

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Informations déclarant

---

|               |                                  |
|---------------|----------------------------------|
| Nom Prénom    | WALZER Françoise                 |
| Adresse email | f.walzer@clinique-saint-orens.fr |

### Informations entreprise/UES

---

|                   |  |
|-------------------|--|
| Structure         | Entreprise   |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                   |
| Raison sociale    | CLINIQUE DE ST ORENS                                 |
| Siren             | 332616473  |
| Code NAF          | 86.10Z - Activités hospitalières                     |
| Adresse           | 12 AVENUE DE REVEL 31650<br>SAINT-ORENS-DE-GAMEVILLE |

### Informations calcul et période de référence

---

|  |            |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2024       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2024 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 104        |

### Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Motif de non calculabilité | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs |
|----------------------------|--|

### Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %  | 14.7   |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 4.1    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 0      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 25     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 25     |



## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en % 100

Nombre de points obtenus 15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe  
sous-représenté 4

Sexe des salariés sur-représentés Hommes

Nombre de points obtenus 10

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus 50

Nombre de points maximum pouvant être obtenus 60

Résultat final sur 100 points Non calculable

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication 10/03/2025

Site Internet de publication

<https://www.elsan.care.readaptation>