

Dossier de Presse

La prévention santé
au sein des entreprises
au profit des collaborateurs

CONTACTS PRESSE
Publicis Consultants pour ELSAN

Aurélie Gabrieli
aurelie.gabrieli@publicisconsultants.com
06 07 04 22 48

Theresa Vu
theresa.vu@publicisconsultants.com
06 60 38 86 38

Bilans de santé



Contenu

4	Notre vision
5	La prévention : un enjeu de santé publique
5	Définition
6	La prévention en France
7	La santé : un besoin réciproque pour salariés et employeurs
7	Quels rapports entre la santé et le travail ?
7	La place privilégiée de l'employeur dans la prévention santé
8	L'offre entreprises d'ELSAN Prévention : une offre sur mesure à l'attention des salariés
8	Une offre de prévention santé innovante allant du collectif à l'individuel, partout en France
12	<i>Cas client : CENTAURUS, groupe hôtelier</i>
13	Une offre complémentaire à la médecine du travail
13	Une porte ouverte à la prise en charge
14	ELSAN Prévention, en chiffres

Notre vision

ELSAN est le leader de l'hospitalisation privée, regroupant près de 140 hôpitaux privés répartis dans toutes les régions de France. Avec 2 patients sur 3 à moins de 50 km d'un de nos établissements, le Groupe est aujourd'hui le premier acteur privé de soins hospitaliers de proximité et prend en charge plus de 4 millions de patients chaque année.

Notre stratégie médicale repose sur 3 piliers : l'accessibilité et la proximité, l'excellence médicale et l'innovation. Notre vision de la prévention s'inscrit pleinement dans cette stratégie à travers ces 3 piliers pour "aller vers" tous ceux qui en ont besoin, et ne laisser personne sur le bas côté. Que nous en ayons conscience ou pas, la prévention s'inscrit dans l'ensemble de notre parcours de vie, pour rester en bonne santé, afin d'éviter une rechute ou maintenir notre état de santé dans le cadre d'une maladie chronique. Guidés par notre raison d'être, agir et innover pour la santé de tous dans les territoires, ELSAN met non seulement en place des démarches de prévention à destination de tous les publics, mais innove également pour aller prendre soin d'une population plus isolée grâce à d'autres modalités comme le bus itinérant d'HosCARE'Tour, ou des salariés grâce à l'offre entreprises d'ELSAN Prévention. Et la recherche clinique nous permet d'explorer d'autres leviers, et de nouvelles formes de prévention, plus adaptées, plus participatives.

ELSAN entend assumer sa responsabilité de leader de secteur et montrer l'exemple sur la prévention afin de contribuer à améliorer l'état général de la population. Nous sommes résolument engagés en ce sens, avec nos 28 000 professionnels de santé et les 7 500 médecins qui exercent dans nos établissements.

Dr Myriam Combes
Directrice de la Stratégie et des relations médicales ELSAN

LA PRÉVENTION : UN ENJEU DE SANTÉ PUBLIQUE

Définition

La prévention est au cœur des discussions et se présente comme un nouvel enjeu. Mais à quoi correspond concrètement la prévention ? Comment peut-on la définir ? Bien plus large et complexe que l'on pourrait le penser, la notion de prévention a plusieurs aspects. Selon l'Organisation mondiale de la santé, la prévention est "l'ensemble des mesures visant à éviter ou réduire le nombre et la gravité des maladies, des accidents et des handicaps". L'objectif principal est de sensibiliser et responsabiliser la population quant à leur capital santé. La prévention englobe ainsi toutes les actions mises en place par tout acteur, qui visent à améliorer, pérenniser la santé publique.

On retrouve toutefois différentes distinctions avec des finalités complémentaires¹ :

- **La prévention dite primaire**, ensemble des actes visant à diminuer l'incidence d'une maladie dans une population et à réduire les risques d'apparition ; sont ainsi pris en compte la prévention des conduites individuelles à risque comme les risques en termes environnementaux et sociétaux. La prévention déployée au sein et à l'extérieur des établissements sur les journées thématiques dédiées à la prévention définies au calendrier.
- **La prévention dite secondaire**, désigne les actes liés au dépistage, diagnostic et traitement précoce des maladies. Par exemple, les diagnostics par le biais des bilans d'orientation spécialisés sur lesquels pourraient être orientées les personnes rencontrées dans le cadre de nos actions de prévention primaire. Ces bilans permettent de recueillir les besoins des personnes et de les accompagner vers le professionnel de soins le plus adapté à la situation de chacun.
- **La prévention dite tertiaire**, concourt à limiter la progression et les séquelles d'une pathologie avérée. Par exemple, les programmes d'éducation thérapeutique des patients permettent de favoriser l'amélioration de sa connaissance sur sa pathologie et éviter ainsi la dégradation de son état de santé. Ces programmes font partie intégrante du parcours de soins dans le cadre de la prévention.

Dans un contexte où les déserts médicaux prennent de plus en plus d'ampleur, où les délais pour une consultation spécialisée sont de plus en plus longs (jusqu'à 190 jours en moyenne en ophtalmologie), où les médecins acceptent de moins en moins de premières consultations, où la population vieillit, la prévention des maladies, accidents et handicaps se présente comme un enjeu majeur. Sensibiliser le grand public permet d'impacter positivement l'état de santé général de la population.



Chaque année, en France, **355 000 cancers²** sont diagnostiqués et parmi eux, **40%** résultent de l'exposition à des facteurs de risque évitables, dûs à nos modes de vie et comportements. Ainsi, avec davantage de prévention, environ **140 000 cas** pourraient être évités, soit près de **4 cas sur 10**.

¹ HAS Santé

² "Limiter son risque de cancer au quotidien, 40% des cancers pourraient être évités : Le point sur l'alcool et l'alimentation", Santé Gouv, 05/02/2018

La Prévention en France

L'accès au soin est devenu de plus en plus compliqué.

42 % des Français disent avoir dû renoncer à un rendez-vous chez un médecin spécialiste alors qu'ils en avaient besoin ou 42 % estiment que sur ces 4 dernières années il est de plus en plus difficile d'avoir accès à un généraliste.³

23,5 % des Français vivent dans une zone d'accès aux soins difficile, à plus de 30 minutes de trajet de leur domicile pour une consultation en médecine générale⁴.



Les délais d'attente avant un rendez-vous s'allongent (jusqu'à 6 mois pour une consultation d'ophtalmologie), retardant ainsi la prise en charge.



1 Français sur 10 n'a pas de médecin traitant⁵.

La prévention se présente comme une solution d'avant-soin

- 6/10 Français pensent que la prévention est plus efficace que le soin⁶.

car le "prévenir" peut limiter le "guérir";

- 50 000 à 60 000, c'est le nombre de vies qui pourraient être épargnées si on faisait plus et mieux de prévention en France⁷.
- Le cancer colorectal⁸, 2^e cancer le plus meurtrier, et le cancer du sein⁹, 1^{er} cancer féminin, sont des cancers évitables : détectés à un stade précoce (in situ ou stade 1), leur taux de survie à 5 ans sont respectivement de 90% et 87%, alors qu'il n'est que de 13 % en présence de métastases pour le cancer colorectal.



Or les taux de dépistages sont encore trop faibles.

25 % des Français de 45-54 ans sont hypertendus, 50% non diagnostiqués avec une dégradation de la prise en charge de l'hypertension artérielle en particulier chez les femmes¹⁰.

28 % des femmes de 45-54 ans présentent une hypercholestérolémie LDL avec une dégradation de la prise en charge médicamenteuse de l'hypercholestérolémie et une diminution de son dépistage depuis plus de 15 ans.

45 % des hommes

10 % des Français de 40-54 ans sont pré-diabétiques.

30 % Seule 30% de la population cible a réalisé un test de dépistage pour le cancer du côlon-rectum.

Dans un système de soins sous tension, la prévention constitue un moyen pour réduire le besoin des soins en développant l'éducation en santé auprès des différentes populations.

³ "L'accès aux soins et les déserts médicaux", Institut ViaVoice, 29/08/2022

⁴ "Déserts médicaux en France : voici l'inquiétante carte dévoilée par l'UFC-Que choisir", CNEWS, 08/11/2022

⁵ "Accès aux soins : rétablir l'équité territoriale face aux déserts médicaux", Vie publique, 14/04/2022

⁶ "Les Français, les Européens et la prévention santé", Odaxa, 6/12/2022

⁷ idem

⁸ "Le dépistage du cancer colorectal", L'Assurance Maladie, Dossier de presse, 24/03/2022

⁹ Institut national du cancer

¹⁰ "Adultes et avancée en âge", Santé Publique France, 30/11/2022

LA SANTÉ, UN BESOIN RECIPROQUE POUR SALARIÉS ET EMPLOYEURS

Quels sont les rapports entre la santé et le travail ?

D'après l'Organisation mondiale de la santé, la santé se définit par un état complet de bien-être physique, mental et social et ne consiste pas seulement en une absence de maladie et d'infirmité. Il est évident qu'être en bonne santé a toute son importance pour travailler et exercer son métier dans les meilleures conditions. L'employeur est tenu de veiller à la santé et à la sécurité de ses salariés. Cela se traduit par des obligations légales comme la prévention, l'évaluation des risques professionnels, la mise à disposition d'une organisation et de moyens adaptés et la mise en place d'actions d'information et de formation. Certains établissements sont aussi concernés par l'obligation d'une adhésion à un service de prévention et de santé au travail dont le médecin du travail fait partie intégrante.

Pourtant vital, parler de la santé était toujours considéré comme un sujet sensible, difficile à aborder au travail. Les entreprises n'avaient pas cette habitude et aisance à porter des discours autour de ce sujet pourtant primordial. Les salariés quant à eux étaient méfiants lorsque l'entreprise s'intéressait à leur santé. La crise Covid-19 est venue bousculer ces pensées et a remis la santé des collaborateurs au cœur des priorités des entreprises, les laissant plus créatifs sur la manière d'aborder la santé et la prévention.

L'offre entreprises ELSAN Prévention est destinée à accompagner ces entreprises dans cet exercice.

La place privilégiée de l'employeur dans la prévention santé

Près de 27 millions¹¹ de Français occupent un emploi. Un Français passe en moyenne près d'un tiers de sa journée au travail¹². Or ils sont également près d'un tiers à renoncer à aller voir un médecin alors qu'ils en ont besoin. Les raisons principales ? Le délai de rendez-vous, l'absence de professionnels disponibles et les raisons économiques.¹³

Les actions de prévention ont habituellement lieu au sein de structures de santé : centres, hôpitaux publics ou privés. Pour les rendre plus accessibles, il convient d'aller vers les populations qui ne se rendent pas dans les structures de santé à cette occasion. Et pourquoi pas, au travail ?

En France, depuis le début de la pandémie de Covid-19, une part significative des salariés se considèrent comme davantage préoccupés par leur santé, qu'il s'agisse de leur santé physique pour 37% d'entre eux ou de leur santé psychologique pour 45%¹⁴. Par ailleurs, 89% estiment que l'entreprise a un rôle à jouer en prévention santé¹⁵, et 59%¹⁶ seraient intéressés par une offre de bilan proposée par leur entreprise. Enfin, le fait qu'une entreprise propose des programmes de prévention et d'accompagnement santé est un facteur de fidélisation ou d'attractivité pour 76 % des salariés¹⁷.

C'est ce constat qui a nourri la création de l'offre entreprises d'ELSAN Prévention, une offre complète dédiée à la prévention de la santé des salariés, dans une logique d'aller vers, au bénéfice des salariés et, *in fine*, de leurs employeurs.

¹¹ INSEE, Population active, 30/06/2022

¹² Calcul basé sur la moyenne du nombre d'heures de travail par jour et le nombre d'heures dans une journée en France

¹³ "Les déserts médicaux en France : Un double constat : difficultés et inégalités d'accès aux soins", Institut ViaVoice, 28/02/2022

¹⁴ Etude IFOP, mars 2022

¹⁵ Rapport n° 706 (2020-2021) de M. Stéphane ARTANO et Mme Pascale GRUNY, fait au nom de la commission des affaires sociales, déposé le 23 juin 2021

¹⁶ Etude IFOP, mars 2022

¹⁷ idem

Les entreprises sont soumises à des enjeux cruciaux relatifs à la fidélisation de leurs salariés et à la réduction du taux d'absentéisme. En effet,

- **45 % des salariés** sont arrêtés pour des causes professionnelles (*accidents du travail, maladies professionnelles, burn-out*).¹⁸
- **36 % des salariés** perçoivent un impact négatif du travail sur leur santé.¹⁹
- **55 % des salariés moins engagés** se sont absentés en 2021 (+ 21 points que les salariés engagés).²⁰
 - Or 1€ investi dans des mesures de prévention par l'employeur engendre **des économies pouvant aller jusqu'à 4,81€**²¹ et
 - le 1^{er} **facteur d'engagement** des collaborateurs sont la rémunération et les avantages dont font parties **les actions de prévention**.²²

Difficulté d'accès et renoncement aux soins, désengagement, absentéisme : ELSAN Prévention se présente pour les entreprises comme une réponse unique face à ces défis. C'est le seul partenaire à proposer des solutions collectives et individuelles offrant proximité, modularité et qualité.

L'OFFRE ENTREPRISES D'ELSAN PRÉVENTION : UNE SOLUTION SUR MESURE POUR LA SANTÉ DES SALARIÉS

Une offre de prévention santé innovante allant du collectif à l'individuel et accessible partout en France

Grâce à l'expertise d'une équipe médicale et paramédicale spécialisée en vaccination et prévention et au réseau des établissements ELSAN et praticiens y exerçant, ELSAN accompagne les employeurs dans la protection de la santé et de la qualité de vie de leurs collaborateurs.

L'offre entreprises d'ELSAN Prévention est une réponse complète et disponible partout en France pour les entreprises souhaitant favoriser la sécurité, le bien-être, l'engagement et l'efficacité de leurs collaborateurs. Pour les employeurs, ce type de démarche s'inscrit dans leur volonté de réciprocité des intentions (vis-à-vis des clients et des salariés) et du "prendre soin", nécessaire à l'attractivité et à la fidélisation des salariés. Elle participe aux politiques sociétales responsables. Elle permet aussi d'agir concrètement pour la santé de ses salariés et la maîtrise de ses charges sociales dans un contexte d'inflation des coûts d'assurance collective et de prévoyance.

Et parce que la santé est un investissement sur le long terme, Elsan Prévention vous accompagne dans la conception de programmes santé annuels afin de couvrir les attentes de vos collaborateurs, quel que soit leur âge ou leur statut.

¹⁸ 14^{ème} Baromètre de l'Absentéisme® et de l'Engagement - AYMING - AG2R LA MONDIALE - édition 2022

¹⁹ Idem

²⁰ Idem

²¹ Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail

²² Idem

Les thématiques de prévention sont diverses et variées et s'adaptent à l'activité des salariés au sein de l'entreprise :

- santé de la femme : endométriose, ménopause et cancer du sein
- dépistage du stress
- prévention des risques cardiovasculaires
- prévention des troubles du sommeil
- prévention des cancers cutanés
- nutrition et prévention des troubles lipidiques
- prévention tabac
- prévention de la grippe et vaccination
- dépistage des troubles visuels
- prévention et dépistage du diabète
- santé et voyages.

Chez ELSAN, nous mettons à disposition l'expertise du groupe en axant nos démarches vers l'innovation. L'offre entreprises d'ELSAN Prévention, c'est le travail d'une équipe médicale experte complémentaire et d'infirmières mobiles sur l'ensemble du territoire. Des offres adaptées et personnalisées sont proposées aux entreprises en fonction de leurs enjeux et contextes propres, puis permettent de coordonner toutes les actions santé qui en découlent. Nos infirmiers ELSAN Prévention se déplacent sur l'ensemble du territoire afin de rendre accessible la prévention à l'ensemble des salariés sur l'ensemble du territoire métropolitain.

Les programmes de santé sont co-construits selon les besoins et budgets des entreprises. Ils s'inscrivent en lien avec la médecine du travail et les dispositifs déjà mis en place par l'employeur ou la mutuelle. Chez ELSAN Prévention, nous facilitons les démarches des employeurs investis vis à vis de la santé de leurs collaborateurs en dédiant un interlocuteur de la conception à la facturation des offres, peu importe le lieu de réalisation des actions de prévention.

L'offre s'organise en trois périmètres d'actions distincts mais complémentaires, allant du collectif à l'individuel :

1. LA SENSIBILISATION ET LES DÉPISTAGES

Des webinaires d'une heure sont proposés et animés à distance par un médecin spécialiste de la thématique choisie. L'objet de cette intervention est de présenter, vulgariser les pathologies et expliquer leurs facteurs risques afin que le salarié puisse comprendre pourquoi il est important de s'y intéresser, comment il peut prévenir et limiter les risques. Des actions de sensibilisation et prévention sont aussi disponibles en physique, sous forme d'ateliers plus ludiques et participatifs. Ces ateliers animés par une infirmière formée et spécialisée sont dispensés par petits groupes afin de favoriser l'échange. Pour des actions en lien avec la santé de la femme, des ateliers pour l'apprentissage des techniques d'autopalpation peuvent également être proposés par l'infirmière.



Sur d'autres thématiques précises comme les risques cardio-vasculaires, le tabac, le stress, le sommeil, les cancers cutanés, le diabète, la nutrition et les troubles lipidiques, des séances de dépistage de 15 min peuvent être réalisées par les infirmières, pour compléter la sensibilisation. Cette démarche individuelle permet d'aborder les facteurs de risque et de donner des conseils de manière plus personnalisée grâce au compte-rendu remis au salarié. En cas de pathologie décelée, une réorientation vers le médecin traitant ou un spécialiste est proposée. Ces interventions sont ouvertes à toutes les entreprises partout en France.

2. LES BILANS DE SANTÉ

Organisés sur une demi-journée, les bilans de santé, pensés par nos médecins spécialistes, permettent de faire un point complet sur l'état de santé du salarié afin de dépister les risques et pathologies les plus fréquents.

Ces bilans sont entièrement adaptables aux besoins du salarié. Ils peuvent être adaptés et réalisés sur mesure, avec examens complémentaires précis, notamment pour la cardiologie, pour les patients fumeurs ou ex fumeurs, pour la santé de la femme, en dermatologie, pour la thyroïde... De nombreuses maladies sont silencieuses, cela se présente comme une opportunité pour le salarié d'avoir une vision globale de son état de santé et de façon coordonnée.

ELSAN Prévention reçoit, par ailleurs, les salariés et leur famille dans le cadre de bilans de santé impatriés et expatriés. Le centre restitue dans ce sens des certificats d'aptitude dont OGUK, VIE et pilote classe II.

Nécessitant un travail coordonné par un binôme infirmier-médecin, ces bilans sont effectués à Paris, Bordeaux, Valenciennes, Toulouse, Nantes, et bientôt Marseille et Lyon.

Exemple : Le dépistage des troubles du sommeil pour les salariés

La qualité de sommeil des salariés a un impact direct sur leur productivité au travail. Un salarié avec une mauvaise qualité de sommeil peut être sujet à des problèmes d'endormissement, à une altération de sa capacité de concentration ou encore à des changements comportementaux, des sauts d'humeur. Ces problématiques sont des points d'attention à traiter en priorité. Sur des postes à grande responsabilité nécessitant une rigueur et attention accrues, au-delà d'une perte en performance, ces situations peuvent amener à des accidents du travail, des fautes, manquements professionnels voire, dans le pire des cas, au décès. On retrouve dans ces cas des métiers comme les routiers, les personnes travaillant dans les hauteurs, manipulant des outils, produits dangereux, ou encore qui travaillent au côté de patients, d'enfants...

Avec ce dépistage possible au sein de l'offre dédiée d'ELSAN Prévention, les entreprises offrent finalement aux salariés **un temps spécifique pour faire le point sur leurs éventuels troubles du sommeil, et ce grâce à des bilans de santé personnalisés.**

Effectués par une équipe pluridisciplinaire, ces bilans de santé s'adaptent au profil des salariés. Il convient dans un premier lieu de faire le point sur leur santé globale : antécédents personnels, familiaux, traitements en cours, puis d'évaluer la présence de troubles du sommeil via les habitudes et éventuels symptômes. Si cela est nécessaire, le médecin du sommeil peut demander un examen de diagnostic plus précis comme la polysomnographie. Les réponses et résultats restent confidentiels et ne sont pas transmis à l'entreprise. Ce dispositif permet au salarié de faire le point et de prévenir ces troubles nocifs pour sa santé et sa productivité au travail. Si des troubles sont détectés, le patient est accompagné et suivi par un spécialiste. Il intègre ainsi un parcours de soins personnalisé pour une prise en charge et un traitement adapté à son besoin.



3. LA VACCINATION

La vaccination est un autre moyen de prévention qui permet de limiter la propagation, la contraction, l'évolution de maladies infectieuses. C'est d'ailleurs l'un des principaux motifs de consultation sans problème de santé apparent²³.

Acteur de référence dans l'offre de soins, ELSAN s'est naturellement rapproché du Centre de vaccinations internationales Air France par AVS, leader de la vaccination des voyageurs, une cible fortement exposée aux maladies infectieuses.

L'objectif de ce rapprochement ? Répondre de sa mission en déployant à l'échelle nationale une offre de prévention santé globale et touchant toutes les populations dont les salariés. Le centre est agréé pour dispenser les vaccins contre les maladies infectieuses comme la fièvre jaune, la rage, la typhoïde, les hépatites ou encore la variole du singe pour les voyageurs ou expatriés. Cette activité attire plus de 70 000 personnes par an, de la famille allant voir ses proches à l'étranger au jeune randonneur préparant son tour du monde. Pour aller plus loin, ELSAN s'est également rapproché du Centre Médical Paris République, (anciennement Centre Médical International), acteur précurseur de la prévention personnalisée auprès des salariés.

Proposer la vaccination au sein de l'entreprise, c'est leur en faciliter l'accès et ainsi limiter la transmission des virus et le nombre de personnes devant s'absenter pour cause de maladie.

Dans le cadre de l'offre entreprises d'ELSAN Prévention, des campagnes de vaccination grippe et Covid peuvent être réalisées par nos infirmiers spécialisés en vaccinologie et sous protocole médical dans les locaux des entreprises, partout en France.

En proposant ce type de solutions santé, l'employeur permet de limiter la charge mentale des salariés liée à la gestion de leur santé. Ils se voient offrir un moment dédié, sur leur lieu de travail ou en centre, pour faire le point avec un professionnel qui prend le temps de les écouter, les conseiller et le cas échéant, de les rediriger vers un médecin spécialiste compétent pour poursuivre le suivi médical. Un avantage considérable sur des domaines de santé témoignant d'une difficulté d'accès aux soins comme la dermatologie, l'ophtalmologie, la cardiologie, l'ORL ou la rhumatologie. Car telle est la volonté de l'offre dédiée aux entreprises d'ELSAN Prévention : proposer des actions qui ont un réel intérêt et impact pour le salarié, soucieux de sa santé.

"Cela permet de guider, rattraper les salariés qui n'ont pas de soins ou suivi santé et de les remettre dans le schéma de surveillance" souligne Adrien Dereix, directeur médical de l'offre entreprises d'ELSAN Prévention.

Ségolène Perin, directrice de l'activité prévention et soins primaires chez ELSAN : *« Cette offre de prévention innovante à l'attention des salariés via les entreprises répond à deux enjeux sociétaux majeurs. Tout d'abord, celui de remettre la prévention au centre de la démarche de santé de tous les Français, grâce à la démarche d'aller vers qui favorise l'accès au parcours de soins, et ce dans un contexte de manque de ressources médicales en France. Mais aussi en complément, celui de permettre à l'employeur de prendre soin de ses collaborateurs dans un contexte de marché du travail sous tension et de hausse des frais de santé. Notre équipe ELSAN Prévention est capable de concevoir et de mettre en place des programmes de prévention adaptés à chaque entreprise. Cela permet de proposer à tous les salariés en France via leurs employeurs des services de prévention de qualité et de proximité ».*



En 2022, le Centre Médical Paris République et le Centre de Vaccinations Internationales ont effectué à eux deux plus de 100 000 vaccinations et consultations.



²³ "Les Français, les Européens et la prévention santé", Odoxa, 6/12/2022

Zoom sur les actions santé menées par Centaurus avec l'offre entreprises d'ELSAN Prévention

CENTAURUS est un groupe hôtelier indépendant français disposant de 45 hôtels en France mais aussi à l'étranger : en Europe et en Chine. La crise du COVID a remis la santé des collaborateurs au coeur des préoccupations et priorités de la direction. Si le groupe mettait déjà en place des actions de prévention pour les salariés, proposer des actions concrètes était devenu essentiel. Ainsi, en partenariat avec le centre de vaccinations internationales ELSAN, des campagnes de vaccination anti-Covid ont été prévues sur les différents sites du groupe hôtelier. Face au succès des campagnes et à la bonne adhésion des salariés, le groupe a décidé d'aller plus loin et s'affirmer en tant qu'acteur privilégié pour la santé des collaborateurs, en développant Centaurus Care. Ce dispositif s'inscrit dans une réflexion globale autour de la marque employeur et de la fidélisation des salariés. Ainsi, Centaurus s'est engagé auprès de ses collaborateurs pour un à deux événements annuels. Le dernier en date en mars 2023 était un webinaire collectif suivi de dépistage sur les risques des maladies cardiovasculaires. Cette action a été très appréciée des salariés avec une note globale de 4,87 sur 5.



Une offre complémentaire à la médecine du travail

" Il n'y a pas de concurrence avec la médecine du travail, nous effectuons un travail complémentaire "

Dr Dereix, directeur médical d'ELSAN Prévention

L'offre entreprises ELSAN Prévention vient en complément du travail effectué par la médecine du travail. Il ne vient ni remplacer ni même répondre aux obligations légales qui lui sont attribuées.

C'est une démarche à l'initiative et à la charge de l'entreprise. Les équipes ELSAN Prévention les accompagnent dans leur besoin d'apporter des solutions complémentaires quant à la préservation de l'état de santé des collaborateurs, en misant sur des actions concrètes de prévention. Un travail qui peut se faire en collaboration étroite avec la médecine de travail pour peaufiner et être précis dans la définition de ces besoins. Si les résultats des analyses et bilans ne sont pas communiqués aux directions RH ni à la médecine du travail, ils reçoivent toutefois des résultats anonymisés qui leur permettent par la suite d'axer d'autres actions liées à la qualité de vie de travail par exemple.

Une porte ouverte à la prise en charge

Les trois périmètres d'actions proposés dans le cadre de l'offre ELSAN Prévention se présente comme des actions de prévention dite primaire et secondaire, l'objectif étant de prévenir les risques d'apparition de maladie et/ou de les diagnostiquer. Mais l'action d'ELSAN Prévention ne s'arrête pas à la prévention. L'idée est d'aller plus loin et d'accompagner le salarié à rejoindre un parcours de soins et reprendre le suivi de sa santé. Lors des bilans de santé effectués par le salarié et proposés par son entreprise, si des pathologies sont diagnostiquées, il est orienté systématiquement vers le médecin traitant ou un spécialiste parmi les 7 500 médecins exerçant au sein des 140 établissements ELSAN.

" Ce bilan de santé ne doit pas être juste une photo à un instant T, il faut qu'il y ait un après, d'où l'intérêt du réseau ELSAN pour ouvrir sur des spécialistes, à partir du moment où on a dépisté quelque chose "

Dr Dereix

Dans un contexte de difficulté d'accès aux soins et de manque de ressource médicales en France, cette offre se présente comme une autre porte d'accès aux soins pour les salariés qui peinent de plus en plus à dédier et trouver du temps ou simplement de professionnels pour le suivi de leur santé. Ces initiatives sont appréciées par les salariés qui se sentent valorisés et dont la santé n'est pas laissée pour compte.

L'offre d'ELSAN Prévention, c'est :

déjà **100** entreprises
partenaires...

et l'accès à
**l'expertise d'un acteur
de référence.**

→ **16** centres pour la prise en charge
interventionnelle de l'**endométriose**

→ **2^e** acteur de soins en **cancérologie**
avec 6 centres de radiothérapie

→ **45** centres pour la prise en charge
des troubles du **sommeil**

→ **37** centres pour la prise en charge
de l'**obésité**

ELSAN, acteur de la santé

- **140** établissements,
- **28 000** collaborateurs
- **7 500** médecins libéraux
- **4,2** millions de patients soignés chez ELSAN
- **2 Français sur 3** sont à moins de **50 km** d'un hôpital privé ELSAN

La prévention chez ELSAN, c'est aussi :

1 063 journées de santé publique organisées par les établissements ELSAN en 2022 au profit d'au moins **11 000** personnes

1 partenariat avec **Gustave Roussy** sur le programme Interception qui vise à développer pour les années qui viennent de nouveaux modes de **dépistage et de prévention du cancer adaptés pour ces personnes.**



ELSAN

58 bis rue La Boétie,
75008 Paris

Tel : 01 58 56 16 80

E-mail: contact@elsan.care

www.elsan.care



youtube.com/groupeElsan



[facebook/GroupeELSAN](https://facebook.com/GroupeELSAN)



twitter.com/elsan



linkedin.com/company/elsan



instagram.com/elsan_groupe