praksis, søker vi å bidra til utviklingen av en felles bransjestandard basert på ansvarlighet, åpenhet og kontinuerlig forbedring.

Bergen, 30. juni 2025



Jørgen Hopland
Administrerende direktør
UniformPartner AS