



ACTUALIZACIÓN

ACCIONES DE PERSONAL

2015





NOMENCLATURA DE UNIDADES ORGANIZATIVAS

Universidad del Valle de Guatemala
21 de abril de 2015

IX	Rectoría														
VIII	Vicerrectoría								Secretaría		Vicerrectoría				
VII	A							Dirección General A					Dirección General A		
	B	Facultad		Colegio		Instituto				Decanatura		Dirección General		Dirección General	
VI	A														
	B	Departamento		Departamento		Centro		Departamento		Departamento		Departamento		Departamento	
	C	Programa	Jefatura	Programa	Jefatura	Programa	Jefatura	Jefatura	Programa	Jefatura	Jefatura	Jefatura	Jefatura	Jefatura	
V	A	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	Unidad	
	B	Sección	Sección	Sección	Sección	Sección	Sección	Sección	Sección	Sección	Sección	Sección	Sección	Sección	
IV	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección	Sub-Sección		
III	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura	Auxiliatura		

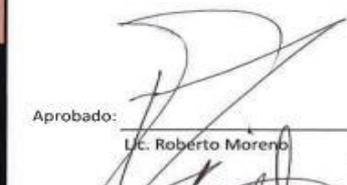
Aprobado por: _____
Lic. Roberto Moreno

Visto Bueno: _____



NOMECLATURA DE PUESTOS
Universidad del Valle de Guatemala
21 de abril de 2015

Familia	SubFamilia	Puesto	
IX		Rector	
VIII		Vicerrector	
		Secretaria General	
VII	A	Director General A	
	B	Decano	
VI	A	Director Ejecutivo	
		Contralor	
	B	Director de Departamento	
		Director de Centro	
	C	Director de Programa	
		Jefe	
V	A	Asesor técnico líder	Catedrático
		Profesional II	
		Titular	
		Coordinador	
		Especialista III	
		Investigador Líder	
	B	Investigador	
		Asesor técnico	
		Profesional I	
		Especialista II	
		Técnico IV	
IV		Investigador Asistente	
		Asesor Técnico Asistente	
		Técnico III	
		Especialista I	
		Asistente III	
III		Técnico II	
		Asistente II	
II		Enfermera	
		Técnico I	
		Asistente I	
		Secretaria	
		Recepcionista	
I		Piloto	
		Mensajero	
		Guardián	
		Auxiliar	
		Conserje	

Aprobado: 
 Lc. Roberto Moreno

Visto Bueno: 
 Claudia Patricia Vélez Méndez

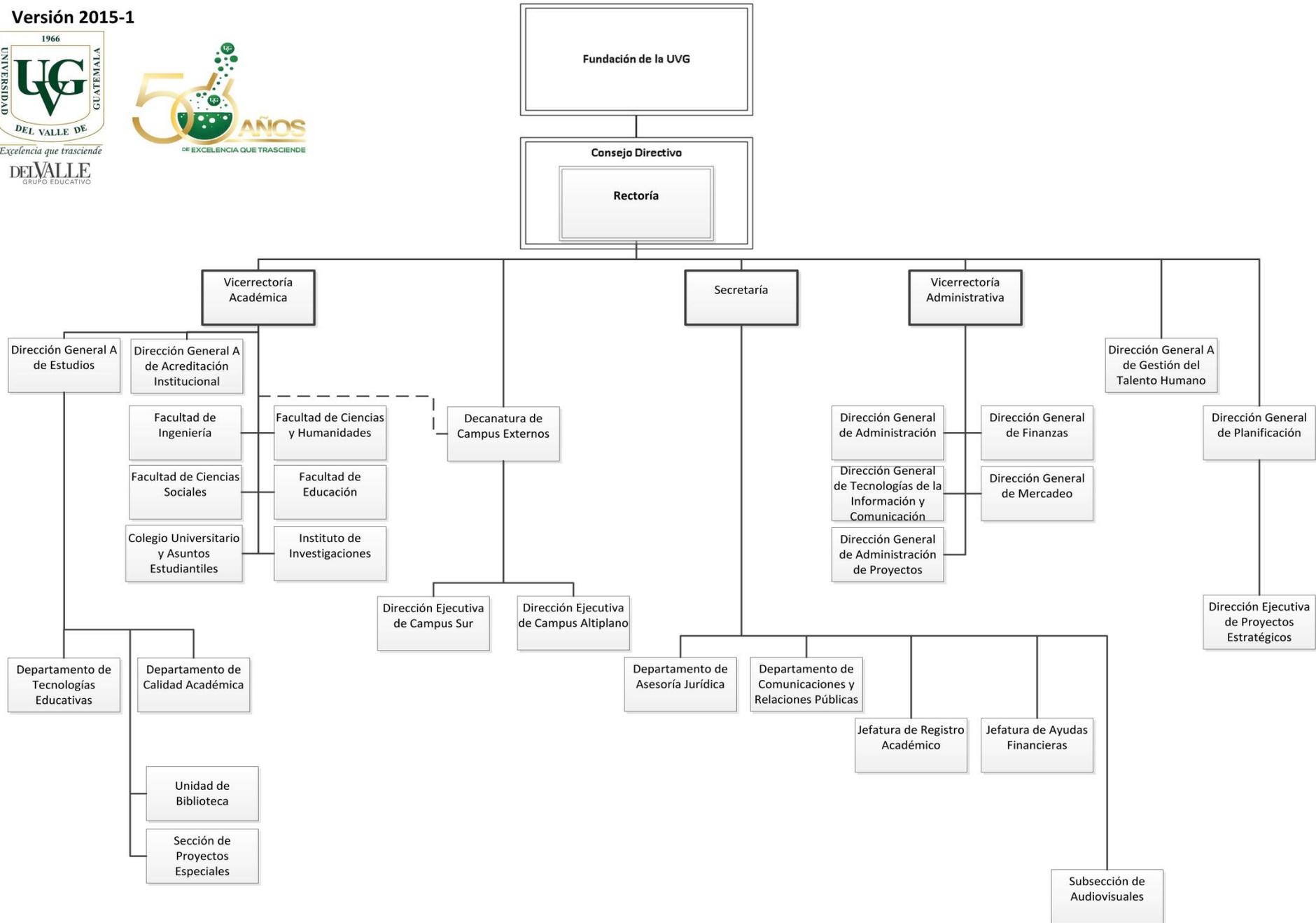
Hecho por: 
 Esvin Franco / Manuel Estrada



** Observación: Cada puesto podrá duplicarse únicamente con la extensión "Emérito" y éstos podrán coexistir en cualquier unidad organizativa

Estructura Organizacional de la Universidad del Valle de Guatemala

Versión 2015-1



Modificaciones

- Adiciones
 - Botones para selección de opción
 - Identificación de títulos
 - Apartado a ocultar; de necesitar espacio
 - Adición de requisitos
 - Jornada
 - Centro de Trabajo
 - Dedicación
- Cambios
 - Formularios en Excel
 - Nombres de formularios
 - Puestos según nomenclatura
 - Unidad organizativa responsable según organigrama
 - Unidad organizativa según organigrama
 - Conocimiento presupuestario

Premisas

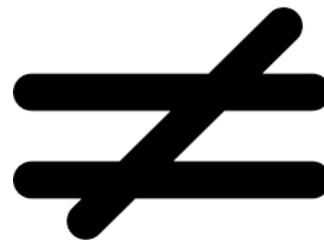
1. Cuándo elaborar un AP

- Diferenciado por Tipo de contratación
- Diferenciado por Tipo de presupuesto (fondos; propios o donantes)

Premisas

2. Presupuesto vs. Unidad organizativa

La distribución de Partida presupuestaria, centro de costo o proyecto



Unidad Organizativa

Premisas

3. Distribución de centro de costo

3.a Presupuesto institucional

- La distribución deberá sumar 100% por cada puesto

Premisas

3. Distribución de centro de costo

3.b Presupuesto fondos de proyectos (donantes)

- La distribución detallará el tiempo de dedicación por cada puesto

Premisas

4. Sueldo en AP

- Será el Sueldo total que tendrá el colaborador por AP (Tipo de Contratación / Tipo de Presupuesto)
es decir; debe incluir la suma de los puestos autorizados en la AP

Premisas

5. Tiempo de Dedicación

- Se deberá detallar el Tiempo de Dedicación por puesto (no es obligatorio que sume 100% ó TC)

Premisas

6. Utilización de formularios

Sólo para fondos de proyectos/donantes

- Para cambio de porcentaje de dedicación, se utilizará el Tipo de Acción “Traslado”
 - Para cambio de salario que contenga redistribución de proyectos, se utilizará el Tipo de Acción “Traslado”

Ejemplo 1.

- El día jueves 12 de noviembre se gradúa mi prima de Secretaría Bilingüe, por lo que he solicitado a mi jefe inmediato ese día para poder asistir a la graduación. Sin embargo como parte de la celebración; mi familia hará un viaje y necesito también el día viernes 13 de noviembre. Mi jefe me ha autorizado los días a cuenta de vacaciones y me ha solicitado elaborar la AP y entregársela antes del 12/11.

ENTIDAD		Campus Central		TIPO DE ACCIÓN		Vacaciones (1,2,4,10,12,13,18)	
1	FECHA DE EMISIÓN			FECHA EFECTIVO			ELABORADO POR
	DIA / MES / AÑO			DIA / MES / AÑO			
10/11/2015			12/11/2015			Manuel López	
2	Nombre:	MANUEL DE JESÚS LÓPEZ				Código de Empleado:	3333
3	Último grado de escolaridad alcanzado:			NTT:		No. IGSS:	
4	Puesto actual:	Unidad organizativa de la que depende:		Unidad Organizativa:		Programa Presupuestario o Proyecto (detallar porcentaje de distribución)	
	Familia B. Piloto	1 Dirección General A de Gestión del Talento Humano		1 Departamento de Salarios y Prestaciones		1.1	
	(Seleccionar...)	2		2		1.2	
	(Seleccionar...)	1		1		2.1	
2		2		2		1.1	
2		2		2		1.2	
2		2		2		2.1	
5	Puesto nuevo:	Unidad organizativa responsable:		Unidad Organizativa:		Programa Presupuestario o Proyecto (incluir distribución, si aplica)	
		1		1		1.1	
		2		2		1.2	
		1		1		2.1	
2		2		2		1.1	
2		2		2		1.2	
2		2		2		2.1	
6	Sueldo actual:	Bonificación:	Total mensual:	Jornada:	Horario de lunes a viernes:		
			Q -	8			
7	Sueldo modificado:	Bonificación:	Total mensual:	Horario sábado (si aplica):	Centro de Trabajo:		
			Q -				
9	9.1 % de tiempo de dedicación (TC, 3/4, TM, 1/4, Horario), por puesto.		9.2 Código de Curso	9.3 Nombre del Curso	9.4 Periodos que impartirá	9.5 Valor del Curso	
	1						
	2						
	3						
	4						
					Total:		
10	Vacaciones del 12/11/2015 al 13/11/2015		Firma del colaborador (únicamente para vacaciones)		11	Retiro:	
	Días a gozar a cuenta de vacaciones:	Regresa a sus labores el día:					
	2.0	16/11/2015					
12	Comentarios y observaciones: Graduación de Familiar						
13	F. DIRECTOR O JEFE DE UNIDAD ORGANIZATIVA			14	FIRMA DECANOS, DIRECTOR O DIRECTOR EJECUTIVO		
	Firma de jefe inmediato						
15	PROYECTO (únicamente para fondos externos)			16	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS		
17	SECRETARÍA GENERAL, VICERRECTOR O RECTOR			18	DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
					Firma de Gestión del Talento Humano		

Ejemplo 2.

- El laboratorio de civil, contratará a un Auxiliar para las tareas de ordenamiento y limpieza de dicho laboratorio a partir del 16/11/2015 con un sueldo de Q.2,500.00 + Q.250.00. Sin embargo por tema de presupuesto han solicitado que de su fecha de ingreso al 30/04/2016 la distribución de centro de costo sea compartida entre el programa de civil (1470110) y mecatrónica (1471410). El jefe de laboratorio le ha pedido realizar la acción de personal.

UNIVERSIDAD DEL VALLE DE GUATEMALA
ACCIÓN DE PERSONAL - RELACIÓN DE DEPENDENCIA

**DGTH-07
2015**

ENTIDAD: TIPO DE ACCIÓN:

1	FECHA DE EMISIÓN		FECHA EFECTIVO		ELABORADO POR	
	DÍA / MES / AÑO		DÍA / MES / AÑO			
	10/11/2015		16/11/2015		Elizabeth Rodríguez	
2	Nombre:	MANUEL DE JESÚS LÓPEZ			Código de Empleado:	
3	Último grado de escolaridad alcanzado: Perito Contador		NIT: 123456-7		No. IGSS: 19023456-7	
4	Puesto actual:	Unidad organizativa de la que depende:		Unidad Organizativa:		Programa Presupuestario o Proyecto (detallar porcentaje de distribución)
	<input type="text" value="Familia I. Auxiliar"/>	1 PROGRAMA DE LICENCIATURA EN INGENIERÍA CIVIL		1 SUBSECCIÓN LABORATORIO DE INGENIERÍA CIVIL		1.1 1470110 - 25% 1.2 1471410 - 75%
	<input type="text" value="(Seleccionar...)"/>	1	1	1	1.1	1.2
	<input type="text" value="(Seleccionar...)"/>	2	2	2	2.1	2.1
5	Puesto nuevo:	Unidad organizativa responsable:		Unidad Organizativa:		Programa Presupuestario o Proyecto (incluir distribución, si aplica)
		1	1	1	1.1	1.2
		2	2	2	2.1	2.1
		1	1	1	1.1	1.2
		2	2	2	2.1	2.1
6	Sueldo actual: Q 2,500.00	Bonificación: Q 250.00	Total mensual: Q 2,750.00	8	Jornada: <input type="text" value="Diurna"/> (Entre 06:00 y 18:00, máximo 44 horas a la semana)	Horario de lunes a viernes: De 8:00 a 13:00 y de 14:00 a 17:00
7	Sueldo modificado:	Bonificación:	Total mensual: Q -		Horario sábado (si aplica): De 08:00 a 12:00	Centro de Trabajo: <input type="text" value="Universidad del Valle de Guatemala Campus Central"/>
9	9.1 % de tiempo de dedicación (TC, 3/4, TM, 1/4, Horario), por puesto,	9.2 Código de Curso	9.3 Nombre del Curso		9.4 Períodos que impartirá	9.5 Valor del Curso
	1 100%					
Total:						
10	Vacaciones del		Firma del colaborador (únicamente para vacaciones)		11	Retiro:
	Días a gozar a cuenta de vacaciones:	Regresa a sus labores el día:				
12	Comentarios y observaciones: Contratación para mantenimiento y limpieza de laboratorio de civil.					
13	F. DIRECTOR O JEFE DE UNIDAD ORGANIZATIVA		14	FIRMA DECANOS, DIRECTOR O DIRECTOR EJECUTIVO		
	Firma de jefe inmediato			Firma de Decano		
15	PROYECTO (únicamente para fondos externos)		16	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS		
17	SECRETARÍA GENERAL, VICERRECTOR O RECTOR		18	DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	Firma de Vicerrector			Firma de Gestión del Talento Humano		

Ejemplo 3.

- Para el próximo año; se contratará a un profesional fijo, con régimen general, por servicios profesionales, para:
 - Impartir cátedra en ingeniería industrial por 1/4 de tiempo con un sueldo de Q.3,000.00. Donde le pagará 2/3, el programa de industrial (1470710) y el 1/3 restante el programa de megaproyectos (1472000).
 - Cómo investigador por 1/4 de tiempo de ing. civil del Centro de Procesos Industriales (CPI) con Q.3,000.00. El programa de CPI pagará el costo de este puesto (1432100)

UNIVERSIDAD DEL VALLE DE GUATEMALA
ACCIÓN DE PERSONAL - SERVICIOS PROFESIONALES

**DGTH-08
2015**

ENTIDAD		Campus Central		TIPO DE ACCIÓN		Contratación Académica (1,2,3,4,6,8,9,12,13,14,17,18)				
1	FECHA DE EMISIÓN			FECHA EFECTIVO			ELABORADO POR			
	DÍA / MES / AÑO			DÍA / MES / AÑO						
11/11/2015			01/01/2016			Elizabeth Rodriguez				
2	Nombre:		MANUEL DE JESÚS LÓPEZ				Código de Empleado:			
3	Último grado de escolaridad alcanzado:						Maestría en ingeniería industrial		NIT:	
								1234567-8		
4	Puesto actual:		Unidad organizativa de la que depende:		Unidad Organizativa:		Programa Presupuestario o Proyecto (detallar porcentaje de distribución)			
	Familia V. Catedrático		I DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL		I PROGRAMA DE LICENCIATURA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL		1.1 1470710 - 66.67% 1.2 1472000 - 33.33%			
Familia VB. Investigador		I CENTRO DE PROCESOS INDUSTRIALES		I UNIDAD DE INGENIERÍA CIVIL		1.1 1432100 - 100%				
5	Puesto nuevo:		Unidad organizativa de la que depende:		Unidad Organizativa:		Programa Presupuestario o Proyecto (incluir distribución, si aplica)			
6	Régimen tributario:		Total mensual honorarios:		8	Vigencia de la Contratación:				
Regimen General		Q 6,000.00		Del:		01/01/2016		Al: 31/12/2016		
7	Nuevo régimen:		Total mensual modificado:		Centro donde presta sus servicios: Universidad del Valle de Guatemala Campus Central					
9	9.1 Tiempo de dedicación por puesto (% TC, 3/4, TM, 1/4, Horario)		9.2 Código de Curso		9.3 Nombre del Curso		9.4 Períodos que impartirá		9.5 Valor del Curso	
	1. 1/4		BA-3333		Introducción a la Ingeniería Civil		2		Q 3,000.00	
	2. 1/4									
						Total:				
10	Período: del							11		Término de Contrato
	Días de permiso autorizado		Año de Contrato	Regresa a sus labores el día:						
										Firma del elaborador (únicamente para permisos)
12	Comentarios y observaciones: Catedrático en la facultad de ingeniería e investigador en el instituto de investigaciones									
13	F. DIRECTOR O JEFE DE UNIDAD ORGANIZATIVA				14		FIRMA DECANOS, DIRECTOR O DIRECTOR EJECUTIVO			
	Firmas de jefes de unidades						Firma de decanos			
15	PROYECTO (únicamente para fondos externos)				16		DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS			
17	SECRETARIA GENERAL, VICERRECTOR O RECTOR				18		DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
	Firma de vicerrector						Firma de Director de Gestión del Talento Humano			

Ejemplo 4.

- A partir del 1/10/2015 se contrato a un Investigador Asistente en Biología Molecular del Centro de Estudios en Salud, con un sueldo de Q.5,000.00, pagado con fondos de los acuerdos cooperativos, con un 75% de dedicación.
- La distribución del puesto se autorizó de la siguiente manera:
 - 40% EIR-UEIE - 46701
 - 20% SP-PSER - 46801
 - 15% OI-Rcoag - 47101

UNIVERSIDAD DEL VALLE DE GUATEMALA
ACCIÓN DE PERSONAL - RELACIÓN DE DEPENDENCIA

DGTH-07
2015

ENTIDAD: TIPO DE ACCIÓN:

1	FECHA DE EMISIÓN		FECHA EFECTIVO		ELABORADO POR	
	DÍA / MES / AÑO		DÍA / MES / AÑO			
	01/11/2015		01/10/2015		Elizabeth Rodriguez	
2	Nombre:	MANUEL DE JESÚS LÓPEZ			Código de Empleado:	

3	Ultimo grado de escolaridad alcanzado: BACHILLER EN CIENCIAS Y LETRAS	NIT: 123456-7	No. IGSS: 190235516-7
---	--	------------------	--------------------------

4	Puesto actual:	Unidad organizativa de la que depende:	Unidad Organizativa:	Programa Presupuestario o Proyecto (detallar porcentaje de distribución)
	<input type="text" value="Familia IV. Investigador Asistente"/>	1 PROGRAMA DE INFLUENZA Y OVR	1 UNIDAD DE BIOLOGÍA MOLECULAR	1.1 40% EIR-UEIE - 46701 1.2 20% SP-PSER - 46801 1.3 15% OI-Rcoag - 47101
	(Seleccionar...)	1 2	1 2	1.1 1.2 2.1

5	Puesto nuevo:	Unidad organizativa responsable:	Unidad Organizativa:	Programa Presupuestario o Proyecto (incluir distribución, si aplica)
		1 2	1 2	1.1 1.2 2.1
		1 2	1 2	1.1 1.2 2.1
		1 2	1 2	1.1 1.2 2.1

6	Sueldo actual: Q 5,000.00	Bonificación: Q 250.00	Total mensual: Q 5,250.00	Jornada: Diuma <input type="text" value="8"/> (Entre 06:00 y 18:00 máximo 44 horas a la semana)	Horario de lunes a viernes: De 08:00 a 13:00 y de 14:00 a 17:00
---	------------------------------	---------------------------	------------------------------	--	--

7	Sueldo modificado:	Bonificación:	Total mensual: Q -	Horario sábado (si aplica): De 08:00 a 12:00	Centro de Trabajo: <input type="text" value="Universidad del Valle de Guatemala Campus Central"/>
---	--------------------	---------------	-----------------------	---	--

9.1 % de tiempo de dedicación (TC, 3/4, TM, 1/4, Horario), por puesto.	9.2 Código de Curso	9.3 Nombre del Curso	9.4 Períodos que impartirá	9.5 Valor del Curso
75%				
Total:				

10	Vacaciones del		11	Retiro:
	Días a gozar a cuenta de vacaciones:	Regresa a sus labores el día:		
		Firma del colaborador (únicamente para vacaciones)		

12 Comentarios y observaciones:
Costo total del puesto Q.0,000.00

13	F. DIRECTOR O JEFE DE UNIDAD ORGANIZATIVA	14	FIRMA DECANOS, DIRECTOR O DIRECTOR EJECUTIVO
	Firma de jefe de unidad		Firma de director de centro
15	PROYECTO (únicamente para fondos externos)	16	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS
	Firma de líder de proyecto (investigador principal)		Firma de director general de administrador de proyectos
17	SECRETARIA GENERAL, VICERRECTOR O RECTOR	18	DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
	Firma de vicerrector		Firma de director general de gestión del talento humano

Ejemplo 5.

- Se necesita realizar un Traslado que incluye: cambio de salario, puesto y tiempo de dedicación:

Actual:

Labora como Asistente en la Unidad de Ecología y Epidemiología, para el proyecto CRIP II MARYLAND 85%, con un salario mensual de Q.7,000.00

Modificado:

Puesto de Investigador con salario de 8,500.00, apoyando a la Unidad de Ecología y Epidemiología con la siguiente distribución: Crip II Maryland 10%; y en la Unidad de Estudio de Vacunas con una distribución así: Vacunas UC 15%, Pantheryx UC 20% y en Dengue y Norovirus un 50%.

ENTIDAD	Campus Central		TIPO DE ACCIÓN	Traslado (1,2,4,6,8,9,1,12,13,14,18)	
1	FECHA DE EMISIÓN		FECHA EFECTIVO		ELABORADO POR
	DIA / MES / AÑO		DIA / MES / AÑO		
2	Nombre:	Juan Eduardo Pérez Garcí		Código de Empleado:	6666
3	Último grado de escolaridad alcanzado:			NIT:	No. IGSS:
4	Puesto actual:	Unidad organizativa de la que depende:	Unidad Organizativa:		Programa Presupuestario o Proyecto (detallar porcentaje de distribución)
	Familia IV. Investigador Asistente	1 PROGRAMA DE ARBOVIRUS Y ZONOSIS	1 UNIDAD DE ECOLOGÍA Y EPIDEMIOLOGÍA		1.1 CRIP II MARYLAND (49201) 85%
	(Seleccionar...)	1 2	1 2		1.1 1.2 2.1
5	Puesto nuevo:	Unidad organizativa responsable:	Unidad Organizativa:		Programa Presupuestario o Proyecto (incluir distribución, si aplica)
	Familia VB. Investigador	1 PROGRAMA DE ARBOVIRUS Y ZONOSIS 2 PROGRAMA DE ESTUDIOS ESPECIALES	1 UNIDAD DE ECOLOGÍA Y EPIDEMIOLOGÍA 2 UNIDAD DE ESTUDIOS DE VACUNAS		1.1 CRIP II MARYLAND (49201) 10% 1.2 2.1 VACUNAS UC (46501) 15% 2.2 PANTHERYX UC (49601) 20% 2.3 DENGUE Y NOROVITUS (49501) 50%
	(Seleccionar...)	1 2	1 2		1.1 1.2 2.1
6	Sueldo actual:	Bonificación:	Total mensual:	Jornada: Diuma	Horario de lunes a viernes:
	Q 7,000.00	Q 250.00	Q 7,250.00		
7	Sueldo modificado:	Bonificación:	Total mensual:	Horario sábado (si aplica):	Centro de Trabajo: Universidad del Valle de Guatemala Campus Central
	Q 8,500.00	Q 250.00	Q 8,750.00		
9	9.1 % de tiempo de dedicación (TC, 3/4, TM, 1/4, Horario), por puesto.	9.2 Código de Curso	9.3 Nombre del Curso	9.4 Períodos que impartirá	9.5 Valor del Curso
	95%				
Total:					
10	Vacaciones del		Firma del colaborador (únicamente para vacaciones)	11	Retiro:
	Días a gozar a cuenta de vacaciones:	Regresa a sus labores el día:			
12	Comentarios y observaciones: Cambio de dedicación del 85% al 95%. Costo total del puesto Q.00.000.00				
13	F. DIRECTOR O JEFE DE UNIDAD ORGANIZATIVA			FIRMA DECANOS, DIRECTOR O DIRECTOR EJECUTIVO	
	Firma jefe de la Unidad Organizativa			Firma de director de centro y/o decano	
15	PROYECTO (únicamente para fondos externos)			DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS	
	Firma de líder de proyecto (investigador principal)			Firma director general de administración de proyectos	
17	SECRETARÍA GENERAL, VICERRECTOR O RECTOR			DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
				Firma director general de gestión del talento humano	



ACTUALIZACIÓN

ACCIONES DE PERSONAL

2015

