canllawiau Canolfan mileniwm Cymru I YMGEISWYR ar y broses recriwtio

Bwriad y nodiadau hyn yw rhoi trosolwg clir o broses ymgeisio Canolfan Mileniwm Cymru i’r rhai hynny sydd â diddordeb mewn ymgeisio am swyddi yn y Ganolfan.

Gallwch hefyd ddod o hyd i ganllawiau defnyddiol ar sut i gwblhau eich ffurflen gais isod.

CAmau’r broses ymgeisio:

Gwiriwch eich addasrwydd i’r rôl trwy asesu a yw eich profiad a’ch sgiliau presennol yn bodloni gofynion y disgrifiad swydd a’r fanyleb person.

1. Gan ddefnyddio’r canllawiau ymgeisio (os oes angen) dylech gwblhau eich ffurflen gais a’i hanfon atom;
2. Yn dilyn hyn, bydd eich cais yn cael ei hystyried gan y rheolwr rhestr fer a bydd ef/hi yn cysylltu gyda chi er mwyn eich hysbysu ynglŷn â sefyllfa eich cais (fel arfer gall hyn gymryd rhwng 3 diwrnod a phythefnos);
3. Os bydd eich cais yn llwyddiannus fe’ch gwahoddir i fynychu cyfweliad (dylech nodi y gall hyn gynnwys gweithgareddau eraill megis canolfannau asesu, ymarferion chwarae rôl, ymarferion ar bapur, cyflwyniadau a.y.b. yn dibynnu ar y rôl);
4. Yn dilyn eich cyfweliad, bydd y rheolwr cyfweld yn eich cynghori ynghylch pryd y byddwch yn debygol o glywed canlyniad eich cyfweliad.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn â’ch cais/y broses recriwtio mae croeso i chi gysylltu gydag aelod o’r tîm Adnoddau Dynol drwy e-bost neu dros y ffôn ar:

plsupport@wmc.org.uk neu **02920 63 4722**

# 

# YNGLŶN Â’R GANOLFAN

Crëwyd Canolfan Mileniwm Cymru fel llwyfan i Gymru, i adlewyrchu ysbryd cenedl a chreu cartref ar gyfer y celfyddydau perfformio.

Mae’r Ganolfan, yng nghanol Bae Caerdydd, yn un o brif atyniadau twristiaeth ddiwylliannol y DU ac ers ei hagor yn 2004 rydym wedi croesawu dros 19 miliwn o ymwelwyr, dros 4 miliwn o fynychwyr theatr ac wedi ysbrydoli dros 300,000 o bobl trwy ein rhaglen Dysgu Creadigol.

Ein gweledigaeth yw ysbrydoli ein cenedl, creu argraff ar y byd, a byddwn yn cyflawni hyn drwy greu profiadau ysbrydoledig a chyfleoedd all newid bywydau ac ehangu gorwelion. Ein nod yw dod a’r gwaith creadigol gorau o bob cwr o’r byd a chreu cynyrchiadau sy’n meithrin a dathlu talent Gymreig. Rydym hefyd yn cynnig cyfleoedd cynhwysol i bawb i gymryd rhan yn y celfyddydau, a’u mwynhau. Ein dymuniad yw bod pawb yn teimlo’n gartrefol yma a’u bod yn cael eu hysbrydoli a’u swyno drwy rannu perfformiadau byw hudol.

Mae ein gweledigaeth yn uchelgeisiol, a thrwy ein helpu i gyflawni hyn byddwch yn rhan o rywbeth sydd yn hwyl, yn greadigol ac yn arbennig. Rydym yn ymdrechu i greu man gwaith gwych, lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu cefnogi a’u cymell i helpu i wneud gwahaniaeth i fywydau pobl. Rydym yn gweithio gyda’n gilydd ond, mwy na hynny, yn rhannu’r gwaith o gynllunio a gwneud penderfyniadau.

Cewch fwy o wybodaeth am y Ganolfan trwy ymweld â’n gwefan yn:

[**wmc.org.uk**](http://www.wmc.org.uk)

Cymerwch olwg, yn enwedig wrth baratoi eich cais.

Edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Pob lwc.

CAIS AM SWYDD

Diolch am eich diddordeb mewn ystyried gyrfa yng Nghanolfan Mileniwm Cymru ac am gymryd yr amser i gwblhau ffurflen gais. Os oes angen unrhyw arweiniad arnoch cyfeiriwch at ein canllawiau ymgeisio sydd ar gael ar ein gwefan.

Rydym yn croesawu ffurflenni cais yn y Gymraeg. Os ydych chi’n ymgeisio am swydd yn y Ganolfan yn Gymraeg, ni fydd eich cais yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais sydd wedi’i gyflwyno yn Saesneg ac, os fyddwch yn cyrraedd y rhestr fer, gallwch ofyn am gyfweliad yn y Gymraeg.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau mae croeso i chi gysylltu â ni drwy e-bost neu dros y ffôn ar:

02920 63 4722 neu [plsupport@wmc.org.uk](mailto:plsupport@wmc.org.uk)

Ar ôl i chi gwblhau eich ffurflen gais, dylech chi ei hanfon drwy e-bost at: [plsupport@wmc.org.uk](mailto:plsupport@wmc.org.uk)

neu ei ddychwelyd drwy’r post at:

Adran Adnoddau Dynol

Canolfan Mileniwm Cymru

Bute Place

Caerdydd, CF10 5AL

|  |  |
| --- | --- |
| Adran 1. Manylion Personol | |
| Enw Cyntaf: |  |
| Cyfenw: |  |
| Cyfeiriad Cartref: |  |
| Cod Post: |  |
| Rhif ffôn cyswllt: |  |
| Cyfeiriad E-bost: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Teitl y swydd yr ymgeisir amdani: |  |
| Lle gwelwyd hysbyseb y swydd: |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Adran 2. Hanes Cyflogaeth | | | |
| Rhestrwch eich cyflogaeth flaenorol (gan ddechrau gyda’r diweddaraf) | | | |
| Dyddiadau Cyflogaeth | Cyflogwr | Teitl y swydd a disgrifiad cryno o’r prif ddyletswyddau | Rheswm dros adael |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Manylion cyflog/buddion presennol neu fwyaf diweddar h.y. gwyliau blynyddol, bonws, cymhellion ac ati |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Adran 3. Addysg, cymwysterau a hyfforddiant | | | |
| Rhowch fanylion eich addysg ac unrhyw gymwysterau a hyfforddiant a gawsoch ynghyd ag unrhyw gymwysterau rydych yn astudio i’w cael ar hyn o bryd. | | | |
| Cymhwyster | Gradd | Dyddiad dyfarnu | Sefydliad |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Adran 4. Aelodaeth o Gyrff Proffesiynol | |
| Rhestrwch aelodaeth o unrhyw gyrff proffesiynol sydd yn berthnasol i’r swydd. | |
| Aelodaeth o gyrff proffesiynol: |  |
| Corff: |  |
| Statws Aelodaeth: |  |

|  |
| --- |
| Adran 5. Ydych chi’n rhannu ein gwerthoedd? |
| Beth yw gwerthoedd y Ganolfan?  UCHELGEISIOL  Rydyn ni’n cefnogi angerdd ac yn annog penderfyniadau dewr er mwyn gyrru ein dymuniad i wella drwy’r amser.  Arloesol  Rydyn ni’n chwilio am atebion dychmygus ymhob un o’n meysydd gwaith er mwyn ein galluogi i gyflawni ein hamcanion.  Myfyriol  Rydyn ni’n cydnabod y ffaith bod pethau gwych yn cael eu cyflawni bob dydd, rydyn ni’n dathlu hynny ac yn credu bod dysgu o’n profiadau yn gryfder.  Cydweithredol  Un tîm sy’n gweithio gyda’n gilydd ydyn ni, yn parchu sgiliau a phrofiadau ein gilydd er mwyn sicrhau’r canlyniadau gorau.    Atebol  Mewn diwylliant sy’n ein galluogi ni i gyflawni ein potensial, mae’n rhaid i ni fod yn gyfrifol am ein gweithredoedd ni ein hunain ac am weithredoedd y Ganolfan. |
| Dewiswch un o’r gwerthoedd uchod sydd, yn eich barn chi, yn un o’ch cryfderau sylweddol a rhowch enghraifft i ni i gefnogi hynny (dim mwy na 300 o eiriau). |
|  |
| Dyma’ch cyfle i ddweud wrthym pam y dylwn eich cynnwys chi ar y rhestr fer. Dywedwch wrthym beth wnaeth denu chi i’r a sut mae eich sgiliau a’ch profiad yn cwrdd ag ein gofynion. Cofiwch gyfeirio at y cymwyseddau dymunol a hanfodol yn y proffil rôl. |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Adran 6. Gwybodaeth Ychwanegol | |
| Oes angen trwydded waith arnoch chi ar gyfer y DU? | Ticiwch yma: Oes  Nac Oes |
| Oes gyda chi drwydded yrru gyfredol? | Ticiwch yma: Oes  Nac Oes |
| A ydych yn gweithio yn y Ganolfan ar hyn o bryd? | Ticiwch yma: Ydw  Nac Ydw |
| A ydych yn perthyn i unrhyw aelod o Ganolfan Mileniwm Cymru? | Ticiwch yma: Ydw  Nac Ydw |

|  |  |
| --- | --- |
| Adran 7. Geirdaon | |
| Rhowch enw, cyfeiriad a chyfeiriad e-bost **dau ganolwr**. Dylech gynnwys manylion eich cyflogwr presennol neu’ch cyflogwr mwyaf diweddar. (Sicrhewch fod y manylion cyswllt yn gywir ac yn gyfredol). | |
| Enw: Swydd: | Cyfeiriad E-bost: |
| Enw: Swydd: | Cyfeiriad E-bost: |

|  |  |
| --- | --- |
| Adran 8. Proses Gyfweld | |
| Nodwch p’un ai fyddai’n well gennych gynnal eich cyfweliad yn Gymraeg neu Saesneg os ydych chi’n cyrraedd y rhestr fer. | Saesneg  Cymraeg |

Deddf Diogelu Data 2018

Bydd unrhyw ddata amdanoch chi yn cael ei gadw mewn amgylchiadau diogel gyda chyfyngiadau mynediad. Bydd data hefyd yn cael ei ddefnyddio ar gyfer dibenion monitro cyflogaeth ond bydd pob data yn cael ei gadw’n ddienw. Os nad ydych yn llwyddiannus, bydd eich cais yn cael ei ddinistrio ar ôl 6 mis. Os mai chi yw’r ymgeisydd llwyddiannus, bydd gwybodaeth berthnasol yn cael ei chymryd o’r ffurflen yma a’i defnyddio fel rhan o’ch cofnod personol. Noder y bydd yr holl ddata personol sydd wedi’i gynnwys yn y ffurflen gais hon yn cael ei drin yn ofalus ac yn sensitif. Cedwir yr holl ddata yn ddiogel, ac ni chaniateir mynediad heb ganiatâd. Mae mwy o wybodaeth ar gael yn ein polisi preifatrwydd.

Deddf Lloches a Mewnfudo 1996 (Adran 8)

Mae’r ddeddf yma yn ei gwneud yn drosedd i gyflogwr gyflogi staff newydd y mae eu statws mewnfudo yn eu rhwystro rhag ymgymryd â’r swydd dan sylw. Mae hyn yn berthnasol i bob math o waith, gan gynnwys rhan amser, dros dro ac achlysurol. Ar gyfer y rhan fwyaf o swyddi dim ond un neu ddwy ddogfen y bydd rhaid i chi eu cyflwyno os cewch gynnig swydd. Bydd dogfennau yn cael eu gwirio fel proses ar wahân.

Rwy’n datgan fy mod wedi darllen y rheoliadau uchod a fy mod yn deall fy hawliau a’m rhwymedigaethau.

Arwyddwyd: Dyddiad:

|  |
| --- |
| Adran 9. Datganiad |

Rwy’n datgan bod y wybodaeth yn y cais yma yn gyflawn ac yn gywir. Rwy’n deall bod modd fy anghymwyso neu fy niswyddo ar ôl fy mhenodi os byddaf wedi cyflwyno gwybodaeth anghywir neu anghyflawn yn fy nghais gan wybod fy mod yn gwneud hynny.

Rwy’n cydsynio i’r wybodaeth yma gael ei defnyddio fel yr amlinellwyd uchod.

Arwyddwyd: Dyddiad:

|  |
| --- |
| **Adran 10. CYFRINACHOL** |

FFURFLEN MONITRO CYFLE CYFARTAL

Bydd y ffurflen yma yn cael ei defnyddio i fonitro sut mae Canolfan Mileniwm Cymru yn cymharu yn genedlaethol (ac yn lleol) o ran cyfle cyfartal. Ni fydd y wybodaeth yn cael ei dal ar gyfer unrhyw ddiben heblaw monitro. Drwy gwblhau a dychwelyd y ffurflen rydych chi’n rhoi eich cydsyniad penodol iddi gael ei ddefnyddio fel hyn.

Mae cwblhau’r ffurflen yma yn ddewisol ac yn anhysbys. Ni fydd yn rhan o’r broses recriwtio a dethol mewn unrhyw ffordd a bydd aelod o’r tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol yn gwahanu’r ffurflen yma a’r ffurflen gais ar ôl eu derbyn.

Côd y Swydd: Dyddiad Cau:

**C1** Byddwn i’n disgrifio fy rhyw fel (ticiwch y blwch priodol):

Gwrywaidd  Benywaidd  Trawsrywiol B i G

Trawsrywiol G i B  MX

**C2** Ym mha grŵp oedran ydych chi? (Ticiwch y blwch priodol):

16-18  19-24  25-34  35-44  45-54  55-64

**C3** Ydych chi’n dioddef o anabledd cydnabyddedig o dan y Ddeddf Gwahaniaethu ar Sail Anabledd yn ôl y diffiniad isod:

Diffiniad Anabledd:

Bydd unigolion a oedd wedi eu cofrestru o dan Ddeddf Personau Anabl (Cyflogaeth) 1944 ar 12 Ionawr 1995 a 2 Rhagfyr 1996, yn cael eu cyfrif fel pobl anabl o dan y Ddeddf Gwahaniaethu ar Sail Anabledd.

Mae’r Ddeddf Gwahaniaethu ar Sail Anabledd yn datgan bod gan rywun anabledd os oes ganddo/ganddi “*nam corfforol neu feddyliol* sy’n cael *effaith sylweddol a hir dymor* ar ei allu/gallu i gyflawni *gweithgareddau bob dydd arferol*.

Rhaid i’r unigolyn fodloni’r pedwar maen prawf mewn italig yn y datganiad uchod er mwyn dod o dan y Ddeddf Gwahaniaethu ar Sail Anabledd, a chael ei ddiogelu gan y ddeddf.

Ticiwch:Ydw  Nac Ydwyf  Gwell gen i beidio â dweud

Os ydych, nodwch natur yr anabledd isod:

|  |
| --- |
|  |

**C4** A oes gennych unrhyw rhybuddiadau neu euogfarnau troseddol nad ystyrir eu bod eto wedi’u disbyddu, neu a chawsoch eich collfarnu erioed am drosedd sydd wedi ei rhestru o dan eithriadau Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974? (Mae Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 yn berthnasol i’r datganiad hwn).

Ticiwch: Oes/Do  Na

Sylwer, o dan Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974, gall collfarnau troseddol gael eu disbyddu neu eu hanwybyddu ar ôl cyfnod adsefydlu er eu bod yn aros ar Gyfrifiadur Cenedlaethol yr Heddlu. Mae’r cyfnod adsefydlu yn amrywio yn ddibynnol ar y ddedfryd neu’r gorchymyn a osodir gan y llys – nid y drosedd. Ni fydd ddedfrydau o garchar o fwy na dwy flynedd a hanner byth yn cael eu disbyddu.

**C5 Monitro’r Gymraeg**

Ydych chi’n siarad Cymraeg? Ydwyf  Nac Ydwyf

Os ydych, nodwch pa mor fedrus ydych chi

Rhugl  Cymraeg llafar  Sylfaenol

**C6 Hunaniaeth Genedlaethol** – Byddwn yn disgrifio fy hunan fel (ticiwch y blwch priodol)

Prydeinig  Cymreig  Seisnig  Gwyddelig  Albanaidd

Arall (nodwch yma)

**Dosbarthiad Ethnig** – Byddwn yn disgrifio fy hunan fel (ticiwch y blwch priodol)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A.Gwyn**  Seisnig  Gwyddelig  Albanaidd  Cymreig  Unrhyw gefndir Gwyn arall (nodwch yma): | **B. Cymysg**  Gwyn a Du Caribïaidd  Gwyn a Du Affricanaidd  Gwyn ac Asiaidd  Unrhyw gefndir Cymysg arall (nodwch yma): | **C. Asiaidd, Asiaidd Prydeinig, Asiaidd Seisnig, Asiaidd Albanaidd neu Asiaidd Cymreig**  Indiaidd  Pacistanaidd  Bangladeshaidd  Unrhyw gefndir Asiaidd arall (nodwch yma): |
| **CH. Du, Du Prydeinig, Du Seisnig, Du Albanaidd neu Ddu Cymreig**  Caribïaidd  Affricanaidd  Unrhyw gefndir Du arall (nodwch yma): | **D. Tsieineaidd, Tsieineaidd Prydeinig, Tsieineaidd Seisnig, Tsieineaidd Albanaidd, Tsieineaidd Cymreig neu grŵp ethnig arall.**  Tsieineaidd  Unrhyw gefndir Tsieineaidd arall (nodwch yma): | **DD. Unrhyw gefndir ethnig arall:** |

Arwyddwyd: Dyddiad: