



Rutine for oppfyllelse av plikter etter Åpenhetsloven

Formål

Rutinen skal bidra til at Medivatus og vårt samarbeid med leverandører fremmer åpenhetslovens formål. Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens formål er å sikre gode arbeidsforhold i hele leverandørkjeden og å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Allmenheten skal gis tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rutinen skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i åpenhetsloven.

Ansvar

Styreleder og Daglig leder har en lovpålagt plikt til å avdekke risiko og gjøre aktsomhetsvurderinger i både egen virksomhet og i eget leverandørledd.

Daglig leders ansvar

- Forankre Åpenhetsloven i organisasjonen og dokumentere ansvarsforhold for å oppfylle bedriftens plikter.
- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger og
- Offentliggjøre bedriftens aktsomhetsarbeid på Medivatus hjemmesider.
- Foreta og følge opp tiltak på avvik for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning/skade.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

- Kartlegge faktiske og mulige konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som bedriften bidrar til, dvs. alle konsekvenser som ikke ville eksistert om bedriften ikke hadde eksistert.
 - Bedriften bør gjøre en leverandørkartlegging for å danne seg en oversikt over miljø-, sosiale og forretningsetiske forhold (ESG).
 - Vurder om relevant dokumentasjon på leverandør sine hjemmesider er tilstrekkelig.
 - Bedriften skal utarbeide aktsomhetsvurderinger som revideres årlig. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger blir Medivatus bedre i stand til å kunne stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi kan knyttes til direkte eller indirekte. Aktsomhetsvurderingen skal inneholde en prioritering på leverandører som bør følges opp.
 - Resultatet av risikokartleggingen dokumenteres i en skriftlig redegjørelse som skal legges på vår hjemmeside. Denne redegjørelsen skal signeres av styremedlemmer og daglig leder.

Behandling av informasjonskrav

- Enhver har i henhold til åpenhetsloven ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.
- Dersom vi mottar krav om informasjon, skal fagansvarlig/ innkjøper kontaktes for besvarelse og håndtering av informasjonskravet.



Rutine for oppfyllelse av plikter etter Åpenhetsloven

Løpende ansvarlighet

- Evaluer om bedriftens mal for leverandøravtale bør endres og være mer utfyllende i forhold til Åpenhetsloven.
- Nye leverandører må fylle ut og signere dokumentene «Leverandørkartlegging» og «Egenerklæring-Leverandør». Dette gjelder også for leverandører hvor vi mener vi ikke har tilstrekkelig informasjon relatert til forpliktelser overfor Åpenhetsloven.
- Bedriftens ansatte skal orienteres om Åpenhetsloven og hvordan de evt. kan bidra til å unngå menneskerettighetsbrudd og brudd på arbeidstakerrettigheter.

Styret og daglig leder har bekreftet ved signatur at de påberoper seg ansvaret for å overholde vår lovpålagt plikt til å avdekke risiko og gjøre aktsomhetsvurderinger i både egen virksomhet og i eget leverandørledd.