

VERDANT



ÅPENHETSLOVEN

Innhold

1 Verdant AS sin rapport etter Åpenhetsloven	3
1.1 Innledning	3
1.2 Kontaktinformasjon	3
1.3 Rapporteringsplikt	3
2 Om konsernet sin virksomhet	3
2.1 Konsernet sin organisering og driftsområde	3
2.2 Interne retningslinjer	4
2.3 Målsetning og fremdrift	4
2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2 Konkrete mål for kommende år	4
2.3.3 Allerede gjennomførte tiltak	4
3 Aktsomhetsvurderingen	5
3.1 Overordnet om selskapets fokus på aktsomhetsvurderingen	5
3.2 Vurderinger knyttet til bransjen	5
3.2.1 Høyrisikoingredienser	5
3.2.2 Risiko forbundet med landbruksektoren	5
3.2.3 Produktsikkerhet og helserisiko	6
3.2.4 Risiko relatert til distribusjon og transport	6
3.3 Selskapets vareleverandører	6
4 Tiltak for å stanse, forbygge eller begrense negative konsekvenser	7
5 Overvåking av tiltak og resultater	7
6 Kommunikasjon med interessenter og behov for gjenoppretting og erstatning	7
6.1 Kommunikasjon	7
6.2 Behov for gjenoppretting eller erstatning	7

1 Verdant AS sin rapport etter Åpenhetsloven

1.1 Innledning

Verdant AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg skal den sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Denne rapporten omfatter Verdant AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene konsernet har gjennomført fra 1. juli 2022 og frem til dags dato. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rapporten ligger til enhver tid tilgjengelig på www.verdant.no

1.2 Kontaktinformasjon

For spørsmål knyttet til denne rapporten eller til Verdant AS sin overholdelse av Åpenhetsloven kan man henvende seg til

Verdant AS
Finance & Sustainability Manager, Tonje Landsvik Pedersen
e-post: tlp@verdant.no

1.3 Rapporteringsplikt

Verdant AS har hovedkontor i Strusshamnvegen 42, 5305 Strusshamn og er hjemmehørende i Norge. Konsernet er å regne som en større virksomhet og er derfor rapporteringspliktig jf. Åpenhetslovens § 3 nr. 1-3.

2 Om konsernet sin virksomhet

2.1 Konsernet sin organisering og driftsområde

Verdant AS er en velværelseleverandør som ble etablert i 2008 og vi har som målsetning om å jobbe med de fremste frisør- og hudpleiesalongene i Norge. Vi fokuserer på tett og personlig oppfølging av den enkelte salong og tilbyr en portefølje av globalt anerkjente merkevarer. I tillegg selger vi et utvalg av våre velværeprodukter til enkelte større nettbutikker og direkte til konsument via egne kanaler.

Vi har hovedkontor med tilhørende kursakademi og separat lager på Askøy, utenfor Bergen. I tillegg har vi et kurslokale sentralt i Oslo. Vi er like under 30 ansatte og har som strategi å gjøre mest mulig internt ved å bygge og benytte egne ansatte fremfor å kjøpe tjenester eksternt.

2.2 Interne retningslinjer

Verdant AS har rutiner for forankringen av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er utarbeidet instruks for de ansatte for oppfyllelse av aktsomhetsvurderinger og rapportering internt ved mistanke om mislighold. Rutinen ligger tilgjengelig i Selskapets personalhåndbok. Nye ansatte gjøres spesielt oppmerksomme på dette punktet i personalhåndboken som et ledd i den ordinære opplæringen.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

Selskapet jobber kontinuerlig med å vurdere risiko knyttet til aktiviteter og leverandører, men har på bakgrunn av Åpenhetsloven nå gjort mer konkrete tiltak for å bedre sikre at de partnerne vi benytter overholder menneskerettigheter og har anstendige arbeidsforhold.

2.3.2 Konkrete mål for kommende år

Målsetning	Status
Revurdere strategi for aktsomhetsvurderinger basert på erfaringene som selskapet gjør	Under arbeid
Foreta kompetanseheving internt for å etterleve en høyere standard for bærekraft og da spesielt med tanke på innkjøp av varer	Under arbeid
Gjøre hele organisasjonen til del av arbeidet vha. gode rutiner, påminnelser og opplæring	Påbegynt
Kommunisere mer formelt til våre sentrale leverandører om forventinger til overholdelse og kontroll av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold nedover i hele leverandørkjeden	Påbegynt

2.3.3 Allerede gjennomførte tiltak

- Innført rutine for utsending av etiske retningslinjer ved inngåelse av nye leverandørsamarbeid
- Innført rutine for risikovurdering av leverandører
- Begynt å oversende etiske retningslinjer for underskriving til eksisterende, prioriterte, leverandører og med det kommunikasjon om selskapets økte fokus på aktsomhetsvurderinger
- Oppdatert personalhåndbok til å inneholde egne punkt om aktsomhetsvurderinger av leverandører og rutine for oppfølging og varsling ved kritikkverdige forhold
- Opprettet kanal for ekstern varsling av kritikkverdige forhold på vår nettside www.verdant.no

3 Aktsomhetsvurderingen

3.1 Overordnet om selskapets fokus på aktsomhetsvurderingen

For å skille mellom selskapets leverandører har vi delt dem opp i vareleverandører og «forretningspartnere». Forretningspartnere er leverandører til egen virksomhet som ikke yter innsatsfaktorer i produkter eller tjenester som leveres på det norske markedet. For eksempel:

- Leverandører av administrative- og økonomitjenester
- Leverandører av tjenester til de ansatte som telefon, biler, forsikring og pensjon.
- Leverandører til kontordrift slik som kantine, renhold, kaffe m.m.

Selskapet har i sitt fokus på aktsomhetsvurderingen hatt som utgangspunkt at det ikke finnes holdepunkter for at menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter ikke overholdes i egen virksomhet og blant forretningspartnerne basert i Norge.

Siden aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven skal være risikobasert anses Verdant AS sin leverandørkjede i første omgang å være knyttet til selskapets kjernevirksomhet og består av enhver leverandør eller underleverandør som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i selskapets leveranse av hår- og hudpleieprodukter til det norske markedet fra råvarestadiet til ferdig produkt:

- Produsenter av produkter
- Produsenter av ingredienser i produkter, samt råvareindustri
- Pakking, distribusjon, transport og logistikk

Selskapets hovedfokus vil derfor i første omgang være på denne typen leverandør siden risiko for negativ påvirkning anses å være største blant disse.

3.2 Vurderinger knyttet til bransjen

For velværeprодукter som ikke er egentilvirket kan det være risiko forbundet med hvor produktene er produsert og hvor ingredienser er hentet fra og hvor trygge de er. I tillegg kan transporten underveis utgjøre et usikkerhetsmoment.

3.2.1 Høyrisikoingredienser

Ingredienser til produktene som selges kan være hentet fra land hvor det benyttes barnearbeid og hvor det er lave standarder for lønn og trygge arbeidsforhold.

3.2.2 Risiko forbundet med landbruksektoren

Felles for høyrisikoingredienser er at de er råmaterialer som utvinnes eller dyrkes i de nederste delene av leverandørkjeden. Gruvedrift og landsbruksprosesser er forbundet med menneskerettsrisiko fordi prosessene gjerne tar i bruk ufaglært arbeidskraft og skjer i deler av

verden med dårlige regulatoriske rammevilkår. Arbeidet i seg selv er kanskje også farlig og fysisk krevende.

3.2.3 Produktsikkerhet og helserisiko

Det finnes stoffer i hygieneprodukter som kan ha potensiale for å være skadelig for forbrukernes helse. Det eksisterer instanser, som for eksempel EUs kjemikalieforordning (REACH), som er ment å beskytte menneskers helse og miljøet mot risiko forbundet med skadelige kjemikalier. Forskning på helseskadelige effekter av enkelte stoffer er imidlertid komplekst, og det kan ta tid fra forskning til vedtak av reguleringer. Det stilles derfor også krav til virksomhetens aktsomhet for å unngå deres produkter har negative effekter på menneskers helse.

3.2.4 Risiko relatert til distribusjon og transport

Transportbransjen består typisk av lavkvalifisert arbeidskraft. Dette kan føre til utnyttelse, tvangsarbeid og dårlige arbeidsforhold som brudd på hviletids-, arbeids- og overtidsbestemmelser. Det er også tradisjonelt en mannsdominert bransje og kan derfor være utsatt for diskriminerende ansettelsesprosesser, ulik lønn og trakassering.

3.3 Selskapets vareleverandører

Selskapet har 10 utenlandske vareleverandører hvorav 6 anses som vesentlige da årlig kjøp overstiger kr. 500 000,- årlig (basert på innkjøp i 2022).

Ved vurdering av risiko for disse 6 leverandørene har vi benyttet følgende kriterier for å avgjøre risiko:

- Totalt innkjøp fra leverandør
- Geografisk lokalisering av hovedkontor og leverandørkjeden ellers (ITUC Global Rights Index for 2022 er benyttet som utgangspunkt for vurdering av de ulike landene)
- Kjennskap til leverandør (lengde på samarbeid)
- Offisielle sertifiseringer
- Samarbeidsvilje ved etterspørsel om informasjon/signering av etiske retningslinjer

Vi har fordelt leverandørene i tre kategorier:

1. Grønn: lav risiko og ingen ytterligere tiltak nødvendig
2. Gul: Moderat risiko som medfører videre undersøkelser for fortsettelse av samarbeidet
3. Rød: Høy risiko som krever umiddelbar oppfølging og vurdering av avslutning av samarbeidet

Foreløpig resultat etter pågående undersøkelser plasserer tre leverandører i grønn kategori og tre leverandører i gul kategori. Plassering i gul kategori skyldes hovedsakelig kortere lengde på samarbeid og/eller manglende tilbakemeldinger på informasjonsforespørsler i tillegg til bransjetilhørigheten. Flere av leverandørene melder at deres produkter henter råvarer fra høyrisikoland som Kina og Sør-Korea, og vi har grunn til å tro at de som ikke enda har gitt tilfredsstillende svar på våre undersøkelser også henter råvarer fra denne typen høyrisikoland.

4 Tiltak for å stanse, forbygge eller begrense negative konsekvenser

Videre tiltak vil være fortsatte undersøkelser, med søkelys på mer detaljert informasjon, spesielt nedover i leverandørens kjede i høyrisikoland. Ved å stille spørsmål ønsker vi å oppnå at våre leverandører gjør bedre og mer nøyaktige vurderinger av hvilke leverandører der inngås avtaler med. Vi vil selv foreta screening av nye leverandører ved å gjennomgå rutine for risikovurdering av leverandører før inngåelse av avtale.

Vi har videre et mål om å få til erfaringsveksling mellom leverandørene. Vi opplever at noen av våre leverandører har god kontroll, og gode rutiner, for oppfølging av egen leverandørkjede som andre kunne ha hatt nytte av å lære av. Vi ønsker å få innsyn i arbeidsmetodikk for siden å dele den videre, som et forebyggende tiltak.

Videre vil det bli foretatt en årlig revisjon av vareleverandørene for at de skal oppleve av vi har kontinuitet i vårt fokus på forebygging av negative konsekvenser.

5 Overvåking av tiltak og resultater

Det arbeides kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som selskapet har iverksatt og resultatene som dette gir. Det er innført rutiner for videreformidling internt til høyere ledelsesnivå ved mistanke om risiko for brudd på menneskerettigheter eller dårlige arbeidsforhold.

Overordnet ansvar for oppfølging av tiltak er tildelt til bærekraftsansvarlig som vil påse at de årlige vurderingene tas og som vil invitere ledergruppen i selskapet til diskusjon i tilstilfeller.

6 Kommunikasjon med interessenter og behov for gjenoppretting og erstatning

6.1 Kommunikasjon

Vår årlige rapport for aktsomhetsvurdering vil til enhver tid være tilgjengelig på vår nettside og ved avdekking av vesentlig informasjon vil det foretas oppdatering av rapporten.

Bærekraftsansvarlig, Tonje Landsvik Pedersen, kan kontaktes på epost tlp@verdant.no ved behov for mer informasjon.

6.2 Behov for gjenoppretting eller erstatning

Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold som krever gjenoppretting eller erstatning, men det vil alltid være risiko knyttet til bransjen i risikofaktorer forklart ovenfor.

Dersom behovet for gjenoppretting skulle oppstå kan det innebære økonomisk erstatning, en formell beklagelse eller annen oppfølging for å gjøre opp. Type gjenoppretting vil avhenge av sakens karakter.

Brudd på retningslinjer vil meldes til, og følges opp av bærekraftsansvarlig i enighet med øvrig ledergruppe i selskapet.

Åskøy, 20. juni 2023
Styret for Verdant AS

Svein Ove Olsen

Svein Ove Olsen (Jun 22, 2023 14:08 GMT+2)

Svein Ove Olsen
styreleder, daglig leder

Svein Sundfør

Svein Sundfør (Jun 22, 2023 15:32 GMT+2)

Svein Sundfør
styremedlem

Erik Wiik Oehme

Erik Wiik Oehme (Jun 22, 2023 21:27 GMT+2)

Erik Wiik Oehme
styremedlem