

VERDANT



ÅPENHETSLOVEN

Innhold

1 Verdant AS sin rapport etter Åpenhetsloven	3
1.1 Innledning	3
1.2 Kontaktinformasjon	3
1.3 Rapporteringsplikt	3
2 Om selskapet sin virksomhet.....	3
2.1 Selskapet sin organisering og driftsområde	3
2.2 Interne retningslinjer	4
2.3 Målsetning og fremdrift	4
2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift.....	4
2.3.2 Konkrete mål	4
2.3.3 Allerede gjennomførte tiltak	4
3 Aktsomhetsvurderingen	5
3.1 Overordnet om selskapets fokus på aktsomhetsvurderingen	5
3.2 Vurderinger knyttet til bransjen	5
3.2.1 Høyrisikoingredienser.....	5
3.2.2 Risiko forbundet med landbruksektoren	6
3.2.3 Produktsikkerhet og helserisiko	6
3.2.4 Risiko relatert til distribusjon og transport	6
3.3 Selskapets vareleverandører	6
3.4 Selskapets fraktleverandører	7
4 Tiltak for å stanse, forbygge eller begrense negative konsekvenser	7
5 Overvåking av tiltak og resultater	8
6 Kommunikasjon med interessenter og behov for gjenoppretting og erstatning	8
6.1 Kommunikasjon	8
6.2 Behov for gjenoppretting eller erstatning	8

1 Verdant AS sin rapport etter Åpenhetsloven

1.1 Innledning

Verdant AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg skal den sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Denne rapporten omfatter Verdant AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført fra 1. juli 2022 og frem til dags dato. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rapporten ligger til enhver tid tilgjengelig på www.verdant.no

1.2 Kontaktinformasjon

For spørsmål knyttet til denne rapporten eller til Verdant AS sin overholdelse av Åpenhetsloven kan man henvende seg til

Verdant AS
Chief Operating Officer, Tonje Landsvik Pedersen
e-post: tjp@verdant.no

1.3 Rapporteringsplikt

Verdant AS har hovedkontor i Strusshamnvegen 42, 5305 Strusshamn og er hjemmehørende i Norge. Selskapet er å regne som en større virksomhet og er derfor rapporteringspliktig jf. Åpenhetslovens § 3 nr. 1-3.

2 Om selskapet sin virksomhet

2.1 Selskapet sin organisering og driftsområde

Verdant AS er en velværelseleverandør som ble etablert i 2008 og vi har som målsetning om å jobbe med de fremste frisør- og hudpleiesalongene i Norge. Vi fokuserer på tett og personlig oppfølging av den enkelte salong og tilbyr en portefølje av globalt anerkjente merkevarer. I tillegg selger vi et utvalg av våre velværeprodukter til enkelte større nettbutikker og direkte til konsument via egne kanaler.

Vi har hovedkontor med tilhørende kursakademi og separat lager på Askøy, utenfor Bergen. I tillegg hadde vi i 2025 et kurslokale sentralt i Oslo. Vi er ca. 26 ansatte og har som strategi å gjøre mest mulig internt ved å bygge og benytte egne ansatte fremfor å kjøpe tjenester eksternt.

2.2 Interne retningslinjer

Verdant AS har rutiner for forankringen av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er utarbeidet instruks for de ansatte for oppfyllelse av aktsomhetsvurderinger og rapportering internt ved mistanke om mislighold. Rutinen ligger tilgjengelig i Selskapets personalhåndbok. Nye ansatte gjøres spesielt oppmerksomme på dette punktet i personalhåndboken som et ledd i den ordinære opplæringen. Plikten til aktsomhetsvurderinger av nye leverandører er tatt inn i selskapets etiske retningslinjer som vedlegges for underskriving til alle nye arbeidskontrakter.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

Selskapet jobber kontinuerlig med å vurdere risiko knyttet til aktiviteter og leverandører, men har på bakgrunn av Åpenhetsloven nå gjort mer konkrete tiltak for å bedre sikre at de partnerne vi benytter overholder menneskerettigheter og har anstendige arbeidsforhold.

2.3.2 Konkrete mål

Målsetning	Status
Revurdere strategi for aktsomhetsvurderinger basert på erfaringene som selskapet gjør	Selskapet tar sjelden i bruk nye leverandører og innført rutine for aktsomhetsvurdering blir det dermed sjelden behov for. Det har derfor hendt at aktsomhetsvurderingen har blitt foretatt i etterkant av inngåelse av avtale. Viktig med tett oppfølging av beslutningstakere i selskapet, for å påse at vurderinger blir utført i henhold til rutine.
Foreta kompetanseheving internt for å etterleve en høyere standard for bærekraft og da spesielt med tanke på innkjøp av varer/valg av leverandører	Stadig fokus da selskapet først og fremst vurderer leverandører som har bærekraft som del av sin strategi.
Gjøre hele organisasjonen til del av arbeidet vha. gode rutiner, påminnelser og opplæring	Løpende påminnelser. Ser økende behov for system som tilrettelegger for oppfølgingen av aktsomhetsvurderinger.
Kommunisere til våre sentrale leverandører om forventinger til overholdelse og kontroll av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold nedover i hele leverandørkjeden	Løpende påminnelser, informasjonsforespørsler, stiller kritiske spørsmål til nye potensielle leverandører

2.3.3 Allerede gjennomførte tiltak

- Rutine for utsending av etiske retningslinjer ved inngåelse av nye leverandørsamarbeid
- Rutine for risikovurdering av leverandører
- Oversendelse av etiske retningslinjer for underskriving til eksisterende, prioriterte, leverandører og med det kommunikasjon om selskapets økte fokus på aktsomhetsvurderinger
- Oppdatert personalhåndbok til å inneholde egne punkt om aktsomhetsvurderinger av leverandører og rutine for oppfølging og varsling ved kritikkverdige forhold

- Opprettet kanal for ekstern varslng av kritikkverdige forhold på vår nettside www.verdant.no

3 Aktsomhetsvurderingen

3.1 Overordnet om selskapets fokus på aktsomhetsvurderingen

For å skille mellom selskapets leverandører har vi delt dem opp i vareleverandører og «forretningspartnere». Forretningspartnere er leverandører til egen virksomhet som ikke yter innsatsfaktorer i produkter eller tjenester som leveres på det norske markedet. For eksempel:

- Leverandører av administrative- og økonomitjenester
- Leverandører av tjenester til de ansatte som telefon, biler, forsikring og pensjon.
- Leverandører til kontordrift slik som kantine, renhold, kaffe m.m.

Selskapet har i sitt fokus på aktsomhetsvurderingen hatt som utgangspunkt at det ikke finnes holdepunkter for at menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter ikke overholdes i egen virksomhet og blant forretningspartnerne basert i Norge. Dette valget er videre underbygget av gjennomgang av de største (årlig kjøp over NOK 500.000,-) leverandørenes egne publiserte redegjørelser etter Åpenhetsloven.

Siden aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven skal være risikobasert anses Verdant AS sin leverandørkjede i første omgang å være knyttet til selskapets kjernevirksomhet og består av enhver leverandør eller underleverandør som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i selskapets leveranse av hår- og hudpleieprodukter til det norske markedet fra råvarestadiet til ferdig produkt:

- Produsenter av produkter
- Produsenter av ingredienser i produkter, samt råvareindustri
- Pakking, distribusjon, transport og logistikk

Selskapets hovedfokus vil derfor i første omgang være på denne typen leverandør siden risiko for negativ påvirkning anses å være største blant disse.

3.2 Vurderinger knyttet til bransjen

For velværeprодукter som ikke er egentilvirket kan det være risiko forbundet med hvor produktene er produsert og hvor ingredienser er hentet fra og hvor trygge de er. I tillegg kan transporten underveis utgjøre et usikkerhetsmoment.

3.2.1 Høyrisikoingredienser

Ingredienser til produktene som selges kan være hentet fra land hvor det benyttes barnarbeid og hvor det er lave standarder for lønn og trygge arbeidsforhold.

3.2.2 Risiko forbundet med landbruksektoren

Felles for høyrisikoringredienser er at de er råmaterialer som utvinnes eller dyrkes i de nederste delene av leverandørkjeden. Gruvedrift og landsbruksprosesser er forbundet med menneskerettighetsrisiko fordi prosessene gjerne tar i bruk ufaglært arbeidskraft og skjer i deler av verden med dårlige regulatoriske rammevilkår. Arbeidet i seg selv er kanskje også farlig og fysisk krevende.

3.2.3 Produktsikkerhet og helserisiko

Det finnes stoffer i hygieneprodukter som kan ha potensiale for å være skadelig for forbrukernes helse. Det eksisterer instanser, som for eksempel EUs kjemikalieforordning (REACH), som er ment å beskytte menneskers helse og miljøet mot risiko forbundet med skadelige kjemikalier. Forskning på helseskadelige effekter av enkelte stoffer er imidlertid kompleks, og det kan ta tid fra forskning til vedtak av reguleringer. Det stilles derfor også krav til virksomhetens aktsomhet for å unngå at deres produkter har negative effekter på menneskers helse.

3.2.4 Risiko relatert til distribusjon og transport

Transportbransjen består typisk av lavkvalifisert arbeidskraft. Dette kan føre til utnyttelse, tvangsarbeid og dårlige arbeidsforhold som brudd på hviletids-, arbeids- og overtidsbestemmelser. Det er også tradisjonelt en mannsdominert bransje og kan derfor være utsatt for diskriminerende ansettelsesprosesser, ulik lønn og trakassering.

3.3 Selskapets vareleverandører

Selskapet har 10 utenlandske vareleverandører hvorav 4 anses som vesentlige da årlig kjøp overstiger kr. 500 000,- årlig (basert på innkjøp i 2025).

Ved vurdering av risiko for disse 4 leverandørene har vi benyttet følgende kriterier for å avgjøre risiko:

- Totalt innkjøp fra leverandør
- Geografisk lokalisering av hovedkontor og leverandørkjeden ellers (ITUC Global Rights Index for 2025 er benyttet som utgangspunkt for vurdering av de ulike landene)
- Kjennskap til leverandør (lengde på samarbeid)
- Offisielle sertifiseringer
- Samarbeidsvilje ved etterspørsel om informasjon/signering av etiske retningslinjer

Vi har fordelt leverandørene i tre kategorier:

1. Grønn: lav risiko og ingen ytterligere tiltak nødvendig
2. Gul: Moderat risiko som medfører videre undersøkelser for fortsettelse av samarbeidet
3. Rød: Høy risiko som krever umiddelbar oppfølging og vurdering av avslutning av samarbeidet

Resultat etter pågående undersøkelser plasserer tre leverandører i grønn kategori og en leverandør i gul kategori. Plassering i gul kategori skyldes manglende tilbakemeldinger på informasjonsforespørsler i tillegg til bransjetilhørigheten. Flere av leverandørene melder at deres produkter henter råvarer fra høyrisikoland som Kina og Sør-Korea, og vi har grunn til å tro at de som

ikke enda har gitt tilfredsstillende svar på våre undersøkelser også henter råvarer fra denne typen høyrisikoland.

3.4 Selskapets fraktleverandører

Selskapet har i 2025 hovedsakelig benyttet 2 fraktleverandører hvorav den ene er et konsern med ulike datterselskap. Ved vurdering av risiko for leverandørene, med datterselskaper, har vi benyttet følgende kriterier for å avgjøre risiko:

- Totalt innkjøp fra leverandør
- Geografisk lokalisering av hovedkontor og leverandørkjeden ellers (ITUC Global Rights Index for 2025 er benyttet som utgangspunkt for vurdering av de ulike landene)
- Kjennskap til leverandør
- Offentlig tilgjengelig informasjon (Rapport Åpenhetsloven)

Vi har fordelt leverandørene i tre kategorier:

1. Grønn: lav risiko og ingen ytterligere tiltak nødvendig
2. Gul: Moderat risiko som medfører videre undersøkelser for fortsettelse av samarbeidet
3. Rød: Høy risiko som krever umiddelbar oppfølging og vurdering av avslutning av samarbeidet

Resultater fra undersøkelsene plasserer leverandørene i grønn kategori. Konsernleverandøren er en betydelig aktør som kommuniserer effektive rutiner, kontroller og tiltak for å adressere de avdekkede forholdene. Øvrig fraktleverandør viser imøtekommenhet ved informasjonsforespørsler. Begge selskaper er selv omfattet av Åpenhetsloven.

4 Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Videre tiltak vil være fortsatte undersøkelser, med søkelys på mer detaljert informasjon, spesielt nedover i leverandørens kjede i høyrisikoland. Ved å stille spørsmål ønsker vi å oppnå at våre leverandører gjør bedre og mer nøyaktige vurderinger av hvilke leverandører der inngås avtaler med. Vi vil selv foreta screening av nye leverandører ved å gjennomgå rutine for risikovurdering av leverandører før inngåelse av avtale.

Vi har videre et ønske om å få til erfaringsveksling mellom leverandørene. Vi opplever at noen av våre leverandører har god kontroll, og gode rutiner, for oppfølging av egen leverandørkjede som andre kunne ha hatt nytte av å lære av. Vi ønsker å få innsyn i arbeidsmetodikk for siden å dele den videre, som et forebyggende tiltak.

Videre vil det bli foretatt en årlig revisjon av aktuelle leverandører for at de skal oppleve at vi har kontinuitet i vårt fokus på forebygging av negative konsekvenser.

Ved fremtidig utvikling av selskapets egne systemer vil man forsøke å implementere verktøy som i større grad tilrettelegger for aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandører enn dagens system. Dette for i større grad automatisere prosessene og gjøre dem mindre personavhengig.

5 Overvåking av tiltak og resultater

Det arbeides kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som selskapet har iverksatt og resultatene som dette gir. Det er innført rutiner for videreformidling internt til høyere ledelsesnivå ved mistanke om risiko for brudd på menneskerettigheter eller dårlige arbeidsforhold.

Overordnet ansvar for oppfølging av tiltak er tildelt til Driftsansvarlig som vil påse at de årlige vurderingene tas og som vil invitere ledergruppen i selskapet til diskusjon i tvilstilfeller.

6 Kommunikasjon med interessenter og behov for gjenoppretting og erstatning

6.1 Kommunikasjon

Vår årlige rapport for aktsomhetsvurdering vil til enhver tid være tilgjengelig på vår nettside og ved avdekking av vesentlig informasjon vil det foretas oppdatering av rapporten.

Driftsansvarlig, Tonje Landsvik Pedersen, kan kontaktes på epost tlp@verdant.no ved behov for mer informasjon.

6.2 Behov for gjenoppretting eller erstatning

Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold som krever gjenoppretting eller erstatning, men det vil alltid være risiko knyttet til bransjen i risikofaktorer forklart ovenfor.

Dersom behovet for gjenoppretting skulle oppstå kan det innebære økonomisk erstatning, en formell beklagelse eller annen oppfølging for å gjøre opp. Type gjenoppretting vil avhenge av sakens karakter.

Brudd på retningslinjer vil meldes til, og følges opp av Driftsansvarlig i enighet med øvrig ledergruppe i selskapet.

Askøy, 19. juni 2026
Styret for Verdant AS

Svein Ove Due Olsen







Svein Ove Due Olsen
Styreleder, daglig leder

Svein Sundfør

Svein Sundfør
Styremedlem

Tittel	Rapport Åpenhetsloven oppd. 2026
Filnavn	Rapport Åpenhetsloven oppd. 2026.pdf
Dokument-ID	a96f7baf8fd99068dbc9472fca71cca16b0f15be
Datoformat revisjonssporing	MM / DD / YYYY
Status	● Underskrevet

Dokumenthistorikk

 SENDT	06 / 19 / 2026 09:56:55 UTC	Sendt til Svein Ove Due Olsen (soo@verdant.no) and Svein Sundfør (ss@verdant.no) for underskrift av integrations@hellosign.com på vegne av tlp@verdant.no IP: 185.78.210.176
 VIST	06 / 19 / 2026 09:59:54 UTC	Vist av Svein Ove Due Olsen (soo@verdant.no) IP: 77.16.46.26
 UNDERSKREVET	06 / 19 / 2026 10:03:46 UTC	Skrevet under av Svein Ove Due Olsen (soo@verdant.no) IP: 77.16.46.26
 VIST	06 / 19 / 2026 12:50:01 UTC	Vist av Svein Sundfør (ss@verdant.no) IP: 79.160.227.182
 UNDERSKREVET	06 / 19 / 2026 12:50:16 UTC	Skrevet under av Svein Sundfør (ss@verdant.no) IP: 79.160.227.182
 FULLFØRT	06 / 19 / 2026 12:50:16 UTC	Dokumentet er fullført.