

Malla curricular de la carrera de Administración de Recursos Humanos

Management

Electivos

Recursos Humanos

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
Individuo, Grupo y Organización	Identidad Corporativa	Gestión por Competencias	Incorporación de Personas	Capacitación y Desempeño	Legislación Laboral	Gestión de las Compensaciones	Administración de Personal	HR Analytics	Gestión Estratégica del Factor Humano
Fundamentos de la gerencia	Economía	Matemática Empresarial	Electivo II	Matemática Financiera	Diseño Organizacional y Procesos	Coaching y Resolución de Conflictos	Ética y Responsabilidad Social Empresarial	Proyecto de Investigación I	Proyecto de Investigación II
Matemática	Marketing	Seminario de Investigación Académica	Estadística Descriptiva	Estadística Inferencial	Electivo III	Innovación para los Negocios	Dirección y Planificación Estratégica	Evaluación de Proyectos	Gestión del Cambio Organizacional
Estrategias de Redacción	Electivo I	Estrategias de Comunicación	Contabilidad	Costos y Presupuestos	Derecho Empresarial y Financiero	Finanzas Aplicadas	Electivo IV	Electivo V	Electivo VI

- * * Curso disponible en formato semipresencial y virtual.
- * Curso disponible solo en formato semipresencial

La carrera de Administración de Recursos Humanos está disponible en 2 modalidades: Semipresencial y A Distancia. Cada modalidad permite al alumno(a) cursar sus estudios con diversos rangos de virtualidad los cuales se detallan a continuación.

Para nuevos ingresantes a partir del 2025-1:

- SP: Permite que el número de créditos aprobados de forma virtual sea hasta un máximo de 60% del total de créditos aprobados.
- AD: Permite que el número de créditos aprobados de forma virtual sea hasta un máximo de 100% del total de créditos aprobados.

El alumno(a) deberá elegir una modalidad de carrera al inicio de la misma. Posteriormente, podrá cambiar de modalidad si así lo desea, sin que esto implique un costo adicional.

- (*) La universidad, dentro de los límites establecidos por la ley, establece los créditos a llevarse de manera virtual cada semestre académico.
- (**)Malla curricular 2024 sujeta a modificaciones como parte del proceso de actualización permanente.

MENCIONES

- Obtén diversas menciones especializadas:
- Mención en Gestión de las Compensaciones.
 - Mención en Gestión de las Relaciones Laborales.